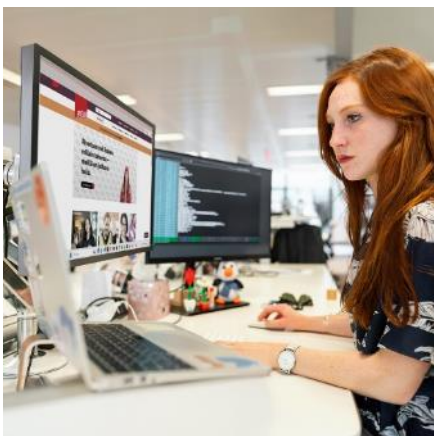


Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategia 2026–2029



Yhtymähallitus 6.11.2025

Riverian strategia 2026–2029

Lähtökohtia



Tulevaisuuskuvasta strategiaksi

Tulevaisuuskuva 2035

- Tulevaisuustyöpajat (n. 150 osallistujaa)
- Riverian henkilöstön tulevaisuustyö (n. 600 osallistujaa)
- Kirjallisuus-katsaus

9–12/2024

Strategiatyöpajat

- Strategisten tavoitteiden työstäminen tulevaisuuskuvan pohjalta.
- Riverian johto ja henkilökunta, työ- ja elinkeinoelämä, muut sidosryhmät.

2–3/2025

Henkilöstön kuuleminen ja palautteet strategian tavoiteaiheista.

4/2025

Riverian strategialuonnos 2026–2029

Yhtymähallituksen ja -valtuuston palautteet.

4–5/2025

Riverian strategialuonnos 2026–2029

Jatkovalmistelu uuden yhtymähallituksen ja -valtuuston kanssa.

9–11/2025

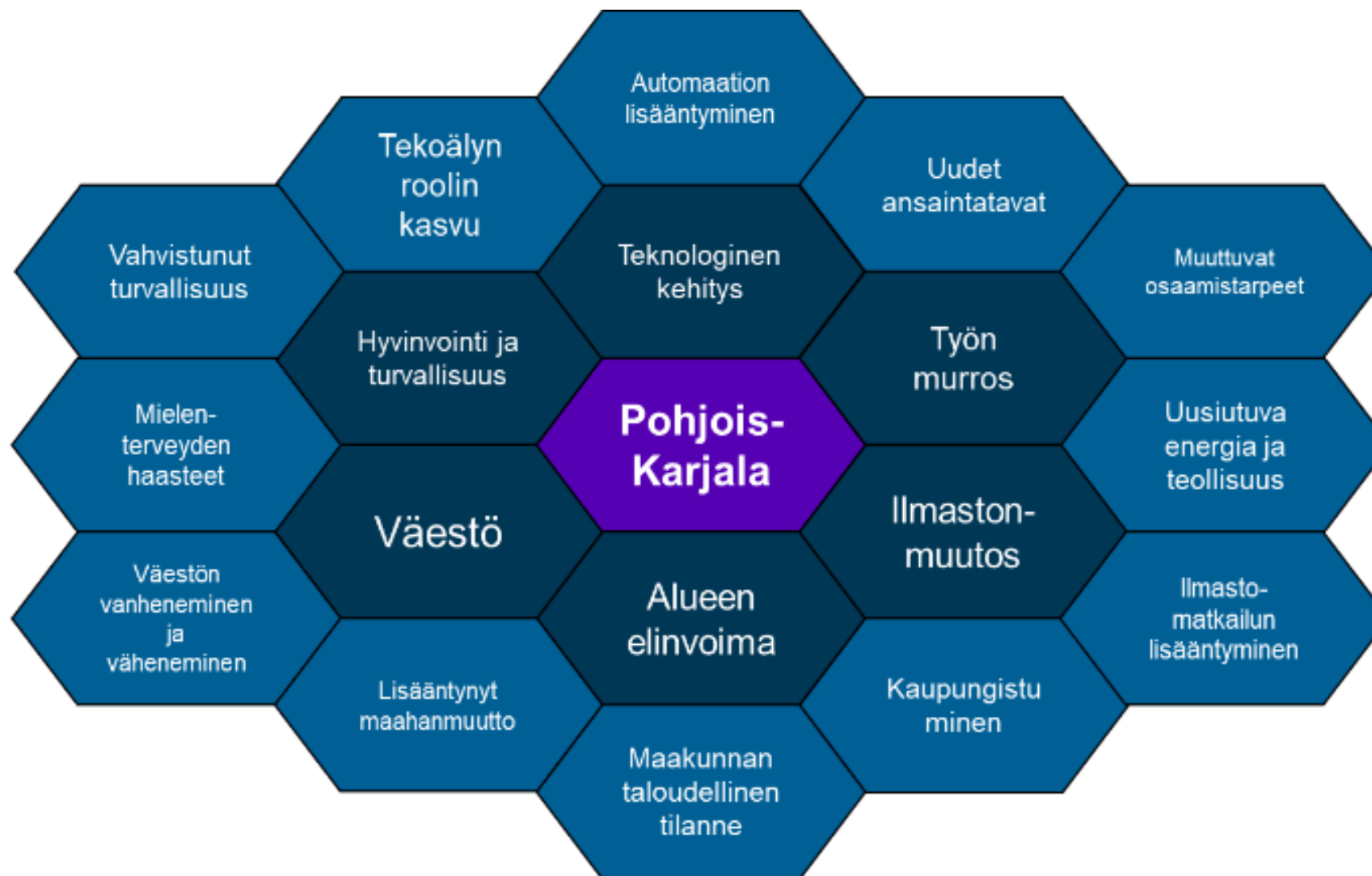
Riverian strategia 2026–2029

Yhtymävaltuusto vahvistaa.

11–12/2025



Tulevaisuuskuva 2035



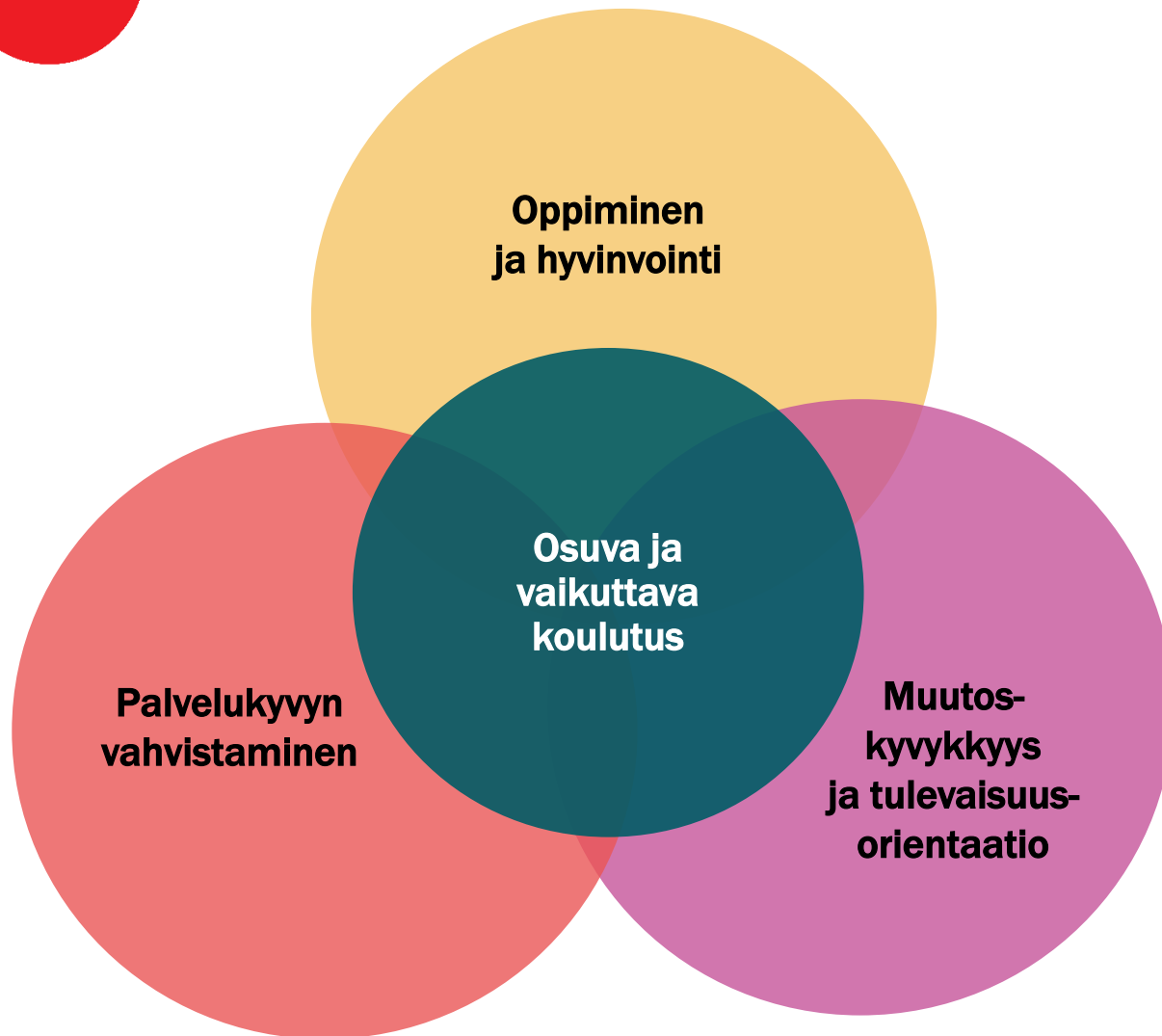


Tulevaisuuskuva 2035: vaikutukset ammatilliseen koulutukseen





Riverian ”päätaistelut” strategiakaudella 2026–2029





Riverian “päätaistelut” strategiakaudella 2026 - 2029

- ✓ **Osuva ja vaikuttava koulutus** – Miten turvaamme riittävän opiskelijavirran suhteessa Pohjois-Karjalan työvoimatarpeisiin ja väestökehitykseen sekä maakunnan reuna-alueiden palvelemiseen? Miten huolehdimme siitä, että opiskelijat etenevät opinnoissaan ja työllistyvät tai siirtyvät jatko-opintoihin korkeakouluun? Miten varmistamme, että koulutustarjontamme kohdentuu tunnistettujen osaamistarpeiden mukaisesti, ja että se tukee Pohjois-Karjalan elinvoimaisuutta?
- ✓ **Oppiminen ja hyvinvointi** – Miten kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvoivana ja oppivana yhteisönä?
- ✓ **Muutoskyvykkyys ja tulevaisuusorientaatio** – Miten uudistamme työelämää, emmekä vain vastaa sen nykyisiin tunnistettuihin tarpeisiin? Miten uudistamme omaa toimintaamme, toimintamallejamme ja työelämäyhteistyötämme rohkeasti ja ennakoiden uusien palvelutarpeiden ja -rakenteiden mukaisesti?
- ✓ **Palvelukyvyn vahvistaminen** – Miten ylläpidämme toimintakykyämme ja talouttamme, kun rahoitusperusta heikkenee ja palvelutarpeet kasvavat ja muuttuvat? Millaisia kyvykkyyksiämme meidän on vahvistettava, jotta palvelukykyimme pysyy vahvana toimintaympäristön muuttuessa? Miten huolehdimme koulutuksen saavutettavuudesta koko Pohjois-Karjalan alueella? Miten lisäämme toimintamme tehokkuutta ja vaikuttavuutta? Miten hyödynnämme kumppanuuksia palvelukykyimme ylläpitämisessä ja vahvistamisessa palvelurakenteen muuttuessa? Miten uudistamme palvelurakennettamme ja miten suhtaudumme mahdollisiin fuusioihin?



Riverian strategia 2026–2029

Tavoitteet



Strategiset tavoitteet 2026–2029

Koulutuksemme
tavoittaa, osuu
ja vaikuttaa.

Olemme askeleen edellä
- koulutuksemme ja
kehittämispalvelumme
auttavat uudistumaan.

**Riverian
strategia
2026–2029**

Meillä opitaan ja
voidaan hyvin.

Pidämme palvelukykyämme
vahvana uudistamalla
toimintaamme vastuullisesti,
rohkeasti ja ennakoiden.





Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa.

- ❑ Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.
- ❑ Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.
- ❑ Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaankin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.
- ❑ Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.





Olemme askeleen edellä - koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan.

- ❑ Tunnemme alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakoititiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.
- ❑ Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.
- ❑ Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämiskumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.
- ❑ Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteessa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.





Meillä opitaan ja voidaan hyvin.

- ❑ Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.
- ❑ Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.
- ❑ Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.
- ❑ Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.





Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakkoiden.

- ☐ Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.
- ☐ Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykyämme ja oman muutoskykyämme perusta.
- ☐ Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.
- ☐ Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykyämme vahvana.



Koulutuksemme tavoittaa, osuu ja vaikuttaa.

- Varmistamme, että opiskelijoidemme osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin ja tuemme heidän ammatillista kasvuaan osaavalla henkilöstöllämme, pedagogisilla toimintamalleillamme, oppimisympäristöillämme ja vahvalla työelämäyhteistyöllämme.
- Meiltä valmistutaan, työllistytään ja siirrytään jatko-opintoihin korkeakouluihin eri aloilta valtakunnallista keskiarvoa paremmin.
- Riverian vahva brändi ja vetovoimaiset koulutukset houkuttelevat opiskelijoita Pohjois-Karjalasta sekä kauempaankin. Maahanmuuttajia hakeutuu etenkin työvoimapula-alojen koulutuksiin.
- Rakennamme Riveriasta oppimisen alustan, jolla tarjoamme toimivat osaamisen kehittämisen polut kaikille opiskelijoille ja turvaamme koulutuksen saavutettavuuden koko Pohjois-Karjalassa.

Meillä opitaan ja voidaan hyvin.

- Opiskelijamme saavat osaamistavoitteidensa saavuttamiseksi tarvitsemaansa opetusta ja ohjausta sekä muuta tukea kaikissa oppimisympäristöissä.
- Oppimisympäristömme ovat ajanmukaiset ja turvalliset. Hyödynnämme uutta teknologiaa rohkeasti oppimisen tukemisessa, opetuksen ja ohjauksen apuna sekä turvaamaan koulutuksen saavutettavuutta.
- Seuraamme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia ja pidämme siitä huolta yhdessä alueemme yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Kehitämme Riveriaa opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisönä, jossa arvostetaan oppimista ja toisiamme. Pidämme toisistamme huolta sekä rohkaisemme ja kannustamme kasvamaan osaajina. Hyvinvoivat osaajamme rakentavat hyvinvoivaa työelämää.

Olemme askeleen edellä – koulutuksemme ja kehittämispalvelumme auttavat uudistumaan.

- Tunnettu alueemme tarpeet ja kykenemme vastaamaan niihin: ennakoimme säännöllisesti osaamistarpeita ja uudistamme ennakointitiedon avulla koulutuksiamme niin, että ne vastaavat työelämän ja opiskelijoiden sekä nykyisiin että tuleviin osaamistarpeisiin.
- Innovoimme ja kokeilemme rohkeasti uusia koulutus- ja kehittämispalveluita ja toimintatapoja, joilla vahvistamme alueemme työ- ja elinkeinoelämän muutoskyvykkyyttä ja elinvoimaisuutta.
- Kehitämme yhdessä: olemme arvostettu, aikaansaava ja luotettava yhteistyö- ja kehittämiskumppani Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämälle, korkeakouluille ja aluekehitystoimijoille.
- Varmistamme koulutustarjonnan kohdentumisen Pohjois-Karjalan elinvoiman kannalta keskeisille aloille myös tilanteessa, jossa koulutuksen resurssit vähenevät.

Pidämme palvelukykyämme vahvana uudistamalla toimintaamme vastuullisesti, rohkeasti ja ennakoiden.

- Turvaamme koulutuksen saavutettavuuden ja saatavuuden koko Pohjois-Karjalassa uudistamalla rohkeasti ja vastuullisesti toimintatapojamme ja palvelurakennettamme.
- Henkilöstömme ajantasainen alakohtainen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet ja vahvat pedagogiset taidot ovat palvelukykyämme ja oman muutoskykyämme perusta.
- Pidämme taloutemme vahvana kehittämällä aktiivisesti uusia tapoja toimia vaikuttavasti ja aiempaa tehokkaammin sekä järkeistämällä palvelurakennetta. Vahva taloutemme mahdollistaa laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan sekä tarvittavat investoinnit ja kehittämistoiminnan muuttuvissa oloissa.
- Vahvistamme kumppanuuksiamme pitääksemme palvelukykyämme vahvana