

Työsuojelun toimintaohjelma 2026–2029

Yhtymähallitus 19.03.2026 § 46

41/01.04.01.00/2026

Työantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Asiakirjaa kutsutaan työsuojelun toimintaohjelmaksi. Toimintaohjelmaa tulee käsitellä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. (Työturvallisuuslaki 738/2002, 9 §).

Riverian edellinen työsuojelun toimintaohjelma kattoi vuodet 2022–2025. Toimintaohjelman päivityksen yhteydessä asiakirjan rakennetta selkeytettiin ja se rajattiin koskemaan selkeämmin vain työsuojelua. Edellisellä kaudella asiakirja on yhdistelmä riskienhallinnan vuosisuunnitelmaa sekä työsuojelun toimintaohjelmaa.

Riverian työsuojelutoimikunta on kokouksessaan 24.2.2026 käsitellyt päivitetyn Työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2026–2029. Toimintaohjelmaan on kirjattu Riverian keskeisimmät työsuojelun kehittämiskohteet kaudelle 2026–2029. Sen lisäksi toimintaohjelmassa kuvataan työsuojelussa noudatettavat tärkeimmät säädökset, määräykset ja toimintaohjeet. Toimintaohjelma sisältää myös kuvauksen Riverian työsuojeluorganisaatiosta ja työsuojeluvastuista. Asiakirjassa kuvataan myös työsuojelutoimien seuranta ja suunnitelman säännöllinen päivittäminen.

Työsuojelun toimintaohjelma 2026–2029 on käsitelty Riverian johtoryhmässä 16.3.2026.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2026–2029.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Teemu Kokko oli läsnä kokouksessa klo 15.41–15.49 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.
