

RIVERIA

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä // RIVERIA

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025



RIVERIA.FI

Sisällys

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS.....	1
2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTITOIMINTA.....	3
2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät.....	3
2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja työskentely.....	3
2.2.1 Kokoonpano.....	3
2.2.2 Tarkastuslautakunnan työskentely.....	5
3. VUODEN 2024 ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI.....	8
4. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI.....	9
5. KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI.....	10
5.1 Taloudelliset tavoitteet.....	10
5.1.1. Vuosikate.....	10
5.1.2 Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma.....	10
5.2 Toiminnalliset tavoitteet.....	11
5.2.1 Suoritettujen tutkintojen määrä.....	11
5.2.2. Opiskelijavuosien kokonaismäärä.....	13
5.3. Konserniyhtiölle asetetut tavoitteet.....	14
6. TALOUDEN ARVIOINTIA.....	15
7. HENKILÖSTÖ.....	17
8. SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA KONSERNIVALVONTA.....	18
9. ALLEKIRJOITUKSET.....	21

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Tämä on valtuustokauden ensimmäinen arviointikertomus tällä tarkastuslautakunnan kokoonpanolla. Tarkastuslautakunnan työskentely on perustunut kuntayhtymän johtaja, rehtorin, tulosaluejohtajien ja koulutusyksiköiden johdon, henkilöstön edustajien ja opiskelijoiden tapaamisessa saatuihin selvityksiin ja käytyjen keskustelujen sekä koulutusalojen toimintaan ja kiinteistöyksiköihin tutustumisten kautta. Kokoontumisten lisäksi tarkastuslautakunta on työskennellyt seuraten tehtyjä päätöksiä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätös antaa perusteellisen ja selkeän kuvan toiminnasta ja taloudesta sekä tarjoaa yhtymävaltuustolle kattavan selvityksen Riveriasta kokonaisuutena.

Vuoden 2025 osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovista kuntayhtymälle asetetuista tavoitteista saavutettiin kolme neljästä. Saavuttamatta jäi tutkintosuoritusten määrä, kuten edellisenäkin vuonna. Tilikauden toteutunut vuosikate 8,3 miljoonaa euroa ylitti sitovan tavoitteen noin 2,3 miljoonalla eurolla.

Yhtymävaltuusto asettamista tavoitteista tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy:lle saavutettiin kaksi neljästä. Toteutumatta jäi tilikauden tuloksesta jaettava osinkoprosentti. Hieman jäätin myös tilikauden tulostavoitteesta. Yhtiön toimintaympäristö on merkittävästi muuttunut vuoden 2025 aikana. Tähän on yhtiössä jo reagoitukin.

Riveria järjesti yhteistyössä työelämän kanssa ammatillista koulutusta tai vapaata sivistystyötä kaikkiaan noin 18 400 opiskelijalle. Opiskelijavuosien kokonaismäärä 5 197 ylitti 97 opiskelijavuodella yhtymävaltuuston asettaman muutetun talousarvion opiskelijavuositavoitteen 5 100. Suurin osa (75 %) opiskelijavuosista kertyi ammatillisista perustutkinnoista, yhteensä 3 900 opiskelijatyövuotta. Tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa oli vuonna 2025 yhteensä 4 815 opiskelijavuotta, kuten edellisenäkin vuonna. Tutkintoja suoritettiin vuonna 2025 yhteensä 2 012 (2024: 1 871, 2023: 1 885, 2022: 1 764 ja 2021: 1 732). Tavoitteesta jäätin 88 tutkinnolla (tavoite 2025: 2 100).

Tarkastuslautakunta toteaa, että Riverian talous on vahva, maksuvalmius on kunnossa ja talous on siten tasapainossa tilikauden lopussa 2025. Riippuvuus valtionosuusrahoituksesta on kuitenkin edelleen suurta. Valtionosuusrahoitusta leikattiin vuodelle 2025 yhteensä noin 3,2 miljoonaa euroa vuoteen 2024 verrattuna. Riskinä on, että rahoitus edelleen jatkossa vähenee. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana katson vahvan ja tasapainossa olevan talouden antavan vahvan mahdollisuuden selviytyä tulevaisuuden odotettavissa olevista säästöpainneista.

Vaikka taloudellisesti kuntayhtymä on vahva, myös kehitettävää edelleen löytyy. Tilintarkastaja on tuonut esille vuonna 2024, että kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksen hankinnassa on esiintynyt puutteita ja Kilpailu- ja kuluttajavirasto on antanut kuntayhtymälle huomautuksen hankintalain noudattamatta jättämisestä lokakuussa 2025. Sisäistä valvontaa on jo kehitettykin, ettei vastaavanlaista pääsisi enää tapahtumaan.

Vuoden 2025 aikana valmisteltiin tiiviisti toiminnanohjauskokeiluun hakemista ja Riveria hyväksyttiin kokeiluun koulutuksien järjestäjien keskinäisessä vertailussa hyvällä sijoituksella.

Riveriassa käytettiin henkilöstömenoista 1,1 prosenttia (1,7 % vuonna 2024, 2,1 % vuonna 2023, 2,8 % vuonna 2022) henkilöstön osaamisen kehittämiseen eli 2,0 prosentin tavoite ei

toteutunut. Henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työssäjaksamiseen on jatkossa edelleen kiinnitettävä enemmän huomiota.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota työelämäpalautteeseen. Työpaikkaohjaajakyselyssä sekä työpaikkakyselyssä keskiarvoksi saatiin 4,2. Keskiarvo on hyvällä, edellisvuoden tasolla. Vastausprosentit parantuivat ainoastaan työpaikkakyselyssä edellisvuodesta. Työpaikkaohjaajakyselyssä vastausprosentti oli 23 % (2024: 30 %, 2023: 23,6 %) ja työpaikkakyselyssä 42 % (2024: 36 %, 2023: 15,9 %). Vastausprosentit vaihtelivat eri alojen välillä. Vastausprosenttiosuuden kasvattamiseen kannattaa ponnistella ja kiinnittää huomiota, miksi vastausprosentit ovat alhaisia.

Kiitän tarkastuslautakunnan puheenjohtajana omistajakuntia, omistajakuntien työkokouksien edustajia, kehittämissyhtiöitä, vierailukohteina olleita koulutusyksiköitä, kuultavana olleita henkilöitä, kuntayhtymän johtoa, opiskelijoita, aktiivisia tarkastuslautakunnan jäseniä, tilintarkastusyhtiötä sekä tilintarkastajaa hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä arvioinnissamme.

17. huhtikuuta 2026

Aki Heikkilä, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTITOIMINTA

2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja työskentely

2.2.1 Kokoonpano

Vuoden 2025 keväällä pidettiin kuntavaalit ja tarkastuslautakunnan kokoonpano vaihtui yhtymävaltuuston päätöksellä 16.9.2025 § 24.

Edellisen valtuustokauden tarkastuslautakunta kokoontui viimeisen kerran 15.4.2025, jolloin tarkastuslautakunta antoi arviointikertomuksensa vuodesta 2024.

Varsinainen jäsen	Osallistuminen kokouksiin 2025	Varajäsen	Osallistuminen kokouksiin 2025
Hölttä Anna, pj.	3/3	Penttinen Pekka	0/3
Puhakka Olli, vpj.	3/3	Niiranen Sanna	0/3
Hämäläinen Hannu	3/3	Mukkala Kati	0/3
Rissanen Toivo	3/3	Hyttinen Jukka	0/3
Tiainen Arja-Irene	3/3	Karttunen Aira	0/3

Uuden valtuustokauden tarkastuslautakunta kokoontui loppuvuodesta 2025 kaksi kertaa, 30.10.2025 ja 8.12.2025.

Varsinainen jäsen	Osallistuminen kokouksiin 2025	Varajäsen	Osallistuminen kokouksiin 2025
Heikkilä Aki, pj.	2/2	Kolehmainen Katja	0/2
Närhi Jasmin, vpj.	1/2	Pippola Arto	0/2
Hölttä Anna	2/2	Kauppinen Kari	0/2
Rissanen Toivo	2/2	Kolehmainen Sirkka-Liisa	0/2
Räty Esa	1/2	Mölsä Marja	1/2



Tarkastuslautakunta 1.1.2025 – 15.9.2025 ja lautakunnan sihteeri ja tilintarkastaja (vasemmalta): Olli Puhakka (vpj.), Anna Hölttä (pj.), Arja-Irene Tiainen, Taina Törrönen (sihteeri ja tilintarkastaja), Toivo Rissanen ja Hannu Hämäläinen



Tarkastuslautakunta 16.9.2025 alkaen (vasemmalta): Esa Rätty, Toivo Rissanen, Anna Hölttä ja Aki Heikkilä (pj.). Kuvasta puuttuu Jasmin Närhi (vpj.).

Tarkastuslautakunnassa on päätökset tehty ilman viranhaltijaesittelyä tarkastuslautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjänä arviointivuoden aikana on toiminut BDO Auditor Oy:n tilintarkastaja Taina Törrönen, JHT, HT.

Tilintarkastaja

Tarkastuslautakunta kilpailutti tilintarkastuspalvelut tilikausille 2023 – 2025 (optio tilikausille 2026 – 2027) syksyllä 2022. Tarjouksia saatiin yksi, BDO Auditor Oy:ltä. Yhtymävaltuusto valitsi 29.11.2022 § 26 tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy:n tilintarkastajaksi vuosille 2023 – 2025 tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti. Tilintarkastusta tilikaudelta 2025 ovat suorittaneet BDO Auditor Oy:stä päävastuullisen tilintarkastajan JHT, HT Taina Törrösen ohella JHT, HT Joni Mäkitalo ja KTM Henri Kantomaa.

Esteellisyydet

Tarkastuslautakunnan jäsenillä ei ole esteellisyyksiä arvioinnin suorittamiseen.

2.2.2 Tarkastuslautakunnan työskentely

Tarkastuslautakunta on laatinut oman työn perustaksi ja organisoimiseksi arviointisuunnitelman vuosille 2025 - 2028. Vuosittain laadittavassa työohjelmassa on tarkennettu arvioinnin aikataulu, kohteet ja menetelmät.

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut toimintavuoden aikana yhtymävaltuuston asettamien, sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja siten pyrkinyt osaltaan edistämään kuntayhtymän toimintaa. Tarkastuslautakunnalla on ollut arviointia varten käytössä toiminnan kannalta asianmukainen ja kattava mittaristo koko vuoden ajan.

Kokouksissa on ollut keskusteleva ja avoin ilmapiiri. Samoin yhteistyö tilintarkastajana toimineen tilintarkastusyhteisön ja heidän henkilökuntansa kanssa on ollut kiitettävää ja toimivaa. *Tarkastuslautakunnan tavoitteena on suorittaa kattavasti arviointityötään kaikissa koulutuskuntayhtymän koulutusyksiköissä. Lisäksi myös henkilöstöä ja opiskelijoita kuullaan arviointikäyntien yhteydessä. Tämä on otettu huomioon lautakunnan arviointisuunnitelmassa 2025 - 2028.*

Tarkastuslautakunta on tutustunut koulutuskuntayhtymän keskeisiin toimintoihin ja kuulut toiminnoista vastaavia viranhaltijoita sekä tilintarkastajia seuraavasti vuonna 2025:

- Kokouksessa 20.2.2025 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niittylahden koulutusyksikköön koulutusjohtaja Jere Mutasen ja tiimipäällikkö Saija Pellikan johdolla. Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen ja hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen olivat kokouksessa kertomassa koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksestä 2024 sekä kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinnasta vuosina 2023 - 2024. Lisäksi prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen oli kokouksessa kertomassa tutkintokoulutuksesta sekä tehtävänkuvastaan.

- Kokouksessa 11.3.2025 tarkastuslautakunta kuuli henkilöstön edustajia, JHL:n pääluottamusmies Aki Kondratjeviä, JUKO:n pääluottamusmies Toni Niemeläistä sekä JYTY:n pääluottamusmies Katja Soinista. Lisäksi Riveria koulutuspalvelut oy:n toimitusjohtaja Sakari Kolehmainen oli kokouksessa kertomassa yhtiön toiminnasta sekä tilinpäätöksestä 2024.

- Kokouksessa 15.4.2025 tilintarkastaja esitteli kokouksessa tilintarkastuksen loppuraportin sekä luovutti tilintarkastuskertomuksen 2024.

- Kokous 30.10.2025 oli uuden tarkastuslautakunnan järjestäytymiskokous. Kokouksessa tarkastuslautakunta laati ja hyväksyi arviointisuunnitelman 2025 - 2028 ja työohjelmansa vuodelle 2025. Lisäksi lautakunta käsitteli saadun vastineen arviointikertomukseen 2024, teki esityksen yhtymävaltuustolle tilintarkastuspalvelun optiovuosien 2026 - 2027 hankinnasta, hyväksyi saadut sidonnaisuusilmoitukset ja päätti julkaista ne kuntayhtymän

verkkosivuilla ja saattaa ne yhtymävaltuustolle tiedoksi toukokuussa 2026. Tarkastuslautakunta käsitteli myös talousarvioesityksensä vuosille 2026 - 2028 ja tilintarkastajan työohjelman vuodelle 2025.

- Kokouksessa 8.12.2025 kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen sekä hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen olivat kertomassa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta sekä vuoden 2025 tulostavoitteiden toteutumisesta ja toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2026 - 2028 ja talousarviosta 2026 sekä strategiasta 2026 - 2029. Tilintarkastaja Taina Törrönen raportoi kokouksessa tarkastustyöstä ja siinä esille tulleista asioista. Lisäksi tarkastuslautakunta käsitteli ja hyväksyi tulleen sidonnaisuusilmoituksen päivityksen.

Lisäksi alkuvuonna 2026 on tarkastuslautakunta kokoontunut seuraavasti vuoden 2025 arviointiin liittyen:

- Kokouksessa 19.2.2026 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niskalan koulutusyksikköön koulutusjohtaja Jaana Rajavuoren johdolla. Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen ja hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen olivat kokouksessa kertomassa koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksestä 2025.

- Kokouksessa 11.3.2026 tarkastuslautakunta kuuli henkilöstön edustajia, JHL:n pääluottamusedustaja Aki Kondratjeviä sekä JYTY:n pääluottamusedustaja Katja Soinista. Lisäksi kuultiin opiskelijoiden edustajia, opiskelijakunta Overian hallituksen puheenjohtaja Ellinoora Lukkarista ja sihteeri Valtteri Kokkosta. Riveria koulutuspalvelut oy:n toimitusjohtaja Sakari Kolehmainen oli kokouksessa kertomassa yhtiön toiminnasta sekä tilinpäätöksestä 2025.

- Kokouksessa 17.4.2026 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Outokummun koulutusyksikköön Rosteriin koulutusyksikön johtaja, tiimipäällikkö Pekka Junnisen johdolla. Lisäksi kuultiin henkilöstön edustajaa, JUKO:n pääluottamusedustaja Toni Niemeläistä. Tilintarkastaja esitteli kokouksessa tilintarkastuksen loppuraportin sekä luovutti tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2025.

Tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus perustuu vuoden 2025 talousarvioon sekä tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen 31.12.2025, tilintarkastajan laatimiin tarkastusraportteihin sekä lautakunnan jäsenten tilivuoden aikana tekemiin tarkastushavaintoihin sekä tehtyihin tutustumiskäynteihin ja kuulemisiin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että etenkin tehdyillä tutustumiskäynneillä ja opiskelijoiden ja henkilöstön edustajien kuulemisissa lautakunta on saanut arvokasta tietoa kuntayhtymän ja tytäryhtiön toiminnasta. Nämä ovat auttaneet lautakuntaa ymmärtämään Riverian toimintaa kokonaisvaltaisesti.



Edellinen tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niittylahden koulutusyksikköön 20.2.2025.



Amisfest järjestettiin Joensuu Arenalla 4.12.2025.

3. VUODEN 2024 ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Yhtymävaltuustossa on 16.9.2025 § 27 käsitelty yhtymähallituksen 12.6.2025 antama vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2024. Lausuntonaan yhtymähallitus huomioi vuoden 2024 arviointikertomuksessa esiin nostetut asiat toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisuuden sekä tarkoituksenmukaisuuden seurannassa, toiminnan ja talouden suunnittelussa sekä strategian toimeenpanossa esittelytekstissä mainituilla tavoilla. Yhtymähallitus antoi pykälän perustelutekstissä vastineet sellaisiin asioihin, joihin tarkastuslautakunta oli kiinnittänyt huomiota. Tarkastuslautakunta toteaa vastineet ja lausunnon riittäviksi.

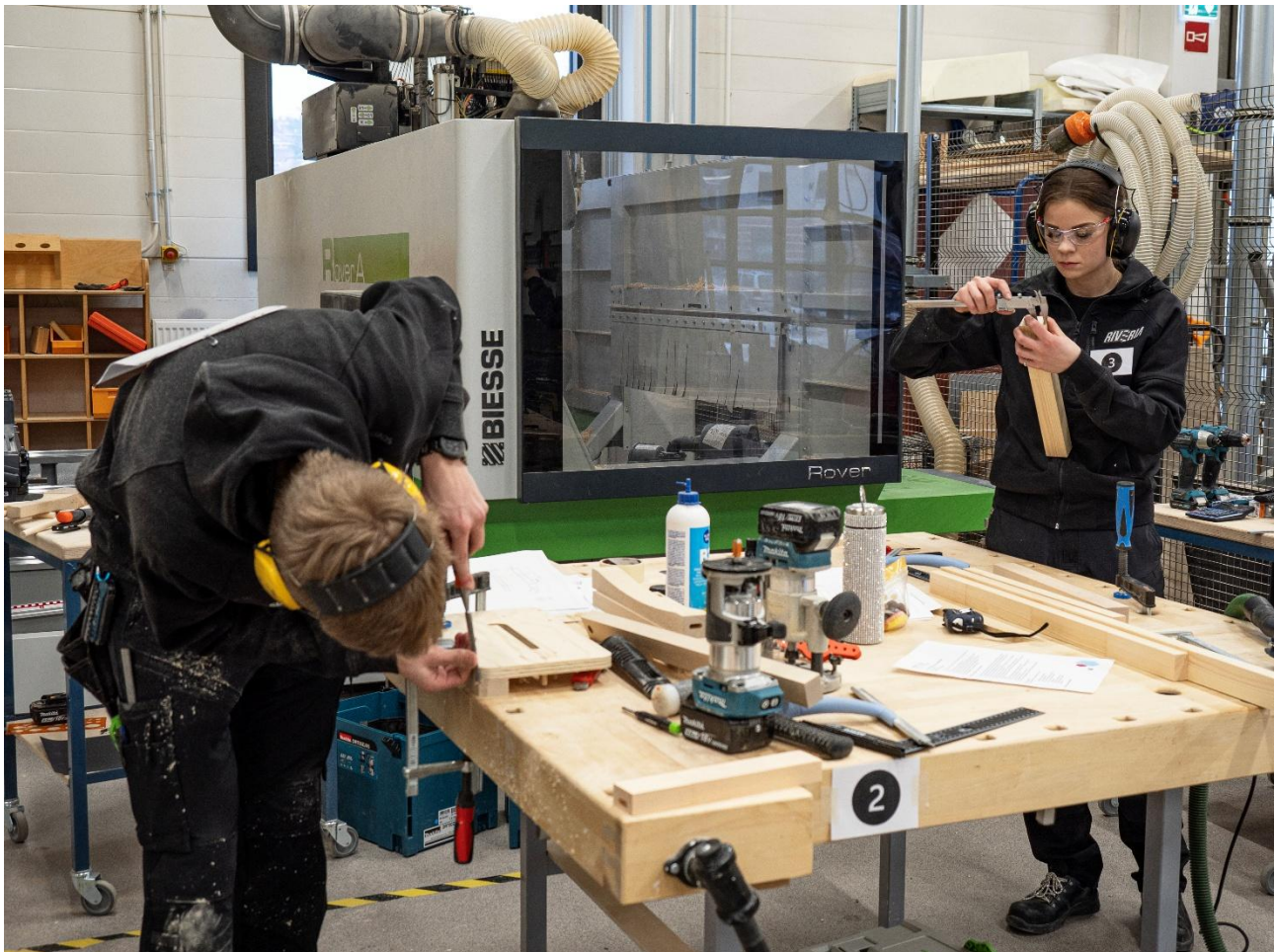


Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niskalan koulutusyksikköön 19.2.2026.

4. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategia vuosille 2022 - 2025 hyväksyttiin yhtymävaltuustossa 17.5.2022. Riverian perustehtävänä on valmentaa tulevaisuuden osajia yhteistyössä kumppaneitten kanssa. Riverian visiona on olla aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle. Strategiassa on asetettu mittareita vaikuttavuudelle, asiakaslähtöisyydelle, tuottavuudelle, tehokkuudelle ja taloudellisuudelle sekä henkilöstölle. Uuden strategian valmistelu aloitettiin syksyllä 2024 ja uusi yhtymävaltuusto päätti strategiasta 2026 - 2029 kokouksessaan 27.11.2025 § 37.

Kuntayhtymän talousarvion 2025 tavoitteet on johdettu strategisista tavoitteista ja mittareista strategian 2022 - 2025 mukaisesti. Näiden toteutumista on arviointikertomuksessa arvioitu eri talousarvion tavoitteiden toteutumisen arvioinnin yhteydessä.



Taitaja2025-kisojen semifinaali Joensuussa tammikuussa 2025.

5. KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI

Valtuustoon nähden sitovat tulostavoitteet vuodelle 2025 olivat:

Taloudelliset tavoitteet


1. vuosikate
2. investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma.

Toiminnalliset tavoitteet

3. suoritettujen tutkintojen määrä
4. opiskelijavuosien kokonaismäärä.

5.1 Taloudelliset tavoitteet


5.1.1. Vuosikate

	Talousarvio 2025	Muutokset	Toteuma 2025	Erotus	Arvio
Vuosikate	5 973 164	0	8 292 686	2 319 522	

Talousarviossa 2025 yhtymävaltuusto asetti vuosikatetavoitteeksi 5 973 164 euroa. Vuosikatteen toteuma 8 292 686 euroa ylitti yhtymävaltuustoon nähden sitovan tavoitteen selkeästi 2 319 522 eurolla.

Merkittävimmit poikkeamat talousarvioon olivat henkilöstökulujen toteutuminen noin 1,5 miljoonaa euroa talousarviota pienempinä sekä palvelujen ostojen toteutuminen noin 0,8 miljoonaa euroa suurempina. Henkilöstökuluissa henkilötyövuosimäärä oli arvioitua 26 pienempi. Lisäksi palkankorotukset tulivat voimaan vasta lokakuussa 2025. Valtionosuutta saatiin arvioitua noin 1,0 miljoonaa euroa vähemmän.

5.1.2 Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma

	Talousarvio 2025	Muutokset	Toteuma 2025	Erotus	Arvio
Menot yhteensä	-6 863 500	0	-2 808 741	4 054 759	
oppimisympäristöt	-4 080 000	0	-1 017 681	3 062 319	
muut investoinnit	-2 783 500	0	-1 791 060	992 440	
Tulot yhteensä	332 000	0	482 649	150 649	
rahoitusosuudet	332 000	0	337 049	5 049	
luovutustulot	0	0	145 600	145 600	
Nettosumma	-6 531 500	0	-2 326 092	4 205 408	

Oppimisympäristöinvestoinnit kohdistuvat peruskorjauksiin ja rakennusten käyttötarkoituksen muutoksiin. Muut investoinnit ovat eri koulusalojen koneiden ja laitteiden hankintoja sekä uudistettujen tilojen käyttöönottamiseen liittyvää ensikertaista kalustamista ja varustamista.


Talousarviossa varatusta määrärahasta jäi käyttämättä yli 4,1 miljoonaa euroa. Suurimpia valmistuneita oppimisympäristöinvestointeja olivat Peltolan Päätalon hius- ja kauneusalan tilojen saneeraus (0,4 miljoonaa euroa), Niskalan auditorion saneeraus (0,2 miljoonaa euroa) ja Peltolan Metallitalon vesikate ja yläikkunat (0,1 miljoonaa euroa). Lisäksi hankittiin muun muassa Scaniaalta puutavara-auto 0,3 miljoonalla eurolla, Komatsun kaivinkone 0,2 miljoonalla eurolla ja käytetty kaivinkone noin 0,1 miljoonalla eurolla.

Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumman toteuma oli -2 326 092 euroa, joten yhtymävaltuustoon nähden sitovaa tavoitetta -6 531 500 euroa ei ylitetty. Suurin syy talousarviota pienempään toteumaan oli, ettei Valtimon asuntolan investointi (2 miljoonaa euroa) toteutunut. Asuntola-asunnot on saatu vuokrattua ulkopuoliselta taholta.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että opiskelijoiden asumisen laatua seurataan Valtimon asuntolassa, koska asunnot on vuokrattu ulkopuoliselta taholta.

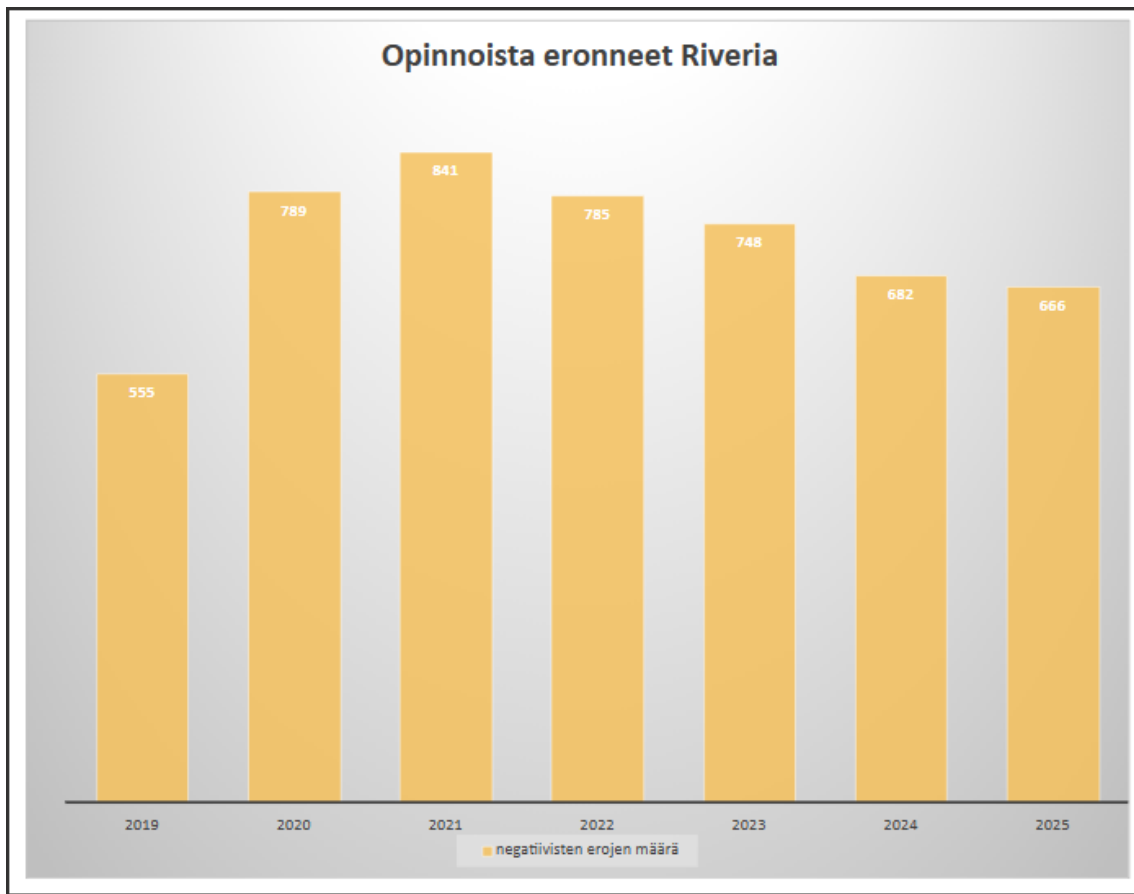
5.2 Toiminnalliset tavoitteet

5.2.1 Suoritettujen tutkintojen määrä

	Talousarvio 2025	Muutokset	Toteuma 2025	Erotus	Arvio
Määrä	2 100	0	2 012	-88	

Suoritettujen tutkintojen määrä 2 012 (2024: 1 871, 2023: 1 885, 2022: 1 764, 2021: 1 732) tutkintoa alitti 88 tutkinnolla yhtymävaltuustossa asetetun tavoitteen 2 100 tutkintoa. Edellisvuosiin nähden tutkintojen määrää kuitenkin onnistuttiin kasvattamaan.

Tutkintoon johtavassa koulutuksessa eronneita opiskelijoita oli yhteensä 7,0 % tavoitteen ollessa 7,0 %. Tulos oli siis tavoitteen mukainen. Edellisenä vuonna opinnoista eronneita oli hieman vähemmän, eli 6,7 %. Seuraavassa kuvassa on esitetty opinnoista eronneiden lukumäärät vuosittain siltä osin, kun erot ovat olleet negatiivisia. Suunta on ollut viime vuosina hyvä.




Negatiivisten erojen lukumäärät Riveriassa vuosina 2019-2025. Lähde: Vipunen

Vuonna 2025 suoritetuista tutkinnoista 69 prosenttia oli ammatillisia perustutkintoja (2024: 70 %, 2023: 77 %, 2022: 72 %, 2021: 77 %), 26 prosenttia ammattitutkintoja (2024: 23 %, 2023: 18 %, 2022: 22 %, 2021: 19 %) ja 5 prosenttia erikoisammattitutkintoja (2024: 7 %, 2023: 5 %, 2022: 5 %, 2021: 4 %). Tilastokeskuksen tietojen mukaan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä valmistuneista opiskelijoista oli työllistynyt 64 prosenttia (1.1.2020-31.7.2023 valmistuneiden pääasiallista toimintaa tarkasteleva tieto), mikä on 9 prosenttiyksikköä alle tavoitteen sekä 6 prosenttiyksikköä heikompi kuin vuoden 2024 tulos. Vuonna 2024 luku (70) oli sama kuin vuonna 2023. Vuonna 2023 parannus oli 5 prosenttiyksikköä vuoteen 2022 verrattuna. Valmistuneista opiskelijoista oli jatko-opinnoissa 9 prosenttia (8 prosenttia vuonna 2024). Luku pitää sisällään vain korkea-asteen koulutuksessa jatkavat opiskelijat.

Tarkastuslautakunta huomioi, että Riveriasta valmistuneiden opiskelijoiden työllistyminen on heikentynyt edellisvuoteen verrattuna. Vuoropuhelua koulutuksenjärjestäjän ja työelämän välillä on edelleen ylläpidettävä.

Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota negatiivisten erojen määrään ja kehittämään toimenpiteitä lukumäärän edelleen vähentämiseen.

5.2.2. Opiskelijavuosien kokonaismäärä

	Talousarvio 2025	Muutokset	Toteuma 2025	Erotus	Arvio
Kokonaismäärä	5 100	0	5 197	97	

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän tutkintojen ja koulutusten järjestämislupa oli vuonna 2025 yhteensä 4 815 opiskelijavuotta. Rahoituksen perusteena toimivat tavoitteelliset opiskelijavuodet lisäsuoritepäätöksineen olivat 5 041.

Opiskelijavuosien kokonaismäärä 5 197 (2024: 5 692, 2023: 5 652, 2022: 5 604, 2021: 5 610) ylitti 97 opiskelijavuodella talousarvion opiskelijavuositavoitteen 5 100.





Suurin osa (2025: 75 %, 2024: 77 %, 2023: 80 % ja 2022: 84 %) opiskelijavuosista kertyi ammatillisista perustutkinnoista, yhteensä 3 900 opiskelijavuotta. Vuonna 2025 ammatti- ja erikoisammattitutkintojen opiskelijavuosia oli yhteensä 1 297. Opiskelijavuosien määrä väheni vuodesta 2024 yhteensä 495 opiskelijavuotta. Vuonna 2024 kasvu oli 193 edellisvuoteen verrattuna.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan opiskelijoiden työllistymisen painoarvoa tulee edelleen vahvistaa tutkintojen ja koulutuksen suuntaamisessa etenkin rahoituksen muuttuessa.

Tarkastuslautakunta on huolestunut TUVA-opiskelijoiden suuresta opiskelijamäärästä suhteessa aloituspaikkoihin.

Tarkastuslautakunta pitää edelleen hyvänä, että yhteistyötä on tiivistetty omistajakuntien ja työelämän kanssa koulutustarpeen suunnittelussa.

5.3. Konserniyhtiölle asetetut tavoitteet

	Talousarvio 2025	Muutokset	Toteuma 2025	Erotus	Arvio
Yritys ja muu koulutus (opiske- lijamäärä)	1 500	0	1 808	308	
Liikevaihto, eu- roa	444 000	0	557 074	113 074	
Tilikauden tulos, euroa	4 000	0	-4 193	8 193	
Tilikauden tulok- sesta jaettava osinko %	80 %	0	0	-100 %	

Tytäryhtiölle asetettiin talousarvioon 2025 kolmatta kertaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Ainoastaan yksi tavoite, tilikauden tuloksesta jaettava osinko-% jäi toteutumatta täysimääräisesti. Lisäksi tilikauden tulos lähes saavutettiin. Muut tavoitteet toteutuivat kiitettävästi. Opiskelijamäärätavoite ylittyi 308 opiskelijalla, liikevaihtotavoite ylittyi 113 074 eurolla.

Yhtiön liikevaihto laski edellisestä vuodesta noin 1 miljoonalla eurolla. Syynä liikevaihdon laskuun oli työvoimakoulutuksen myynnin loppuminen lähes kokonaan edelliseen vuoteen verrattuna. Pohjois-Karjalan työllisyysalue siirtyi pääosin sidosyksikköhankintaan. Työllisyysalueudistuksen myötä työllisyyspalvelut siirtyivät Joensuun kaupungin järjestämäksi toiminnaksi 1.1.2025 alkaen. Sidosyksikköhankinnat voidaan tehdä ilman hankintalain mukaista kilpailuttamista. Riveria on katsottu olevan kaupungin sidosyksikkö, sillä se on kuntien yhteisesti omistama kuntayhtymä. Yhtiön kautta järjestetyt työvoimakoulutukset toteutettiin kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisalalla. Liikevaihto koostui pääasiassa kortti-, tilaus- ja kalenterikoulutuksista sekä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) koulutuksista.

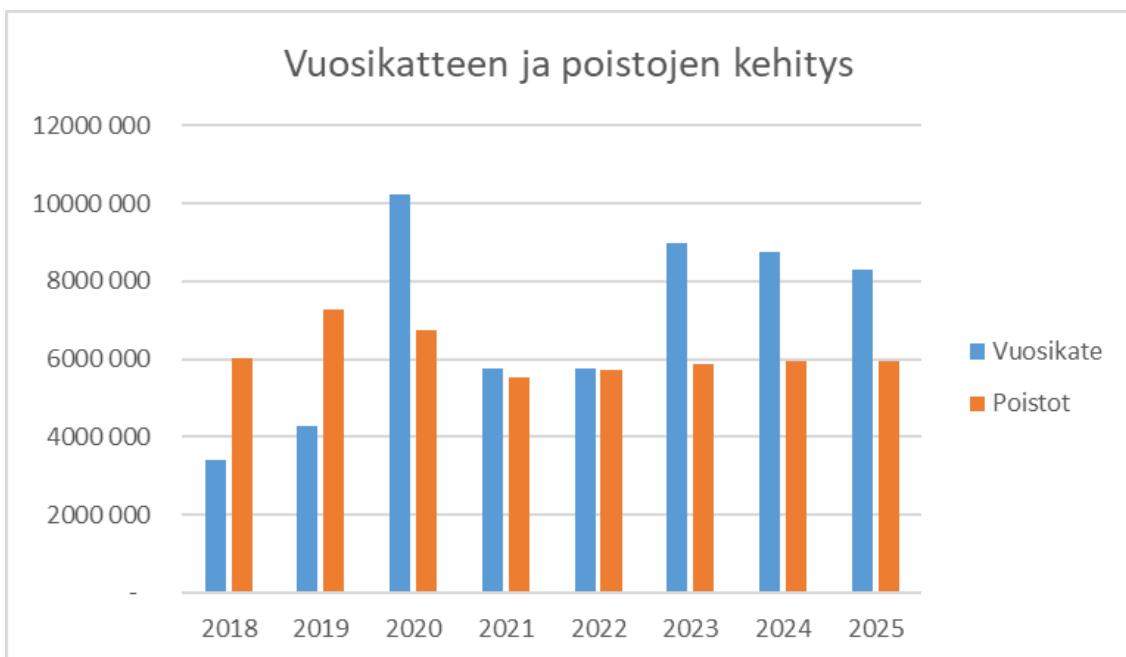
Tarkastuslautakunta huomioi, että tytäryhtiön toimintaympäristö on merkittävästi muuttunut vuoden 2025 aikana. Tilanteeseen on yhtiössä reagoitu.

6. TALOUDEN ARVIOINTIA

Koulutuskuntayhtymä Riverian talous on vahva. Omavaraisuusaste on 92 %, eikä Riverialla ole korollista lainaa. Kertynyt ylijäämä on noin 58,5 miljoonaa euroa (2024: 55,1 miljoonaa euroa, 2023: 52,1 miljoonaa euroa, 2022: 47,9 miljoonaa euroa). Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset voidaan laskea ylijäämään mukaan, sillä ne ovat vain toisin nimettyä ylijäämää ja ne otetaan huomioon muun muassa silloin, kun tarkastellaan kuntalain mukaista alijäämän kattamista. Kun mukaan lasketaan poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset, on ylijäämää jopa 68,3 miljoonaa euroa (2024: 66,0 miljoonaa euroa, 2023: 64,4 miljoonaa euroa, 2022: 61,3 miljoonaa euroa). Kuntayhtymää ei uhkaa alijäämäisyys.

Vuoden 2025 tilikauden tulos oli noin 2,4 miljoonaa euroa, kun se edellisenä vuonna oli 2,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen rahoitus väheni edellisvuodesta jopa 3,2 miljoonaa euroa rahoitusleikkausten vuoksi. Henkilöstökulut toteutuivat kuitenkin vuonna 2025 noin 2,1 miljoonaa euroa pienempinä kuin edellisvuonna. Henkilöstömäärä vuoden lopussa väheni edellisvuoteen verrattuna 44 henkilöllä. Palvelujen ostot vähenivät edellisvuodesta noin 1,6 miljoonalla eurolla. Suurin selittävä tekijä on vuonna 2024 ollut merkittävä kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinta. Vuonna 2024 rahoitustuottoja kertyi noin 1,2 miljoonaa euroa enemmän, koska arvopaperien luovutusvoittoja realisoitui noin 2,1 miljoonaa euroa salkunhoitajien kilpailutuksen lopputuloksen mukaiseen salkunhoitajan vaihtoon liittyen.

Alla on esitetty vuosikatteen ja poistojen kehitystä vuodesta 2018 lähtien. Vuosikate on ollut joka vuosi positiivinen ja vuodesta 2020 lähtien vuosikate on riittänyt kattamaan poistot. Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen, sillä kyseessä oli koronavuosi ja valtionosuusrahoitusta tuli selkeästi enemmän kuin edellisinä vuosina ja kustannuksia kertyi selkeästi odotettua vähemmän koronan vuoksi. Lisäksi vuonna 2020 oli Joensuun Otsolan kiinteistön myynti, josta syntyi myyntivoittoa. Vuoden 2023 selkeästi parempaa vuosikatetta edellisvuosiin nähden selittää myös Otsolan tontin myyntivoitto sekä edellisen vuoden arvonalennusten palautukset. Vuoden 2024 vuosikatteessa näkyy poikkeukselliset arvopapereiden luovutusvoitot johtuen salkunhoitajien kilpailutuksesta ja salkunhoitajan vaihdoksesta.



Rahoituslaskelman mukaisesti kuntayhtymän rahavarat kasvoivat vuonna 2025 yhteensä noin 4,4 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 rahavarat myös kasvoivat lähes saman verran, noin 4,6 miljoonaa euroa. Kuntayhtymän kassan riittävyys on ollut erinomaisella tasolla, noin 235 päivää vuoden 2025, 189 päivää vuoden 2024 ja 168 päivää vuoden 2023 lopussa. Aiempiä vuosina kuntayhtymällä on ollut merkittäviä investointeja, mikä näkyy siinä, että tunnusluku toiminnan ja investointien rahavirran kertymä viideltä vuodelta on ollut aiempina vuosina negatiivinen. Vuonna 2025 luku oli jopa 13 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 tunnusluku kääntyi positiiviseksi ollen 7,9 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 se oli vielä negatiivinen noin 3,5 miljoonaa euroa ja vuonna 2022 9,8 miljoonaa euroa. Tunnusluku ei siten pysyvästi ole muodostunut negatiiviseksi. Tunnusluku painui vuonna 2019 negatiiviseksi ollen silloin 5,4 miljoonaa euroa negatiivinen. Vuonna 2021 negatiivisuus oli suurimmillaan, 10,5 miljoonassa eurossa.



Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Outokummun koulutusyksikön Rosterin kampukseen 17.4.2026.

7. HENKILÖSTÖ

Vuoden 2025 lopussa Riveriassa työskenteli yhteensä 634 henkilöä (2024 678, 2023: 716, 2022: 732 ja 2021: 716), joista 55 prosenttia naisia ja 45 prosenttia miehiä. Henkilöstöstä opetus- ja ohjaushenkilöstöä oli 71 prosenttia (2024: 71 %, 2023: 71 %, 2022: 72 %, 2021: 71 % ja 2020: 68 %) ja muun henkilöstön osuus oli 29 prosenttia (2024: 29 %, 2023: 29 %, 2022: 28 %, 2021: 29 % ja 2020: 32 %). Opetus- ja ohjaushenkilöstön määrä on vähentynyt 27 henkilöllä, muun henkilöstön määrä väheni 17 henkilöllä vuodesta 2024. Henkilöstön keski-ikä oli 51 vuotta.

Henkilöstön lukumäärää paremman kuvan henkilöstöressurssista ja sen kehittymisestä antavat henkilötyövuodet. Henkilötyövuosia Riveriassa oli vuonna 2025 yhteensä 607, vuonna 2024 yhteensä 648, vuonna 2023 yhteensä 712, vuonna 2022 yhteensä 697 ja vuonna 2021 yhteensä 679.

Riverian henkilöstöstä eläköityi yhteensä 22 henkilöä vuonna 2025 (2024: 21, 2023: 22, 2022: 31 ja 2021: 18 hlöä). Eniten eläköityneistä, 32 prosenttia, työskenteli teollisuuden ja biotalouden tulosalueella.

Henkilöstöilmapiiriä mittaava Kevan avainasiakkailleen tarjoama työhyvinvointikysely toteutettiin jälleen syksyllä 2025. Kyselyn tulosten keskiarvo oli 3,6 (2024: 3,4, 2023: 3,6, 2022: 3,7 ja 2021: 3,6). Tavoitteena olleesta keskiarvosta 3,8 jäätin hieman. Riverian henkilöstön terveysprosentti oli 38,3 prosenttia (2024: 40,6 %, 2023: 46,6 %, 2022: 46,1 % ja 2021: 57 %). Tavoite oli 62 %. Sairauspoissaolopäivät henkilötyövuotta kohden hieman laskevat ollen 10,5, kun vuonna vastaava luku oli 10,8.

Riveriassa käytettiin henkilöstömenoista 1,1 prosenttia (2024: 1,7 %, 2023: 2,1 % ja 2022: 2,8 %) henkilöstön kehittämiseen eli 2,0 prosentin tavoite ei toteutunut.

Riveriassa käytiin 5.9. – 22.10.2024 yhteistoimintamenettelyt taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Yhteistoimintamenettelyn perusteena oli valtionosuusrahoituksen leikkaukset vuodelle 2025. Neuvottelujen lopputuloksena saavutetaan säästöä henkilöstökuluissa vuosina 2025 – 2027 yhteensä noin 2,5 miljoonaa euroa, kun eläköitymiset ja muu luontainen poistuma huomioidaan. 21 palvelussuhteen osalta päädyttiin irtisanomisiin ja kahden työntekijän kohdalla päätettiin palvelussuhde osa-aikaistaa. Vuoden 2025 aikana onkin näkynyt muun muassa yhteistoimintamenettelyn myötä tulleet säästöt henkilöstökuluissa, sillä henkilöstökulut olivat noin 2,1 miljoonaa euroa edellisvuotta pienemmät. Lisäksi henkilöstömäärä oli talousarviotakin pienempi.

Työterveyshuoltopalvelut kilpailutettiin vuonna 2023 vuosille 2024 – 2026 (optiot vuosille 2027 – 2028). Vuodesta 2024 alkaen työterveyspalveluita on tuottanut neljä eri palveluntuottajaa.

Tarkastuslautakunta pohtii, mitä tehdyillä henkilöstösäästöillä on haettu. Onko talousarvio 2025 laadittu realistisesti, kun henkilöstökulut toteutuivat 1,5 miljoonaa euroa talousarviota pienempänä ja toteutuneet henkilötyövuodetkin alittivat talousarvion 26 henkilöllä painottuen opetus- ja ohjaushenkilöstöön.

Varaudutaanko tällä tuleviin muutoksiin ennakoivasti?

8. SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA KONSERNIVALVONTA

Toukokuussa 2025 uudistettiin Riverian sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet yhtymävaltuustossa. Yhtymähallitus toimeenpanee perusteet kevään 2026 aikana ohjeistaessaan asiaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohjeella. Aiempi ohje on vuodelta 2014. Hallintosääntöä on päivitetty 1.1.2025 alkaen, jossa on kerrottu muun muassa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuista. Lisäksi vastuuta on mainittu myös riskienhallinnan vuosisuunnitelmassa ja työsuojelun toimintaohjelmassa 2022 - 2025.

Riverian yhtymähallitus on antanut selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä tilinpäätöksessä 2025. Johtopäätöksenä on esitetty, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta ja konsernivalvonta tuottavat pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lainmukaisuudesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä. Lisäksi on lueteltu lisäksi alla olevia muita johtopäätöksiä ja arviointeja sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja konsernivalvonnasta.

Tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisten toimintamallinen käytännön oppaan mukaisesta toiminnasta tehdyn tarkastuksen pohjalta on noussut tarve parantaa monimutkaista sekä osin hajautunutta ja epäyhtenäistä työjärjestysten laadintaprosessia. Työjärjestysten laadinnan keskittämiseen tähtäävä projekti on käynnistetty.

Jatkuvan haun opiskelijavalintamenettelyssä tulisi tasalaatuisuuden ja yhdenvertaisuuden varmistamiseksi selvittää mahdollisuus keskittää soveltuvuuden arviointi pienelle, nimetylle tekijäjoukolle. Jatkuvan haun valintaperusteet on uudistettu joulukuussa 2025.

Jatkuvan haun opiskelijavalintaa koskevissa hallintopäätöksissä havaittiin Riveriassa käytänteitä, joissa kaikista myönteisistä valintapäätöksistä ei tehty hallintopäätöksiä vaan lähetettiin kirje opiskelijaksi valinnasta ja annettiin mahdollisuus pyytää hallintopäätöksiä. Pyyntöjä ei tullut. Hylättäessä puutteellisia hakemuksia ei niin ikään tehty erikseen hallintopäätöstä vaan ilmoitettiin hakemuksen hylkäämisestä. Vuoden 2025 lopulla on alettu tehdä hallintopäätökset säännönmukaisesti jokaisesta opiskelijavalinnasta. Puutteellisista hakemuksista lähtee automaattinen täydennyspyyntö. Mikäli hakemusta ei täydennetä, tehdään kielteinen opiskelijavalintapäätös. Päätöksen määrän moninkertaistuessa entisestä ollaan opiskelijahallinnossa käynnistetty päätösten valmistelun ja tekemisen tehostamiseen sekä järjestelmäkehittämiseen tähtäävä työ.

Tiedolla johtamisen työkalujen käytettävyyttä on parannettu vuonna 2025. Kehitystyöhön panostetaan toiminta- ja taloussuunnittelukaudella 2025-2027 osana tietoon pohjautuvan toiminnanohjausjärjestelmän kehittämistä.

Tietoturvariskien yleistymisen on tunnistettu Riveriassa. Tietoturvaan ja tietosuojaan ja niiden varmistamiseen liittyvistä toimenpiteistä on raportoitu yhtymähallitukselle tammi-kuussa 2025.

Riverialla on käytössään PRO24-riskienhallintaohjelmisto, jolla tehdään kokonaisvaltainen riskiarviointi vuosittain. Riskikartoitus pitää sisällään strategisten tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit, toimintaympäristöriskit, palveluiden järjestämistapaan liittyvät riskit, lain-säädäntömuutosten aiheuttamat riskit, ympäristöriskit ja muut terveyteen kohdistuvat uhat. Toiminnallisista riskeistä arvioidaan toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit, johtamis- ja henkilöriskit, tieto- ja tiedonkulun riskit, palveluiden saatavuuteen ja laatuun liittyvät riskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä hyvän hallintotavan noudattamatta jättämisen aiheuttamat riskit. Vuonna 2025 ei tehty kokonaisvaltaista riskikartoitusta PRO24-ohjelmiston avulla, vaan Riverian vahvuuksia ja heikkouksia sekä mahdollisuuksia ja uhkia

kartoitettiin perusteellisesti rakentaessa Riverian tulevaisuuskuvaa aina vuoteen 2035 saakka sekä laadittaessa strategiaa vuosille 2026 - 2029. Lisäksi toimintaympäristöä muutoksineen sekä Riverian valmiuksia vastata muutoksiin sekä kehittää omaa toimintaansa muutosten edellyttämällä tavalla kuvattiin kahdeksan vuotiseen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun haettaessa.

Riverian taloudellisia riskejä arvioidaan ennen kaikkea valtionosuusrahoituksen muutoksen osalta jatkuvasti. Rahoitus- ja investointiriskejä arvioidaan jokaisen investoinnin osalta sekä sijoitusten arvonkehitystä sekä salkunhoitajien toimintaa seurataan jatkuvasti. Vahinkoriskeihin on varauduttu kattavalla vakuutusturvalla. Tilinpäätöksessä on tarkastuslautakunnan mielestä esitetty kattavasti Riverian riskejä. Riverian taloudellinen tilanne on riippuvainen ennen kaikkea valtiovallan kohdentamasta kokonaisrahoituksesta ammatilliseen koulutukseen ja Riverian omasta kyvystä saada aikaan koulutusten avulla riittävää vaikuttavuutta.

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kuntayhtymän konserniohjeen 17.5.2022. Konserniohjeen noudattamista valvoo konsernijohto, johon kuuluvat yhtymähallitus ja kuntayhtymä johtaja, rehtori.

Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota sisäisen tarkastuksen resursseihin vuoden 2023 arviointikertomuksessa. Sisäistä tarkastusta on tehty vuoden 2024 aikana omana työnä ja vuoden 2025 osalta sitä on hankittu yhtymähallituksen päätöksen mukaisesti ostopalveluna. Tarkastuskohteina ovat olleet toiminnalliset asiat.

Tarkastuslautakunta pitää edelleen hyvänä, että riskit on kokonaisvaltaisesti kartoitettu ja niitä päivitetään säännöllisesti.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohje on päivitettävä viivytyksettä, sillä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet päivitettiin yhtymävaltuustossa jo lähes vuosi sitten.

Kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinta:

Tilintarkastaja kiinnitti huomiota syksyllä 2024 kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankintaan. Tilintarkastaja huomioi asian vuoden 2024 väli- ja loppuraportissaan, 15.4.2025 päivytyssä tilintarkastuskertomuksessa sekä tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuskertomuksessa mainittiin tarkastuksen tuloksissa seuraavaa:

”Kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinnassa on todettu puutteita. Hankinnasta ei ole tehty hallintosäännön ja muiden ohjeistusten edellyttämää päätöstä ja kirjallista sopimusta ennen hankinnan aloittamista. Hankittujen koulutusten arvo on yhteensä 1 miljoonaa euroa. Toimivaltansa ovat ylittäneet teollisuus- ja biotalous -tuosalueen koulutusjohtaja sekä logistiikka-alan tiimipäällikkö. Toimivaltainen toimielin, yhtymähallitus, on jälkikäteen hyväksynyt hankitut koulutukset 23.1.2025 § 14. Päätöksenteossa ei ole perusteltu, miksi hankinta on voitu tehdä kilpailuttamatta hankintalain mukaisesti. Muilta osin kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti lukuun ottamatta edellä hallinnon tarkastuksen tuloksissa mainittua hankintaa.”

Tilintarkastuskertomuksen lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä olivat vakiomuotoisia, eli tilintarkastaja ei esittänyt muistutusta tilintarkastuskertomuksessa, vaan esitti vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkasteltua tilikaudelta. Tarkastuslautakunta myös esitti vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille 15.4.2025. Yhtymävaltuusto myönsi tilivelvollisille vastuuvapauden 20.5.2025.

Tilintarkastaja on tilintarkastuspöytäkirjassaan yhtymähallitukselle avannut hankintaan liittyvää asiaa enemmän. Yhtymähallitus käsitteli tilintarkastuspöytäkirjan 24.4.2025 kokouksessaan ja merkitsi sen tiedokseen. Tilintarkastaja on kehottanut tilintarkastuspöytäkirjassa, että päätökset on jatkossa tehtävä oikea-aikaisesti ja perusteltava riittävästi etenkin hankintalain näkökulmasta. Lisäksi sisäisen valvonnan osalta on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, että käyttöön otetut toimenpiteet ovat riittävän tehokkaita ehkäisemään jatkossa vastaavanlaiset sääntöjenvastaisuudet.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) myös kiinnitti huomiota tehtyyn hankintaan tammi-kuussa 2025 ja otti asian tutkittavakseen omasta aloitteestaan. KKV:n johtopäätös asiassa oli, että Riveria on laiminlyönyt hankintalain 1 §:n mukaisen velvollisuuden kilpailuttaa hankinnat mainitun lain mukaisesti. Suorahankintaan ei ole ollut hankintalaissa säädettyä perustetta. KKV päätti antaa asiassa Riverialle huomautuksen hankintalain noudattamatta jättämisestä 1.10.2025.



9. ALLEKIRJOITUKSET

Outokummussa 17. huhtikuuta 2026

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta



Aki Heikkilä
puheenjohtaja



Jasmin Närhi
varapuheenjohtaja



Anna Hölttä
jäsen



Toivo Rissanen
jäsen



Esa Rätty
jäsen

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmes
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi