

Yhtymähallitus

Aika 18.12.2025 klo 14:02 - 16:53
Kokoustauko klo 16.36-16.41

Paikka Kokoushuone Kuusisto, Niskakatu 17, Joensuu

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rissanen Sanna	puheenjohtaja	§:t 250-263 klo 14.24-16.53
	Kärkkäinen Mika	I varapuheenjohtaja	
	Sihvonen Aulikki	II varapuheenjohtaja	
	Eskelinen Jari	jäsen	
	Korhonen Paavo	jäsen	
	Kuivalainen Maija	jäsen	
	Oinonen Kristiina	jäsen	
	Purmonen Mika	jäsen	
	Parviainen Vesa	varajäsen	
	Heickell Mikko	varajäsen	
Poissa	Etänä klo 14.02-15.41, Niskalassa 15.42-16.53		§:t 245-255 klo 14.02-16.11 Etänä
	Hurskainen Veli-Matti		
	Pajarinen Laura		
	Stenberg-Louko Kirsti		
	Turunen Susanna		
Muut	Mikkilä Hannu	yhtymävaltuuston puheenjohtaja	Etänä §:t 245-250 klo 14.02-14.37 §:t 251-252 klo 14.38-15.03
	Nyyssönen Leena	yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Hannu	yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Karvinen Esa	kuntayhtymän johtaja, rehtori, esittelijä	
	Laituri-Korhonen Merja	hallinto- ja talousjohtaja	
	Herranen Jatta	prosessi- ja koulutusjohtaja	
	Kokko Teemu	henkilöstö- ja viestintäjohtaja	
	Pirhonen Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Mika Kärkkäinen
puheenjohtaja §:t 245–250

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Sanna Rissanen
puheenjohtaja §:t 251–263

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 18.12.2025

Jari Eskelinen

Paavo Korhonen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 19.12.2025 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian internet-sivulla www.riveria.fi.

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 245		Kokouksen avaus	4
§ 246		Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 247		Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 248		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	8
§ 249		Riverian ammatillisen tutkintokoulutuksen tarjonnan suunnittelu vuodelle 2026	9
§ 250	1	Riverian oppilaitoksen järjestyssäännöt 1.1.2026	14
§ 251	2	Henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026 - 2029	16
§ 252	3	Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä 1.1.2026 alkaen	17
§ 253		Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat	19
§ 254	4	Opetuksen järjestäminen ammatillisessa koulutuksessa	20
§ 255		Sisäinen tarkastus vuonna 2026	21
§ 256		Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä hakeutuminen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun	22
§ 257	5	Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset marraskuu 2025	29
§ 258		Business Joensuu Oy:n osakkeiden myyminen	31
§ 259		Kuorma-auton hankinta kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala	32
§ 260		Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	33
§ 261		Ilmoitusasiat	36
§ 262		Seuraava kokous	37
§ 263		Kokouksen päättäminen	38

Yhtymähallitus

§ 245

18.12.2025

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 245

Päätös

Yhtymähallitus

Hallituksen 1. varapuheenjohtaja Mika Kärkkäinen avasi kokouksen klo 14.02.

Yhtymähallitus

§ 246

18.12.2025

Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 246**

Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus on 26.9.2025 (§ 178) päättänyt, että yhtymähallituksen kokouksen kutsu ja esityslista julkaistaan yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille vähintään viisi päivää ennen kokousta luottamushenkilöiden verkkopalvelun kautta osoitteessa <https://kokoukset.riveria.fi>. Kokouskutsun julkaisusta ilmoitetaan sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille, yhtymävaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä muille kokoukseen kutsuttaville henkilöille.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän johtaja, rehtori vastaa asioiden valmistelusta yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja toimii yhtymähallituksen esittelijänä. Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan yhtymähallituksen kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin voi päättää asiantuntijoiden kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti. Yhtymähallituksen 26.9.2025 (§ 176) tekemän päätöksen mukaan yhtymähallituksen kokouksen esittelijä voi kutsua yhtymähallituksen kokoukseen asiantuntijoita ja muita henkilöitä tarpeen mukaan.

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti tai hybridinä. Suljettuun sähköiseen kokoukseen tai hybridikokoukseen sähköisen yhteyden avulla voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa ja nähtävissä. Yhtymähallitus on 26.9.2025 (§ 177) päättänyt, että:

- yhtymähallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti läsnäolokokouksina määritellyssä kokouspaikassa
- yhtymähallituksen kokoukseen voi tarvittaessa osallistua sähköisesti sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa tai nähtävissä
- osallistujien tulee mahdollisuuksien mukaan ilmoittaa osallistumistapa vähintään kolme päivää ennen kokousta yhtymähallituksen puheenjohtajalle ja pöytäkirjanpitäjälle.

Yhtymähallitus

§ 246

18.12.2025

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: ”Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä olevaksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.”

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty 11.12.2025.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Yhtymähallitus
Todettiin läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhtymähallitus

§ 247

18.12.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 247

Päätös

Yhtymähallitus

Työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 248

18.12.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 248**

Kuntayhtymän hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkistaa sähköisesti. Pöytäkirja tulee tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 26.9.2025 (§ 173), että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) kullakin kerralla sitä varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä. Yhtymähallituksen pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen sähköisesti. Pöytäkirja voidaan poikkeustapauksissa tarkistaa allekirjoittamalla tulostettu pöytäkirja yhtymähallituksen.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Susanna Turunen ja Jari Eskelinen.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Yhtymähallitus
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Eskelinen ja Paavo Korhonen.

Yhtymähallitus	§ 11	23.01.2025
Yhtymähallitus	§ 73	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 116	22.05.2025
Yhtymähallitus	§ 249	18.12.2025

Riverian ammatillisen tutkintokoulutuksen tarjonnan suunnittelu vuodelle 2026

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 11

Yhtymävaltuuston hyväksymässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2025–2027 on päätetty, että koulutustarjonnan suuntaamisessa vuodelle 2026 lisäämme yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa. Koulutustarjontaa suunnitellaan seuraavasti:

Työllisyysalueen edustajat (15.1. klo 9–11)

- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen nimeämät viranhaltijaedustajat
- Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen edustajat

Alueen elinkeino- ja työelämän edustajat (22.1. klo 14–16)

- Pohjois-Karjalan kauppakamari
- Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry
- Kehitysyhtiöt (Business Joensuu, Kontioloikka, Lipertek, Lieke)
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Omistajakuntien edustajat

- kaupungin- ja kunnanjohtajat, elinvoimajohtajat, sivistys- ja hyvinvointijohtajat: Nurmes 5.2. klo 10–12, Lieksa 12.2. klo 9–11, Outokumpu 14.2. klo 12–14, Joensuu 18.2. klo 9–11, Kitee 26.2. klo 9–11
- kaikki omistajakuntien TEAMS-kokous 11.3. klo 9 - 11

Edellä mainituille tahoille toimitetaan ennakkoon laaja tietopaketti, jossa on informaatiota mm. Riverian tutkinnoista, koulutustarjonnan määrästä ja kohdentamisen periaatteista, Pohjois-Karjalan työllisyydestä ja avoimista työpaikoista, tutkintosuoritusten jälkeisestä työllisyydestä, yhteishaun/jatkuvan haun paikoista ja hakeutumisesta tutkintoihin sekä Riverian Tulevaisuuskuvasta 2035.

Riverian strategian 2022 - 2025 mukaisesti tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteena on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan.

Järjestettyjen tilaisuuksien jälkeen kutakin tahoa pyydetään antamaan näkemyksensä Riverian tutkintokoulutuksen tarjontaan vuodelle 2026 ottaen huomioon Pohjois-Karjalan työvoimatarpeet koulutusaloittain, tutkintotyypeittäin sekä koulutusyksikköpaikkakunnittain. Lisäksi pyydetään näkemyksiä työvoimakoulutuksen tarpeista sekä nuorten hakeutumisesta ammatilliseen koulutukseen ja lukiokoulutukseen. Näkemyksien antamista varten on laadittu erillinen kyselylomake.

Tutkintoon johtavan koulutustarjonnan 2026 suuntaamista koskevan esityksen valmistelu kokonaisuudessaan on suunniteltu toteutettavaksi kevään 2025 aikana seuraavasti:

		Aikataulu 2025
Vaihe 1.	Työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kuuleminen	tammi-maaliskuu: viikot 3–11
Vaihe 2.	Pohjaesitys tarjonnasta 2026	maaliskuu: viikko 11

Yhtymähallitus	§ 11	23.01.2025
Yhtymähallitus	§ 73	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 116	22.05.2025
Yhtymähallitus	§ 249	18.12.2025

Vaihe 3.	Riverian tiimien ja tulosalueiden kuuleminen	maaliskuu: viikot 12–14
Vaihe 4.	Yhteenvedoesitys	huhtikuu: viikko 15
Vaihe 5.	Esityksen käsittely Riverian työelämäfoorumeissa	huhti-toukokuu: viikot 16–19
Vaihe 6.	Esityksen käsittely johtoryhmässä	toukokuu: viikot 20–21, 19.5.
Vaihe 7.	Esitys ja päätös yhtymähallituksessa	toukokuu: viikot 20–21, 22.5.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050
0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 24.04.2025 § 73

Koulutustarjonnan suunnittelu ammatilliseen tutkintoon johtavaan koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmistavaan koulutukseen (TUVA) vuodelle 2026 etenee suunnitellusti. Olemme kuulleet alueemme työ- ja elinkeinoelämän sekä omistajakuntien edustajia. Olemme myös laatineet pohjaesityksen, jota on käsitelty johtoryhmässä 14.4.2025.

Pohjaesityksen laadinnassa olemme ottaneet huomioon seuraavat asiat:

- alueemme työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen sekä omistajakuntien näkemykset Riverian koulutustarjonnasta työllistymisen näkökulmasta
- oppivelvollisten mahdollisuudet kouluttautua ammatteihin Pohjois-Karjalassa
- ammattiin kouluttautumisen mahdollisuudet jatkuvan haun kautta sellaisille opiskelijoille, joilla ei ole aikaisempaa ammatillista tutkintoa tai korkeakoulututkintoa Pohjois-Karjalassa. Tämä edellyttää myös jatkuvan haun opiskelijavalinnan perusteiden päivittämistä.
- opetus- ja kulttuuriministeriön tekemät vähennykset Riverian opiskelijavuosiin, ja sen, että järjestämislupa tulee jatkuvan oppimisen enimmäismäärä
- uuden rahoitusmallin, joka palkitsee koulutuksen järjestäjiä aikaisempaa enemmän työllistymisestä ja jatko-opinnoista sekä opintosuorituksista
- vuoden 2024 aloituspaikkapäätösten täyttöasteiden toteutumisen eri tutkinnoissa: perustutkinnoissa 88 %, ammattitutkinnoissa 57 %, erikoisammattitutkinnoissa 46 %.
- yhteishaun paikkojen määrittelyn koulutusyksiköittäin, koska koulutus tapahtuu pääosin oppilaitosmuotoisesti ja jatkuvan haun paikkojen (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin) määrittelyn

Yhtymähallitus	§ 11	23.01.2025
Yhtymähallitus	§ 73	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 116	22.05.2025
Yhtymähallitus	§ 249	18.12.2025

maakunnallisesti, koska koulutus tapahtuu pääosin työvaltaisesti ja monipaikkaisesti.

Kokouksessa prosessi- ja koulutusjohtaja esittelee vuoden 2026 koulutustarjonnan tämänhetkisen tilanteen sekä alustavan pohjaesityksen.

Suunnitelman mukaan yhtymähallitus tekee päätöksen Riverian koulutustarjonnan suuntaamisesta vuodelle 2026 toukokuun kokouksessa 22.5.2025.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus käy lähetekeskustelun Riverian vuoden 2026 koulutustarjonnan alustavasta pohjaesityksestä ja evästää viranhaltijavalmistelua.

Päätös Yhtymähallitus
Yhtymähallitus kävi lähetekeskustelun Riverian vuoden 2026 koulutustarjonnan alustavasta pohjaesityksestä ja evästi viranhaltijavalmistelua.

—————
Jatta Herranen poistui kokouksesta klo 16.24 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.
—————

Yhtymähallitus 22.05.2025 § 116

Ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjontaa vuodelle 2026 on valmisteltu laaja-alaisessa yhteistyössä alueemme sidosryhmien ja omistajakuntien kanssa ja myös kuulemalla alueemme työ- ja elinkeinoelämää. Tavoitteena on ollut kohdentaa tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vastaamaan Pohjois-Karjalan työelämän tarpeita. Koulutustarjonnan valmistelussa on huomioitu myös opetus- ja kulttuuriministeriön tekemä opiskelijavuosien vähennys vuodelle 2025 sekä tutkintojen täyttöasteet vuonna 2024.

Vuonna 2026 tutkintoon johtavassa koulutuksessa on tarjolla yhteensä 2 780 paikkaa, joista 1 565 on suunnattu perustutkintoihin, 790 ammattitutkintoihin, 295 erikoisammattitutkintoihin. Lisäksi on tarjolla 130 paikkaa tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVa). Paikoista 30 % on suunnattu yhteishakuun ja 70 % jatkuvaan hakuun. Yhteishaun paikat on määritelty koulutusyksiköittäin ja jatkuvan haun paikat maakunnallisesti. Yhteishaussa olevat, oppivelvollisille suunnatut koulutukset toteutuvat ensisijaisesti oppilaitosmuotoisesti ja jatkuvassa haussa olevat koulutukset työvaltaisesti. Lisäksi mahdollistamme oppisopimuksena ammattiin kouluttautumisen kaikille halukkaille ja tarjoamme mahdollisuuksia yksilöille suorittaa tutkinnon osia, kun heillä on tarve joko laajentaa tai syventää ammatillista osaamistaan vuonna 2026.

Yhtymähallitus	§ 11	23.01.2025
Yhtymähallitus	§ 73	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 116	22.05.2025
Yhtymähallitus	§ 249	18.12.2025

Liitteenä on esitys vuoden 2026 tutkintoon johtavasta ammatillisesta koulutuksesta. Kokouksessa asiaa esittelee prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää, että

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vuodelle 2026 järjestetään liitteen mukaisesti.
2. koulutustarjonnan toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vuoden 2026 kevätkaudella ja syyskaudella yhteishaun sekä jatkuvan haun osalta.

Keskustelun kuluessa Veli-Matti Hurskainen teki esityksen, että liitteenä olevaan Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen vuoden 2026 tarjontaan lisätään kymmenen liiketoiminnan aloituspaikkaa (yrittäjyyspainotteinen) Nurmeksen yhteishaun aloituspaikkoihin. Vesa Parviainen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja Sanna Rissanen totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava muutosehdotus ja sitä on kannatettu. Puheenjohtaja toteaa tehdyn ehdotuksen ja totesi, että äänestetään pohjaehdotuksen ja tehdyn muutetun esityksen välillä. Äänestystavaksi valittiin kädennostoäänestys.

Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattivat Heidi Mustonen ja Sanna Rissanen. Vastaehdotusta kannattivat Reetta Rönkkö, Mika Purmonen, Hannele Autti, Jorma Hoppa, Veli-Matti Hurskainen, Jarmo Pakarinen, Vesa Parviainen, Anna Pesonen ja Jukka Pöppönen.

Puheenjohtaja totesi, että suoritettussa äänestyksessä pohjaehdotus sai kaksi ääntä ja tehty muutosehdotus sai yhdeksän ääntä.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti, että

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ammatilliseen tutkintoon johtavan koulutuksen tarjonta vuodelle 2026 järjestetään liitteen mukaisesti, siten että Nurmekseen kohdalle lisätään kymmenen liiketoiminnan perustutkinnon aloituspaikkaa (yrittäjyyspainotteinen).
2. koulutustarjonnan toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle vuoden 2026 kevätkaudella ja syyskaudella yhteishaun sekä jatkuvan haun osalta.

Jatta Herranen saapui kokoukseen klo 14.10 ennen asian esittelyä ja päätöksentekoa.

Yhtymähallitus	§ 11	23.01.2025
Yhtymähallitus	§ 73	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 116	22.05.2025
Yhtymähallitus	§ 249	18.12.2025

Kevään 2025 yhteishaussa ammatilliseen koulutukseen hakeutui samana keväänä peruskoulun päättäneistä 49 % ja lukiokoulutukseen 51 % Pohjois-Karjalassa. Lisäksi ensisijaisissa hakijoissa ammatilliseen koulutukseen oli runsaasti aiemmin perusasteen päättäneitä, yhteensä 330. Joensuussa tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) hakeutui paljon hakijoita, ja sinne myös ohjattiin kesän ja alkusyksyn aikana paljon oppivelvollisia osoituksen kautta. Joensuun kaupungin tutkintoon valmentavassa koulutuksessa aloitti 102 opiskelijaa ja Riverian tutkintoon valmentavassa koulutuksessa aloitti 156 opiskelijaa. Määrä on edellisiin vuosiin verrattuna monikertainen.

Tällä perusteella on tarkoituksenmukaista lisätä tutkintoon valmentavan koulutuksen (TUVA) tarjontaa, ja kun tiedämme, että ikäluokan koko vuonna 2026 on vuoden 2025 mukainen Joensuussa. Olemme keskustelleet asiasta yhdessä Joensuun kaupungin hyvinvointijohtaja Jani Kaasisen sekä koulutus- ja nuorisajohtaja Aatu Mustosen kanssa. TUVA-koulutushan on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen.

Esitys on, että vuonna 2026 Riveriassa Joensuun koulutusyksikössä on tarjolla tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) yhteensä 150 paikkaa, joista yhteishakuun 115 ja jatkuvaan hakuun 35. Paikkoja lisätään 20 suhteessa aiemmin yhtymähallituksessa 22.5.2025 tehtyyn päätökseen. Lisäksi muutos koskee paikkojen suhdetta yhteishaun ja jatkuvan haun välillä. Paikat kohdennetaan pääosin yhteishakuun.

Prosessi- ja koulutusjohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050
0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää

1. lisätä Riverian tutkintoon valmentavaan koulutukseen (TUVA) 20 aloituspaikkaa vuodelle 2026, jolloin aloituspaikkoja on yhteensä 150 vuonna 2026.
2. että, aloituspaikoista yhteishakuun kohdistetaan 115 (Joensuun koulutusyksikkö) ja jatkuvaan hakuun 35.

Päätös Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 250

18.12.2025

Riverian oppilaitoksen järjestyssäännöt 1.1.2026**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 250**

338/12.00.00.01/2024

Riverian järjestyssääntöjä on viimeksi päivitetty vuonna 2023. Muutosten myötä on tarpeen päivittää nyt voimassa olevia Riverian järjestyssääntöjä.

Tupakkalakiin (549/2016) on 1.8.2025 tullut uusia säännöksiä, jotka kokevat oppilaitosympäristöjä. Muutokset koskevat oppilaitoksen sisätiloja, myös asuntoloita sekä oppilaitoksen ulkotiloja ja tapahtumia. Alaikäisellä opiskelijalla ei saa olla hallussaan koulualueella eikä asuntolassa tupakkatuotteita, jotka pitävät sisällään tupakat, sikarit, nikotiinipussit, sähkötupakat, nikotiininesteet ja täyttösäiliöt, nikotiinipitoiset nuuskat, nikotiinittomat nuuskat, energianuuskat sekä oikeita tuotteita muistuttavat höyrystettävät nesteet sekä poltettavaksi tarkoitetut kasviperäiset tuotteet.

Opetushallitus on antanut ohjeita puhelimen ja muun mobiililaitteen käytöstä oppilaitoksissa. Toisella asteella koulutuksen järjestäjä voi järjestyssäännöissään määrätä, että puhelimen tai muun mobiililaitteen häiritsevä käyttäminen opetuksen aikana on kiellettyä, ja että mobiililaitteet tulee pitää häiriöttömässä tilassa esimerkiksi opiskelijan laukussa tai taskussa. Ammatillisesta koulutusta, TUVA-koulutusta ja vapaan sivistystyön oppivelvollisille tarkoitettua koulutusta koskevassa lainsäädännössä ei ole nimenomaisia säädöksiä puhelinten ja mobiililaitteiden kiellosta, käytöstä tai säilytyksestä. Tällä perusteella koulutuksen järjestäjä päättää, määrääkö se järjestyssäännöissään puhelimen ja muun mobiililaitteen käytöstä. Riverian henkilöstön näkemyksen mukaan puhelimen ja muidenkin mobiililaitteiden käyttöä tulisi rajoittaa, jotta opiskelijat keskittyisivät nykyistä paremmin oppimiseen ja jotta kaikkien opiskelijoiden oikeus oppimiseen toteutuisi nykyistä paremmin.

Opetushallituksen ohjeistuksen mukaisesti ammatillisella toisella asteella välitunneilla ja muuna opetuksettomana aikana mobiililaitteen käyttöä voidaan rajoittaa, mutta sitä ei voida kokonaan kieltää. Jos mobiililaitteen käyttöä rajoitetaan opiskelupäivän aikana, tulee oppilaitoksen huolehtia, että opiskelijalla on kiireellisissä asioissa ja pakottavissa tilanteissa mahdollisuus käyttää mobiililaitettaan, esimerkiksi opiskelijan sairastuminen opiskelupäivän aikana tai muut vastaavat ennalta arvaamattomat ja poikkeukselliset tilanteet. Lisäksi opiskelijalla tulee aina olla oikeus ilman oppilaitoksen henkilöstön lupaa ottaa hätätilanteissa yhteyttä viranomaiseen, esimerkiksi soittaa hätänumeroon. Tällaisia tilanteita ovat esimerkiksi hengenvaaralliset sairastapaukset, onnettomuudet ja vaaratilanteet.

Ammatillisessa koulutuksessa mobiililaitteiden epäasiallisesta käytöstä koituvat seuraukset poikkeavat perusopetuslaissa säädetystä. Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) mukaan opetusta häiritsevä, väkivaltaisesti tai uhkaavasti käyttäytyvä taikka toisen henkeä tai terveyttä vaarantava opiskelija voidaan määrätä poistumaan jäljellä olevan oppitunnin ajaksi luokahuoneesta tai muusta tilasta, jossa opetusta annetaan, taikka koulutuksen järjestäjän järjestämästä tilaisuudesta. Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 89 §:ssä säädetty haltuunotto-oikeus ei koske puhelimia tai muita mobiililaitteita. Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 90 §:ssä säädetty oikeus tarkastaa opiskelijan tavarat ei ole mahdollista puhelimen tai muun mobiililaitteen haltuun ottamiseksi.

Yhtymähallitus

§ 250

18.12.2025

Liitteenä on esitys Riverian oppilaitoksen järjestyssäännöistä 1.1.2026 alkaen. Siinä on huomioitu tupakkalain muutokset sekä oppilaitoksen mahdollisuus rajoittaa opiskelijoiden puhelimen ja muiden mobiililaitteiden käyttöä opetuksen aikana.

Prosessi- ja koulutusjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, puh. 0500 755 305,
jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat Riverian järjestyssäännöt
1.1.2026 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sanna Rissanen saapui kokoukseen klo 14.24 asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa. Jatta Herranen poistui kokouksesta klo 14.37 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

- 1 Riverian järjestyssäännöt 1.1.2026 alkaen

Yhtymähallitus

§ 251

18.12.2025

Henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026 - 2029**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 251**

60/01.04.02.01/2025

Henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026–2029 on yleissuunnitelma, joka kuva kuvaa tulevien vuosien osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet ja niiden yleiset tavoitteet. Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman päätavoitteina on:

- 1 Tukea Riverian strategian 2026–2029 ja toiminnanohjauksen kokeilun 2026–2029 tavoitteiden saavuttamista
- 2 Kehittää Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä muun henkilöstön osaamista tavoitteellisesti
- 3 Lisätä henkilöstön valmiuksia kohdata toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia
- 4 Vahvistaa Riverian henkilöstön hyvinvointia työssä.

Kehittämisohjelman toimenpiteet jakautuvat neljään, toisiinsa kytkeytyvään osa-alueeseen: A) Toimitaan yhdessä, B) Johdetaan aktiivisesti, C) Kehitetään osaamista sekä D) Kasvava hyvinvointi. Kehittämisohjelmassa kuvataan eri osa-alueiden sisältämiä teemoja, joita täsmennetään vuosittain laadittavalla henkilöstön koulutussuunnitelmalla.

Kehittämisohjelmassa kuvataan myös osaamisen kehittämistapoja Riveriassa.

Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026–2029 on asiakohdan liitteenä.

Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmaa 2026–2029 on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.12.2025.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi, kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman 2026 - 2029.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Teemu Kokko saapui kokoukseen klo 14.38 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.

Liitteet

2 Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2025-2029

Yhtymähallitus

§ 252

18.12.2025

Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä 1.1.2026 alkaen**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 252**

139/01.02.00/2025

Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmää on työstetty aikaisemman evästyksen pohjalta. Tulospalkkiolla tavoitellaan tuloksellisuuden parantumista ja se perustuu asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Riverian tulospalkkiojärjestelmäksi esitetään mallia, jossa tulospalkkio perustuu koko Riverian tulokseen ja tavoitteiden saavuttamisesta palkitaan koko henkilöstöä. Tulospalkkiota tarkastellaan koko Riverian tasolla – ei yksittäisen tiimin tai tulosalueen tasolla.

Riverian tulospalkkiokriteereinä ovat kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä Riverian vuosikate. Tavoitteet määritellään toimintavuoden talousarviossa ja tulospalkkion maksaminen henkilöstölle edellyttää molempien tavoitteiden täyttymistä.

Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi. Tulospalkkio maksetaan työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on ollut voimassa koko toimintavuoden ja joiden palvelussuhde jatkuu vähintään seurantajaksoa seuraavan vuoden tammikuun viimeiseen päivään saakka. Uusien työntekijöiden ja viranhaltijoiden on tullut aloittaa työnsä seurantajakson tammikuun aikana. Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole oikeutettuja tulospalkkioon. Osa-aikaiselle työntekijälle tulospalkkio maksetaan työaikaprocentin mukaisesti.

Tulospalkkion seurantajaksolle kohdistuva virantoimituksen/työnteon keskeytysaika vähentää vastaavassa suhteessa tulospalkkion määrää. Keskeytysaikoina ei huomioida vuosilomaa, opetushenkilöstön vapaajaksoja eikä raskaus- ja vanhempainvapaan yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää sekä muun vanhempainvapaaseen oikeutetun työntekijän/viranhaltijan 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (KVTES II luku, 15 § 2. mom).

Tulospalkkion suuruus on 500 euroa/henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkio maksetaan maaliskuun palkanmaksun yhteydessä sen jälkeen, kun yhtymähallitus on käsitellyt tilinpäätöksen. Ensimmäisen kerran tulospalkkiota henkilöstölle voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella maaliskuussa 2027.

Tulospalkkiojärjestelmä on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.12.2025. Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi, kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus

§ 252

18.12.2025

Yhtymähallitus hyväksyi liitteenä olevan Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen.

Teemu Kokko poistui kokouksesta klo 15.03 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

3 Riverian henkilöstön tulospalkkio 1.1.2026 alkaen

Yhtymähallitus

§ 253

18.12.2025

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 253

Kuntayhtymän johtaja, rehtori esittelee yhtymähallitukselle Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaisia asioita.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 254

18.12.2025

Opetuksen järjestäminen ammatillisessa koulutuksessa

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 254

234/12.00.01.01.00/2025

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 28.11.2025 lähettänyt ammatillisen koulutuksen järjestäjille liitteenä olevan kirjeen (VN/35425/2025-OKM-1) Opetuksen järjestäminen ammatillisessa koulutuksessa.

Kirjeen ohjeistusta tulee noudattaa Riverian opetuksen järjestämisessä ammatillisessa koulutuksessa.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

-
- 4 OKM Opetuksen järjestäminen ammatillisessa koulutuksessa
(VN/35425/2025-OKM-1)

Yhtymähallitus

§ 255

18.12.2025

Sisäinen tarkastus vuonna 2026**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 255**

368/00.03.04/2024

Kuntalain mukaan kuntayhtymän tulee toteuttaa sisäistä valvontaa, joka on osa johtamista. Sen avulla arvioidaan tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä.

Yhtymävaltuusto on päättänyt Riverian sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista ja yhtymähallitus vastaa niiden järjestämisestä. Johtavat viranhaltijat ja vastuualueiden päälliköt vastaavat toimeenpanosta.

Kuntayhtymässä toteutettavalla sisäisellä tarkastuksella arvioidaan objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja niiden tuloksellisuutta. Sisäisestä tarkastuksesta raportoidaan kuntayhtymän johtaja, rehtorille.

Yhtymähallitus päättää vuosittain sisäisen tarkastuksen kohteista ja toteutuksesta. Sisäinen tarkastus voidaan hankkia ulkopuoliselta asiantuntijalta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisille koulutuksen järjestäjille 28.11.2025 lähetetyssä kirjeessä todetaan, että pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaisesti hallitus turvaa erityisesti oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden oikeuden riittävää lähiopetuksen määrään, työpaikkaohjaukseen sekä tarvittavaan oppimisen tukeen.

Vuoden 2026 sisäisen tarkastuksen kohteeksi esitetään Riveriassa:

- 1) oppivelvollisten lähiopetuksen määrä
- 2) oppivelvollisten työpaikkaohjauksen määrä
- 3) oppivelvollisten oppimisen tuen tarve

Yhtymävaltuuston hyväksymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan kuntayhtymän johtaja, rehtori voi antaa tarkempia ohjeita sisäisen tarkastuksen käytännön toteuttamisesta.

Valmistelijat ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää, että vuoden 2026 sisäisen tarkastuksen kohteena Riveriassa ovat oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden lähiopetuksen ja työpaikkaohjauksen määrä sekä oppimisen tuen tarve.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä hakeutuminen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun

Yhtymähallitus 25.02.2025 § 34

Laki toiminnanohjauksen kokeilusta (1077/2024) tuli voimaan vuoden 2025 alusta. Lain tarkoituksena on toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ajalla 1.1.2026–31.12.2033. Kokeilu on osa pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen uudistamista.

Kokeilun tavoitteena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Lisäksi kokeilun avulla kevennetään järjestämislupasäätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä.

Haku kokeiluun

Haku toiminnanohjauksen kokeiluun alkaa perjantaina 31.1.2025 klo 9.00 ja päättyy maanantaina 28.3.2025 klo 16.15. Hakemukset osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle. Myöhässä saapuneita hakemuksia ei käsitellä.

Toiminnanohjauksen kokeiluun voivat hakea ne koulutuksen järjestäjät, joilla on lain 531/2017 mukainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa voimassa 1.1.2025.

Hakemus täytetään sähköisesti Webropol-lomakkeella.

Hakemuksen liitteitä ovat:

- asiakirja, josta ilmenee hakijan organisaation päättävän elimen päätös kokeiluluvan hakemisesta (esim. koulutuksen järjestäjän ko. päättävän elimen kokouksen lainvoimainen pöytäkirjanote)
- asiakirja, josta ilmenee hakemuksen hyväksyjän päätösvalta/allekirjoitusoikeus.

Hakijan tulee huomioida tietosuojalainsäädäntö sekä hakemuksen että sen liitteiden osalta. Ennen allekirjoitetun hakemuksen toimittamista hakijan tulee varmistaa, että ministeriön kirjaamoon toimitettavaan hakemusasiakirjaan on tehty selkeästi merkintä ”Ei-julkinen ennen 28.3.2025 klo 16.15”.

Sekä sähköinen Webropolin lomakkeella toimitettava aineisto että vastaavat tiedot sisältävä allekirjoitettu lomake Ei julkinen –merkintöineen ja liitteineen tulee olla toimitettuna ministeriön kirjaamoon perjantaihin 28.3.2025 klo 16.15 mennessä.

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Opetushallitus on selvittänyt koulutuksen järjestäjien taloudelliset edellytykset, jonka perusteella taloudellisten edellytysten voidaan arvioida olevan kaikilla riittävät kokeiluun osallistumiseksi.

Sovellettava aluejako

Toiminnanohjauksen kokeilua varten opetus- ja kulttuuriministeriö on jakanut Manner-Suomen kokeilulain 9 §:ssä säädetyn perusteella seuraaviin alueisiin:

- alue P (Kainuu, Lappi, Pohjois-Pohjanmaa)
- alue I (Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Kymenlaakso, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo)
- alue L (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Satakunta, Varsinais-Suomi)
- alue K (Kanta-Häme, Keski-Suomi, Pirkanmaa, Päijät-Häme)
- alue E (Uusimaa)

Toiminnanohjauksen kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää. Alueelta kokeiluun valittavien koulutuksen järjestäjien lukumäärän perusteena on kyseisen alueen koulutuksen järjestäjien opiskelijavuosimäärän suhteellinen osuus valtakunnallisesta opiskelijavuosien kokonaismäärästä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria kuuluu alueeseen I, jossa on yhteensä 22 koulutuksen järjestäjää. Alueelta I kokeiluun valitaan kuusi koulutuksen järjestäjää.

Päätösmenettely

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus, Karvi, arvioi hakemukset ja pisteyttää niiden perusteella hakijat. Pisteytyksen perusteena käytetään toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain (1077/2024) 8 §:ssä säädettyjä valintakriteereitä, joiden mukaan kokeilulupa voidaan myöntää hakijalle, jolla on kokeilun tavoitteet huomioiden:

- riittävät perustelut kokeiluun hakeutumiselle
- mahdollisuudet muuttaa ja uudistaa toimintaansa
- tarvittavat toiminnalliset edellytykset tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen
- riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa koulutuksen järjestäjän ensisijaisella toiminta-alueella
- riittävät laadunhallintamenettelyt.

Kokeiluun valitaan alueittain eniten pisteitä saaneet koulutuksen järjestäjät siten, että kokeiluun osallistuvia koulutuksen järjestäjiä valitessaan opetus- ja kulttuuriministeriö 9 §:n mukaisesti huolehtii siitä, että kokeiluun:

- osallistujia on molemmilla kansalliskielillä
- osallistuvien kokonaisuus on valtakunnallisesti riittävä
- opiskelijavuosimäärältään
- osallistuvien kokonaisuus on riittävän monipuolinen tutkintotarjonnaltaan
- osallistuvien kokonaisuudessa on mukana sekä julkisoikeudellisia että yksityisoikeudellisia koulutuksen järjestäjiä.

Kokeiluun valittavien koulutuksen järjestäjien ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvat korvataan kokeiluluvilla niiden voimassaolon ajaksi.

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Kokeiluluvan saaneella ammatillisen koulutuksen järjestäjällä on pääsääntöisesti oikeus järjestää kaikkia ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja ja niin sanottua laajennettua oppisopimuskoulutusta sekä vankilaopetusta. Lisäksi koulutusta voisi järjestää tarvittaessa myös työvoimakoulutuksena ja tutkintokielellä englanti.

Opetus- ja kulttuuriministeriö valitsee koulutuksen järjestäjät kokeiluun Karvin suorittaman hakemusten arvioinnin perusteella. Ministeriö kuulee koulutuksen järjestäjää hallintolain edellyttämällä tavalla. Karvin tuottamat järjestäjäkohtaiset pisteet toimitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle, jonka jälkeen ne ovat julkisia.

Ministeriö tekee hakijakohtaiset päätösesitykset Karvin esityksen pohjalta varmistaen kuitenkin, että toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain 9 §:ssä säädetty kohdat täyttyvät.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää

- 1) että, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria hakee toiminnanohjauksen kokeilulupaa opetus- ja kulttuuriministeriöltä 28.3.2025 klo 16.15 mennessä
- 2) valtuuttaa hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän johtaja, rehtorin allekirjoittamaan ja toimittamaan opetus- ja kulttuuriministeriölle toiminnanohjauksen kokeilulupahakemuksen.

Päätös Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus 24.04.2025 § 75

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria on 26.3.2025 lähettänyt opetus- ja kulttuuriministeriölle liitteenä olevan hakemuksen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun.

Hakemuksia toiminnanohjauksen kokeiluun tuli yhteensä 85, joista kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää. Alueelta I, johon Riveria kuuluu, hakemuksia tuli yhteensä 14, joista kokeiluun valitaan kuusi (6).

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus, Karvi, arvioi kaikki hakemukset ja pisteyttää niiden perusteella hakijat. Opetus- ja kulttuuriministeriö tekee päätökset toiminnanohjauksen kokeiluun valittavista syksyllä 2025.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kahdeksan vuotinen kokeilu toteutetaan ajalla 1.1.2026–31.12.2033.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 27.08.2025 § 161

Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) käynnistää ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun vuosina 2026–2033. Kokeilun tavoitteena on uudistaa ammatillista koulutusta vaikuttavammaksi, tuloksellisemmaksi ja laadukkaammaksi.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria on jättänyt 26.3.2025 opetus- ja kulttuuriministeriölle hakemuksensa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun.

Kansallinen koulutuksen arviointineuvosto Karvi on pisteyttänyt hakemukset, joita koko valtakunnassa oli 85 ja itäisessä Suomessa 14. Riverian saamat pisteet olivat valtakunnan kärkeä. Saimme itäisen Suomen parhaimmat pisteet ja valtakunnallisesti pisteemme olivat 4. parhaat 85 hakijan joukossa.

OKM hyödyntää pisteytystä tehdessään harkinnan koulutuksen järjestäjien valinnoista kokeiluun. Itäisestä Suomesta ministeriö valitsee kokeiluun 6 ja koko valtakunnasta 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Päätökset valinnoista saadaan tänä syksynä koulutuksen järjestäjien kuulemisten jälkeen.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 06.11.2025 § 221

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 23.10.2025 päättänyt myöntää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialle ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026 – 31.12.2033.

Kokeilulain 1 §:n mukaan kokeilun tarkoituksena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta.

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Lisäksi kokeilun avulla kevennetään järjestämislupasääätelyä siten, että se vähentää koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulupa ajalle 1.1.2026 – 31.12.2033 on liitteenä. Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kokeiluluvan mukaan sillä on oikeus järjestää kaikkia ammatilliseen tutkintorakenteeseen kuuluvia ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja (lukuun ottamatta tutkintoja ja osaamisaloja, jotka rajataan kokeiluluvan ulkopuolelle kokeilulain 5 §:n ja kokeiluasetuksen nojalla).

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kokeilulupa sisältää:

- oikeuden järjestää merkittävästi aikaisempaa enemmän ammatillisia tutkintoja
- velvollisuuden järjestää opetusta suomen kielellä. Lisäksi tutkintokieli voi olla myös englanti.
- oikeuden järjestää tutkintoja ja koulutuksia myös työvoimakoulutuksena
- oikeuden toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena (ml. jatkokoulutus, Traficom)
- oikeuden järjestää koulutuksen hankinnan kautta oppisopimuskoulutuksena kaikkia tutkintoja (laajennettu oppisopimuskoulutus)
- oikeuden sisäoppilaitosmuotoiseen koulutukseen
- oikeuden järjestää vankilaopetusta
- oikeuden järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta
- velvollisuuden järjestää tutkintoja ja koulutuksia ensisijaisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeeseen
- oikeuden järjestää tutkintoja ja koulutuksia myös muualla Suomessa (Ahvenanmaata lukuun ottamatta)
- rahoituksen perusteena opiskelijavuosien enimmäismäärän 2835 niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen

Opetus- ja kulttuuriministeriö järjestää toiminnanohjauksen kokeiluun valituille ammatillisen koulutuksen järjestäjille suunnatun seminaarin Helsingissä keskiviikkona 26.11.2025. Tilaisuudessa käydään läpi kokeilun tavoitteita, indikaattoreita ja neuvotteluprosessia.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää
1. merkitä asian tiedoksi

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

2. saattaa asian tiedoksi Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 256

19/00.04.00/2025

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) järjesti ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun valituille koulutuksen järjestäjille paikan päällä olevan informaatiotilaisuuden Helsingissä klo 26.12.2025.

Riverian ja OKM:n välisissä 1. sopimuskauden neuvotteluissa sopimuksen taustalla ovat kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet sekä OKM:n tilannekuva Riverian toimintaympäristöstä ja ennakoidusta kehityksestä Pohjois-Karjalan maakunnassa.

Sopimuksessa sovitaan Riverian strategian keskeisistä tavoitteista suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin ja toimintaympäristön muutoksiin Pohjois-Karjalan maakunnassa strategiakaudella 2026 – 2029. Näitä ovat:

- vaikuttavuustavoitteet (työllistyminen/jatko-opinnot eri koulutusaloilla)
- toiminnalliset tavoitteet (esim. oppivelvollisten opetuksen ja ohjauksen määrä, tutkinnon osan suorittavien määrä, koulutus- ja oppisopimusten määrä, ammattiosaamisen näyttöjen osuus työpaikolla, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen)

Lisäksi sopimusmallissa sovitaan Riverian sisäisistä toimenpiteistä laatuineen ja niiden ajoittumisesta, järjestämisluvan opiskelijavuosien enimmäismäärästä, harkinnanvarainen rahoitus tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi sekä seurannasta toukokuussa 2028.

Neuvottelumenettelyn aikataulu on seuraava:

Tammi-helmikuu 2026

OKM toimittaa tietopohjan, tilannekuvan ja kansalliset tavoitteet

Helmikuu 2026

OKM järjestää 3 webinaaria

Riverian ehdotus OKM:lle strategisista ja toiminnallisista tavoitteistaan strategiakaudelle 2026–2029

Ehdotus on laadittava yhteistyössä Pohjois-Karjalan maakunnan keskeisten yhteistyötahojen kanssa

Maaliskuu 2026

OKM:n ja Riverian vuoropuhelua ehdotuksesta

Huhti-toukokuu 2026 Sopimusneuvottelut 7.4. – 21.5.2026 (2 tuntia)

Yhtymähallitus	§ 34	25.02.2025
Yhtymähallitus	§ 75	24.04.2025
Yhtymähallitus	§ 161	27.08.2025
Yhtymähallitus	§ 221	06.11.2025
Yhtymähallitus	§ 256	18.12.2025

Kesäkuu 2026

Sopimukset julkistetaan OKM:n nettisivuilla

Marraskuu 2026

Mahdolliset järjestämislupamuutospäätökset ja harkinnanvaraisen rahoituksen päätökset

Kokouksessa esitellään neuvottelumenettelyyn valmistautumista.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

PäätösehdotusKuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkitään tiedoksi.**Päätös**Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Kristiina Oinonen poistui kokouksesta klo 16.11 asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.
Kokoustauko klo 16.36–16.41.

Yhtymähallitus

§ 257

18.12.2025

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset marraskuu 2025**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 257**

4/02.02.02/2025

Riverian toiminnallisista tuloksista opiskelijavuosien määrä marraskuun lopussa on tasaisen kertymän mukaisella tavoitekäyrällä. Opiskelijoita valmistuu joulukuun aikana paljon. Vuoden 2025 opiskelijavuositavoite asetettiin vastaamaan mahdollisimman hyvin rahoitettavien opiskelijavuosien määrää. Alkuvuoden aikana opiskelijavuosia kertyi aikaisempien vuosien tahtiin ja näytti siltä, että ne nousevat aikaisempien vuosien tapaan 5500–5600 tasolle. Kesän jälkeen ennakoitiin on muuttunut siten, että olemme katsoneet saavuttavamme 5100 opiskelijavuoden tavoitteen ja ylittävän sen vain hiukan. Opetus- ja kulttuuriministeriö ennakoii lisäsuoritepäätöslaskelmassaan syyskuun lopun kertymän perusteella Riverialle kertyvän 5260 opiskelijavuotta, mikä on 237 yli rahoitetun 5023 opiskelijavuoden. Ennakoimme edelleen, että saavutamme opiskelijavuositavoitteen.

Marraskuun lopussa perustutkintojen jatkuvan haun aloituspaikoista täyttämättä on 43 %. Mikäli oppisopimuskoulutuksessa (108) ja työvoimakoulutuksessa (71) aloittaneet sekä sisäisellä siirtymällä tutkintokoulutuksissa aloittaneet huomioidaan, on paikkoja täyttämättä 30 %. Laskennassa eivät ole mukana osatutkintotavoitteiset opiskelijat.

Ammattitutkintojen 975 aloituspaikasta täyttämättä on 710 paikkaa, eli yli 70 %. Mikäli oppisopimukset huomioitaisiin aloituspaikkalaskennassa, paikoista täyttämättä olisi puolet. Erikoisammattitutkintojen aloituspaikkoja oli 345 ja niistä on täytetty 79 jatkuvassa haussa. Lisäksi EAT-koulutuksessa on aloittanut 143 oppisopimusopiskelijaa. Paikkoja on kaikki aloittaneet opiskelijat huomioiden täyttämättä 123 eli 36 %.

Koko tutkinnoissa jäädään vuoden 2025 yhtymävaltuustoon nähden sitovasta tavoitteesta (2100 tutkintoa) noin sadalla tutkinnolla. Vuoden 2024 kokotutkintojen määrä ylitetään kuitenkin noin sadalla tutkinnolla.

Tutkinnonosien ja kokonaisten tutkintojen suorituksista kertyvät osaamispisteet ovat koko vuoden ajan ja edelleen marraskuun loppuun mennessä kertyneet lähes vuoden 2024 tahtiin. 380 000 osaamispisteen tavoite on saavutettavissa.

Riverian toiminta- ja vuosikate sekä marraskuun lopun tulos ovat edelleen yli 2 miljoonaa euroa tavoitteen edellä. Yhtymävaltuustoon nähden sitova vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan ja ylittämään huolimatta joulukuulle kertyvistä suurista mm. lukio-opintojen laskuista.

6,5 miljoonan euron investointimäärärahasta on käytetty 2,4 miljoonaa eli 36 %. Investointeihin myönnetty nettomääräraha riittää toimintavuoden investointeihin.

Hallinto- ja talousjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Yhtymähallitus § 257 18.12.2025

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

5 Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset -yh 18.12.2025

Yhtymähallitus

§ 258

18.12.2025

Business Joensuu Oy:n osakkeiden myyminen**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 258**

142/00.04.01/2024

Business Joensuu Oy:n ylimääräinen yhtiökokous on 8.9.2025 valtuuttanut Business Joensuun hallituksen hankkimaan 3 082 kpl yhtiön osakkeita pienosakkailta hintaan 560 eur/kpl. Itä-Suomen yliopistolla osakkeita on hallussaan 1 996 kpl, Joensuun yliopiston tukisäätiöllä 566 kpl, Karelia ammattikorkeakoulu Oy:llä 260 kpl ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla 260 kpl.

Edelleen Business Joensuun hallitus on valtuuttanut kokouksessaan 31.10.2025 operatiivisen johdon toteuttamaan omien osakkeiden suunnatun hankinnan ylimääräisen yhtiökokouksen 8.9.2025 päätöksen mukaisesti.

Riverian hallussa olevien osakkeiden myyntihinnaksi muodostuu 145 600 euroa. Business Joensuu maksaa kauppahinnan kokonaisuudessaan Riverian lähettämää laskua vastaan. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyy, kun kauppahinta on kokonaan maksettu. Business Joensuu maksaa kaupasta aiheutuvan varainsiirtoveron.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän taseeseen on kirjattu Business Joensuun osakkaiden arvoksi alkuperäinen 21.4.1998 hankintahinta 56 847,52 euroa.

Business Joensuun Oy:n hallitus on pyytänyt Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymää

- tarjoamaan sähköpostitse omistamia osakkeita ostettavaksi yllä määritellyn mukaisesti.
- nimeämään organisaatiostanne allekirjoittajan ja
- kirjaamaan myyjän tiedot sopimusta varten.

Myyjän tiedot kauppakirjaa varten:

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria (y-tunnus 0212371-7)
PL 70, 80101 Joensuu

Hallinto- ja talousjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025,
merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää,

1. että Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria myy omistamansa 260 kappaletta Business Joensuu Oy:n osaketta hintaan 560 euroa/kpl Business Joensuu Oy:lle, yhteensä 145 600 euroa.
2. valtuuttaa kuntayhtymän johtaja, rehtorin tarjoamaan osakkeita sähköpostitse yllä määritellyn mukaisesti sekä allekirjoittamaan kauppakirjan.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 259

18.12.2025

Kuorma-auton hankinta kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 259**

228/02.08.00.00/2025

Rakentamisen tulosalueella kaivos-, maarakennus- ja infra-alalla oleva nykyinen kuorma-auto tienhoitovarustuksella on vuosimallia 2006. Se ei täytä nykyisiä standardeja ja vaatimuksia turvallisuuden, päästöjen ja varusteiden osalta. Auton ikä aiheuttaa sen, että sitä joudutaan huoltamaan ja korjaamaan paljon, jotta sitä voisi käyttää opetuksessa. Edellä mainituista syistä esitetään kaivos-, maarakennus- ja infra-alalle uuden kuorma-auton hankintaa.

Kuorma-autoa tarvitaan kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisalan opetuskäytössä ja se toimisi myös edellä mainittujen alojen ammattipätevyyskoulutuksen ajo-opetuksessa sekä tarvittaessa logistiikan ja metsäalan opetuksessa.

Kuorma-auto hankitaan uutena tai uutta vastaavana seuraavilla varusteilla:

- alusterä
- aurapuskuri
- ajo-opetusvarusteet
- HCT kamerat
- hytissä lisäpenkit
- sopiva koukkulaite.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisalalle on vuodelle 2026 budjetoitu kuorma-auton hankintaan 300 000 euroa. Esiselvityksessä on todettu, että hankinnan arvioitu kustannus on kuitenkin noin 340 000 euroa, koska kuorma-autojen hinta on noussut viimeisen vuoden aikana merkittävästi.

Valmistelija ja lisätietoja

Koulutusjohtaja Antti Pietarinen, p. 050 345 7460, antti.pietarinen(at)riveria.fi ja hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää, että

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisalalle (Rakentamisen tulosalue) hankitaan vuonna 2026 opetuskäyttöön soveltuva kuorma-auto maksimissaan 340.000 euroa, ja että Pohjois-Karjalan hankintatoimi kilpailuttaa hankinnan.
2. Rakentamisen tulosalueen koulutusjohtaja Antti Pietarinen suorittaa sitovan tilauksen valitusajan umpeuduttua ja tarkastaa laskun oikeellisuuden.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 260

18.12.2025

Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 260**

20/00.01.01/2023

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön §:n 31 mukaan: "Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen ja yhtymähallituksen alaisen jaoston on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan."

Hallitus on antanut kokouksessaan 27.10.2010 § 164 ohjeet otto-oikeuden käyttämisestä 1.11.2010 alkaen. Ohjeiden mukaisesti seuraavat pöytäkirjat ja päätökset on toimitettu tiedoksi yhtymähallitukselle:

Viranhaltijapäätökset:**Kuntayhtymän johtaja, rehtori**

- 17.11.2025 § 16, kahden käytetyn pikkubussin hankintaa Teollisuus ja biotalous -tulosalueelle, metsäalalle
- 1.12.2025 § 17, vuokraatepalvelun suorahankinta ajoneuvoalalle
- 9.12.2025 § 35, tutkimuslupapäätös, Vetytalouden ja energiasiirtymän koulutussisältötarpeet Pohjois-Karjalassa, Karelia-ammattikorkeakoulu
- 9.12.2025 § 36, tutkimuslupapäätös, Fyysisen työkuormituksen helpottaminen palauttavien liikkeiden ja lihasvoiman kehittämisen avulla – liikuntakalenteri taukojumppaan ja kuntosaliharjoitteluun puhtaanapidon ja kiinteistöhuollon henkilöstölle - opinnäytetyö, XAMK

Hallinto- ja talousjohtaja

- 1.12.2025 § 6, lisäsijoitus rahastojen tilille maksamista tuotto-osuuksista
- 10.12.2025 § 7, rahasto-osuuksien myynti ja rahastomerkintätoimeksianto

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja

- 28.11.2025 § 4, tiimipäälliköiden työajanseuranta ja työajan tasoittumisohje 1.1.2026 alkaen

Prosessi- ja koulutusjohtaja

- 18.11.2025 § 20, digipedagogiikan asiantuntijan valinta 1.1.2026 alkaen
- 18.11.2025 § 56, työsopimus, digipedagogiikan asiantuntija 1.1.2026 alkaen
- 28.11.2025 § 21, metsäalan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 22, kone-, metalli- ja muovialan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 23, maatalousalan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 24, ajoneuvo- ja logistiikka-alan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 25, ajoneuvoalan erikoisammattihenkilön tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 10.12.2025 § 26, päätoimisen tuntiopettajan valinta, maatalousala 1.1.2026 alkaen
- 10.12.2025 § 27, päätoimisen tuntiopettajan valinta, maatalousala 1.1.2026 alkaen
- 10.12.2025 § 28-29, kone-, metalli- ja muovialan ammatillisten ohjaajien tasolisä päätökset 1.10.2025 alkaen

Yhtymähallitus

§ 260

18.12.2025

- 10.12.2025 § 30, kone-, metalli- ja muovialan ammatillinen ohjaajan TVA-lisät takautuvasti 1.8.2024 alkaen

Koulutusjohtaja, Rakentaminen

- 24.11.2025 § 1, Dronen hankinta maanmittausalalle
- 26.11.2025 § 30, rakentaminen-tulosalue, kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisan opetushenkilöstön TVA-lisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 31, kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala erikoisammattihenkilön tasolisät 1.12.2025 alkaen.
- 28.11.2025 § 32, kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisan ja talorakennus-, puu- ja pintakäsittelyala, ammatillisen ohjaajan tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 28.11.2025 § 33, sähkö-, prosessi- ja automaatioala, ammatillisen ohjaajan tasolisät 1.12.2025 alkaen.
- 28.11.2025 § 34, talotekniikka-ala ja turvallisuus- ja kiinteistöpalveluala ammatillisen ohjaajan tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 10.12.2025 § 35, päätoimisen tuntiopettajan valinta, talotekniikka-ala 7.1.2026 alkaen
- 11.12.2025 § 53, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, talotekniikka-ala 7.1.2025 alkaen

Koulutusjohtaja, Palvelutoiminta

- 17.11.2025 § 31, lehtorin viran sijoituspaikan siirto Kiteeltä Joensuuhun 1.8.2026 alkaen
- 17.11.2025 § 32, lehtorin viran sijoituspaikan siirto Joensuusta Kiteelle 1.8.2026 alkaen
- 20.11.2025 § 67, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, yhteiset tutkinnon osat, yhteiskunnalliset aineet 1.1.2026 alkaen
- 27.11.2025 § 33, liiketoiminta-alan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 27.11.2025 § 34, palvelutoiminta-tulosalueen sekä hius- ja kauneudenhoitoalan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 27.11.2025 § 35, elintarvike-, ravintola-, catering- ja matkailualan ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen
- 4.12.2025 § 37, ammatillisen ohjaajan valinta, yhteiset tutkinnon osat 1.1.2026 alkaen
- 5.12.2025 §:t 40-41, päätökset kertapalkkioista
- 8.12.2025 § 81, työsopimus, ammatillinen ohjaaja 1.1.2026 alkaen
- 9.12.2025 § 42, lehtorin valinta, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet 1.1.2026 alkaen
- 10.12.2025 § 43, päätoimisen tuntiopettajan valinta, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027
- 10.12.2025 § 84, virkamääräys, lehtori, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet 1.1.2026 alkaen
- 10.12.2025 § 85, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet ajalle 1.1.2026 - 31.12.2027
- 11.12.2025 § 44, päätoimisen tuntiopettajan valinta, liiketoiminta- ja yrittäjyysala 1.1.2026 alkaen

Koulutusjohtaja, Hyvinvointi ja terveys

- 20.11.2025 §:t 17-19, päätökset tavoite-palkkioista
- 26.11.2025 § 6, käytetyn pikkubussin hankinta kasvatusalalle
- 28.11.2025 § 4, opintosetelien käyttö opintomaksujen alentamisessa.

Yhtymähallitus

§ 260

18.12.2025

- 28.11.2025 § 20 asiassa Sosiaali- ja terveysala, ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen.
- 28.11.2025 § 21, kasvatus- ja ohjausala, ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen.
- 28.11.2025 § 22, kulttuuriala, erikoisammattihenkilön tasolisät 1.12.2025 alkaen.
- 1.12.2025 § 12, kulttuuriala, ammatillisten ohjaajien tasolisät 1.12.2025 alkaen

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat ja
viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, ettei se käytä niihin
kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 261

18.12.2025

Ilmoitusasiat**Yhtymähallitus 18.12.2025 § 261**

1. Riverian juhlavuoden rahastosta on päätetty jakaa 59 opiskelijalle stipendejä yhteensä 29.500 euroa koulutuslatiimien esitysten perusteella. Jaettavasta rahoituksen perusteena on opiskelijoiden opintomenestys (27.000 euroa) ja Taitaja2025 kilpailumenestys (2.500 euroa). Stipendit jaetaan erillisessä tilaisuudessa opiskelijoille torstaina 18.12.2025.
2. Valtakunnallinen Ammattiosaamisen päivä järjestetään perjantaina 30.1.2026
3. Etelä-Savon koulutus oy:n (Esedu), Savon koulutuskuntayhtymän (Sakky) ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä (Riveria) hallitusten yhteistapaaminen Riveriassa Joensuussa 17.12.2025.
4. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto on pyytänyt 16.12.2025 mennessä esityksiä Vaikuttamisen kärjet 2027 asiakirjaan.
5. Opetus- ja kulttuuriministeriön 11.11.2025 tekemät päätökset
 - kansanopistojen vuoden 2026 valtionosuuden perusteena käytettävien opiskelijaviikkojen määrästä ja yksikköhinnoista vuonna 2026 (VN/31667/2025-OKM-2) ja
 - kesäyliopistojen vuoden 2026 valtionosuuden perusteena käytettävien opetustuntien määrästä ja yksikköhinnoista vuonna 2026 (VN/31669/2025-OKM-2)
6. Opetus- ja kulttuuriministeriö on 3.12.2025 päättänyt varainhoitovuoden 2025 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen myöntämisestä tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäämisellä sekä harkinnanvaraisina korotuksina. Riveria haki ministeriön ehdotuksen mukaista tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän lisäystä. Riverialle myönnettiin laskennallisen ennusteen mukaisesti sen verran opiskelijavuosia (18), mitä sille arvioitiin syntyvän tutkintoja vaille olevien opiskelijoiden kouluttamisesta. Euromääräisesti valtionosuusrahoituksen perusrahoitusta myönnettiin 146 363 euroa. Tavoitteelliset opiskelijavuodet nousivat 5 041 opiskelijavuoteen ja valtionosuusrahoitus 59 625 728 euroon.

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi**Päätösehdotus**Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.**Päätös**Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 262

18.12.2025

Seuraava kokous

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 262

Yhtymähallituksen seuraava kokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 29.1.2026 klo 14.00.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori:
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 29.1.2026 klo 14.00
Valtimon kampuksella.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 29.1.2026 klo 14.00
Valtimon kampuksella.

Yhtymähallitus

§ 263

18.12.2025

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 263

Päätös

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.53.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 245, § 246, § 247, § 248, § 253, § 256, § 257, § 259, § 260, § 261, § 262, § 263

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellot

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 249, § 250, § 251, § 252, § 254, § 255, § 258

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, yhtymähallitus

Postiosoite: PL 70, 80101 Joensuu, Käyntiosoite: Peltolankatu 4, Päätalokatu 4, 80220 Joensuu

Sähköposti: kirjaamo@riveria.fi

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava kuntayhtymän kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan toimittaa myös postitse tai sähköpostilla. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Lähetettäessä oikaisuvaatimus sähköpostilla on sen oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulukuun 1 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianosaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle osoitetussa oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miten päätöstä halutaan oikaistavaksi/muutettavaksi, **3.** millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos puhevaltaa käyttää asianosaisen laillinen edustaja tai asiamies tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.