

Ilmoitusasiat

Tarkastuslautakunta 19.02.2026 § 7

1. Yhtymähallitus päätti 18.12.2025 § 250 Riverian oppilaitoksen järjestyssäännöistä 1.1.2026 alkaen. Edellisen kerran sääntöjä päivitettiin vuonna 2023. Järjestyssäännöissä on huomioitu tupakkalain muutokset sekä oppilaitoksen mahdollisuus rajoittaa opiskelijoiden puhelimen ja muiden mobiililaitteiden käyttöä opetuksen aikana.
2. Yhtymähallitus päätti 18.12.2025 § 251 hyväksyä henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman 2026 - 2029. Kehittämisohjelma on yleissuunnitelma, joka kuvaa tulevien vuosien osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet ja niiden yleiset tavoitteet. Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman päätavoitteina on:
 1. Tukea Riverian strategian 2026–2029 ja toiminnanohjauksen kokeilun 2026–2029 tavoitteiden saavuttamista
 2. Kehittää Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä muun henkilöstön osaamista tavoitteellisesti
 3. Lisätä henkilöstön valmiuksia kohdata toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia
 4. Vahvistaa Riverian henkilöstön hyvinvointia työssä.
3. Yhtymähallitus päätti 18.12.2025 § 252 ottaa käyttöön henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen. Tulospalkkiolla tavoitellaan tuloksellisuuden parantumista ja se perustuu asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Riverian tulospalkkiojärjestelmäksi esitetään mallia, jossa tulospalkkio perustuu koko Riverian tulokseen ja tavoitteiden saavuttamisesta palkitaan koko henkilöstöä. Tulospalkkiota tarkastellaan koko Riverian tasolla – ei yksittäisen tiimin tai tulosalueen tasolla.

Riverian tulospalkkiokriteereinä ovat kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä Riverian vuosikate. Tavoitteet määritellään toimintavuoden talousarviossa ja tulospalkkion maksaminen henkilöstölle edellyttää molempien tavoitteiden täyttymistä.

Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi. Tulospalkkio maksetaan työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on ollut voimassa koko toimintavuoden ja joiden palvelussuhde jatkuu vähintään seurantajaksoa seuraavan vuoden tammikuun viimeiseen päivään saakka. Uusien työntekijöiden ja viranhaltijoiden on tullut aloittaa työnsä seurantajakson tammikuun aikana. Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole oikeutettuja tulospalkkioon. Osa-aikaiselle työntekijälle tulospalkkio maksetaan työaikaprosentin mukaisesti. Tulospalkkion seurantajaksolle kohdistuva virantoimituksen/työnteon keskeytysaika vähentää vastaavassa suhteessa tulospalkkion määrää. Keskeytysaikoina ei huomioida vuosilomaa, opetushenkilöstön vapaajaksoja eikä raskaus- ja vanhempainvapaan yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää sekä muun vanhempainvapaaseen oikeutetun työntekijän/viranhaltijan 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (KVTES II luku, 15 § 2. mom).

Tulospalkkion suuruus on 500 euroa/henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkio maksetaan maaliskuun palkanmaksun yhteydessä sen jälkeen, kun yhtymähallitus on käsitellyt tilinpäätöksen. Ensimmäisen kerran tulospalkkiota henkilöstölle voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella maaliskuussa 2027.

4. Yhtymähallitus päätti 18.12.2025 § 255 sisäisen tarkastuksen kohteiksi vuodelle 2026 oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden lähiopetuksen ja työpaikkaohjauksen määrän sekä oppimisen tuen tarpeen.
5. Yhtymähallitus on 18.12.2025 § 257 käsitellyt toiminnalliset ja taloudelliset tulokset marraskuulta 2025. Riverian toiminnallisista tuloksista opiskelijavuosien määrä marraskuun lopussa on tasaisen kertymän mukaisella tavoitekäyrällä. Opiskelijoita valmistuu joulukuun aikana paljon. Opiskelijavuositavoitteen ennakoidaan toteutuvan.

Marraskuun lopussa perustutkintojen jatkuvan haun aloituspaikoista täyttämättä on 43 %. Mikäli oppisopimuskoulutuksessa (108) ja työvoimakoulutuksessa (71) aloittaneet sekä sisäisellä siirtymällä tutkintokoulutuksissa aloittaneet huomioidaan, on paikkoja täyttämättä 30 %. Laskennassa eivät ole mukana osatutkintotavoitteiset opiskelijat.

Ammattitutkintojen 975 aloituspaikasta täyttämättä on 710 paikkaa, eli yli 70 %. Mikäli oppisopimukset huomioitaisiin aloituspaikkalaskennassa, paikoista täyttämättä olisi puolet. Erikoisammattitutkintojen aloituspaikkoja oli 345 ja niistä on täytetty 79 jatkuvassa haussa. Lisäksi EAT-koulutuksessa on aloittanut 143 oppisopimusopiskelijaa. Paikkoja on kaikki aloittaneet opiskelijat huomioiden täyttämättä 123 eli 36 %.

Koko tutkinnoissa jäädään vuoden 2025 yhtymävaltuustoon nähden sitovasta tavoitteesta (2100 tutkintoa) noin sadalla tutkinnolla. Vuoden 2024 koko tutkintojen määrä ylitetään kuitenkin noin sadalla tutkinnolla.

Tutkinnonosien ja kokonaisten tutkintojen suorituksista kertyvät osaamispisteet ovat koko vuoden ajan ja edelleen marraskuun loppuun mennessä kertyneet lähes vuoden 2024 tahtiin. 380 000 osaamispisteen tavoite on saavutettavissa.

Riverian toiminta- ja vuosikate sekä marraskuun lopun tulos ovat edelleen yli 2 miljoonaa euroa tavoitteen edellä. Yhtymävaltuustoon nähden sitova vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan ja ylittämään huolimatta joulukuulle kertyvistä suurista mm. lukio-opintojen laskuista.

6,5 miljoonan euron investointimäärärahasta on käytetty 2,4 miljoonaa eli 36 %. Investointeihin myönnetty nettomääräraha riittää toimintavuoden investointeihin.

6. Yhtymähallitus on 18.12.2025 § 258 päättänyt myydä omistamansa Business Joensuu Oy:n osakkeet (260 kpl) hintaan 560 euroa/kpl Business Joensuu Oy:lle, yhteensä 145.600 euroa. Yhtiö on päättänyt hankkia pienosakkaiden osakkeet (3.082 kpl) itselleen. Itä-Suomen yliopistolla osakkeita on hallussaan 1 996 kpl, Joensuun yliopiston tukisäätiöllä 566 kpl, Karelia ammattikorkeakoulu Oy:llä 260 kpl ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla 260 kpl.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän taseeseen on kirjattu Business Joensuun osakkaiden arvoksi alkuperäinen 21.4.1998 hankintahinta 56 847,52 euroa.

7. Yhtymähallitus käsitteli ja hyväksyi 5.2.2026 § 10 OKM:n ammatillisen koulutuksen varsinaisen suoritepäätöksen vuodelle 2026. Päätös on kokonaissummaltaan -0,4 miljoonaa euroa Riverian talousarviossa 2026 ennakoitua pienempi. Erotus syyskuussa laadittuun ennusteeseen aiheutuu suurimmalta osin siitä, että työllistymisen ja jatko-opintoihin korkea-asteelle sijoittumisen osalta jälkimmäisen seurantakauden (1.7.2024 – 30.6.2025) tulokset heikensivät keskiarvoa merkittävästi ja eroa myönnetyn ja ennakoitun rahoituksen välille syntyi jopa -0,5 miljoonaa euroa.

Ero ennakoidun ja myönnetyn rahoituksen välillä aiheuttaa sen, että Riverian yhteisten palveluiden vastuualueelle varattua puskuria ei tällä valtionosuusrahoituksella ole jäämässä lainkaan vaan saadun rahoituksen turvin voimme toteuttaa koulutuksen tulosalueella suunnitellun toiminnan ennakoidut menot.

Laskennallisen perusrahoituksen lisäksi OKM jakoi 14,6 miljoonaa euroa harkinnanvaraisia korotuksia vankilaopetuksen järjestäjille, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen, oppivelvollisten matka- ja majoituskorvauksiin, kalliille koulutusaloille sekä ammattitaitokilpailujen järjestämiseen. Ammatillisen koulutuksen kehysrahoituksesta vuodelle 2026 on jakamatta ainakin 20 miljoonan euron osuus, joka on tarkoitettu ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun valittujen koulutuksen järjestäjien sopimuksen mukaiseen strategiseen kehittämiseen. Riveria tulee hakemaan tätä rahoitusta sopimusneuvotteluissaan ja esittämään rahoitettavat toimenpiteet sopimusehdotuksessaan.

Talousarvion menoarvioiden mukainen toiminta edellyttää valtionosuusrahoituksen lisärahoitustavoitteen täyttymisen lisäksi myös muiden tuloarvioiden toteutumista sekä lisärahoituksen saamista ilman budjettia ylittäviä kustannusvaikutuksia.

Lisätietoja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Aki Heikkilä

Päätösehdotus tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
Merkittään tiedoksi.

Päätös Tarkastuslautakunta
Merkittiin tiedoksi.