Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
henkilöstö- ja viestintäjohtaja

30.04.2025

18/01.02.00/2025
§ 2/2025

Päätäs palkanoikaisuvaatimukseen, Keyriläinen

Asianosainen/asianosaiset

Arja Keyriläinen

Selostus asiasta

Ravitsemispalvelutyöntekijä Arja Keyriläinen on tehnyt palkanoikaisuvaatimuksen koskien hallintojohtajan päätökseen 27.3.2020 (§ 22) perustuvaa palkanmaksun keskeytystä ajalla 1.5. – 13.5.2020. Palkanmaksun maksun keskeytyminen on perustunut työnteon estymiseen poikkeusoloissa. Poikkeusolot syntyivät tilanteessa, jossa valtioneuvosto määräsi toisen asteen oppilaitokset suljettavaksi ja lähiopetuksen niissä keskeytettäväksi ajalla 18.3.–13.5.2020.

Valtioneuvoston päätöksen jälkeen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian henkilöstö ja opiskelijat siirtyivät etäopetukseen ja oppilaitoksen tilat suljettiin. Tästä vuoksi toiminta keskeytettiin opiskelija- ja henkilöstöravintoloissa kokonaan. Työt ravitsemispalveluissa loppuivat käytännössä sen jälkeen, kun kaikki välittömät toiminnan keskeytykseen liittyvät sekä yleiset keittiön tai ravintolatilan kunnossapitoon liittyvät tehtävät oli tehty.

Hallintojohtajan henkilöstöpäätös (ilmoitus työnteon estymisestä poikkeusoloissa ja palkanmaksun keskeytyksestä) perustuu työsopimuslain 2 luvun 12 §:n 2 momenttiin, jonka mukaan työntekijän ollessa estynyt tekemään työtään työpaikkaan kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi, hänellä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, kuitenkin enintään 14 päivältä. Työnantaja saa vähentää työntekijälle edellä mainitulle perusteella maksettavasta palkasta määrän, jonka työntekijä on ansainnut muulla työllä.

Ravitsemispalvelutyöntekijä Arja Keyriläisen työnteko keskeytyi poikkeusolojen vuoksi siten, että hänen viimeinen työssäolopäivänsä oli 16.4.2020. Palkanmaksu Arja Keyriläiselle keskeytettiin 1.5.2020.

Ravitsemispalveluiden henkilökunta palasi töihin 14.5.2020, kun valtioneuvoston määräys toisen asteen oppilaitoksen tilojen sulkemisesta ja lähiopetuksen keskeyttämisestä poikkeustilan vuoksi päättyi 13.5.2020 (hallintojohtajan päätös 11.5.2020 § 65).

Päätös Palkanoikaisuvaatimus hylätään. Valtioneuvoston määräys korona-ajan poikkeusoloista sekä toisen asteen oppilaitosten sulkemisesta ja etäopiskeluun siirtymisestä on Riverian ravitsemispalveluissa tarkoittanut edellä kuvatun mukaisesti sellaista työntekijästä tai työnantajasta riippumatonta tilannetta, jolloin työntekijän työnteko on poikkeusoloissa estynyt ja siten tuolloin tehty hallintojohtajan päätös palkanmaksun keskeytyksestä on työsopimuslain (2 luku 12 § 2 mom.) mukainen.

Perustelut Korona-ajan poikkeusoloihin liittyvä valtioneuvoston määräys toisen asteen oppilaitosten tilojen sulkemisesta ja siirtymisestä etätyöskentelyyn on tarkoittanut oppilaitoksen ravitsemispalveluiden normaalin toiminnan päättymistä, kun henkilöstöllä tai opiskelijoilla ei ole ollut mahdollisuutta tulla oppilaitoksen tiloihin niiden sulkemisen vuoksi, ja siten myöskään ravitsemispalveluilla ei ole ollut asiakkaita. Riveriassa ei myöskään siirrytty valmistamaan opiskelijoille eväitä tai muita kotona nautittavia aterioita. Lisäksi ennen työnteon estymistä ravitsemispalveluissa oli jo tehty kaikki varsinaiseen ruoan valmistukseen nähden toissijaiseksi katsottava työ, jota toiminnan keskeytykseen on liittynyt, kuten toiminnan alasajoon sekä yleiseen keittiö- ja ravintolatilojen siisteyteen ja kunnossapitoon liittyvät tehtävät.

Edellä olevan kuvatun mukaisesti on selvää, että ravitsemispalveluiden toiminnan keskeytyminen poikkeusoloissa on ollut tosiallista eikä ravitsemispalveluissa ole ollut toissijaisten töiden päätyttyä työtä, jota tehdä. Lisäksi Riveriassa ei ole ollut korvaavaa työtä tarjolla.

Valtioneuvoston määräys toisen asteen oppilaitosten sulkemisesta ja etäopiskeluun siirtymisestä on siten ravitsemispalveluiden osalta tarkoittanut sellaista työntekijästä tai työnantajasta riippumatonta tilannetta, jonka perusteella työntekijä on ollut estynyt tekemään työtään, kuten työsopimuslain 2 luvun 12 §:n 2 momentissa kuvataan.

Toimivalta ja sovelletut lait

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän hallintosääntö 1.1.2025, luku 6
TSL 2 luku 12 §:n 2 mom.

Lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Allekirjoitus

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria

Teemu Kokko
henkilöstö- ja viestintäjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Nähtävilläpito

Päätös asetetaan yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa päätöspäivää seuraavana arkipäivänä.

Jakelu

Asianosaiset
Yhtymähallitus
Henkilöstöpalvelut
Merja Laituri-Korhonen

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle, os. PL 70, 80101 Joensuu, (käyntios. Peltolankatu 4, Päätalo, 80220 Joensuu), kirjaamo@riveria.fi, vaihde 013 244 200.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava kuntayhtymän kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan toimittaa myös postitse tai sähköpostilla. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Lähetettäessä oikaisuvaatimus sähköpostilla on sen oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulu- ja juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianosaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä,

kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle osoitetussa oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos puhevaltaa käyttää asianosaisen laillinen edustaja tai asiamies tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa. Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 50 §:n 2 mom.