



POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA
OSAVUOSIKATSAUS 30.6.2026

Sisällysluettelo

YLEINEN OSA.....	2
Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus	2
Opiskelijat 30.6.2026	3
Henkilöstökertomus	6
Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus	9
Strategia 2026–2029 ja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusopimus.....	13
TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT	19
Yhteiset palvelut	19
Rakentaminen -tulosalue	22
Teollisuus ja biotalous -tulosalue	27
Palvelutoiminta -tulosalue	31
Hyvinvointi ja terveys -tulosalue	36
Riveria yhteensä	41
OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT	44
Tuloslaskelma (sisäiset ja ulkoiset).....	44
Tase	46
Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat	48
Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2026.....	50
RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY	51
LIITTEET	52

YLEINEN OSA

Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus

Vuoden 2026 ensimmäinen puolivuotiskausi on ollut Riverialle uuden strategiakauden, ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun ja taloudellisesti kestävänn toiminnan vahvistamisen aikaa. Toimintaa on suunnattu talousarvion 2026 mukaisesti kohti vaikuttavampaa, ennakoivampaa ja alueen osaamistarpeisiin vastaavaa kokonaisuutta.

Talousarvion toteutumista on tarkasteltava erityisesti yhtymävaltuuston asettamien sitovien tavoitteiden näkökulmasta. Alkuvuoden perusteella talousarvion kokonaisuus on etenemässä pääosin suunnitellusti, mutta tavoitteiden saavuttaminen edellyttää edelleen vahvaa johtamista, toimenpiteiden täsmällistä kohdentamista ja tarkkaa seurantaa. Erityistä huomiota on kiinnitettävä opiskelijavuosien, tutkintojen ja osaamispisteiden kertymään.

Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa käynnistynyt toiminnanohjauksen kokeilu antaa Riverialle aiempaa laajemmat mahdollisuudet kohdentaa koulutusta joustavasti Pohjois-Karjalan työvoima- ja osaamistarpeisiin. Vuoden 2027 yhteishaun aloituspaikat ja jatkuvan haun opiskelijavuodet tukevat sekä alueellista saavutettavuutta että uuden rahoitusmallin mukaista tuloksellisuutta.

Kevään aikana Riveriasta valmistui 1174 opiskelijaa ammatillisiin tutkintoihin. Valmistuneiden määrä kertoo koulutuksen vaikuttavuudesta ja henkilöstön pitkäjänteisestä työstä opiskelijoiden osaamisen, työllistymisen ja jatko-opintopolkujen tukemisessa. Myös kevään yhteishaussa Riverian vetovoima vahvistui ja hakemusmäärä kasvoi edellisvuodesta.

Jatkuvan haun merkitys korostuu edelleen, sillä suurin osa opiskelijoista hakeutuu Riveriaan sen kautta suorittamaan tutkintoa tai tutkinnon osaa. Talousarvion tavoitteiden näkökulmasta olennaista on varmistaa jatkuvan haun selkeys, joustavuus ja nopea opiskelijaksi ottaminen sekä oppisopimuksen hyödyntäminen työelämän tarpeisiin vastaavana koulutusmuotona. Jatkuvan oppimisen järjestämisluvan enimmäismäärän tehokas kohdentaminen perus-, ammatti- ja erikoisammatti-tutkintoihin on keskeinen osa vuoden 2026 tuloksellisuuden varmistamista.

Strategisten tavoitteiden toteutumista ovat tukeneet myös yhteistyön vahvistaminen alueen keskeisten toimijoiden kanssa. Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa käynnistetty selvitystyö yhteistyö-mahdollisuuksien syventämisestä luo perustaa sujuvammille opintopoluille, jatkuvan oppimisen palveluille, yhteisille kehittämishankkeille ja resurssien vaikuttavammalle käytölle. Lisäksi keskustelut Itä-Suomen yliopiston kanssa avaavat uusia mahdollisuuksia erityisesti väyläopinnoissa.

Riverian opiskelijoiden menestys Taitaja2026-kilpailuissa sekä Taitaja2028-järjestämissopimuksen allekirjoittaminen vahvistavat Riverian asemaa valtakunnallisesti merkittävänä ammatillisen koulutuksen toimijana. Kilpailumenestys tukee koulutuksen laatumielikuvaa ja vetovoimaa. Taitaja2028-valmistelu tarjoaa mahdollisuuden lisätä ammatillisen osaamisen arvostusta, rakentaa yhteistyötä työelämän kanssa ja vahvistaa koko maakunnan elinvoimaa.

Kokonaisuutena vuoden 2026 ensimmäinen puolivuotiskausi osoittaa, että Riverian toiminta etenee talousarvion tavoitteiden suunnassa. Samalla rahoitusmallin muutokset, opiskelijavuosien ja tutkintasuoritusten varmistaminen, työllistymisen ja jatko-opintojen edistäminen sekä palvelurakenteen vastuullinen uudistaminen edellyttävät ennakoivia toimenpiteitä.



*Esa Karvinen
kuntayhtymän johtaja, rehtori
ammattikasvatusneuvos*

Opiskelijat 30.6.2026

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunnat (kaikki rahoitukset)

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunta (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot)	Joensuun koulutus-yksikkö	Kiteen koulutus-yksikkö	Lieksan koulutus-yksikkö	Nurmesen koulutus-yksikkö	Outokummun koulutus-yksikkö	Valtimon koulutus-yksikkö	Oppisopimus, laajennettu oppisopimus	Kaikki yhteensä
Heinävesi	55				1			56
Ilomantsi	83	1	2	1	1	6	2	96
Joensuu	2707	17	29	9	124	36	18	2940
Juuka	55	1	4	21	4	13	1	99
Kitee	87	178	2	1	2	2	1	273
Kontiolahti	453	2	2	1	14	12	4	488
Lieksa	73	1	220	10	4	8	0	316
Liperi	382	5		1	28	16	4	436
Nurmes	69	1	12	141	4	53		280
Outokumpu	126	2	1	1	171	2	1	304
Polvijärvi	73	3			14	13		103
Rääkkylä	28	14			3	2	1	48
Tohmajärvi	57	44			1	2		104
Muut kunnat tai ulkomaat	440	25	14	20	113	96	2	710
Kaikki yhteensä	4688	294	286	206	484	261	34	6253

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain	Määrä	Osuus
Pohjois-Karjala	5544	89 %
Joensuun seutukunta	4522	72 %
Pielisen-Karjala	597	10 %
Keski-Karjalan seutukunta	425	7 %
Muut kunnat ja ulkomaat	709	11 %
Yhteensä	6253	100 %

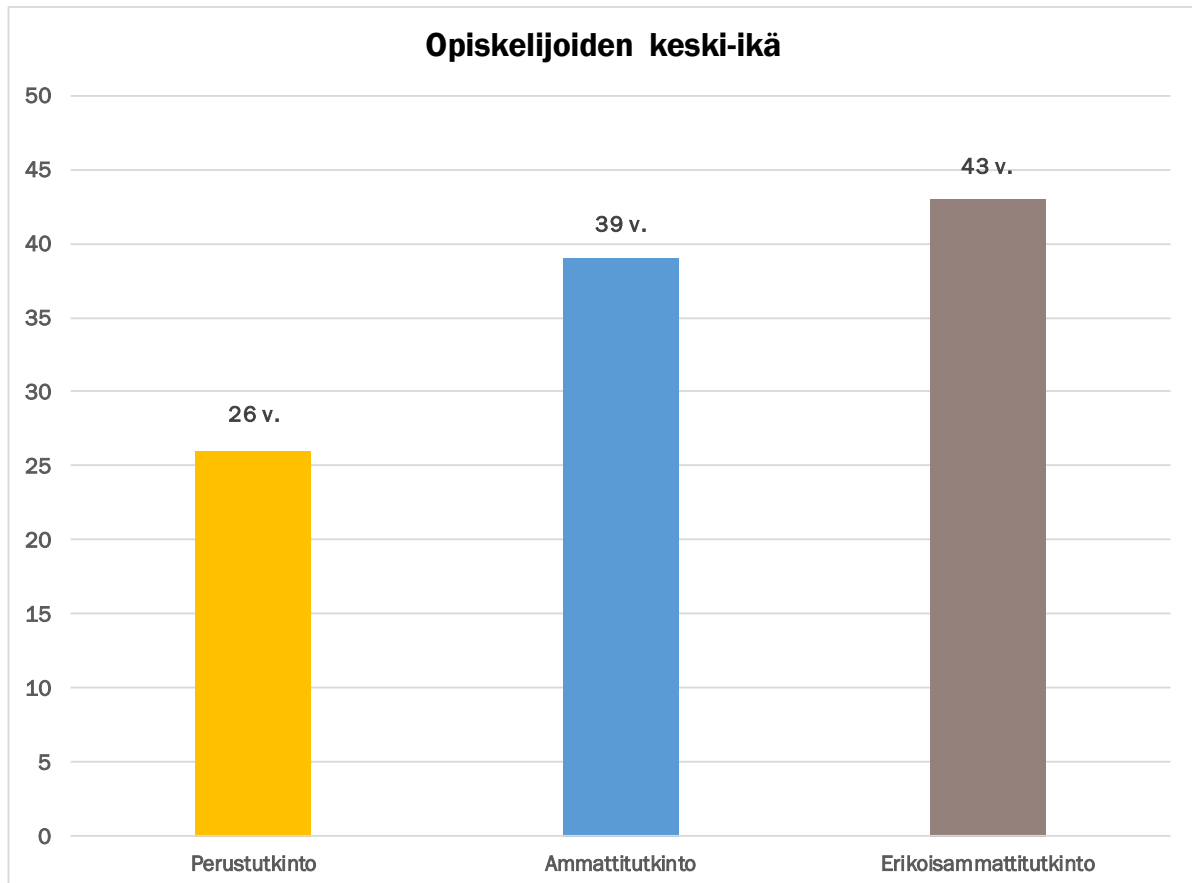
Opiskelijamäärä	Määrä	%-osuus
Riveria	6638	60 %
Perustutkinnot	4564	42 %
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	1689	15 %
Ei tutkintotavoitetta	385	4 %
Koulutuspalvelu Oy	1785	16 %
Kansanopisto	9	0 %
Kesäyliopisto	2543	23 %
Kaikki yhteensä	10975	100 %

Suoritetut tutkinnot (VOS)	Perustutkinto	Ammattitutkinto	Erikoisammatti- tutkinto	Kaikki yhteensä	%
Humanistiset ja taidealat	60	9		69	6 %
Kasvatusalat	31	14		45	4 %
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	70	45	37	152	13 %
Luonnontieteet		3		3	0 %
Maa- ja metsätalousalat	70	42		112	10 %
Palvelualat	112	43	7	162	14 %
Tekniikan alat	274	55	3	332	28 %
Terveys- ja hyvinvointialat	218	7	32	257	22 %
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	32	10		42	4 %
Kaikki yhteensä	867	228	79	1174	100 %

Suoritetut osatutkinnot (VOS)	Perustutkinto	Ammattitutkinto	Erikoisammatti- tutkinto	Kaikki yhteensä	%
Humanistiset ja taidealat	32	21		53	12 %
Kasvatusalat		16		16	4 %
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	20	21	2	43	10 %
Luonnontieteet				0	0 %
Maa- ja metsätalousalat	48	16		64	14 %
Palvelualat	83	15		98	22 %
Tekniikan alat	87	28		115	26 %
Terveys- ja hyvinvointialat	35	10	13	58	13 %
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)				0	0 %
Kaikki yhteensä	305	127	15	447	100 %

Opiskelijoiden määrä tutkintoon johtavassa koulutuksessa ikäryhmittäin

Tutkinto/ikäryhmä	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-	Yhteensä
Ammattitutkinto	14	302	357	358	179	47	1257
Erikoisammattitutkinto		47	98	165	109	12	431
Perustutkinto	2070	1040	699	507	208	41	4565
Kaikki yhteensä	2084	1389	1154	1030	496	100	6253



Henkilöstökertomus

Olemme sitoutuneet pitämään henkilöstömäärämme kestäväällä, toimintatuottojemme mahdollistamalla tasolla. Varmistamme myös laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä opiskelijoiden tuen ja muut toiminnan edellyttämät tukitoimet.

Kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 29.2.2028 saakka. Vuodelle 2026 kohdentuu 2,87 prosentin palkankorotukset. Vuonna 2027 palkat korottuvat 2,80 prosenttia.

Riverian henkilöstön keski-ikä on 51 vuotta. Alimman mahdollisen eläköitymisiän saavuttaa vuosien 2026–2028 aikana yhteensä 55 vakituudessa palvelussuhteessa olevaa henkilöä. Riveriassa työurat ovat pitkiä, sillä alimman eläkeiän saavuttaneita henkilöitä työskentelee Riveriassa osavuosisikatsauksen laadintahetkellä vakituudessa palvelussuhteessa 17 henkilöä.

Palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä 30.6.2025 ja 30.6.2026

	30.6.2025	30.6.2025	30.6.2025	30.6.2026	30.6.2026	30.6.2026
	Opetus- ja ohjaus-henkilöstö	Muu henkilöstö	Yhteensä	Opetus- ja ohjaus-henkilöstö	Muu henkilöstö	Yhteensä
Yhteiset palvelut	2	179	181	2	168	170
Rakentaminen	103	3	106	108	5	113
Teollisuus ja biotalous	120	3	123	118	5	123
Palvelutoiminta	97	7	104	87	2	89
Hyvinvointi ja terveys	123	7	130	130	6	136
Riveria yhteensä	445	199	644	445	186	631

Oppilaitoksen toiminta on organisoitunut neljälle tulosalueelle sekä yhteisiin palveluihin. Riverian henkilöstömäärä on vähentynyt 13 henkilöllä verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuonna 2025. Alkuvuonna 2026 (1.1.-30.6.2026 ajalla) rekrytoitiin 26 uutta riverialaista ja näiden lisäksi uudistettiin 135 työsopimusta tai virkamääräystä.

Henkilöstökulujen toteuma 30.6.2026 alittaa talousarvion hiukan alle 1,6 miljoonalla eurolla. Alitus johtuu tilastollisesta lomarahanoikaisista. Vuoden 2026 henkilöstökulujen ennakoitaan nousevan noin 40,6 miljoonaan euroon eli ylittävän budjetin noin 100 000 eurolla.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osuus koko henkilöstöstä 30.6.2026 oli 70,52 % (30.6.2025 oli 69,10 %) ja muun henkilöstön osuus on 30.6.2026 on 29,48 % (30,90 %).

Henkilötyövuosien kokonaiskertymä on laskenut edellisestä osavuosisikatsauksesta yhdeksällä henkilötyövuodella. Suurinta väheneminen on ollut OVTES:n soveltamisalalla, jonne on kohdistunut seitsemän henkilötyövuoden väheneminen.

Henkilötyövuosien kertymä 30.6.mennessä vuosina 2025 ja 2026

	30.6.2025	30.6.2026
	Yhteensä	Yhteensä
Yhteiset palvelut	85	81
Rakentaminen	51	51
Teollisuus ja biotalous	57	56
Palvelutoiminta	51	47
Hyvinvointi ja terveys	61	61
Riveria yhteensä	305	296

Palvelussuhteessa olevan henkilöstön sukupuolijakauma ja keski-ikä

30.6.2025	Määrä	Keski-ikä	30.6.2026	Määrä	Keski-ikä
Yhteiset palvelut	181	50	Yhteiset palvelut	170	50
Mies	63	46	Mies	60	47
Nainen	118	53	Nainen	110	52
Teollisuus ja biotalous	123	52	Teollisuus ja biotalous	123	52
Mies	92	52	Mies	90	51
Nainen	31	52	Nainen	33.2	52
Rakentaminen	106	52	Rakentaminen	113	52
Mies	86	53	Mies	91	53
Nainen	20	48	Nainen	22	48
Palvelutoiminta	104	51	Palvelutoiminta	89	51
Mies	23	53	Mies	18	53
Nainen	81	50	Nainen	70.4	50
Hyvinvointi ja terveys	130	52	Hyvinvointi ja terveys	136	53
Mies	32	50	Mies	34	51
Nainen	98	53	Nainen	102	53
Riveria yhteensä	644	51	Riveria yhteensä	631	51

Kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti.

Keskeiseksi osaamisen kehittämisen kohteeksi nousee jatkuvasti esihenkilötyö ja johtaminen. Johtamisella ja esihenkilötyöllä on myös suora yhteys työhyvinvointiin. Työhyvinvointia tukee henkilöstön kokemus oman työn hallinnasta ja arjen sujuvuudesta. Mahdollistamme edelleen joustavat monityöympäristökäytänteet niissä työtehtävissä, jotka mahdollistavat etä- ja joustotyön tekemisen.

Palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta. Esihenkilöiden käytännön työkaluna on kertapalkitsemisjärjestelmä, joka mahdollistaa henkilöstön palkitsemisen laadukkaasta ja vaikuttavasta toiminnasta joustavasti ja innovatiivisesti.

Riverian yhtymähallitus teki päätöksen tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta kokouksessaan 18.12.2025. Henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2026 alkaen. Ensimmäisen kerran mahdollinen tulospalkkio voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella vuonna 2027. Tulospalkkion suuruus on 500 euroa / henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkiokriteereitä on kaksi: kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä vuosikate. Tulospalkkion perusteet täyttyvät, jos molemmat tavoitteet saavutetaan. Kriteereitä tarkastellaan Riveria-tasolla, ei yksittäisen tulosalueen tai tiimin tasolla. Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi. Tavoitteet määritellään vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä.

Riveria tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sairaanhoitopalveluja. Työterveyshuollon palvelut on hankittu vuoden 2024 alusta lähtien Joensuussa PK Terveydeltä; Outokummussa, Nurmeksessa ja Valtimolla Pihlajalinnalta ja Lieksassa Terveystalolta ja Kiteellä Resetistä. Riveriassa on päätetty hyödyntää sopimukseen sisältyvä optiovuosi nykyisen työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa.

Työterveyshuollon kustannukset ovat tarkasteluajankohtana 30.6.2026 käytännössä samansuuruisina kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Onnistunut työterveyshuollon kilpailutus sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa on kuitenkin pitänyt kustannukset edelleen maltillisena.

Koko Riverian henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työnohjausta oman henkilökohtaisen ja tiimien työhyvinvoinnin tukemiseksi.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suosituksen mukainen sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena koko henkilöstön teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Riveriassa sairauspoissaoloprosentti tarkasteluajanjaksolla 1.1.-30.6.2026 oli 3,13 %. Vastaavalla ajanjaksolla vuonna 2025 luku oli 4,84 %. Sairauspoissaoloja tarkasteluajanjaksolla on ollut keskimäärin 7,9 päivää / henkilötyövuosi.

Henkilöstön työhyvinvointia seuraamme vuosittain vähintään yhden kerran toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä. Seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan loka-marraskuun vaihteessa 2026.



Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian talousohjauksen keskiössä on opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämä ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus. Tämä rahoitus muodostaa merkittävimmän osan Riverian toimintatuotoista ja ohjaa strategisesti koulutuksen järjestämistä, kehittämistä ja vaikuttavuuden parantamista. Talousohjauksen näkökulmasta ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli korostaa tuloksellisuutta, laatua ja vaikuttavuutta.

Riverian talous on järjestetty siten, että rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta sekä hyvinvointi ja terveys -tulosalueet ja yhteiset palvelut muodostavat kukin oman laskentakokonaisuutensa. Tulosalueiden ja yhteisten palveluiden tulee suunnitella toimintansa siten, että ne saavuttavat asetetut toiminnalliset tavoitteensa menoarvioitaan ylittämättä. Toiminnallisten tavoitteiden jäämässä täyttymättä, myöskään menoarviot eivät voi täyttyä.

Vuodesta 2026 lähtien Riveriassa ei ole kohdistettu kahden vuoden keskimääräisten tulosten perusteella määräytyvää, kerran vuodessa myönnettävää valtionosuusrahoitusta tulosalueille ja tiimeille. Tämä näkyy suurena muutoksena tulosaluekohtaisessa vuosikatevertailussa vuosien 2025 ja 2026 välillä. Tulosalueiden taloudellista tuottavuutta seurataan tunnusluvulla toimintamenot/osaamispisteet. Mikäli osaamispisteissä jäädään, myöskään menoarviot eivät saa täysimääräisesti toteutua. Muut taloudellista ja toiminnallista suorituskykyä kuvaavat mittarit ovat opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötövuodet, mikä on luonteeltaan volyymiä kuvaava mittari sekä osaamispisteet/opetushenkilöstön henkilötövuodet, mikä puolestaan kuvaa työn tuottavuutta. Edellä kuvat tuottavuus- ja tehokkuusmittarit ovat strategisen mittariston mittareita, mutta niitä ei ole asetettu yhtymävaltuustoon nähden sitoviksi tavoitteiksi.

Yhteisten palveluiden positiivinen vuosikatetavoite muodostuu koko Riverian VOS-rahoituksen jakamatta jättämisen lisäksi tilojen sisäisistä pääomavuokrista, joista on vähennetty ulkoisen vuokraustoiminnan tuotto. Tulosalueiden toiminnalliset tavoitteet on asetettu tulostavoiteneuvottelu (TUTA) -kierroksella keväällä 2025. Vuosikatetavoite on asetettu vain Riveria-tasolla.

Taloudelliset tavoitteet 2026 ja tilanne 30.6.2026

Taloudellisista tavoitteista yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden vuosikate yhteensä (5 876 000 euroa) ja investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma (-5 958 000 euroa).

Riverian vuosikate 30.6.2026	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Tulosalue					
Yhteiset palvelut	3 734 150	44 408 190	25 384 806	44 200 390	43 973 372
Rakentaminen	473 878	-9 404 719	-4 408 480	-9 011 038	-9 098 415
Teollisuus ja biotalous	756 019	-10 542 873	-4 947 218	-10 807 466	-10 706 429
Palvelutoiminta	1 009 492	-7 675 511	-3 746 170	-7 438 317	-7 294 887
Hyvinvointi ja terveys	2 319 147	-10 909 087	-5 284 193	-11 046 569	-11 126 641
Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)	8 292 686	5 876 000	6 998 745	5 897 000	5 747 000

Tulosennuste 2026

Taloudellisen tilanteen 30.6.2026 perusteella koko vuodelle 2026 laadittu tulosennuste näyttää, että Riverian 5 876 000 euron vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan. Henkilöstökulujen toteumassa 30.6.2026 näkyy 1,9 miljoonan euron tilastollinen lomarahanoikaisu, mikä saa henkilöstökulut näyttämään juuri 1,9 miljoonaa euroa budjetoitua pienemmältä. Tulosennusteen mukaan, vuoden 2026 henkilöstökulujen ennakoidaan nousevan noin 40,6 miljoonaan euroon eli mahdollisesti ylittävän budjetin noin 100 000 eurolla.

Palveluiden ostojen osalta ennakoidaan budjetin ylittymistä majoitus- ja ravitsemispalveluiden sekä matkustus- ja kuljetuspalveluiden osalta. Myös ICT-palveluissa on ollut ennakoimatonta hintojen nousua. Matka- ja majoituskuluja kompensoivat mm. Erasmus-liikkuvuusavustukset.

	Talousarvio 2026	Ennuste 2026	erotus Enn-ta	Toteuma 06/2025	Tilinpäätös 2025
TOIMINTATUOTOT	65 891 399	65 598 011	-293 388	33 285 993	66 549 536
Myyntituotot	61 527 626	61 190 171	-337 455	30 771 042	61 354 327
Maksutuotot	289 714	208 889	-80 825	177 481	350 480
Tuet ja avustukset	1 758 408	1 691 604	-66 804	1 045 073	1 964 370
Muut toimintatuotot	2 315 652	2 507 346	191 694	1 292 397	2 880 360
TOIMINTAKULUT	-60 465 399	-60 382 117	83 282	-27 415 178	-58 860 264
Henkilöstökulut	-40 337 028	-40 451 598	-114 570	-18 329 312	-39 813 728
Palvelujen ostot	-9 473 988	-10 015 897	-541 909	-4 322 576	-9 079 250
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 179 786	-6 557 030	622 756	-2 946 099	-6 480 147
Avustukset	-624 286	-570 952	53 334	-180 638	-298 114
Muut toimintakulut	-2 850 310	-2 786 639	63 671	-1 636 553	-3 189 025
TOIMINTAKATE	5 426 000	5 215 894	-210 106	5 870 815	7 689 272
Rahoitustuotot ja -kulut	450 000	757 570	307 570	154 901	603 414
VUOSIKATE	5 876 000	5 973 464	97 464	6 025 716	8 292 686
Poistot ja arvonalentumiset	-5 876 000	-5 838 926	37 073	-2 984 611	-5 934 868
TILIKAUDEN TULOS	0	134 538	134 538	3 041 105	2 357 817
Varausten ja rahastojen muutos	1 034 715	1 034 715	0	500 320	1 039 844
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	1 034 716	1 169 253	134 537	3 541 425	3 397 661

Toimintakate-%	8 %	8 %	18 %	12 %
Vosikate% poistoista	100 %	102 %	202 %	140 %

Riverian investoinnit 30.6.2026	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Tulot					
Rahoitusosuudet	337 049	0	0	0	0
Luovutustulot	145 600	0	6 983	0	0
Tulot yhteensä	482 649	0	6 983	0	0
Menot					
Muut investoinnit	-1 791 060	-2 428 000	-290 209	-2 640 000	-1 295 000
Oppimisympäristöt	-1 017 681	-3 530 000	-222 688	-3 360 000	-800 000
Menot yhteensä	-2 808 741	-5 958 000	-512 897	-6 000 000	-2 095 000
Netto yhteensä (sitova tavoite)	-2 326 092	-5 958 000	-505 914	-6 000 000	-2 095 000

30.6.2026 mennessä investointien nettomäärärahasta on käytetty 8,5 %. Investointisuunnitelmassa vuodelle 2026 suunnitellut Outokummun kampuksen muutostyöt suunniteltiin ja kilpailutettiin alkuvuonna 2026. Saadut tarjoukset olivat kaksinkertaisia investointibudjetissa varattuun määrärahaan verrattuna ja sen vuoksi muutostyöhanke palautettiin suunnitteluun. Tämän vuoksi investointia ei ennätetä toteuttaa enää vuonna 2026. Talousarvion investointimääräraha tulee riittämään vuoden 2026 investointeihin yhtymähallituksen käyttösuunnitelmassa hyväksytyjen käyttökohteiden mukaisesti.

Alkuvuonna valmistuneita investointeja vuonna 2026:

- Peltolan päärakennuksen hius- ja kauneusalan hoitotilojen muutostyöt valmistui 31.7.2026.
- Linnunniemen osaamiskartanon opetustilamuutos valmistui 31.7.2026.
- Sähköalan muutostyöt Kiteellä valmistuivat 31.7.2026.

Toiminnalliset tavoitteet 2026 ja tilanne 30.6.2026

Toiminnallisten tavoitteiden osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden opiskelijavuosien kokonaismäärä (5100) ja oppivelvollisten suorittamien tutkintojen määrä (650). Vuodelle 2026 ei ole enää myönnetty Opetus- ja kulttuuriministeriön toimesta tavoitteellisia opiskelijavuosia vaan opiskelijavuosien rahoitus määräytyy siten, että oppivelvollisten koko opiskeluaika rahoitetaan ja jatkuvan haun opiskelijoiden opiskelijavuodet rahoitetaan enimmäismäärään 2845 saakka. Opiskelijoiden määrä ja syntyvien opiskelijavuosien määrä on Riveriassa laskenut nimenomaan jatkuvan haun opiskelijoiden osalta tulevaisuuden osaamispisteiden ja tutkintojen tuottamistavoitetta silmällä pitäen liikaa. Toimenpiteet jatkuvan haun tehostamiseksi on aloitettu.

Kesäkuun 2026 tilanne osoittaa, että talousarvion tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän saavuttaminen edellyttää opiskelijamäärän lisäämistä. Kaikkien tulosalueiden opiskelijavuosikertymä alittaa edellisen vuoden vastaavan ajankohdan kertymän. Rakentamisen tulosalueella volyymi on pienentynyt -54 opiskelijavuodella, teollisuus- ja biotaloudessa -57 ja palvelutoiminnassa -34 opiskelijavuodella. Suurinta lasku on ollut hyvinvointi- ja terveys tulosalueella, jossa lasku on -110 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosien laskua luonnollisesti selittää Pohjois-Karjalan pitkään heikkona jatkunut työllisyystilanne ja koulutustarjonnan suhteuttaminen työllistymismahdollisuuksiin. Osaltaan myös Riverian tehostunut toiminta ja runsas suoritusten määrä selittää opiskelijavuosikertymän alenemaan. Valtakunnallisen positiivisen kasvuodotteen ja taloudellisen tilanteen piristymisen tulee näkyä Riverian koulutustarjonnassa ja opiskelijoiden sisäänotossa. Kesäkuun lopun tilanteen perusteella ja syksyn toimenpiteiden valossa ennakoimme, että opiskelijavuositavoite tullaan saavuttamaan.

Oppivelvollisten opiskelijoiden määrä on pysynyt hyvänä ja myös heidän opintonsa etenevät suunnitelmien mukaisesti, mikä näkyy siten, että Riveria kokonaisuutena ja kaikki tulosalueet tulevat saavuttamaan oppivelvollisten suorittamien tutkintojen tavoitteen.

Riveirian opiskelijavuositavoite 2026–2028 (ammatillinen koulutus)	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Tulosalue					
Rakentaminen	1 266	1 252	607	1 252	1 227
Teollisuus ja biotalous	1 149	1 163	549	1 163	1 141
Palvelutoiminta	1 108	1 148	580	1 148	1 125
Hyvinvointi ja terveys	1 674	1 537	700	1 537	1 507
Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)	5 197	5 100	2 436	5 100	5 000

Riverian tutkintotavoite 2026–2028 (oppivelvolliset)	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Tulosalue					
Rakentaminen	224	223	170	223	223
Teollisuus ja biotalous	191	176	108	176	176
Palvelutoiminta	153	134	91	134	134
Hyvinvointi ja terveys	134	117	82	117	117
Tutkintotavoite yhteensä	702	650	451	650	650



Strategia 2026–2029 ja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusopimus

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MUUTTUVA TOIMINTAKENTTÄ

Riveriassa tuotettiin vuonna 2024 laajasti eri sidosryhmiä osallistavassa skenaariotyöskentelyssä Riverian tulevaisuuskuva aina 10 vuoden päähän, vuoteen 2035 saakka. Skenaariotyöskentelyssä tunnistettiin, että ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä vaikuttaa monia merkittäviä muutostekijöitä, jotka vaikuttavat työelämään, yhteiskuntaan, ympäristöön ja yksilöiden jokapäiväiseen elämään. Muutostekijät ovat kytköksissä toisiinsa, jolloin niiden yhteisvaikutus on suuri.

1. Teknologinen kehitys ja työn murros

- Digitalisaatio muuttaa työelämää, taloutta ja arkea. Tekoäly, automaatio, robotisaatio, 5G/6G, kvanttitekniologia ja IoT mahdollistavat uusia tuotantotapoja ja palveluita.
- Työn sisältö ja organisointi muuttuvat: rutiinityöt vähenevät, osaamisvaatimukset kasvavat, etätyö ja alustatyö yleistyvät.
- Osaamisen tarve siirtyy kohti korkeampaa teknologiaosaamista ja geneerisiä taitoja (esim. vuorovaikutus, ongelmanratkaisu, oppimiskyky).
- Toimialojen koulutus- ja työvoimatarpeet muuttuvat.

2. Opiskelijakunnan muutokset

- Nuorten koulutuksen kysyntä vähenee, koska nuorten ikäluokkien koko pienenee noin viidenneksellä vuoteen 2035.
- Aikuisten koulutustarve vähenee ja heidän koulutustarpeisiin vastataan pääasiallisesti tutkintoa pienemmillä osaamiskokonaisuuksilla – joustavat ja modulaariset ratkaisut.
- Oppimistulosten heikkeneminen ja nuorten mielenterveyshaasteet vaikuttavat koulutuksen järjestämiseen ja tulevaan työvoimaan.

3. Palvelurakenne ja -verkko

- Ammatillisen koulutuksen palvelut Pohjois-Karjalassa rakentavat pääosin digitaalisten palveluiden, työelämäkumppanuuksien sekä muiden yhteistyökumppanuuksia varaan vuonna 2035 – ammatillinen koulutus on alusta ja ekosysteemi.
- Fyysinen palveluinfrastruktuuri ei häviä, mutta sen rooli pienenee merkittävästi. Toimipisteitä ei ole nykyistä määrää. Ne rakentuvat uudella tavalla (esim. ammatillinen ja lukio enemmän samoissa ympäristöissä).
- Järjestäjäjärakenteessa voi myös tapahtua fuusioita.

4. Väestökehitys ja kaupungistuminen

- Väestön ikääntyminen ja syntyvyyden lasku vaikuttavat palveluiden kysyntään ja rakenteisiin.
- Muuttoliike kasvukeskuksiin muuttaa alueellista väestörakennetta ja heikentää huoltosuhdetta muuttotappioalueilla.

5. Turvallisuusympäristön muutokset

- Pandemia ja geopoliittiset kriisit (esim. Ukrainan sota) ovat lisänneet epävarmuutta ja vaikuttaneet turvallisuustilanteeseen.
- Kyberturvallisuushuhat ovat kasvaneet ja niiden torjunta on keskeinen osa yhteiskunnan resilienssiä.

6. Julkinen talous ja koulutuksen resurssit

- Julkisen talouden alijäämä ja kasvavat menot (sote, puolustus) aiheuttavat sopeutustarpeita.
- Ammatillisen koulutuksen rahoitus on paineessa ja määrärahojen vähenemiseen on varauduttava.

7. Ilmastonmuutos ja kestävyys

- Ilmastonmuutos vaikuttaa ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan: lämpeneminen, sään ääri-ilmiöt, tulvat ja ekosysteemimuutokset.
- Sopeutuminen ja hillintä vaativat laajoja yhteiskunnallisia muutoksia ja vaikuttavat työelämään.
- Vihreä siirtymä luo uusia työpaikkoja ja muuttaa toimialoja, erityisesti puhtaan energian tuotannossa.
- Ilmastoperäinen muuttoliike voi lisääntyä tulevaisuudessa.

Tulevaisuuden muutosvoimat



Riverian tulevaisuuden muutosvoimien perusteella muodostettiin Riverian strategia. Arvot, perustehtävä ja visio säilyivät ennallaan.

ARVOMME

Asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄMME

Valmennamme tulevaisuuden osaajia työelämään yhdessä kumppaneittemme kanssa.

VISIONMME

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle



Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

- Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.
- Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.
- Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaankin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.
- Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

- Tunnemme alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakoitietiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.
- Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.

- Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämiskumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.
- Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteessa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

- Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.
- Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.
- Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

- Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.
- Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykyämme ja oman muutoskykymme perusta.
- Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.
- Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykyämme vahvana.

MITTARIT STRATEGIAN 2026–2029 MUKAAN

1. Opiskelijavuodet
2. Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
3. Osaamispisteet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)
4. Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)
5. Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet (htv)
6. Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv
7. Vuosikate (€)
8. Työllistyminen %
9. Jatko-opinnot %
10. Henkilöstön työhyvinvointikyselyn keskiarvo
11. Toimintakulut/osaamispisteet

Tilinpäätöksessä raportoidaan kaikki toiminta- ja taloussuunnitelman käyttötalousosassa tulosalueittain ja Riverian tasolla esitettävät mittarit.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun sopimus

Riveria allekirjoitti opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa 15.4.2026 nelivuotisen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun sopimuksen. Sopimuksessa asetetut vaikuttavuuden ja toiminnallisuuden tavoitteet sekä näiden toteuttamiseksi suunnitellut ja sovitut toimenpiteet pohjautuvat kansallisiin ammatillisen koulutuksen tavoitteisiin, Riverian tilannekuvaan sekä edellä kuvattuun strategiaan sitä konkreettisoiden ja täsmentäen. Toimenpiteet on aikataulutettu sopimuksen vuosille 2026–2029. Tiettyihin toimenpiteisiin on sopimuksessa myönnetty valtiontalouden budjettiehdollinen harkinnanvarainen rahoitus, jota vuodelle 2026 oli ammatillisen koulutuksen määrärahasta varattuna yhteensä 20 miljoonaa euroa.

Vaikuttavuustavoitteen mukaan Riverian koulutustarjonta ja koulutusten tuottama osaaminen vastaa Pohjois-Karjalan ennakoituihin työvoima- ja osaamistarpeisiin nykyistä paremmin. Koulutuksilla kohotetaan Pohjois-Karjalan työvoiman osaamistasoa. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen paranee ja jatko-opintoihin korkeakouluihin siirtyvien osuus kasvaa siten, että vuoteen 2029 mennessä Riveriasta tutkinnon suorittaneista 75 % työllistyy ja 15 % sijoittuu jatko-opintoihin korkeakouluihin.

Toiminnallisia tavoitteita ovat:

- Koulutustarjonta ohjataan nykyistä enemmän niille aloille ja alueille, joilla työvoimatarve ennakoitusti kasvaa ja jotka mahdollistavat ja tukevat alueen kestäväää kasvua ja strategisia painopistealoja. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen nousee ja on koko maan keskimääräistä tasoa korkeampi.
- Kykyä vastata jatkuvan oppimisen muuttuviin tarpeisiin parannetaan suuntaamalla koulutustarjontaa tutkinnon osiin kokonaisten tutkintojen sijaan.
- Työpaikalla järjestettävää koulutusta lisätään kaikilla aloilla nykyisestä ja sen toteutusta uudistetaan.
- Korkeakoulujen kanssa kehitetään yhdessä nykyistä vahvempi opiskelijoiden jatko-opintoväylä korkeakoulutukseen ja opiskelijoiden valmiuksia siirtyä korkea-asteelle vahvistetaan. Jatko-opintoihin siirtyneiden osuus kasvaa.
- Koulutuksen läpäisyä parannetaan nykyisestä ja perustutkinnoissa koulutuksen kokonaan keskeyttäneiden määrä vähenee nykyisestä 7,6 %:sta 6 %:iin (negatiiviset keskeytykset).
- Oppivelvollisille ja ensimmäistä tutkintoaan suorittaville aikuisille järjestetään osaamistavoitteiden saavuttamisen edellyttämä riittävä lähiopetus, ohjaus työpaikalla ja oppimisen tuki.
- Väestön vähentymiseen ja keskittymiseen maakunnassa varaudutaan kehittämällä työnjakoa koulutusten järjestämisessä, jolla varmistetaan koulutusten korkea laatu, vetovoimaisuus ja vaikuttavuus.

Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Koulutustarjonnan suuntaaminen

- Aloituspaiikat kohdennetaan yhteistyössä alueemme työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa ennakoituihin pohjautuen tutkintoihin, joista valmistutaan ja työllistytään parhaiten. (Yhtymähallituksen päätös tehdään viimeistään alkusyksystä seuraavalle vuodelle)
- Oppisopimusten ja koulutussopimusten käyttöä lisätään kaikissa tutkinnoissa koko maakunnan alueella ottamalla käyttöön alueen yrityksille ja työpaikoille työllisyyttä edistävä toimintamalli. (Vuosina 2026–2029)
- Opiskelijoiden puuttuvan osaamisen hankinnasta vähintään 50 % järjestetään työpaikalla järjestettävänä koulutuksena. Opetus- ja ohjaushenkilöstön työpanosta siirretään työpaikalla järjestettävän koulutuksen tukeen. (Vuosina 2026–2029)
- Työnantajille annetaan takuu opiskelijan riittävästä perusosaamisesta ennen työpaikalla järjestettävää koulutusta. (Vuodesta 2027 alkaen)

- Osaamisen näytöt järjestetään ensisijaisesti työelämässä. / vuodesta 2026 alkaen.
- Opetushenkilöstön työelämäjaksoja lisätään opiskelijoiden työpaikalla järjestettävän koulutuksen yhteydessä. (Vuodesta 2027 alkaen)

Jatko-opintoihin siirtyminen

- Jatko-opintoihin siirtymisen väyliä Karelia-ammattikorkeakouluun sekä Itä-Suomen yliopistoon (UEF) lisätään ja vahvistetaan. (Sovimme väyläratkaisuihin korkeakoulujen johdon kanssa vuoden 2026 aikana)
- Koulutuksiin luodaan malli, jolla tuetaan ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemistä ja vihreää siirtymää. (Vuodesta 2028 alkaen)

Koulutuksen läpäisyyn tehostaminen sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden lisääminen

- Opiskelijoille luodaan opintojen alkuvaiheesta lähtien osaamisen kehittämisen polut tavoitteena opiskelijan työllistyminen tai yrittäjäksi ryhtyminen tai korkeakouluun siirtyminen. (Vuodesta 2027 alkaen)
- Opiskelijoille mahdollistetaan ulkomaanjakso kaikissa perustutkinnoissa ulkomaisissa yhteistyöoppilaitoksissa. (Vuonna 2027)
- Opetusta ja ohjausta järjestetään oppivelvollisille sekä ensimmäistä tutkintoaan suorittaville vähintään 30 h viikossa ja vähintään 5 h jokaisena arkipäivänä lukujärjestyksen mukaisesti eri oppimisympäristöissä. Opetuksen ja ohjauksen määrä kasvaa. (Vuodesta 2026 alkaen)
- Luodaan opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä edistävä toimintamalli. (Vuosina 2026–2029)
- Opiskelijoille järjestetään lisää liikkumisen mahdollisuuksia ja otetaan käyttöön Liikkuva amis -toimintamalli ja työkykypassi. (Vuodesta 2027 alkaen)

Varautuminen väestörakenteen muutokseen

- Palvelurakenne uudistetaan kestäväällä tavalla vastaamaan ennakoituja Pohjois-Karjalan väestörakenteen ja toimintaympäristöjen muutoksia. (Laadimme tulevaisuuden palvelurakenteesta selvityksen vuosien 2026–2027 aikana)
- Saman alan tutkintojen järjestämistä maakunnan eri koulutusyksiköissä vähennetään. (Vuodesta 2027 alkaen)
- Fyysisiä omia oppimisympäristöjä vähennetään ja työpaikalla järjestettävää koulutusta sekä digitaalisia ratkaisuja lisätään. Tekoälyä hyödynnetään opetuksen ja ohjauksen tukena (Vuosina 2026–2029)
- Selvitetään yhteistyön syventämisen mahdollisuudet toiminnallisesti ja hallinnollisesti Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa tavoitteena resurssitehokkaampi ja vaikuttavampi koulutus sekä koulutusten saavutettavuuden varmistaminen Pohjois-Karjalassa. (Laadimme Karelian kanssa yhteisen selvityksen asiasta 2026)

Harkinnanvaraista rahoitusta kohdennetaan opetus- ja kulttuuriministeriön toimesta vuosittain julkisen talouden suunnitelman 2027–2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen. Rahoitusta kohdennetaan Riverialle opiskelijoiden hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden lisäämiseen, opiskelijasta yrittäjäksi valmiiseen yritykseen-hankkeeseen, työllisyyttä edistäviin oppisopimus- ja koulutussopimusratkaisuihin. Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

Vuonna 2026 harkinnanvaraista korotusta myönnettiin yhteensä 777 200 euroa.

TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT

Talousarvion toteumavertailut -osassa verrataan 30.6.2026 tilannetta talousarviossa asetettuihin tulosalueiden ja yhteisten palveluiden varsinaisen toiminnan tavoitteisiin sekä tulo- ja menoarvioihin. Talousarvion toteumavertailut sisältävät myös sisäiset menot ja tulot.

Toteumavertailuosan lopussa esitetään Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminnalliset tavoitteet. Riverian tuloslaskelmat on sijoitettu Osavuosikatsauksen laskelmat -osaan.

Yhteiset palvelut

Yhteisten palvelujen yleiskuvaus

Yhteiset palvelut vastaavat Riveriassa ydinprosesseista, hallinto- ja talouspalveluista sekä henkilöstö- ja viestintäpalveluista.

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Olemme kehittäneet tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisiä toimintamalleja Riveriassa, erityisesti koulutustarjonnan suuntaamista ja osaamisen hankkimista menetelmineen ja oppimisympäristöineen. Olemme ottaneet käyttöön oppimisen tuen toimintaohjelman ja tehneet sitä tarkentavat toimintasuunnitelmat. Lisäksi olemme laatineet opiskelijoiden opintoihin sitoutumisen (poissaolojen vähentämisen) toimintaohjelman vuosille 2026–2029.

Tuemme omassa toiminnassamme paikallista pohjoiskarjalaista työ- ja elinkeinoelämää omilla valinnoillamme suosimalla paikallista tuotantoa ja tarjoamalla työelämässä oppimisen paikkoja ja työpaikkoja monissa ammateissa.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Huolehdimme jatkuvasti oppimisympäristöjemme ajanmukaisuudesta ja tuemme kehitystä kone- ja laiteinvestoinneilla. Olemme olleet aktiivisesti mukana kehittämässä Riverian digitaalisia palveluita sekä ideoimassa uusia ratkaisuja.

Hanketoimintaa on suunnattu maakunnan älykkään erikoistumisen tarpeisiin hakemalla rahoitusta uuden liiketoiminnan ja työmahdollisuuksien kehittämistä tukeviin investointeihin ja työelämäyhteistyön kehittämiseen metsäalalla sekä teollisuusyritysten osaamisen ja kilpailukyyn tukemiseen kone-, muovi- ja metallialalla. EU:n kiertotaloustavoitteiden ja -asetusten kautta yrityksille tulevat velvoitteet vaativat uudenlaisen osaamisen viemistä tuotantoprosesseihin, mikä on haluttu huomioida Riverian oppimisympäristöjen kehittämisessä.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Olemme edistäneet yhteisissä palveluissa omalla toiminnallamme ja esimerkillämme Riverian kehittymistä oppimisyhteisöksi, jossa opiskelijat ja henkilöstö voivat hyvin. Olemme selkeyttäneet olemassa olevaa yhteisöllisen opiskeluhuollon toimintamallia 1.8.2026 alkaen.

Olemme osallistuneet aktiivisesti yhteistyökumppaneidemme yhteisöllistä hyvinvointia luoviin ja tukeviin hankkeisiin. Hyödynnämme oman henkilöstömme hyvinvoinnin tukemiseen käytettävissä olevia resursseja ja rahoituksia. Toimimme vastuullisesti ja turvallisesti kaikissa toiminnoissamme ja kaikilla toiminnan tasoilla. Olemme pitäneet huolta omasta hyvinvoinnistamme, jotta voimme tuottaa hyvinvointia kaikille niille, joita palvelemme. Olemme oppineet uutta joka päivä.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

Talouden kokonaisuus on pidetty tasapainossa. Ymmärrämme omat resurssimme ja niiden kehittymisen mm. ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin osalta oikein ja varmistamme rahoituksemme riittävyden tulevaisuudessa. Toimintaa ja taloutta seuraamalla ja suunnittelemalla varmistamme, että riittävä opiskelijoiden valmistumisen, työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen edellyttämä opetus, ohjaus ja tuki varmistuvat. Olemme valmistautuneet palvelurakenteen mahdollisiin muutoksiin ennakoiden. Toimimme tehokkaasti ja taloudellisesti, huolehdimme lakisääteiset tehtävät tuottavasti. Kehitämme edelleen opiskelijahallintoa, seurantajärjestelmiä ja toiminnanohjausprosesseja.

Opetuksen ja ohjauksen digitaalisen toiminnanohjausjärjestelmän kehitystyö on edennyt alkuvuoden 2026 aikana. Olemme päättäneet lukujärjestystyön keskittämistä yhteen tiimiin, mikä on esivaihe toiminnanohjauksen yhtenäistämiseksi. Kesäkuussa 2026 olemme valmistelleet sopimusta toiminnanohjausjärjestelmän kehitystyöstä Visman kanssa. Sopimusluonnos on yhtymähallituksen käsittelyssä 15.9.2026. Tavoitteena on, että toiminnanohjausjärjestelmä on käytössä vuoden 2028 loppuun mennessä.

Olemme rakentaneet monipuolisia yhteistyöverkostoja strategisten tavoitteidemme mukaisesti. Olemme kehittäneet pedagogisia toimintamalleja ja omaa osaamistamme.

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,9	3,6	tulossa	3,7	3,8



Yhteiset palvelut	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	64 263 470	31 865 448	31 565 630	- 299 818	12 298 181	24 718 796
Myyntituotot	60 441 200	30 220 584	29 658 356	- 562 228	1 356 592	2 610 592
Maksutuotot	20 551	2 319	2 493	174	2 249	17 855
Tuet ja avustukset	1 478 322	522 898	586 129	63 230	875 774	1 680 111
Muut toimintatuotot yhteensä	2 323 397	1 119 646	1 318 652	199 005	10 063 566	20 410 239
TOIMINTAKULUT	-20 248 683	-10 311 516	-6 950 068	3 361 448	-9 188 918	-21 588 108
Henkilöstökulut	-9 664 349	-4 826 304	-2 870 141	1 956 164	-3 168 663	-9 597 586
Palvelujen ostot	-4 937 984	-2 688 716	-2 726 959	-38 242	-2 342 167	-4 801 651
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 589 750	-1 911 070	-1 664 348	246 722	-1 665 969	-3 183 863
Avustukset	- 354 000	- 172 817	-18 880	153 937	-29 409	-60 259
Muut toimintakulut yhteensä	-1 702 600	- 712 608	330 259	1 042 867	-1 982 710	-3 944 749
TOIMINTAKATE	44 014 787	21 553 933	24 615 562	3 061 629	3 109 263	3 130 688
Rahoitustuotot ja -kulut	450 000	91 259	809 362	718 103	154 916	603 462
Vuosikate	44 464 787	21 645 192	25 424 924	3 779 732	3 264 179	3 734 150
Poistot ja arvonalentumiset	-4 195 511	-2 056 560	-2 124 331	-67 772	-2 173 314	-4 303 317
TILIKAUDEN TULOS	40 269 276	19 588 632	23 300 593	3 711 960	1 090 865	- 569 167

Rakentaminen -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

Tutkintokoulutusta ja muuta ammatillista koulutusta järjestetään Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksien ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella. Koulutustoiminta on organisoitu maakunnallisiin tiimeihin:

- Kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala
- Talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyala
- Sähkö-, prosessi- ja automaatioala
- Tieto- ja viestintätekniikka-ala
- Talotekniikka-, turvallisuus- ja kiinteistöpalveluala

Lisäksi tiimeillä on käytössään siirrettäviä oppimisympäristöjä, mikä mahdollistaa koulutuksen toteuttamisen riippumatta paikkakunnasta.

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Tulosalueen toiminnalliset tavoitteet pohjautuvat alueen osaamistarpeisiin, työelämän muutoksiin sekä tutkinnon perusteiden mukaiseen osaamisen kehittämiseen. Keskeisinä tavoitteina ovat opiskelijoiden työllistyminen, jatko-opintoihin siirtyminen sekä työelämän edellyttämän ajantasaisen osaamisen varmistaminen tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Koulutusalojen sisältöjä, opetusta ja ohjausta kehitetään systemaattisesti työelämälähtöisiksi, ja kehittämisessä huomioidaan uudet teknologiat, oppimisympäristöjen monipuolistuminen sekä kestävä kehityksen periaatteet.

Suoritetut tutkinnot ja osaamispisteet ovat kertyneet ja kehittyneet suunnitelman mukaisesti, mikä osoittaa toiminnan etenevän tavoitteiden suuntaisesti. Samalla osaamispisteiden määrä suhteessa opetushenkilöstön määrään on kehittynyt aiempaa paremmaksi, mikä kertoo opetuksen, ohjauksen ja resurssien käytön vaikuttavuuden vahvistumisesta. Kehityksen perusteella voidaan todeta, että opetuksen laatu on parantunut ja tulosalueen toiminta tukee entistä paremmin opiskelijoiden osaamisen karttumista, valmistumista ja siirtymistä työelämään tai jatko-opintoihin.

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Koulutustarjontaa suunnitellaan ja toteutetaan työelämän nykyisten ja ennakoitujen osaamistarpeiden pohjalta. Toiminnan vaikuttavuutta vahvistavat tiivis yritys yhteistyö, ajantasaiset oppimisympäristöt, lisääntyneet ja laajentuneet työelämäprojektit sekä työelämässä oppimisen jaksot. Työelämäpalautetta hyödynnetään systemaattisesti koulutuksen kehittämisessä, jotta opetuksen sisältö, ohjaus ja toteutustavat vastaavat mahdollisimman hyvin alueellisiin ja valtakunnallisiin osaamistarpeisiin.

Työllistymistä kuvaava prosenttiluku on laskenut huomattavasti, mikä selittyy ensisijaisesti rakentamisen valtakunnallisella suhdannetilanteella ja alan heikentyneillä työllistämisedellytyksillä. Samanaikaisesti jatko-opintoihin siirtyvien opiskelijoiden määrä on kasvanut, mikä osoittaa opiskelijoiden jatko-opintovalmiuksien vahvistumista sekä koulutuksen kykyä tukea monipuolisia koulutus- ja urapolkuja.

Jatkossa työelämäyhteistyön vaikuttavuutta ja jatko-opintopolkuja tulee edelleen kehittää, jotta koulutus vastaa entistä paremmin muuttuviin työelämän tarpeisiin.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Toimimme aktiivisesti alojen kehittäjänä ja uudistajana tuottamalla koulutuspalveluja, jotka vahvistavat yritysten osaamista, kilpailukykyä ja alueen elinkeinoelämän uudistumista. Koulutuksen saavutettavuutta ja saatavuutta turvataan koko Pohjois-Karjalassa hyödyntämällä monipuolisia oppimisympäristöjä, joustavia toteutustapoja sekä tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa. Ennakoiva toimintatapa, työelämästä saatavan tiedon systemaattinen hyödyntäminen ja jatkuva vuoropuhelu yritysten kanssa mahdollistavat sen, että osaamisen kehittäminen kytkeytyy ajankohtaisiin ja muuttuviin työelämän tarpeisiin.

Keskeisenä kehittämiskohteena on vahvistaa jatko-opintoihin hakeutuvien opiskelijoiden mahdollisuuksia suunnitelmallisen ohjauksen, selkeiden opintopolkujen ja korkeakouluysteistyön avulla. Samalla työelämäyhteistyötä tulee hyvästä ja aktiivisesta toiminnasta huolimatta arvioida, suunnata ja kehittää edelleen, jotta koulutuksen sisällöt ja toteutustavat vastaavat entistä paremmin muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin. Näin varmistamme, että perustehtävämme eli laadukkaan koulutuksen tarjoaminen tukee opiskelijoiden etenemistä työelämään ja jatko-opintoihin.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Opiskelijoiden hyvinvointi, turvallisuus ja yhteisöllisyys ovat kaiken toiminnan keskiössä. Tarjoamme monipuolisen, kannustavan ja osallistavan oppimisympäristön, jossa opiskelijoiden yksilölliset tarpeet ja tavoitteet huomioidaan. Opiskelijat saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemansa opetuksen, ohjauksen ja muun tuen kaikissa oppimisympäristöissä. Oppimistuloksia seurataan systemaattisesti opintojen aikana. Osaamispisteiden ja tutkintojen määrälliset tavoitteet ovat saavutettavissa.

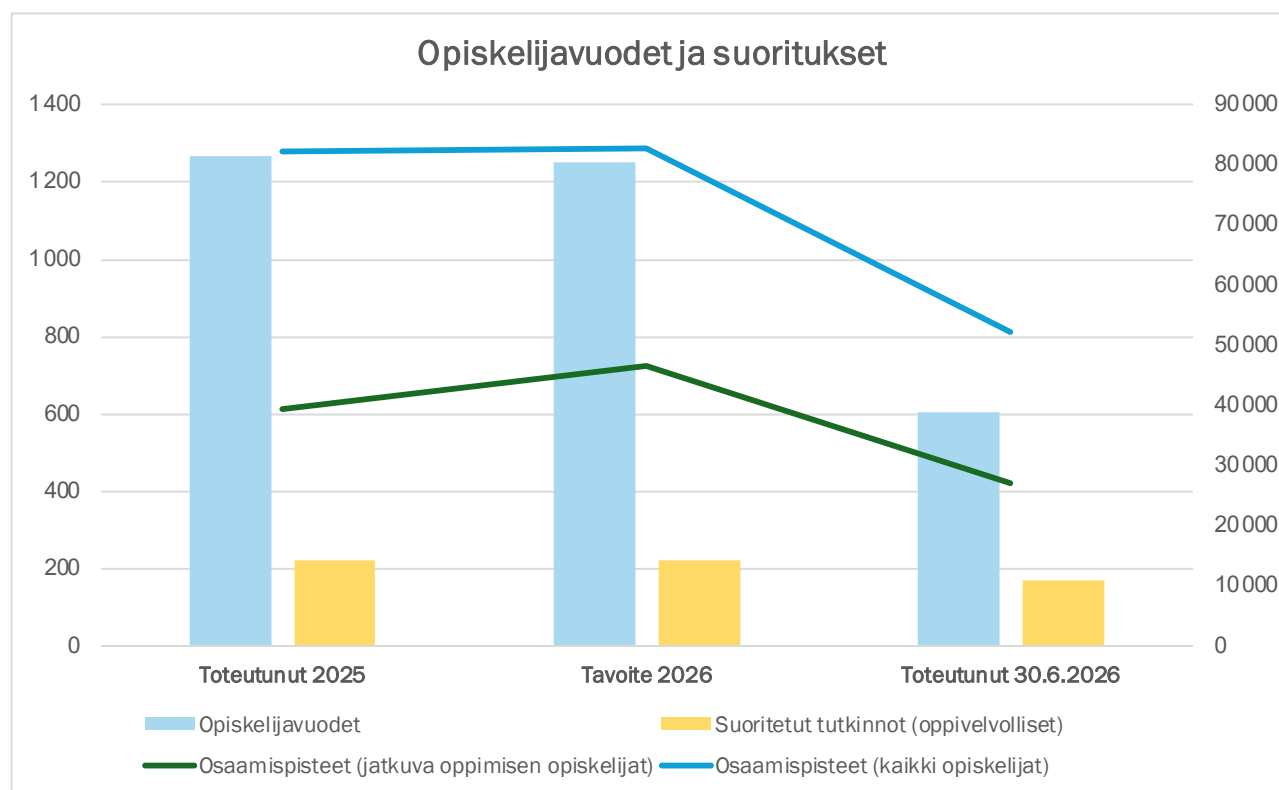
Kehitämme työyhteisöämme opiskelijoiden kuin henkilöstön hyvinvointi huomioiden. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi kulkevat käsi kädessä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja oppimistulosten kanssa. Henkilöstön työhyvinvoinnin tulokset ovat kehittyneet toivottuun suuntaan, mikä vahvistaa edellytyksiä laadukkaalle opetukselle ja ohjaukselle. Rakennamme osaavaa, motivoitunutta ja hyvinvoivaa yhteisöä, jossa tavoitteellinen toiminta tukee sekä opiskelijoiden oppimista että henkilöstön työssä onnistumista.

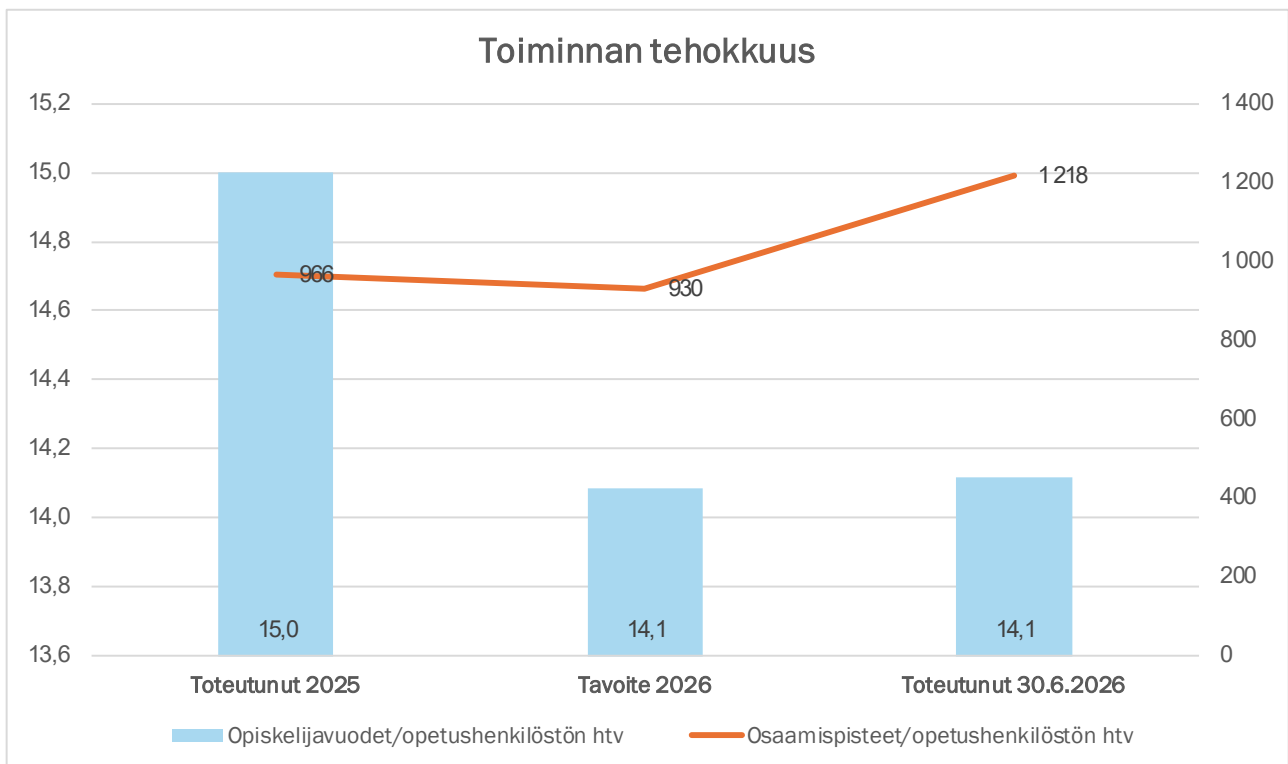
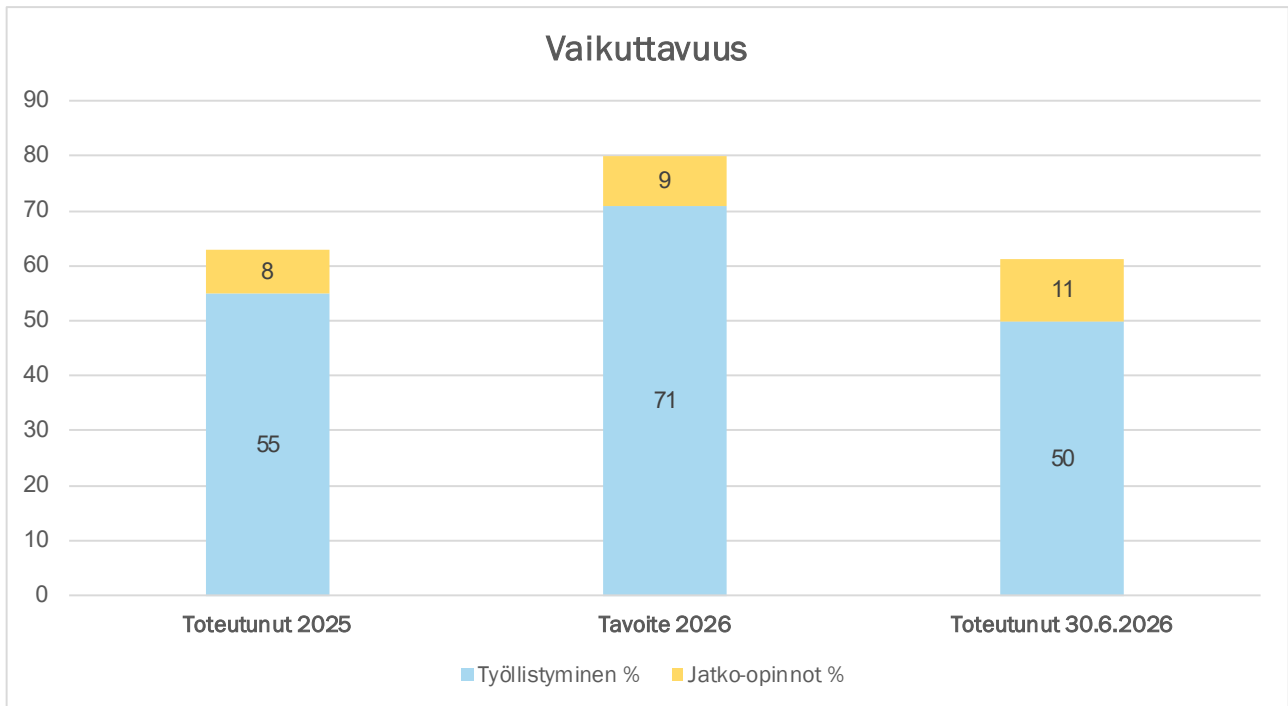
Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakkoiden

Vahvuutemme rakentuu siihen, että kehitämme toimintaamme jatkuvasti, seuraamme työelämän muutoksia ja uskallamme uudistaa koulutusta ennakoivasti. Haluamme olla työelämälle luotettava ja aktiivinen kumppani sekä rekrytoinneissa että osaamisen kehittämisessä. Vaikka työelämäyhteistyömme on jo hyvällä tasolla, sitä on tärkeää kehittää edelleen aiempaa vaikuttavammaksi. Meidän tulee yhdessä yritysten kanssa selvittää, millaisilla käytännön toimenpiteillä opiskelijoiden työllistymistä voidaan parantaa myös nykytilanteessa, jossa rakennusalan näkymät ovat haasteelliset.

Toimintamme kehittämisessä huomioimme myös talouden, sillä toiminnan tulee olla tavoitteellista, vaikuttavaa ja resurssien näkökulmasta kestävä. Tämä tarkoittaa muun muassa tiiviimpää vuoropuhelua yritysten kanssa, työssäoppimispaikkojen ja rekrytointikanavien kehittämistä sekä koulutuksen sisältöjen päivittämistä työelämän muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Samalla pidämme huolta nuorten koulutuksen vetovoimasta, kehitämme uusia oppimisympäristöjä yhdessä työelämän kanssa ja vahvistamme jatko-opintoväylää korkeakouluihin.

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Opiskelijavuodet	1 266	1 252	607	1 252	1 227
Suoritettut tutkinnot (oppivelvolliset)	224	223	170	223	223
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	39 527	46 515	27 095	46 515	44 655
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	82 130	82 715	52 353	82 715	80 352
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön	15,0	14,1	14,1	14,0	14,0
Osaamispisteet/opetushenkilöstön	966	930	1 218	930	904
Työllistyminen %	55	71	50	72	74
Jatko-opinnot %	8	9	11	10	10
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,7	3,6	tulossa	3,7	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	111	117	90	113	118





Rakentaminen -tulosalue	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	286 430	249 165	277 261	28 096	6 899 176	13 646 724
Myyntituotot	261 644	236 772	75 306	- 161 466	6 886 220	13 568 508
Maksutuotot	9 769	4 884	1 768	-3 117	2 163	3 204
Tuet ja avustukset	8 166	4 083	0	-4 083	0	0
Muut toimintatuotot	6 852	3 426	200 187	196 761	10 794	75 012
TOIMINTAKULUT	-9 691 150	-5 100 208	-4 714 407	385 802	-6 546 874	-13 172 816
Henkilöstökulut	-7 159 577	-3 579 788	-3 677 512	-97 723	-3 433 392	-6 782 691
Palvelujen ostot	-1 103 422	- 623 843	- 501 035	122 809	-1 680 060	-3 382 954
Aineet, tarvikkeet ja	-1 107 022	- 707 312	- 389 216	318 096	- 360 818	- 925 150
Avustukset	-40 403	-24 748	-12 485	12 263	-19 855	-29 691
Muut toimintakulut	- 280 725	- 164 516	- 134 160	30 357	-1 052 749	-2 052 330
TOIMINTAKATE	-9 404 719	-4 851 043	-4 437 146	413 897	352 302	473 907
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-1	-1	-7	-29
Vuosikate	-9 404 719	-4 851 043	-4 437 147	413 896	352 295	473 878
Poistot ja	- 283 477	- 141 738	- 145 746	-4 007	- 125 062	- 267 367
TILIKAUDEN TULOS	-9 688 196	-4 992 782	-4 582 892	409 889	227 233	206 511

Teollisuus ja biotalous -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

Riverian teollisuus ja biotalous -tulosalueella valmennetaan osajia ensisijaisesti Pohjois-Karjalan elinkeinoelämän tarpeisiin. Tulosalueella koulutamme uusia osajia, vahvistamme työssä jo olevien osaamista ja kehitämme alueemme työelämän osaamista. Järjestämme tutkintoja ja koulutuksia sekä oppivelvollisille että jatkuvan oppimisen opiskelijoille teollisuuden ja biotalouden eri aloilla.

Koulutuksia toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen, Outokummun ja Valtimon koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella seuraavissa maakunnallisissa tiimeissä:

- Ajoneuvoala
- Kone-, metalli- ja muoviala
- Logistiikka-ala
- Maatalousala
- Metsäala

Lisäksi tiimeillä on siirrettäviä oppimisympäristöjä, joten koulutusta voidaan toteuttaa joustavasti eri paikoissa.

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Olemme pyrkineet edistämään tulosalueellamme tarjottavien koulutusten vahvaa veto- ja pitovoimaa. Tämä on näkynyt mm. koulutuksemme vetovoiman vahvistumisena yhteishaussa keväällä 2026 ja opiskelijoiden sitoutumisena opintoihinsa. Jatkuvan oppimisen osalta olemme sopineet kehittämistoimenpiteistä.

Olemme käynnistäneet alakohtaisesti korkeakouluun suuntautuvien jatko-opintoväylien kehittämisen vahvistaaksemme opiskelijoidemme sijoittumista korkeakoulupolulle ja mahdollistaaksemme heidän osaamisensa monipuolistamisen ammatillisen koulutuksen aikana.

Olemme vahvistaneet ja myös selkiyttäneet alojemme yritysten ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä määrittelemällä ja mallintamalla avainkumppanitoimintaa sekä kehittämällä työelämässä oppimisen ohjausta.

Olemme pyrkineet keskittymään perustehtävämme laadukkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen. Toimintamme laadusta kertoo kansallisten opiskelijapalautteiden ja työelämäpalautteiden hyvät tulokset. Olemme tukeneet opiskelijoidemme motivaation ja asenteen myönteistä kehittymistä opiskeluun, oppimiseen ja työllistymiseen osana arjen työtämme. Olemme laatineet suunnitelmat uudistuvan oppimisen tuen toteuttamisesta ja pyrkineet tarjoamaan kohdennetusti ja oikea-aikaisesti oppimisen tukea sitä tarvitseville opiskelijoillemme.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Olemme ennakoineet toimintaympäristön muutoksia kumppaneidemme kanssa tekemällä alakohtaista tulevaisuustyötä ja hyödyntäneet kyseisessä prosessissa syntynyttä tietoa koulutuspalveluidemme kehittämisessä.

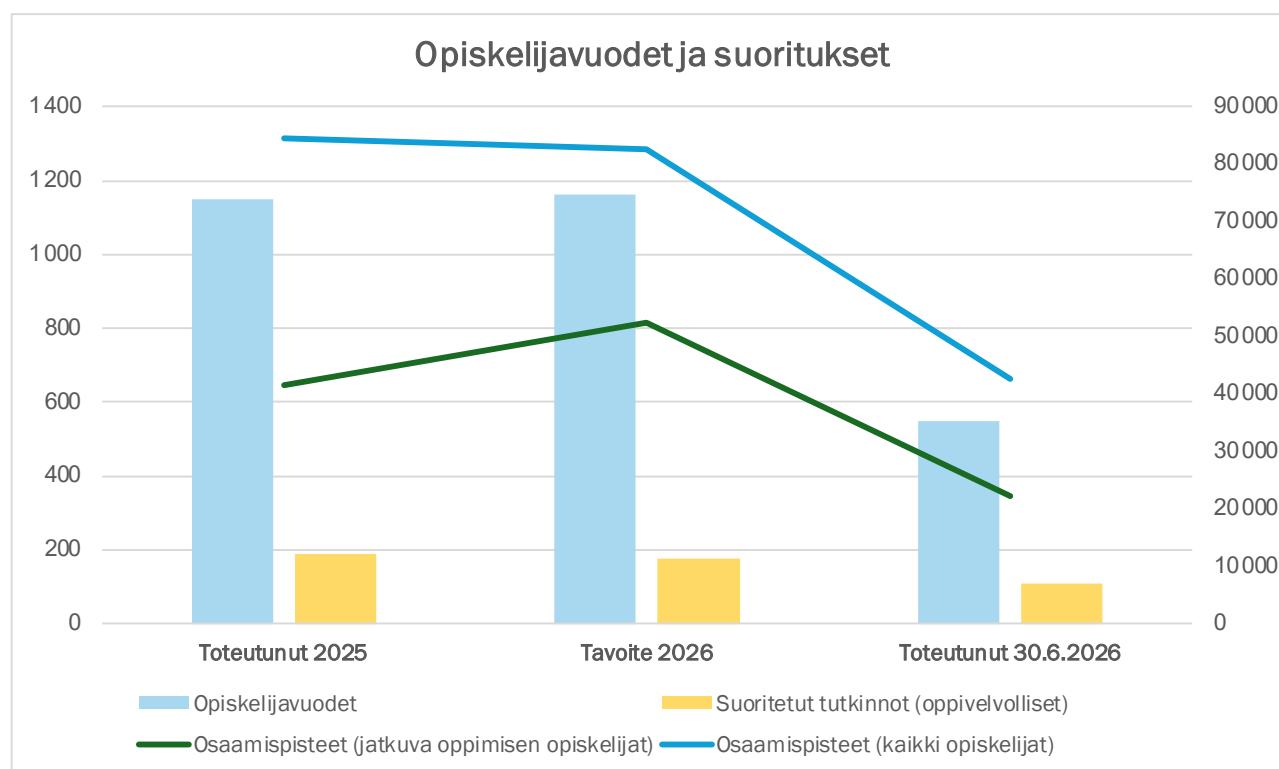
Meillä opitaan ja voidaan hyvin

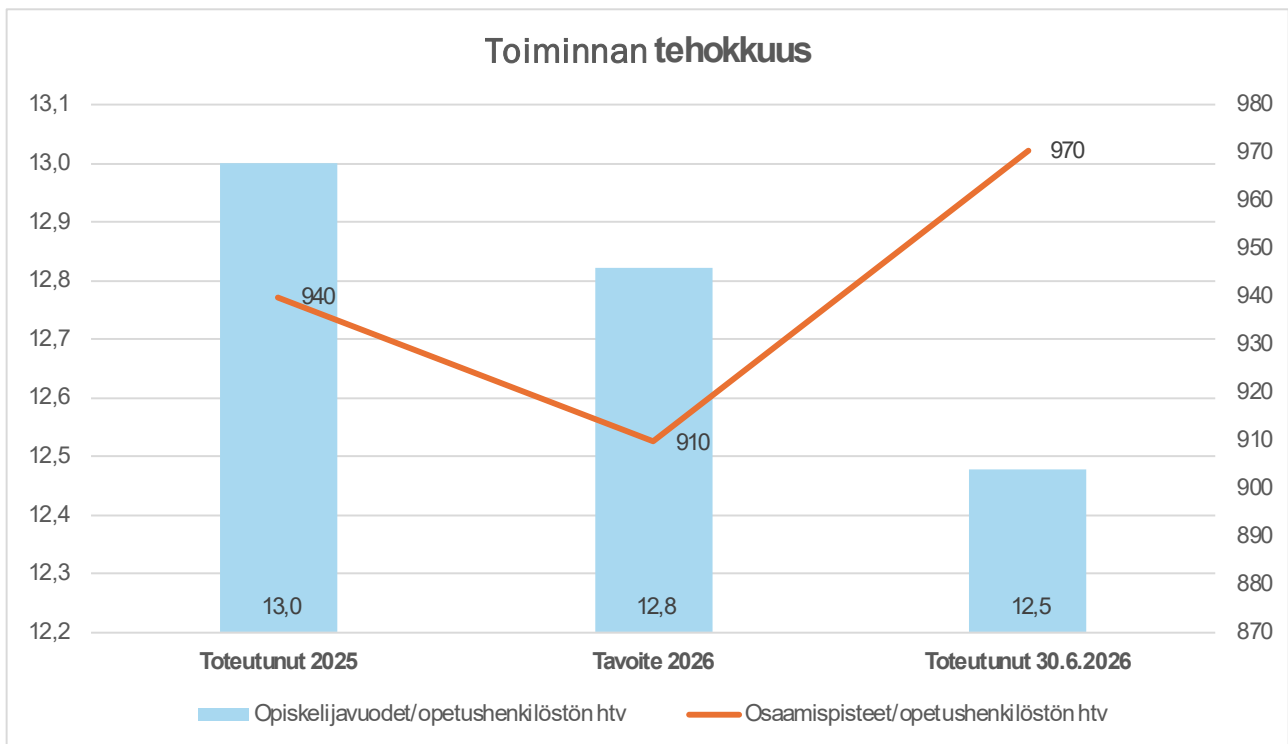
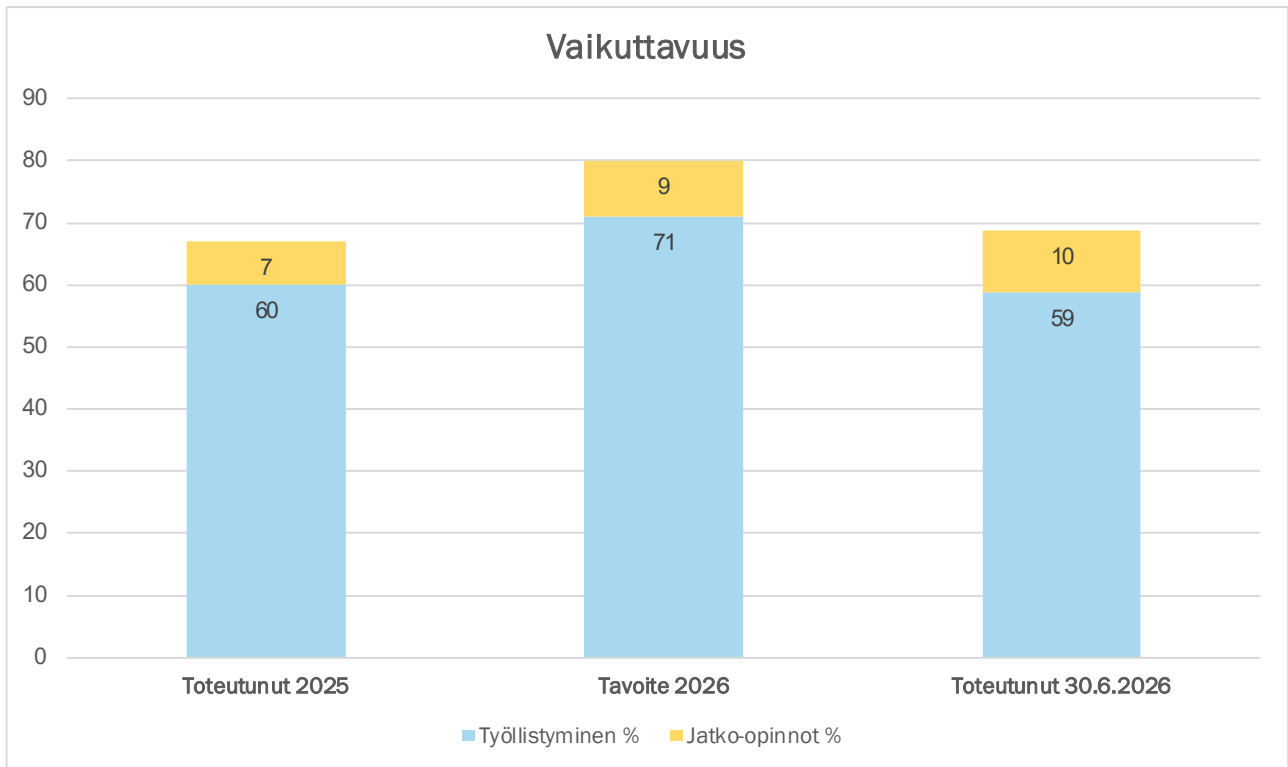
Olemme edistäneet omalla toiminnallamme Riverian ja tulosalueemme kehittymistä oppimisyhteisöksi, jossa sekä opiskelijat että henkilöstö voivat hyvin. Lisäksi olemme kehittäneet tiimimäistä toimintatapaa ja työhyvinvointia tukevaa esihenkilötyötä. Olemme seuranneet systemaattisesti alojemme opiskelijoiden osaamisen kehittymistä ja oppimista suorituksineen.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

Olemme mahdollistaneet henkilöstöllemme osaamisen kehittämisen vastaamaan toimintaympäristömme ja alojemme muuttuvia tarpeita. Olemme pyrkineet huolehtimaan siitä, että tulosalueemme talous mahdollistaa laadukkaan toiminnan ja tarvittavat investoinnit ja kehittämisen.

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Opiskelijavuodet	1 149	1 163	549	1 163	1 141
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	191	176	108	176	176
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	41 591	52 329	22 147	52 329	50 236
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	84 621	82 512	42 700	82 512	80 154
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	13,0	12,8	12,5	13,0	13,0
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	940	910	970	910	884
Työllistyminen %	60	71	59	72	74
Jatko-opinnot %	7	9	10	10	10
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,4	3,6	tulossa	3,7	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	128	133	125	136	139





Teollisuus ja biotalous - tulosalue	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	446 400	266 829	434 344	167 514	8 387 849	16 908 508
Myyntituotot	349 500	190 392	270 529	80 137	8 242 557	16 711 905
Maksutuotot	1 900	1 149	37 414	36 265	3 822	8 386
Tuet ja avustukset	55 000	55 000	55 968	968	55 968	55 968
Muut toimintatuotot yhteensä	40 000	20 289	70 433	50 144	85 502	132 249
TOIMINTAKULUT	-10 989 273	-5 413 355	-5 374 779	38 576	-7 975 957	-16 152 479
Henkilöstökulut	-7 716 589	-3 858 294	-3 924 715	-66 421	-3 817 812	-7 606 307
Palvelujen ostot	-1 436 534	- 657 119	- 557 852	99 267	-2 115 714	-4 271 047
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 374 950	- 665 799	- 689 859	-24 060	- 610 877	-1 427 911
Avustukset	-25 000	-13 836	-6 874	6 962	-24 424	-34 122
Muut toimintakulut yhteensä	- 436 200	- 218 306	- 195 479	22 827	-1 407 131	-2 813 092
TOIMINTAKATE	-10 542 873	-5 146 525	-4 940 435	206 090	411 891	756 029
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0	0	-3	-10
Vuosikate	-10 542 873	-5 146 525	-4 940 435	206 090	411 889	756 019
Poistot ja arvonalentumiset	-1 243 509	- 621 754	- 576 116	45 638	- 612 849	-1 216 520
TILIKAUDEN TULOS	-11 786 382	-5 768 280	-5 516 551	251 728	- 200 961	- 460 501

Palvelutoiminta -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

Riverian palvelutoiminnan tulosalueen tehtävänä on tarjota ammatillista koulutusta oppivelvollisille, vahvistaa ja laajentaa jo työssä olevien osaamista sekä kehittää alueen työelämän toimintoja. Ammatillisen koulutuksen lisäksi tulosalueella toimii Riverian kesäyliopisto.

Koulutuksia toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan ja Nurmeksien koulutusyksiköissä ja tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella seuraavissa maakunnallisissa tiimeissä:

- Liiketoiminta- ja yrittäjyysala
- Elintarvike-, ravintola- ja catering-ala
- Hius- ja kauneudenhoitoala
- Matkailuala
- Riveria kesäyliopisto

Osaamista opiskelijat hankkivat opiskelemalla oppilaitoksen koulutusyksiköissä, työelämässä sekä verkossa.

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Koulutustarjontaa on suunnattu maakunnan työelämän tarpeisiin ja kehittämistä on kohdennettu tulosalueen ja tiimien kärkiosaamiseen. Työelämäyhteistyötä, työelämäpalautteen keräämistä ja palauteprosessia on vahvistettu. Yhteistyöllä yritysten, muiden tulosalueiden ja koulutuksen järjestäjien kanssa on varmistettu asiakaslähtöistä ja alueellisesti kattavaa koulutustarjontaa Pohjois-Karjalassa.

Työperäiseen maahanmuuttoon liittyvää osaamista sekä työelämässä oppimisen käytänteitä on kehitetty tarvelähtöisesti yhdessä työpaikkojen kanssa. Tavoitteena on vahvistaa valmistuvien opiskelijoiden työllistymistä Pohjois-Karjalaan. Oppivelvollisten täysien työviikkojen, opiskelupäivien ja ennakkoon laadittujen työjärjestysten toteutumista on seurattu ja tulosalueella täydet työviikot, opiskelupäivät ja työjärjestysten tekeminen ennakkoon toteutuu hyvin.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Koulutuksia on toteutettu työelämlähtöisesti eri tutkintotasoilla ja koko maakunnan alueella. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen käytänteitä sekä opettajien ja ohjaajien läsnäoloa ja saavutettavuutta työpaikoilla kehitetään edelleen paremmin vastaamaan työelämän ja opiskelijoiden tarpeita. Uusia toimintatapoja on edistetty vastuullisesti hankkeissa, innovaatioissa ja yhteistyössä maakunnan työelämän kanssa.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Opiskelijoiden hyvinvointia on tuettu tarjoamalla oppivelvollisille riittävää lähiopetusta, ohjausta ja muuta tarvittavaa tukea. Huoltajia on pidetty ajan tasalla opintojen etenemisestä omavalmentajien toimesta. HOKS-prosessilla on varmistettu yksilölliset opintopolut sekä mahdollisuudet muun muassa kansainvälisiin opintoihin, urheiluopintoihin, kaksoistutkintoon ja ammattikorkeakoulu- väyläopintoihin.

Henkilöstön osaamista, osallisuutta ja työhyvinvointia on kehitetty tiimeissä Riverian osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman mukaisesti. Arjen toimintojen sujuvoittamisella lisäämme työhyvinvointia ja työn mielekkyyttä. Opiskelijoiden poissaoloja on seurattu ja niihin on puututtu Riverian linjausten mukaisesti.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

Tutkinnon osista rakentuvaa monialaisuutta ja työelämän ennakoivia koulutusratkaisuja on kehitetty. Yhteistyötä kuntien perus- ja lukiokoulutuksen sekä vapaan sivistystyön toimijoiden kanssa on jatkettu erityisesti yhteisten tutkinnon osien opetuksessa. Henkilöstön substanssi-, pedagogista ja digitaalista osaamista on ylläpidetty ja oppimisympäristöihin on investoitu maltillisesti. Kestävyyssajattelu on konkretisoitunut resurssitehokkaana toimintana: koulutustarjontaa, henkilöstö- ja tilaresursseja sekä oppimisympäristöjen käyttöä on tarkasteltu ennakoivasti, yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien ja kuntien kanssa on vahvistettu ja digitaalisia oppimiskäytäntöjä on hyödynnetty koulutuksen saavutettavuuden parantamiseksi. Lisäksi toiminnassa on painotettu sosiaalista kestävyyttä vahvistamalla opiskelijoiden osallisuutta, yksilöllisiä opintopolkuja, työelämävaltaista oppimista sekä kansainvälisiä ja korkeakouluväylään liittyviä mahdollisuuksia.

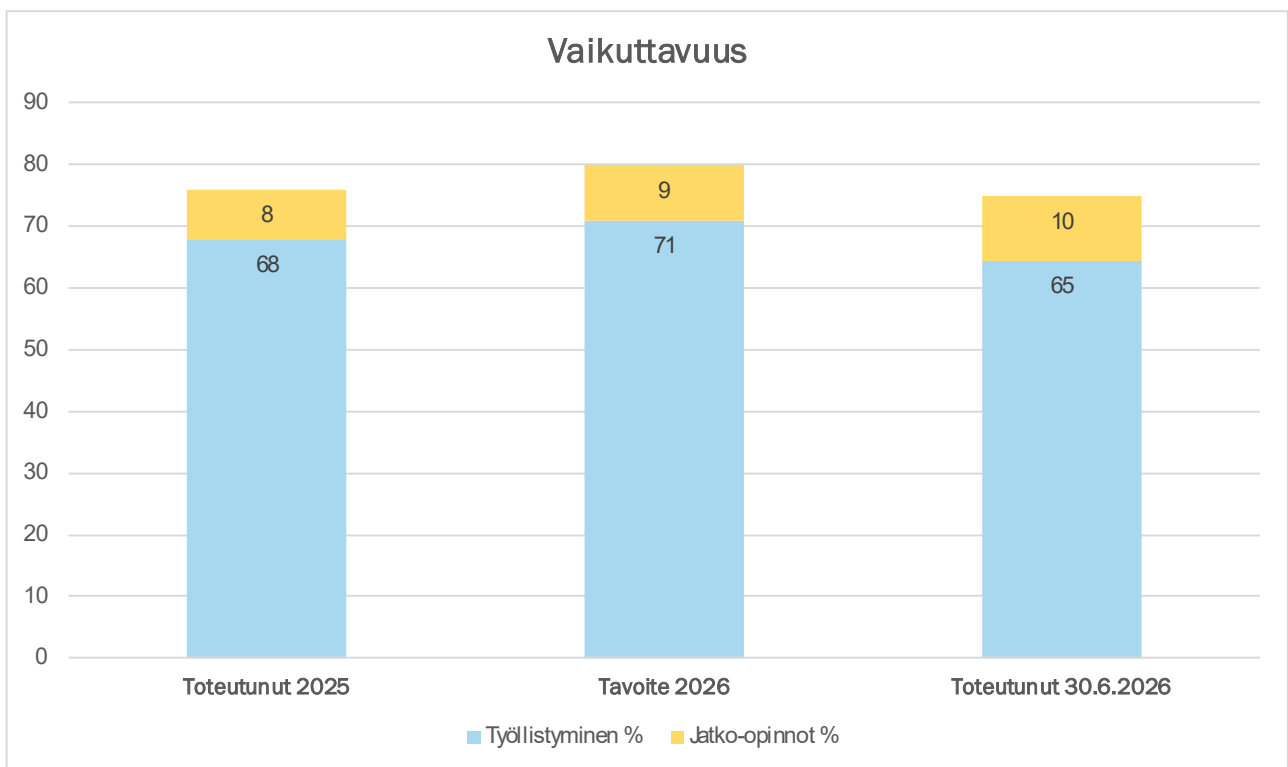
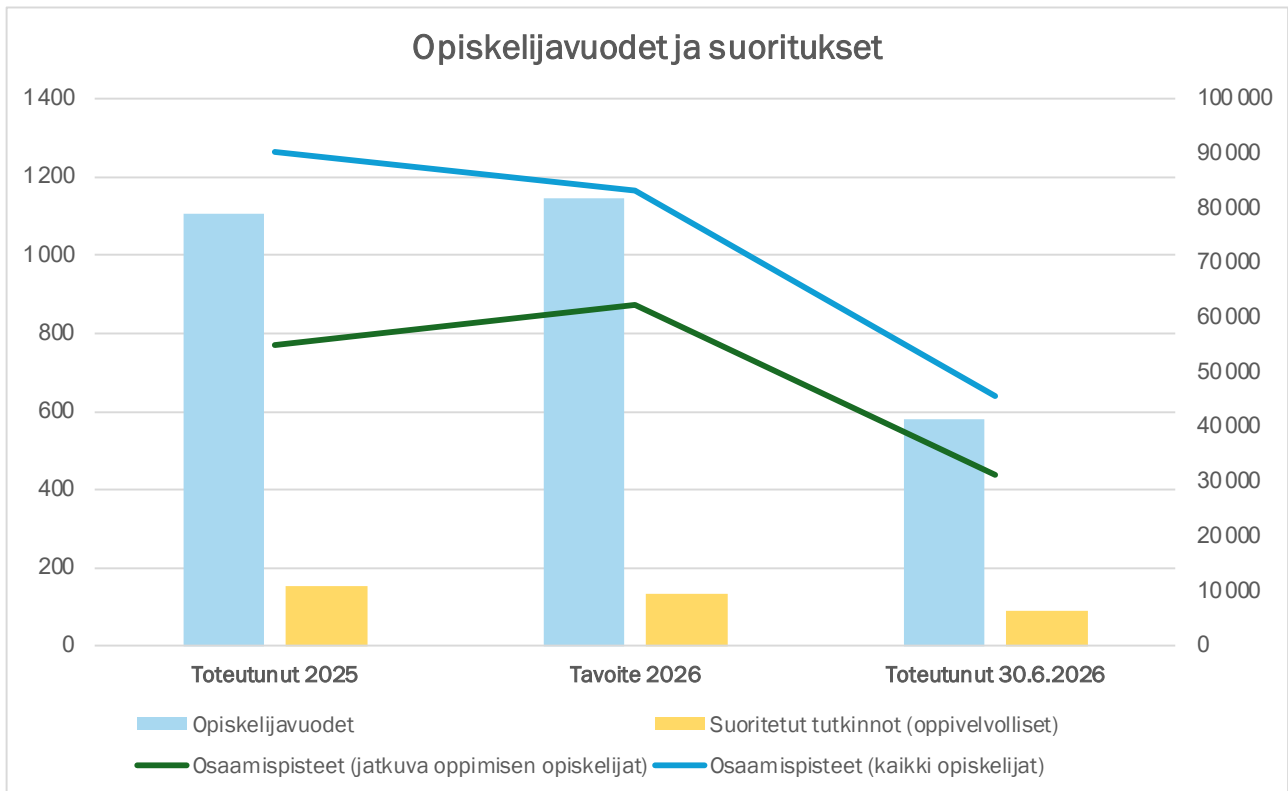
Keskeiset tunnusluvut ja talouden toteutuminen 30.6.2026

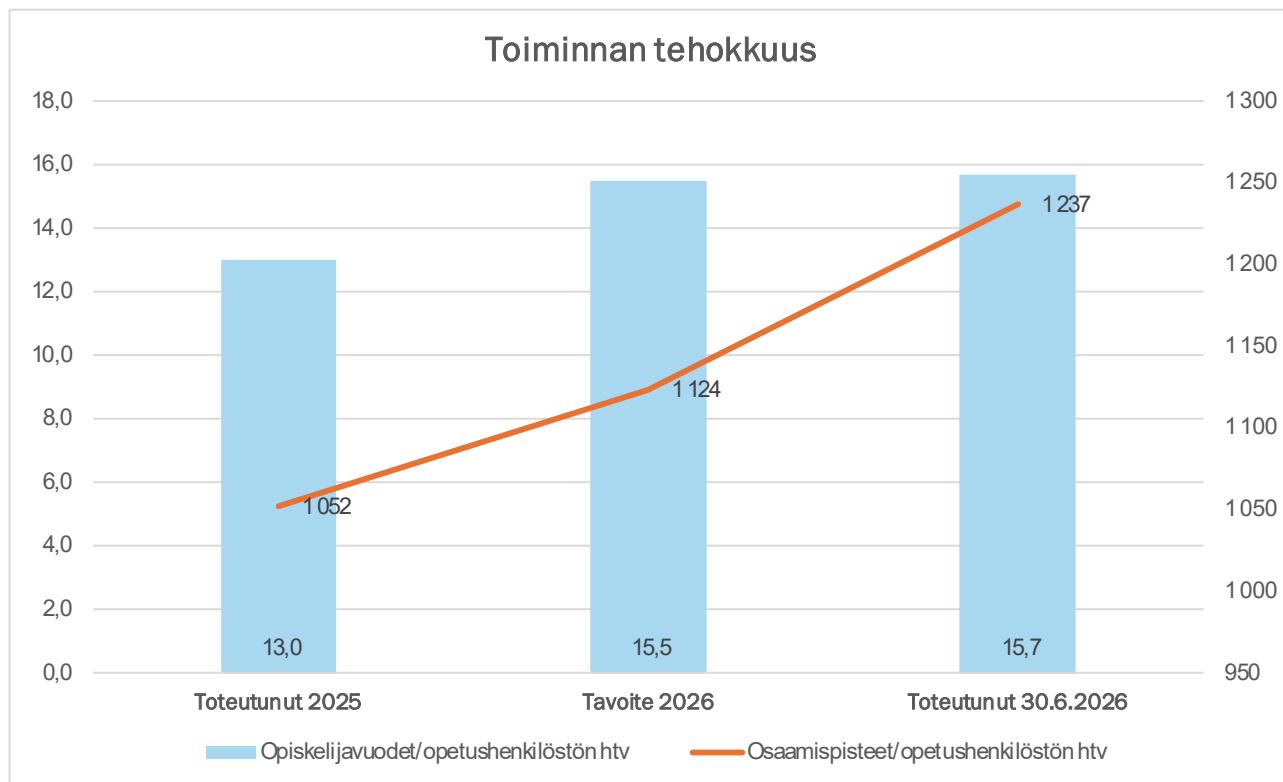
Kesäkuun lopussa opiskelijavuosia oli kertynyt 580 eli noin 51 % vuositavoitteesta (1 148). Oppivelvollisten tutkintoja oli suoritettu 91, mikä on noin 68 % vuositavoitteesta. Jatkuvan oppimisen opiskelijoiden osaamispisteitä oli kertynyt 31 275 eli 50 % tavoitteesta ja kaikkien opiskelijoiden osaamispisteitä 45 779 eli noin 55 % tavoitteesta. Tuottavuudenmittarit olivat tavoitetasolla tai sitä paremmat: opiskelijavuosia/opetushenkilöstön henkilötyövuosi 16 ja osaamispisteitä/opetushenkilöstön henkilötyövuosi 1 237.

Työllistymisaste oli 64 %, mikä alitti 71 %:n tavoitteen valitettavasti, Pohjois-Karjalan erittäin heikko työllisyystilanne alkuvuonna vaikuttaa valmistuvien opiskelijoiden työllistymiseen. Jatko-opintoihin sijoittuminen oli 10 % ja ylitti 9 %:n tavoitteen. Jatko-opintoihin etenemisen sujuvoittamista tullaan syksyn ja tulevan vuoden aikana edelleen vahvistamaan. Henkilöstön työhyvinvointitulokset eivät ole ko. osavuositarkastuksen aikana vielä käytettävissä.

Toimintatuotot, 348 546 euroa, jäivät puolivuotiskauden talousarviosta 79 929 euroa, mutta toimintakulut, 4 089 423 euroa, alittivat talousarvion 65 510 eurolla. Henkilöstökulut ylittivät talousarvion 100 077 eurolla, palvelujen ostot alittivat 54 992 eurolla sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat alittivat 68 398 eurolla. Toimintakate oli 14 420 euroa ja tilikauden tulos 20 987 euroa talousarviota heikompi. Loppuvuonna on tärkeää seurata erityisesti tuottojen kertymistä, työllistymistavoitteen saavuttamista sekä kulujen jaksottumista, jotta talouskehitys säilyy toiminnallisten tavoitteiden rinnalla.

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Opiskelijavuodet	1 108	1 148	580	1 148	1 125
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	153	134	91	134	134
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	54 958	62 508	31 275	62 508	60 008
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	90 444	83 159	45 779	83 159	80 783
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	13,0	15,5	15,7	16,0	15,0
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	1 052	1 124	1 237	1 124	1 092
Työllistyminen %	68	71	64	72	74
Jatko-opinnot %	8	9	10	10	10
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,4	3,6	tulossa	3,7	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	98	101	89	99	100





Palvelutoiminta -tulosalue	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	761 846	428 475	348 546	-79 929	6 477 707	13 032 426
Myyntituotot	459 781	237 090	217 254	-19 836	6 250 720	12 585 522
Maksutuotot	218 144	148 571	88 439	-60 132	180 894	354 750
Tuet ja avustukset	81 920	40 955	41 910	955	43 422	88 854
Muut toimintatuotot yhteensä	2 000	1 858	942	- 917	2 671	3 300
TOIMINTAKULUT	-8 441 970	-4 154 932	-4 089 423	65 510	-5 733 191	-12 022 931
Henkilöstökulut	-6 585 125	-3 291 544	-3 391 620	- 100 077	-3 480 409	-7 155 949
Palvelujen ostot	- 882 295	- 421 701	- 366 709	54 992	-1 246 311	-2 706 792
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 778 614	- 333 593	- 265 195	68 398	- 230 164	- 621 506
Avustukset	-25 183	-13 924	-7 018	6 906	-6 217	-10 508
Muut toimintakulut yhteensä	- 170 753	-94 170	-58 879	35 291	- 770 090	-1 528 176
TOIMINTAKATE	-7 680 124	-3 726 457	-3 740 877	-14 420	744 516	1 009 495
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0	0	0	-4
Vuosikate	-7 680 124	-3 726 457	-3 740 877	-14 420	744 516	1 009 492
Poistot ja arvonalentumiset	-34 745	-17 372	-23 940	-6 567	-21 449	-41 568
TILIKAUDEN TULOS	-7 714 869	-3 743 829	-3 764 817	-20 987	723 067	967 924

Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

Hyvinvointi ja terveys -tulosalueen toiminta on vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla edennyt taloussuunnitelmassa määriteltyjen suuntaviivojen mukaisesti. Tulosalueen keskeisenä tehtävänä on edelleen tuottaa Pohjois-Karjalan työelämän tarpeisiin osaajia, joilla on valmiudet vastata alueen työelämän muutoksiin ja osaamistarpeisiin.

Tulosalueen vaikuttavuus näkyy sekä opiskelijoiden etenemisessä että työelämäyhteyksien kehittämisessä. Jo työelämässä olevien ammattilaisten osaamisen syventämisen mahdollisuuksia on jatkettu koulutustarjonnan ja erilaisten koulutusratkaisujen avulla. Lisäksi TUVA-koulutuksen rakennetta syksyä varten on muutettu, että joustavat oppimispolut tutkintokoulutukseen mahdollistuisivat sujuvammin sekä kansanopistokoulutuksissa on uusia koulutuksia alkamassa.

Koulutuksia on toteutettu Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksien ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä maakunnallisesti tarpeen mukaan. Kasvatus- ja ohjausalan, kulttuurialan sekä sosiaali- ja terveysalan tiimit ovat vastanneet koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta alakohtaisesti. Toiminnallisten tavoitteiden 30.6.2026 -seurannan perusteella kokonaiskuva osoittaa, että tavoitteiden toteutumista on seurattu aktiivisesti ja alkuvuoden toiminnan painopisteet ovat olleet linjassa tulosalueen perustehtävän kanssa.

Nämä tiimit vastaavat alakohtaisesti koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta varmistamalla, että koulutus vastaa erityisesti alueellisiin mutta myös valtakunnallisiin osaamistarpeisiin.

- Kasvatus- ja ohjausala
- Kulttuuriala
- Sosiaali- ja terveysala

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla tulosalueen toiminnallisia tavoitteita on viety eteenpäin strategisten tavoitteiden mukaisesti. Koulutuksia on kohdennettu siten, että ne tukevat opiskelijoiden työllistymistä Pohjois-Karjalan alueelle sekä jatko-opintoihin siirtymistä. Jatko-opintopolkujen vahvistaminen ja opiskelijoiden ohjaaminen niitä kohti ovat olleet edelleen keskeisiä kehittämiskohteita.

30.6.2026 toiminnallisten lukujen perusteella osaamispisteitä on kertynyt lähes suunnitellusti, mikä kertoo opiskelijoiden opintojen etenemisestä ja opetuksen toteutumisesta tavoitteiden mukaisesti. Opiskelijavuosien kertymä on sen sijaan hieman suunniteltua jäljessä, ja tilanteen kehittymistä on tarpeen seurata tarkasti loppuvuoden aikana. Myönteistä on, että oppivelvollisten tutkintasuorituksissa ollaan viime vuoden vastaavaa ajankohtaa edellä. Tämä osoittaa, että oppivelvollisten opintojen etenemiseen ja tutkintojen valmistumiseen liittyvät toimenpiteet ovat tuottaneet tulosta.

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Alkuvuoden 2026 aikana koulutustarjonnan vaikuttavuutta on vahvistettu työelämäntarpeiden ennakkoinnin, opiskelijalähtöisten ratkaisujen ja maakunnallisen koulutustarjonnan näkökulmista. Koulutuksen tavoitavuuden kannalta keskeistä on ollut se, että koulutuksia ja oppimisen ratkaisuja on kehitetty vastaamaan sekä hakijoiden että työelämän tarpeisiin eri puolilla maakuntaa. Digitaalisten välineiden, uusien oppimisympäristöjen ja joustavien toteutustapojen ratkaisuja on edelleen kehitettävä ja niihin on panostettava niihin entistä vahvemmin, että koulutusta voidaan tarjota laajasti ja saavutettavasti.

Taloussuunnitelmassa kuvattua suuntaa on konkretisoitu muun muassa jatko-opintoväylien kehittämisen, työelämäyhteistyön vahvistamisella sekä koulutusten näkyvyyden lisäämisellä. Jatko-opintoväylien kehittämistä on jatkettu erityisesti Karelia-ammattikorkeakoulun sekä muiden korkeakoulujen kanssa, mutta väylien sujuvuudessa ja opiskelijoiden tietoisuudessa on edelleen vahvistettavaa. Tavoitteena on, että opiskelijat tunnistavat nykyistä paremmin väyläopintojen mahdollisuudet, innostuvat jatko-opinnoista ja näkevät ne luontevana osana omaa opinto- ja urapolkuaan. Tämä edellyttää loppuvuoden aikana entistä näkyvämpää ohjausta, viestintää ja yhteistyötä korkeakoulujen kanssa.

Työelämäyhteistyön ja koulutusten näkyvyyden vahvistamiseksi syksyllä kohdennetaan opettajaresursseja aiempaa enemmän näiden tavoitteiden edistämiseen. Lisäksi opettajista muodostetaan pieni työryhmä, jonka tehtävänä on viedä työelämäyhteistyötä, markkinointia, tuotteistamista sekä näkyvyyttä suunnitelmallisesti eteenpäin. Kulttuurialan sekä muiden tiimien kehittämisavaukset tukevat koulutusten tavoitavuutta ja tunnettuutta. Työllistymisen osalta alkuvuoden toteuma ei ole kuitenkaan vielä yltänyt tavoiteltuihin lukemiin. Tämä korostaa tarvetta vahvistaa loppuvuoden aikana opiskelijoiden työelämäpolkuja, työpaikalla tapahtuvaa oppimista, valmistuvien opiskelijoiden tukea sekä työnantajayhteistyötä.

Olemme askeleen edellä - koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Koulutustuotteiden kehittäminen, tutkinnon osien ja niitä pienempien osaamiskokonaisuuksien suunnittelu sekä yhteisen tarjonnan vahvistaminen ovat olleet keskeisiä toimenpiteitä alkuvuodesta, ja työ näiden osalta vahvistuu loppuvuoden aikana. Riverian verkkokauppaan ja koulutustuotteiden tuotteistamiseen liittyvä kehittämistyö antaa jatkossa paremmat mahdollisuudet tehdä tarjontaa näkyviksi ja helposti saavutettaviksi työelämälle, kunnille ja työllisyysalueille.

Alkuvuoden osavuositarkastuksessa korostuu, että vuoropuhelu alueen työelämän kanssa on ollut aktiivista ja sitä on tarpeen edelleen vahvistaa syksyn aikana. Tiimiauditoinnit, kummiyritystoiminta ja muut yhteistyömallit tukevat sitä, että koulutukset pysyvät ajantasaisina ja vastaavat työelämän muuttuviin tarpeisiin.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja yhteisöllisyys ovat olleet alkuvuonna 2026 keskeisiä tulosalueen toiminnan edellytyksiä. Henkilöstön pedagogisen osaamisen, substanssiosaamisen ja digitaalisten valmiuksien kehittäminen tulee etenemään Riverian laajempaa osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämistä.

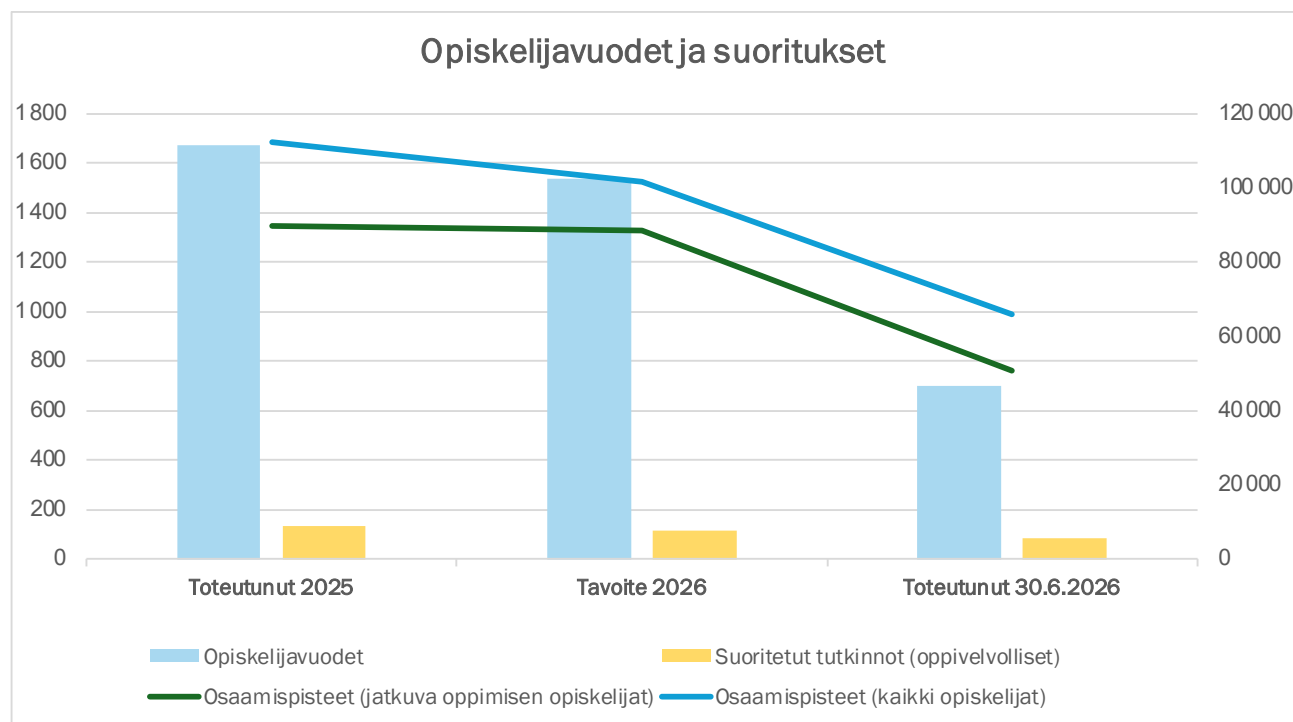
Opiskelijoiden hyvinvoinnin näkökulmasta alkuvuoden painopisteenä on ollut laadukkaan opetuksen ja ohjauksen varmistaminen, riittävän tuen tarjoaminen sekä joustavien oppimispolkujen mahdollistaminen. Oppivelvollisten lähiopetuksen ja -ohjauksen riittävyyteen on kiinnitetty huomiota, ja opiskelijoiden etenemistä on seurattu entistä systemaattisemmin. Toiminnallisten tavoitteiden 30.6.2026-luvut tukevat arviointia siitä, miten opiskelijoiden suoritukset, tutkintojen eteneminen ja muut keskeiset mittarit ovat toteutuneet suhteessa koko vuoden tavoitteisiin. Syksyn aikana on tärkeää jatkaa oppimistulosten analysointia ja kohdentaa tukea niihin kohtiin, joissa eteneminen vaatii vahvistamista.

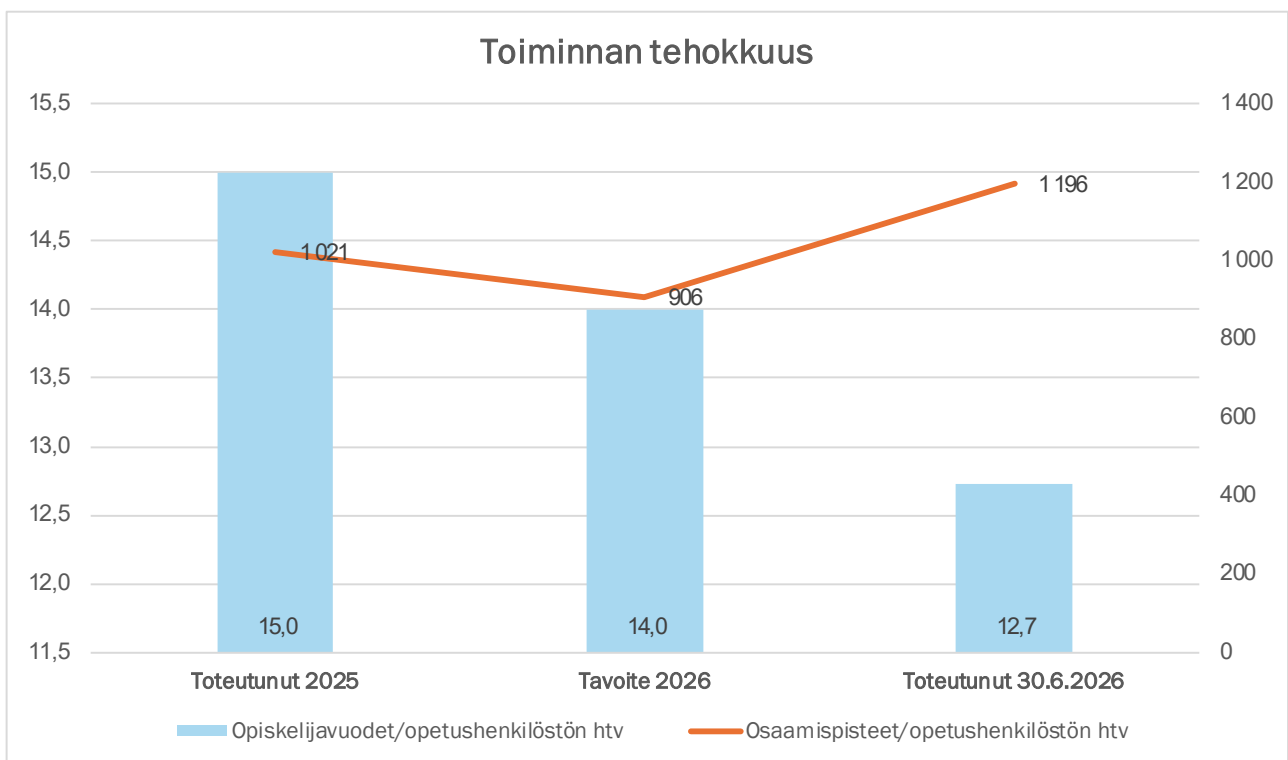
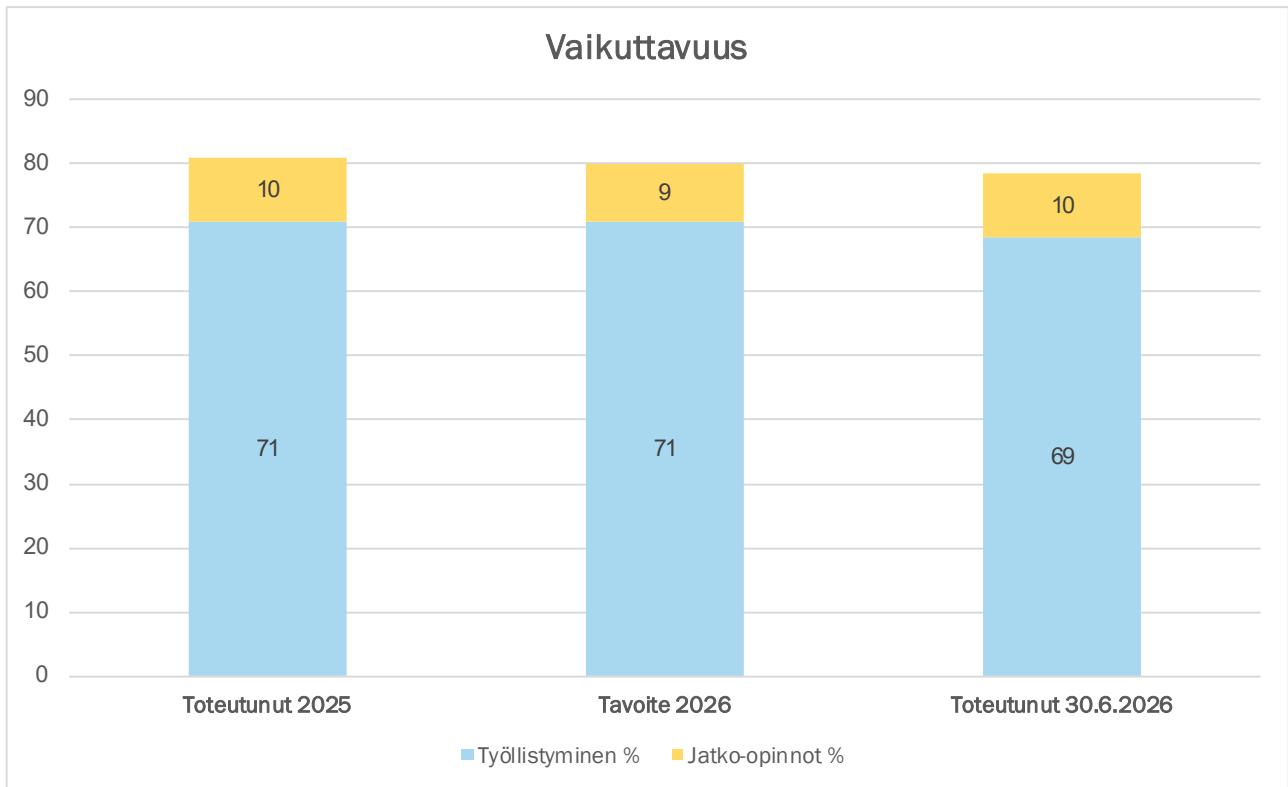
Kokonaisuutena alkuvuosi osoittaa, että tulosalueen perustehtävä toteutuu vahvasti henkilöstön osaamisen, innostumisen ja sitoutumisen kautta. Jatkuva osaamisen kehittäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ovat edelleen keskeisiä onnistumisen edellytyksiä loppuvuodelle 2026.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

Koulutustarjontaa on suunnattu elinvoiman ja työelämän kannalta keskeisille aloille, ja työelämäkumppanuuksia on hyödynnetty koulutusten kehittämisessä. Taloussuunnitelmassa kuvattu tulevaisuus- ja ennakkointityö on käynnistynyt tiimitasolla, ja sen avulla vahvistetaan valmiutta uudistaa koulutusten sisältöjä, toteutustapoja ja yhteistyömalleja ja tämä työ vaatii entistä enemmän panostamista syksyllä 2026 sekä vuoden 2027 aikana. 30.6.2026 toiminnalliset luvut osoittavat alkuvuoden tilanteen ja antavat pohjan syksyn toimenpiteiden kohdentamiselle. Loppuvuoden painopisteenä on varmistaa tavoitteiden eteneminen, opiskelijavuosien, tutkintojen ja suoritusten toteutuminen sekä taloudellisesti kestävien ja laadukkaiden palvelujen turvaaminen

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Opiskelijavuodet	1 674	1 537	700	1 537	1 507
Suoritettut tutkinnot (oppivelvolliset)	134	117	82	117	117
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	89 541	88 647	50 879	88 647	85 101
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	112 346	101 614	65 755	101 614	98 711
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	15,0	14,0	12,7	14,0	13,0
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	1 021	906	1 196	906	880
Työllistyminen %	71	71	69	72	74
Jatko-opinnot %	10	9	10	10	10
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,4	3,6	tulossa	3,7	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	94	109	83	110	114





Hyvinvointi ja terveys - tulosalue	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	189 850	95 704	176 327	80 622	8 771 569	17 479 406
Myyntituotot	15 500	7 750	88 723	80 973	8 669 148	17 289 187
Maksutuotot	39 350	20 454	29 923	9 469	27 960	44 749
Tuet ja avustukset	135 000	67 500	57 680	-9 820	69 909	139 437
Muut toimintatuotot yhteensä	0	0	0	0	4 551	6 033
TOIMINTAKULUT	-11 150 921	-5 557 034	-5 484 034	73 000	-7 518 726	-15 160 254
Henkilöstökulut	-9 211 389	-4 605 694	-4 727 232	-121 537	-4 429 037	-8 671 196
Palvelujen ostot	-1 113 753	-571 016	-449 882	121 134	-1 765 684	-3 713 773
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-329 450	-132 603	-122 753	9 850	-97 171	-356 616
Avustukset	-179 700	-89 754	-71 952	17 802	-100 733	-163 533
Muut toimintakulut yhteensä	-316 629	-157 967	-112 216	45 751	-1 126 102	-2 255 135
TOIMINTAKATE	-10 961 071	-5 461 330	-5 307 708	153 622	1 252 843	2 319 152
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-12	-12	-5	-5
Vuosikate	-10 961 071	-5 461 330	-5 307 720	153 610	1 252 838	2 319 147
Poistot ja arvonalentumiset	-118 758	-59 379	-42 031	17 348	-51 937	-106 097
TILIKAUDEN TULOS	-11 079 829	-5 520 709	-5 349 751	170 958	1 200 901	2 213 050

Riveria yhteensä

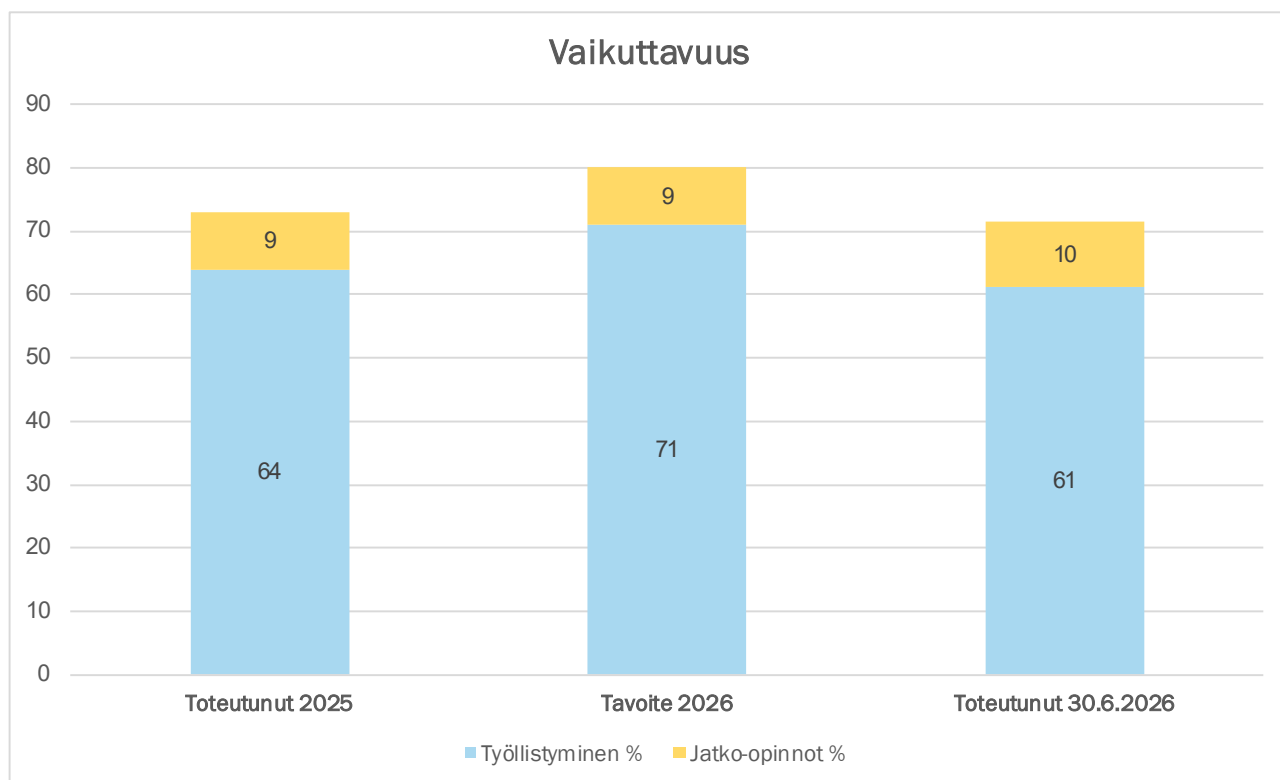
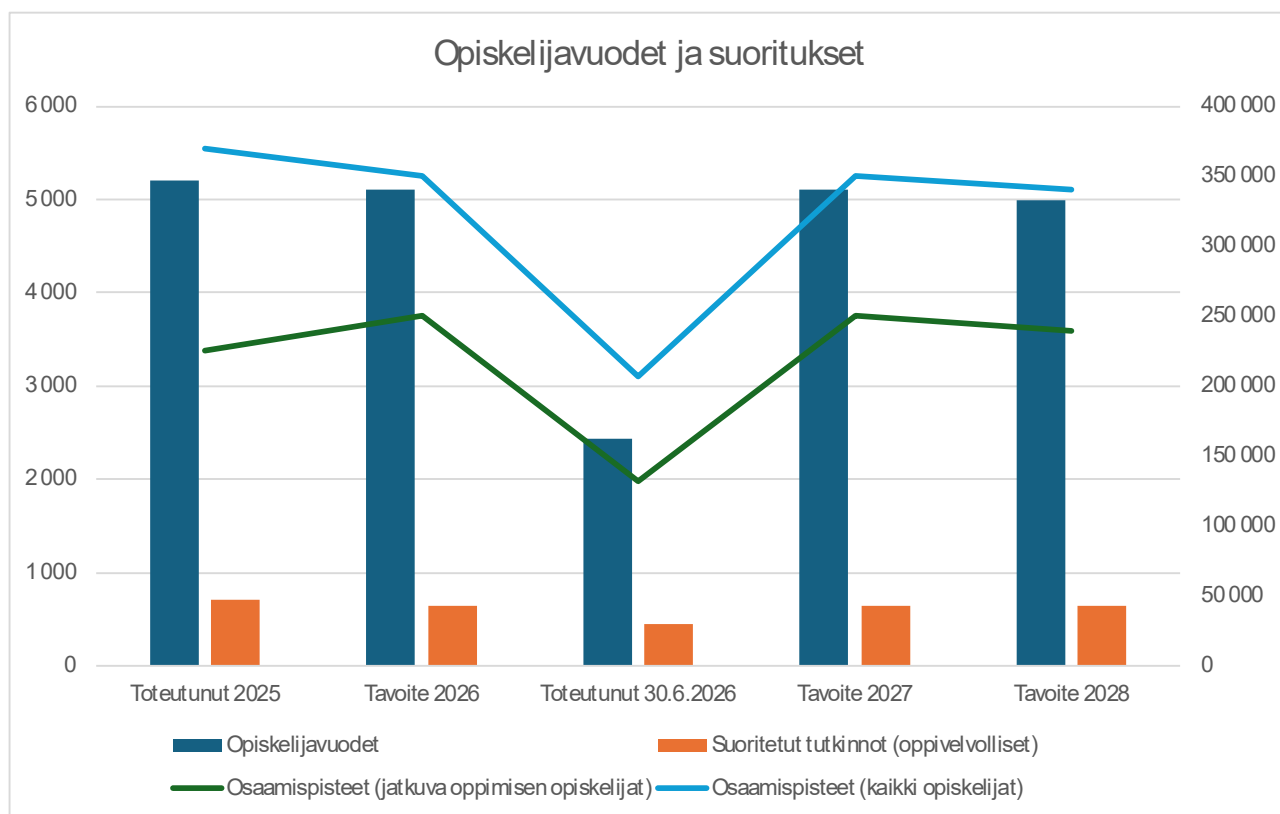
30.6.2026 tulosten perusteella näyttää siltä, että Riverialla on mahdollisuus saavuttaa vuoden loppuun mennessä lähes kaikki strategiset tavoitteensa. Tilinpäätöksessä raportoitava työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen -tunnusluku otetaan Tilastokeskuksen uusimmasta sijoittumistilastosta, joka on julkaistu jo keväällä 2026. Tulos näyttää, että työllistymistavoitteesta tullaan jäämään.

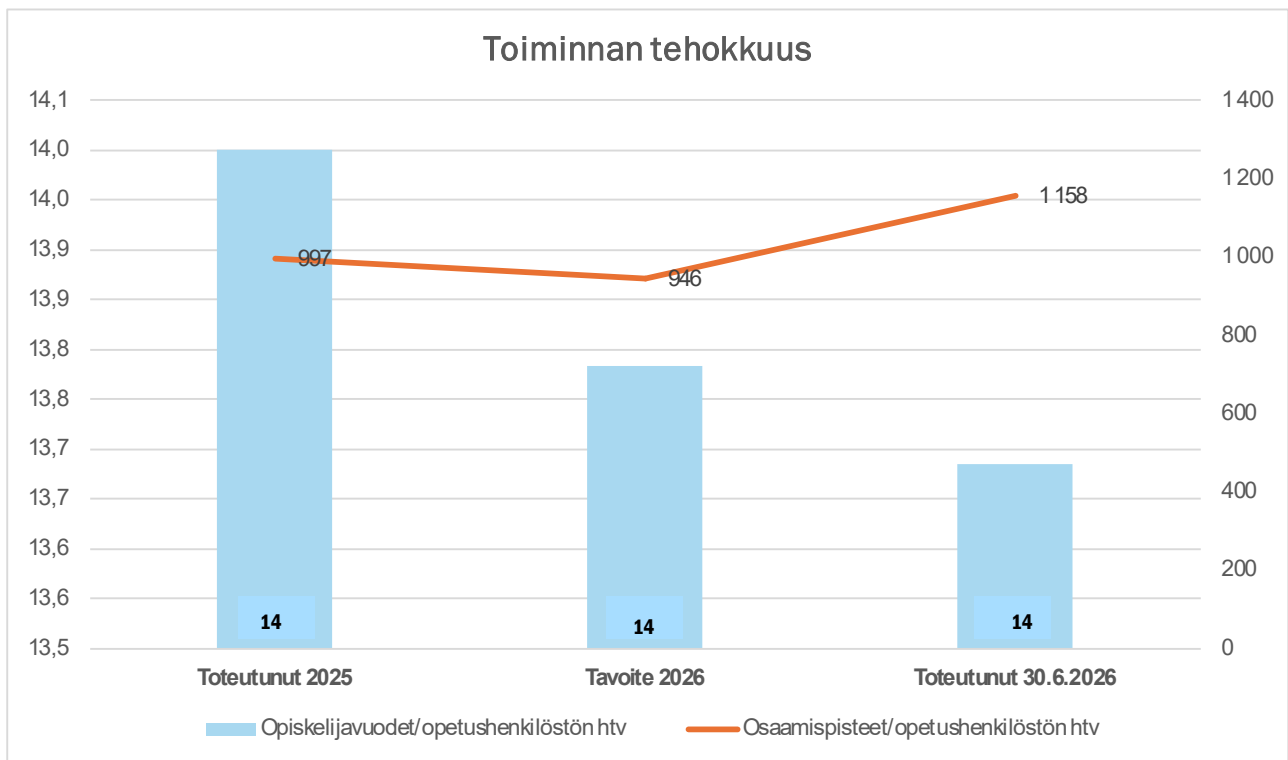
Tehokkuutta ja tuottavuutta kuvaavista tunnusluvuista volyymin suhdetta opetushenkilöstön määrään kuvaava opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet on täsmälleen budjetin mukainen. Osaamispisteitä on syntynyt opetushenkilöstön henkilötyövuotta kohden 212 budjetoitua enemmän, mikä kertoo siitä, että Riveriassa opiskeleville kertyy suorituksia hyvään tahtiin. Toimintakulujen ja osaamispisteiden tavoitetta parempi suhde osoittaa sen, että Riverian tuottavuus ja tehokkuus ovat myös talouden näkökulmasta nousseet reilusti tavoitetta enemmän.

Jatkossa on huolehdittava, että opiskelijamäärä on riittävä turvaamaan suoritukset myös jatkossa. Samassa tahdissa valmistuvien opiskelijoiden kanssa on otettava uusia opiskelijoita.

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan loka-marraskuussa 2026.

	Toteutunut 2025	Tavoite 2026	Toteutunut 30.6.2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Opiskelijavuodet	5 197	5 100	2 436	5 100	5 000
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	702	650	451	650	650
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	225 617	250 000	131 396	250 000	240 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	369 541	350 000	206 587	350 000	340 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	14,0	13,8	13,7	14,0	14,0
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	997	946	1 158	946	919
Vuosikate (€)	8 292 686	5 876 000	6 998 745	5 897 000	5 747 000
Työllistyminen %	64	71	61	72	74
Jatko-opinnot %	9	9	10	10	10
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,6	3,6	tulossa	3,7	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	159	173	128	170	174





OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

Osavuositarkastuksen laskelmaosa sisältää Riverian tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulo-rahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/alijäämä näyttää toiminnan tuloksellisuuden huomioiden aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten käytöstä aiheutuvan poistoeron.

Tuloslaskelma (sisäiset ja ulkoiset)

Yhteensä	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	65 947 996	32 905 622	32 802 107	- 103 515	42 834 482	85 785 860
Myyntituotot	61 527 626	30 892 588	30 310 168	- 582 420	31 405 237	62 765 713
Maksutuotot	289 714	177 378	160 037	-17 341	217 088	428 944
Tuet ja avustukset	1 758 408	690 436	741 687	51 251	1 045 073	1 964 370
Muut toimintatuotot yhteensä	2 372 249	1 145 219	1 590 214	444 995	10 167 084	20 626 834
TOIMINTAKULUT	-60 521 996	-30 537 045	-26 612 710	3 924 335	-36 963 667	-78 096 589
Henkilöstökulut	-40 337 028	-20 161 626	-18 591 219	1 570 406	-18 329 312	-39 813 728
Palvelujen ostot	-9 473 988	-4 962 395	-4 602 436	359 959	-9 149 937	-18 876 217
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 179 786	-3 750 377	-3 131 371	619 006	-2 964 999	-6 515 047
Avustukset	- 624 286	- 315 079	- 117 209	197 871	- 180 638	- 298 114
Muut toimintakulut yhteensä	-2 906 907	-1 347 568	- 170 475	1 177 093	-6 338 782	-12 593 482
TOIMINTAKATE	5 426 000	2 368 577	6 189 397	3 820 819	5 870 815	7 689 272
Rahoitustuotot ja -kulut	450 000	91 259	809 348	718 089	154 901	603 414
Vuosikate	5 876 000	2 459 836	6 998 745	4 538 909	6 025 716	8 292 686
Poistot ja arvonalentumiset	-5 876 000	-2 896 804	-2 912 164	-15 361	-2 984 611	-5 934 868
TILIKAUDEN TULOS	0	- 436 967	4 086 581	4 523 548	3 041 105	2 357 817

Tuloslaskelmaosan ensimmäinen (I) tuloslaskelma sisältää sekä ulkoiset että sisäiset menot ja tulot. Toinen (II) tuloslaskelma vastaa tilinpäätöksessä esitettävää virallista koko kuntayhtymän tuloslaskelmaa, joka sisältää vain ulkoiset menot ja tulot.

Kesäkuun tuloslaskelma sisältää kuntatalousraportoinnin edellyttämän lomarahojen käsittelyn oikaisun. Kunta-AURA -talousraportoinnin käsikirjan mukaan lomaraha tulee ilmoittaa kolmannen neljännesvuoden (syyskuun lopun) katsauksissa, vaikka lomaraha olisi maksettu Riverian tapaan kesäkuussa. Kesäkuussa maksettu lomaraha on merkitty osavuositarkastuksessa saamiseksi. Oikaisukirjaus vaikuttaa vähentävästi tuloslaskelman henkilöstökuluissa ja kasvattaa taseen saamiset -summaa. Kirjaus puretaan heinäkuussa.

Tuloslaskelma

(ulkoiset)

Yhteensä	TA 2026	TA 06/2026	TOT 06/2026	erot TOT-TA	TOT 06/2025	TP 2025
TOIMINTATUOTOT	65 891 399	32 877 324	32 654 524	- 222 800	33 285 993	66 549 536
Myyntituotot	61 527 626	30 892 588	30 206 483	- 686 106	30 771 042	61 354 327
Maksutuotot	289 714	177 378	139 370	-38 008	177 481	350 480
Tuet ja avustukset	1 758 408	690 436	741 687	51 251	1 045 073	1 964 370
Muut toimintatuotot yhteensä	2 315 652	1 116 921	1 566 984	450 063	1 292 397	2 880 360
TOIMINTAKULUT	-60 465 399	-30 508 746	-26 465 127	4 043 620	-27 415 178	-58 860 264
Henkilöstökulut	-40 337 028	-20 161 626	-18 591 219	1 570 406	-18 329 312	-39 813 728
Palvelujen ostot	-9 473 988	-4 962 395	-4 478 219	484 176	-4 322 576	-9 079 250
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 179 786	-3 750 377	-3 108 005	642 373	-2 946 099	-6 480 147
Avustukset	- 624 286	- 315 079	- 117 209	197 871	- 180 638	- 298 114
Muut toimintakulut yhteensä	-2 850 310	-1 319 269	- 170 475	1 148 794	-1 636 553	-3 189 025
TOIMINTAKATE	5 426 000	2 368 577	6 189 397	3 820 819	5 870 815	7 689 272
Rahoitustuotot ja -kulut	450 000	91 259	809 348	718 089	154 901	603 414
VUOSIKATE	5 876 000	2 459 836	6 998 745	4 538 909	6 025 716	8 292 686
Poistot ja arvonalentumiset	-5 876 000	-2 896 804	-2 912 164	-15 361	-2 984 611	-5 934 868
TILIKAUDEN TULOS	0	- 436 967	4 086 581	4 523 548	3 041 105	2 357 817

Tase

	1.1. - 30.6.2026	1.1. - 30.6.2025
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 266,43	1 570,39
Muut pitkävaikutteiset menot	125 416,86	66 497,82
	126 683,29	68 068,21
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 465 426,76	2 465 426,76
Rakennukset	47 613 430,20	49 633 775,45
Kiinteät rakenteet ja laitteet	827 936,80	882 509,86
Koneet ja kalusto	3 771 441,35	4 362 380,64
Muut aineelliset hyödykkeet	8 307,65	8 307,65
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	578 883,03	377 890,59
	55 265 425,79	57 730 290,95
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	452 287,99	452 287,99
Muut saamiset	124 952,23	117 969,07
	577 240,22	570 257,06
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	55 969 349,30	58 368 616,22
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	257,33	257,33
	257,33	257,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	22 352,33	22 352,33
	22 352,33	22 352,33
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 193,50	9 193,50
	9 193,50	9 193,50
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	511 407,87	632 547,28
Myyntisaamiset	267 124,76	255 219,83
Muut saamiset	2 131 111,38	229 119,15
	2 909 644,01	1 116 886,26
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	11 536 064,47	12 287 120,26
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	16 339 370,76	14 910 002,18
Joukkovelkakirjalainasaamiset	100 000,00	100 000,00
Muut arvopaperit	200 000,00	200 000,00
	28 175 435,23	27 497 122,44
Rahat ja pankkisaamiset	16 235 958,84	12 786 821,05
	16 235 958,84	12 786 821,05

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	47 352 583,91	41 432 375,58
VASTAAVAA	103 322 190,54	99 801 249,13
	1.1. - 30.6.2026	1.1. - 30.6.2025
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	12 337 919,04	12 337 919,04
Arvonkorotusrahasto	3 350 039,36	3 350 039,36
Muut omat rahastot	7 800 279,11	7 810 091,27
Edellisten tilikausien ylijäämä	58 474 761,85	55 077 100,48
Ylijäämä, kuluva tilikausi	4 595 453,02	3 397 661,37
	86 558 452,38	81 972 811,52
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	9 351 324,44	9 850 684,40
	9 351 324,44	9 850 684,40
PAKOLLISET VARAUKSET		
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot		
Lahjoitusrahastojen pääomat	226 235,97	227 102,41
Muut toimeksiantojen pääomat		
	226 235,97	227 102,41
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	771 740,10	1 374 021,58
Muut velat	1 538 891,22	1 062 133,58
Siirtovelat	4 875 546,43	5 314 495,64
	7 186 177,75	7 750 650,80
VASTATTAVAA	103 322 190,54	99 801 249,13

Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat

Koulutus- ja palveluliiketoiminta

	Toteuma 06/2026	Toteuma 06/2025	Tilinpäätös 2025
TOIMINTATUOTOT	109 182	87 690	143 671
Myyntituotot	109 182	87 690	143 671
TOIMINTAKULUT	-68 873	-70 660	-127 250
Henkilöstökulut	-48 576	-52 970	-96 680
Palvelujen ostot	-17 199	-17 293	-29 910
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-120	-306	-567
Muut toimintakulut	-2 978	-91	-92
TOIMINTAKATE	40 309	17 030	16 421
VUOSIKATE	40 309	17 030	16 421
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	-6 013
TILIKAUDEN TULOS	40 309	17 030	10 408



Ravitsemispalvelujen liiketoiminta

	Toteuma 06/2026	Toteuma 06/2025	Tilinpäätös 2025
TOIMINTATUOTOT	272 312	286 957	545 294
Myyntituotot	272 312	286 957	545 294
TOIMINTAKULUT	-258 720	-339 369	-587 898
Henkilöstökulut	-166 230	-187 478	-278 877
Palvelujen ostot	-5 781	-5 949	-16 438
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-85 614	-144 177	-289 136
Muut toimintakulut	-1 095	-1 766	-3 446
TOIMINTAKATE	13 592	-52 412	-42 604
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-2
VUOSIKATE	13 592	-52 412	-42 606
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	-4 865
TILIKAUDEN TULOS	13 592	-52 412	-47 472

Tilavuokrauspalvelut

	Toteuma 06/2026	Toteuma 06/2025	Tilinpäätös 2025
TOIMINTATUOTOT	925 929	917 458	1 643 162
Myyntituotot	0	51 938	2 208
Muut toimintatuotot	925 929	865 520	1 640 954
TOIMINTAKULUT	-101 438	-111 487	-962 509
Henkilöstökulut	-101 438	-111 327	-200 743
Palvelujen ostot	0	-160	-277 028
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	-387 976
Muut toimintakulut	0	0	-96 761
TOIMINTAKATE	824 491	805 971	680 653
VUOSIKATE	824 491	805 971	680 653
Poistot ja arvonalentumiset	-309 925	-339 116	-630 063
TILIKAUDEN TULOS	514 566	466 855	50 590

Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2026

Varallisuuskatsaus	30.6.2026	31.12.2025	Arvon muutos
Aktia lyhytaik.sijoitussalkku	1 004 914	1 014 726	-9 812
UB lyhytaik.sijoitussalkku	1 054 009	1 054 009	0
Sijoitukset muihin rahamarkkinainstrumentteihin	1 582 889	1 599 915	-17 026
EVLI täyden valtak.sij.salkku	7 259 441	6 934 221	325 220
Nordea, täyden valtakirjan sijoitussalkku	9 961 935	9 799 560	162 375
OP täyden valtak.sij.salkku	7 012 248	6 794 692	217 556
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	27 875 436	27 197 123	678 313
Joukkovelkakirjalainasaamiset	100 000	100 000	0
Muut arvopaperit	200 000	200 000	0
Rahoitusarvopaperit	28 175 436	27 497 123	678 313
Rahat ja pankkisaamiset	16 235 959	12 786 821	3 449 138
Rahoitusarvopaperit ja rahat	44 411 395	40 283 944	4 127 451

Osavuosikatsauksessa sijoitukset on arvostettu 30.6.2026 markkina-arvoon tai sitä alempaan hankintahintaan. Riverian täyden valtakirjan sijoitussalkut ovat Nordeassa, Op:ssä ja Evillä. Täyden valtakirjan sijoitussalkkujen ja vanhojen sijoitusten yhteenlaskettu arvo on osakekurssien hyvän kehityksen vuoksi noussut 28 miljoonaan euroon. Maksuliikennevaroja on lyhytaikaisesti sijoitettuna Aktian ja United Bankersin lyhyen koron rahastoihin yhteensä reilu 2 miljoonaa euroa.

Osavuosikatsauksen varallisuuskatsauksen ohella Riverian yhtymähallitukselle raportoidaan varallisuuden hoidon perusteiden ja sijoitussuunnitelman raportointiaikataulujen mukaan sijoitustoiminnan tuotoista ja kustannuksista erillisellä yhteenvetoraportilla puolivuositain.

RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY

Riveria koulutuspalvelut oy:llä oli kesäkuun lopussa yhteensä kaksi työntekijää ja toimitusjohtaja.

Riveria koulutuspalvelut oy:n hallituksessa on kolme varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen. Suvi Hassinen, Juha Kukkonen, Matti Vuojärvi (hallituksen puheenjohtaja) ja Sakari Kolehmainen (hallituksen varajäsen). Yhtiön hallitus kokoontui alkuvuoden aikana neljä kertaa 30.1, 13.3, 27.5. ja 9.6.2026. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.4.2026, jossa vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus vastuuhenkilöille.

YHTIÖN TOIMINTA 1-6/2026

Riveria koulutuspalvelut oy:n liikevaihto oli tammi-kesäkuussa 241 178 euroa. Liikevaihto laski 159 077 euroa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Liikevaihdon lasku johtui Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittaman koulutuksen päättymisestä. Muu osakeyhtiön liiketoiminta ja erityisesti tilauskoulutusten liikevaihto on noussut edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi toiminnan kannattavuus on parantunut suhteessa liikevaihtoon merkittävästi ja verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan (+33 315 €)

Pääosa yhtiön liikevaihdosta tuli tilauskoulutuksista. Lisäksi liikevaihtoa kertyi kortti- ja koulutuskalenterin koulutuksista sekä educamp kv-koulutuksista.

Koko vuoden näkymä on budjetointiin verrattuna positiivinen ja yhtiö on edellä 44 % budjettia liikevaihdollisesti. Lisäksi tulevan vuoden näkymä on myönteinen koska yhtiö on voittanut työllisyysalueen kone- ja metallialan täydennyskoulutuksen, jolla on yhtiön liikevaihdon kannalta merkittävä positiivinen vaikutus. Edellä mainittujen seikkojen vuoksi koko vuoden budjetoidun liikevaihdon ja tuloksen ylittäminen on todennäköistä.

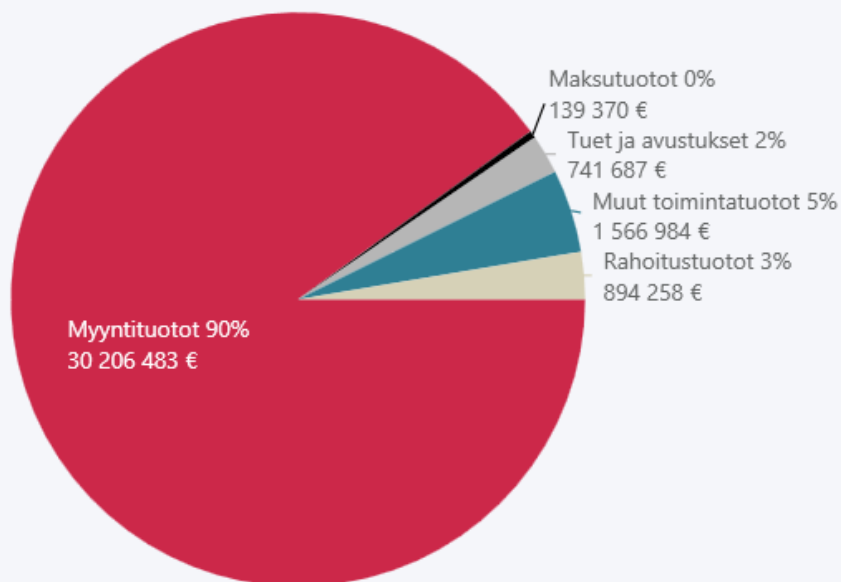
Alkuvuoden osalta yhtiön tilikauden tulos on voitollinen 41 352,60 euroa.



LIITTEET

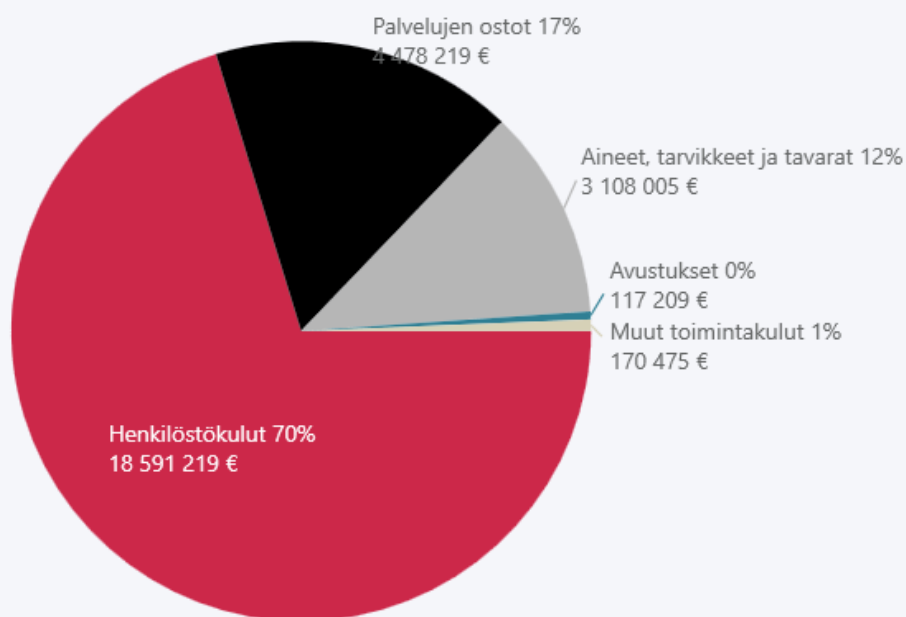
ULKOISET TOIMINTATUOTOT 6/2026

Riveria yhteensä



ULKOISET TOIMINTAKULUT KULURYHMITÄIN 6/2026

Riveria yhteensä



Osavuositarkastus 30.6.2026

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmee
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi