

Työnantajille maksettavien koulutuskorvausten lisääminen rekrytoivissa oppisopimuksissa

Yhtymähallitus 20.08.2026 § 136

125/00.01.02.01/2026

Riverian yhtymähallitus on 20.5.2020 § 107 hyväksynyt oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle 1.6.2020 alkaen maksettavien koulutuskorvausten euromäärät. Päätöksen taustalla oli tarve yhtenäistää työnantajille maksettavien koulutuskorvausten perusteita ja varmistaa, että korvaukset määräytyvät yhdenmukaisesti eri tutkinnoissa ja opiskelijakohtaisissa tilanteissa.

Nyt esitettävällä muutoksella täsmennetään ja vahvistetaan rekrytoivien oppisopimusten alkuvaiheen (6kk) koulutuskorvauksia perustutkintojen sekä ammattitutkintojen osalta. Tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata uusia työntekijöitä oppisopimuskoulutuksen avulla sekä tukea työnhakijoiden siirtymistä koulutuksen kautta työelämään.

Muutoksen perusteena on myös Riverian toimintaohjauskokeilun sopimuksessa opetus- ja kulttuuriministeriön hyväksymä harkinnanvarainen rahoitus työllisyyttä edistäviin oppisopimus- ja koulutussopimusratkaisuihin. Rahoitusta voidaan kohdentaa rekrytoivien oppisopimusten alkuvaiheen koulutuskorvausten vahvistamiseen, jolloin se tukee työnantajien mahdollisuuksia palkata uusia työntekijöitä oppisopimuskoulutuksen avulla.

Riveria on lisäksi aktiivisesti mukana maakunnan nuorten työttömyyden ehkäisemisen työryhmässä, jossa kootaan ja tehdään näkyväksi työnantajille ja työnhakijoille suunnattuja työllistymiskannustimia. Työryhmässä tarkastellaan kuntien, työllisyysalueen ja oppilaitosten rahallisia kannustimia kokonaisuutena, joista laaditaan työnantajille selkokielinen yhteenveto työllistämisen edistämiseksi. Riverian koulutuskorvausten vahvistaminen oppisopimuksissa tukee tätä kokonaisuutta ja mahdollistaa sen, että työnantajille voidaan viestiä konkreettisesti oppisopimuksen taloudellisista ja toiminnallisista hyödyistä rekrytointitilanteissa.

Esityksen mukaan nykyiset koulutuskorvaukset säilyvät muutoin ennallaan, mutta uusissa koko tutkintoa suorittavissa rekrytoivissa oppisopimuksissa työnantajalle maksetaan ensimmäisen kuuden kuukauden ajalta perustutkinnossa 500 euroa kuukaudessa, ammattitutkinnossa 200 euroa kuukaudessa ja erikoisammattitutkinnoissa 100 euroa kuukaudessa. Kuuden kuukauden jälkeen koulutuskorvaukset jatkuvat voimassa olevan korvaustason mukaisesti. Korotetut koulutuskorvaukset ovat voimassa toiminnanohjauskokeilun sopimuskauden ajan vuosina 2026–2029.

Ehdotettu muutos täydentää aiempaa yhtymähallituksen päätöstä ja kohdentuu nimenomaisesti rekrytoivien oppisopimusten alkuvaiheeseen, jossa työnantajan ohjausvastuu ja uuden työntekijän perehdyttämiseen liittyvä panostus ovat suurimmillaan. Korotetulla alkuvaiheen koulutuskorvauksella pienennetään työnantajan rekrytointiin liittyvää riskiä ja vahvistetaan oppisopimuksen käyttöä työllistymistä edistävänä koulutusratkaisuna.

Valmistelija ja lisätietoja Koulutusjohtaja Jere Mutanen, puh. 050 310 1077, jere.mutanen(at)riveria.fi, hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle maksettavien koulutuskorvausten korotukset siten, että 1.10.2026-31.12.2029 välisenä aikana uusissa koko tutkintoa suorittavissa rekrytoivissa oppisopimuksissa maksetaan ensimmäisen kuuden kuukauden (6 kk) ajalta perustutkinnossa 500 euroa kuukaudessa, ammattitutkinnossa 200 euroa kuukaudessa ja erikoisammattitutkinnoissa 100 euroa kuukaudessa. Muutoin

työnantajille maksettavat koulutuskorvaukset säilyvät yhtymähallituksen
20.5.2020 § 107 tekemän päätöksen mukaisina.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.
