



POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

# OSAVUOSIKATSAUS 30.6.2026

# Sisällysluettelo

|                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>YLEINEN OSA.....</b>                                                            | <b>2</b>  |
| Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus .....                                      | 2         |
| Opiskelijat 30.6.2026 .....                                                        | 3         |
| Henkilöstökertomus .....                                                           | 6         |
| Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus .....                            | 9         |
| Strategia 2026–2029 ja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusopimus..... | 13        |
| <b>TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT .....</b>                                         | <b>19</b> |
| Yhteiset palvelut .....                                                            | 19        |
| Rakentaminen -tulosalue .....                                                      | 22        |
| Teollisuus ja biotalous -tulosalue .....                                           | 27        |
| Palvelutoiminta -tulosalue .....                                                   | 31        |
| Hyvinvointi ja terveys -tulosalue .....                                            | 36        |
| Riveria yhteensä .....                                                             | 41        |
| <b>OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT .....</b>                                          | <b>44</b> |
| Tuloslaskelma (sisäiset ja ulkoiset).....                                          | 44        |
| Tase .....                                                                         | 46        |
| Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat .....                                      | 48        |
| Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2026.....                                           | 50        |
| <b>RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY .....</b>                                           | <b>51</b> |
| <b>LIITTEET .....</b>                                                              | <b>52</b> |

## YLEINEN OSA

### Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus

Vuoden 2026 ensimmäinen puolivuotiskausi on ollut Riverialle uuden strategiakauden, ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun ja taloudellisesti kestävänn toiminnan vahvistamisen aikaa. Toimintaa on suunnattu talousarvion 2026 mukaisesti kohti vaikuttavampaa, ennakoivampaa ja alueen osaamistarpeisiin vastaavaa kokonaisuutta.

Talousarvion toteutumista on tarkasteltava erityisesti yhtymävaltuuston asettamien sitovien tavoitteiden näkökulmasta. Alkuvuoden perusteella talousarvion kokonaisuus on etenemässä pääosin suunnitellusti, mutta tavoitteiden saavuttaminen edellyttää edelleen vahvaa johtamista, toimenpiteiden täsmällistä kohdentamista ja tarkkaa seurantaa. Erityistä huomiota on kiinnitettävä opiskelijavuosien, tutkintojen ja osaamispisteiden kertymään.

Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa käynnistynyt toiminnanohjauksen kokeilu antaa Riverialle aiempaa laajemmat mahdollisuudet kohdentaa koulutusta joustavasti Pohjois-Karjalan työvoima- ja osaamistarpeisiin. Vuoden 2027 yhteishaun aloituspaikat ja jatkuvan haun opiskelijavuodet tukevat sekä alueellista saavutettavuutta että uuden rahoitusmallin mukaista tuloksellisuutta.

Kevään aikana Riveriasta valmistui 1174 opiskelijaa ammatillisiin tutkintoihin. Valmistuneiden määrä kertoo koulutuksen vaikuttavuudesta ja henkilöstön pitkäjänteisestä työstä opiskelijoiden osaamisen, työllistymisen ja jatko-opintopolkujen tukemisessa. Myös kevään yhteishaussa Riverian vetovoima vahvistui ja hakemusmäärä kasvoi edellisvuodesta.

Jatkuvan haun merkitys korostuu edelleen, sillä suurin osa opiskelijoista hakeutuu Riveriaan sen kautta suorittamaan tutkintoa tai tutkinnon osaa. Talousarvion tavoitteiden näkökulmasta olennaista on varmistaa jatkuvan haun selkeys, joustavuus ja nopea opiskelijaksi ottaminen sekä oppisopimuksen hyödyntäminen työelämän tarpeisiin vastaavana koulutusmuotona. Jatkuvan oppimisen järjestämislupien enimmäismäärän tehokas kohdentaminen perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin on keskeinen osa vuoden 2026 tuloksellisuuden varmistamista.

Strategisten tavoitteiden toteutumista ovat tukeneet myös yhteistyön vahvistaminen alueen keskeisten toimijoiden kanssa. Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa käynnistetty selvitystyö yhteistyömahdollisuuksien syventämisestä luo perustaa sujuvammille opintopoluille, jatkuvan oppimisen palveluille, yhteisille kehittämishankkeille ja resurssien vaikuttavammalle käytölle. Lisäksi keskustelut Itä-Suomen yliopiston kanssa avaavat uusia mahdollisuuksia erityisesti väyläopinnoissa.

Riverian opiskelijoiden menestys Taitaja2026-kilpailuissa sekä Taitaja2028-järjestämissopimuksen allekirjoittaminen vahvistavat Riverian asemaa valtakunnallisesti merkittävänä ammatillisen koulutuksen toimijana. Kilpailumenestys tukee koulutuksen laatumielikuvaa ja vetovoimaa. Taitaja2028-valmistelu tarjoaa mahdollisuuden lisätä ammatillisen osaamisen arvostusta, rakentaa yhteistyötä työelämän kanssa ja vahvistaa koko maakunnan elinvoimaa.

Kokonaisuutena vuoden 2026 ensimmäinen puolivuotiskausi osoittaa, että Riverian toiminta etenee talousarvion tavoitteiden suunnassa. Samalla rahoitusmallin muutokset, opiskelijavuosien ja tutkintasuoritusten varmistaminen, työllistymisen ja jatko-opintojen edistäminen sekä palvelurakenteen vastuullinen uudistaminen edellyttävät ennakoivia toimenpiteitä.



Esa Karvinen  
kuntayhtymän johtaja, rehtori  
ammattikasvatusneuvos

## Opiskelijat 30.6.2026

## Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunnat (kaikki rahoitukset)

| Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunta<br>(perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot) | Joensuun koulutus-yksikkö | Kiteen koulutus-yksikkö | Lieksan koulutus-yksikkö | Nurmeksen koulutus-yksikkö | Outokummun koulutus-yksikkö | Valtimon koulutus-yksikkö | Oppisopimus, laajennettu oppisopimus | Kaikki yhteensä |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Heinävesi                                                                                                 | 55                        |                         |                          |                            | 1                           |                           |                                      | 56              |
| Ilomantsi                                                                                                 | 83                        | 1                       | 2                        | 1                          | 1                           | 6                         | 2                                    | 96              |
| Joensuu                                                                                                   | 2707                      | 17                      | 29                       | 9                          | 124                         | 36                        | 18                                   | 2940            |
| Juuka                                                                                                     | 55                        | 1                       | 4                        | 21                         | 4                           | 13                        | 1                                    | 99              |
| Kitee                                                                                                     | 87                        | 178                     | 2                        | 1                          | 2                           | 2                         | 1                                    | 273             |
| Kontiolahti                                                                                               | 453                       | 2                       | 2                        | 1                          | 14                          | 12                        | 4                                    | 488             |
| Lieksa                                                                                                    | 73                        | 1                       | 220                      | 10                         | 4                           | 8                         | 0                                    | 316             |
| Liperi                                                                                                    | 382                       | 5                       |                          | 1                          | 28                          | 16                        | 4                                    | 436             |
| Nurmes                                                                                                    | 69                        | 1                       | 12                       | 141                        | 4                           | 53                        |                                      | 280             |
| Outokumpu                                                                                                 | 126                       | 2                       | 1                        | 1                          | 171                         | 2                         | 1                                    | 304             |
| Polvijärvi                                                                                                | 73                        | 3                       |                          |                            | 14                          | 13                        |                                      | 103             |
| Rääkkylä                                                                                                  | 28                        | 14                      |                          |                            | 3                           | 2                         | 1                                    | 48              |
| Tohmajärvi                                                                                                | 57                        | 44                      |                          |                            | 1                           | 2                         |                                      | 104             |
| Muut kunnat tai ulkomaat                                                                                  | 440                       | 25                      | 14                       | 20                         | 113                         | 96                        | 2                                    | 710             |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                                                                                    | <b>4688</b>               | <b>294</b>              | <b>286</b>               | <b>206</b>                 | <b>484</b>                  | <b>261</b>                | <b>34</b>                            | <b>6253</b>     |

## Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain

| Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain | Määrä       | Osuus        |
|-------------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| <b>Pohjois-Karjala</b>                                      | <b>5544</b> | <b>89 %</b>  |
| Joensuun seutukunta                                         | 4522        | 72 %         |
| Pielisen-Karjala                                            | 597         | 10 %         |
| Keski-Karjalan seutukunta                                   | 425         | 7 %          |
| Muut kunnat ja ulkomaat                                     | 709         | 11 %         |
| <b>Yhteensä</b>                                             | <b>6253</b> | <b>100 %</b> |

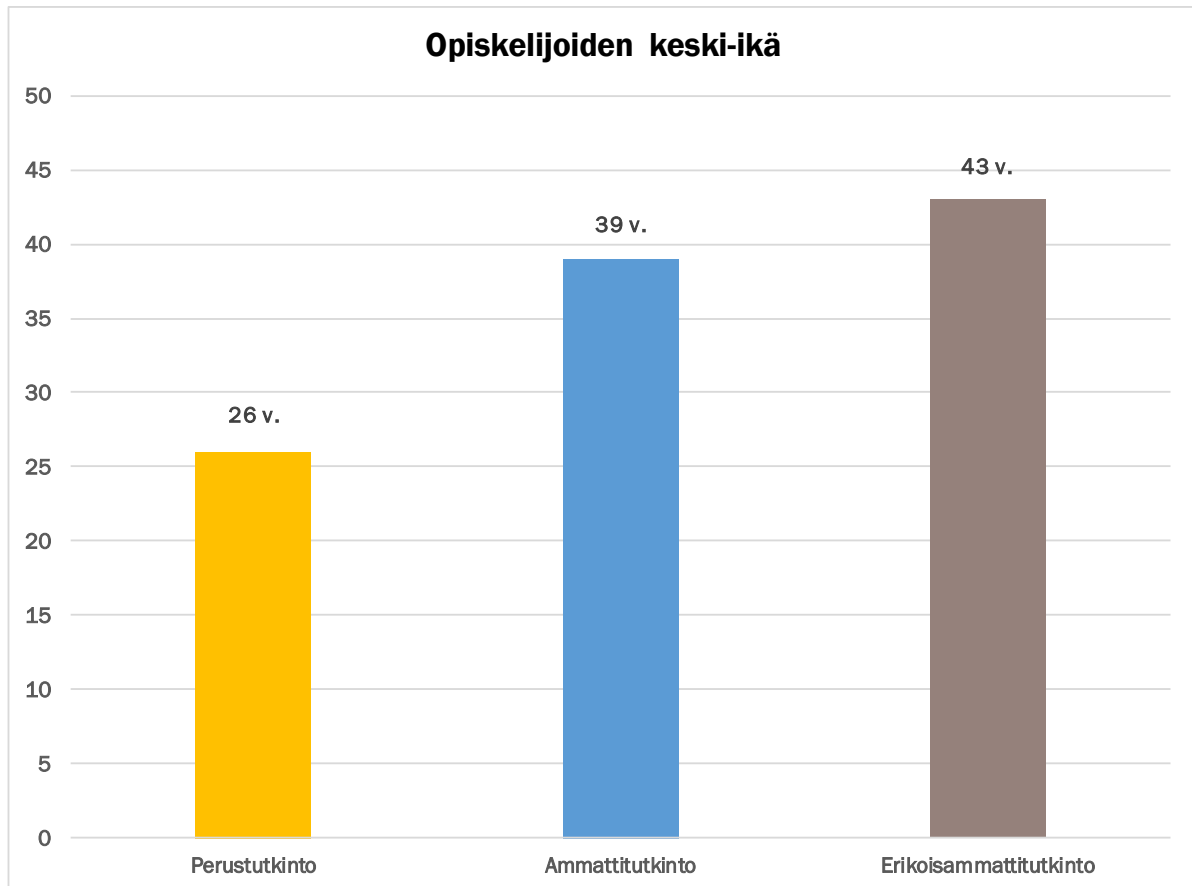
| Opiskelijamäärä                     | Määrä        | %-osuus      |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Riveria                             | 6638         | 61 %         |
| Perustutkinnot                      | 4564         | 42 %         |
| Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot | 1689         | 15 %         |
| Ei tutkintotavoitetta               | 385          | 4 %          |
| Koulutuspalvelu Oy                  | 1785         | 16 %         |
| Kansanopisto                        | 9            | 0 %          |
| Kesäyliopisto                       | 2543         | 23 %         |
| <b>Kaikki yhteensä</b>              | <b>10975</b> | <b>100 %</b> |

| Suoritetut tutkinnot (VOS)               | Perustutkinto | Ammattitutkinto | Erikoisammatti-<br>tutkinto | Kaikki<br>yhteensä | %            |
|------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------------------|--------------------|--------------|
| Humanistiset ja taidealat                | 60            | 9               |                             | 69                 | 6 %          |
| Kasvatusalat                             | 31            | 14              |                             | 45                 | 4 %          |
| Kauppa, hallinto ja oikeustieteet        | 70            | 45              | 37                          | 152                | 13 %         |
| Luonnontieteet                           |               | 3               |                             | 3                  | 0 %          |
| Maa- ja metsätalousalat                  | 70            | 42              |                             | 112                | 10 %         |
| Palvelualat                              | 112           | 43              | 7                           | 162                | 14 %         |
| Tekniikan alat                           | 274           | 55              | 3                           | 332                | 28 %         |
| Terveys- ja hyvinvointialat              | 218           | 7               | 32                          | 257                | 22 %         |
| Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT) | 32            | 10              |                             | 42                 | 4 %          |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                   | <b>867</b>    | <b>228</b>      | <b>79</b>                   | <b>1174</b>        | <b>100 %</b> |

| Suoritetut osatutkinnot (VOS)            | Perustutkinto | Ammattitutkinto | Erikoisammatti-<br>tutkinto | Kaikki<br>yhteensä | %            |
|------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------------------|--------------------|--------------|
| Humanistiset ja taidealat                | 32            | 21              |                             | 53                 | 12 %         |
| Kasvatusalat                             |               | 16              |                             | 16                 | 4 %          |
| Kauppa, hallinto ja oikeustieteet        | 20            | 21              | 2                           | 43                 | 10 %         |
| Luonnontieteet                           |               |                 |                             | 0                  | 0 %          |
| Maa- ja metsätalousalat                  | 48            | 16              |                             | 64                 | 14 %         |
| Palvelualat                              | 83            | 15              |                             | 98                 | 22 %         |
| Tekniikan alat                           | 87            | 28              |                             | 115                | 26 %         |
| Terveys- ja hyvinvointialat              | 35            | 10              | 13                          | 58                 | 13 %         |
| Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT) |               |                 |                             | 0                  | 0 %          |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                   | <b>305</b>    | <b>127</b>      | <b>15</b>                   | <b>447</b>         | <b>100 %</b> |

## Opiskelijoiden määrä tutkintoon johtavassa koulutuksessa ikäryhmittäin

| Tutkinto/ikäryhmä      | 15-19       | 20-29       | 30-39       | 40-49       | 50-59      | 60-        | Yhteensä    |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|
| Ammattitutkinto        | 14          | 302         | 357         | 358         | 179        | 47         | 1257        |
| Erikoisammattitutkinto |             | 47          | 98          | 165         | 109        | 12         | 431         |
| Perustutkinto          | 2070        | 1040        | 699         | 507         | 208        | 41         | 4565        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>2084</b> | <b>1389</b> | <b>1154</b> | <b>1030</b> | <b>496</b> | <b>100</b> | <b>6253</b> |



## Henkilöstökertomus

Olemme sitoutuneet pitämään henkilöstömäärämme kestäväällä, toimintatuottojemme mahdollistamalla tasolla. Varmistamme myös laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä opiskelijoiden tuen ja muut toiminnan edellyttämät tukitoimet.

Kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 29.2.2028 saakka. Vuodelle 2026 kohdentuu 2,87 prosentin palkankorotukset. Vuonna 2027 palkat korottuvat 2,80 prosenttia.

Riverian henkilöstön keski-ikä on 51 vuotta. Alimman mahdollisen eläköitymisiän saavuttaa vuosien 2026–2028 aikana yhteensä 55 vakituudessa palvelussuhteessa olevaa henkilöä. Riveriassa työurat ovat pitkiä, sillä alimman eläkeiän saavuttaneita henkilöitä työskentelee Riveriassa osavuosisikatsauksen laadintahetkellä vakituudessa palvelussuhteessa 17 henkilöä.

### Palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä 30.6.2025 ja 30.6.2026

|                         | 30.6.2025                    | 30.6.2025      | 30.6.2025  | 30.6.2026                    | 30.6.2026      | 30.6.2026  |
|-------------------------|------------------------------|----------------|------------|------------------------------|----------------|------------|
|                         | Opetus- ja ohjaus-henkilöstö | Muu henkilöstö | Yhteensä   | Opetus- ja ohjaus-henkilöstö | Muu henkilöstö | Yhteensä   |
| Yhteiset palvelut       | 2                            | 179            | 181        | 2                            | 168            | 170        |
| Rakentaminen            | 103                          | 3              | 106        | 108                          | 5              | 113        |
| Teollisuus ja biotalous | 120                          | 3              | 123        | 118                          | 5              | 123        |
| Palvelutoiminta         | 97                           | 7              | 104        | 87                           | 2              | 89         |
| Hyvinvointi ja terveys  | 123                          | 7              | 130        | 130                          | 6              | 136        |
| <b>Riveria yhteensä</b> | <b>445</b>                   | <b>199</b>     | <b>644</b> | <b>445</b>                   | <b>186</b>     | <b>631</b> |

Oppilaitoksen toiminta on organisoitunut neljälle tulosalueelle sekä yhteisiin palveluihin. Riverian henkilöstömäärä on vähentynyt 13 henkilöllä verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuonna 2025. Alkuvuonna 2026 (1.1.–30.6.2026 ajalla) rekrytoitiin 26 uutta riverialaista ja näiden lisäksi uudistettiin 135 työsopimusta tai virkamääräystä.

Henkilöstökulujen toteuma 30.6.2026 alittaa talousarvion hiukan alle 1,6 miljoonalla eurolla. Alitus johtuu tilastollisesta lomarahanoikaisusta. Vuoden 2026 henkilöstökulujen ennakoidaan nousevan noin 40,6 miljoonaan euroon eli ylittävän budjetin noin 100 000 eurolla.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osuus koko henkilöstöstä 30.6.2026 oli 70,52 % (30.6.2025 oli 69,10 %) ja muun henkilöstön osuus on 30.6.2026 on 29,48 % (30,90 %).

Henkilötyövuosien kokonaiskertymä on laskenut edellisestä osavuosisikatsauksesta yhdeksällä henkilötyövuodella. Suurinta väheneminen on ollut OVTES:n soveltamisalalla, jonne on kohdistunut seitsemän henkilötyövuoden väheneminen.

## Henkilötyövuosien kertymä 30.6.mennessä vuosina 2025 ja 2026

|                         | 30.6.2025  | 30.6.2026  |
|-------------------------|------------|------------|
|                         | Yhteensä   | Yhteensä   |
| Yhteiset palvelut       | 85         | 81         |
| Rakentaminen            | 51         | 51         |
| Teollisuus ja biotalous | 57         | 56         |
| Palvelutoiminta         | 51         | 47         |
| Hyvinvointi ja terveys  | 61         | 61         |
| <b>Riveria yhteensä</b> | <b>305</b> | <b>296</b> |

## Palvelussuhteessa olevan henkilöstön sukupuolijakauma ja keski-ikä

| 30.6.2025               | Määrä      | Keski-ikä | 30.6.2026               | Määrä      | Keski-ikä |
|-------------------------|------------|-----------|-------------------------|------------|-----------|
| Yhteiset palvelut       | 181        | 50        | Yhteiset palvelut       | 170        | 50        |
| Mies                    | 63         | 46        | Mies                    | 60         | 47        |
| Nainen                  | 118        | 53        | Nainen                  | 110        | 52        |
| Teollisuus ja biotalous | 123        | 52        | Teollisuus ja biotalous | 123        | 52        |
| Mies                    | 92         | 52        | Mies                    | 90         | 51        |
| Nainen                  | 31         | 52        | Nainen                  | 33         | 52        |
| Rakentaminen            | 106        | 52        | Rakentaminen            | 113        | 52        |
| Mies                    | 86         | 53        | Mies                    | 91         | 53        |
| Nainen                  | 20         | 48        | Nainen                  | 22         | 48        |
| Palvelutoiminta         | 104        | 51        | Palvelutoiminta         | 89         | 51        |
| Mies                    | 23         | 53        | Mies                    | 18         | 53        |
| Nainen                  | 81         | 50        | Nainen                  | 70         | 50        |
| Hyvinvointi ja terveys  | 130        | 52        | Hyvinvointi ja terveys  | 136        | 53        |
| Mies                    | 32         | 50        | Mies                    | 34         | 51        |
| Nainen                  | 98         | 53        | Nainen                  | 102        | 53        |
| <b>Riveria yhteensä</b> | <b>644</b> | <b>51</b> | <b>Riveria yhteensä</b> | <b>631</b> | <b>51</b> |

Kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti.

Keskeiseksi osaamisen kehittämisen kohteeksi nousee jatkuvasti esihenkilötyö ja johtaminen. Johtamisella ja esihenkilötyöllä on myös suora yhteys työhyvinvointiin. Työhyvinvointia tukee henkilöstön kokemus oman työn hallinnasta ja arjen sujuvuudesta. Mahdollistamme edelleen joustavat monityöympäristökäytänteet niissä työtehtävissä, jotka mahdollistavat etä- ja joustotyön tekemisen.

Palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta. Esihenkilöiden käytännön työkaluna on kertapalkitsemisjärjestelmä, joka mahdollistaa henkilöstön palkitsemisen laadukkaasta ja vaikuttavasta toiminnasta joustavasti ja innovatiivisesti.

Riverian yhtymähallitus teki päätöksen tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta kokouksessaan 18.12.2025. Henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2026 alkaen. Ensimmäisen kerran mahdollinen tulospalkkio voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella vuonna 2027. Tulospalkkion suuruus on 500 euroa / henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkiokriteereitä on kaksi: kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä vuosikate. Tulospalkkion perusteet täyttyvät, jos molemmat tavoitteet saavutetaan. Kriteereitä tarkastellaan Riveria-tasolla, ei yksittäisen tulosalueen tai tiimin tasolla. Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi. Tavoitteet määritellään vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä.

Riveria tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sairaanhoitopalveluja. Työterveyshuollon palvelut on hankittu vuoden 2024 alusta lähtien Joensuussa PK Terveydeltä; Outokummussa, Nurmeksessa ja Valtimolla Pihlajalinnalta ja Lieksassa Terveystalolta ja Kiteellä Resetistä. Riveriassa on päätetty hyödyntää sopimukseen sisältyvä optiovuosi nykyisen työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa.

Työterveyshuollon kustannukset ovat tarkasteluajankohtana 30.6.2026 käytännössä samansuuruiset kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Onnistunut työterveyshuollon kilpailutus sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa on kuitenkin pitänyt kustannukset edelleen maltillisena.

Koko Riverian henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työnohjausta oman henkilökohtaisen ja tiimien työhyvinvoinnin tukemiseksi.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suosituksen mukainen sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena koko henkilöstön teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Riveriassa sairauspoissaoloprosentti tarkasteluajanjaksolla 1.1.-30.6.2026 oli 3,13 %. Vastaavalla ajanjaksolla vuonna 2025 luku oli 4,84 %. Sairauspoissaoloja tarkasteluajanjaksolla on ollut keskimäärin 7,9 päivää / henkilötyövuosi.

Henkilöstön työhyvinvointia seuraamme vuosittain vähintään yhden kerran toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä. Seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan loka-marraskuun vaihteessa 2026.



## Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian talousohjauksen keskiössä on opetus- ja kulttuuri-ministeriön (OKM) myöntämä ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus. Tämä rahoitus muodostaa merkittävimmän osan Riverian toimintatuotoista ja ohjaa strategisesti koulutuksen järjestämistä, kehittämistä ja vaikuttavuuden parantamista. Talousohjauksen näkökulmasta ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli korostaa tuloksellisuutta, laatua ja vaikuttavuutta.

Riverian talous on järjestetty siten, että rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta sekä hyvinvointi ja terveys -tulosalueet ja yhteiset palvelut muodostavat kukin oman laskentakokonaisuutensa. Tulosalueiden ja yhteisten palveluiden tulee suunnitella toimintansa siten, että ne saavuttavat asetetut toiminnalliset tavoitteensa menoarvioitaan ylittämättä. Toiminnallisten tavoitteiden jäädessä täyttymättä, myöskään menoarviot eivät voi täytyä.

Vuodesta 2026 lähtien Riveriassa ei ole kohdistettu kahden vuoden keskimääräisten tulosten perusteella määräytyvää, kerran vuodessa myönnettävää valtionosuusrahoitusta tulosalueille ja tiimeille. Tämä näkyy suurena muutoksena tulosaluekohtaisessa vuosikatevertailussa vuosien 2025 ja 2026 välillä. Tulosalueiden taloudellista tuottavuutta seurataan tunnusluvulla toimintamenot/osaamispisteet. Mikäli osaamispisteissä jäädään, myöskään menoarviot eivät saa täysimääräisesti toteutua. Muut taloudellista ja toiminnallista suorituskkyä kuvaavat mittarit ovat opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet, mikä on luonteeltaan volyymia kuvaava mittari sekä osaamispisteet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet, mikä puolestaan kuvaa työn tuottavuutta. Edellä kuvatut tuottavuus- ja tehokkuusmittarit ovat strategisen mittariston mittareita, mutta niitä ei ole asetettu yhtymävaltuustoon nähden sitoviksi tavoitteiksi.

Yhteisten palveluiden positiivinen vuosikatetavoite muodostuu koko Riverian VOS-rahoituksen jakamatta jättämisen lisäksi tilojen sisäisistä pääomavuokrista, joista on vähennetty ulkoisen vuokraustoiminnan tuotto. Tulosalueiden toiminnalliset tavoitteet on asetettu tulostavoiteneuvottelu (TUTA) -kierroksella keväällä 2025. Vuosikatetavoite on asetettu vain Riveria-tasolla.

### Taloudelliset tavoitteet 2026 ja tilanne 30.6.2026

Taloudellisista tavoitteista yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden vuosikate yhteensä (5 876 000 euroa) ja investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma (-5 958 000 euroa).

| Riverian vuosikate 30.6.2026               | Toteutunut 2025  | Tavoite 2026     | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027     | Tavoite 2028     |
|--------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------|------------------|------------------|
| <b>Tulosalue</b>                           |                  |                  |                      |                  |                  |
| Yhteiset palvelut                          | 3 734 150        | 44 408 190       | 25 384 806           | 44 200 390       | 43 973 372       |
| Rakentaminen                               | 473 878          | -9 404 719       | -4 408 480           | -9 011 038       | -9 098 415       |
| Teollisuus ja biotalous                    | 756 019          | -10 542 873      | -4 947 218           | -10 807 466      | -10 706 429      |
| Palvelutoiminta                            | 1 009 492        | -7 675 511       | -3 746 170           | -7 438 317       | -7 294 887       |
| Hyvinvointi ja terveys                     | 2 319 147        | -10 909 087      | -5 284 193           | -11 046 569      | -11 126 641      |
| <b>Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)</b> | <b>8 292 686</b> | <b>5 876 000</b> | <b>6 998 745</b>     | <b>5 897 000</b> | <b>5 747 000</b> |

## Tulosennuste 2026

Taloudellisen tilanteen 30.6.2026 perusteella koko vuodelle 2026 laadittu tulosennuste näyttää, että Riverian 5 876 000 euron vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan. Henkilöstökulujen toteumassa 30.6.2026 näkyy 1,9 miljoonan euron tilastollinen lomarahanoikaisu, mikä saa henkilöstökulut näyttämään juuri 1,9 miljoonaa euroa budjetoitua pienemmältä. Tulosennusteen mukaan vuoden 2026 henkilöstökulujen ennakoidaan nousevan noin 40,6 miljoonaan euroon eli mahdollisesti ylittävän budjetin noin 100 000 eurolla.

Palveluiden ostojen osalta ennakoidaan budjetin ylittymistä majoitus- ja ravitsemispalveluiden sekä matkustus- ja kuljetuspalveluiden osalta. Myös ICT-palveluissa on ollut ennakoimatonta hintojen nousua. Matka- ja majoituskuluja kompensoivat mm. Erasmus+-liikkuvuusavustukset.

|                                       | Talousarvio 2026   | Ennuste 2026       | erotus Enn-ta   | Toteuma 06/2025    | Tilinpäätös 2025   |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>                 | <b>65 891 399</b>  | <b>65 598 011</b>  | <b>-293 388</b> | <b>33 285 993</b>  | <b>66 549 536</b>  |
| Myyntituotot                          | 61 527 626         | 61 190 171         | -337 455        | 30 771 042         | 61 354 327         |
| Maksutuotot                           | 289 714            | 208 889            | -80 825         | 177 481            | 350 480            |
| Tuet ja avustukset                    | 1 758 408          | 1 691 604          | -66 804         | 1 045 073          | 1 964 370          |
| Muut toimintatuotot                   | 2 315 652          | 2 507 346          | 191 694         | 1 292 397          | 2 880 360          |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>                  | <b>-60 465 399</b> | <b>-60 382 117</b> | <b>83 282</b>   | <b>-27 415 178</b> | <b>-58 860 264</b> |
| Henkilöstökulut                       | -40 337 028        | -40 451 598        | -114 570        | -18 329 312        | -39 813 728        |
| Palvelujen ostot                      | -9 473 988         | -10 015 897        | -541 909        | -4 322 576         | -9 079 250         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat         | -7 179 786         | -6 557 030         | 622 756         | -2 946 099         | -6 480 147         |
| Avustukset                            | -624 286           | -570 952           | 53 334          | -180 638           | -298 114           |
| Muut toimintakulut                    | -2 850 310         | -2 786 639         | 63 671          | -1 636 553         | -3 189 025         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>5 426 000</b>   | <b>5 215 894</b>   | <b>-210 106</b> | <b>5 870 815</b>   | <b>7 689 272</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut              | 450 000            | 757 570            | 307 570         | 154 901            | 603 414            |
| <b>VUOSIKATE</b>                      | <b>5 876 000</b>   | <b>5 973 464</b>   | <b>97 464</b>   | <b>6 025 716</b>   | <b>8 292 686</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset           | -5 876 000         | -5 838 926         | 37 073          | -2 984 611         | -5 934 868         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>               | <b>0</b>           | <b>134 538</b>     | <b>134 538</b>  | <b>3 041 105</b>   | <b>2 357 817</b>   |
| Varausten ja rahastojen muutos        | 1 034 715          | 1 034 715          | 0               | 500 320            | 1 039 844          |
| <b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b> | <b>1 034 716</b>   | <b>1 169 253</b>   | <b>134 537</b>  | <b>3 541 425</b>   | <b>3 397 661</b>   |

|                      |       |       |       |       |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|
| Toimintakate-%       | 8 %   | 8 %   | 18 %  | 12 %  |
| Vosikate% poistoista | 100 % | 102 % | 202 % | 140 % |

| Riverian investoinnit 30.6.2026        | Toteutunut 2025   | Tavoite 2026      | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027      | Tavoite 2028      |
|----------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Tulot</b>                           |                   |                   |                      |                   |                   |
| Rahoitusosuudet                        | 337 049           | 0                 | 0                    | 0                 | 0                 |
| Luovutustulot                          | 145 600           | 0                 | 6 983                | 0                 | 0                 |
| <b>Tulot yhteensä</b>                  | <b>482 649</b>    | <b>0</b>          | <b>6 983</b>         | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>Menot</b>                           |                   |                   |                      |                   |                   |
| Muut investoinnit                      | -1 791 060        | -2 428 000        | -290 209             | -2 640 000        | -1 295 000        |
| Oppimisympäristöt                      | -1 017 681        | -3 530 000        | -222 688             | -3 360 000        | -800 000          |
| <b>Menot yhteensä</b>                  | <b>-2 808 741</b> | <b>-5 958 000</b> | <b>-512 897</b>      | <b>-6 000 000</b> | <b>-2 095 000</b> |
| <b>Netto yhteensä (sitova tavoite)</b> | <b>-2 326 092</b> | <b>-5 958 000</b> | <b>-505 914</b>      | <b>-6 000 000</b> | <b>-2 095 000</b> |

30.6.2026 mennessä investointien nettomäärärahasta on käytetty 8,5 %. Investointisuunnitelmassa vuodelle 2026 suunnitellut Outokummun kampuksen muutostyöt suunniteltiin ja kilpailutettiin alkuvuonna 2026. Saadut tarjoukset olivat kaksinkertaisia investointibudjetissa varattuun määrärahaan verrattuna ja sen vuoksi muutostyöhanke palautettiin suunnitteluun. Tämän vuoksi investointia ei ennätetä toteuttaa enää vuonna 2026. Talousarvion investointimääräraha tulee riittämään vuoden 2026 investointeihin yhtymähallituksen käyttösuunnitelmassa hyväksytyjen käyttökohteiden mukaisesti.

Alkuvuonna valmistuneita investointeja vuonna 2026:

- Peltolan päärakennuksen hius- ja kauneusalan hoitotilojen muutostyöt valmistui 31.7.2026.
- Linnunniemen osaamiskartanon opetustilamuutos valmistui 31.7.2026.
- Sähköalan muutostyöt Kiteellä valmistuivat 31.7.2026.

### Toiminnalliset tavoitteet 2026 ja tilanne 30.6.2026

Toiminnallisten tavoitteiden osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden opiskelijavuosien kokonaismäärä (5 100) ja oppivelvollisten suorittamien tutkintojen määrä (650). Vuodelle 2026 ei ole enää myönnetty opetus- ja kulttuuri-ministeriön toimesta tavoitteellisia opiskelijavuosia, vaan opiskelijavuosien rahoitus määräytyy siten, että oppivelvollisten koko opiskeluaika rahoitetaan ja jatkuvan haun opiskelijoiden opiskelijavuodet rahoitetaan enimmäismäärään 2 845 saakka. Opiskelijoiden määrä ja syntyvien opiskelijavuosien määrä on Riveriassa laskenut nimenomaan jatkuvan haun opiskelijoiden osalta tulevaisuuden osaamispisteiden ja tutkintojen tuottamistavoitetta silmällä pitäen liikaa. Toimenpiteet jatkuvan haun tehostamiseksi on aloitettu.

Kesäkuun 2026 tilanne osoittaa, että talousarvion tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän saavuttaminen edellyttää opiskelijamäärän lisäämistä. Kaikkien tulosalueiden opiskelijavuosikertymä alittaa edellisen vuoden vastaavan ajankohdan kertymän. Rakentamisen tulosalueella volyymi on pienentynyt -54 opiskelijavuodella, teollisuus- ja biotaloudessa -57 ja palvelutoiminnassa -34 opiskelijavuodella. Suurinta lasku on ollut hyvinvointi- ja terveys tulosalueella, jossa lasku on -110 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosien laskua luonnollisesti selittää Pohjois-Karjalan pitkään heikkona jatkunut työllisyystilanne ja koulutustarjonnan suhteuttaminen työllistymismahdollisuuksiin. Osaltaan myös Riverian tehostunut toiminta ja runsas suoritusten määrä selittävät opiskelijavuosikertymän alenemista. Valtakunnallisen positiivisen kasvuodotteen ja taloudellisen tilanteen piristymisen tulee näkyä Riverian koulutustarjonnassa ja opiskelijoiden sisäänotossa. Kesäkuun lopun tilanteen perusteella ja syksyn toimenpiteiden valossa ennakoimme, että opiskelijavuositavoite tullaan saavuttamaan.

Oppivelvollisten opiskelijoiden määrä on pysynyt hyvänä ja myös heidän opintonsa etenevät suunnitelmien mukaisesti, mikä näkyy siten, että Riveria kokonaisuutena ja kaikki tulosalueet tulevat saavuttamaan oppivelvollisten suorittamien tutkintojen tavoitteen.

| Riverian opiskelijavuositavoite 2026–2028 (ammatillinen koulutus) | Toteutunut 2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027 | Tavoite 2028 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| <b>Tulosalue</b>                                                  |                 |              |                      |              |              |
| Rakentaminen                                                      | 1 266           | 1 252        | 607                  | 1 252        | 1 227        |
| Teollisuus ja biotalous                                           | 1 149           | 1 163        | 549                  | 1 163        | 1 141        |
| Palvelutoiminta                                                   | 1 108           | 1 148        | 580                  | 1 148        | 1 125        |
| Hyvinvointi ja terveys                                            | 1 674           | 1 537        | 700                  | 1 537        | 1 507        |
| <b>Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)</b>                        | <b>5 197</b>    | <b>5 100</b> | <b>2 436</b>         | <b>5 100</b> | <b>5 000</b> |

| Riverian tutkintotavoite 2026–2028 (oppivelvolliset) | Toteutunut 2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027 | Tavoite 2028 |
|------------------------------------------------------|-----------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| <b>Tulosalue</b>                                     |                 |              |                      |              |              |
| Rakentaminen                                         | 224             | 223          | 170                  | 223          | 223          |
| Teollisuus ja biotalous                              | 191             | 176          | 108                  | 176          | 176          |
| Palvelutoiminta                                      | 153             | 134          | 91                   | 134          | 134          |
| Hyvinvointi ja terveys                               | 134             | 117          | 82                   | 117          | 117          |
| <b>Tutkintotavoite yhteensä</b>                      | <b>702</b>      | <b>650</b>   | <b>451</b>           | <b>650</b>   | <b>650</b>   |



# Strategia 2026–2029 ja ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusopimus

## AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MUUTTUVA TOIMINTAKENTTÄ

Riveriassa tuotettiin vuonna 2024 laajasti eri sidosryhmiä osallistavassa skenaariotyöskentelyssä Riverian tulevaisuuskuva aina 10 vuoden päähän, vuoteen 2035 saakka. Skenaariotyöskentelyssä tunnistettiin, että ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä vaikuttaa monia merkittäviä muutostekijöitä, jotka vaikuttavat työelämään, yhteiskuntaan, ympäristöön ja yksilöiden jokapäiväiseen elämään. Muutostekijät ovat kytköksissä toisiinsa, jolloin niiden yhteisvaikutus on suuri.

### 1. Teknologinen kehitys ja työn murros

- Digitalisaatio muuttaa työelämää, taloutta ja arkea. Tekoäly, automaatio, robotisaatio, 5G/6G, kvanttitekniologia ja IoT mahdollistavat uusia tuotantotapoja ja palveluita.
- Työn sisältö ja organisointi muuttuvat: rutiinityöt vähenevät, osaamisvaatimukset kasvavat, etätyö ja alustatyö yleistyvät.
- Osaamisen tarve siirtyy kohti korkeampaa teknologiaosaamista ja geneerisiä taitoja (esim. vuorovaikutus, ongelmanratkaisu, oppimiskyky).
- Toimialojen koulutus- ja työvoimatarpeet muuttuvat.

### 2. Opiskelijakunnan muutokset

- Nuorten koulutuksen kysyntä vähenee, koska nuorten ikäluokkien koko pienenee noin viidenneksellä vuoteen 2035.
- Aikuisten koulutustarve vähenee ja heidän koulutustarpeisiin vastataan pääasiallisesti tutkintoa pienemmillä osaamiskokonaisuuksilla – joustavat ja modulaariset ratkaisut.
- Oppimistulosten heikkeneminen ja nuorten mielenterveyshaasteet vaikuttavat koulutuksen järjestämiseen ja tulevaan työvoimaan.

### 3. Palvelurakenne ja -verkko

- Ammatillisen koulutuksen palvelut Pohjois-Karjalassa rakentuvat pääosin digitaalisten palveluiden, työelämäkumppanuuksien sekä muiden yhteistyökumppanuuksien varaan vuonna 2035 – ammatillinen koulutus on alusta ja ekosysteemi.
- Fyysinen palveluinfrastruktuuri ei häviä, mutta sen rooli pienenee merkittävästi. Toimipisteitä ei ole nykyistä määrää. Ne rakentuvat uudella tavalla (esim. ammatillinen koulutus ja lukio enemmän samoissa ympäristöissä).
- Järjestäjä rakenteissa voi myös tapahtua fuusioita.

### 4. Väestökehitys ja kaupungistuminen

- Väestön ikääntyminen ja syntyvyyden lasku vaikuttavat palveluiden kysyntään ja rakenteisiin.
- Muuttoliike kasvukeskuksiin muuttaa alueellista väestörakennetta ja heikentää huoltosuhdetta muuttotappioalueilla.

### 5. Turvallisuusympäristön muutokset

- Pandemia ja geopoliittiset kriisit (esim. Ukrainan sota) ovat lisänneet epävarmuutta ja vaikuttaneet turvallisuustilanteeseen.
- Kyberturvallisuushuhat ovat kasvaneet ja niiden torjunta on keskeinen osa yhteiskunnan resilienssiä.

## 6. Julkinen talous ja koulutuksen resurssit

- Julkisen talouden alijäämä ja kasvavat menot (sote, puolustus) aiheuttavat sopeutustarpeita.
- Ammatillisen koulutuksen rahoitus on paineessa ja määrärahojen vähenemiseen on varauduttava.

## 7. Ilmastonmuutos ja kestävyys

- Ilmastonmuutos vaikuttaa ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan: lämpeneminen, sään ääri-ilmiöt, tulvat ja ekosysteemimuutokset.
- Sopeutuminen ja hillintä vaativat laajoja yhteiskunnallisia muutoksia ja vaikuttavat työelämään.
- Vihreä siirtymä luo uusia työpaikkoja ja muuttaa toimialoja, erityisesti puhtaan energian tuotannossa.
- Ilmastoperäinen muuttoliike voi lisääntyä tulevaisuudessa.

## Tulevaisuuden muutosvoimat



Riverian tulevaisuuden muutosvoimien perusteella muodostettiin Riverian strategia. Arvot, perustehtävä ja visio säilyivät ennallaan.

## ARVOMME

Asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

## PERUSTEHTÄVÄMME

Valmennamme tulevaisuuden osaajia työelämään yhdessä kumppaneittemme kanssa.

## VISIONMME

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle



### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

- Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.
- Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.
- Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaakin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.
- Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.

### Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

- Tunnemme alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakointitiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.
- Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.

- Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämiskumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.
- Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteessa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.

### Meillä opitaan ja voidaan hyvin

- Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.
- Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.
- Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.

### Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

- Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.
- Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykyämme ja oman muutoskykyämme perusta.
- Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.
- Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykyämme vahvana.

### MITTARIT STRATEGIAN 2026–2029 MUKAAN

1. Opiskelijavuodet
2. Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)
3. Osaamispisteet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)
4. Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)
5. Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet (htv)
6. Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv
7. Vuosikate (€)
8. Työllistyminen %
9. Jatko-opinnot %
10. Henkilöstön työhyvinvointikyselyn keskiarvo
11. Toimintakulut/osaamispisteet

Tilinpäätöksessä raportoidaan kaikki toiminta- ja taloussuunnitelman käyttötalousosassa tulosalueittain ja Riverian tasolla esitettävät mittarit.

## Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun sopimus

Riveria allekirjoitti opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa 15.4.2026 nelivuotisen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun sopimuksen. Sopimuksessa asetetut vaikuttavuuden ja toiminnallisuuden tavoitteet sekä näiden toteuttamiseksi suunnitellut ja sovitut toimenpiteet pohjautuvat kansallisiin ammatillisen koulutuksen tavoitteisiin, Riverian tilannekuvaan sekä edellä kuvattuun strategiaan sitä konkreettisoiden ja täsmentäen. Toimenpiteet on aikataulutettu sopimuksen vuosille 2026–2029. Tiettyihin toimenpiteisiin on sopimuksessa myönnetty valtiontalouden budjettiehdollinen harkinnanvarainen rahoitus, jota vuodelle 2026 oli ammatillisen koulutuksen määrärahasta varattuna yhteensä 20 miljoonaa euroa.

Vaikuttavuustavoitteen mukaan Riverian koulutustarjonta ja koulutusten tuottama osaaminen vastaa Pohjois-Karjalan ennakoituihin työvoima- ja osaamistarpeisiin nykyistä paremmin. Koulutuksilla kohotetaan Pohjois-Karjalan työvoiman osaamistasoa. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen paranee ja jatko-opintoihin korkeakouluihin siirtyvien osuus kasvaa siten, että vuoteen 2029 mennessä Riveriasta tutkinnon suorittaneista 75 % työllistyy ja 15 % sijoittuu jatko-opintoihin korkeakouluihin.

Toiminnallisia tavoitteita ovat:

- Koulutustarjonta ohjataan nykyistä enemmän niille aloille ja alueille, joilla työvoimatarve ennakoitusti kasvaa ja jotka mahdollistavat ja tukevat alueen kestäväää kasvua ja strategisia painopistealoja. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen nousee ja on koko maan keskimääräistä tasoa korkeampi.
- Kykyä vastata jatkuvan oppimisen muuttuviin tarpeisiin parannetaan suuntaamalla koulutustarjontaa tutkinnon osiin kokonaisten tutkintojen sijaan.
- Työpaikalla järjestettävää koulutusta lisätään kaikilla aloilla nykyisestä ja sen toteutusta uudistetaan.
- Korkeakoulujen kanssa kehitetään yhdessä nykyistä vahvempi opiskelijoiden jatko-opintoväylä korkeakoulutukseen ja opiskelijoiden valmiuksia siirtyä korkea-asteelle vahvistetaan. Jatko-opintoihin siirtyneiden osuus kasvaa.
- Koulutuksen läpäisyä parannetaan nykyisestä ja perustutkinnoissa koulutuksen kokonaan keskeyttäneiden määrä vähenee nykyisestä 7,6 %:sta 6 %:iin (negatiiviset keskeytykset).
- Oppivelvollisille ja ensimmäistä tutkintoaan suorittaville aikuisille järjestetään osaamistavoitteiden saavuttamisen edellyttämä riittävä lähiopetus, ohjaus työpaikalla ja oppimisen tuki.
- Väestön vähentymiseen ja keskittymiseen maakunnassa varaudutaan kehittämällä työnjakoa koulutusten järjestämisessä, jolla varmistetaan koulutusten korkea laatu, vetovoimaisuus ja vaikuttavuus.

## Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Koulutustarjonnan suuntaaminen

- Aloituspaiikat kohdennetaan yhteistyössä alueemme työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa ennakoituihin pohjautuen tutkintoihin, joista valmistutaan ja työllistytään parhaiten. (Yhtymähallituksen päätös tehdään viimeistään alkusyksystä seuraavalle vuodelle.)
- Oppisopimusten ja koulutussopimusten käyttöä lisätään kaikissa tutkinnoissa koko maakunnan alueella ottamalla käyttöön alueen yrityksille ja työpaikoille työllisyyttä edistävä toimintamalli (vuosina 2026–2029).
- Opiskelijoiden puuttuvan osaamisen hankinnasta vähintään 50 % järjestetään työpaikalla järjestettävänä koulutuksena. Opetus- ja ohjaushenkilöstön työpanosta siirretään työpaikalla järjestettävän koulutuksen tukeen (vuosina 2026–2029).
- Työnantajille annetaan takuu opiskelijan riittävästä perusosaamisesta ennen työpaikalla järjestettävää koulutusta (vuodesta 2027 alkaen).

- Osaamisen näytöt järjestetään ensisijaisesti työelämässä (vuodesta 2026 alkaen).
- Opetushenkilöstön työelämäjaksoja lisätään opiskelijoiden työpaikalla järjestettävän koulutuksen yhteydessä (vuodesta 2027 alkaen).

#### Jatko-opintoihin siirtyminen

- Jatko-opintoihin siirtymisen väyliä Karelia-ammattikorkeakouluun sekä Itä-Suomen yliopistoon (UEF) lisätään ja vahvistetaan. (Sovimme väyläratkaisuihin korkeakoulujen johdon kanssa vuoden 2026 aikana.)
- Koulutuksiin luodaan malli, jolla tuetaan ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemistä ja vihreää siirtymää (vuodesta 2028 alkaen).

#### Koulutuksen läpäisyyn tehostaminen sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden lisääminen

- Opiskelijoille luodaan opintojen alkuvaiheesta lähtien osaamisen kehittämisen polut tavoitteena opiskelijan työllistyminen, yrittäjäksi ryhtyminen tai korkeakouluun siirtyminen (vuodesta 2027 alkaen).
- Opiskelijoille mahdollistetaan ulkomaanjakso kaikissa perustutkinnoissa ulkomaisissa yhteistyöoppilaitoksissa (vuonna 2027).
- Opetusta ja ohjausta järjestetään oppivelvollisille sekä ensimmäistä tutkintoaan suorittaville vähintään 30 h viikossa ja vähintään 5 h jokaisena arkipäivänä lukujärjestyksen mukaisesti eri oppimisympäristöissä. Opetuksen ja ohjauksen määrä kasvaa. (Vuodesta 2026 alkaen)
- Luodaan opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä edistävä toimintamalli (vuosina 2026–2029).
- Opiskelijoille järjestetään lisää liikkumisen mahdollisuuksia ja otetaan käyttöön Liikkuva amis -toimintamalli ja työkykypassi (vuodesta 2027 alkaen).

#### Varautuminen väestörakenteen muutokseen

- palvelurakenne uudistetaan kestäväällä tavalla vastaamaan ennakoituja Pohjois-Karjalan väestörakenteen ja toimintaympäristöjen muutoksia. (Laadimme tulevaisuuden palvelurakenteesta selvityksen vuosien 2026–2027 aikana.)
- Saman alan tutkintojen järjestämistä maakunnan eri koulutusyksiköissä vähennetään (vuodesta 2027 alkaen).
- Fyysisiä omia oppimisympäristöjä vähennetään ja työpaikalla järjestettävää koulutusta sekä digitaalisia ratkaisuja lisätään. Tekoälyä hyödynnetään opetuksen ja ohjauksen tukena (vuosina 2026–2029).
- Selvitetään yhteistyön syventämisen mahdollisuudet toiminnallisesti ja hallinnollisesti Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa tavoitteena resurssitehokkaampi ja vaikuttavampi koulutus sekä koulutusten saavutettavuuden varmistaminen Pohjois-Karjalassa. (Laadimme Karelian kanssa yhteisen selvityksen asiasta 2026.)

Harkinnanvaraista rahoitusta kohdennetaan opetus- ja kulttuuriministeriön toimesta vuosittain julkisen talouden suunnitelman 2027–2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategia-kaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen. Rahoitusta kohdennetaan Riverialle opiskelijoiden hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden lisäämiseen, ”Opiskelijasta yrittäjäksi valmiiseen yritykseen” -hankkeeseen, työllisyyttä edistäviin oppisopimus- ja koulutusopimusratkaisuihin. Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

Vuonna 2026 harkinnanvaraista korotusta myönnettiin yhteensä 777 200 euroa.

## TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT

Talousarvion toteumavertailut -osassa verrataan 30.6.2026 tilannetta talousarviossa asetettuihin tulosalueiden ja yhteisten palveluiden varsinaisen toiminnan tavoitteisiin sekä tulo- ja menoarvioihin. Talousarvion toteumavertailut sisältävät myös sisäiset menot ja tulot.

Toteumavertailuosan lopussa esitetään Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminnalliset tavoitteet. Riverian tuloslaskelmat on sijoitettu Osavuositarkastuksen laskelmat -osaan.

### Yhteiset palvelut

#### Yhteisten palvelujen yleiskuvaus

Yhteiset palvelut vastaavat Riveriassa ydinprosesseista, hallinto- ja talouspalveluista sekä henkilöstö- ja viestintäpalveluista.

#### Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

##### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Olemme kehittäneet tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisiä toimintamalleja Riveriassa, erityisesti koulutustarjonnan suuntaamista ja osaamisen hankkimista menetelmien ja oppimisympäristöineen. Olemme ottaneet käyttöön oppimisen tuen toimintaohjelman ja tehneet sitä tarkentavat toimintasuunnitelmat. Lisäksi olemme laatineet opiskelijoiden opintoihin sitoutumisen (poissaolojen vähentämisen) toimintaohjelman vuosille 2026–2029.

Tuemme omassa toiminnassamme paikallista pohjoiskarjalaista työ- ja elinkeinoelämää omilla valinnoillamme suosimalla paikallista tuotantoa ja tarjoamalla työelämässä oppimisen paikkoja ja työpaikkoja monissa ammateissa.

##### Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Huolehdimme jatkuvasti oppimisympäristöjemme ajanmukaisuudesta ja tuemme kehitystä kone- ja laiteinvestoinneilla. Olemme olleet aktiivisesti mukana kehittämässä Riverian digitaalisia palveluita sekä ideoimassa uusia ratkaisuja.

Hanketoimintaa on suunnattu maakunnan älykkään erikoistumisen tarpeisiin hakemalla rahoitusta uuden liiketoiminnan ja työmahdollisuuksien kehittämistä tukeviin investointeihin ja työelämäyhteistyön kehittämiseen metsäalalla sekä teollisuusyritysten osaamisen ja kilpailukyyn tukemiseen kone-, muovi- ja metallialalla. EU:n kiertotaloustavoitteiden ja -asetusten kautta yrityksille tulevat velvoitteet vaativat uudenlaisen osaamisen viemistä tuotantoprosesseihin, mikä on haluttu huomioida Riverian oppimisympäristöjen kehittämisessä.

##### Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Olemme edistäneet yhteisissä palveluissa omalla toiminnallamme ja esimerkillämme Riverian kehittymistä oppimisyhteisöksi, jossa opiskelijat ja henkilöstö voivat hyvin. Olemme selkeyttäneet olemassa olevaa yhteisöllisen opiskeluhoiton toimintamallia 1.8.2026 alkaen.

Olemme osallistuneet aktiivisesti yhteistyökumppaneidemme yhteisöllistä hyvinvointia luoviin ja tukeviin hankkeisiin. Hyödynnämme oman henkilöstömme hyvinvoinnin tukemiseen käytettävissä olevia resursseja ja rahoituksia. Toimimme vastuullisesti ja turvallisesti kaikissa toiminnoissamme ja kaikilla toiminnan tasoilla. Olemme pitäneet huolta omasta hyvinvoinnistamme, jotta voimme tuottaa hyvinvointia kaikille niille, joita palvelemme. Olemme oppineet uutta joka päivä.

### **Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden**

Talouden kokonaisuus on pidetty tasapainossa. Ymmärrämme omat resurssimme ja niiden kehittymisen mm. ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin osalta oikein ja varmistamme rahoituksemme riittävyden tulevaisuudessa. Toimintaa ja taloutta seuraamalla ja suunnittelemalla varmistamme, että riittävä opiskelijoiden valmistumisen, työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen edellyttämä opetus, ohjaus ja tuki varmistuvat. Olemme valmistautuneet palvelurakenteen mahdollisiin muutoksiin ennakoiden. Toimimme tehokkaasti ja taloudellisesti, huolehdimme lakisääteiset tehtävät tuottavasti. Kehitämme edelleen opiskelijahallintoa, seurantajärjestelmiä ja toiminnanohjausprosesseja.

Opetuksen ja ohjauksen digitaalisen toiminnanohjausjärjestelmän kehitystyö on edennyt alkuvuoden 2026 aikana. Olemme päättäneet lukujärjestystyön keskittämistä yhteen tiimiin, mikä on esivaihe toiminnanohjauksen yhtenäistämiseksi. Kesäkuussa 2026 olemme valmistelleet sopimusta toiminnanohjausjärjestelmän kehitystyöstä Visman kanssa. Sopimusluonnos on yhtymähallituksen käsittelyssä 15.9.2026. Tavoitteena on, että toiminnanohjausjärjestelmä on käytössä vuoden 2028 loppuun mennessä.

Olemme rakentaneet monipuolisia yhteistyöverkostoja strategisten tavoitteidemme mukaisesti. Olemme kehittäneet pedagogisia toimintamalleja ja omaa osaamistamme.

|                                       | Toteutunut<br>2025 | Tavoite<br>2026 | Toteutunut<br>30.6.2026 | Tavoite 2027 | Tavoite 2028 |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------|-------------------------|--------------|--------------|
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo | 3,9                | 3,6             | tulossa                 | 3,7          | 3,8          |



| Yhteiset palvelut             | TA 2026            | TA 06/2026         | TOT<br>06/2026    | erot TOT-TA      | TOT<br>06/2025    | TP 2025            |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>64 263 470</b>  | <b>31 865 448</b>  | <b>31 565 630</b> | <b>- 299 818</b> | <b>12 298 181</b> | <b>24 718 796</b>  |
| Myyntituotot                  | 60 441 200         | 30 220 584         | 29 658 356        | - 562 228        | 1 356 592         | 2 610 592          |
| Maksutuotot                   | 20 551             | 2 319              | 2 493             | 174              | 2 249             | 17 855             |
| Tuet ja avustukset            | 1 478 322          | 522 898            | 586 129           | 63 230           | 875 774           | 1 680 111          |
| Muut toimintatuotot yhteensä  | 2 323 397          | 1 119 646          | 1 318 652         | 199 005          | 10 063 566        | 20 410 239         |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-20 248 683</b> | <b>-10 311 516</b> | <b>-6 950 068</b> | <b>3 361 448</b> | <b>-9 188 918</b> | <b>-21 588 108</b> |
| Henkilöstökulut               | -9 664 349         | -4 826 304         | -2 870 141        | 1 956 164        | -3 168 663        | -9 597 586         |
| Palvelujen ostot              | -4 937 984         | -2 688 716         | -2 726 959        | -38 242          | -2 342 167        | -4 801 651         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -3 589 750         | -1 911 070         | -1 664 348        | 246 722          | -1 665 969        | -3 183 863         |
| Avustukset                    | - 354 000          | - 172 817          | -18 880           | 153 937          | -29 409           | -60 259            |
| Muut toimintakulut yhteensä   | -1 702 600         | - 712 608          | 330 259           | 1 042 867        | -1 982 710        | -3 944 749         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>44 014 787</b>  | <b>21 553 933</b>  | <b>24 615 562</b> | <b>3 061 629</b> | <b>3 109 263</b>  | <b>3 130 688</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut      | 450 000            | 91 259             | 809 362           | 718 103          | 154 916           | 603 462            |
| <b>Vuosikate</b>              | <b>44 464 787</b>  | <b>21 645 192</b>  | <b>25 424 924</b> | <b>3 779 732</b> | <b>3 264 179</b>  | <b>3 734 150</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | -4 195 511         | -2 056 560         | -2 124 331        | -67 772          | -2 173 314        | -4 303 317         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>40 269 276</b>  | <b>19 588 632</b>  | <b>23 300 593</b> | <b>3 711 960</b> | <b>1 090 865</b>  | <b>- 569 167</b>   |

## Rakentaminen-tulosalue

### Tulosalueen yleiskuvaus

Tutkintokoulutusta ja muuta ammatillista koulutusta järjestetään Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksien ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella. Koulutustoiminta on organisoitu maakunnallisiin tiimeihin:

- Kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala
- Talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyala
- Sähkö-, prosessi- ja automaatioala
- Tieto- ja viestintätekniikka-ala
- Talotekniikka-, turvallisuus- ja kiinteistöpalveluala

Lisäksi tiimeillä on käytössään siirrettäviä oppimisympäristöjä, jotka mahdollistavat koulutuksen järjestämisen paikkakunnasta riippumatta.

### Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Tulosalueen toiminnalliset tavoitteet pohjautuvat alueen osaamistarpeisiin, työelämän muutoksiin sekä tutkinnon perusteiden mukaiseen osaamisen kehittämiseen. Keskeisinä tavoitteina ovat opiskelijoiden työllistyminen, jatko-opintoihin siirtyminen sekä työelämän edellyttämän ajantasaisen osaamisen varmistaminen tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Koulutusalojen sisältöjä, opetusta ja ohjausta kehitetään systemaattisesti työelämälähtöisiksi, ja kehittämisessä huomioidaan uudet teknologiat, oppimisympäristöjen monipuolistuminen sekä kestävä kehityksen periaatteet.

Suoritetut tutkinnot ja osaamispisteet ovat kertyneet ja kehittyneet suunnitelman mukaisesti, mikä osoittaa toiminnan etenevän tavoitteiden suuntaisesti. Samalla osaamispisteiden määrä suhteessa opetushenkilöstön määrään on kehittynyt aiempaa paremmaksi, mikä kertoo opetuksen, ohjauksen ja resurssien käytön vaikuttavuuden vahvistumisesta. Kehityksen perusteella voidaan todeta, että opetuksen laatu on parantunut ja tulosalueen toiminta tukee entistä paremmin opiskelijoiden osaamisen karttumista, valmistumista ja siirtymistä työelämään tai jatko-opintoihin.

### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Koulutustarjontaa suunnitellaan ja toteutetaan työelämän nykyisten ja ennakoitujen osaamistarpeiden pohjalta. Toiminnan vaikuttavuutta vahvistavat tiivis yritys yhteistyö, ajantasaiset oppimisympäristöt, lisääntyneet ja laajentuneet työelämäprojektit sekä työelämässä oppimisen jaksot. Työelämäpalautetta hyödynnetään systemaattisesti koulutuksen kehittämisessä, jotta opetuksen sisältö, ohjaus ja toteutustavat vastaavat mahdollisimman hyvin alueellisiin ja valtakunnallisiin osaamistarpeisiin.

Työllistymistä kuvaava prosenttiluku on laskenut huomattavasti, mikä selittyy ensisijaisesti rakentamisen valtakunnallisella suhdannetilanteella ja alan heikentyneillä työllistämisedellytyksillä. Samanaikaisesti jatko-opintoihin siirtyvien opiskelijoiden määrä on kasvanut, mikä osoittaa opiskelijoiden jatko-opintovalmiuksien vahvistumista sekä koulutuksen kykyä tukea monipuolisia koulutus- ja urapolkuja.

Jatkossa työelämäyhteistyön vaikuttavuutta ja jatko-opintopolkuja tulee edelleen kehittää, jotta koulutus vastaa entistä paremmin muuttuviin työelämän tarpeisiin.

## **Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan**

Toimimme aktiivisesti alojen kehittäjänä ja uudistajana tuottamalla koulutuspalveluja, jotka vahvistavat yritysten osaamista, kilpailukykyä ja alueen elinkeinoelämän uudistumista. Koulutuksen saavutettavuutta ja saatavuutta turvataan koko Pohjois-Karjalassa hyödyntämällä monipuolisia oppimisympäristöjä, joustavia toteutustapoja sekä tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa. Ennakoiva toimintatapa, työelämästä saatavan tiedon systemaattinen hyödyntäminen ja jatkuva vuoropuhelu yritysten kanssa mahdollistavat sen, että osaamisen kehittäminen kytkeytyy ajankohtaisiin ja muuttuviin työelämän tarpeisiin.

Keskeisenä kehittämiskohteena on vahvistaa jatko-opintoihin hakeutuvien opiskelijoiden mahdollisuuksia suunnitelmallisen ohjauksen, selkeiden opintopolkujen ja korkeakouluysteistyön avulla. Samalla työelämäyhteistyötä tulee hyvästä ja aktiivisesta toiminnasta huolimatta arvioida, suunnata ja kehittää edelleen, jotta koulutuksen sisällöt ja toteutustavat vastaavat entistä paremmin muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin. Näin varmistamme, että perustehtävämme eli laadukkaan koulutuksen tarjoaminen tukee opiskelijoiden etenemistä työelämään ja jatko-opintoihin.

## **Meillä opitaan ja voidaan hyvin**

Opiskelijoiden hyvinvointi, turvallisuus ja yhteisöllisyys ovat kaiken toiminnan keskiössä. Tarjoamme monipuolisen, kannustavan ja osallistavan oppimisympäristön, jossa opiskelijoiden yksilölliset tarpeet ja tavoitteet huomioidaan. Opiskelijat saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemansa opetuksen, ohjauksen ja muun tuen kaikissa oppimisympäristöissä. Oppimistuloksia seurataan systemaattisesti opintojen aikana. Osaamispisteiden ja tutkintojen määrälliset tavoitteet ovat saavutettavissa.

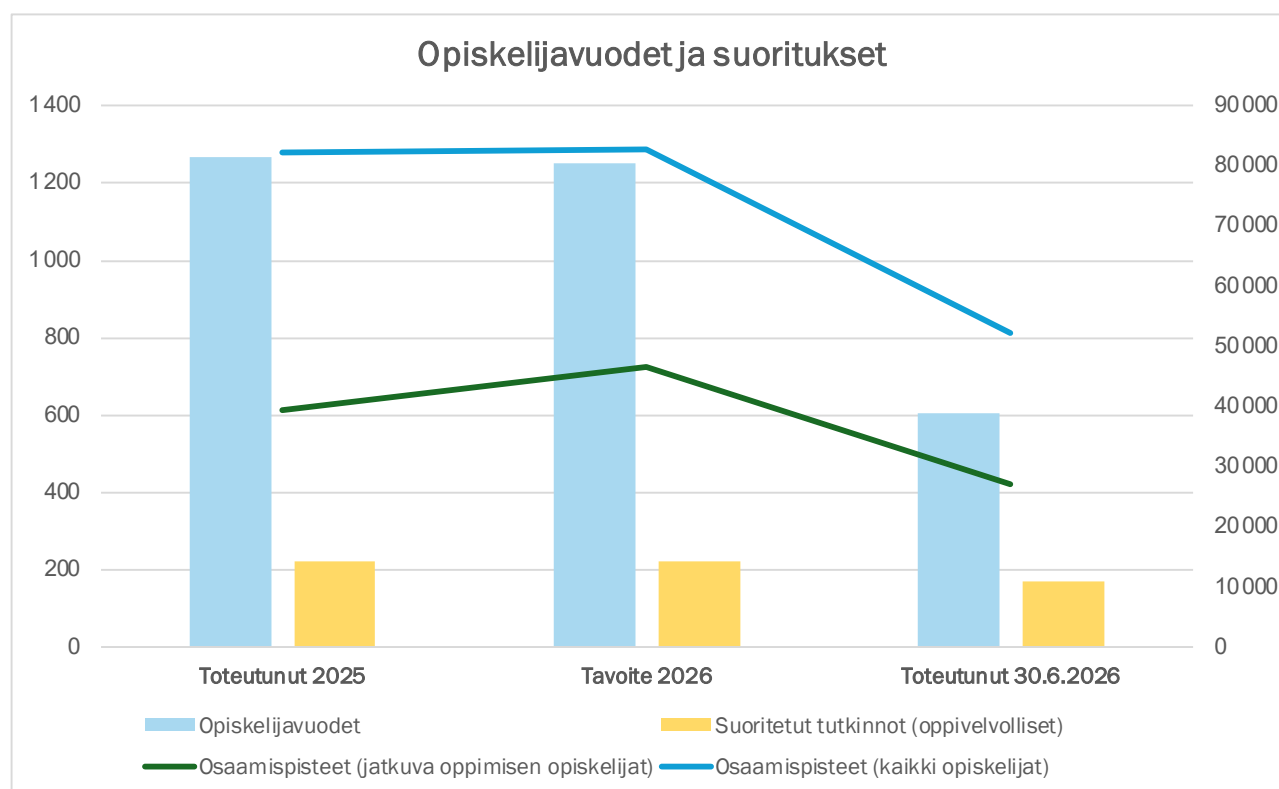
Kehitämme työyhteisöämme opiskelijoiden kuin henkilöstön hyvinvointi huomioiden. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi kulkevat käsi kädessä opiskelijoiden hyvinvoinnin ja oppimistulosten kanssa. Henkilöstön työhyvinvoinnin tulokset ovat kehittyneet toivottuun suuntaan, mikä vahvistaa edellytyksiä laadukkaalle opetukselle ja ohjaukselle. Rakennamme osaavaa, motivoitunutta ja hyvinvoivaa yhteisöä, jossa tavoitteellinen toiminta tukee sekä opiskelijoiden oppimista että henkilöstön työssä onnistumista.

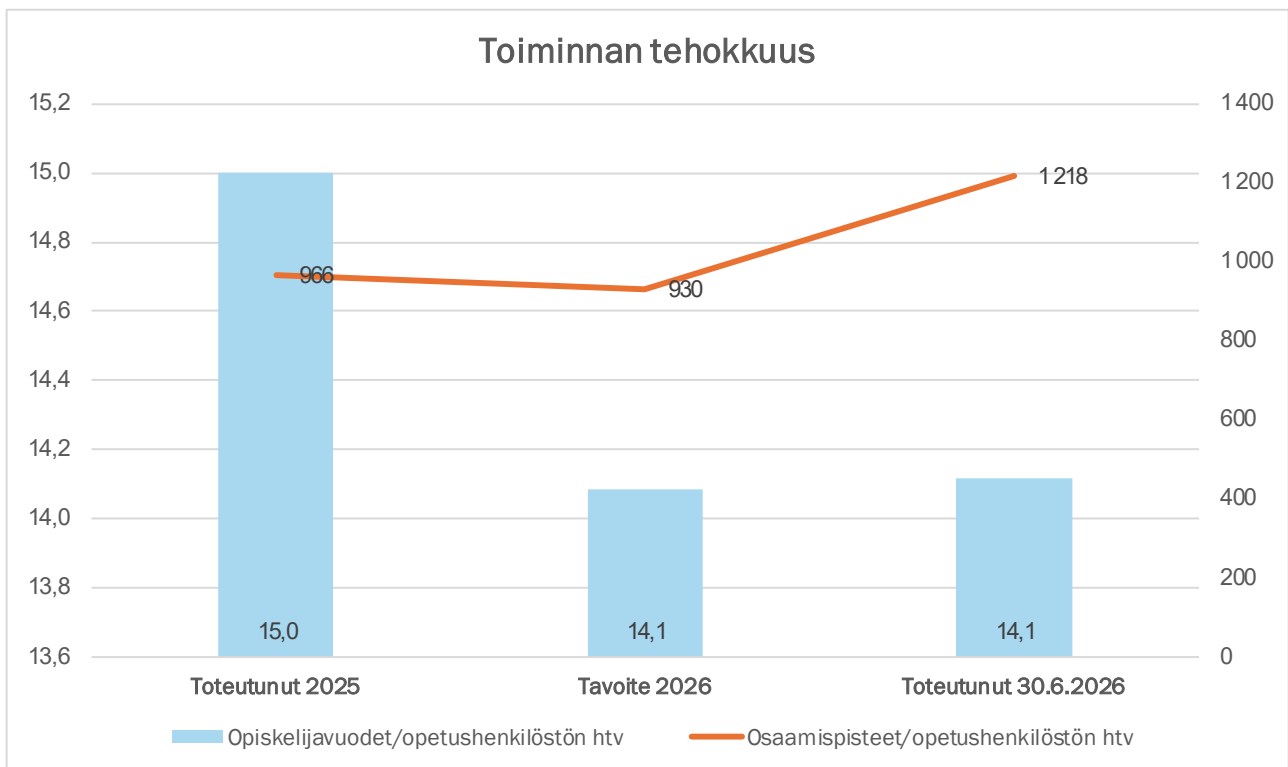
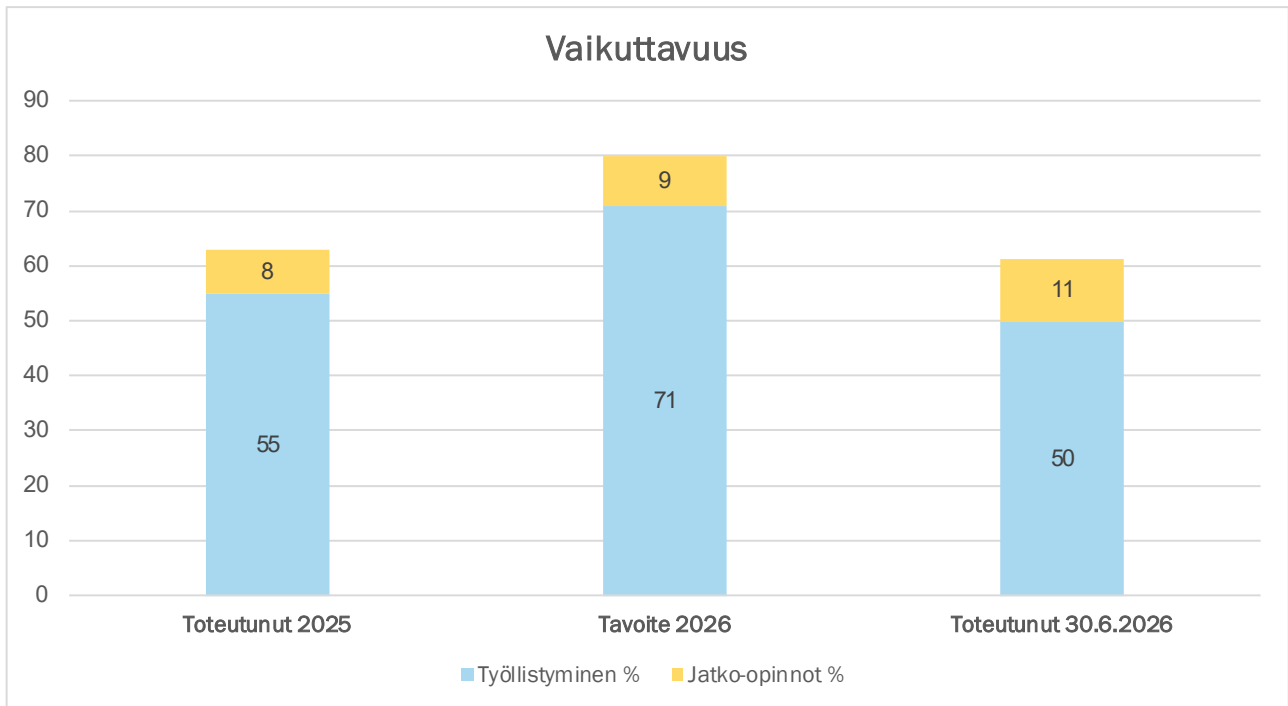
## **Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakkoiden**

Vahvuutemme rakentuu siihen, että kehitämme toimintaamme jatkuvasti, seuraamme työelämän muutoksia ja uskallamme uudistaa koulutusta ennakoivasti. Haluamme olla työelämälle luotettava ja aktiivinen kumppani sekä rekrytoinneissa että osaamisen kehittämisessä. Vaikka työelämäyhteistyömme on jo hyvällä tasolla, sitä on tärkeää kehittää edelleen aiempaa vaikuttavammaksi. Meidän tulee yhdessä yritysten kanssa selvittää, millaisilla käytännön toimenpiteillä opiskelijoiden työllistymistä voidaan parantaa myös nykytilanteessa, jossa rakennusalan näkymät ovat haasteelliset.

Toimintamme kehittämisessä huomioimme myös talouden, sillä toiminnan tulee olla tavoitteellista, vaikuttavaa ja resurssien näkökulmasta kestävä. Tämä tarkoittaa muun muassa tiiviimpää vuoropuhelua yritysten kanssa, työssäoppimispaikkojen ja rekrytointikanavien kehittämistä sekä koulutuksen sisältöjen päivittämistä työelämän muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Samalla pidämme huolta nuorten koulutuksen vetovoimasta, kehitämme uusia oppimisympäristöjä yhdessä työelämän kanssa ja vahvistamme jatko-opintoväylää korkeakouluihin.

|                                                | Toteutunut<br>2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut<br>30.6.2026 | Tavoite<br>2027 | Tavoite<br>2028 |
|------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------|-----------------|-----------------|
| Opiskelijavuodet                               | 1 266              | 1 252        | 607                     | 1 252           | 1 227           |
| Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)         | 224                | 223          | 170                     | 223             | 223             |
| Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat) | 39 527             | 46 515       | 27 095                  | 46 515          | 44 655          |
| Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)            | 82 130             | 82 715       | 52 353                  | 82 715          | 80 352          |
| Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv         | 15,0               | 14,1         | 14,1                    | 14,0            | 14,0            |
| Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv           | 966                | 930          | 1 218                   | 930             | 904             |
| Työllistyminen %                               | 55                 | 71           | 50                      | 72              | 74              |
| Jatko-opinnot %                                | 8                  | 9            | 11                      | 10              | 10              |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo          | 3,7                | 3,6          | tulossa                 | 3,7             | 3,8             |
| Toimintakulut/osaamispisteet                   | 111                | 117          | 90                      | 113             | 118             |





| Rakentaminen -tulosalue  | TA 2026           | TA 06/2026        | TOT<br>06/2026    | erot TOT-TA    | TOT<br>06/2025    | TP 2025            |
|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>    | <b>286 430</b>    | <b>249 165</b>    | <b>277 261</b>    | <b>28 096</b>  | <b>6 899 176</b>  | <b>13 646 724</b>  |
| Myyntituotot             | 261 644           | 236 772           | 75 306            | - 161 466      | 6 886 220         | 13 568 508         |
| Maksutuotot              | 9 769             | 4 884             | 1 768             | -3 117         | 2 163             | 3 204              |
| Tuet ja avustukset       | 8 166             | 4 083             | 0                 | -4 083         | 0                 | 0                  |
| Muut toimintatuotot      | 6 852             | 3 426             | 200 187           | 196 761        | 10 794            | 75 012             |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>     | <b>-9 691 150</b> | <b>-5 100 208</b> | <b>-4 714 407</b> | <b>385 802</b> | <b>-6 546 874</b> | <b>-13 172 816</b> |
| Henkilöstökulut          | -7 159 577        | -3 579 788        | -3 677 512        | -97 723        | -3 433 392        | -6 782 691         |
| Palvelujen ostot         | -1 103 422        | - 623 843         | - 501 035         | 122 809        | -1 680 060        | -3 382 954         |
| Aineet, tarvikkeet ja    | -1 107 022        | - 707 312         | - 389 216         | 318 096        | - 360 818         | - 925 150          |
| Avustukset               | -40 403           | -24 748           | -12 485           | 12 263         | -19 855           | -29 691            |
| Muut toimintakulut       | - 280 725         | - 164 516         | - 134 160         | 30 357         | -1 052 749        | -2 052 330         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>      | <b>-9 404 719</b> | <b>-4 851 043</b> | <b>-4 437 146</b> | <b>413 897</b> | <b>352 302</b>    | <b>473 907</b>     |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 0                 | 0                 | -1                | -1             | -7                | -29                |
| <b>Vuosikate</b>         | <b>-9 404 719</b> | <b>-4 851 043</b> | <b>-4 437 147</b> | <b>413 896</b> | <b>352 295</b>    | <b>473 878</b>     |
| Poistot ja               | - 283 477         | - 141 738         | - 145 746         | -4 007         | - 125 062         | - 267 367          |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>  | <b>-9 688 196</b> | <b>-4 992 782</b> | <b>-4 582 892</b> | <b>409 889</b> | <b>227 233</b>    | <b>206 511</b>     |

## Teollisuus ja biotalous -tulosalue

### Tulosalueen yleiskuvaus

Riverian teollisuus ja biotalous -tulosalueella valmennetaan osaajia ensisijaisesti Pohjois-Karjalan elinkeinoelämän tarpeisiin. Tulosalueella koulutamme uusia osaajia, vahvistamme työssä jo olevien osaamista ja kehitämme alueemme työelämän osaamista. Järjestämme tutkintoja ja koulutuksia sekä oppivelvollisille että jatkuvan oppimisen opiskelijoille teollisuuden ja biotalouden eri aloilla.

Koulutuksia toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen, Outokummun ja Valtimon koulutusyksiköissä sekä tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella seuraavissa maakunnallisissa tiimeissä:

- Ajoneuvoala
- Kone-, metalli- ja muoviala
- Logistiikka-ala
- Maatalousala
- Metsäala

Lisäksi tiimeillä on siirrettäviä oppimisympäristöjä, joten koulutusta voidaan toteuttaa joustavasti eri paikoissa.

### Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

#### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Olemme pyrkineet edistämään tulosalueellamme tarjottavien koulutusten vahvaa veto- ja pitovoimaa. Tämä on näkynyt mm. koulutuksemme vetovoiman vahvistumisena yhteishaussa keväällä 2026 ja opiskelijoiden sitoutumisena opintoihinsa. Jatkuvan oppimisen osalta olemme sopineet kehittämistoimenpiteistä.

Olemme käynnistäneet alakohtaisesti korkeakouluun suuntautuvien jatko-opintoväylien kehittämisen vahvistaaksemme opiskelijoidemme sijoittumista korkeakoulupolulle ja mahdollistaaksemme heidän osaamisensa monipuolistamisen ammatillisen koulutuksen aikana.

Olemme vahvistaneet ja myös selkiyttäneet alojemme yritysten ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä määrittelemällä ja mallintamalla avainkumppanitoimintaa sekä kehittämällä työelämässä oppimisen ohjausta.

Olemme pyrkineet keskittymään perustehtävämme laadukkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen. Toimintamme laadusta kertoo kansallisten opiskelijapalautteiden ja työelämäpalautteiden hyvät tulokset. Olemme tukeneet opiskelijoidemme motivaation ja asenteen myönteistä kehittymistä opiskeluun, oppimiseen ja työllistymiseen osana arjen työtämme. Olemme laatineet suunnitelmat uudistuvan oppimisen tuen toteuttamisesta ja pyrkineet tarjoamaan kohdennetusti ja oikea-aikaisesti oppimisen tukea sitä tarvitseville opiskelijoillemme.

#### Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Olemme ennakoineet toimintaympäristön muutoksia kumppaneidemme kanssa tekemällä alakohtaista tulevaisuustyötä ja hyödyntäneet kyseisessä prosessissa syntynyttä tietoa koulutuspalveluidemme kehittämisessä.

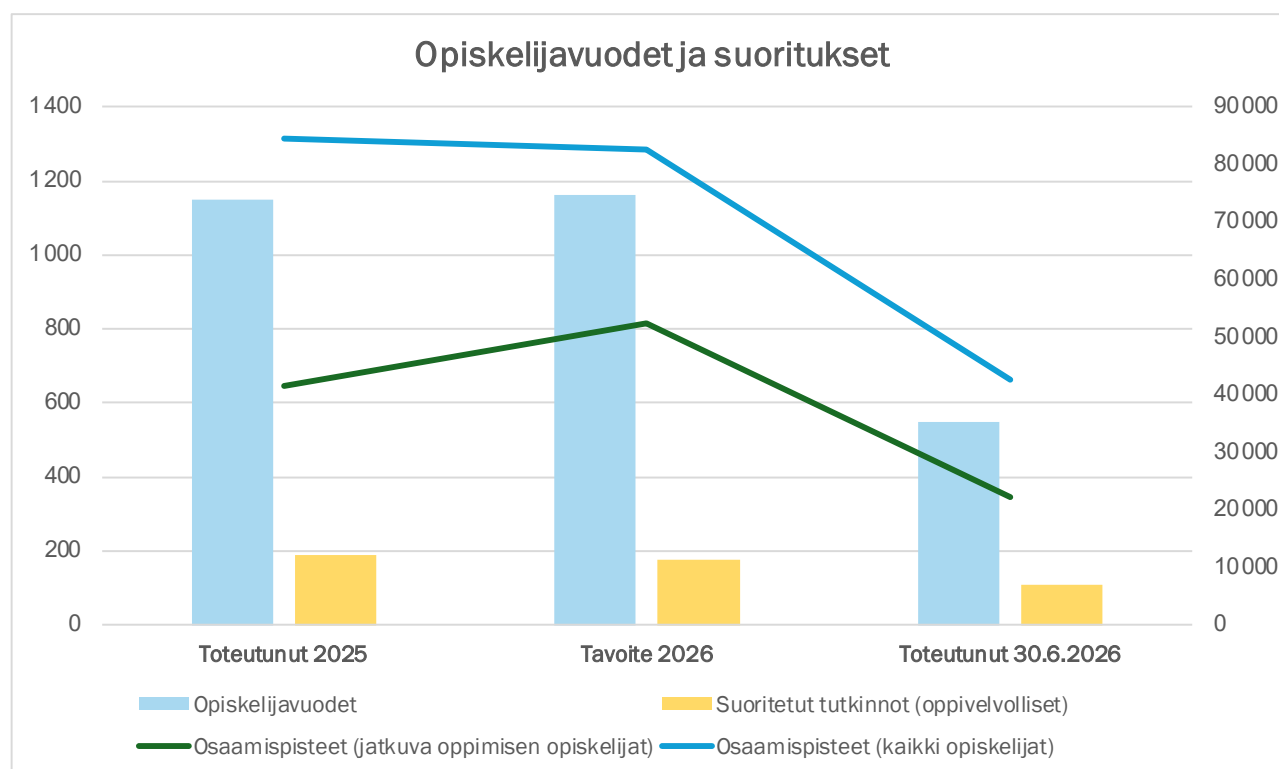
## Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Olemme edistäneet omalla toiminnallamme Riverian ja tulosalueemme kehittymistä oppimisyhteisöksi, jossa sekä opiskelijat että henkilöstö voivat hyvin. Lisäksi olemme kehittäneet tiimimäistä toimintatapaa ja työhyvinvointia tukevaa esihenkilötyötä. Olemme seuranneet systemaattisesti alojemme opiskelijoiden osaamisen kehittymistä ja oppimista suorituksineen.

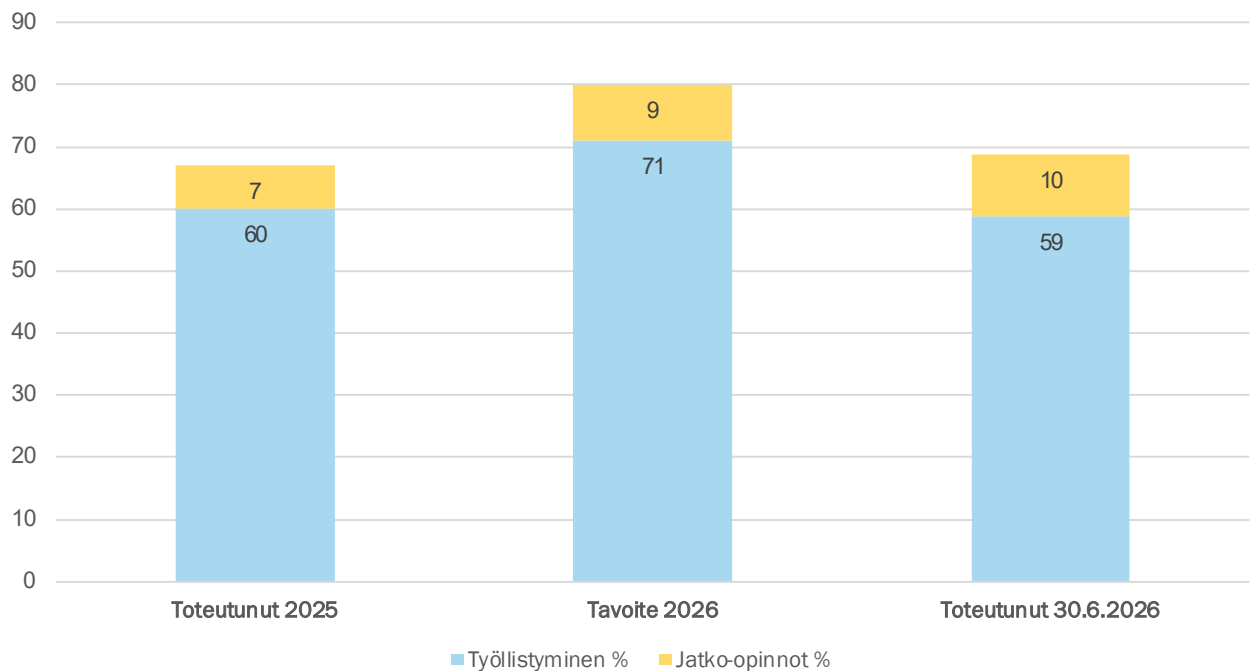
## Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden

Olemme mahdollistaneet henkilöstöllemme osaamisen kehittämisen vastaamaan toimintaympäristömme ja alojemme muuttuvia tarpeita. Olemme pyrkineet huolehtimaan siitä, että tulosalueemme talous mahdollistaa laadukkaan toiminnan ja tarvittavat investoinnit ja kehittämisen.

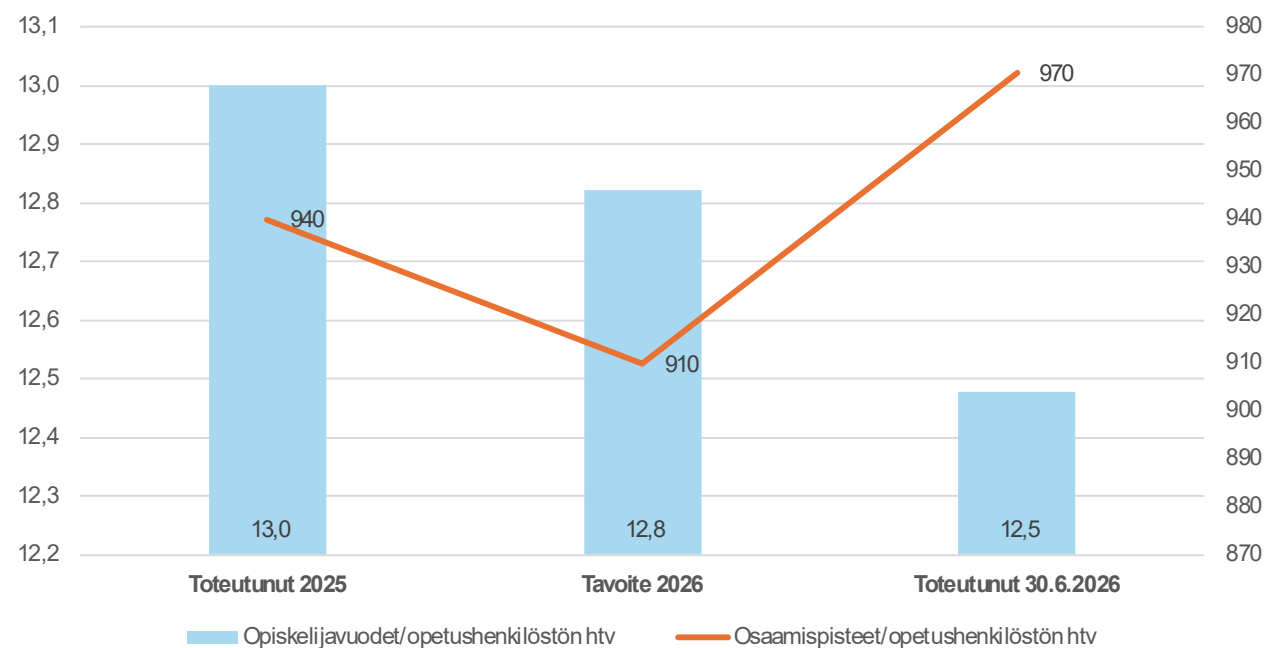
|                                                | Toteutunut 2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027 | Tavoite 2028 |
|------------------------------------------------|-----------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| Opiskelijavuodet                               | 1 149           | 1 163        | 549                  | 1 163        | 1 141        |
| Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)         | 191             | 176          | 108                  | 176          | 176          |
| Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat) | 41 591          | 52 329       | 22 147               | 52 329       | 50 236       |
| Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)            | 84 621          | 82 512       | 42 700               | 82 512       | 80 154       |
| Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv         | 13,0            | 12,8         | 12,5                 | 13,0         | 13,0         |
| Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv           | 940             | 910          | 970                  | 910          | 884          |
| Työllistyminen %                               | 60              | 71           | 59                   | 72           | 74           |
| Jatko-opinnot %                                | 7               | 9            | 10                   | 10           | 10           |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo          | 3,4             | 3,6          | tulossa              | 3,7          | 3,8          |
| Toimintakulut/osaamispisteet                   | 128             | 133          | 125                  | 136          | 139          |



### Vaikuttavuus



### Toiminnan tehokkuus



| Teollisuus ja biotalous -<br>tulosalue | TA 2026            | TA 06/2026        | TOT<br>06/2026    | erot TOT-TA    | TOT<br>06/2025    | TP 2025            |
|----------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>                  | <b>446 400</b>     | <b>266 829</b>    | <b>434 344</b>    | <b>167 514</b> | <b>8 387 849</b>  | <b>16 908 508</b>  |
| Myyntituotot                           | 349 500            | 190 392           | 270 529           | 80 137         | 8 242 557         | 16 711 905         |
| Maksutuotot                            | 1 900              | 1 149             | 37 414            | 36 265         | 3 822             | 8 386              |
| Tuet ja avustukset                     | 55 000             | 55 000            | 55 968            | 968            | 55 968            | 55 968             |
| Muut toimintatuotot<br>yhteensä        | 40 000             | 20 289            | 70 433            | 50 144         | 85 502            | 132 249            |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>                   | <b>-10 989 273</b> | <b>-5 413 355</b> | <b>-5 374 779</b> | <b>38 576</b>  | <b>-7 975 957</b> | <b>-16 152 479</b> |
| Henkilöstökulut                        | -7 716 589         | -3 858 294        | -3 924 715        | -66 421        | -3 817 812        | -7 606 307         |
| Palvelujen ostot                       | -1 436 534         | - 657 119         | - 557 852         | 99 267         | -2 115 714        | -4 271 047         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat          | -1 374 950         | - 665 799         | - 689 859         | -24 060        | - 610 877         | -1 427 911         |
| Avustukset                             | -25 000            | -13 836           | -6 874            | 6 962          | -24 424           | -34 122            |
| Muut toimintakulut yhteensä            | - 436 200          | - 218 306         | - 195 479         | 22 827         | -1 407 131        | -2 813 092         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                    | <b>-10 542 873</b> | <b>-5 146 525</b> | <b>-4 940 435</b> | <b>206 090</b> | <b>411 891</b>    | <b>756 029</b>     |
| Rahoitustuotot ja -kulut               | 0                  | 0                 | 0                 | 0              | -3                | -10                |
| <b>Vuosikate</b>                       | <b>-10 542 873</b> | <b>-5 146 525</b> | <b>-4 940 435</b> | <b>206 090</b> | <b>411 889</b>    | <b>756 019</b>     |
| Poistot ja arvonalentumiset            | -1 243 509         | - 621 754         | - 576 116         | 45 638         | - 612 849         | -1 216 520         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>                | <b>-11 786 382</b> | <b>-5 768 280</b> | <b>-5 516 551</b> | <b>251 728</b> | <b>- 200 961</b>  | <b>- 460 501</b>   |

## Palvelutoiminta-tulosalue

### Tulosalueen yleiskuvaus

Riverian palvelutoiminnan tulosalueen tehtävänä on tarjota ammatillista koulutusta oppivelvollisille, vahvistaa ja laajentaa jo työssä olevien osaamista sekä kehittää alueen työelämän toimintoja. Ammatillisen koulutuksen lisäksi tulosalueella toimii Riverian kesäyliopisto.

Koulutuksia toteutetaan Joensuun, Kiteen, Lieksan ja Nurmeksien koulutusyksiköissä ja tarvittaessa kaikkien jäsenkuntien alueella seuraavissa maakunnallisissa tiimeissä:

- Liiketoiminta- ja yrittäjyysala
- Elintarvike-, ravintola- ja catering-ala
- Hius- ja kauneudenhoitoala
- Matkailuala
- Riveria kesäyliopisto

Osaamista opiskelijat hankkivat opiskelemalla oppilaitoksen koulutusyksiköissä, työelämässä sekä verkossa.

### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Koulutustarjontaa on suunnattu maakunnan työelämän tarpeisiin ja kehittämistä on kohdennettu tulosalueen ja tiimien kärkeosaamiseen. Työelämäyhteistyötä, työelämäpalautteen keräämistä ja palauteprosessia on vahvistettu. Yhteistyöllä yritysten, muiden tulosalueiden ja koulutuksen järjestäjien kanssa on varmistettu asiakaslähtöistä ja alueellisesti kattavaa koulutustarjontaa Pohjois-Karjalassa.

Työperäiseen maahanmuuttoon liittyvää osaamista sekä työelämässä oppimisen käytänteitä on kehitetty tarvelähtöisesti yhdessä työpaikkojen kanssa. Tavoitteena on vahvistaa valmistuvien opiskelijoiden työllistymistä Pohjois-Karjalaan. Oppivelvollisten täysien työviikkojen, opiskelupäivien ja ennakkoon laadittujen työjärjestysten toteutumista on seurattu ja tulosalueella täydet työviikot, opiskelupäivät ja työjärjestysten tekeminen ennakkoon toteutuu hyvin.

### Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Koulutuksia on toteutettu työelämlähtöisesti eri tutkintotasoilla ja koko maakunnan alueella. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen käytänteitä sekä opettajien ja ohjaajien läsnäoloa ja saavutettavuutta työpaikoilla kehitetään edelleen paremmin vastaamaan työelämän ja opiskelijoiden tarpeita. Uusia toimintatapoja on edistetty vastuullisesti hankkeissa, innovaatioissa ja yhteistyössä maakunnan työelämän kanssa.

### Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Opiskelijoiden hyvinvointia on tuettu tarjoamalla oppivelvollisille riittävää lähiopetusta, ohjausta ja muuta tarvittavaa tukea. Huoltajia on pidetty ajan tasalla opintojen etenemisestä omavalmentajien toimesta. HOKS-prosessilla on varmistettu yksilölliset opintopolut sekä mahdollisuudet muun muassa kansainvälisiin opintoihin, urheiluopintoihin, kaksoistutkintoon ja ammattikorkeakoulu- väyläopintoihin.

Henkilöstön osaamista, osallisuutta ja työhyvinvointia on kehitetty tiimeissä Riverian osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman mukaisesti. Arjen toimintojen sujuvoittamisella lisäämme työhyvinvointia ja työn mielekkyyttä. Opiskelijoiden poissaoloja on seurattu ja niihin on puututtu Riverian linjausten mukaisesti.

**Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden**

Tutkinnon osista rakentuvaa monialaisuutta ja työelämän ennakoivia koulutusratkaisuja on kehitetty. Yhteistyötä kuntien perus- ja lukiokoulutuksen sekä vapaan sivistystyön toimijoiden kanssa on jatkettu erityisesti yhteisten tutkinnon osien opetuksessa. Henkilöstön substanssi-, pedagogista ja digitaalista osaamista on ylläpidetty ja oppimisympäristöihin on investoitu maltillisesti. Kestävyysajattelu on konkretisoitunut resurssitehokkaana toimintana: koulutustarjontaa, henkilöstö- ja tilaresursseja sekä oppimisympäristöjen käyttöä on tarkasteltu ennakoivasti, yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien ja kuntien kanssa on vahvistettu ja digitaalisia oppimiskäsitteitä on hyödynnetty koulutuksen saavutettavuuden parantamiseksi. Lisäksi toiminnassa on painotettu sosiaalista kestävyyttä vahvistamalla opiskelijoiden osallisuutta, yksilöllisiä opintopolkuja, työelämävaltaista oppimista sekä kansainvälisiä ja korkeakouluväylään liittyviä mahdollisuuksia.

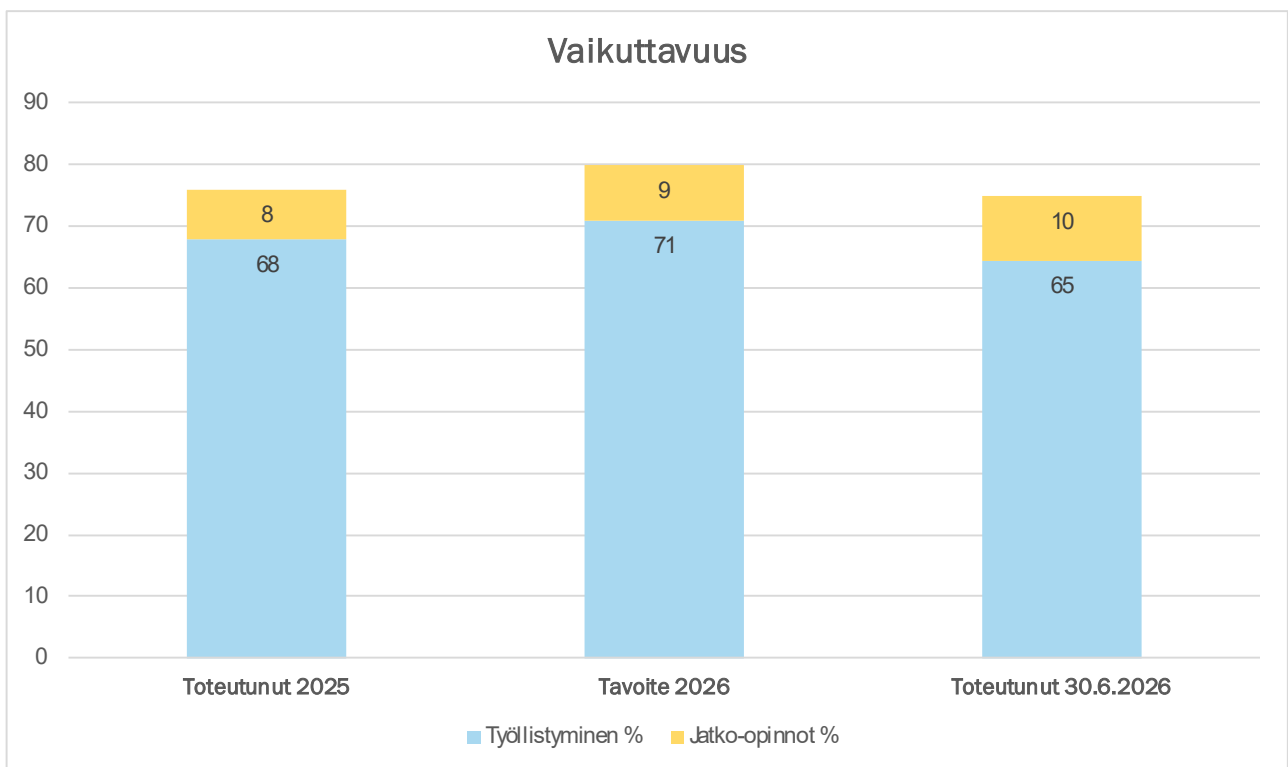
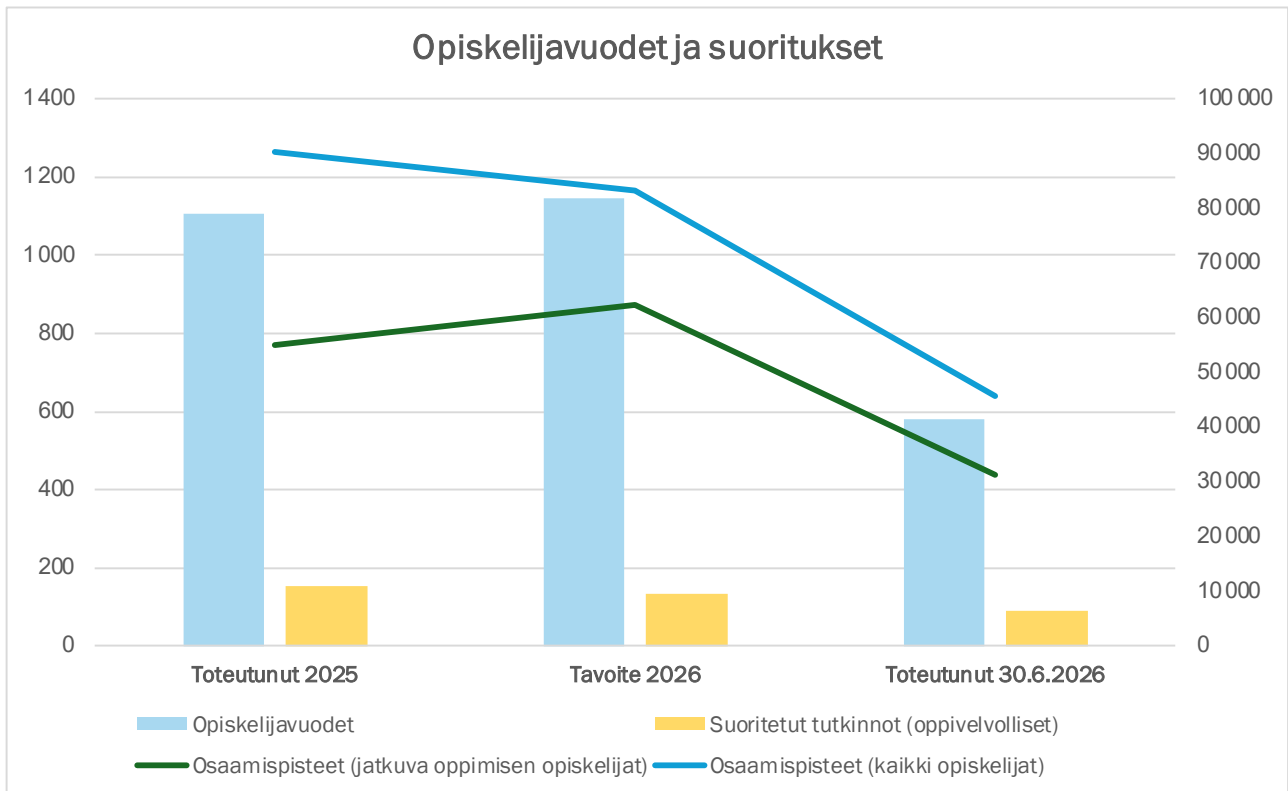
**Keskeiset tunnusluvut ja talouden toteutuminen 30.6.2026**

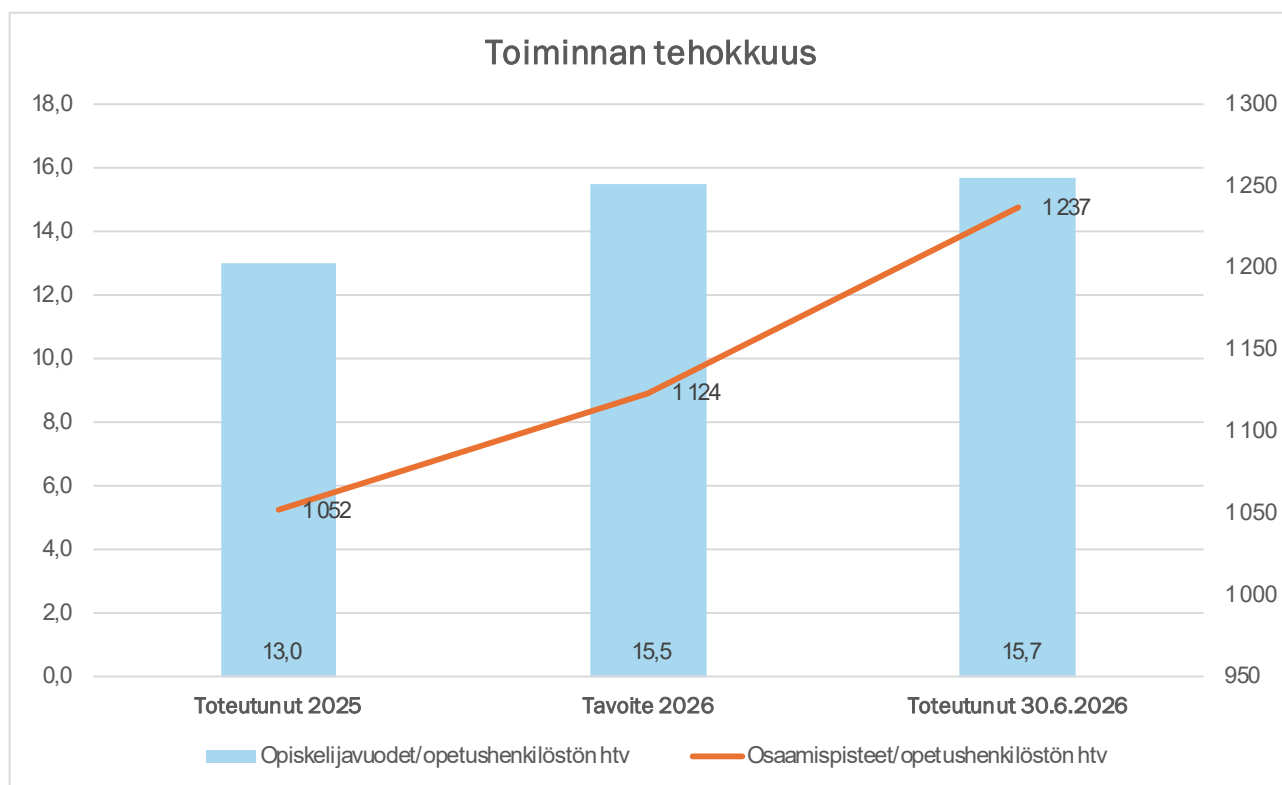
Kesäkuun lopussa opiskelijavuosia oli kertynyt 580 eli noin 51 % vuositavoitteesta (1 148). Oppivelvollisten tutkintoja oli suoritettu 91, mikä on noin 68 % vuositavoitteesta. Jatkuvan oppimisen opiskelijoiden osaamispisteitä oli kertynyt 31 275 eli 50 % tavoitteesta ja kaikkien opiskelijoiden osaamispisteitä 45 779 eli noin 55 % tavoitteesta. Tuottavuudenmittarit olivat tavoitetasolla tai sitä paremmat: opiskelijavuosia/opetushenkilöstön henkilötyövuosi 16 ja osaamispisteitä/opetushenkilöstön henkilötyövuosi 1 237.

Työllistymisaste oli 64 %, mikä alitti 71 %:n tavoitteen valitettavasti, Pohjois-Karjalan erittäin heikko työllisyystilanne alkuvuonna vaikuttaa valmistuvien opiskelijoiden työllistymiseen. Jatko-opintoihin sijoittuminen oli 10 % ja ylitti 9 %:n tavoitteen. Jatko-opintoihin etenemisen sujuvoittamista tullaan syksyn ja tulevan vuoden aikana edelleen vahvistamaan. Henkilöstön työhyvinvointitulokset eivät ole ko. osavuositarkastuksen aikana vielä käytettävissä.

Toimintatuotot, 348 546 euroa, jäivät puolivuotiskauden talousarviosta 79 929 euroa, mutta toimintakulut, 4 089 423 euroa, alittivat talousarvion 65 510 eurolla. Henkilöstökulut ylittivät talousarvion 100 077 eurolla, palvelujen ostot alittivat 54 992 eurolla sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat alittivat 68 398 eurolla. Toimintakate oli 14 420 euroa ja tilikauden tulos 20 987 euroa talousarviota heikompi. Loppuvuonna on tärkeää seurata erityisesti tuottojen kertymistä, työllistymistavoitteen saavuttamista sekä kulujen jaksottumista, jotta talouskehitys säilyy toiminnallisten tavoitteiden rinnalla.

|                                                | Toteutunut<br>2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut<br>30.6.2026 | Tavoite<br>2027 | Tavoite<br>2028 |
|------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------|-----------------|-----------------|
| Opiskelijavuodet                               | 1 108              | 1 148        | 580                     | 1 148           | 1 125           |
| Suoritettut tutkinnot (oppivelvolliset)        | 153                | 134          | 91                      | 134             | 134             |
| Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat) | 54 958             | 62 508       | 31 275                  | 62 508          | 60 008          |
| Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)            | 90 444             | 83 159       | 45 779                  | 83 159          | 80 783          |
| Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv         | 13,0               | 15,5         | 15,7                    | 16,0            | 15,0            |
| Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv           | 1 052              | 1 124        | 1 237                   | 1 124           | 1 092           |
| Työllistyminen %                               | 68                 | 71           | 64                      | 72              | 74              |
| Jatko-opinnot %                                | 8                  | 9            | 10                      | 10              | 10              |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo          | 3,4                | 3,6          | tulossa                 | 3,7             | 3,8             |
| Toimintakulut/osaamispisteet                   | 98                 | 101          | 89                      | 99              | 100             |





| Palvelutoiminta-tulosalue     | TA 2026           | TA 06/2026        | TOT<br>06/2026    | erot TOT-TA    | TOT<br>06/2025    | TP 2025            |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>761 846</b>    | <b>428 475</b>    | <b>348 546</b>    | <b>-79 929</b> | <b>6 477 707</b>  | <b>13 032 426</b>  |
| Myyntituotot                  | 459 781           | 237 090           | 217 254           | -19 836        | 6 250 720         | 12 585 522         |
| Maksutuotot                   | 218 144           | 148 571           | 88 439            | -60 132        | 180 894           | 354 750            |
| Tuet ja avustukset            | 81 920            | 40 955            | 41 910            | 955            | 43 422            | 88 854             |
| Muut toimintatuotot yhteensä  | 2 000             | 1 858             | 942               | - 917          | 2 671             | 3 300              |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-8 441 970</b> | <b>-4 154 932</b> | <b>-4 089 423</b> | <b>65 510</b>  | <b>-5 733 191</b> | <b>-12 022 931</b> |
| Henkilöstökulut               | -6 585 125        | -3 291 544        | -3 391 620        | - 100 077      | -3 480 409        | -7 155 949         |
| Palvelujen ostot              | - 882 295         | - 421 701         | - 366 709         | 54 992         | -1 246 311        | -2 706 792         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | - 778 614         | - 333 593         | - 265 195         | 68 398         | - 230 164         | - 621 506          |
| Avustukset                    | -25 183           | -13 924           | -7 018            | 6 906          | -6 217            | -10 508            |
| Muut toimintakulut yhteensä   | - 170 753         | -94 170           | -58 879           | 35 291         | - 770 090         | -1 528 176         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>-7 680 124</b> | <b>-3 726 457</b> | <b>-3 740 877</b> | <b>-14 420</b> | <b>744 516</b>    | <b>1 009 495</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut      | 0                 | 0                 | 0                 | 0              | 0                 | -4                 |
| <b>Vuosikate</b>              | <b>-7 680 124</b> | <b>-3 726 457</b> | <b>-3 740 877</b> | <b>-14 420</b> | <b>744 516</b>    | <b>1 009 492</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | -34 745           | -17 372           | -23 940           | -6 567         | -21 449           | -41 568            |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>-7 714 869</b> | <b>-3 743 829</b> | <b>-3 764 817</b> | <b>-20 987</b> | <b>723 067</b>    | <b>967 924</b>     |

## Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

### Tulosalueen yleiskuvaus

Hyvinvointi ja terveys -tulosalueen toiminta on vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla edennyt taloussuunnitelmassa määriteltyjen suuntaviivojen mukaisesti. Tulosalueen keskeisenä tehtävänä on edelleen tuottaa Pohjois-Karjalan työelämän tarpeisiin osaajia, joilla on valmiudet vastata alueen työelämän muutoksiin ja osaamistarpeisiin.

Tulosalueen vaikuttavuus näkyy sekä opiskelijoiden etenemisessä että työelämäyhteyksien kehittämisessä. Jo työelämässä olevien ammattilaisten osaamisen syventämisen mahdollisuuksia on jatkettu koulutustarjonnan ja erilaisten koulutusratkaisujen avulla. Lisäksi TUVA-koulutuksen rakennetta syksyä varten on muutettu, että joustavat oppimispolut tutkintokoulutukseen mahdollistuisivat sujuvammin sekä kansanopistokoulutuksissa on uusia koulutuksia alkamassa.

Koulutuksia on toteutettu Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksien ja Outokummun koulutusyksiköissä sekä maakunnallisesti tarpeen mukaan. Kasvatus- ja ohjausalan, kulttuurialan sekä sosiaali- ja terveysalan tiimit ovat vastanneet koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta alakohtaisesti. Toiminnallisten tavoitteiden 30.6.2026 -seurannan perusteella kokonaiskuva osoittaa, että tavoitteiden toteutumista on seurattu aktiivisesti ja alkuvuoden toiminnan painopisteet ovat olleet linjassa tulosalueen perustehtävän kanssa.

Nämä tiimit vastaavat alakohtaisesti koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta varmistamalla, että koulutus vastaa erityisesti alueellisiin, mutta myös valtakunnallisiin osaamistarpeisiin.

- Kasvatus- ja ohjausala
- Kulttuuriala
- Sosiaali- ja terveysala

### Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla tulosalueen toiminnallisia tavoitteita on viety eteenpäin strategisten tavoitteiden mukaisesti. Koulutuksia on kohdennettu siten, että ne tukevat opiskelijoiden työllistymistä Pohjois-Karjalan alueelle sekä jatko-opintoihin siirtymistä. Jatko-opintopolkujen vahvistaminen ja opiskelijoiden ohjaaminen niitä kohti ovat olleet edelleen keskeisiä kehittämiskohteita.

30.6.2026 toiminnallisten lukujen perusteella osaamispisteitä on kertynyt lähes suunnitellusti, mikä kertoo opiskelijoiden opintojen etenemisestä ja opetuksen toteutumisesta tavoitteiden mukaisesti. Opiskelijavuosien kertymä on sen sijaan hieman suunniteltua jäljessä, ja tilanteen kehittymistä on tarpeen seurata tarkasti loppuvuoden aikana. Myönteistä on, että oppivelvollisten tutkintasuorituksissa ollaan viime vuoden vastaavaa ajankohtaa edellä. Tämä osoittaa, että oppivelvollisten opintojen etenemiseen ja tutkintojen valmistumiseen liittyvät toimenpiteet ovat tuottaneet tulosta.

### Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Alkuvuoden 2026 aikana koulutustarjonnan vaikuttavuutta on vahvistettu työelämäntarpeiden ennakkoinnin, opiskelijalähtöisten ratkaisujen ja maakunnallisen koulutustarjonnan näkökulmista. Koulutuksen tavoitavuuden kannalta keskeistä on ollut se, että koulutuksia ja oppimisen ratkaisuja on kehitetty vastaamaan sekä hakijoiden että työelämän tarpeisiin eri puolilla maakuntaa. Digitaalisten välineiden, uusien oppimisympäristöjen ja joustavien toteutustapojen ratkaisuja on edelleen kehitettävä ja niihin on panostettava entistä vahvemmin, että koulutusta voidaan tarjota laajasti ja saavutettavasti.

Taloussuunnitelmassa kuvattua suuntaa on konkretisoitu muun muassa jatko-opintoväylien kehittämisellä, työelämäyhteistyön vahvistamisella sekä koulutusten näkyvyyden lisäämisellä. Jatko-opintoväylien kehittämistä on jatkettu erityisesti Karelia-ammattikorkeakoulun sekä muiden korkeakoulujen kanssa, mutta väylien sujuvuudessa ja opiskelijoiden tietoisuudessa on edelleen vahvistettavaa. Tavoitteena on, että opiskelijat tunnistavat nykyistä paremmin väyläopintojen mahdollisuudet, innostuvat jatko-opinnoista ja näkevät ne luontevana osana omaa opinto- ja urapolkuaan. Tämä edellyttää loppuvuoden aikana entistä näkyvämpää ohjausta, viestintää ja yhteistyötä korkeakoulujen kanssa.

Työelämäyhteistyön ja koulutusten näkyvyyden vahvistamiseksi syksyllä kohdennetaan opettajaresursseja aiempaa enemmän näiden tavoitteiden edistämiseen. Lisäksi opettajista muodostetaan pieni työryhmä, jonka tehtävänä on viedä työelämäyhteistyötä, markkinointia, tuotteistamista sekä näkyvyyttä suunnitelmallisesti eteenpäin. Kulttuurialan sekä muiden tiimien kehittämisavaukset tukevat koulutusten tavoitavuutta ja tunnettuutta. Työllistymisen osalta alkuvuoden toteuma ei ole kuitenkaan vielä yltänyt tavoiteltuihin lukemiin. Tämä korostaa tarvetta vahvistaa loppuvuoden aikana opiskelijoiden työelämäpolkuja, työpaikalla tapahtuvaa oppimista, valmistuvien opiskelijoiden tukea sekä työnantajayhteistyötä.

### **Olemme askeleen edellä - koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan**

Koulutustuotteiden kehittäminen, tutkinnon osien ja niitä pienempien osaamiskokonaisuuksien suunnittelu sekä yhteisen tarjonnan vahvistaminen ovat olleet keskeisiä toimenpiteitä alkuvuodesta, ja työ näiden osalta vahvistuu loppuvuoden aikana. Riverian verkkokauppaan ja koulutustuotteiden tuotteistamiseen liittyvä kehittämistyö antaa jatkossa paremmat mahdollisuudet tehdä tarjontaa näkyviksi ja helposti saavutettaviksi työelämälle, kunnille ja työllisyysalueille.

Alkuvuoden osavuosisikatsauksessa korostuu, että vuoropuhelu alueen työelämän kanssa on ollut aktiivista ja sitä on tarpeen edelleen vahvistaa syksyn aikana. Tiimiauditoinnit, kummiyritystoiminta ja muut yhteistyömallit tukevat sitä, että koulutukset pysyvät ajantasaisina ja vastaavat työelämän muuttuviin tarpeisiin.

### **Meillä opitaan ja voidaan hyvin**

Henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja yhteisöllisyys ovat olleet alkuvuonna 2026 keskeisiä tulosalueen toiminnan edellytyksiä. Henkilöstön pedagogisen osaamisen, substanssiosaamisen ja digitaalisten valmiuksien kehittäminen tulee etenemään Riverian laajempaa osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämistä.

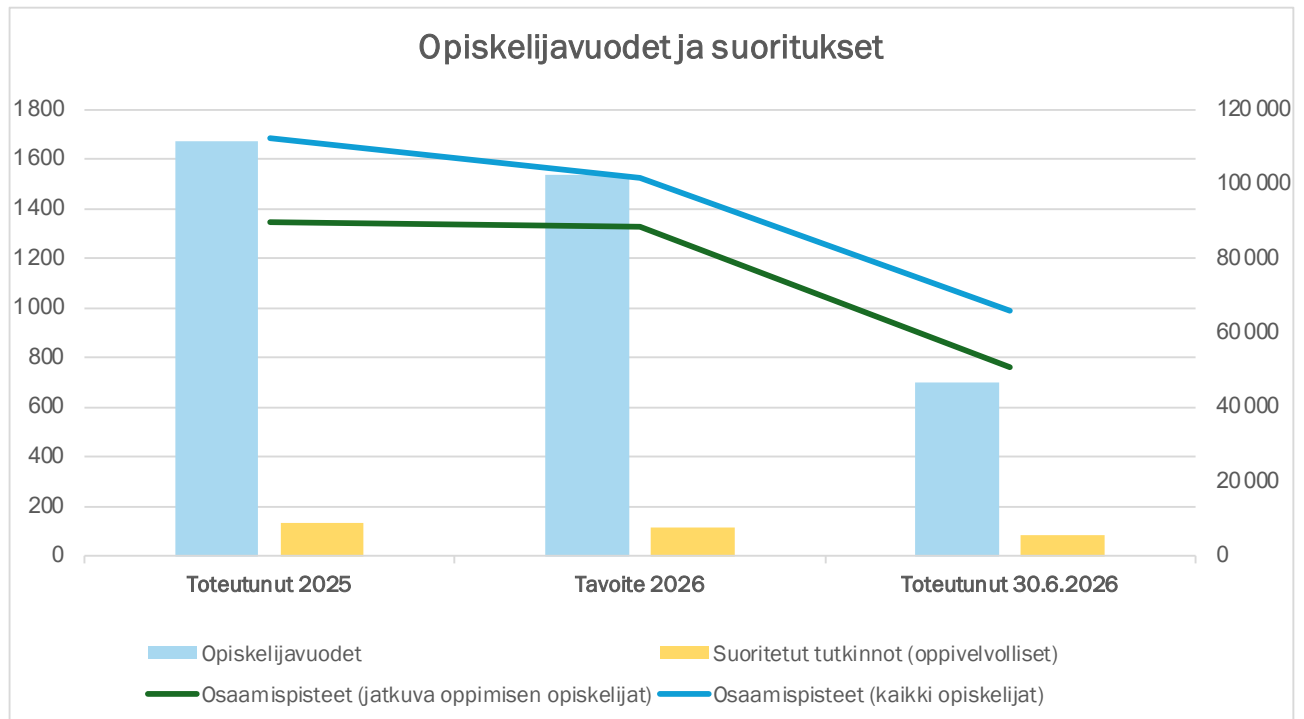
Opiskelijoiden hyvinvoinnin näkökulmasta alkuvuoden painopisteenä on ollut laadukkaan opetuksen ja ohjauksen varmistaminen, riittävän tuen tarjoaminen sekä joustavien oppimispolkujen mahdollistaminen. Oppivelvollisten lähiopetuksen ja -ohjauksen riittävyteen on kiinnitetty huomiota, ja opiskelijoiden etenemistä on seurattu entistä systemaattisemmin. Toiminnallisten tavoitteiden 30.6.2026-luvut tukevat arviointia siitä, miten opiskelijoiden suoritukset, tutkintojen eteneminen ja muut keskeiset mittarit ovat toteutuneet suhteessa koko vuoden tavoitteisiin. Syksyn aikana on tärkeää jatkaa oppimistulosten analysointia ja kohdentaa tukea niihin kohtiin, joissa eteneminen vaatii vahvistamista.

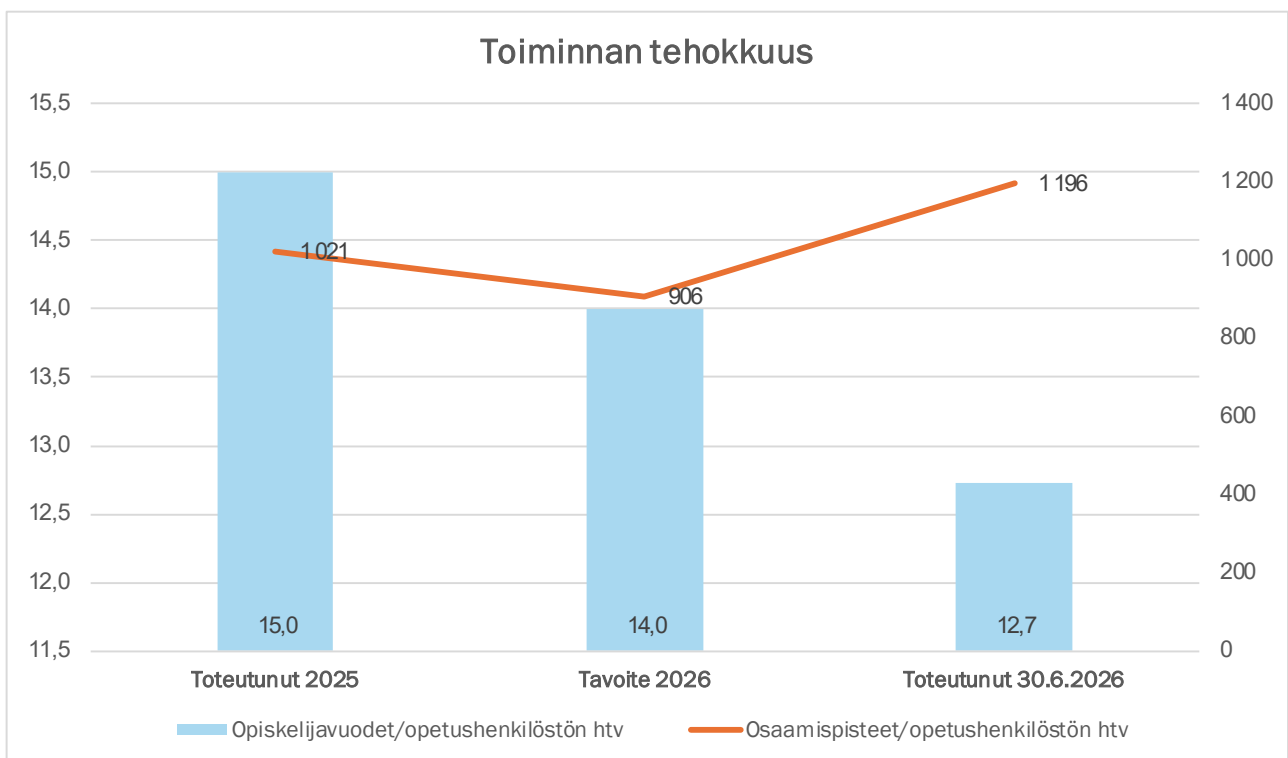
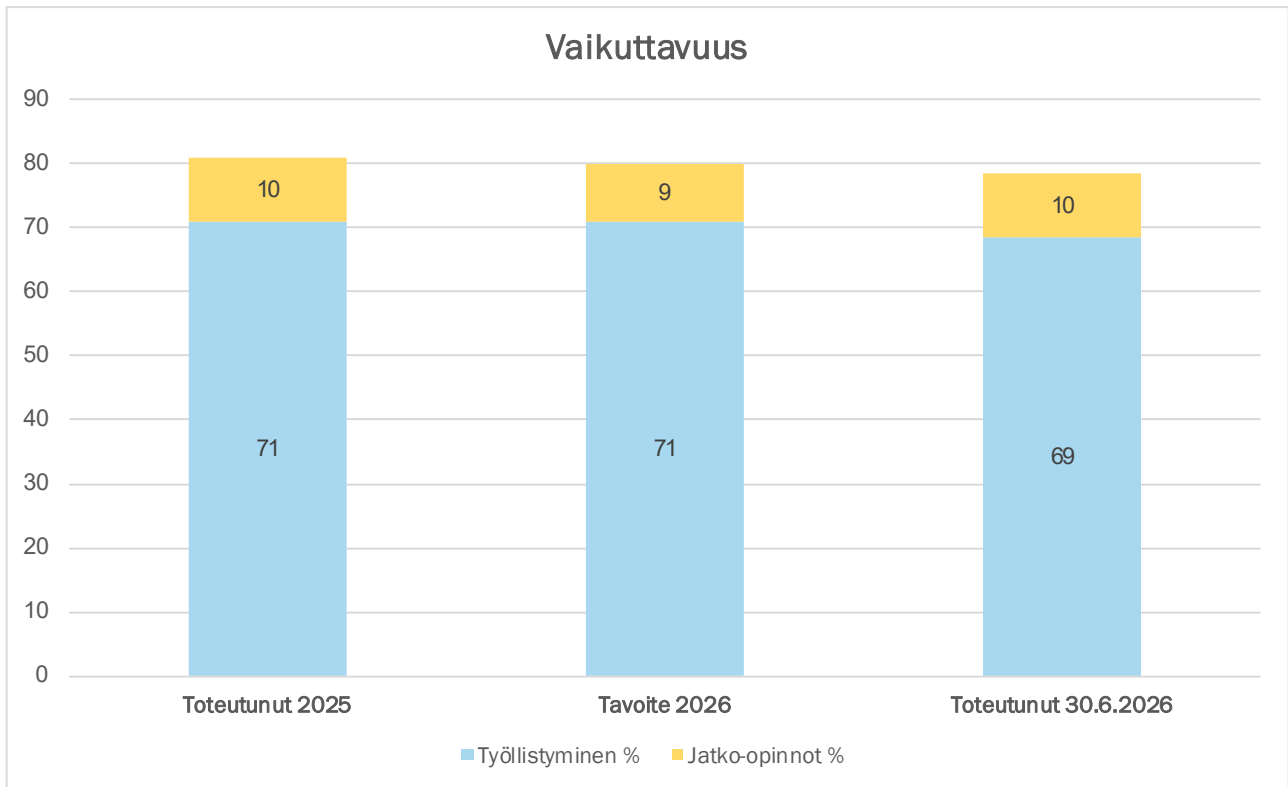
Kokonaisuutena alkuvuosi osoittaa, että tulosalueen perustehtävä toteutuu vahvasti henkilöstön osaamisen, innostumisen ja sitoutumisen kautta. Jatkuva osaamisen kehittäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ovat edelleen keskeisiä onnistumisen edellytyksiä loppuvuodelle 2026.

**Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden**

Koulutustarjontaa on suunnattu elinvoiman ja työelämän kannalta keskeisille aloille, ja työelämäkumppanuuksia on hyödynnetty koulutusten kehittämisessä. Taloussuunnitelmassa kuvattu tulevaisuus- ja ennakkointityö on käynnistynyt tiimitasolla, ja sen avulla vahvistetaan valmiutta uudistaa koulutusten sisältöjä, toteutustapoja ja yhteistyömalleja ja tämä työ vaatii entistä enemmän panostamista syksyllä 2026 sekä vuoden 2027 aikana. 30.6.2026 toiminnalliset luvut osoittavat alkuvuoden tilanteen ja antavat pohjan syksyn toimenpiteiden kohdentamiselle. Loppuvuoden painopisteenä on varmistaa tavoitteiden eteneminen, opiskelijavuosien, tutkintojen ja suoritusten toteutuminen sekä taloudellisesti kestävien ja laadukkaiden palvelujen turvaaminen

|                                                | Toteutunut 2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut 30.6.2026 | Tavoite 2027 | Tavoite 2028 |
|------------------------------------------------|-----------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| Opiskelijavuodet                               | 1 674           | 1 537        | 700                  | 1 537        | 1 507        |
| Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)         | 134             | 117          | 82                   | 117          | 117          |
| Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat) | 89 541          | 88 647       | 50 879               | 88 647       | 85 101       |
| Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)            | 112 346         | 101 614      | 65 755               | 101 614      | 98 711       |
| Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv         | 15,0            | 14,0         | 12,7                 | 14,0         | 13,0         |
| Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv           | 1 021           | 906          | 1 196                | 906          | 880          |
| Työllistyminen %                               | 71              | 71           | 69                   | 72           | 74           |
| Jatko-opinnot %                                | 10              | 9            | 10                   | 10           | 10           |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo          | 3,4             | 3,6          | tulossa              | 3,7          | 3,8          |
| Toimintakulut/osaamispisteet                   | 94              | 109          | 83                   | 110          | 114          |





| Hyvinvointi ja terveys -<br>tulosalue | TA 2026            | TA 06/2026        | TOT<br>06/2026    | erot TOT-TA    | TOT<br>06/2025    | TP 2025            |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>                 | <b>189 850</b>     | <b>95 704</b>     | <b>176 327</b>    | <b>80 622</b>  | <b>8 771 569</b>  | <b>17 479 406</b>  |
| Myyntituotot                          | 15 500             | 7 750             | 88 723            | 80 973         | 8 669 148         | 17 289 187         |
| Maksutuotot                           | 39 350             | 20 454            | 29 923            | 9 469          | 27 960            | 44 749             |
| Tuet ja avustukset                    | 135 000            | 67 500            | 57 680            | -9 820         | 69 909            | 139 437            |
| Muut toimintatuotot<br>yhteensä       | 0                  | 0                 | 0                 | 0              | 4 551             | 6 033              |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>                  | <b>-11 150 921</b> | <b>-5 557 034</b> | <b>-5 484 034</b> | <b>73 000</b>  | <b>-7 518 726</b> | <b>-15 160 254</b> |
| Henkilöstökulut                       | -9 211 389         | -4 605 694        | -4 727 232        | -121 537       | -4 429 037        | -8 671 196         |
| Palvelujen ostot                      | -1 113 753         | -571 016          | -449 882          | 121 134        | -1 765 684        | -3 713 773         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat         | -329 450           | -132 603          | -122 753          | 9 850          | -97 171           | -356 616           |
| Avustukset                            | -179 700           | -89 754           | -71 952           | 17 802         | -100 733          | -163 533           |
| Muut toimintakulut yhteensä           | -316 629           | -157 967          | -112 216          | 45 751         | -1 126 102        | -2 255 135         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>                   | <b>-10 961 071</b> | <b>-5 461 330</b> | <b>-5 307 708</b> | <b>153 622</b> | <b>1 252 843</b>  | <b>2 319 152</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut              | 0                  | 0                 | -12               | -12            | -5                | -5                 |
| <b>Vuosikate</b>                      | <b>-10 961 071</b> | <b>-5 461 330</b> | <b>-5 307 720</b> | <b>153 610</b> | <b>1 252 838</b>  | <b>2 319 147</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset           | -118 758           | -59 379           | -42 031           | 17 348         | -51 937           | -106 097           |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>               | <b>-11 079 829</b> | <b>-5 520 709</b> | <b>-5 349 751</b> | <b>170 958</b> | <b>1 200 901</b>  | <b>2 213 050</b>   |

## Riveria yhteensä

30.6.2026 tulosten perusteella näyttää siltä, että Riverialla on mahdollisuus saavuttaa vuoden loppuun mennessä lähes kaikki strategiset tavoitteensa. Tilinpäätöksessä raportoitava työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen -tunnusluku otetaan Tilastokeskuksen uusimmasta sijoittumistilastosta, joka on julkaistu jo keväällä 2026. Tulos näyttää, että työllistymistavoitteesta tullaan jäämään.

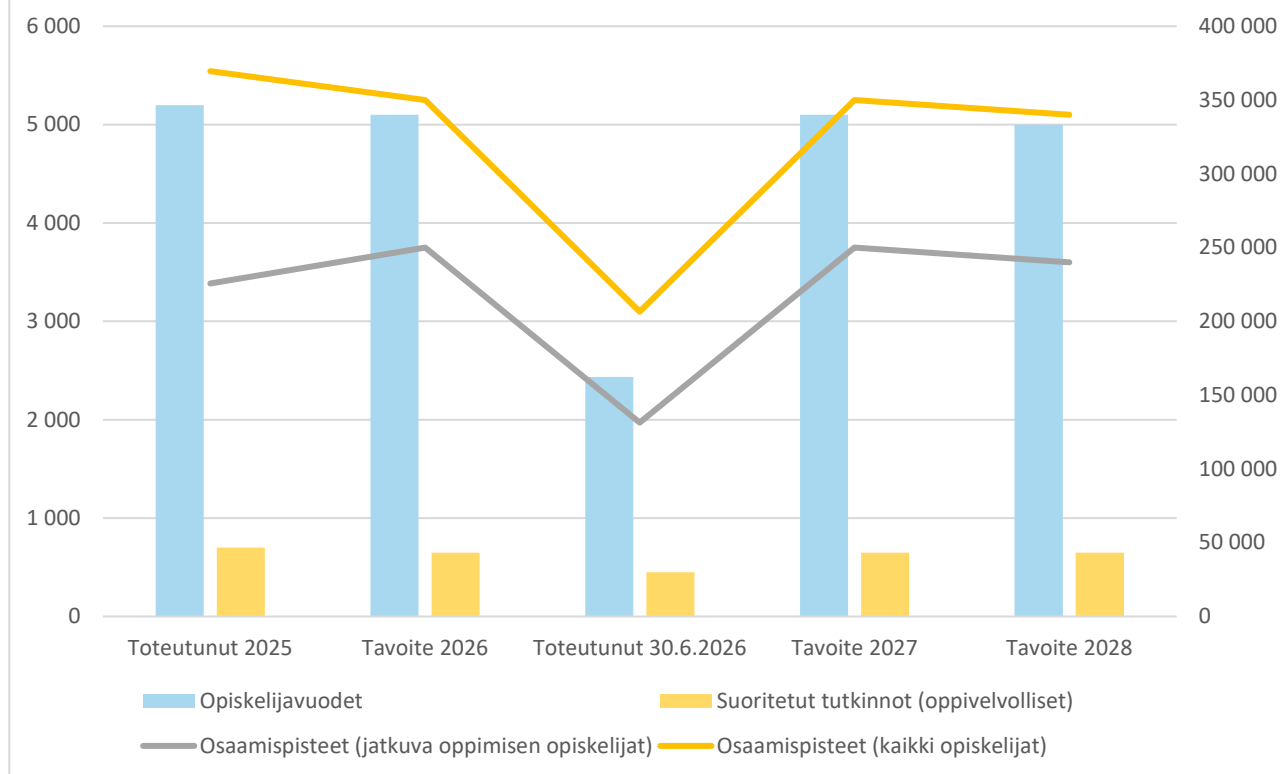
Tehokkuutta ja tuottavuutta kuvaavista tunnusluvuista volyymin suhdetta opetushenkilöstön määrään kuvaava opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet on täsmälleen budjetin mukainen. Osaamispisteitä on syntynyt opetushenkilöstön henkilötyövuotta kohden 212 budjetoitua enemmän, mikä kertoo siitä, että Riveriassa opiskeleville kertyy suorituksia hyvään tahtiin. Toimintakulujen ja osaamispisteiden tavoitetta parempi suhde osoittaa sen, että Riverian tuottavuus ja tehokkuus ovat myös talouden näkökulmasta nousseet reilusti tavoitetta enemmän.

Jatkossa on huolehdittava, että opiskelijamäärä on riittävä turvaamaan suoritukset myös jatkossa. Samassa tahdissa valmistuvien opiskelijoiden kanssa on otettava uusia opiskelijoita.

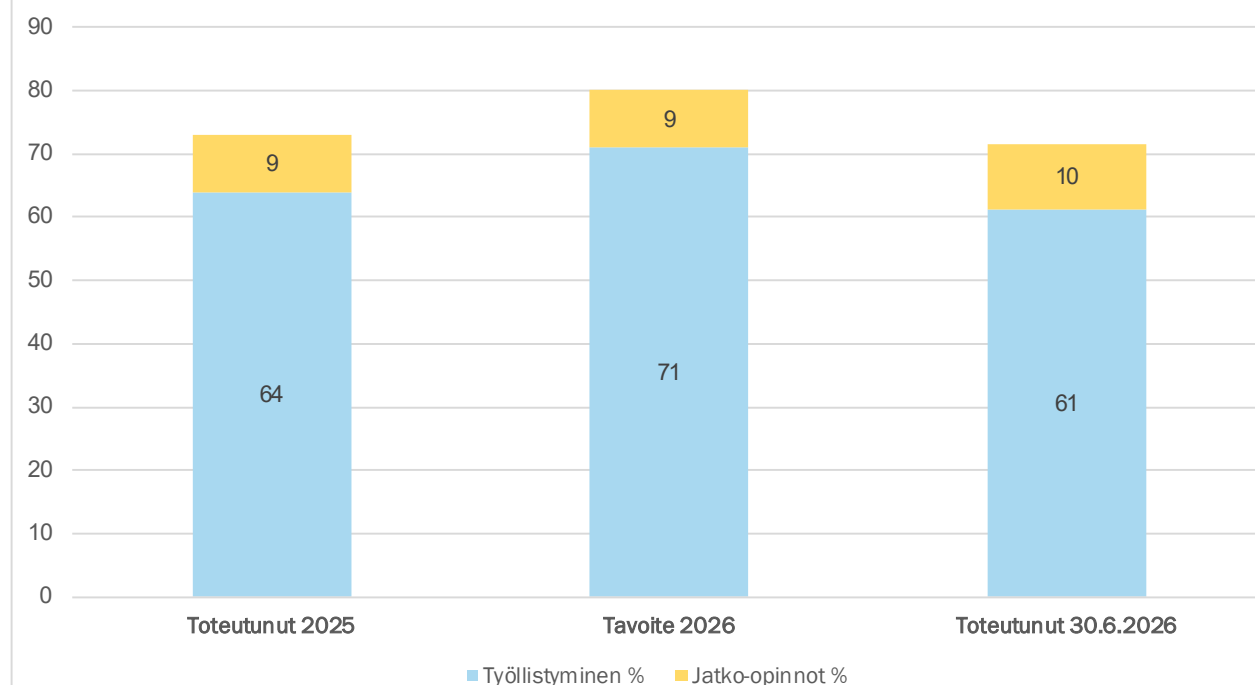
Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan loka-marraskuussa 2026.

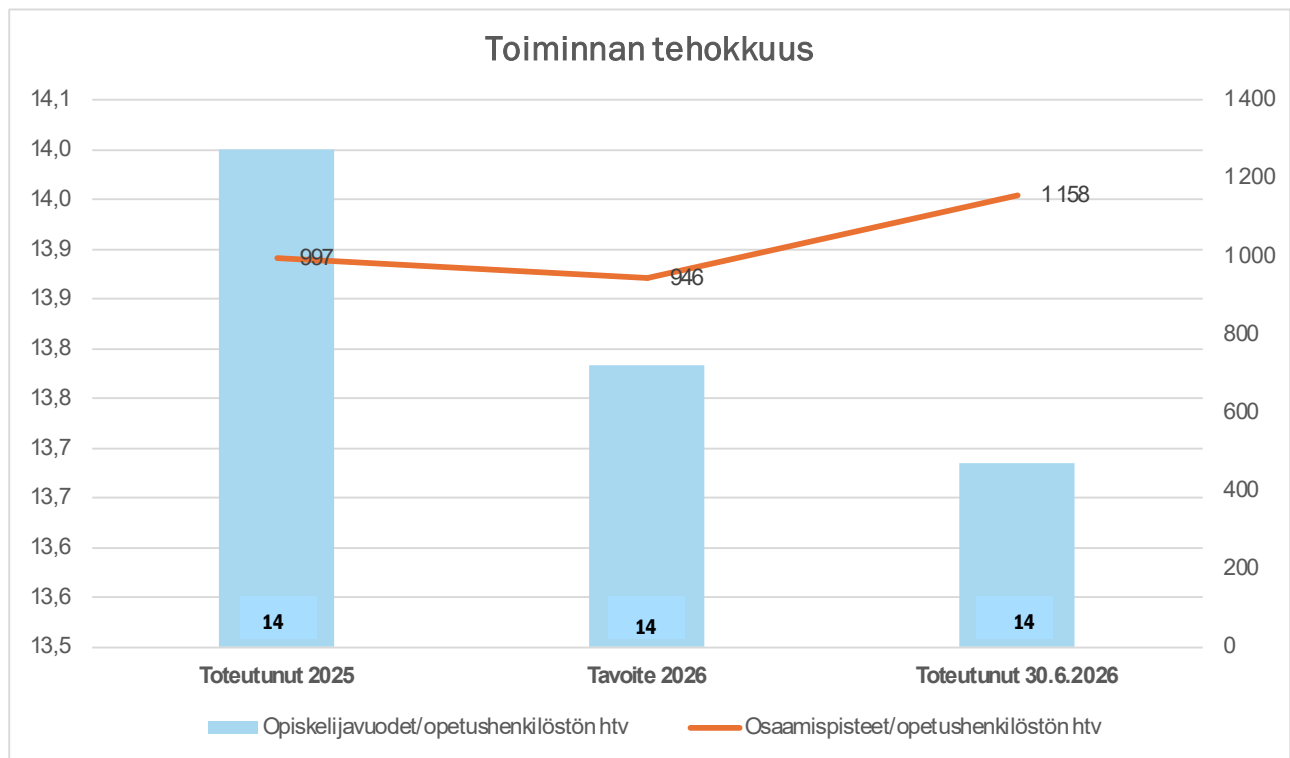
|                                                | Toteutunut<br>2025 | Tavoite 2026 | Toteutunut<br>30.6.2026 | Tavoite<br>2027 | Tavoite<br>2028 |
|------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------|-----------------|-----------------|
| Opiskelijavuodet                               | 5 197              | 5 100        | 2 436                   | 5 100           | 5 000           |
| Suoritetut tutkinnot (oppivelvolliset)         | 702                | 650          | 451                     | 650             | 650             |
| Osaamispisteet (jatkuva oppimisen opiskelijat) | 225 617            | 250 000      | 131 396                 | 250 000         | 240 000         |
| Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)            | 369 541            | 350 000      | 206 587                 | 350 000         | 340 000         |
| Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön htv         | 14,0               | 13,8         | 13,7                    | 14,0            | 14,0            |
| Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv           | 997                | 946          | 1 158                   | 946             | 919             |
| Vuosikate (€)                                  | 8 292 686          | 5 876 000    | 6 998 745               | 5 897 000       | 5 747 000       |
| Työllistyminen %                               | 64                 | 71           | 61                      | 72              | 74              |
| Jatko-opinnot %                                | 9                  | 9            | 10                      | 10              | 10              |
| Henkilöstön työhyvinvoinnin keskiarvo          | 3,6                | 3,6          | tulossa                 | 3,7             | 3,8             |
| Toimintakulut/osaamispisteet                   | 159                | 173          | 128                     | 170             | 174             |

## Opiskelijavuodet ja suoritukset



## Vaikuttavuus





## OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

Osavuositarkastuksen laskelmaosa sisältää Riverian tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulo-rahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/alijäämä näyttää toiminnan tuloksellisuuden huomioiden aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten käytöstä aiheutuvan poistoeron.

### Tuloslaskelma (sisäiset ja ulkoiset)

| Yhteensä                      | TA 2026            | TA 06/2026         | TOT<br>06/2026     | erot TOT-TA      | TOT<br>06/2025     | TP 2025            |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>65 947 996</b>  | <b>32 905 622</b>  | <b>32 802 107</b>  | <b>- 103 515</b> | <b>42 834 482</b>  | <b>85 785 860</b>  |
| Myyntituotot                  | 61 527 626         | 30 892 588         | 30 310 168         | - 582 420        | 31 405 237         | 62 765 713         |
| Maksutuotot                   | 289 714            | 177 378            | 160 037            | -17 341          | 217 088            | 428 944            |
| Tuet ja avustukset            | 1 758 408          | 690 436            | 741 687            | 51 251           | 1 045 073          | 1 964 370          |
| Muut toimintatuotot yhteensä  | 2 372 249          | 1 145 219          | 1 590 214          | 444 995          | 10 167 084         | 20 626 834         |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-60 521 996</b> | <b>-30 537 045</b> | <b>-26 612 710</b> | <b>3 924 335</b> | <b>-36 963 667</b> | <b>-78 096 589</b> |
| Henkilöstökulut               | -40 337 028        | -20 161 626        | -18 591 219        | 1 570 406        | -18 329 312        | -39 813 728        |
| Palvelujen ostot              | -9 473 988         | -4 962 395         | -4 602 436         | 359 959          | -9 149 937         | -18 876 217        |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -7 179 786         | -3 750 377         | -3 131 371         | 619 006          | -2 964 999         | -6 515 047         |
| Avustukset                    | - 624 286          | - 315 079          | - 117 209          | 197 871          | - 180 638          | - 298 114          |
| Muut toimintakulut yhteensä   | -2 906 907         | -1 347 568         | - 170 475          | 1 177 093        | -6 338 782         | -12 593 482        |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>5 426 000</b>   | <b>2 368 577</b>   | <b>6 189 397</b>   | <b>3 820 819</b> | <b>5 870 815</b>   | <b>7 689 272</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut      | 450 000            | 91 259             | 809 348            | 718 089          | 154 901            | 603 414            |
| <b>Vuosikate</b>              | <b>5 876 000</b>   | <b>2 459 836</b>   | <b>6 998 745</b>   | <b>4 538 909</b> | <b>6 025 716</b>   | <b>8 292 686</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | -5 876 000         | -2 896 804         | -2 912 164         | -15 361          | -2 984 611         | -5 934 868         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>0</b>           | <b>- 436 967</b>   | <b>4 086 581</b>   | <b>4 523 548</b> | <b>3 041 105</b>   | <b>2 357 817</b>   |

Tuloslaskelmaosan ensimmäinen (I) tuloslaskelma sisältää sekä ulkoiset että sisäiset menot ja tulot. Toinen (II) tuloslaskelma vastaa tilinpäätöksessä esitettävää virallista koko kuntayhtymän tuloslaskelmaa, joka sisältää vain ulkoiset menot ja tulot.

Kesäkuun tuloslaskelma sisältää kuntatalousraportoinnin edellyttämän lomarahojen käsittelyn oikaisun. Kunta-AURA -talousraportoinnin käsikirjan mukaan lomaraha tulee ilmoittaa kolmannen neljännesvuoden (syyskuun lopun) katsauksissa, vaikka lomaraha olisi maksettu Riverian tapaan kesäkuussa. Kesäkuussa maksettu lomaraha on merkitty osavuositarkastuksessa saamiseksi. Oikaisukirjaus vaikuttaa vähentävästi tuloslaskelman henkilöstökuluissa ja kasvattaa taseen saamiset -summaa. Kirjaus puretaan heinäkuussa.

## Tuloslaskelma

(ulkoiset)

| Yhteensä                      | TA 2026            | TA 06/2026         | TOT<br>06/2026     | erot TOT-TA      | TOT<br>06/2025     | TP 2025            |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>65 891 399</b>  | <b>32 877 324</b>  | <b>32 654 524</b>  | <b>- 222 800</b> | <b>33 285 993</b>  | <b>66 549 536</b>  |
| Myyntituotot                  | 61 527 626         | 30 892 588         | 30 206 483         | - 686 106        | 30 771 042         | 61 354 327         |
| Maksutuotot                   | 289 714            | 177 378            | 139 370            | -38 008          | 177 481            | 350 480            |
| Tuet ja avustukset            | 1 758 408          | 690 436            | 741 687            | 51 251           | 1 045 073          | 1 964 370          |
| Muut toimintatuotot yhteensä  | 2 315 652          | 1 116 921          | 1 566 984          | 450 063          | 1 292 397          | 2 880 360          |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-60 465 399</b> | <b>-30 508 746</b> | <b>-26 465 127</b> | <b>4 043 620</b> | <b>-27 415 178</b> | <b>-58 860 264</b> |
| Henkilöstökulut               | -40 337 028        | -20 161 626        | -18 591 219        | 1 570 406        | -18 329 312        | -39 813 728        |
| Palvelujen ostot              | -9 473 988         | -4 962 395         | -4 478 219         | 484 176          | -4 322 576         | -9 079 250         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -7 179 786         | -3 750 377         | -3 108 005         | 642 373          | -2 946 099         | -6 480 147         |
| Avustukset                    | - 624 286          | - 315 079          | - 117 209          | 197 871          | - 180 638          | - 298 114          |
| Muut toimintakulut yhteensä   | -2 850 310         | -1 319 269         | - 170 475          | 1 148 794        | -1 636 553         | -3 189 025         |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>5 426 000</b>   | <b>2 368 577</b>   | <b>6 189 397</b>   | <b>3 820 819</b> | <b>5 870 815</b>   | <b>7 689 272</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut      | 450 000            | 91 259             | 809 348            | 718 089          | 154 901            | 603 414            |
| <b>VUOSIKATE</b>              | <b>5 876 000</b>   | <b>2 459 836</b>   | <b>6 998 745</b>   | <b>4 538 909</b> | <b>6 025 716</b>   | <b>8 292 686</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | -5 876 000         | -2 896 804         | -2 912 164         | -15 361          | -2 984 611         | -5 934 868         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>0</b>           | <b>- 436 967</b>   | <b>4 086 581</b>   | <b>4 523 548</b> | <b>3 041 105</b>   | <b>2 357 817</b>   |

## Tase

|                                          | 1.1.-30.6.2026       | 1.1. -31.12.2025     |
|------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>VASTAAVAA</b>                         |                      |                      |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>                 |                      |                      |
| Aineettomat hyödykkeet                   |                      |                      |
| Aineettomat oikeudet                     | 1 266,43             | 1 570,39             |
| Muut pitkävaikutteiset menot             | 125 416,86           | 66 497,82            |
|                                          | 126 683,29           | 68 068,21            |
| <b>Aineelliset hyödykkeet</b>            |                      |                      |
| Maa- ja vesialueet                       | 2 465 426,76         | 2 465 426,76         |
| Rakennukset                              | 47 613 430,20        | 49 633 775,45        |
| Kiinteät rakenteet ja laitteet           | 827 936,80           | 882 509,86           |
| Koneet ja kalusto                        | 3 771 441,35         | 4 362 380,64         |
| Muut aineelliset hyödykkeet              | 8 307,65             | 8 307,65             |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 578 883,03           | 377 890,59           |
|                                          | 55 265 425,79        | 57 730 290,95        |
| <b>Sijoitukset</b>                       |                      |                      |
| Osakkeet ja osuudet                      | 452 287,99           | 452 287,99           |
| Muut saamiset                            | 124 952,23           | 117 969,07           |
|                                          | 577 240,22           | 570 257,06           |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>        | <b>55 969 349,30</b> | <b>58 368 616,22</b> |
| <b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>             |                      |                      |
| Lahjoitusrahastojen erityiskatteet       | 257,33               | 257,33               |
|                                          | 257,33               | 257,33               |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>               |                      |                      |
| <b>Vaihto-omaisuus</b>                   |                      |                      |
| Aineet ja tarvikkeet                     | 22 352,33            | 22 352,33            |
|                                          | 22 352,33            | 22 352,33            |
| <b>Saamiset</b>                          |                      |                      |
| <b>Pitkäaikaiset saamiset</b>            |                      |                      |
| Myyntisaamiset                           | 9 193,50             | 9 193,50             |
|                                          | 9 193,50             | 9 193,50             |
| <b>Lyhytaikaiset saamiset</b>            |                      |                      |
| Siirtosaamiset                           | 511 407,87           | 632 547,28           |
| Myyntisaamiset                           | 267 124,76           | 255 219,83           |
| <b>Muut saamiset</b>                     | 2 131 111,38         | 229 119,15           |
|                                          | 2 909 644,01         | 1 116 886,26         |
| <b>Rahoitusarvopaperit</b>               |                      |                      |
| Osakkeet ja osuudet                      | 11 536 064,47        | 12 287 120,26        |
| Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin | 16 339 370,76        | 14 910 002,18        |
| Joukkovelkakirjalainasaamiset            | 100 000,00           | 100 000,00           |
| Muut arvopaperit                         | 200 000,00           | 200 000,00           |
|                                          | 28 175 435,23        | 27 497 122,44        |
| <b>Rahat ja pankkisaamiset</b>           | 16 235 958,84        | 12 786 821,05        |
|                                          | 16 235 958,84        | 12 786 821,05        |

|                                             |                       |                         |
|---------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>         | <b>47 352 583,91</b>  | <b>41 432 375,58</b>    |
| <b>VASTAAVAA</b>                            | <b>103 322 190,54</b> | <b>99 801 249,13</b>    |
|                                             | <b>1.1.-30.6.2026</b> | <b>1.1. -31.12.2025</b> |
| <b>VASTATTAVAA</b>                          |                       |                         |
| <b>OMA PÄÄOMA</b>                           |                       |                         |
| Peruspääoma                                 | 12 337 919,04         | 12 337 919,04           |
| Arvonkorotusrahasto                         | 3 350 039,36          | 3 350 039,36            |
| Muut omat rahastot                          | 7 800 279,11          | 7 810 091,27            |
| Edellisten tilikausien ylijäämä             | 58 474 761,85         | 55 077 100,48           |
| Ylijäämä, kuluva tilikausi                  | 4 595 453,02          | 3 397 661,37            |
|                                             | 86 558 452,38         | 81 972 811,52           |
| <b>POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET</b> |                       |                         |
| Poistoero                                   | 9 351 324,44          | 9 850 684,40            |
|                                             | 9 351 324,44          | 9 850 684,40            |
| <b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>                 |                       |                         |
| <b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>              |                       |                         |
| Valtion toimeksiannot                       |                       |                         |
| Lahjoitusrahastojen pääomat                 | 226 235,97            | 227 102,41              |
| Muut toimeksiantojen pääomat                |                       |                         |
|                                             | 226 235,97            | 227 102,41              |
| <b>VIERAS PÄÄOMA</b>                        |                       |                         |
| <b>Pitkäaikainen</b>                        |                       |                         |
| Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta     |                       |                         |
| <b>Lyhytaikainen</b>                        |                       |                         |
| Ostovelat                                   | 771 740,10            | 1 374 021,58            |
| Muut velat                                  | 1 538 891,22          | 1 062 133,58            |
| Siirtovelat                                 | 4 875 546,43          | 5 314 495,64            |
|                                             | 7 186 177,75          | 7 750 650,80            |
| <b>VASTATTAVAA</b>                          | <b>103 322 190,54</b> | <b>99 801 249,13</b>    |

## Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat

### Koulutus- ja palveluliiketoiminta

|                               | Toteuma 06/2026 | Toteuma 06/2025 | Tilinpäätös 2025 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>109 182</b>  | <b>87 690</b>   | <b>143 671</b>   |
| Myyntituotot                  | 109 182         | 87 690          | 143 671          |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-68 873</b>  | <b>-70 660</b>  | <b>-127 250</b>  |
| Henkilöstökulut               | -48 576         | -52 970         | -96 680          |
| Palvelujen ostot              | -17 199         | -17 293         | -29 910          |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -120            | -306            | -567             |
| Muut toimintakulut            | -2 978          | -91             | -92              |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>40 309</b>   | <b>17 030</b>   | <b>16 421</b>    |
| <b>VUOSIKATE</b>              | <b>40 309</b>   | <b>17 030</b>   | <b>16 421</b>    |
| Poistot ja arvonalentumiset   | 0               | 0               | -6 013           |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>40 309</b>   | <b>17 030</b>   | <b>10 408</b>    |



## Ravitsemispalvelujen liiketoiminta

|                               | Toteuma 06/2026 | Toteuma 06/2025 | Tilinpäätös 2025 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>272 312</b>  | <b>286 957</b>  | <b>545 294</b>   |
| Myyntituotot                  | 272 312         | 286 957         | 545 294          |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-258 720</b> | <b>-339 369</b> | <b>-587 898</b>  |
| Henkilöstökulut               | -166 230        | -187 478        | -278 877         |
| Palvelujen ostot              | -5 781          | -5 949          | -16 438          |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -85 614         | -144 177        | -289 136         |
| Muut toimintakulut            | -1 095          | -1 766          | -3 446           |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>13 592</b>   | <b>-52 412</b>  | <b>-42 604</b>   |
| Rahoitustuotot ja -kulut      | 0               | 0               | -2               |
| <b>VUOSIKATE</b>              | <b>13 592</b>   | <b>-52 412</b>  | <b>-42 606</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | 0               | 0               | -4 865           |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>13 592</b>   | <b>-52 412</b>  | <b>-47 472</b>   |

## Tilavuokrauspalvelut

|                               | Toteuma 06/2026 | Toteuma 06/2025 | Tilinpäätös 2025 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| <b>TOIMINTATUOTOT</b>         | <b>925 929</b>  | <b>917 458</b>  | <b>1 643 162</b> |
| Myyntituotot                  | 0               | 51 938          | 2 208            |
| Muut toimintatuotot           | 925 929         | 865 520         | 1 640 954        |
| <b>TOIMINTAKULUT</b>          | <b>-101 438</b> | <b>-111 487</b> | <b>-962 509</b>  |
| Henkilöstökulut               | -101 438        | -111 327        | -200 743         |
| Palvelujen ostot              | 0               | -160            | -277 028         |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | 0               | 0               | -387 976         |
| Muut toimintakulut            | 0               | 0               | -96 761          |
| <b>TOIMINTAKATE</b>           | <b>824 491</b>  | <b>805 971</b>  | <b>680 653</b>   |
| <b>VUOSIKATE</b>              | <b>824 491</b>  | <b>805 971</b>  | <b>680 653</b>   |
| Poistot ja arvonalentumiset   | -309 925        | -339 116        | -630 063         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>       | <b>514 566</b>  | <b>466 855</b>  | <b>50 590</b>    |

## Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2026

| Varallisuuskatsaus                              | 30.6.2026         | 31.12.2025        | Arvon muutos     |
|-------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Aktia lyhytaik.sijoitussalkku                   | 1 004 914         | 1 014 726         | -9 812           |
| UB lyhytaik.sijoitussalkku                      | 1 054 009         | 1 054 009         | 0                |
| Sijoitukset muihin rahamarkkinainstrumentteihin | 1 582 889         | 1 599 915         | -17 026          |
| EVLI täyden valtak.sij.salkku                   | 7 259 441         | 6 934 221         | 325 220          |
| Nordea, täyden valtakirjan sijoitussalkku       | 9 961 935         | 9 799 560         | 162 375          |
| OP täyden valtak.sij.salkku                     | 7 012 248         | 6 794 692         | 217 556          |
| <b>Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin</b> | <b>27 875 436</b> | <b>27 197 123</b> | <b>678 313</b>   |
| Joukkovelkakirjalainasaamiset                   | 100 000           | 100 000           | 0                |
| Muut arvopaperit                                | 200 000           | 200 000           | 0                |
| <b>Rahoitusarvopaperit</b>                      | <b>28 175 436</b> | <b>27 497 123</b> | <b>678 313</b>   |
| <b>Rahat ja pankkisaamiset</b>                  | <b>16 235 959</b> | <b>12 786 821</b> | <b>3 449 138</b> |
| <b>Rahoitusarvopaperit ja rahat</b>             | <b>44 411 395</b> | <b>40 283 944</b> | <b>4 127 451</b> |

Osavuositarkastuksessa sijoitukset on arvostettu 30.6.2026 markkina-arvoon tai sitä alempaan hankintahintaan. Riverian täyden valtakirjan sijoitussalkut ovat Nordeassa, Op:ssä ja Evillä. Täyden valtakirjan sijoitussalkkujen ja vanhojen sijoitusten yhteenlaskettu arvo on osakekurssien hyvän kehityksen vuoksi noussut 28 miljoonaan euroon. Maksuliikennevaroja on lyhytaikaisesti sijoitettuna Aktian ja United Bankersin lyhyen koron rahastoihin yhteensä reilu 2 miljoonaa euroa.

Osavuositarkastuksen varallisuuskatsauksen ohella Riverian yhtymähallitukselle raportoidaan varallisuuden hoidon perusteiden ja sijoitussuunnitelman raportointiaikataulujen mukaan sijoitustoiminnan tuotoista ja kustannuksista erillisellä yhteenvetoraportilla puolivuositain.

## RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY

Riveria koulutuspalvelut oy:llä oli kesäkuun lopussa yhteensä kaksi työntekijää ja toimitusjohtaja.

Riveria koulutuspalvelut oy:n hallituksessa on kolme varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen. Suvi Hassinen, Juha Kukkonen, Matti Vuojärvi (hallituksen puheenjohtaja) ja Sakari Kolehmainen (hallituksen varajäsen). Yhtiön hallitus kokoontui alkuvuoden aikana neljä kertaa 30.1., 13.3., 27.5. ja 9.6.2026. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.4.2026, jossa vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus vastuuhenkilöille.

### YHTIÖN TOIMINTA 1-6/2026

Riveria koulutuspalvelut oy:n liikevaihto oli tammi-kesäkuussa 241 178 euroa. Liikevaihto laski 159 077 euroa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Liikevaihdon lasku johtui Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittaman koulutuksen päättymisestä. Muu osakeyhtiön liiketoiminta ja erityisesti tilauskoulutusten liikevaihto on noussut edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Lisäksi toiminnan kannattavuus on parantunut suhteessa liikevaihtoon merkittävästi ja verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan (+33 315 €).

Pääosa yhtiön liikevaihdosta tuli tilauskoulutuksista. Lisäksi liikevaihtoa kertyi kortti- ja koulutuskalenterin koulutuksista sekä EduCamp kv-koulutuksista.

Koko vuoden näkymä on budjetointiin verrattuna positiivinen ja yhtiö on edellä 44 % budjettia liikevaihdollisesti. Lisäksi tulevan vuoden näkymä on myönteinen, koska yhtiö on voittanut työllisyysalueen kone- ja metallialan täydennyskoulutuksen, jolla on yhtiön liikevaihdon kannalta merkittävä positiivinen vaikutus. Edellä mainittujen seikkojen vuoksi koko vuoden budjetoidun liikevaihdon ja tuloksen ylittäminen on todennäköistä.

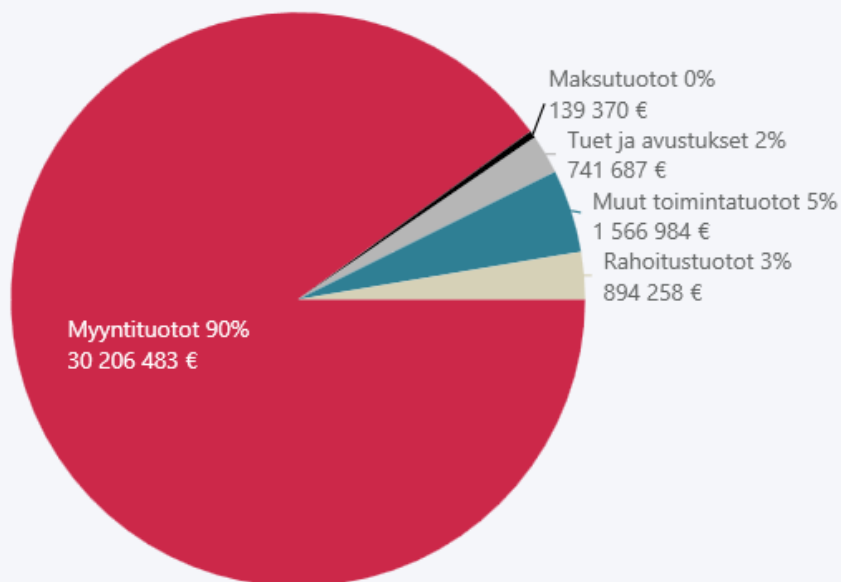
Alkuvuoden osalta yhtiön tilikauden tulos on voitollinen 41 352,60 euroa.



## LIITTEET

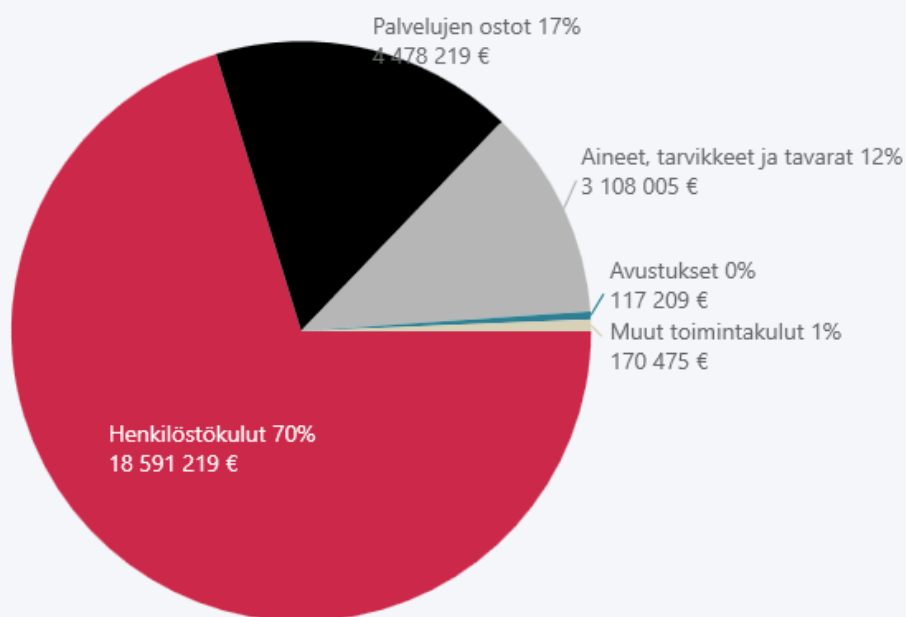
## ULKOISET TOIMINTATUOTOT 6/2026

Riveria yhteensä



## ULKOISET TOIMINTAKULUT KULURYHMITÄIN 6/2026

Riveria yhteensä



## Osavuositarkastus 30.6.2026

### POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu  
p. 013 244 200  
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

#### Jäsenkunnat

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmee
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi