POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

TALOUSARVIO 2027

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029



RIVERIA.FI

SISÄLLYSLUETTELO

YLEINEN OSA **2**
Linjauksia, toimeenpanoa ja laadun kehittämistä 2
Talousarvion yleisperustelut 3
Hyvä hallinto- ja johtamistapa 4
Koulutuskuntayhtymän strategia 5
Toimintaympäristö ja taloudellinen kehitys 7
Taloudellinen kehitys ja talousohjauksen perusteet 9
Henkilöstösuunnitelma 12
Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit 14
Toiminta- ja taloussuunnitelman (TTS) rakenne 21
KÄYTTÖTALOUSOSA **23**
Yhteiset palvelut 26
Rakentaminen-tulosalue 28
Teollisuus ja biotalous -tulosalue 32
Palvelutoiminta-tulosalue 36
Hyvinvointi ja terveys -tulosalue 40
Riveria yhteensä 44
TULOSLASKELMAOSA **47**
INVESTOINTIOSA **49**
RAHOITUSOSA **51**
TALOUSARVION JA -SUUNNITELMAN YHDISTELMÄ **52**
RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY **53**
LIITTEET **55**

YLEINEN OSA

Linjauksia, toimeenpanoa ja laadun kehittämistä

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029 laaditaan toimintaympäristössä, jossa työelämän osaamistarpeet uudistuvat nopeasti, väestörakenne on muuttumassa ja rahoitus vähenee. Perustehtävämme kuitenkin säilyy: valmennamme työelämään tulevaisuuden osaajia yhdessä kumppaneidemme kanssa. Tehtävässä onnistuminen edellyttää vahvaa ennakointia ja selkeitä valintoja sekä kykyä uudistaa palvelurakennetta ja toimintatapoja hallitusti. Tämä on mahdollista päätöksentekijöidemme, henkilöstömme ja kumppaneidemme hyvällä yhteistyöllä.

Vuosi 2027 on strategian 2026–2029, toiminnanohjauksen kokeilun ja laadun kehittämisen toimeenpanon vuosi. Samalla se on palvelurakenneselvityksen käsittelyn, tarvittavien linjausten ja uudistusten valmistelun vuosi. Lisäämme yhtymävaltuuston osallistumista ja ajantasaista tiedottamista valmistelun eri vaiheissa, jotta päätökset perustuvat yhteiseen tilannekuvaan ja riittävään vuoropuheluun.

Uuden rahoitusmallin myötä Riverian valtionosuusrahoituksen vuonna 2027 arvioidaan alenevan noin 1,5 miljoonaa euroa vuodesta 2026. Rahoitus määräytyy opiskelijavuosien (50 %), opintosuoritusten ja valmistuneiden (30 %), työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen perusteella (20 %). Vuosina 2028–2029 valtion velkajarrun toteutuessa sen ennakoidaan kiristävän rahoitustamme merkittävästi. Suunnitelmakauden päätöksenteossa on sovitettava yhteen ammatillisen koulutuksen saavutettavuus, vaikuttavuus ja taloudellinen kestävyys Pohjois-Karjalassa.

Aiemmin kertynyttä rahoitusomaisuutta käytetään vuonna 2027 koulutustarjonnan, henkilöstön työn edellytysten, tilojen ja oppimisympäristöjen sekä opiskelijapalvelujen ylläpitoon ja kehittämiseen. Tämä mahdollistaa sopeutumisen vaiheistamisen, mutta samalla merkitsee varautumista tappiollisiin ja alijäämäisiin tilikausiin. Rahoitusomaisuutemme antaa aikaa kestävien ratkaisujen tekemiseen, mutta se ei korvaa tarvetta rakenteellisiin ja toiminnallisiin uudistuksiin. Voimavarat on kohdennettava ensisijaisesti opetukseen, ohjaukseen, opiskelijoiden tukeen ja työelämän tarpeita vastaavaan laadukkaaseen koulutukseen.

Jatkuvassa oppimisessa vahvistamme joustavia, lyhytkestoisia ja työelämälähtöisiä koulutusratkaisuja, tutkinnon osia sekä oppisopimusta rekrytoinnin ja työllistymisen välineenä. Lisäksi toteutamme suunnitelmallisia toimia EU- ja ETA- maiden ulkopuolelta tulevien ja koulutuksestaan maksavien opiskelijoiden määrien lisäämiseksi vastataksemme alueen työelämän osaajatarpeisiin.

Henkilöstösuunnittelua vahvistamme osana talouden ja toiminnan kokonaisuutta. Palvelurakenteen muutoksia, tulevaisuuden osaamistarpeita, eläköitymistä, rekrytointeja sekä henkilöstön osaamista ja hyvinvointia suunnittelemme kokonaisuutena. Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa tehdyn selvityksen jatkotoimenpiteissä etenemme vaiheittain ja lisäämme yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston UEF:n kanssa.

Suunnitelmakaudella valmistaudumme Joensuussa 15.–18.5.2028 järjestettävään nuorten ammattitaidon kansalliseen Taitaja2028-kilpailutapahtumaan. Tapahtuma tekee näkyväksi ammatillisen osaamisen, vahvistaa koulutuksen vetovoimaa ja kokoaa Riverian, työelämän, kunnat ja muut sidosryhmät yhteiseen ponnistukseen.

Kevään 2027 eduskuntavaalit käynnistävät uuden hallituskauden, jonka linjaukset määrittävät ammatillisen koulutuksen asemaa, tehtävää ja rahoitusta tulevina vuosina. Viestimme Pohjois-Karjalasta on, että ammatillinen koulutus on pitkäaikainen investointi osaamiseen, työllisyyteen, yritysten kasvuun ja alueen elinvoimaan.

Vaikka toimintaympäristö haastaa meitä, suuntaamme tulevaan luottavaisina. Osaamisemme, uudistumiskykymme ja vahva yhteistyömme luovat perustan Riverian menestykselle. Yhdessä turvaamme laadukkaan ammatillisen koulutuksen ja vahvistamme Pohjois-Karjalan elinvoimaa myös tulevina vuosina.

Esa Karvinen
kuntayhtymän johtaja, rehtori
ammattikasvatusneuvos

Talousarvion yleisperustelut

Talousarvion laadinnan periaatteet

Kuntalaki edellyttää koulutuskuntayhtymän toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ylin päättävä elin on yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuusto vastaa toiminnasta ja taloudesta ja siten päättää talousarviosta ja taloussuunnitelmasta. Yhtymävaltuuston tehtävät määritellään tarkemmin kuntalain 14 §:ssä. Talousarvioon liittyen yhtymävaltuusto päättää strategiasta, omistajaohjauksen periaatteista, varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista, takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Yhtymävaltuusto hyväksyy vuoden loppuun mennessä seuraavaksi vuodeksi talousarvion ottaen huomioon talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhtymävaltuusto hyväksyy myös taloussuunnitelman kolmeksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat strategiaa ja pitkän tähtäimen tavoitteita, ja että edellytykset koulutuskuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan.

Koulutuskuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää yhtymävaltuusto. Vuosittain hyväksyttävä talousarvio ja -suunnitelma on yhtymävaltuuston keskeinen toiminnan ja talouden ohjausväline. Koulutuskuntayhtymän talousarvion ja -suunnitelman tulisi olla selkeä ja tiivis, ja sen pitäisi antaa lukijalleen riittävät tiedot koulutuskuntayhtymän menoista, tuloista ja rahoituksesta.

Tasapainoperiaate

Kuntalaki velvoittaa koulutuskuntayhtymän huolehtimaan tulorahoituksen riittävyydestä käyttötalouden menoihin ja poistoihin sekä maksuvalmiuden säilyttämisestä. Lain mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä (KuntaL 110.3 §). Aikaisemmin ylijäämäisiä tuloksia tehneen koulutuskuntayhtymän taloussuunnitelma voi siis sisältää myös alijäämäisiä suunnitelmavuosia. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa osoitetaan yksilöidyt toimenpiteet, joilla alijäämän kertyminen ehkäistään maksuvalmiuden turvaamiseksi jatkossa.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallitus on linjannut, että taloussuunnitelma 2027–2029 voidaan laatia tappiolliseksi tai alijäämäiseksi.

Nettoperiaate

Koulutuskuntayhtymän talousarvio on laadittu nettoperusteiseksi siten, että Riverian kokonaisuuden tasolla talousarvion sitovuustaso määritellään nettomääräisesti tulojen ja menojen erotuksena vuosikatteena. Bruttoperiaatteella budjetoitaessa asetettaisiin erikseen sitovat tuloarviot sekä menoille määrärahat.

Tulosalueiden ja yhteisten palveluiden tiimit budjetoivat vuotuiset oman toimintansa tulo- ja menoarviot ilman yleiskatteellista valtionosuusrahoitusta. Menoarvioiden toteutuminen sidotaan toimintakulut/osaamispisteet -tunnuslukuun siten, että tunnusluvun arvo ei saa nousta budjetoitua ylemmäksi toimintavuoden aikana.

Täydellisyysperiaate

Täydellisyysperiaatteen mukaan talousarvioon on otettava koulutuskuntayhtymän rahan käyttö ja rahan lähteet kokonaisuudessaan. Tiedossa olevia menoja tai tuloja ei voi jättää talousarviosta pois. Täydellisyysperiaatteen mukaan myös koulutuskuntayhtymän sisäiset ostot ja myynnit otetaan talousarvioon, vaikka niihin ei suoraan liittyisi rahan käyttöä. Talousarviovuodesta 2026 lähtien on vähennetty sisäisten tulojen ja menojen kohdentamista tiimille ja tulosalueille.

Hyvä hallinto- ja johtamistapa

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian johtaminen perustuu valtuustokausittain neljäksi vuodeksi laadittavaan strategiaan, yhteensä kolmeksi vuodeksi laadittavaan taloussuunnitelmaan, josta ensimmäinen vuosi on talousarviovuosi sekä muihin yhtymävaltuuston päätöksiin. Toimielinten ja viranhaltijoiden tehtävät sekä toimivaltasuhteet määritetään hallintosäännössä.

Hyvään hallinto- ja johtamistapaan kuuluu, että organisaatio ja sen jäsenet sekä keskeiset yhteistyökumppanit ovat tietoisia niistä eettisistä periaatteista, joita koulutuskuntayhtymän toiminnassa noudatetaan. Luottamushenkilöiden, esihenkilöiden ja työntekijöiden tulee kaikissa tilanteissa toimia lakien, säädösten ja johdon määräysten mukaisesti, rehellisesti ja vilpittömästi.

Riveria edellyttää, että sekä viranhaltijat ja työntekijät että luottamushenkilöt toimivat kunnioittavasti ja vastuullisesti, eivätkä tavoittele henkilökohtaista etua asemansa kautta. Korruption torjunta, esteellisyyssääntely ja lahjojen vastaanottamisen rajoitukset ovat keskeisiä osia eettistä toimintaa.

Hyvän hallinnon toteuttaminen tarkoittaa myös selkeää viestintää, palvelujen asianmukaista järjestämistä ja jatkuvaa kehittämistä. Riveria pyrkii varmistamaan, että jokainen päätös ja toimenpide tukee yhteistä etua ja vahvistaa luottamusta julkiseen hallintoon.



Koulutuskuntayhtymän strategia

Strategia 2026–2029

ARVOMME
Asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄMME
Valmennamme tulevaisuuden osaajia työelämään yhdessä kumppaneittemme kanssa.

VISIOMME
Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle



Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

- Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.
- Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.
- Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaakin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.
- Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

- Tunnemme alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakointitiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.
- Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.
- Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämis-kumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.
- Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteessa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

- Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.
- Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.
- Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.

Pidämme palvelukykymme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

- Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.
- Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykymme ja oman muutoskykymme perusta.
- Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.
- Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykymme vahvana.

Mittarit strategian 2026–2029 mukaan

1. Opiskelijavuodet
2. Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
3. Osaamispisteet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)
4. Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)
5. Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet (htv)
6. Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv
7. Vuosikate (€)
8. Työllistyminen %
9. Jatko-opinnot %
10. Henkilöstön työhyvinvointikyselyn keskiarvo
11. Toimintakulut/osaamispisteet

Tilinpäätöksessä raportoidaan kaikki toiminta- ja taloussuunnitelman käyttötalousosassa tulosalueittain ja Riverian tasolla esitettävät mittarit.

Toimintaympäristö ja taloudellinen kehitys

Ammatillisen koulutuksen muuttuva toimintaympäristö

Riveriassa tuotettiin vuonna 2024 laajasti eri sidosryhmiä osallistavassa skenaariotyöskentelyssä Riverian tulevaisuuskuva aina 10 vuoden päähän, vuoteen 2035 saakka. Skenaariotyöskentelyssä tunnistettiin, että ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä vaikuttaa monia merkittäviä muutostekijöitä, jotka vaikuttavat työelämään, yhteiskuntaan, ympäristöön ja yksilöiden jokapäiväiseen elämään. Muutostekijät ovat kytköksissä toisiinsa, jolloin niiden yhteisvaikutus on suuri.

1. Teknologinen kehitys ja työn murros

- Digitalisaatio muuttaa työelämää, taloutta ja arkea. Tekoäly, automaatio, robotisaatio, 5G/6G, kvanttiteknologia ja IoT mahdollistavat uusia tuotantotapoja ja palveluita.
- Työn sisältö ja organisointi muuttuvat: rutiinityöt vähenevät, osaamisvaatimukset kasvavat, etätyö ja alustatyö yleistyvät.
- Osaamisen tarve siirtyy kohti korkeampaa teknologiaosaamista ja geneerisiä taitoja (esim. vuorovaikutus, ongelmanratkaisu, oppimiskyky).
- Toimialojen koulutus- ja työvoimatarpeet muuttuvat.

2. Opiskelijakunnan muutokset

- Nuorten koulutuksen kysyntä vähenee, koska nuorten ikäluokkien koko pienenee noin viidenneksellä vuoteen 2035.
- Aikuisten koulutustarve vähenee ja heidän koulutustarpeisiinsa vastataan pääasiallisesti tutkintoa pienemmillä osaamiskokonaisuuksilla – joustavat ja modulaariset ratkaisut.
- Oppimistulosten heikkeneminen ja nuorten mielenterveyshaasteet vaikuttavat koulutuksen järjestämiseen ja tulevaan työvoimaan.

3. Palvelurakenne ja -verkko

- Ammatillisen koulutuksen palvelut Pohjois-Karjalassa rakentuvat pääosin digitaalisten palveluiden, työelämäkumppanuuksien sekä muiden yhteistyökumppanuuksien varaan vuonna 2035 – ammatillinen koulutus on alusta ja ekosysteemi.
- Fyysinen palveluinfrastruktuuri ei häviä, mutta sen rooli pienenee merkittävästi. Toimipisteitä ei ole nykyistä määrää. Ne rakentuvat uudella tavalla (esim. ammatillinen ja lukio enemmän samoissa ympäristöissä).
- Järjestäjärakenteessa voi myös tapahtua fuusioita.

4. Väestökehitys ja kaupungistuminen

- Väestön ikääntyminen ja syntyvyyden lasku vaikuttavat palveluiden kysyntään ja rakenteisiin.
- Muuttoliike kasvukeskuksiin muuttaa alueellista väestörakennetta ja heikentää huoltosuhdetta muuttotappioalueilla.

5. Turvallisuusympäristön muutokset

- Pandemia ja geopoliittiset kriisit (esim. Ukrainan sota) ovat lisänneet epävarmuutta ja vaikuttaneet turvallisuustilanteeseen.
- Kyberturvallisuusuhat ovat kasvaneet ja niiden torjunta on keskeinen osa yhteiskunnan resiliensiä.

6. Julkinen talous ja koulutuksen resurssit

- Julkisen talouden alijäämä ja kasvavat menot (sote, puolustus) aiheuttavat sopeutustarpeita.
- Ammatillisen koulutuksen rahoitus on paineessa ja määrärahojen vähenemiseen on varauduttava.

7. Ilmastonmuutos ja kestävyys

- Ilmastonmuutos vaikuttaa ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan: lämpeneminen, sään ääri-ilmiöt, tulvat ja ekosysteemimuutokset.
- Sopeutuminen ja hillintä vaativat laajoja yhteiskunnallisia muutoksia ja vaikuttavat työelämään.
- Vihreä siirtymä luo uusia työpaikkoja ja muuttaa toimialoja, erityisesti puhtaan energian tuotannossa.
- Ilmastoperäinen muuttoliike voi lisääntyä tulevaisuudessa.

Riverian tulevaisuuteen vaikuttavat keskeiset muutosvoimat koottiin yhteen kuvaan:

Tulevaisuuden muutosvoimat



Taloudellinen kehitys ja talousohjauksen perusteet

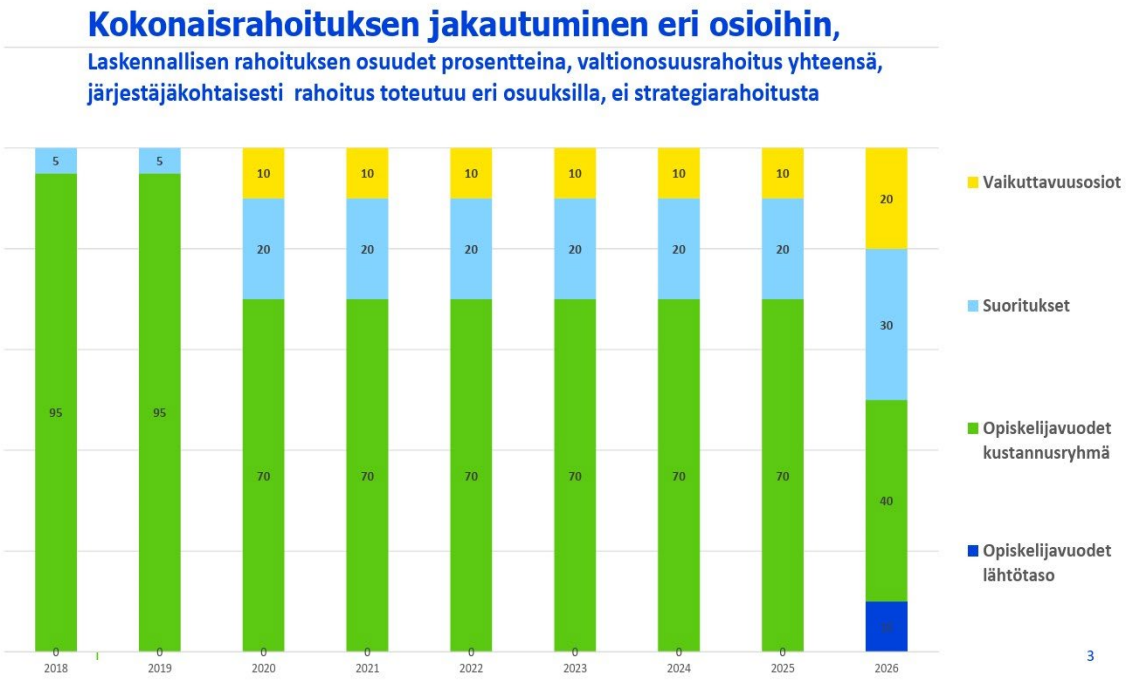
Valtionosuusrahoitusjärjestelmä

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian talousohjauksen keskiössä on opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämä ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus. Tämä rahoitus muodostaa merkittävimmän osan Riverian toimintatuotoista ja ohjaa strategisesti koulutuksen järjestämistä, kehittämistä ja vaikuttavuuden parantamista. Talousohjauksen näkökulmasta uusi rahoitusmalli korostaa tuloksellisuutta, laatua ja vaikuttavuutta.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli uudistui vuonna 2026. Uudistuksen tavoitteena oli yksinkertaistaa rahoitusjärjestelmää, vahvistaa ohjausvaikutuksia ja lisätä kannustimia koulutuksen tuloksellisuuteen ja vaikuttavuuteen. Rahoitus perustuu jatkossa entistä vahvemmin toteutuneisiin suorituksiin ja tuloksiin, mikä korostaa koulutuksen järjestäjän vastuuta opiskelijoiden etenemisestä, valmistumisesta ja työllistymisestä.

Uudessa rahoitusmallissa (ks. muutosta kuvaava kaavio alla):

- Opiskelijavuosiin perustuvan perusrahoituksen osuus pieneni 70 %:sta 50 %:iin.
- Tutkintojen ja tutkinnon osien osaamispisteisiin perustuva osuus kasvoi 20 %:sta 30 %:iin.
- Työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen perusteella jaettava osuus nousi 7 %:sta 18 %:iin.
- Opiskelija- ja työelämäpalautteen osuus säilyy yhteensä 2 %:ssa



Rahoitusmallin ohjausvaikutukset

Rahoitusmalli suuntaa ammatillisen koulutuksen määrärahaa vahvasti peruskoulun päättävän ikäluokan sekä ensimmäistä tutkintoaan suorittavien ja ennen koulutuksen alkua ei-työllisenä olleiden koulutukseen. Uusi rahoitusmalli kannustaa koulutuksen järjestäjiä:

- Tehostamaan opintoprosesseja ja tukemaan opiskelijoita opinnoissa etenemisessä.
- Varmistamaan tutkintojen suorittamisen erityisesti niiden opiskelijoiden osalta, joilla ei ole aiempaa toisen asteen tutkintoa.
- Edistämään työllistymistä ja jatko-opintoihin siirtymistä, erityisesti niiden opiskelijoiden kohdalla, jotka ovat olleet ennen koulutusta vailla työtä tai koulutusta.
- Panostamaan koulutuksen laatuun ja työelämävastaavuuteen, sillä opiskelija- ja työelämäpalaute vaikuttavat edelleen rahoitukseen.

Rahoitusmalli ohjaa myös koulutuksen järjestäjiä kohdentamaan koulutustarjontaa ensisijaisesti nuoriin ja ensimmäistä tutkintoaan suorittaviin. Toisaalta jatkuvan oppimisen tarjontaa on suunniteltava entistä kustannustehokkaammin, sillä ei-oppivelvollisten opiskelijavuosille asetetaan järjestäjäkohtainen rahoitettavien opiskelijavuosien enimmäismäärä.

Rahoitus määräytyy kahden edeltävän vuoden toteumatietojen perusteella, mikä edellyttää koulutuksen järjestäjältä pitkäjänteistä ja ennakoivaa talous- ja toiminnanohjausta. Uudesta rahoitusmallista poistettiin suuri osa aiemmista painotus- ja korotustekijöistä ja jäljelle jäävät keskitettiin opiskelijavuosirahoitukseen.

Kansanopisto-opetukseen saadaan vapaan sivistystyön yksikköhintapohjaista valtionosuutta 334,90 euroa opiskelijaviikkoa kohti (321,21 euroa vuonna 2026). Kesäyliopiston yksikköhinta on jo toista vuotta 156,94 euroa/opetustunti. Nämä valtionosuusrahoitukset on budjetoitu ennakoitujen suoritemäärien mukaan.

OKM valtionosuusrahoitus (VOS) suunnittelukaudella

Kuntayhtymän perussopimuksen mukaan kuntayhtymä rahoittaa toimintansa ja investointinsa rahoituslainsäädännön mukaisella rahoituksella, valtionosuuksilla, EU- ja muulla projektirahoituksella, koulutustuloilla ja osana koulutusta tapahtuvasta palvelujen ja tuotteiden myynnistä saatavilla tuloilla sekä muilla tuloilla. Kuntayhtymä voi ottaa vastaan lahjoituksia.

Riverian toiminta on riippuvainen valtionosuusrahoituksesta, sillä se kattaa lähes 90 % Riverian toimintatuotoista. TTS-kauden 2027–2029 aikana Riverian valtionosuusrahoitus tulee pienenemään. Ennakoinnin taustalla on ennen kaikkea 2026 voimaan tullut rahoitusmallin muutos, joka ohjaa rahoitusta niille alueille ja koulutuksen järjestäjille, joilla on koulutettavanaan suhteellisesti enemmän oppivelvollisuusikäisiä, ensimmäistä perusasteen jälkeistä tutkintoa tekeviä opiskelijoita. Myös Suomen valtiontalouden leikkaustarpeet ja budjetoinnin haasteet verotulojen pienentyessä ja menopaineiden kasvaessa sosiaali- ja terveyssektorilla sekä maanpuolustuksessa vaikuttavat ennusteeseen.

Ammatillisen koulutuksen määrärahaa ennakoidessa on käytetty valtion talousarvion 2027 valmistelulukuja sekä opetus- ja kulttuuriministeriöstä saatuja arvioita vuosille 2028–2029 mahdollisesti tulevista määrärahan leikkauksista, joiden ennakoidaan nousevan jopa 10 % vuoden 2026 rahoitustasosta. Enimmillään on siis arvioitu 200 miljoonan euron leikkausta ammatillisen koulutuksen määrärahaan. Riverialle tämä sekä uuden rahoitusmallin vaikutus tarkoittaa 6 miljoonan euron rahoitusleikkausta TTS-kaudella 2027–2029.

Talousarviovuoden 2027 valtionosuusrahoituksen määrittely perustuu valtion 21.9.2026 julkaistuun talousarvioesitykseen ja siinä olevaan ammatillisen koulutuksen määrärahaan ja sen ennakoituun kehitykseen sekä ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin mukaisiin Riverian opiskelijavuosiin sekä suoritus- ja vaikuttavuuspisteisiin. Taloussuunnitelmavuoden 2029 osalta ei ole olemassa vielä ennustetta pisteiden kehittymisestä eikä Riverian suhteellisesta asemasta koulutuksen järjestäjien keskuudessa, joten VOS on ennakoitu vain kokonaissummana.

Vuoden 2028 VOS-rahoitus sisältää 2 miljoonan euron suuruisen perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen, jonka Riveria saa Taitaja2028-kilpailujen järjestämiseen. Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen rahoituspäätökset vuodelle 2027 saadaan joulukuussa 2026.

Ennakoitu valtionosuusrahoitus (VOS) yhteensä				
	2026	2027	2028	2029
Volyymi: opiskelijavuodet	27 274 012	26 471 615	25 522 433	
Suoritukset: osaamispisteet	17 671 933	17 907 889	17 464 938	
Vaikuttavuus: työllistyminen ja jatko-opinnot	14 181 295	13 489 084	10 778 482	
Ensikertaisella rahoituspäätöksellä myönnetään	**59 127 240**	**57 868 588**	**53 765 853**	**53 765 853**
Lisärahoitukset yhteensä	872 760	2 631 412	734 147	734 147
Ennakoitu VOS yhteensä	**60 000 000**	**58 500 000**	**56 500 000**	**54 500 000**

Toimintakulujen suhde toimintatuottoihin

Toiminta- ja taloussuunnittelu on tehty toiminnan suunnittelupainotteisesti. Tulosalueet ovat resursoineet omien toiminnallisten tavoitteidensa saavuttamiseksi suunnitellut strategiaa ja perustehtävää toteuttavat toimenpiteet.

Talousarviokirjan käyttötalousosan tuloslaskelmat vastaavat toimialojen talousarvioon perustuvia käyttösuunnitelmia määrärahoineen. Tulorahoitus riittää kattamaan käyttösuunnitelman menot.

Toimintatuottojen oikeaa suhdetta toimintakuluihin mitataan kuntataloudessa tunnusluvulla toimintatuotot prosentteina toimintakuluista. Organisaation poistokuormitus ja investointitarpeet määrittelevät riittävän tason.

Toimintatuottojen riittävyys					
	TP2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot (ulkoiset)	66 549 536	65 891 399	66 043 192	62 501 008	60 044 665
Toimintakulut (ulkoiset)	-58 860 264	-60 465 399	-62 297 192	-64 322 008	-60 645 665
Toimintatuotot % toimintakuluista	**113 %**	**109 %**	**106 %**	**97 %**	**99 %**
Toimintakate%	11,6 %	8,2 %	5,7 %	-2,9 %	-1,0 %
Vuosikate%	12,5 %	8,9 %	6,9 %	-1,6 %	0,3 %
Vuosikate% poistoista	139,7 %	100,0 %	73,4 %	-16,9 %	3,1 %
Kertynyt ylijäämä 31.12.	**58 474 762**	**59 509 477**	**58 803 339**	**52 622 691**	**47 250 500**
Vuosikate	8 292 686	5 876 000	4 548 000	-1 019 000	201 000
Poistot	-5 934 868	-5 876 000	-6 194 246	-6 036 574	-6 442 197

Henkilöstösuunnitelma

Suunnitelmakauden 2027–2029 aikana pidämme henkilöstömäärämme kestävällä, vähenevien toiminta-tuottojemme mahdollistamalla tasolla varmistaen laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä opiskelijoiden tuen ja muut toiminnan edellyttämät tukitoimet.

Talousarviovuodelle 2027 budjetoidut henkilöstökulut ovat 42,7 miljoonaa euroa. Riverian henkilötyövuosien määrän ennakoidaan nousevan vuodesta 2026 (kasvu 12 htv).

Kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Palkat nousevat 2,40 prosenttia vuonna 2027. Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma tuo kunta- ja hyvinvointialalle yhteensä 1,4 prosentin korotukset vuosina 2027–2028. Kehittämisohjelman erät ovat 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja 1,0 prosenttia vuonna 2028. Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, joten vuodelle 2028 voi tulla jo tiedossa olevien sopimuskorotusten lisäksi muita sopimuskorotuksia. Niiden suuruus ja ajankohta selviävät alkuvuonna 2028 käytävissä neuvotteluissa.

Riverian henkilöstön keski-ikä on noin 52 vuotta. Opetushenkilöstön keski-ikä on 52 vuotta ja muun henkilöstön 50 vuotta. Alimman eläkeiän saavuttaneita henkilöitä työskentelee Riveriassa talousarvion laadintahetkellä 14, joista 11 opetustehtävissä. Alimman mahdollisen eläköitymisiän saavuttaa vuosien 2027–2029 aikana yhteensä 80 henkilöä. Heistä opetushenkilöstöön kuuluvia on 54 ja muuhun henkilöstöön kuuluvia 26 henkilöä. Eläköitymiset kohdentuvat tulosalueittain vuosina 2027–2029 seuraavasti: Hyvinvointi ja terveys 17 henkilöä, palvelutoiminta 14, rakentaminen 14, teollisuus ja biotalous 14, yhteiset palvelut 21. Tyypillisesti henkilöstö eläköityy noin vuoden kuluttua alimman eläkeiän saavuttamisen jälkeen.

Henkilötyövuodet

	TA 2026				TA 2027			
	Opetus	Amm. ohjaajat	Muut	Yhteensä	Opetus	Amm. ohjaajat	Muut	Yhteensä
Rakentaminen	89	13	3	105	95	12	3	110
Teollisuus ja biotalous	91	23	3	117	90	25	3	118
Palvelutoiminta	74	15	5	94	71	17	6	94
Hyvinvointi ja terveys	112	7	6	125	109	9	5	123
Yhteiset palvelut	4		160	164	12		160	172
Riveria yhteensä	**370**	**58**	**177**	**605**	**377**	**63**	**177**	**617**

Jokaista uutta rekrytointia tehtäessä on tarkastettava henkilöstökulujen budjetoinnin lisäksi myös tulorahoituksen toteutuminen tiimissä, tulosalueella ja koko Riveriassa. Täyttölupamenettelyllä varmistamme, että pelkkä henkilöstökulujen budjetointi ei automaattisesti tuo rekrytointilupaa. Myös henkilöstöresurssien käyttöä yli tulosalue- ja tiimirajojen selvitetään rekrytointien yhteydessä.

Suunnitelmakaudella henkilöstön kehittämistyön painopiste on uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisessä. Henkilöstöpalveluita vahvistetaan kohdentamalla resurssia erityisesti strategiseen henkilöstösuunnitteluun talous- ja toimintasuunnitelmakaudella 2027–2029. Lisäksi valmistelussa on aikaisemmin ulkoistettujen palkkapalvelujen ottaminen takaisin Riverian omaksi toiminnaksi toimintavuoden 2027 aikana. Muutoksella tavoitellaan sujuvampia henkilöstö- ja taloushallinnon sekä asiakaspalvelun prosesseja. Muutos on myös toteutettava vuonna 2026 uudistuneen hankintalain ja siihen sisältyvän sidosyksikköhankintojen sääntelyn vuoksi. Riverian reilun 6 %:n omistusosuus Meitasta ei mahdollista sidosyksikköhankintojen tekemistä enää 30.06.2030 saakka jatketun siirtymäajan jälkeen.

Palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta: koko henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä on otettu käyttöön vuonna 2026 ja ensimmäisen kerran tulospalkkio on mahdollista maksaa vuonna 2027, mikäli tulospalkkiokriteerit vuodelta 2026 täyttyvät. Henkilöstön Epassi-etuuden määrä on edelleen 200 euroa / henkilö, kuten vuonna 2026.

Riveria tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sairaanhoitopalveluja. Henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työnohjausta oman sekä tiimien työhyvinvoinnin tukemiseksi.

Strategiakaudella 2026–2029 mittaamme henkilöstön sairauspoissaoloja Kuntatyönantajan suosituksen mukaisesti vertaamalla kalenterivuoden aikana toteutuneita sairauspoissaolopäiviä (kalenteripäivinä) samana aikana kertyneiden henkilötyövuosien kokonaismäärään. Saatua lukua sairauspoissaolopäivät per henkilötyövuosi täydennetään sairauspoissaoloprosentilla, joka lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Tavoitteena on edelleen tukea terveenä pysymistä työssä. Henkilöstön työtyöhyvinvointia seuraamme vuosittain toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä.



Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit

Arvio suunnitelmakauden merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä mahdollisuuksista

Talouden suunnittelussa lähtökohtana ovat strategiassa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, Pohjois-Karjalan arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä muut toimintaympäristön muutokset. Talousarvion laadinnan yhteydessä on analysoitu toimintaympäristön muutoksia, tunnistettu Riverian ja sen tytäryhtiön tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioitu niiden vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä sekä laadittu tarvittavat suunnitelmat ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi.

Riveriassa pidettiin 9.9.2026 yhtymävaltuuston, henkilöstön ja opiskelijoiden yhteinen, 100 hengen tilaisuus, jonka taustamateriaaliksi laadittiin riskejä, uhkia ja mahdollisuuksia tunnistava kuvitteellinen, mutta mahdollinen tilannekuva vuodelle 2028. Strategisen suunnittelun näkökulmasta vuotta 2028 voidaan pitää Riveriassa merkittävänä käännekohtana valmistauduttaessa muun muassa 2030-luvun suureen peruskoulun päättävien ikäluokkien pienentymiseen. Saman tulevaisuudenkuvan pohjalta kokoontui myös Riverian koko henkilöstö (n. 530, 54 ryhmää) yhteisen tulevaisuussuunnittelun ääreen Riveria-päivässä 18.9.2026.

Tilannekuva Riveria vuonna 2028 sisältää tulevaisuuden riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen

Vuonna 2028 Riveria toimii merkittävästi muuttuneessa toimintaympäristössä, jossa julkisen talouden kiristyminen, väestökehityksen paineet, työelämän osaamistarpeiden muutos ja koulutuksen järjestäjien välinen kilpailu rahoitusasemasta ovat konkretisoituneet samanaikaisesti. Ammatillisen koulutuksen rahoitus on laskenut Riverian osalta noin 10 prosenttia vuodesta 2026, mikä tarkoittaa 5,5 miljoonan euron vähennystä valtionosuusrahoituksessa. Rahoitusleikkaus on seurausta Riverian oman rahoitusaseman heikentymisestä suhteessa muihin koulutuksen järjestäjiin sekä valtiontalouden sopeuttamistoimenpiteistä.

Rahoitusasema heikentynyt suhteellisen aseman muutoksen vuoksi

Vaikka Pohjois-Karjalassa oppivelvollisten määrä ei ole vielä merkittävästi vähentynyt, Riverian suhteellinen asema koulutuksen järjestäjien joukossa on heikentynyt. Tämä näkyy erityisesti opiskelijavuosissa, mutta myös suorituksiin perustuvan rahoituksen osuudessa. Pohjois-Karjalan työllisyystilanne vaikuttaa myös Riverian rahoituksen muodostumiseen epäsuotuisasti suhteessa Etelä- ja Länsi-Suomeen. Samanaikaisesti kustannusrakenne on säilynyt pitkälti entisellään.

Väestökehitys ei vielä kriittinen – mutta näkyvissä selkeä käänne

Vuonna 2028 väestökehitys ei ole vielä täysimääräisesti realisoitunut ammatillisen koulutuksen kysynnässä. Oppivelvollisten määrä Pohjois-Karjalassa on pysynyt melko vakaana, mutta alueellinen eriytyminen on voimistunut.

Joensuun asema on vahvistunut opiskelijoiden keskittymänä, kun taas maakunnan muissa kaupunki- ja kuntakeskuksissa opiskelijamäärät ovat paikoin laskeneet. Keskeistä on kuitenkin se, että pitkän aikavälin kehityssuunta on selkeä: 2030-luvun alussa oppivelvollisten määrä kääntyy jyrkkään laskuun. Tämä tulee vaikuttamaan merkittävästi koulutuksen järjestämisedellytyksiin koko maakunnassa.

Riverian näkökulmasta tilanne on kaksijakoinen:

- lyhyellä aikavälillä opiskelijamäärä ei vielä pakota nopeisiin sopeutuksiin
- mutta tiedossa oleva nopea lasku luo tarpeen ennakoiville rakenteellisille päätöksille ja toimintatapojen uudistamiselle

Lukuvuosimaksujen käyttöönotto on vähentänyt merkittävästi kolmansista maista tulevien opiskelijoiden hakeutumista erityisesti jatkuvan oppimisen koulutuksiin. Opiskelijamäärän vähennys on ollut suhteellisesti suurin maakunnan muissa kaupunki- ja kuntakeskuksissa kuin Joensuussa.

Työelämän osaamistarpeet muuttuvat

Samaan aikaan kun rahoitus ja opiskelijapohja ovat kutistumassa, alueen työelämän osaajatarve ei ole vähentynyt. Työelämän murros näkyy osaamisvaatimusten muutoksena. Yritykset odottavat työntekijöiltä aiempaa laajempaa osaamista, teknologian hallintaa sekä kykyä oppia jatkuvasti uutta. Tämä näkyy heikompana työllistymisenä joillakin aloilla ja vastaavasti työvoimapulana toisilla. Jollain aloilla on riski ylikouluttamisesta työelämätarpeen suhteen ja tällöin tutkinnon suorittaneet jäävät suoraan alueelle työttömiksi. Yhtä aikaa korkeakouluvision mukaan 60 % prosentin ikäluokasta tulee hankkia korkeakoulututkinto.

Toimintatapa, palvelurakenne ja resurssien epätasapaino

Riverian toimintatapa on ollut lähikoulutukseen keskittyvä, laajaan fyysisten kampusten verkostoon perustuva. Riverian nykyinen palvelurakenne on muodostunut aikana, jolloin väestöpohja oli laajempi ja rahoitustaso vakaampi. Vuonna 2028 palvelurakenteen ja resurssien välinen epätasapaino on tullut näkyväksi. Vaikka Riverialla on ollut koko 2020-luvun ajan yhteishaun aloituspaikkoja kaikilla koulutusyksikköpaikkakunnilla, paikat eivät ole täyttyneet Joensuuta ja Valtimoa lukuun ottamatta. Tämä on johtanut rakenteellisesti haastavaan tilanteeseen, jossa opiskelijavirrat eivät vastaa organisaation ylläpitämää kapasiteettia.

Tilanne ilmenee resurssiongelmina:

- osassa yksiköitä on pulaa opettaja- ja ohjausresursseista, erityisesti aloilla, joilla kysyntä ja opiskelijamäärät ovat kasvaneet
- samanaikaisesti toisissa yksiköissä on käyttämätöntä tai vajaakäytössä olevaa kapasiteettia, kuten tiloja ja opetushenkilöstöresurssia

Tämä johtaa tilanteeseen, jossa resurssit eivät kohdennu optimaalisesti opiskelijatarpeisiin eikä työelämän kysyntään. Seurauksena Riveria ei pysty kaikilta osin:

- tarjoamaan riittävän vahvaa opetusta ja ohjausta kaikilla koulutusaloilla
- takaamaan tasalaatuisia, ajanmukaisia ja laadukkaita fyysisiä oppimisympäristöjä eri paikkakunnilla (tilat, koneet ja laitteet)
- vastaamaan työelämän muuttuviin osaamisvaatimuksiin
- varmistamaan kaikkien opiskelijoiden perustaitojen kehittymistä yhdenvertaisesti

Samalla pienet opiskelijaryhmät, tilojen vajaakäyttö ja päällekkäiset rakenteet heikentävät toiminnan taloudellista kestävyyttä. Digitalisaatiota, hybridiopetusta ja työpaikalla tapahtuvaa oppimista on lisätty, mutta niitä ei ole vielä hyödynnetty täysimääräisesti palveluverkon keventämisessä ja rakenteen uudistamisessa.

Henkilöstö, työhyvinvointi ja tilakysymykset muutoksen keskellä

Talouspaineiden, rahoitusleikkausten ja rakenteellisen uudistamisen samanaikaisuus kohdistuu väistämättä myös henkilöstöön. Samalla kun koulutuksen saatavuuden turvaaminen koko maakunnassa on edelleen keskeinen tavoite, Riverian on kyettävä huolehtimaan henkilöstön osaamisen jatkuvasta kehittämisestä sekä työhyvinvoinnista. Työelämän murros, digitaalisten toimintatapojen yleistyminen ja opiskelijarakenteen monimuotoistuminen edellyttävät henkilöstöltä uusia pedagogisia, teknologisia, ohjauksellisia ja kielitaidollisia valmiuksia. Ilman suunnitelmallista osaamisen kehittämistä ja riittävää työssä jaksamisen tukea on vaarana, että muutos kuormittaa henkilöstöä liikaa.

Samanaikaisesti opettajien ja ammatillisten ohjaajien työpanosta on siirtynyt merkittävästi oppilaitoksista työpaikoille. Yhä suurempi osa opiskelijoiden osaamisen hankinnasta – vähintään noin puolet – tapahtuu työelämäympäristöissä. Oppisopimuskoulutuksen ja koulutussopimusten käyttö on kasvanut valtakunnallisten ammatillisen koulutuksen tavoitteiden sekä Riverian oman strategian ja toiminnanohjauskokeilusopimuksen mukaisesti. Tämä on muuttanut koulutuksen järjestämisen logiikkaa olennaisesti: oppiminen tapahtuu hajautetummin, joustavammin ja aiempaa vahvemmin työelämään integroituneena.

Strateginen käännekohta

Vuotta 2028 voidaan kuvata Riverian kannalta käännekohdaksi. Toimintaympäristön muutokset eivät ole enää ennusteita vaan näkyvät konkreettisesti rahoituksessa, opiskelijavirroissa, resurssien käytössä ja työelämän palautteessa.

Tilanne sisältää kolme samanaikaista painetta:

1. Rahoituspaine – lähes 10 % leikkaus pakottaa tarkastelemaan kustannusrakennetta ja priorisoimaan toimintaa
2. Rakenteellinen paine – tuleva väestön väheneminen ja opiskelijavirtojen alueellinen eriytyminen edellyttävät koulutuksen järjestämistapojen ja palvelurakenteen uudistamista
3. Vaikuttavuuspaine – työelämän osaamistarpeiden muutos edellyttää koulutuksen sisällöllistä ja pedagogista uudistamista

Johtopäätös

Riverian tilanne vuonna 2028 ei ole vielä kriisi, mutta se on selkeä siirtymävaihe, jossa nykyisen toimintamallin rajat ovat tulleet näkyviksi. Organisaatiolla on edelleen mahdollisuus tehdä hallittuja, strategisia ratkaisuja ennen kuin 2030-luvun väestökehitys pakottaa nopeisiin ja reaktiivisiin sopeutuksiin.

Keskeinen kysymys on, pystyykö Riveria hyödyntämään tämän aikaikkunan siirtyäkseen:

- osin tehottomasta toimintatavasta ja palvelurakenteesta kohti tarkoituksenmukaisempaa kokonaisuutta
- epätasapainoisesta resurssien kohdentumisesta kohti vaikuttavaa käyttöä
- tutkintopainotteisesta toiminnasta kohti jatkuvaa oppimista ja työelämäkumppanuutta

Vuoden 2028 tilanne osoittaa, että uudistuminen ei ole enää vaihtoehto, vaan välttämättömyys laadukkaan, kestävän ja vaikuttavan koulutuksen turvaamiseksi Pohjois-Karjalassa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kuntalain mukaan valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Perusteista päättäessään kuntayhtymän yhtymävaltuusto ohjaa sitovasti yhtymähallitusta sen huolehtiessa kuntayhtymän sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta.

Sisäinen valvonta ja siihen olennaisena osana sisältyvä kokonaisvaltainen riskienhallinta ovat osa kuntayhtymän strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, poikkeamiin reagoimista sekä seurantaa ja arviointia.

Sisäinen valvonta on osa kuntayhtymän johtamista ja hallintaa, joilla arvioidaan asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä toimintaprosesseja uhkaavia riskejä. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta jakaantuu yhtymähallitukselle kuuluvaan järjestämisvastuuseen ja seurantaan sekä viranhaltijoille kuuluvaan toimeenpanoon ja tuloksellisuuden varmistamiseen.

Sisäiseen valvontaan kuuluu myös sisäinen tarkastus, jonka tehtävänä on varmentaa sisäisen valvonnan toimivuus.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukainen ja tuloksellinen järjestäminen ja toiminta koskevat kaikkia Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja sen tytäryhteisöjen toimielimiä, johtavia viranhaltijoita ja esihenkilöitä.

Riverian tilivelvollisten ja muiden esihenkilöiden tavoitteena on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimin ja menettelyin varmistaa, että Riverian

- toiminta on taloudellista, tuloksellista, vaikuttavaa ja kestävää
- päätösten perusteena oleva tieto sekä raportointi on oikeaa, riittävää ja luotettavaa
- toimintaa ohjaavien ja säätelevien lakien säännöksiä ja viranomaisohjeita sekä kuntayhtymän toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiä ja ohjeita noudatetaan
- omaisuutta ja voimavaroja käytetään asianmukaisesti ja ne turvataan
- toiminnan tavoitteet saavutetaan ja toiminnan jatkuvuus ja häiriöttömyys turvataan.

Riskienhallintaprosessi kattaa

- toimintaympäristön analysoinnin
- riskien ja mahdollisuuksien kokonaisvaltaisen tunnistamisen ja kuvaamisen
- riskien ja mahdollisuuksien toteutumisen todennäköisyyden ja seurauksen analysoinnin
- riskien hallinnan ja mahdollisuuksien hyödyntämisen, menettelyiden määrittelyn ja toimeenpanon valvonnan
- merkittävien riskien ja niiden hallinnan menettelyiden dokumentoinnin ja tuloksellisuuden raportoinnin
- riskien hallinnan järjestelmän ja prosessin toimivuuden seurannan ja arvioinnin sekä raportoinnin toimintakertomuksessa.



Konsernin toiminta ja talous

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja sen 100-prosenttisesti omistama tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut Oy muodostavat Riveria-konsernin. Riveria koulutuspalvelut Oy vastaa kilpailluilla koulutusmarkkinoilla tapahtuvasta koulutusmyynnistä ja muusta liiketoiminnasta yhtiöittämisvelvoitteen mukaisesti.

Konsernin omistajaohjauksen perustana on yhtymävaltuuston vuonna 2022 hyväksymä konserniohje. Konsernijohdon muodostavat yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori. Tytäryhtiön tulee konserniohjeessa määritellyissä tilanteissa hankkia konsernijohdon kanta ennen toimenpiteisiin ryhtymistä.

Riveria koulutuspalvelut Oy:n toiminnan tavoitteena on tukea ja vahvistaa koulutuskuntayhtymän perussopimuksessa määriteltyjen tehtävien toteuttamista. Yhtiön palvelutoiminta kohdistuu erityisesti Pohjois-Karjalan osaamis- ja koulutustarpeisiin siten, että toiminta tukee samalla koulutuskuntayhtymän taloutta ja henkilöstön työllisyyttä. Yhtiö toimii kotimaisilla ja tarvittaessa kansainvälisillä kilpailluilla koulutusmarkkinoilla sellaisessa koulutustoiminnassa, joka ei edellytä opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämislupaa eikä ole valtionosuusrahoitteista.

Suunnittelukaudella yhtiön toimintaan vaikuttavat työllisyysalueen hankinnat joko Riverian puitesopimuksella tai markkinoilla kilpailuttamalla. Jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen hankintojen vähentyminen sekä mahdollisuus Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön työaikaresurssin käyttöön vaikuttaa Riveria koulutuspalvelut oy:n kautta järjestettäviin koulutuksiin. Toiminta- ja taloussuunnitelmakaudella panostetaan ja kehitetään yhtiön markkinointia, näkyvyyttä ja tunnettavuutta.

Konserniohjeen mukaisesti tytäryhtiölle asetetaan vuosittain toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Riveria koulutuspalvelut Oy raportoi niiden toteutumisesta säännöllisesti konsernijohdolle yhtymähallituksen kokouksissa, ja kesäkuun tilanteesta laaditaan puolivuotiskatsaus elokuussa.

Taloussuunnitelmakaudella yhtiön toiminnan tavoitteena on kannattava ja taloudellisesti kestävä liiketoiminta. Vuoden 2027 liikevaihtotavoite on 400 000 euroa ja tilikauden tulostavoite 4 000 euroa. Suunnitelmavuosina liikevaihdon arvioidaan kasvavan 420 000 euroon vuonna 2028 ja 440 000 euroon vuonna 2029. Tilikauden tulostavoitteet ovat vastaavasti 7 200 euroa ja 10 400 euroa. Yhtiölle ei ole suunnittelukaudella asetettu osingonjakotavoitetta.

Konsernin toiminnan ja talouden ohjauksessa tavoitteena on turvata koko Riveria-konsernin taloudellinen kestävyys ja perustehtävän toteuttaminen. Tytäryhtiön toimintaa arvioidaan paitsi sen oman taloudellisen tuloksen myös konsernille ja Riverian perustehtävälle tuottaman kokonaisarvon näkökulmasta. Konserniohjauksessa seurataan tytäryhtiön toiminnan kannattavuutta, liiketoiminnan kehittymistä sekä toimintaan liittyviä taloudellisia ja toiminnallisia riskejä.

Alijäämän kattamista koskevat toimenpiteet

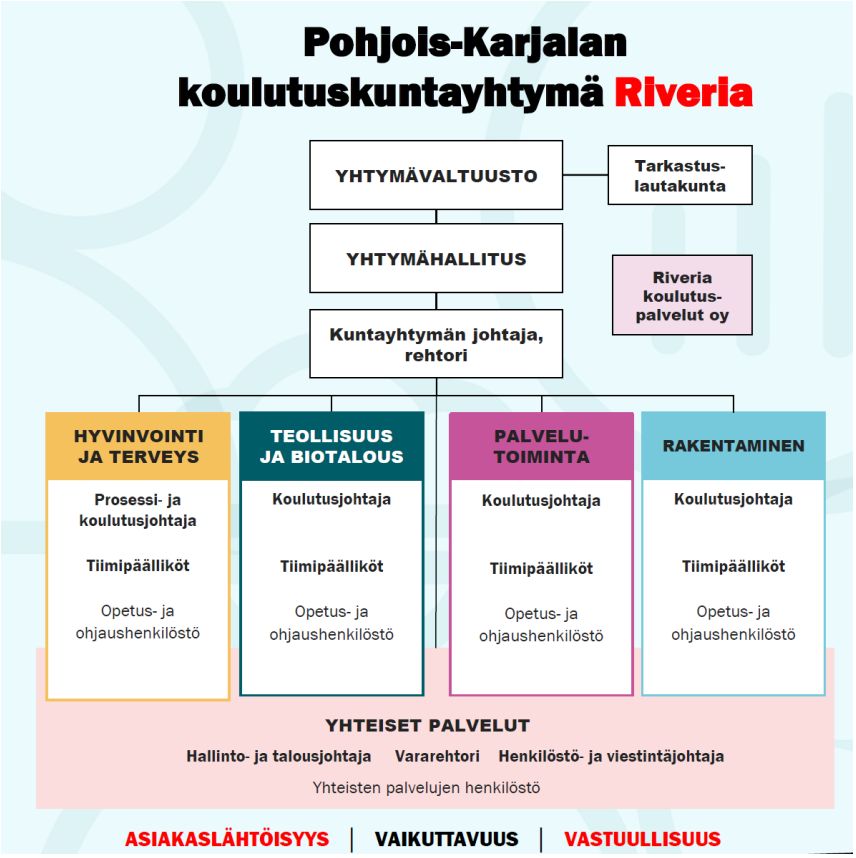
Koulutuskuntayhtymän taseessa on toiminta- ja taloussuunnitelmakauden 2027–2029 päättyessä edelleen yli 40 miljoonaa euroa aikaisemmilta tilikausilta kertynyttä ylijäämää. Koulutuskuntayhtymällä ei siten ole kuntalain 110 §:ssä tarkoitettua taseeseen kertyneen alijäämän kattamisvelvollisuutta.

Taloussuunnitelmakaudelle arvioidut tilikausien alijäämät voidaan kattaa aikaisempina tilikausina kertyneellä ylijäämällä, ja tase säilyy suunnittelukauden päättyessä ylijäämäisenä. Suunnittelukauden alijäämät merkitsevät kuitenkin kertyneen ylijäämän ja kuntayhtymän taloudellisen puskurin pienentymistä. Tämän vuoksi toiminnan ja talouden sopeuttamista rahoituksen muutoksiin jatketaan siten, että koulutuskuntayhtymän pitkän aikavälin taloudellinen tasapaino, maksuvalmius ja investointikyky turvataan.



Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta sekä tilivelvolliset

Organisaatio



Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän ylläpitämän oppilaitoksen nimi on Riveria. Sillä on neljä maakunnallisesti toimivaa tulosaluetta:

1. hyvinvointi ja terveys
2. teollisuus ja biotalous
3. palvelutoiminta
4. rakentaminen.

Tulosalueet koostuvat maakunnallisesti toimivista alakohtaisista tiimeistä, joita on yhteensä 18. Lisäksi hyvinvointi ja terveys -tulosalue vastaa kansanopistotoiminnasta ja palvelutoiminnan tulosalue kesäyliopiston toiminnasta. Opetus- ja ohjaushenkilöstö sijoittuu tulosalueille.

Riveria järjestää tutkintoja ja koulutuksia Pohjois-Karjalassa jokaisessa jäsenkunnassa ja niiden alueilla sijaitsevissa yrityksissä ja työpaikoilla. Omat fyysiset koulutusyksiköt Riverialla on Joensuussa, Kiteellä, Lieksassa, Nurmeksessa, Outokummussa ja Valtimolla.

Riverian yhteiset palvelut vastaavat yhdenmukaisista hallinto- ja talouspalveluista, henkilöstö- ja viestintäpalveluista sekä tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön prosesseista.

Konsernin muodostavat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja tämän 100 %:sti omistama tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy. Osakeyhtiö on perustettu vuonna 2015 hoitamaan Riverian kilpailluilla koulutusmarkkinoilla tapahtuvaa koulutusmyyntiä ja muuta liiketoimintaa kuntalain yhtiöittämisvelvoitteen mukaisesti. Konsernin tavoitteena on palvella koulutuskuntayhtymän perussopimuksen tavoitteita, vastata erityisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeisiin sekä vahvistaa samalla Riverian henkilöstön työllisyyttä ja taloutta.

Muita tytäryhtiöitä ei ole. Riverian omistusosuus Meidän IT ja Talous Oy:stä Meitasta on 6,2 %.

Toiminta- ja taloussuunnitelman (TTS) rakenne

TTS muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta sekä investointi- ja rahoitusosasta. Samaa rakennetta noudatetaan tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa. Käyttötalousosassa asetetaan tulosaluekohtaiset strategian toteuttamiseen tähtäävät tuloskorttimittariston tavoitteet ja budjetoidaan niiden järjestämisen vaatimat menot ja tulot. Investointiosassa budjetoidaan pitkävaikutteisten tuotantovälineiden kuten rakennusten, kiinteiden rakenteiden ja kaluston hankinta, rahoitusosuudet ja omaisuuden myynti.

Tuloslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys. Rahoitusosassa esitetään rahan lähteet ja rahan käyttö. TTS:n lopussa on tytäryhtiön toiminta ja taloussuunnitelma, jossa määritellään konsernin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet tytäryhtiölle.

Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus

Riverian talous on järjestetty siten, että rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta sekä hyvinvointi ja terveys -tulosalueet ja yhteiset palvelut muodostavat kukin oman laskentakokonaisuutensa. Tulosalueiden ja yhteisten palveluiden tulee suunnitella toimintansa siten, että ne saavuttavat asetetut toiminnalliset tavoitteensa menoarvioitaan ylittämättä. Toiminnallisten tavoitteiden jäämässä täyttymättä, myöskään menoarviot eivät voi täyttyä. Tulosalueiden toiminnallista ja taloudellista tuottavuutta seurataan tunnusluvulla toimintamenot/osaamispisteet.

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellisista tavoitteista yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden vuosikate yhteensä (4 548 000 euroa) ja investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma (-7 835 000 euroa). Tulosalueilla taloudellista suorituskykyä mitataan ja seurataan tunnusluvulla toimintakulut/osaamispisteet sekä myös tunnusluvuilla opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet (htv) ja osaamispisteet/htv.

Toimintakulut/osaamispisteet 2026–2029 (euroa)				
Tulosalue	**TA 2026**	**TA 2027**	**TS 2028**	**TS 2029**
Rakentaminen	117	131	128	128
Teollisuus ja biotalous	133	125	125	128
Palvelutoiminta	101	108	109	110
Hyvinvointi ja terveys	109	112	112	114
Riveria yhteensä	173	178	184	173
Vuosikate (euroa) (sitova tavoite)	**5 876 000**	4 548 000	-1 019 000	201 000

Riverian investoinnit 2027–2029 (euroa)						
	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	Yhteensä
Tulot						
Rahoitusosuudet	337 049	0	312 500	100 000	0	412 500
Luovutustulot	145 600	0	0	0	0	0
Tulot yhteensä	**482 649**	**0**	**312 500**	**100 000**	**0**	**412 500**
Menot						
Muut investoinnit	-1 791 060	-2 428 000	-5 227 500	-3 930 000	-2 105 000	-11 262 500
Oppimisympäristöt	-1 017 681	-3 530 000	-2 920 000	-4 840 000	-4 930 000	-12 690 000
Menot yht.	**-2 808 741**	**-5 958 000**	**-8 147 500**	**-8 770 000**	**-7 035 000**	**-23 952 500**
Netto yhteensä (sitova tavoite)	**-2 326 092**	**-5 958 000**	**-7 835 000**	**-8 670 000**	**-7 035 000**	**-23 540 000**

Toiminnalliset tavoitteet

Toiminnallisten tavoitteiden osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden opiskelijavuosien kokonaismäärä (5 200) ja oppivelvollisten suorittamien tutkintojen määrä (650). Tulosalueiden toiminnallisista tavoitteista on neuvoteltu tulostavoiteneuvottelu (TUTA) -kierroksella alkusyksystä 2026 ja niitä on täsmennetty toiminta- ja taloussuunnittelun edetessä.

Riverian opiskelijavuositavoite 2027–2029 (ammatillinen koulutus)					
Tulosalue	**TP 2025**	**TA 2026**	**TA 2027**	**TS 2028**	**TS 2029**
Rakentaminen	1266	1252	1290	1290	1290
Teollisuus ja biotalous	1149	1163	1150	1150	1150
Palvelutoiminta	1108	1148	1130	1130	1130
Hyvinvointi ja terveys	1674	1537	1630	1630	1630
Opiskelijavuodet yhteensä (sitova tavoite)	**5197**	**5100**	**5200**	**5200**	**5200**

Riverian tutkintotavoite 2027–2029 (oppivelvolliset)					
Tulosalue	**TP2025**	**TA 2026**	**TA 2027**	**TS 2028**	**TS 2029**
Rakentaminen	224	223	210	210	210
Teollisuus ja biotalous	191	176	180	180	180
Palvelutoiminta	153	134	130	130	130
Hyvinvointi ja terveys	134	117	130	130	130
Suoritetut tutkinnot yhteensä (sitova tavoite)	**702**	**650**	**650**	**650**	**650**

KÄYTTÖTALOUSOSA

Käyttötalousosassa Riverian tulosalueiden ja yhteisten palvelujen palveluiden talousarvio ja taloussuunnitelma esitetään tuloslaskelmamuodossa tilikauden tulokseen saakka.

Käyttötalousosassa asetetaan varsinaisen toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Käyttötalousosan toimintatuottoihin ja toimintakuluihin sisältyvät myös Riverian sisäiset menot ja tulot siten kuin niitä vielä muodostuu Riverian sisäisen budjetoinnin tapahtuessa määrärahaperusteisesti.

Riverian strategia ohjaa toimintasuunnitelman laadintaa.

Käyttötalousosan lopussa esitetään taulukkomuodossa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminnalliset tavoitteet. Riverian tuloslaskelmat on sijoitettu Tuloslaskelmaosaan. Riveria-tason strategiset tavoitteet on kuvattu Strategia 2026–2029 osiossa.

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Toimintasuunnitelma

Riverian toiminta- ja taloussuunnitelmakauden tärkeimmät toimenpiteet liittyvät yhtymävaltuuston hyväksymään strategiaan vuosille 2026–2029, ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin sekä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusopimukseen vuosille 2026–2029 ja sen toimeenpanoon.

Kokeilusopimus opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa allekirjoitettiin 15.4.2026. Se laadittiin yhteistyössä Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämän, korkeakoulujen, maakuntaliiton ja työllisyysalueen kanssa muodostamalla yhteisissä tilaisuuksissa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhteinen tulevaisuuskuva 2035 sekä strategiset tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2026–2029. Kyseiset tahot ovat kirjallisesti sitoutuneet edistämään toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteita Pohjois-Karjalassa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän kanssa.

Kokeilusopimuksen tavoitteet ja toimenpiteet on siirretty tähän toimintasuunnitelmaan. Tulosaluekohtaisista toimintasuunnitelmista on laadittu erillinen yhteenveto.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

- Koulutustarjonta ja koulutusten tuottama osaaminen vastaa Pohjois-Karjalan ennakoituihin työvoima- ja osaamistarpeisiin nykyistä paremmin. Koulutuksilla kohotetaan Pohjois-Karjalan työvoiman osaamistasoa.
- Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen paranee ja jatko-opintoihin korkeakouluihin siirtyvien osuus kasvaa. Tavoitteena on, että työllistyminen on vuonna 2029 75 % ja jatko-opintoihin siirtyminen 15 %.

b) Toiminnalliset tavoitteet

- Koulutustarjonta ohjataan nykyistä enemmän niille aloille ja alueille, joilla työvoimatarve ennakoidusti kasvaa ja jotka mahdollistavat ja tukevat alueen kestävää kasvua ja strategisia painopistealoja. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen nousee ja on koko maan keskimääräistä tasoa korkeampi.
- Kykyä vastata jatkuvan oppimisen muuttuviin tarpeisiin parannetaan suuntaamalla koulutustarjontaa tutkinnon osiin kokonaisten tutkintojen sijaan.
- Työpaikalla järjestettävää koulutusta lisätään kaikilla aloilla nykyisestä ja sen toteutusta uudistetaan.

- Korkeakoulujen kanssa kehitetään yhdessä nykyistä vahvempi opiskelijoiden jatko-opintoväylä korkeakoulutukseen ja opiskelijoiden valmiuksia siirtyä korkea-asteelle vahvistetaan. Jatko-opintoihin siirtyneiden osuus kasvaa.
- Koulutuksen läpäisyä parannetaan nykyisestä ja perustutkinnoissa koulutuksen kokonaan keskeyttäneiden määrä vähenee nykyisestä 7,6 %:sta 6 %:iin (negatiiviset keskeytykset).
- Oppivelvollisille ja ensimmäistä tutkintoaan suorittaville aikuisille järjestetään osaamistavoitteiden saavuttamisen edellyttämä riittävä lähiopetus, ohjaus työpaikalla ja oppimisen tuki.
- Väestön vähentymiseen ja keskittymiseen maakunnassa varaudutaan kehittämällä työnjakoa koulutusten järjestämisessä, jolla varmistetaan koulutusten korkea laatu, vetovoimaisuus ja vaikuttavuus.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Koulutustarjonnan suuntaaminen

- Aloituspaikat kohdennetaan yhteistyössä alueemme työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa ennakointitietoon pohjautuen tutkintoihin, joista valmistutaan ja työllistytään parhaiten. (Yhtymähallituksen päätös tehdään viimeistään alkusyksystä seuraavalle vuodelle,)
- Oppisopimusten ja koulutussopimusten käyttöä lisätään kaikissa tutkinnoissa koko maakunnan alueella ottamalla käyttöön alueen yrityksille ja työpaikoille työllisyyttä edistävä toimintamalli (vuosina 2026–2029).
- Opiskelijoiden puuttuvan osaamisen hankinnasta vähintään 50 % järjestetään työpaikalla järjestettävänä koulutuksena. Opetus- ja ohjaushenkilöstön työpanosta siirretään työpaikalla järjestettävän koulutuksen tukeen (vuosina 2026–2029).
- Työnantajille annetaan takuu opiskelijan riittävästä perusosaamisesta ennen työpaikalla järjestettävää koulutusta (vuodesta 2027 alkaen).
- Osaamisen näytöt järjestetään ensisijaisesti työelämässä (vuodesta 2026 alkaen).
- Opetushenkilöstön työelämäjaksoja lisätään opiskelijoiden työpaikalla järjestettävän koulutuksen yhteydessä (vuodesta 2027 alkaen).

Jatko-opintoihin siirtyminen

- Jatko-opintoihin siirtymisen väyliä Karelia-ammattikorkeakouluun sekä Itä-Suomen yliopistoon (UEF) lisätään ja vahvistetaan. (Sovimme väyläratkaisuista korkeakoulujen johdon kanssa vuoden 2026 aikana.)
- Koulutuksiin luodaan malli, jolla tuetaan ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemistä ja vihreää siirtymää (vuodesta 2028 alkaen).

Koulutuksen läpäisyn tehostaminen sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden lisääminen

- Opiskelijoille luodaan opintojen alkuvaiheesta lähtien osaamisen kehittämisen polut tavoitteena opiskelijan työllistyminen tai yrittäjäksi ryhtyminen tai korkeakouluun siirtyminen (vuodesta 2027 alkaen).
- Opiskelijoille mahdollistetaan ulkomaanjakso kaikissa perustutkinnoissa ulkomaisissa yhteistyöoppilaitoksissa (vuonna 2027).
- Opetusta ja ohjausta järjestetään oppivelvollisille sekä ensimmäistä tutkintoaan suorittaville vähintään 30 h viikossa ja vähintään 5 h jokaisena arkipäivänä lukujärjestyksen mukaisesti eri oppimisympäristöissä. Opetuksen ja ohjauksen määrä kasvaa (vuodesta 2026 alkaen).
- Opiskelijoille järjestetään lisää liikkumisen mahdollisuuksia ja otetaan käyttöön Liikkuva amis -toimintamalli ja työkykypassi (vuodesta 2027 alkaen).

Varautuminen väestörakenteen muutokseen

- Palvelurakenne uudistetaan kestävällä tavalla vastaamaan ennakoituja Pohjois-Karjalan väestörakenteen ja toimintaympäristöjen muutoksia. (Laadimme tulevaisuuden palvelurakenteesta selvityksen vuosien 2026–2027 aikana.)
- Saman alan tutkintojen järjestämistä maakunnan eri koulutusyksiköissä vähennetään (vuodesta 2027 alkaen).
- Fyysisiä omia oppimisympäristöjä vähennetään ja työpaikalla järjestettävää koulutusta sekä digitaalisia ratkaisuja lisätään. Tekoälyä hyödynnetään opetuksen ja ohjauksen tukena (vuosina 2026–2029).
- Selvitetään yhteistyön syventämisen mahdollisuudet toiminnallisesti ja hallinnollisesti Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa tavoitteena resurssitehokkaampi ja vaikuttavampi koulutus sekä koulutusten saavutettavuuden varmistaminen Pohjois-Karjalassa. (Laadimme Karelian kanssa yhteisen selvityksen asiasta 2026.)

Harkinnanvarainen rahoitus

Toiminnanohjauksen kokeilusopimuksen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026–2029 harkinnanvaraista rahoitusta Riverialle julkisen talouden suunnitelman 2027–2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen. Harkinnanvarainen rahoitus on huomioitu talousarviossa ja -suunnitelmassa.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden lisääminen

Opiskeluhuollollista tukitoimintaa vahvistetaan opiskelijoiden hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden parantamiseksi. Tavoitteena on luoda turvallinen ja houkutteleva opiskelun arki tukemalla erityisesti nuoria opiskelijoita yhteistyössä opiskelijakunta Overian kanssa.

Opiskelijasta yrittäjäksi valmiiseen yritykseen

Alueen yrittäjäjärjestön, kauppakamarin, kuntien kehitysyhtiöiden ja rahoituslaitosten kanssa laaditaan malli, jolla lisätään opiskelijoiden yrittäjyyttä sekä varmistetaan yritystoiminnasta luopumisen yhteydessä yritystoiminnan jatkumisen Pohjois-Karjalassa.

Tutkintokoulutus johtaa yritystoiminnan jatkamiseen. Yritystoiminnasta luopuva yrittäjä on perehdyttämässä tulevaa opiskelijayrittäjää koko koulutuksen ajan. Koulutuksen aikana selvitetään yritysostoon tarvittavan rahoitus ja varmistetaan opiskelijan osaaminen yritystoiminnan jatkamiseen.

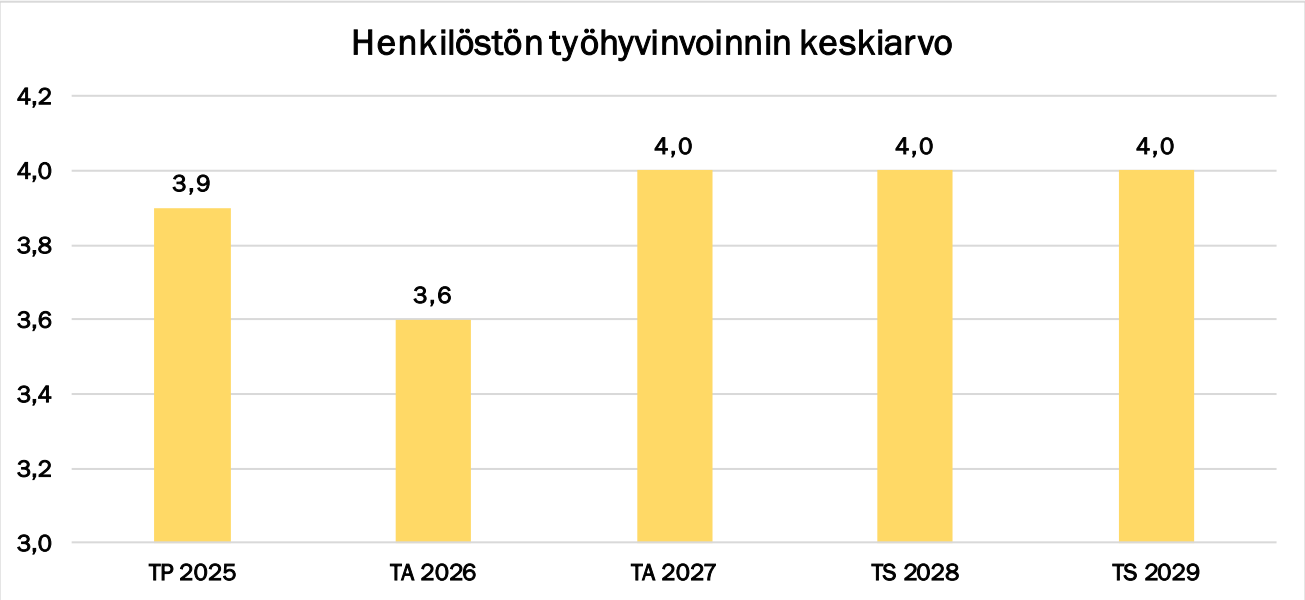
Työllisyyttä edistävät oppisopimus- ja koulutussopimusratkaisut

Oppimisen työvaltaisuuden ja koulutusten saavutettavuuden edistämiseksi koko maakunnassa sekä alueen työ- ja elinkeinoelämän elinvoimaisuuden lisäämiseksi luodaan toimintamalli, jossa rakennetaan alueen yrityksille ja työpaikoille työllisyyttä edistäviä ratkaisuja oppisopimuksilla ja koulutussopimuksilla sekä lyhyillä tutkinnon osista muodostuvilla osaamiskokonaisuuksilla.

Yhteiset palvelut

Riverian yhteisten palveluiden vastuualueelle on asetettu strategisen mittariston mukaan oma tavoite vain henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvolle. Varsinaisten tulosyksiköiden tavoitteet esitetään kunkin tulos-alueen alla.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,9	3,6	4,0	4,0	4,0





Tuloslaskelma (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

Yhteiset palvelut

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**24 718 796**	**64 263 470**	**64 210 941**	**60 274 882**	**57 717 221**
Myyntituotot	2 610 592	60 441 200	60 929 000	57 165 000	54 900 000
Maksutuotot	17 855	20 551	21 750	21 923	21 923
Tuet ja avustukset	1 680 111	1 478 322	808 294	713 796	556 136
Muut toimintatuotot	20 410 239	2 323 397	2 451 897	2 374 164	2 239 162
TOIMINTAKULUT	**-21 588 108**	**-20 248 683**	**-20 750 521**	**-22 930 033**	**-18 669 436**
Henkilöstökulut	-9 597 586	-9 664 349	-10 762 261	-10 834 468	-9 552 488
Palvelujen ostot	-4 801 651	-4 937 984	-4 472 860	-5 296 449	–3 998 742
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 183 863	-3 589 750	-3 352 500	-4 451 599	-3 302 567
Avustukset	-60 259	- 354 000	- 340 000	- 427 000	- 340 000
Muut toimintakulut	-3 944 749	-1 702 600	-1 822 900	-1 920 518	-1 475 639
TOIMINTAKATE	**3 130 688**	**44 014 787**	**43 460 420**	**37 344 849**	**39 047 785**
Rahoitustuotot ja -kulut	603 462	450 000	802 000	802 000	802 000
VUOSIKATE	**3 734 150**	**44 464 787**	**44 262 420**	**38 146 849**	**39 849 785**
Poistot ja arvonalentumiset	-4 303 317	-4 195 511	-4 406 125	-4 081 684	-4 388 615
TILIKAUDEN TULOS	**- 569 167**	**40 269 276**	**39 856 295**	**34 065 165**	**35 461 170**

Rakentaminen-tulosalue

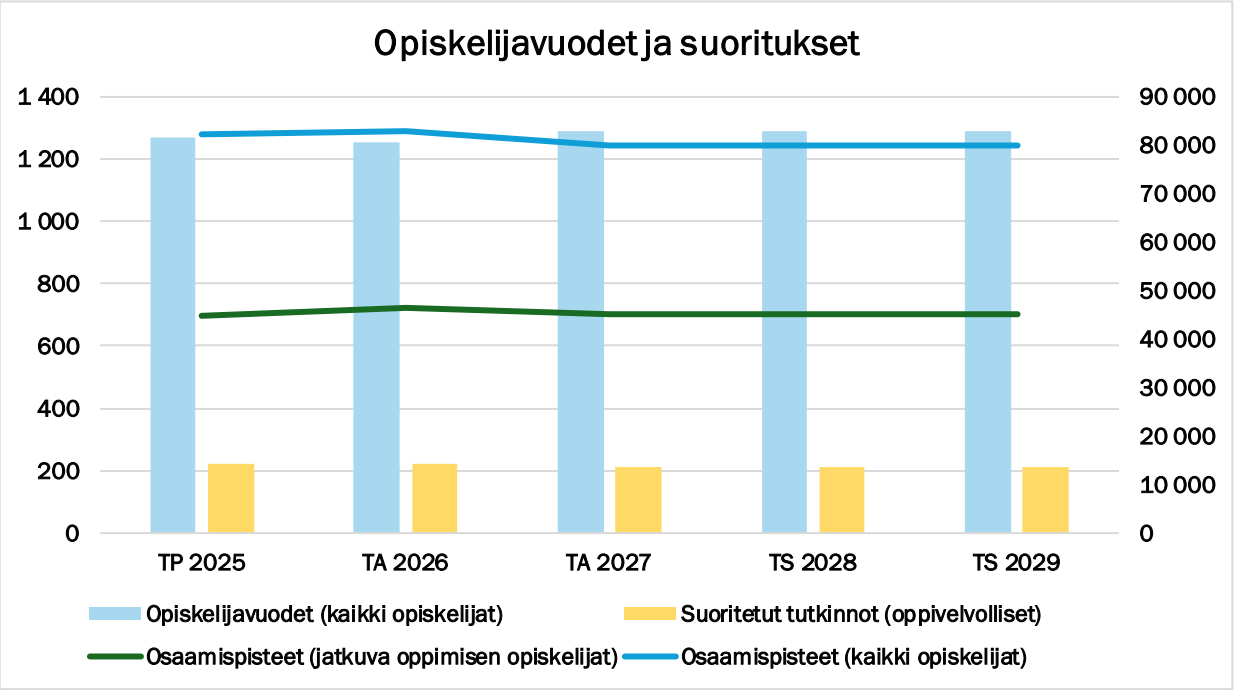
Tulosalueen yleiskuvaus

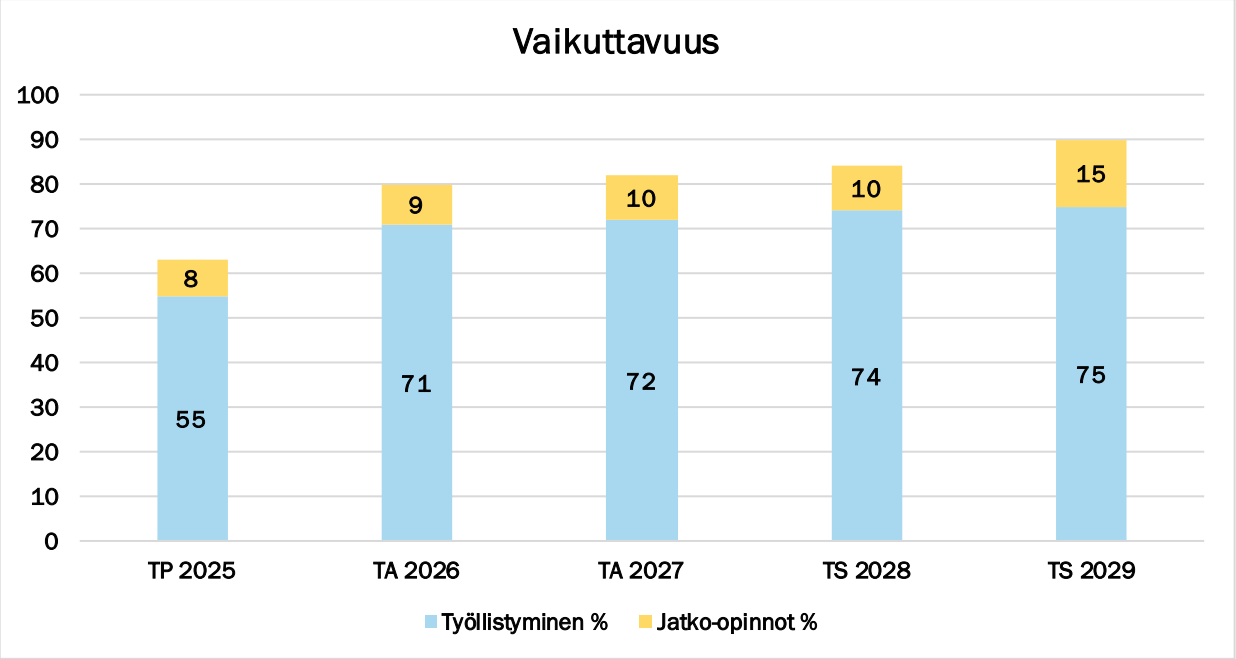
Tutkintokoulutusta ja muuta ammatillista koulutusta järjestetään Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella. Koulutustoiminta on organisoitu maakunnallisiin tiimeihin:

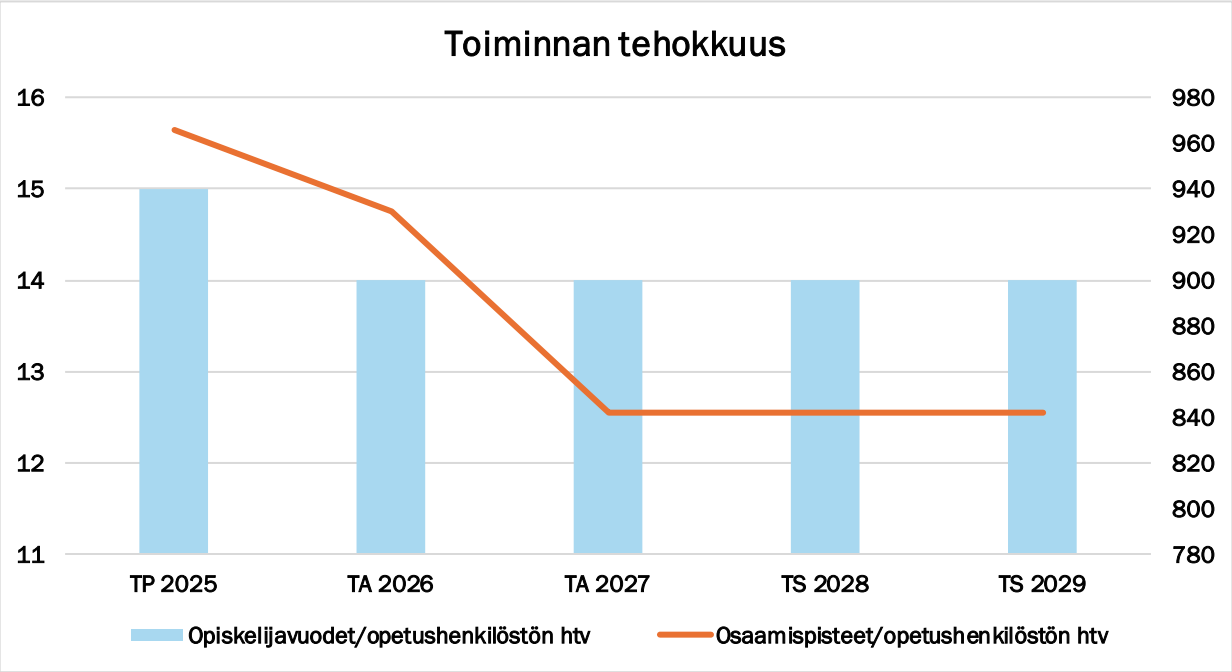
- Sähkö-, prosessi- ja automaatioala
- Turvallisuus- ja kiinteistöpalveluala
- Tieto- ja viestintätekniikka-ala
- Kaivos-, maarakennus- ja infrarakentamisala
- Talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyala
- Talotekniikka-ala

Lisäksi tiimeillä on käytössään siirrettäviä oppimisympäristöjä, mikä mahdollistaa koulutuksen toteuttamisen riippumatta paikkakunnasta.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Opiskelijavuodet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)			610	612	612
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)	1 266	1 252	1 290	1 290	1 290
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	224	223	210	210	210
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	44 805	46 515	45 000	45 000	45 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	82 130	82 715	80 000	80 000	80 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	15	14	14	14	14
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	966	930	842	842	842
Työllistyminen %	55	71	72	74	75
Jatko-opinnot %	8	9	10	10	15
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,7	3,6	3,8	3,8	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	111	117	131	128	128


Opiskelijavuodet ja suoritukset
1 400
1 200
1 000
800
600
400
200
0
90 000
80 000
70 000
60 000
50 000
40 000
30 000
20 000
10 000
0
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)


Vaikuttavuus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
8
55
9
71
10
72
10
74
15
75
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Työllistyminen %
Jatko-opinnot %


Toiminnan tehokkuus
16
15
14
13
12
11
980
960
940
920
900
880
860
840
820
800
780
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv


Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo
3,9
3,8
3,8
3,7
3,7
3,6
3,6
3,5
3,7
3,6
3,8
3,8
3,8
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029

Tuloslaskelma (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

Rakentaminen -tulosalue

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**13 646 724**	**286 430**	**170 800**	**346 860**	**345 169**
Myyntituotot	13 568 508	261 644	163 000	221 360	279 644
Maksutuotot	3 204	9 769	2 800	65 500	65 525
Tuet ja avustukset	0	8 166	5 000	0	0
Muut toimintatuotot	75 012	6 852	0	60 000	0
TOIMINTAKULUT	**-13 172 816**	**-9 691 150**	**-10 500 762**	**-10 259 609**	**-10 249 577**
Henkilöstökulut	-6 782 691	-7 159 577	-7 883 392	-7 600 126	-7 444 723
Palvelujen ostot	-3 382 954	-1 103 422	-1 072 000	-1 196 266	-1 311 616
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 925 150	-1 107 022	-1 125 170	-1 161 393	-1 176 944
Avustukset	-29 691	-40 403	-31 200	-28 740	-28 760
Muut toimintakulut	-2 052 330	- 280 725	- 389 000	- 273 084	- 287 534
TOIMINTAKATE	**473 907**	**-9 404 719**	**-10 329 962**	**-9 912 749**	**-9 904 408**
Rahoitustuotot ja -kulut	-29	0	0	0	0
VUOSIKATE	**473 878**	**-9 404 719**	**-10 329 962**	**-9 912 749**	**-9 904 408**
Poistot ja arvonalentumiset	- 267 367	- 283 477	- 457 636	- 632 532	- 685 611
TILIKAUDEN TULOS	**206 511**	**-9 688 196**	**-10 787 598**	**-10 545 281**	**-10 590 019**

Teollisuus ja biotalous -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

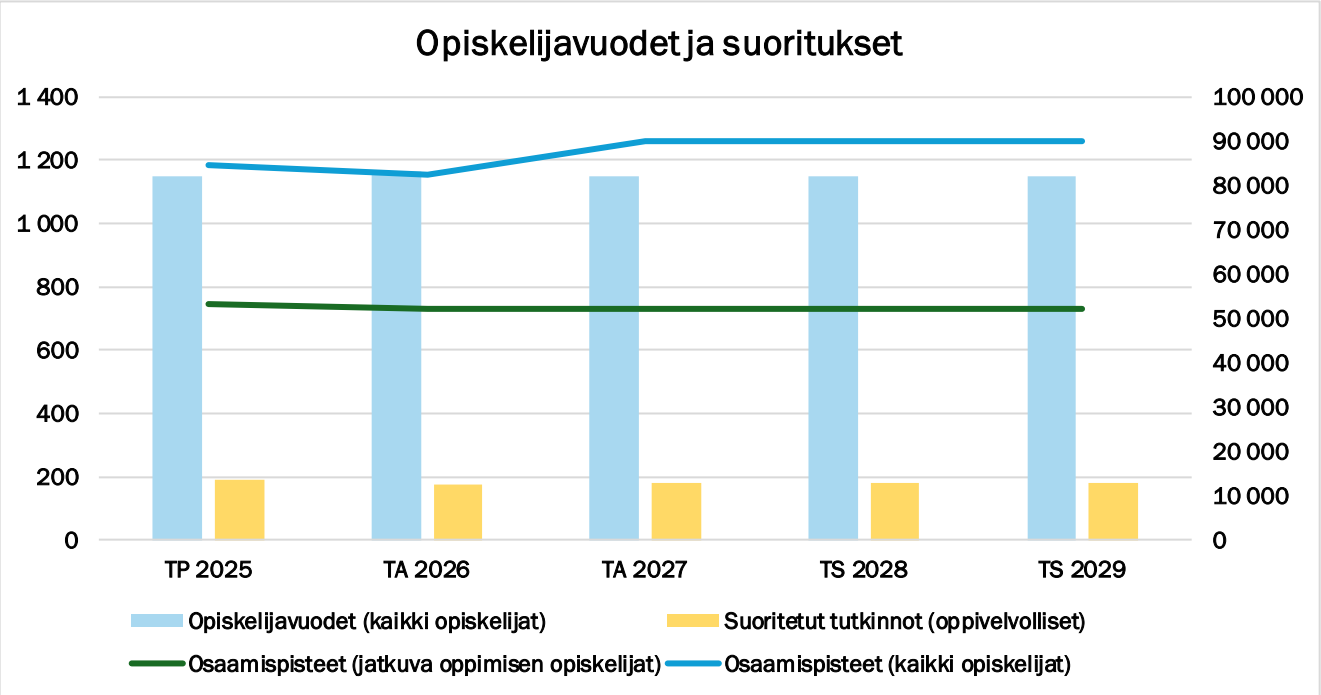
Riverian teollisuus ja biotalous -tulosalueella valmennetaan osaajia ensisijaisesti Pohjois-Karjalan elinkeinoelämän tarpeisiin. Koulutamme uusia osaajia, vahvistamme työssä jo olevien osaamista ja kehitämme alueemme työelämän osaamista. Järjestämme tutkintoja ja koulutuksia sekä oppivelvollisille että jatkuvan oppimisen opiskelijoille teollisuuden ja biotalouden eri aloilla.

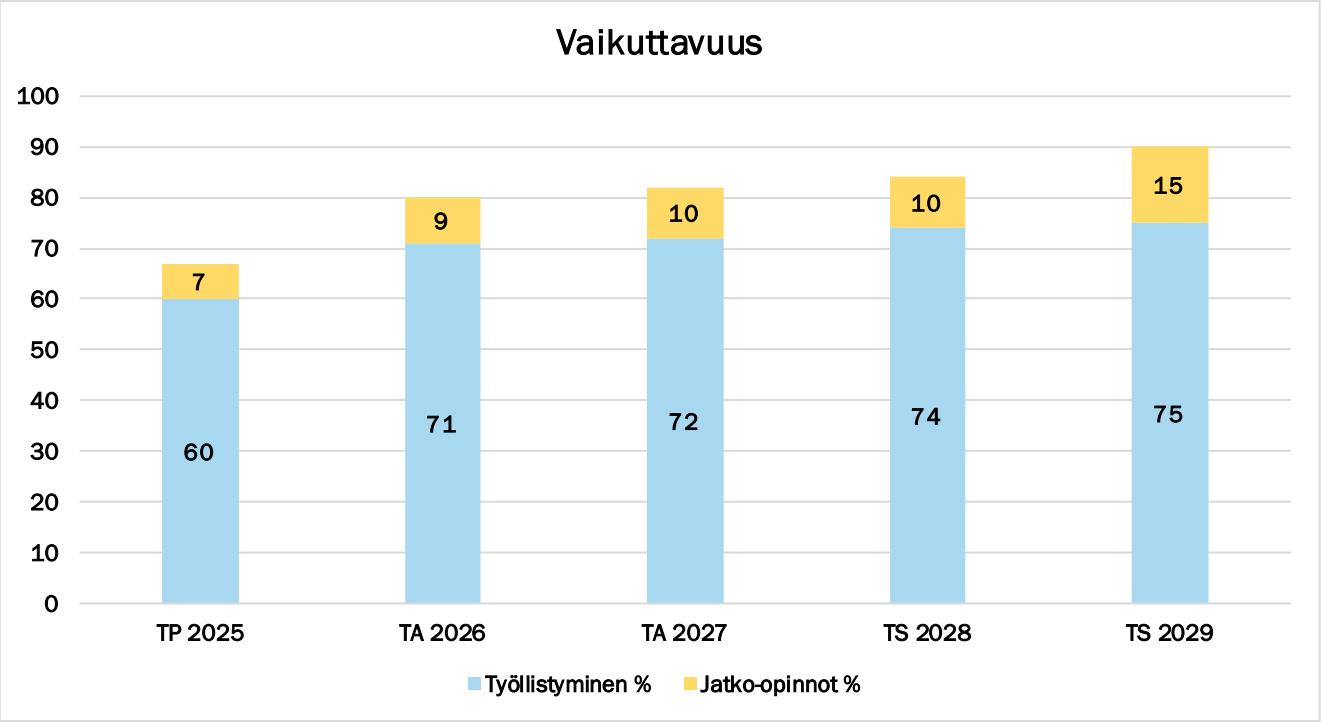
Koulutuksia toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen, Outokummun ja Valtimon koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella seuraavissa maakunnallisissa tiimeissä:

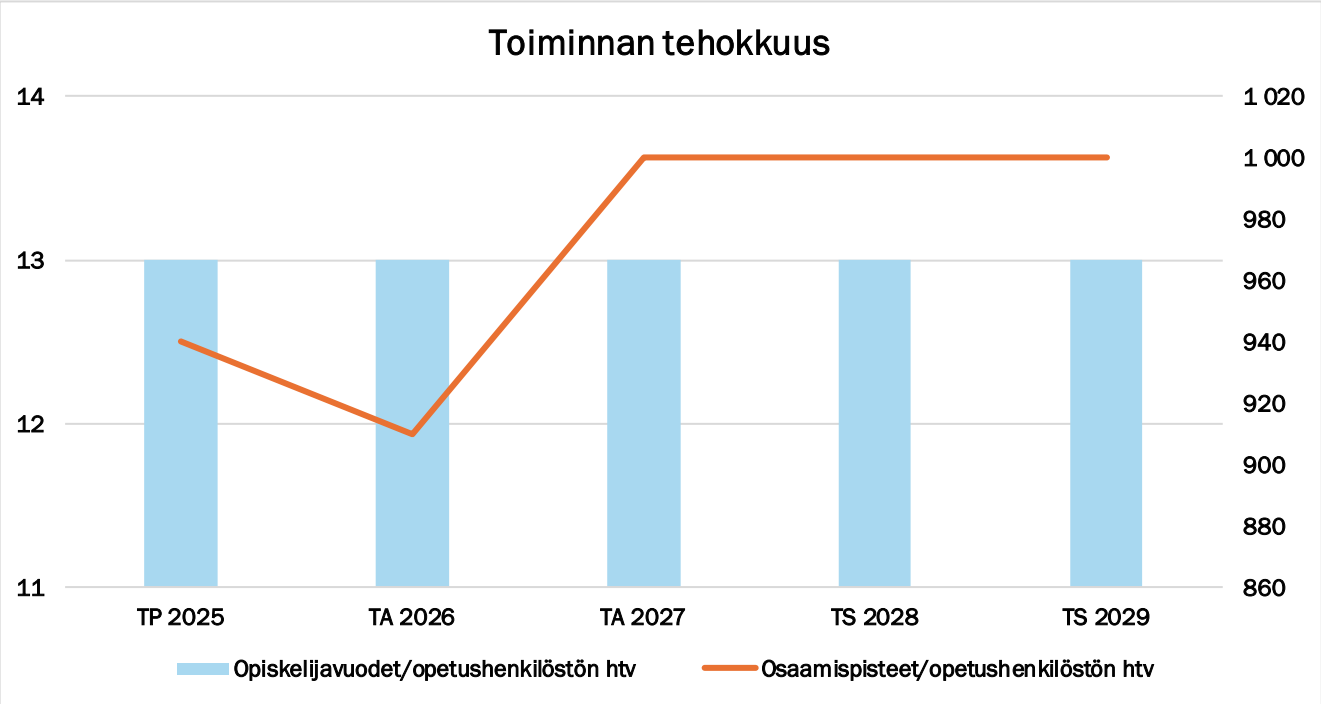
- Ajoneuvoala
- Kone- metalli ja muoviala
- Logistiikka-ala
- Maatalousala
- Metsäala

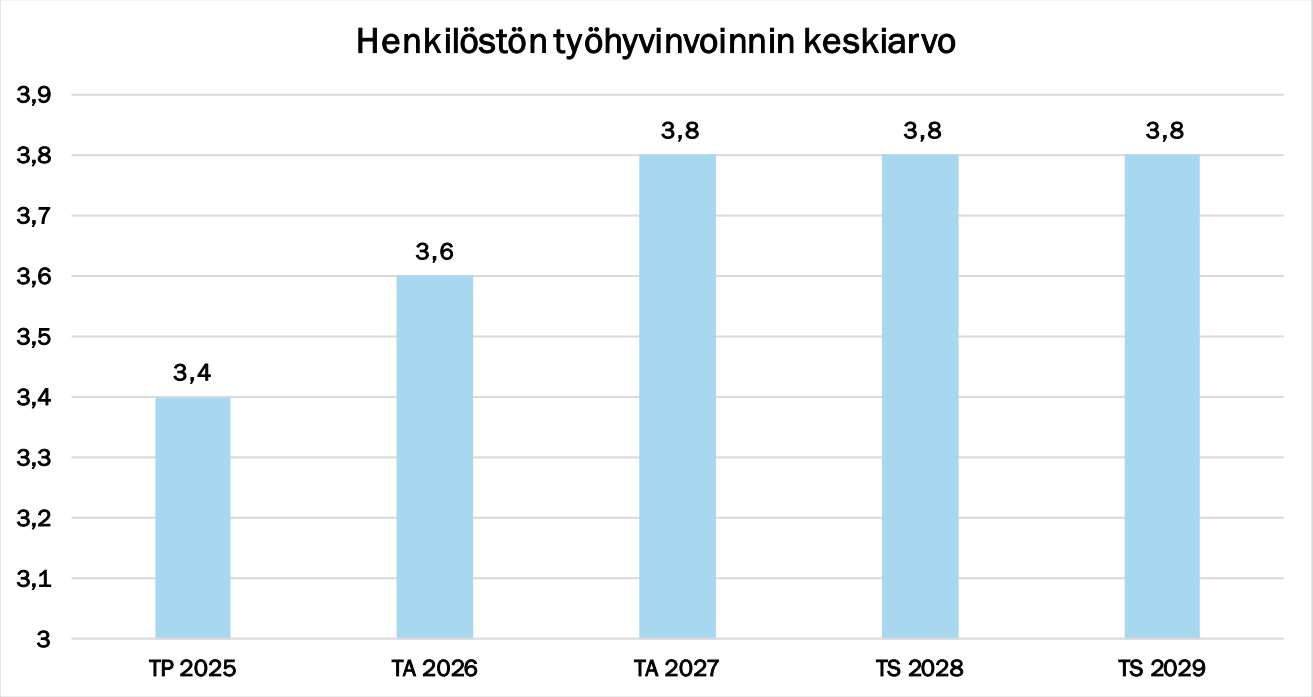
Lisäksi tiimeillä on käytössään siirrettäviä oppimisympäristöjä, joten koulutusta voidaan toteuttaa myös joustavasti eri paikoissa.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Opiskelijavuodet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)			534	534	534
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)	1 149	1 163	1 150	1 150	1 150
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	191	176	180	180	180
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	53 313	52 329	52 000	52 000	52 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	84 621	82 512	90 000	90 000	90 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	13	13	13	13	13
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	940	910	1 000	1 000	1 000
Työllistyminen %	60	71	72	74	75
Jatko-opinnot %	7	9	10	10	15
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3.4	3.6	3,8	3,8	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	128	133	125	125	128


Opiskelijavuodet ja suoritukset
1 400
1 200
1 000
800
600
400
200
0
100 000
90 000
80 000
70 000
60 000
50 000
40 000
30 000
20 000
10 000
0
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)


Vaikuttavuus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
7
60
9
71
10
72
10
74
15
75
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Työllistyminen %
Jatko-opinnot %


Toiminnan tehokkuus
14
13
12
11
1 020
1 000
980
960
940
920
900
880
860
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv


Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo
3,9
3,8
3,7
3,6
3,5
3,4
3,3
3,2
3,1
3
3,4
3,6
3,8
3,8
3,8
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029

Tuloslaskelma (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

Teollisuus ja biotalous -tulosalue

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**16 908 508**	**446 400**	**650 600**	**660 562**	**651 859**
Myyntituotot	16 711 905	349 500	494 600	499 122	497 142
Maksutuotot	8 386	1 900	44 600	45 580	46 378
Tuet ja avustukset	55 968	55 000	55 000	55 000	55 000
Muut toimintatuotot	132 249	40 000	56 400	60 860	53 339
TOIMINTAKULUT	**-16 152 479**	**-10 989 273**	**-11 252 039**	**-11 234 777**	**-11 544 350**
Henkilöstökulut	-7 606 307	-7 716 589	-7 995 408	-7 897 841	-8 122 585
Palvelujen ostot	-4 271 047	-1 436 534	-1 365 481	-1 394 971	-1 400 670
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 427 911	-1 374 950	-1 479 150	-1 552 355	-1 580 419
Avustukset	-34 122	-25 000	-21 000	-19 790	-21 521
Muut toimintakulut	-2 813 092	- 436 200	- 391 000	- 369 820	- 419 156
TOIMINTAKATE	**756 029**	**-10 542 873**	**-10 601 439**	**-10 574 215**	**-10 892 492**
Rahoitustuotot ja -kulut	-10	0	0	0	0
VUOSIKATE	**756 019**	**-10 542 873**	**-10 601 439**	**-10 574 215**	**-10 892 492**
Poistot ja arvonalentumiset	-1 216 520	-1 243 509	-1 185 040	-1 118 128	-1 086 182
TILIKAUDEN TULOS	**- 460 501**	**-11 786 382**	**-11 786 479**	**-11 692 343**	**-11 978 674**

Palvelutoiminta-tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

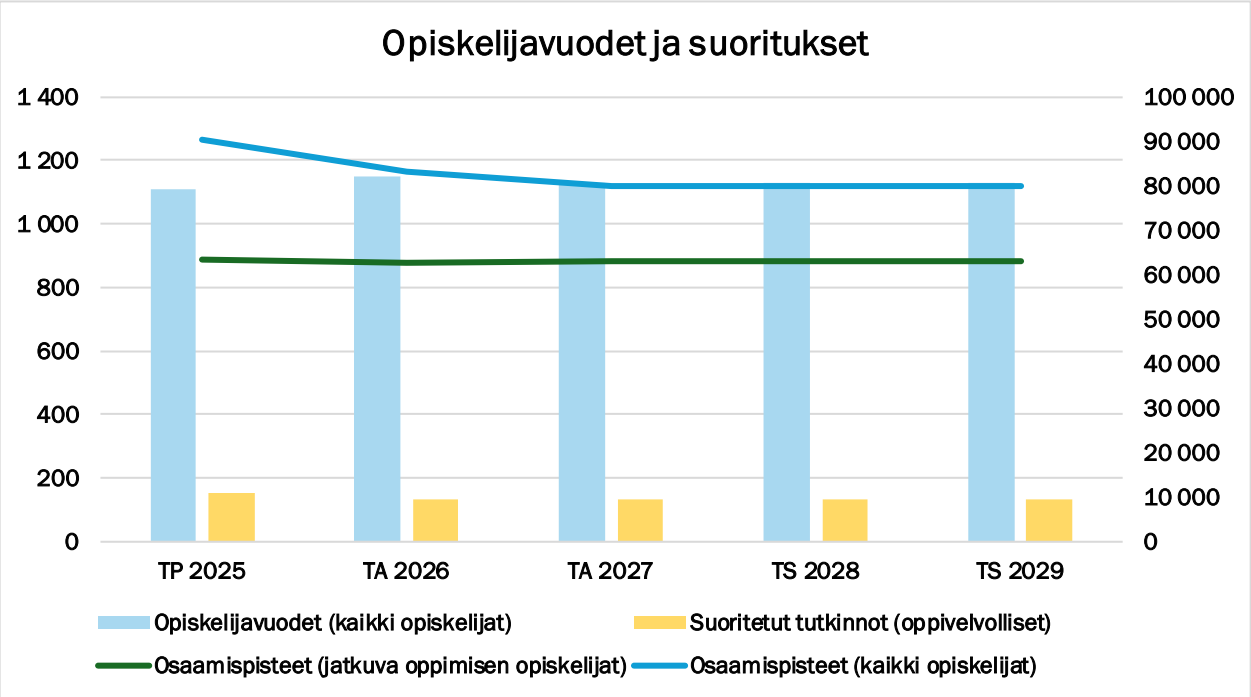
Riverian palvelutoiminnan tulosalue valmentaa osaajia työelämään yhdessä kumppaneiden kanssa. Se vastaa Pohjois-Karjalan palvelualojen osaamis- ja työvoimatarpeisiin tarjoamalla vaikuttavaa, laadukasta ja saavutettavaa ammatillista koulutusta sekä jatkuvan oppimisen palveluja. Tulosalueella toimii myös Riverian kesäyliopisto.

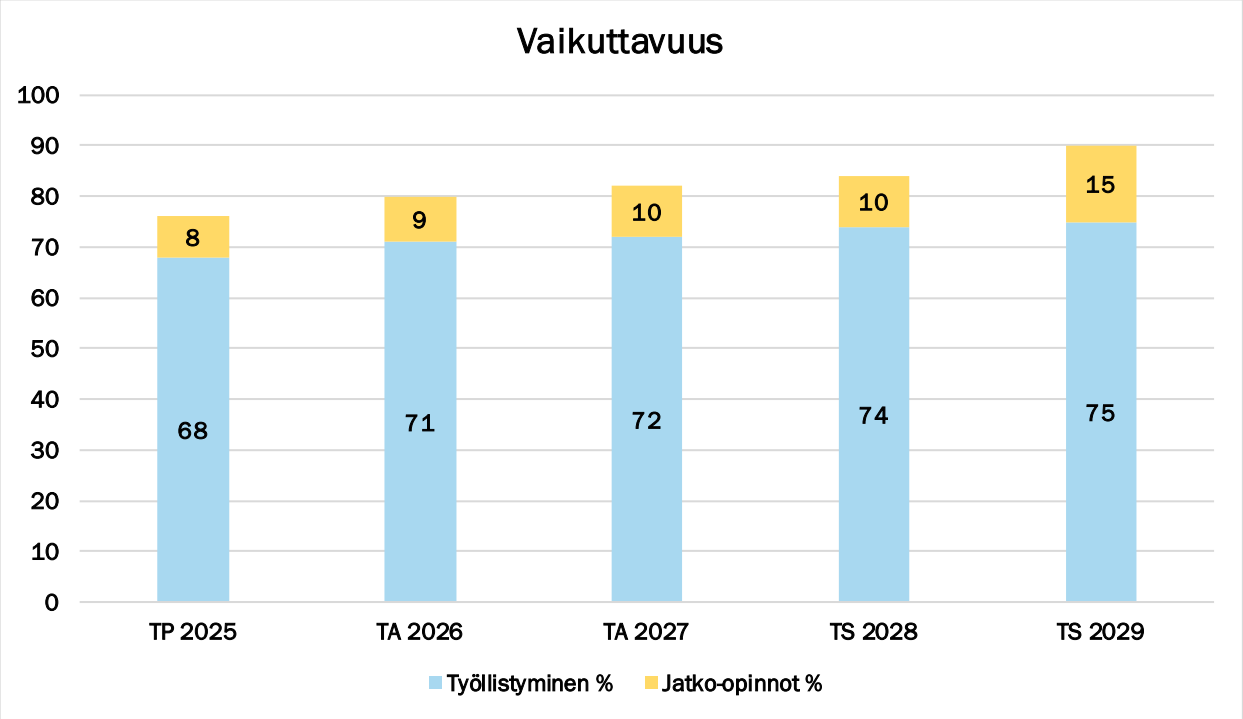
Koulutusta toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan ja Nurmeksen koulutusyksiköissä sekä työelämän tarpeiden mukaan koko Pohjois-Karjalassa. Monipaikkaiset, digitaaliset ja työelämävaltaiset toteutukset parantavat saavutettavuutta. Tulosalueen maakunnalliset tiimit ovat:

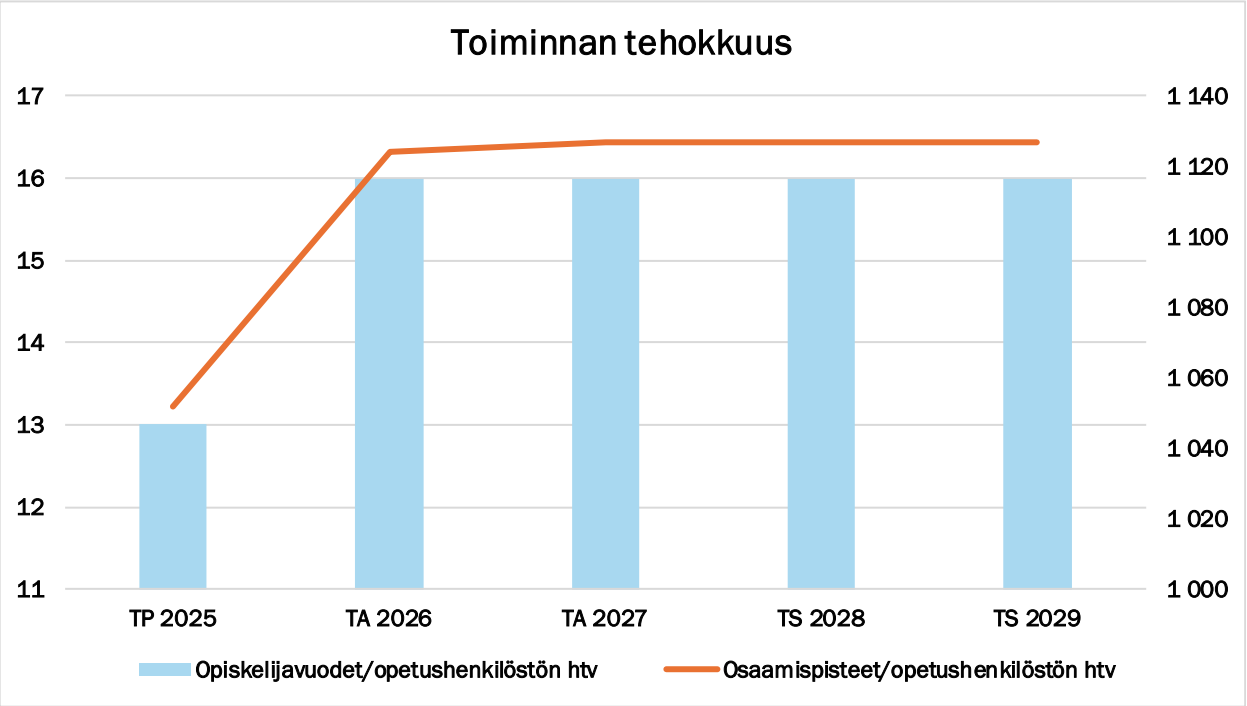
- Liiketoiminta- ja yrittäjyysala
- Elintarvike-, ravintola- ja catering-ala
- Hius- ja kauneudenhoitoala
- Matkailuala
- Riveria kesäyliopisto

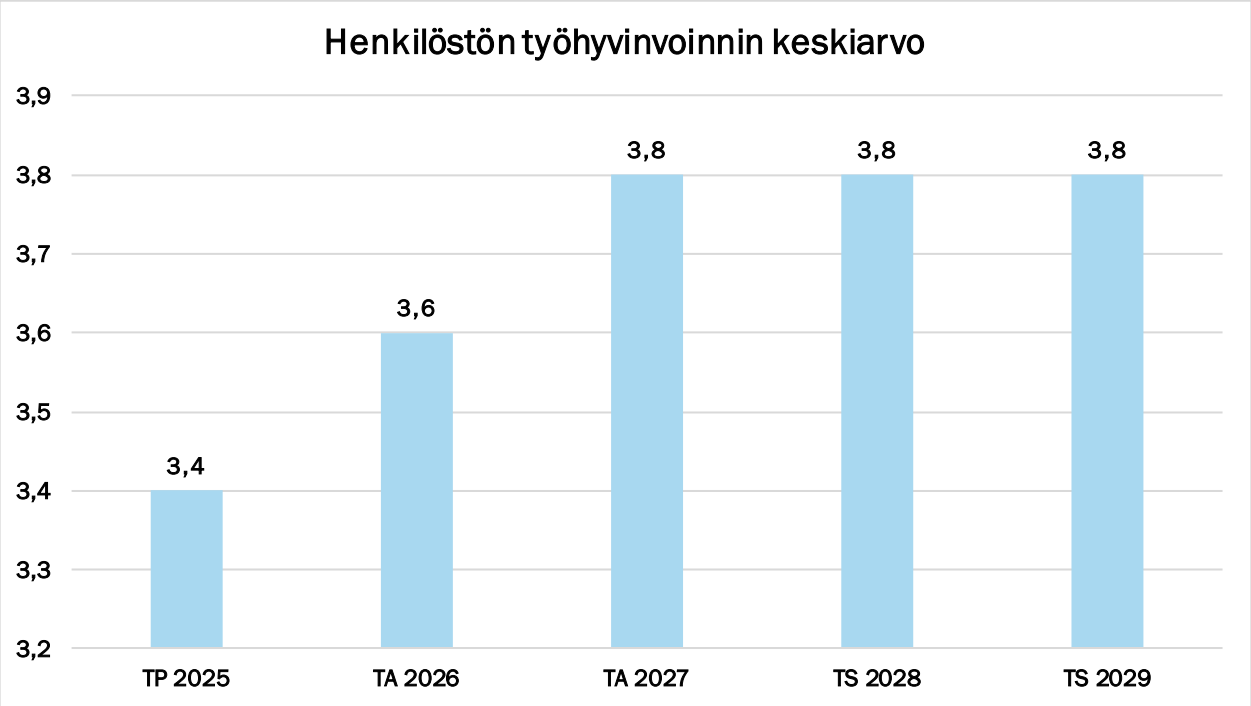
Osaamista hankitaan oppilaitoksessa, työpaikoilla, verkossa ja kansainvälisissä ympäristöissä opiskelijan tavoitteiden ja työelämän tarpeiden mukaisesti.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Opiskelijavuodet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)			732	730	730
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)	1 108	1 148	1 130	1 130	1 130
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	153	134	130	130	130
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	63 471	62 508	63 000	63 000	63 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	90 444	83 159	80 000	80 000	80 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	13	16	16	16	16
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	1 052	1 124	1 127	1 127	1 127
Työllistyminen %	68	71	72	74	75
Jatko-opinnot %	8	9	10	10	15
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,4	3,6	3,8	3,8	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	98	101	108	109	110


Opiskelijavuodet ja suoritukset
1 400
1 200
1 000
800
600
400
200
0
100 000
90 000
80 000
70 000
60 000
50 000
40 000
30 000
20 000
10 000
0
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)


Vaikuttavuus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
8
9
10
10
15
68
71
72
74
75
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Työllistyminen %
Jatko-opinnot %


Toiminnan tehokkuus
17
16
15
14
13
12
11
1 140
1 120
1 100
1 080
1 060
1 040
1 020
1 000
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv


Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo
3,9
3,8
3,7
3,6
3,5
3,4
3,3
3,2
3,4
3,6
3,8
3,8
3,8
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029

Tuloslaskelma (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

Palvelutoiminta-tulosalue

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**13 032 426**	**761 846**	**735 198**	**806 271**	**865 114**
Myyntituotot	12 585 522	459 781	383 248	399 744	399 744
Maksutuotot	354 750	218 144	264 872	319 451	377 463
Tuet ja avustukset	88 854	81 920	85 000	85 000	85 830
Muut toimintatuotot	3 300	2 000	2 077	2 077	2 077
TOIMINTAKULUT	**-12 022 931**	**-8 441 970**	**-8 636 017**	**-8 706 914**	**-8 812 511**
Henkilöstökulut	-7 155 949	-6 585 125	-6 807 424	-6 969 749	-7 054 013
Palvelujen ostot	-2 706 792	- 882 295	- 873 408	- 852 663	- 845 993
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 621 506	- 778 614	- 743 544	- 740 237	- 744 730
Avustukset	-10 508	-25 183	-19 804	-18 006	-23 494
Muut toimintakulut	-1 528 176	- 170 753	- 191 837	- 126 259	- 144 281
TOIMINTAKATE	**1 009 495**	**-7 680 124**	**-7 900 820**	**-7 900 643**	**-7 947 397**
Rahoitustuotot ja -kulut	-4	0	0	0	0
VUOSIKATE	**1 009 492**	**-7 680 124**	**-7 900 820**	**-7 900 643**	**-7 947 397**
Poistot ja arvonalentumiset	-41 568	-34 745	-40 127	-49 697	- 106 954
TILIKAUDEN TULOS	**967 924**	**-7 714 869**	**-7 940 947**	**-7 950 340**	**-8 054 351**

Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

Tulosalueen yleiskuvaus

Riverian hyvinvointi ja terveys -tulosalueen perustehtävänä on tuottaa Pohjois-Karjalan työelämän tarpeisiin osaajia, jotka ovat valmiita kohtaamaan työelämän muutokset, osaamistarpeiden uudistumisen ja alueen palvelutarpeet. Tulosalueen toiminnan vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden työllistymisenä, jatko-opintoihin siirtymisenä sekä maakunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman vahvistumisena.

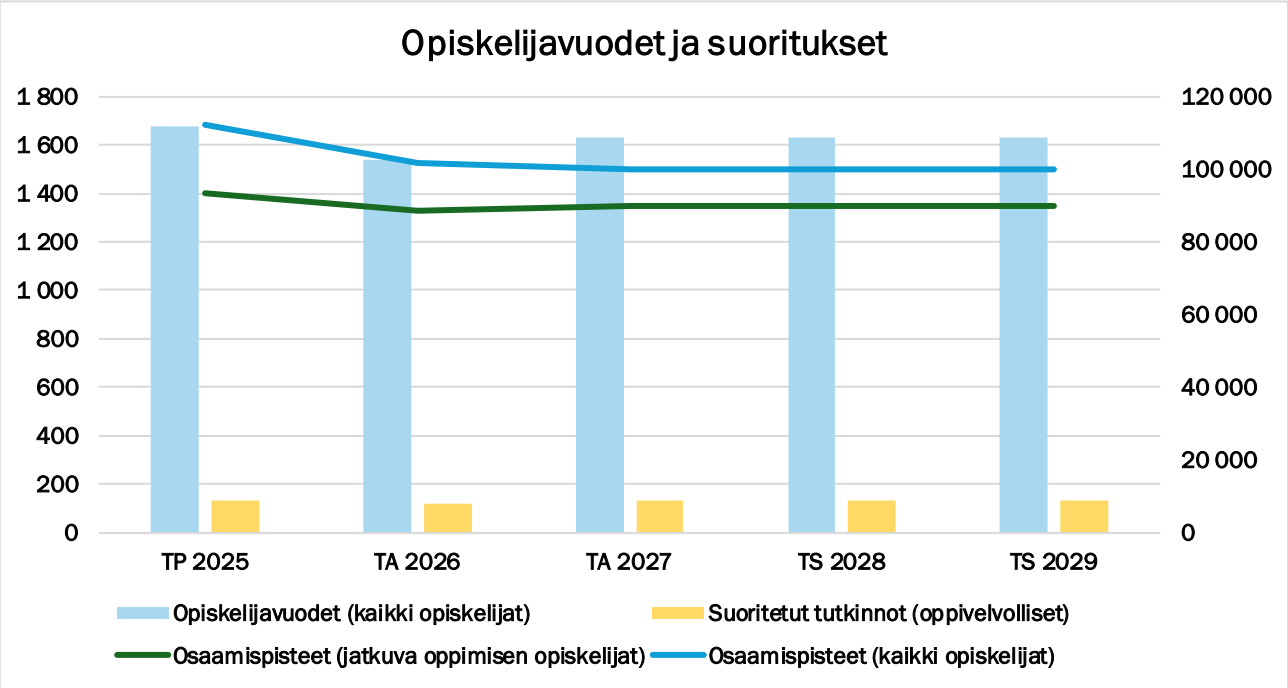
Tulosalue toimii aktiivisena koulutuksen, työelämän ja aluekehityksen kumppanina.

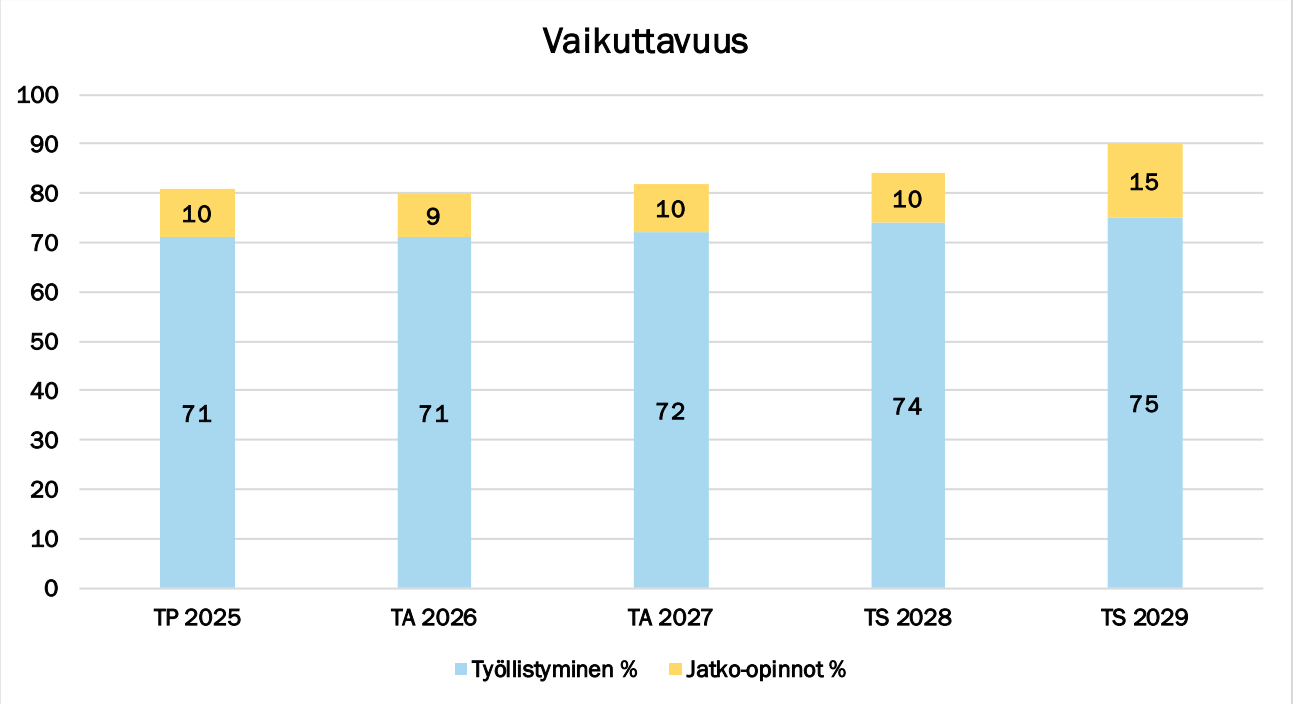
Koulutuksia järjestetään Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä tarpeen mukaan jäsenkuntien alueilla maakunnallisten tiimien toimesta. Tulosalue vastaa sosiaali- ja terveysalan, kasvatus- ja ohjausalan sekä kulttuurialan koulutuksista sekä TUVA- ja kansanopistokoulutusten kokonaisuuksista seuraavissa tiimeissä:

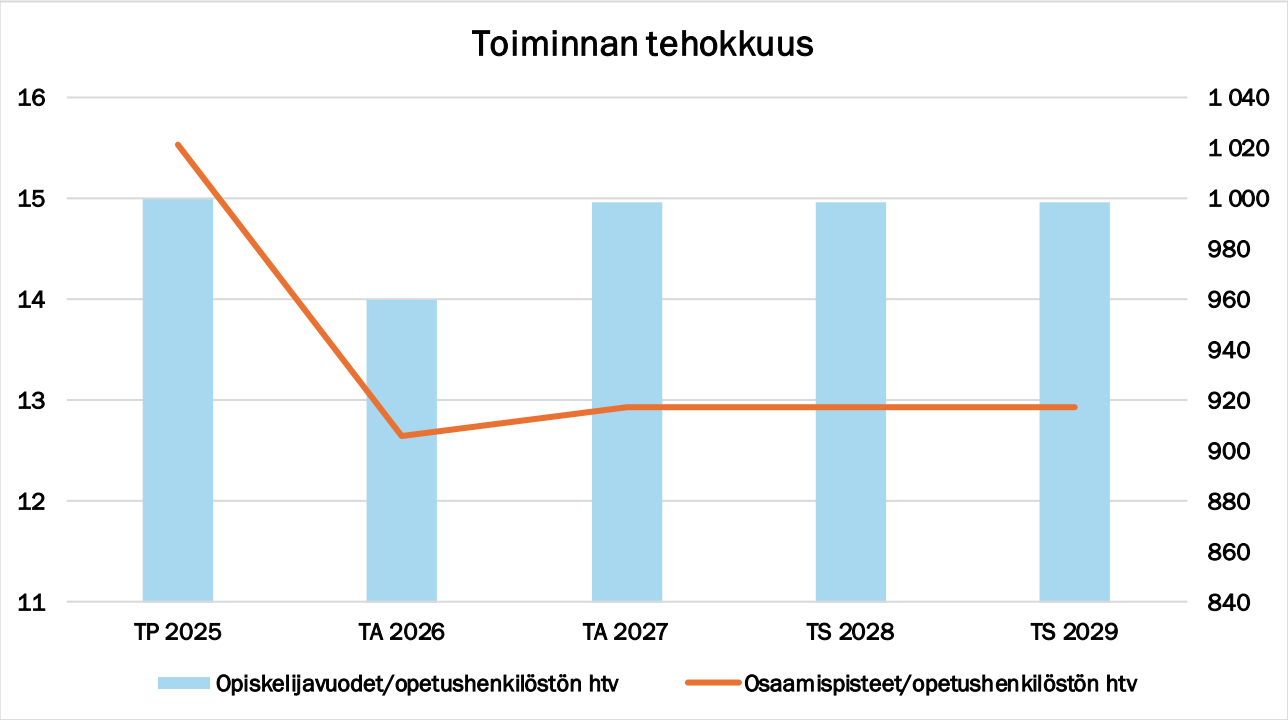
- Kasvatus- ja ohjausala
- Kulttuuriala
- Sosiaali- ja terveysala

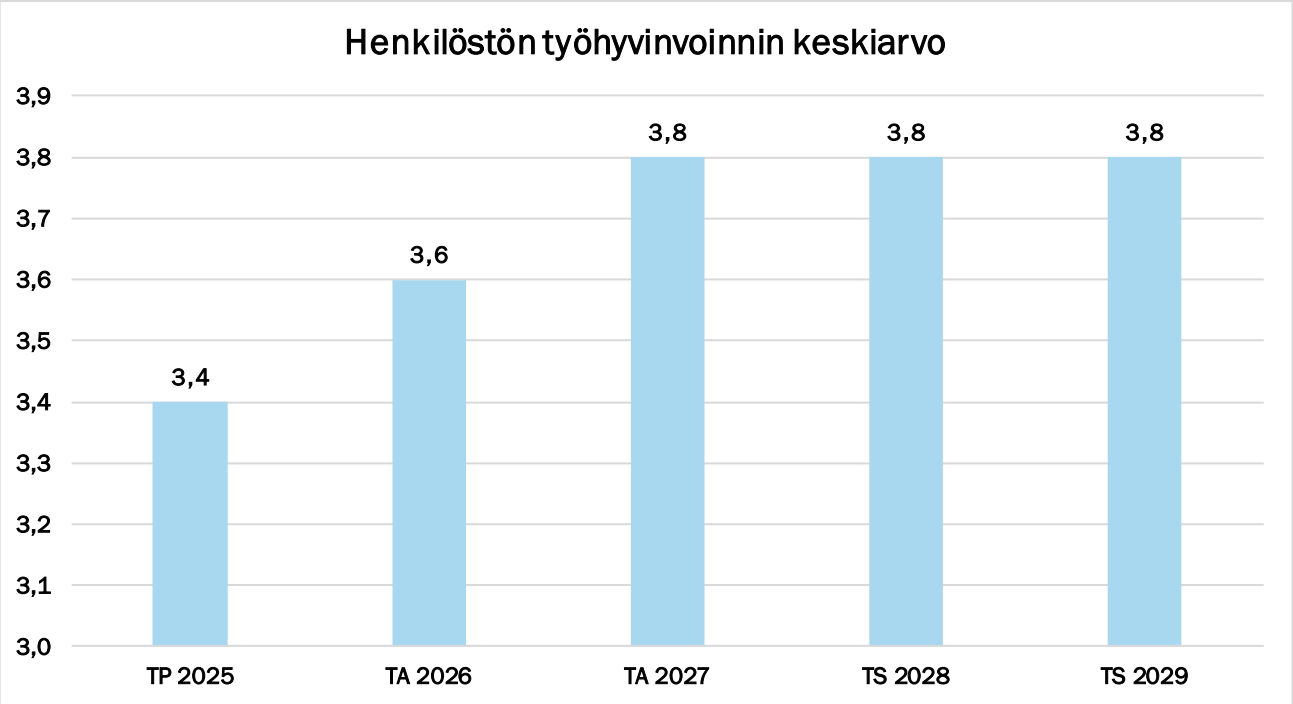
Tiimit vastaavat alakohtaisesti koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta sekä varmistavat, että koulutus vastaa alueellisiin ja valtakunnallisiin osaamistarpeisiin. Vuonna 2027 painotamme koulutusten saavutettavuutta, työelämälähtöisyyttä, opiskelijoiden yksilöllisiä opintopolkuja, jatko-opintoväylien lisäämistä ja väyläopintojen kehittämistä sekä henkilöstön osaamisen systemaattista kehittämistä.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Opiskelijavuodet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)			1 124	1 124	1 124
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)	1 674	1 537	1 630	1 630	1 630
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	134	117	130	130	130
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	93 539	88 647	90 000	90 000	90 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	112 346	101 614	100 000	100 000	100 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	15	14	15	15	15
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	1 021	906	917	917	917
Työllistyminen %	71	71	72	74	75
Jatko-opinnot %	10	9	10	10	15
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,4	3,6	3,8	3,8	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	94	109	112	112	114


Opiskelijavuodet ja suoritukset
1 800
1 600
1 400
1 200
1 000
800
600
400
200
0
120 000
100 000
80 000
60 000
40 000
20 000
0
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)


Vaikuttavuus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
10
9
10
10
15
71
71
72
74
75
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Työllistyminen %
Jatko-opinnot %


Toiminnan tehokkuus
16
15
14
13
12
11
1 040
1 020
1 000
980
960
940
920
900
880
860
840
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv


Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo
3,9
3,8
3,7
3,6
3,5
3,4
3,3
3,2
3,1
3,0
3,4
3,6
3,8
3,8
3,8
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029

Tuloslaskelma (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

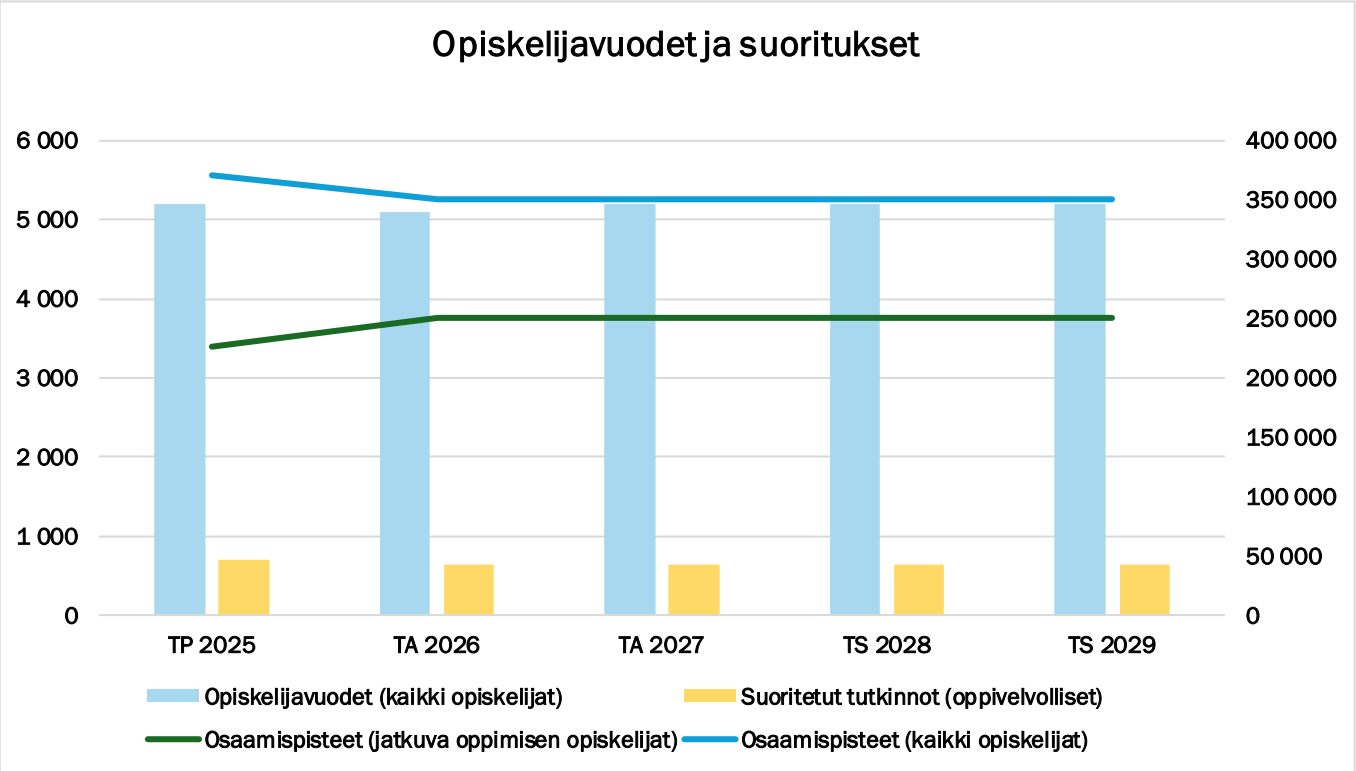
Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

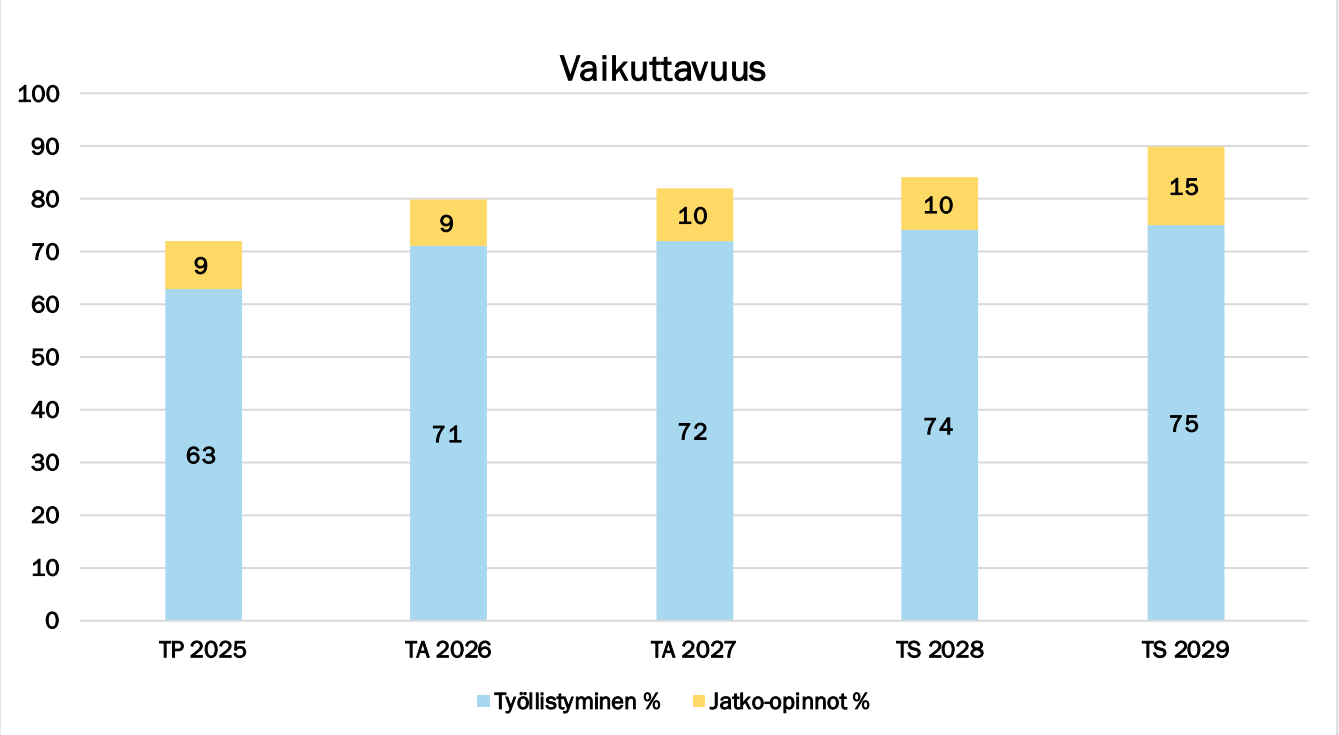
	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**17 479 406**	**189 850**	**332 250**	**469 029**	**521 900**
Myyntituotot	17 289 187	15 500	138 900	149 900	156 900
Maksutuotot	44 749	39 350	38 350	164 129	210 000
Tuet ja avustukset	139 437	135 000	155 000	155 000	155 000
Muut toimintatuotot	6 033	0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	**-15 160 254**	**-11 150 921**	**-11 214 450**	**-11 247 271**	**-11 426 388**
Henkilöstökulut	-8 671 196	-9 211 389	-9 253 726	-9 257 532	-9 340 750
Palvelujen ostot	-3 713 773	-1 113 753	-1 182 560	-1 176 350	-1 179 960
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 356 616	- 329 450	- 305 680	- 316 555	- 420 780
Avustukset	- 163 533	- 179 700	- 175 000	- 182 000	- 180 000
Muut toimintakulut	-2 255 135	- 316 629	- 297 484	- 314 834	- 304 898
TOIMINTAKATE	**2 319 152**	**-10 961 071**	**-10 882 200**	**-10 778 242**	**-10 904 488**
Rahoitustuotot ja -kulut	-5	0	0	0	0
VUOSIKATE	**2 319 147**	**-10 961 071**	**-10 882 200**	**-10 778 242**	**-10 904 488**
Poistot ja arvonalentumiset	- 106 097	- 118 758	- 105 318	- 154 533	- 174 835
TILIKAUDEN TULOS	**2 213 050**	**-11 079 829**	**-10 987 518**	**-10 932 775**	**-11 079 323**

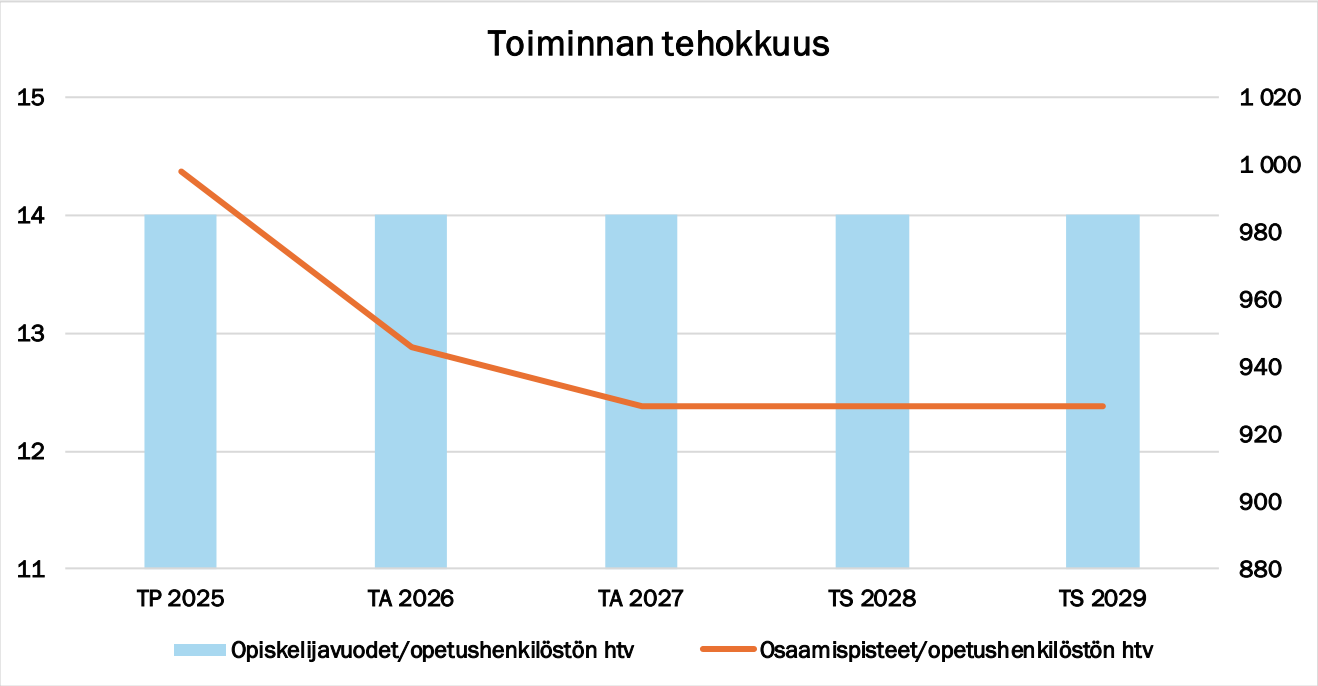
Riveria yhteensä

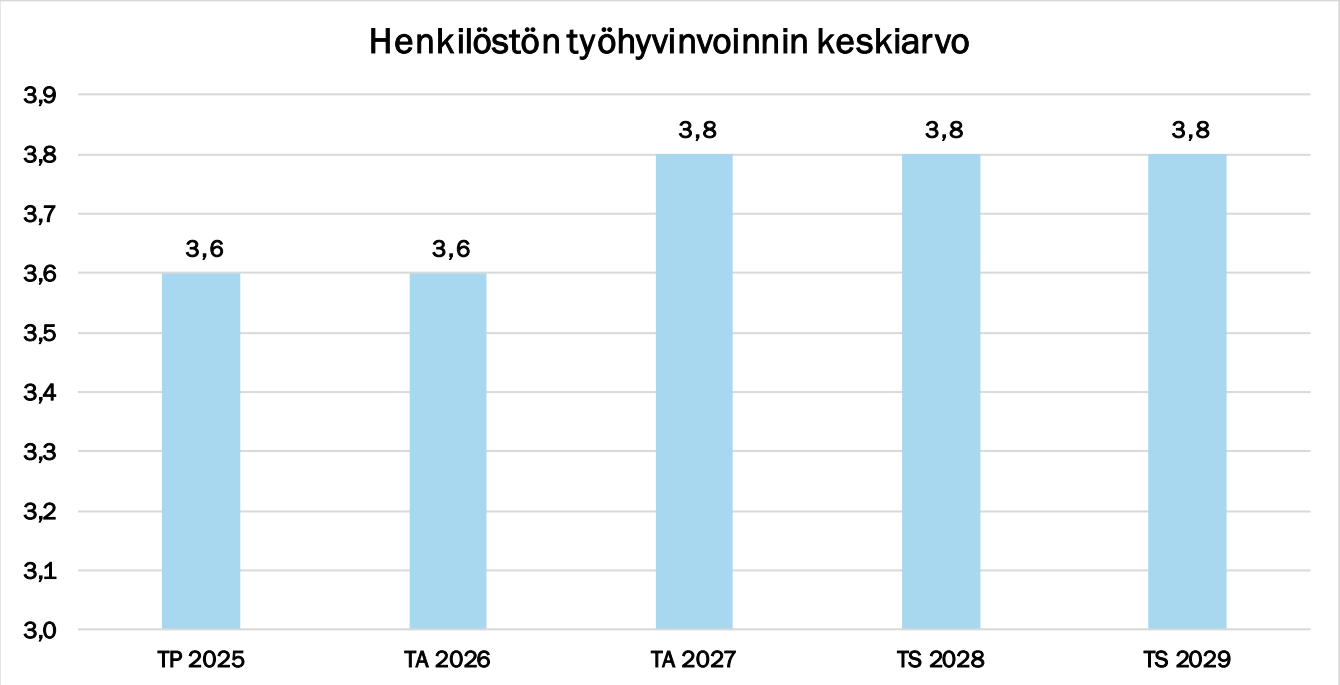
	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Opiskelijavuodet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)			3 000	3 000	3 000
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)	5 197	5 100	5 200	5 200	5 200
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)	702	650	650	650	650
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)	225 617	250 000	250 000	250 000	250 000
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)	370 157	350 000	350 000	350 000	350 000
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv	14	14	14	14	14
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv	998	946	928	928	928
Vuosikate (€)	8 292 686	5 876 000	4 548 000	-1 019 000	201 000
Investoinnit (€)	2 326 092	5 958 000	7 835 000	8 670 000	7 035 000
Työllistyminen %	63	71	72	74	75
Jatko-opinnot %	9	9	10	10	15
Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo	3,6	3,6	3,8	3,8	3,8
Toimintakulut/osaamispisteet	159	173	178	184	173




Opiskelijavuodet ja suoritukset
6 000
5 000
4 000
3 000
2 000
1 000
0
400 000
350 000
300 000
250 000
200 000
150 000
100 000
50 000
0
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet (kaikki opiskelijat)
Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat)
Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)


Vaikuttavuus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
9
63
9
71
10
72
10
74
15
75
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Työllistyminen %
Jatko-opinnot %


Toiminnan tehokkuus
15
14
13
12
11
1 020
1 000
980
960
940
920
900
880
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029
Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv
Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv


Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo
3,9
3,8
3,7
3,6
3,5
3,4
3,3
3,2
3,1
3,0
3,6
3,6
3,8
3,8
3,8
TP 2025
TA 2026
TA 2027
TS 2028
TS 2029

TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosa sisältää Riverian tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulorahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/alijäämä sisältää aikaisempien vuosien voitollisten tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten käytöstä aiheutuvan poistoeron tuloutuksen.

Yhtymähallituksen toiminta- ja taloussuunnittelukautta koskevien linjausten mukaisesti talousarvio 2027 sekä taloussuunnitelmavuodet 2028–2029 voivat olla tappiollisia tai alijäämäisiä. Toiminta- ja taloussuunnitelmakauden alijäämät katetaan taseeseen kertyneellä ylijäämällä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä // Riveria yhteensä

I TULOSLASKELMA (euroa)
(sisäiset ja ulkoiset)

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**85 785 860**	**65 947 996**	**66 099 789**	**62 557 605**	**60 101 262**
Myyntituotot	62 765 713	61 527 626	62 108 748	58 435 126	56 233 429
Maksutuotot	428 944	289 714	372 372	616 583	721 288
Tuet ja avustukset	1 964 370	1 758 408	1 108 294	1 008 796	851 966
Muut toimintatuotot	20 626 834	2 372 249	2 510 374	2 497 101	2 294 579
TOIMINTAKULUT	**-78 096 589**	**-60 521 996**	**-62 353 789**	**-64 378 605**	**-60 702 262**
Henkilöstökulut	-39 813 728	-40 337 028	-42 702 211	-42 559 717	-41 514 558
Palvelujen ostot	-18 876 217	-9 473 988	-8 966 310	-9 916 699	-8 736 980
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 515 047	-7 179 786	-7 006 044	-8 222 140	-7 225 440
Avustukset	- 298 114	- 624 286	- 587 004	- 675 536	- 593 775
Muut toimintakulut	-12 593 482	-2 906 907	-3 092 221	-3 004 514	-2 631 509
TOIMINTAKATE	**7 689 272**	**5 426 000**	**3 746 000**	**-1 821 000**	**- 601 000**
Rahoitustuotot ja -kulut	603 414	450 000	802 000	802 000	802 000
VUOSIKATE	**8 292 686**	**5 876 000**	**4 548 000**	**-1 019 000**	**201 000**
Poistot ja arvonalentumiset	-5 934 868	-5 876 000	-6 194 246	-6 036 574	-6 442 197
TILIKAUDEN TULOS	**2 357 817**	**0**	**-1 646 246**	**-7 055 574**	**-6 241 197**

Tuloslaskelmaosan ensimmäinen (I) tuloslaskelma sisältää sekä ulkoiset että sisäiset menot ja tulot. Toinen (II) tuloslaskelma vastaa tilinpäätöksessä esitettävää virallista koko kuntayhtymän tuloslaskelmaa, joka sisältää vain ulkoiset menot ja tulot.

Poistosuunnitelmat sekä poistopohja on tarkastettu talousarvion laadinnan yhteydessä. Hyödykekohtaiset poistosuunnitelmat vastaavat niiden todellista teknistä ja taloudellista käyttöikää ja tulontuotto-odotuksia.

II TULOSLASKELMA (euroa)

(ulkoinen, virallinen tuloslaskelma)

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
TOIMINTATUOTOT	**66 549 536**	**65 891 399**	**66 043 192**	**62 501 008**	**60 044 665**
Myyntituotot	61 354 327	61 527 626	62 108 748	58 435 126	56 233 429
Maksutuotot	350 480	289 714	372 372	616 583	721 288
Tuet ja avustukset	1 964 370	1 758 408	1 108 294	1 008 796	851 966
Muut toimintatuotot	2 880 360	2 315 652	2 453 777	2 440 504	2 237 982
TOIMINTAKULUT	**-58 860 264**	**-60 465 399**	**-62 297 192**	**-64 322 008**	**-60 645 665**
Henkilöstökulut	-39 813 728	-40 337 028	-42 702 211	-42 559 717	-41 514 558
Palvelujen ostot	-9 079 250	-9 473 988	-8 966 310	-9 916 699	-8 736 980
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 480 147	-7 179 786	-7 006 044	-8 222 140	-7 225 440
Avustukset	- 298 114	- 624 286	- 587 004	- 675 536	- 593 775
Muut toimintakulut	-3 189 025	-2 850 310	-3 035 624	-2 947 917	-2 574 912
TOIMINTAKATE	**7 689 272**	**5 426 000**	**3 746 000**	**-1 821 000**	**- 601 000**
Rahoitustuotot ja -kulut	603 414	450 000	802 000	802 000	802 000
VUOSIKATE	**8 292 686**	**5 876 000**	**4 548 000**	**-1 019 000**	**201 000**
Poistot ja arvonalentumiset	-5 934 868	-5 876 000	-6 194 246	-6 036 574	-6 442 197
TILIKAUDEN TULOS	**2 357 817**	**0**	**-1 646 246**	**-7 055 574**	**-6 241 197**
Varausten ja rahastojen muutos	1 039 844	1 034 715	940 107	874 926	869 006
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	**3 397 661**	**1 034 716**	**-706 139**	**-6 180 648**	**-5 372 191**

INVESTOINTIOSA

Investointiosassa on varattu määrärahat yhtymähallituksen käyttöön aineettoman omaisuuden hankintaa, rakentamista, kiinteitä rakenteita, laitteita, koneita ja kalustoja varten. Investointikohteita tai -kohderyhmiä ei nimetä erikseen yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi. Yhtymävaltuuston suhteen sitova tavoite on investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma (-7 835 000 euroa). Investointimäärärahan käyttösuunnitelmasta päättää hallintosäännön mukaisesti yhtymähallitus. Jokainen investointipäätös tehdään ennen kilpailuttamisen aloittamista hallintosäännössä määriteltyjen hankintavaltuuksien puitteissa.

Riverian investoinnit 2027–2029 (euroa)						
	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	Yhteensä
Tulot						
Rahoitusosuudet	337 049	0	312 500	100 000	0	**412 500**
Luovutustulot	145 600	0	0	0	0	**0**
Tulot yhteensä	**482 649**	**0**	**312 500**	**100 000**	**0**	**412 500**
Menot						
Muut investoinnit	-1 791 060	-2 428 000	-5 227 500	-3 930 000	-2 105 000	-11 262 500
Oppimisympäristöt	-1 017 681	-3 530 000	-2 920 000	-4 840 000	-4 930 000	-12 690 000
Menot yhteensä	**-2 808 741**	**-5 958 000**	**-8 147 500**	**-8 770 000**	**-7 035 000**	**-23 952 500**
Netto yhteensä (sitova tavoite)	**-2 326 092**	**-5 958 000**	**-7 835 000**	**-8 670 000**	**-7 035 000**	**-23 540 000**

Jotta korjausvelkaa ei syntyisi, välttämättömiin korvausinvestointeihin tulisi vuosittain käyttää poistojen suuruinen rahamäärä. Jotta nämä välttämättömät investoinnit voidaan toteuttaa kajoamatta edellisten tilikausien ylijäämään, tulisi vuosikatteen olla poistojen suuruinen. Uusinvestointeja, peruskorjaus-, tasonparannus- ja laajennusinvestointeja voidaan rahoittaa koulutuskuntayhtymän perustehtävän kannalta tarpeettoman omaisuuden myynnillä sekä taseeseen kertyneellä ylijäämällä.

Oppimisympäristöinvestoinnit ovat suunnittelukaudella yhteensä 12,7 miljoonaa euroa. Toiminta- ja taloussuunnittelukaudella 2027–2029 siirrämme opetuksen kokonaan omiin toimitiloihin sekä Joensuussa että Outokummussa. Jatkamme vähäisellä käytöllä olevista tiloista luopumista määrätietoisesti. Lisäksi peruskorjaamme rakennuksia sekä suoritamme käyttötarkoituksen muutoksista johtuvia muutostöitä.

TTS-kauden suurimmat oppimisympäristöinvestoinnit kohdistuvat Joensuussa uusien toimitilojen rakentamiseen Jukolan kampuksen nykyisille toiminnoille. Lisäksi määrärahaa on suunniteltu käytettäväksi Peltolan kampuksen uuden pysäköintialueen rakentamiseen nykyisen ratapihan alueelle ja ulkoliikuntatilojen laajentamiseen sekä sisäpuolisisiin muutostöihin Hyvinvointi-, Metalli-, Taito- ja Päätalossa. Niskalan kampuksella tehdään peruskorjauksia rakennuksen sisällä ja vesikatolla. Outokummussa tehdään muutostöitä Teollisuus- ja Lammenkadulla tanssin tilojen siirtämiseksi omiin tiloihin.

Muut investoinnit ovat eri koulusalojen koneiden ja laitteiden hankintoja sekä uudistettujen tilojen käyttöönottamiseen liittyvää ensikertaista kalustamista ja varustamista. Toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen on varattu yhteensä kaksi miljoona euroa TTS-kauden aikana.

Riverialla on omistuksessaan 56 omaa rakennusta seitsemällätoista eri kiinteistöllä yhteensä 83 656 m². Omassa käytössä olevaa tilaa on yhteensä 71 223 m². Omien kiinteistöjen lisäksi Riverian käytössä on vuokralle otettuja opetus- ja asuntolatiloja yhteensä 5 123 m². Omasta käytöstä poistuneista tiloista vuokrattuna on yhteensä 10 545 m². Tyhjillään olevia tiloja on yhteensä 1 888 m². Näistä suurin on TTS laadinnan aikaan Niittylahden kampus, jossa tyhjää tilaa on 1 141 m².

Suunnitelmakauden nettoinvestoinnit ovat 23,5 miljoonaa euroa. Riveriassa ei ole suunniteltu suunnitelmakauden yli jatkuvia suuria investointihankkeita.

Investoinnit hankeryhmittäin (euroa)					
	TA 2026	Hankeryh. kok.kust. 2027–2028	TA 2027	TS 2028	TS 2029
A. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET					
1005 Tietokoneohjelmistot	220 000	2 017 000	1 017 000	1 000 000	0
1010 Muut pitkävaikutteiset menot	20 000	0	0	0	0
B. RAKENNUKSET					
1115 Koulu- ja toimisto-rakennukset	3 530 000	12 690 000	2 920 000	4 840 000	4 930 000
C. KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET					
1150 Muut kiinteät rak. Ja laitteet					
D. KONEET JA KALUSTO					
1160 Kuljetusvälineet (tp 5 v.)	645 000	1 185 000	495 000	190 000	500 000
1162 ATK-laitteet	10 000	180 000	0	160 000	20 000
1164 Kevyet koneet	40 000	105 000	80 000	25 000	0
1166 Raskaat koneet	445 000	2 933 700	1 233 700	1 350 000	350 000
1168 Liikkuvat työkoneet	550 000	2 683 800	1 133 800	550 000	1 000 000
1170 Muut koneet ja kalusto (tp 3v.)	498 000	2 158 000	1 268 000	655 000	235 000
E. SIJOITUKSET					
1212 Muut osakkeet ja osuudet					
Investointimenot yhteensä	**5 958 000**	**23 952 500**	**8 147 500**	**8 770 000**	**7 035 000**
Rahoitusosuudet	**0**	412 500	312 500	100 000	0
Investointiosa yhteensä	**5 958 000**	**23 540 000**	**7 835 000**	**8 670 000**	**7 035 000**

RAHOITUSOSA

Rahoitusosassa esitetään vähennyslaskukaavan muodossa Riverian rahan lähteet ja rahan käyttö sekä maksuvalmiuden kehitys suunnitelmakaudella. Rahoituslaskelman yhteydessä esitetään toiminnan ja investointien rahoitusta koskevat tavoitteet ja niiden saavuttamista mittaavat tunnusluvut.

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	8 292 686	5 876 000	4 548 000	-1 019 000	201 000
Tulorahoituksen korjauserät	-88 752				
Toiminnan rahavirta	**8 203 933**	**5 876 000**	**4 548 000**	**-1 019 000**	**201 000**
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-2 808 741	-5 958 000	-8 147 500	-8 770 000	-7 035 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	337 049		312 500	100 000	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	145 600				
Investointien rahavirta	**-2 326 092**	**-5 958 000**	**-7 835 000**	**-8 670 000**	**-7 035 000**
Toiminnan ja investointien rahavirta	**5 877 841**	**-82 000**	**-3 287 000**	**-9 689 000**	**-6 834 000**
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Lainakannan muutokset					
Oman pääoman muutokset					
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 072				
Vaihto-omaisuuden muutos	-4 030				
Saamisten muutos	14 628				
Korottomien velkojen muutos	-1 486 702				
Rahoituksen rahavirta	**-1 478 177**	**0**	**0**	**0**	**0**
Vaikutus maksuvalmiuteen	**4 399 665**	**-82 000**	**-3 287 000**	**-9 689 000**	**-6 834 000**
Rahavarojen muutos					
Rahavarat 1.1.	35 884 279	40 283 943	40 201 943	36 914 943	27 225 943
Rahavarat 31.12.	40 283 943	40 201 943	36 914 943	27 225 943	20 391 943
	4 399 665	**-82 000**	**-3 287 000**	**-9 689 000**	**-6 834 000**

RAHOITUSOSAN TUNNUSLUVUT	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Kassan riittävyys / päiviä	**235**	**221**	**191**	**136**	**110**
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä	**5 877 841**	**5 795 841**	**2 508 841**	**-7 180 159**	**-14 014 159**

Rahoituslaskelma osoittaa, että investointien kattaminen omarahoituksella ei vaaranna Riverian maksuvalmiutta missään vaiheessa, sillä kassan riittävyys ylittää kriittisenä rajana pidetyn 30 päivän rajan yli koko suunnitelmakauden. Riverian rahoitusomaisuudesta on sijoitettuna noin 28 miljoonaa euroa.

Rahoituksen tavoitteena esitetään lainan antoa ja lainan ottoa, jotka molemmat ovat Riverialla nolla euroa.

Talousarvion ja -suunnitelman yhdistelmä

Käyttötalousosa	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Tulot (ulkoiset ja sisäiset)	85 785 860	65 947 996	66 099 789	62 557 605	60 101 262
Menot (ulkoiset ja sisäiset)	-77 493 174	-60 071 996	-61 551 789	-63 576 605	-59 900 262
Vuosikate	**8 292 686**	**5 876 000**	**4 548 000**	**-1 019 000**	**201 000**
Tuloslaskelmaosa					
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	3 397 661	1 034 716	-706 139	-6 180 648	-5 372 191
Tase kertynyt ylijäämä 31.12.	58 474 762	59 509 478	58 803 339	52 622 691	47 250 500
Investointiosa					
Tulot	482 649	0	312 500	100 000	0
Menot	-2 808 741	-5 958 000	-8 147 500	-8 770 000	-7 035 000
Netto	**-2 326 092**	**-5 958 000**	**-7 835 000**	**-8 670 000**	**-7 035 000**
Rahoitusosa					
Rahavarat 31.12.	40 283 943	40 201 943	36 914 943	27 225 943	20 391 943
Kassan riittävyys/päiviä	235	221	191	136	110

RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY

Riveria koulutuspalvelut oy on Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian 100 %:sti omistama tytäryhtiö. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 hoitamaan Riverian kilpailluilla koulutusmarkkinoilla tapahtuvaa koulutusmyyntiä ja muuta liiketoimintaa yhtiöittämisvelvoitteen mukaisesti.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja sen tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy muodostavat konsernin. Yhtymävaltuuston toukokuussa 2022 hyväksymä konserniohje, joka koskee koulutuskuntayhtymää ja sen tytäryhtiötä, luo puitteet koulutuskuntayhtymän tavoitteiden mukaiselle omistajaohjaukselle. Tytäryhtiön on hankittava konserniohjeen mukaisesti konsernijohdolta kanta etukäteen tietyissä tilanteissa ennen toimenpiteiden käynnistämistä. Koulutuskuntayhtymän konsernijohdon muodostavat yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori.

Riveria koulutuspalvelut oy:n toiminnan tavoitteena on vahvistaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian perussopimuksessa määriteltyjä tehtäviä. Osakeyhtiön palvelutoiminnan tulee vastata erityisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeisiin vahvistaen samalla emoyhtiönsä Riverian taloutta ja henkilöstön työllisyyttä.

Riveria koulutuspalvelut oy toimii kotimaisilla ja tarvittaessa kansainvälisillä kilpailluilla koulutusmarkkinoilla, jotka eivät edellytä opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämislupaa, ja joita ei rahoiteta valtionosuuksilla.

Suomen koulutusmarkkinoilla osakeyhtiö toimii aktiivisesti erityisesti työllisyysalueiden yhteishankintakoulutuksissa (rekry-, muutos- ja täsmäkoulutukset) ja täydennyskoulutuksissa, yritysten ja julkisyhteisöjen henkilöstökoulutuksissa sekä erilaisissa lyhytkestoisissa pätevyyksien saavuttamiseen liittyvissä koulutuksissa sekä lupa- ja korttikoulutuksissa palvellen erityisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeita. Yhtiö voi toimia myös kysynnän ja Riverian osaamisen kannalta keskeisissä koulutuksissa myös koko Suomen alueella. Koulutusten toteuttamisessa yhtiö hyödyntää pääsääntöisesti Riverian opetushenkilöstön osaamista ja tarvittaessa hankkii ja käyttää ulkopuolisia osaajia.

Kansainvälisillä koulutusmarkkinoilla osakeyhtiö voi toimia koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa edistävässä valmistavassa koulutuksessa sekä toimenpiteissä, jotka edistävät Riverian perustehtävää ja sen vaikuttavuutta. Toiminta- ja taloussuunnitelmakaudella mahdolliset koulutus- ja työperäisen maahanmuuton toimenpiteet suunnitellaan yhdessä konsernin kanssa.

Tulevalla toiminta- ja taloussuunnitelmakaudella yhtiön toimintaan vaikuttaa Riverian puitesopimuksella työllisyysalueelle tuotetut palvelut tai työllisyysalueen hankinnat markkinoilta kilpailuttamalla. Jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen hankintojen vähentyminen sekä mahdollisuus Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön työaikaresurssin käyttöön vaikuttaa Riveria koulutuspalvelut oy:n kautta järjestettäviin koulutuksiin. Toiminta- ja taloussuunnitelmakaudella panostetaan ja kehitetään yhtiön markkinointia, näkyvyyttä ja tunnettavuutta.

Konserniohjeen mukaisesti talousarviossa asetetaan tytäryhteisön toiminnalle ja taloudelle tavoitteita. Tytäryhtiö raportoi toiminta- ja taloussuunnitelmakauden 2027–2029 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta konsernijohdolle säännöllisesti yhtymähallituksen kokouksissa. Puolivuotiskatsaus laaditaan kesäkuun tilanteesta elokuussa.

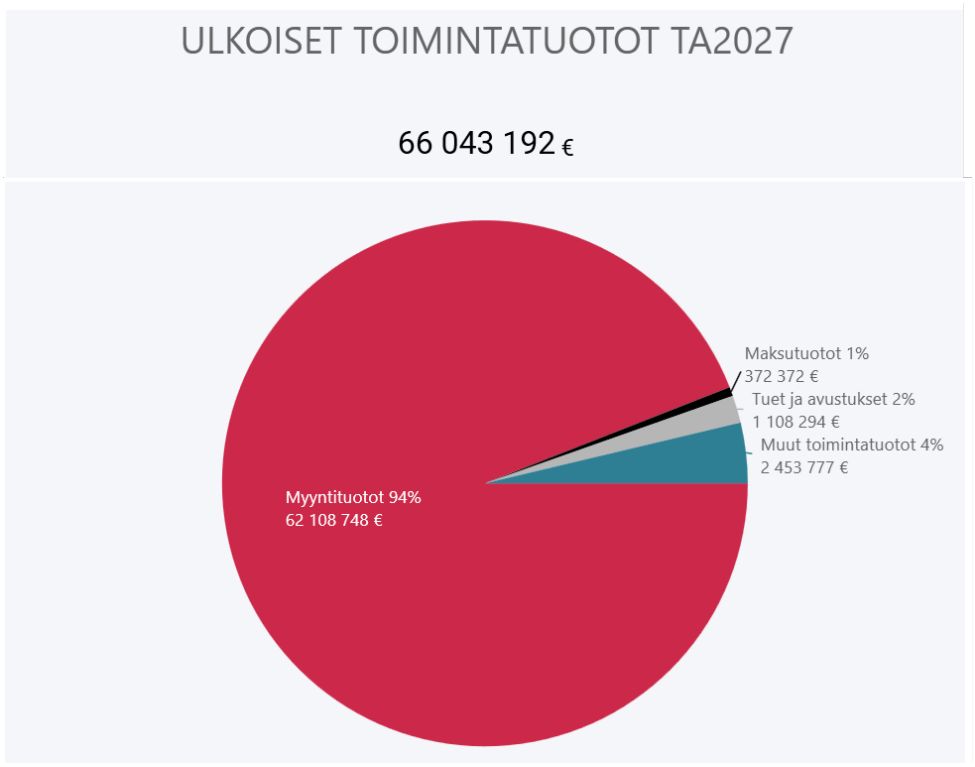
Riveria koulutuspalvelut oy:n toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet

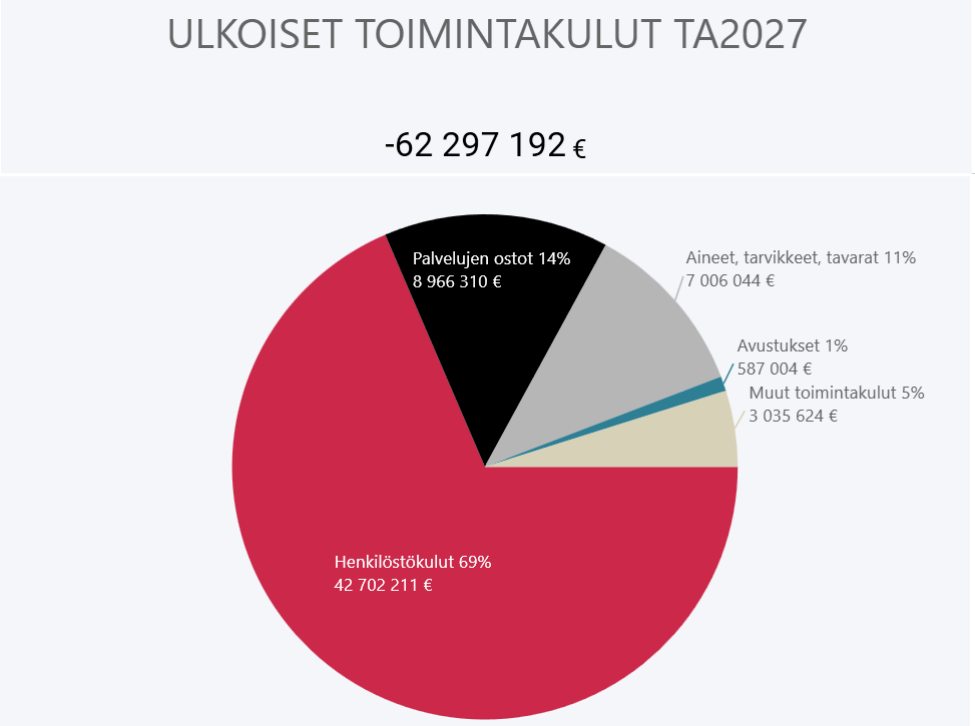
	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Yritys ja muu koulutus (opiskelijamäärä)	1 808	1 300	1 350	1 400	1 450
Liikevaihto (€)	557 074	320 000	400 000	420 000	440 000
Tilikauden tulos (€)	-4 193	-45 000	4 000	7 200	10 400

TULOSLASKELMA (euroa)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
LIIKEVAIHTO	**557 074**	**320 000**	**400 000**	**420 000**	**440 000**
BRUTTOTULOS	155 713	100 000	152 000	158 000	164 000
Henkilöstökulut	-134 725	-120 000	-127 000	-128 000	-129 000
Liiketoiminnan muut kulut	-25 452	-25 000	-20 000	-21 000	-22 000
LIIKEVOITTO	**-4 464**	**-45 000**	**5 000**	**9 000**	**13 000**
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA	-4 193	-45 000	5 000	9 000	13 000
TILIKAUDEN TULOS (VOITTO)	**-4 193**	**-45 000**	**4 000**	**7 200**	**10 400**



LIITTEET


ULKOISET TOIMINTATUOTOT TA2027
66 043 192 €
Maksutuotot 1%
372 372 €
Tuet ja avustukset 2%
1 108 294 €
Muut toimintatuotot 4%
2 453 777 €
Myyntituotot 94%
62 108 748 €


ULKOISET TOIMINTAKULUT TA2027
-62 297 192 €
Palvelujen ostot 14%
8 966 310 €
Aineet, tarvikkeet, tavarat 11%
7 006 044 €
Avustukset 1%
587 004 €
Muut toimintakulut 5%
3 035 624 €
Henkilöstökulut 69%
42 702 211 €

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

// Joensuun koulutusyksikkö
// Kiteen koulutusyksikkö
// Lieksan koulutusyksikkö
// Nurmeksen koulutusyksikkö
// Outokummun koulutusyksikkö
// Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat
// Ilomantsi
// Joensuu
// Juuka
// Kitee
// Kontiolahti
// Lieksa
// Liperi
// Nurmes
// Outokumpu
// Polvijärvi
// Rääkkylä
// Tohmajärvi