



Henkilöstön tulospalkkio 1.1.2026 alkaen

Riveria ottaa käyttöön henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän 1.1.2026 alkaen. Ensimmäisen kerran mahdollinen tulospalkkio voidaan maksaa vuoden 2026 tuloksen perusteella vuonna 2027.

Tulospalkkion suuruus on 500 euroa / henkilö riippumatta henkilön varsinaisen palkan suuruudesta. Tulospalkkioon ovat oikeutettuja Riverian henkilöstö niiden periaatteiden mukaisesti, joita kuvataan tarkemmin alla.

Tulospalkkiokriteerit

Tulospalkkiokriteereitä on kaksi: kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet sekä vuosikate. Tulospalkkion perusteet täyttyvät, jos molemmat tavoitteet saavutetaan. Kriteereitä tarkastellaan Riveria-tasolla, ei yksittäisen tulosalueen tai tiimin tasolla.

Tulospalkkion seurantajakso on 1.1.–31.12. eli Riverian toimintavuosi.

Tavoitteet määritellään vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä. Vuonna 2026 tavoitteet ovat kaikkien opiskelijoiden suorittamat osaamispisteet 350 000 ja vuosikate 5 876 000 euroa.

Palvelussuhteen ehdot

Työntekijä/viranhaltija on oikeutettu tulospalkkioon, jos

- hänen palvelussuhteensa on ollut voimassa koko seurantajakson ajan 1.1.–31.12. Uusien työntekijöiden/viranhaltijoiden palvelussuhteen on pitänyt alkaa seurantajakson tammikuun aikana,
- hänen palvelussuhteensa jatkuu seurantajaksoa seuraavan vuoden tammikuun viimeiseen päivään saakka.

Tulospalkkioon ovat oikeutettuja kaikki Riverian osa- ja kokoaikaiset työntekijät/viranhaltijat, pois lukien sivutoimiset tuntiopettajat. Osa-aikaisten työntekijöiden tulospalkkio maksetaan työaikaprosentin mukaisesti (esim. koko vuoden 80-prosenttista työaikaa tekeväälle tulospalkkiosta maksetaan 80 %).

Poissaolojen vaikutus tulospalkkioon

Tulospalkkion seurantajaksole kohdistuva virantoimituksen/työnteon keskeytysaika vähentää vastaavassa suhteessa tulospalkkion määrää. Keskeytysaikoina ei huomioida vuosilomaa, opetushenkilöstön vapaajaksoja eikä raskaus- ja vanhempainvapaan yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää sekä muun vanhempainvapaaseen oikeutetun työntekijän/viranhaltijan 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää. (KVTES II luku, 15 § 2. mom).

Maksuajankohta

Tulospalkkio maksetaan maaliskuun palkanmaksun yhteydessä sen jälkeen, kun yhtymähallitus on käsitellyt tilinpäätöksen.