

A photograph of three young people walking in a modern, brightly lit hallway. On the left is a young woman with short blonde hair, wearing a red zip-up hoodie with the 'RIVERIA' logo on the chest and blue jeans. In the center is a young man with light brown hair tied back, wearing a black t-shirt with the 'RIVERIA' logo and black pants; he is pointing his right index finger upwards. On the right is another young man with short brown hair, wearing a red zip-up hoodie with the 'RIVERIA' logo and blue jeans, holding a silver water bottle. The background shows glass partitions and office-like furniture. A large red graphic element is in the top left corner, and a solid red banner is at the bottom.

RIVERIA

**POHJOIS-KARJALAN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA
STRATEGIA 2026–2029**

RIVERIA

ARVOT

Asiakaslähtöisyys | Vaikuttavuus | Vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄ

Valmennamme työelämään tulevaisuuden osaajia yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

VISIO

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle.

STRATEGISET TAVOITTEET



Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa.



Meillä opitaan ja voidaan hyvin.



Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan.



Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden.

Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa

Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.

Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.

Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaankin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.

Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.



Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan

Tunnetamme alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakointitiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.

Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.

Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämiskumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.

Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteissa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin

Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.

Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.

Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.

Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.



Pidämme palvelukykykymme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakkoiden

Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.

Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykykymme ja oman muutoskykykymme perusta.

Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.

Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykykymme vahvana.





STRATEGISET MITTARIT

- 1** Opiskelijavuodet
- 2** Suoritettut tutkinnot (oppivelvolliset)
- 3** Osaamispisteet (jatkuvan oppimisen opiskelijat)
- 4** Osaamispisteet (kaikki opiskelijat)
- 5** Opiskelijavuodet/opetushenkilöstön henkilötyövuodet (htv)
- 6** Osaamispisteet/opetushenkilöstön htv
- 7** Vuosikate (€)
- 8** Työllistyminen %
- 9** Jatko-opinnot %
- 10** Henkilöstön työhyvinvointikyselyn keskiarvo
- 11** Toimintakulut/osaamispisteet