

Riverian ammatillisen tutkintokoulutuksen tarjonnan suunnittelu vuodelle 2026

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 11

Yhtymävaltuuston hyväksymässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2025–2027 on päätetty, että koulutustarjonnan suuntaamisessa vuodelle 2026 lisäämme yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa. Koulutustarjontaa suunnitellaan seuraavasti:

Työllisyysalueen edustajat (15.1. klo 9–11)

- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen nimeämät viranhaltijaedustajat
- Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen edustajat

Alueen elinkeino- ja työelämän edustajat (22.1. klo 14–16)

- Pohjois-Karjalan kauppakamari
- Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry
- Kehitysyhtiöt (Business Joensuu, Kontioloikka, Lipertek, Lieke)
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Omistajakuntien edustajat

- kaupungin- ja kunnanjohtajat, elinvoimajohtajat, sivistys- ja hyvinvointijohtajat: Nurmes 5.2. klo 10–12, Lieksa 12.2. klo 9–11, Outokumpu 14.2. klo 12–14, Joensuu 18.2. klo 9–11, Kitee 26.2. klo 9–11
- kaikki omistajakuntien TEAMS-kokous 11.3. klo 9 - 11

Edellä mainituille tahoille toimitetaan ennakoon laaja tietopaketti, jossa on informaatiota mm. Riverian tutkinnoista, koulutustarjonnan määristä ja kohdentamisen periaatteista, Pohjois-Karjalan työllisyydestä ja avoimista työpaikoista, tutkintosuoritusten jälkeisestä työllisyydestä, yhteishaun/jatkuvan haun paikoista ja hakeutumisesta tutkintoihin sekä Riverian Tulevaisuuskuvasta 2035.

Riverian strategian 2022 - 2025 mukaisesti tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteena on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan.

Järjestettyjen tilaisuuksien jälkeen kutakin tahoa pyydetään antamaan näkemyksensä Riverian tutkintokoulutuksen tarjontaan vuodelle 2026 ottaen huomioon Pohjois-Karjalan työvoimatarpeet koulutusaloittain, tutkintotyypeittäin sekä koulutusyksikköpaikkakunnittain. Lisäksi pyydetään näkemyksiä työvoimakoulutuksen tarpeista sekä nuorten hakeutumisesta ammatilliseen koulutukseen ja lukiokoulutukseen. Näkemyksien antamista varten on laadittu erillinen kyselylomake.

Tutkintoon johtavan koulutustarjonnan 2026 suuntaamista koskevan esityksen valmistelu kokonaisuudessaan on suunniteltu toteutettavaksi kevään 2025 aikana seuraavasti:

		Aikataulu 2025
Vaihe 1.	Työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kuuleminen	tammi-maaliskuu: viikot 3–11
Vaihe 2.	Pohjaesitys tarjonnasta 2026	maaliskuu: viikko 11
Vaihe 3.	Riverian tiimien ja tulosalueiden kuuleminen	maaliskuu: viikot 12–14
Vaihe 4.	Yhteenvetoesitys	huhtikuu: viikko 15
Vaihe 5.	Esityksen käsittely Riverian työelämäfoorumeissa	huhti-toukokuu: viikot 16–19
Vaihe 6.	Esityksen käsittely johtoryhmässä	toukokuu: viikot 20–21, 19.5.
Vaihe 7.	Esitys ja päätös yhtymähallituksessa	toukokuu: viikot 20–21, 22.5.

Valmistelija ja lisätietoja	Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi
Päätösehdotus	Kuntayhtymän johtaja, rehtori Merkittää tiedoksi.
Päätös	Yhtymähallitus Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 24.04.2025 § 73

Koulutustarjonnan suunnittelu ammatilliseen tutkintoon johtavaan koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmistavaan koulutukseen (TUVA) vuodelle 2026 etenee suunnitellusti. Olemme kuulleet alueemme työ- ja elinkeinoelämän sekä omistajakuntien edustajia. Olemme myös laatineet pohjaesityksen, jota on käsitelty johtoryhmässä 14.4.2025.

Pohjaesityksen laadinnassa olemme ottaneet huomioon seuraavat asiat:

- alueemme työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen sekä omistajakuntien näkemykset Riverian koulutustarjonnasta työllistymisen näkökulmasta
- oppivelvollisten mahdollisuudet kouluttautua ammatteihin Pohjois-Karjalassa
- ammattiin kouluttautumisen mahdollisuudet jatkuvan haun kautta sellaisille opiskelijoille, joilla ei ole aikaisempaa ammatillista tutkintoa tai korkeakoulututkintoa Pohjois-Karjalassa. Tämä edellyttää myös jatkuvan haun opiskelijavalinnan perusteiden päivittämistä.
- opetus- ja kulttuuriministeriön tekemät vähennykset Riverian opiskelijavuosiin, ja sen, että järjestämislupaan tulee jatkuvan oppimisen enimmäismäärä
- uuden rahoitusmallin, joka palkitsee koulutuksen järjestäjiä aikaisempaa enemmän työllistymisestä ja jatko-opinnoista sekä opintosuorituksista
- vuoden 2024 aloituspaikkapäätösten täyttöasteiden toteutumisen eri tutkinnoissa: perustutkinnoissa 88 %, ammattitutkinnoissa 57 %, erikoisammattitutkinnoissa 46 %.
- yhteishaun paikkojen määrittelyn koulutusyksiköittäin, koska koulutus tapahtuu pääosin oppilaitosmuotoisesti ja jatkuvan haun paikkojen (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin) määrittelyn maakunnallisesti, koska koulutus tapahtuu pääosin työvaltaisesti ja monipaikkaisesti.

Kokouksessa prosessi- ja koulutusjohtaja esittelee vuoden 2026 koulutustarjonnan tämänhetkisen tilanteen sekä alustavan pohjaesityksen.

Suunnitelman mukaan yhtymähallitus tekee päätöksen Riverian koulutustarjonnan suuntaamisesta vuodelle 2026 toukokuun kokouksessa 22.5.2025.

Valmistelija ja lisätietoja	Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi
-----------------------------	---

Päätösehdotus	Kuntayhtymän johtaja, rehtori Yhtymähallitus käy lähetekeskustelun Riverian vuoden 2026 koulutustarjonnan alustavasta pohjaesityksestä ja evästä viranhaltijavalmistelua.
Päätös	Yhtymähallitus

Yhtymähallitus kävi lähetekeskustelun Riverian vuoden 2026 koulutustarjonnan alustavasta pohjaesityksestä ja evästi viranhaltijavalmistelua.

Jatta Herranen poistui kokouksesta klo 16.24 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Yhtymähallitus 22.05.2025 § 116

Ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjontaa vuodelle 2026 on valmisteltu laaja-alaisessa yhteistyössä alueemme sidosryhmien ja omistajakuntien kanssa ja myös kuulemalla alueemme työ- ja elinkeinoelämää. Tavoitteena on ollut kohdentaa tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vastaamaan Pohjois-Karjalan työelämän tarpeita. Koulutustarjonnan valmistelussa on huomioitu myös opetus- ja kulttuuriministeriön tekemä opiskelijavuosien vähennys vuodelle 2025 sekä tutkintojen täyttöasteet vuonna 2024.

Vuonna 2026 tutkintoon johtavassa koulutuksessa on tarjolla yhteensä 2 780 paikkaa, joista 1 565 on suunnattu perustutkintoihin, 790 ammattitutkintoihin, 295 erikoisammattitutkintoihin. Lisäksi on tarjolla 130 paikkaa tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA). Paikoista 30 % on suunnattu yhteishakuun ja 70 % jatkuvaan hakuun. Yhteishaun paikat on määritelty koulutusyksiköittäin ja jatkuvan haun paikat maakunnallisesti. Yhteishaussa olevat, oppivelvollisille suunnatut koulutukset toteutuvat ensisijaisesti oppilaitosmuotoisesti ja jatkuvassa haussa olevat koulutukset työvaltaisesti. Lisäksi mahdollistamme oppisopimuksena ammattiin kouluttautumisen kaikille halukkaille ja tarjoamme mahdollisuuksia yksilöille suorittaa tutkinnon osia, kun heillä on tarve joko laajentaa tai syventää ammatillista osaamistaan vuonna 2026.

Liitteenä on esitys vuoden 2026 tutkintoon johtavasta ammatillisesta koulutuksesta. Kokouksessa asiaa esittelee prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää, että

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vuodelle 2026 järjestetään liitteen mukaisesti.
2. koulutustarjonnan toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vuoden 2026 kevätkaudella ja syyskaudella yhteishaun sekä jatkuvan haun osalta.

Keskustelun kuluessa Veli-Matti Hurskainen teki esityksen, että liitteenä olevaan Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen vuoden 2026 tarjontaan lisätään kymmenen liiketoiminnan aloituspaikkaa (yrittäjyyspainotteinen) Nurmeksen yhteishaun aloituspaikkoihin. Vesa Parviainen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja Sanna Rissanen totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava muutosehdotus ja sitä on kannatettu. Puheenjohtaja toteaa tehdyn ehdotuksen ja totesi, että äänestetään pohjaehdotuksen ja tehdyn muutetun esityksen välillä. Äänestystavaksi valittiin kädennostoäänestys.

Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattivat Heidi Mustonen ja Sanna Rissanen. Vastaehdotusta kannattivat Reetta Rönkkö, Mika Purmonen, Hannele Autti, Jorma Hoppa, Veli-Matti Hurskainen, Jarmo Pakarinen, Vesa Parviainen, Anna Pesonen ja Jukka Pöppönen.

Puheenjohtaja totesi, että suoritettussa äänestyksessä pohjaehdotus sai kaksi ääntä ja tehty muutosehdotus sai yhdeksän ääntä.

Päätös

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus päätti, että

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vuodelle 2026 järjestetään liitteen mukaisesti, siten että Nurmekseen kohdalle lisätään kymmenen liiketoiminnan perustutkinnon aloituspaikkaa (yrittäjäyyspainotteinen).
2. koulutustarjonnan toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vuoden 2026 kevätkaudella ja syyskaudella yhteishaun sekä jatkuvan haun osalta.

Jatta Herranen saapui kokoukseen klo 14.10 ennen asian esittelyä ja päätöksentekoa.

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 249

Kevään 2025 yhteishaussa ammatilliseen koulutukseen hakeutui samana keväänä peruskoulun päättäneistä 49 % ja lukiokoulutukseen 51 % Pohjois-Karjalassa. Lisäksi ensisijaisissa hakijoissa ammatilliseen koulutukseen oli runsaasti aiemmin perusasteen päättäneitä, yhteensä 330. Joensuussa tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) hakeutui paljon hakijoita, ja sinne myös ohjattiin kesän ja alkusyksyn aikana paljon oppivelvollisia osoituksen kautta. Joensuun kaupungin tutkintoon valmentavassa koulutuksessa aloitti 102 opiskelijaa ja Riverian tutkintoon valmentavassa koulutuksessa aloitti 156 opiskelijaa. Määrä on edellisiin vuosiin verrattuna monikertainen.

Tällä perusteella on tarkoituksenmukaista lisätä tutkintoon valmentavan koulutuksen (TUVA) tarjontaa, ja kun tiedämme, että ikäluokan koko vuonna 2026 on vuoden 2025 mukainen Joensuussa. Olemme keskustelleet asiasta yhdessä Joensuun kaupungin hyvinvointijohtaja Jani Kaasisen sekä koulutus- ja nuorisojohtaja Aatu Mustosen kanssa. TUVA-koulutushan on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen.

Esitys on, että vuonna 2026 Riveriassa Joensuun koulutusyksikössä on tarjolla tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) yhteensä 150 paikkaa, joista yhteishakuun 115 ja jatkuvaan hakuun 35. Paikkoja lisätään 20 suhteessa aiemmin yhtymähallituksessa 22.5.2025 tehtyyn päätökseen. Lisäksi muutos koskee paikkojen suhdetta yhteishaun ja jatkuvan haun välillä. Paikat kohdennetaan pääosin yhteishakuun.

Prosessi- ja koulutusjohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Valmistelija ja lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää

1. lisätä Riverian tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) 20 aloituspaikkaa vuodelle 2026, jolloin aloituspaikkoja on yhteensä 150 vuonna 2026.
2. että, aloituspaikoista yhteishakuun kohdistetaan 115 (Joensuun koulutusyksikkö) ja jatkuvaan hakuun 35.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus 19.03.2026 § 45

375/00.01.02.03/2024

Kasvatus- ja ohjausalan perustutkintoon esitetään lisättäväksi kaksikymmentä (20) jatkuvan haun aloituspaikkaa vuodelle 2026.

Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon jatkuvan haun paikkojen lisäämisellä vastataan alueen tämän hetken työvoimatarpeisiin. Pohjois-Karjalassa alan työttömyys on täällä hetkellä vähäistä. Tutkinnon suorittaneiden työllistyminen on hyvällä tasolla. Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon opiskelijoilla on pääsääntöisesti hyvät valmiudet siirtyä jatko-opintoihin korkea-asteelle. Ammatillisen koulutuksen toteutus käytäntöineen tukee alan opiskelijoiden siirtymistä korkeakouluun, ja korkeakoulupolkuja rakennetaan aktiivisesti ammatillisen opintojen aikana yhteistyössä kumppaneidemme (Karelia ja UEF) kanssa.

Jatkuvan haun kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon opiskelijoiden koulutus toteutetaan työvaltaisesti - mallilla, jossa suurin osa opinnoista toteutetaan työpaikoilla opettajan vahvasti ohjaamana ja tukemana. Työvaltaisessa toteutuksessa hyödynnetään digitaalista oppimisympäristöä (Workseed), joka mahdollistaa joustavan aloituksen: opiskelija voi aloittaa milloin tahansa, edetä työpaikalla oppien ja suorittaa oppimista edistäviä tehtäviä opettajien ohjaamana. Näytöt voidaan toteuttaa heti, kun opiskelijan osaaminen on riittävä. Työvaltainen opiskelu pohjautuu joko koulutussopimukseen tai oppisopimukseen.

Jatkuvan haun paikkojen lisäämisellä (20) vastataan alueemme kasvatus- ja ohjausalan työvoimatarpeisiin ja tarjotaan aikuisille laadukkaita, joustavasti eteneviä sekä työelämälähtöisiä koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia. Aiemman päätöksen mukaisesti aloituspaikkoja on tarjolla 20 yhteishaussa kasvatus- ja ohjausalan perustutkintoon vuodelle 2026.

Kokouksessa asiaa esittelee alan koulutusjohtaja.

Valmistelija

Koulutusjohtaja Jere Mutanen, p. 050 310 1077, jere.mutanen(at)riveria.fi

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää lisätä Riverian kasvatus- ja ohjausalan perustutkintoon kaksikymmentä (20) jatkuvan haun aloituspaikkaa vuodelle 2026.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jere Mutanen oli läsnä kokouksessa Teamsilla klo 15.35–15.41 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.
