

Henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026 - 2029

Yhtymähallitus 18.12.2025 § 251

60/01.04.02.01/2025

Henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026–2029 on yleissuunnitelma, joka kuva kuvaa tulevien vuosien osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet ja niiden yleiset tavoitteet. Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman päätavoitteina on:

- 1 Tukea Riverian strategian 2026–2029 ja toiminnanohjauksen kokeilun 2026–2029 tavoitteiden saavuttamista
- 2 Kehittää Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä muun henkilöstön osaamista tavoitteellisesti
- 3 Lisätä henkilöstön valmiuksia kohdata toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia
- 4 Vahvistaa Riverian henkilöstön hyvinvointia työssä.

Kehittämisohjelman toimenpiteet jakautuvat neljään, toisiinsa kytkeytyvään osa-alueeseen: A) Toimitaan yhdessä, B) Johdetaan aktiivisesti, C) Kehitetään osaamista sekä D) Kasvava hyvinvointi. Kehittämisohjelmassa kuvataan eri osa-alueiden sisältämiä teemoja, joita täsmennetään vuosittain laadittavalla henkilöstön koulutussuunnitelmalla.

Kehittämisohjelmassa kuvataan myös osaamisen kehittämistapoja Riveriassa.

Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma 2026–2029 on asiakohdan liitteenä.

Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmaa 2026–2029 on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.12.2025.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi, kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman 2026 - 2029.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Teemu Kokko saapui kokoukseen klo 14.38 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.
