

Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä 1.1.2026 alkaen

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 252

139/01.02.00/2025

Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmää on työstetty aikaisemman evästyksen pohjalta. Tulospalkkiolla tavoitellaan tuloksellisuuden parantumista ja se perustuu asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Riverian tulospalkkiojärjestelmäksi esitetään mallia, jossa tulospalkkio perustuu koko Riverian tulokseen ja tavoitteiden saavuttamisesta palkitaan koko henkilöstöä. Tulospalkkiota tarkastellaan koko Riverian tasolla – ei yksittäisen tiimin tai tulosalueen tasolla.

Riverian tulospalkkiokriteereinä ovat kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä Riverian vuosikate. Tavoitteet määritellään toimintavuoden talousarviossa ja tulospalkkion maksaminen henkilöstölle edellyttää molempien tavoitteiden täyttymistä.

Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi. Tulospalkkio maksetaan työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on ollut voimassa koko toimintavuoden ja joiden palvelussuhde jatkuu vähintään seurantajaksoa seuraavan vuoden tammikuun viimeiseen päivään saakka. Uusien työntekijöiden ja viranhaltijoiden on tullut aloittaa työnsä seurantajakson tammikuun aikana. Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole oikeutettuja tulospalkkioon. Osa-aikaiselle työntekijälle tulospalkkio maksetaan työaikaprosentin mukaisesti.

Tulospalkkion seurantajaksolle kohdistuva virantoimituksen/työnteon keskeytysaika vähentää vastaavassa suhteessa tulospalkkion määrää. Keskeytysaikoina ei huomioida vuosilomaa, opetushenkilöstön vapaajaksoja eikä raskaus- ja vanhempainvapaan yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää sekä muun vanhempainvapaaseen oikeutetun työntekijän/viranhaltijan 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (KVTES II luku, 15 § 2. mom).

Tulospalkkion suuruus on 500 euroa/henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkio maksetaan maaliskuun palkanmaksun yhteydessä sen jälkeen, kun yhtymähallitus on käsitellyt tilinpäätöksen. Ensimmäisen kerran tulospalkkiota henkilöstölle voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella maaliskuussa 2027.

Tulospalkkiojärjestelmä on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.12.2025. Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi, kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus hyväksyi liitteenä olevan Riverian henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen.

Teemu Kokko poistui kokouksesta klo 15.03 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.
