

Yhtymähallitus

Aika 23.10.2025 klo 14:00 - 16:07

Paikka Luokka E212, Päätalokatu 4, Joensuu

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rissanen Sanna	puheenjohtaja	Etänä
	Kärkkäinen Mika	I varapuheenjohtaja	
	Sihvonen Aulikki	II varapuheenjohtaja	
	Eskelinen Jari	jäsen	
	Hurskainen Veli-Matti	jäsen	
	Korhonen Paavo	jäsen	
	Kuivalainen Maija	jäsen	
	Oinonen Kristiina	jäsen	
	Purmonen Mika	jäsen	
	Stenberg-Louko Kirsti	jäsen	
	Turunen Susanna	jäsen	
Muut	Mikkilä Hannu	yhtymävaltuuston puheenjohtaja	§:t 196-202 klo 14.00-14.11
	Nyyssönen Leena	yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Hannu	yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Karvinen Esa	kuntayhtymän johtaja, rehtori, esittelijä	
	Laituri-Korhonen Merja	hallinto- ja talousjohtaja	
	Kokko Teemu	henkilöstö- ja viestintäjohtaja	
	Pirhonen Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Sanna Rissanen
puheenjohtaja

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 23.10.2025

Paavo Korhonen

Maija Kuivalainen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 24.10.2025 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian internet-sivulla www.riveria.fi.

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 196		Kokouksen avaus	3
§ 197		Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 198		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 199		Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 200	1	Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2027	8
§ 201	2, 3	Oikaisuvaatimus prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä	10
§ 202	4 - 6	Oikaisuvaatimus prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä	11
§ 203		Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset syyskuu 2025	13
§ 204	7	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tiedonhallintamalli	15
§ 205		Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat	16
§ 206		Kouluterveyskyselyn 2025 tulokset	17
§ 207	8	Yhtymähallituksen kokousajat vuonna 2026	21
§ 208		Yhtymävaltuuston jäsen ja varajäsen muutoksia	22
§ 209		Edustajan nimeäminen Suomen kesäyliopistot ry:n syyskokoukseen	23
§ 210		Edustajan nimeäminen Suomen Kansanopistoyhdistys ry:n syyskokoukseen 2025	24
§ 211		Yhtymävaltuuston kokouksen 16.9.2025 päätösten täytäntöönpano	25
§ 212		Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	27
§ 213	9	Ilmoitusasiat	29
§ 214		Seuraava kokous	30
§ 215		Kokouksen päättäminen	31

Yhtymähallitus

§ 196

23.10.2025

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 196

Päätös

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.00.

Yhtymähallitus

§ 197

23.10.2025

Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 197**

Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus on 26.9.2025 (§ 178) päättänyt, että yhtymähallituksen kokouksen kutsu ja esityslista julkaistaan yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille vähintään viisi päivää ennen kokousta luottamushenkilöiden verkkopalvelun kautta osoitteessa <https://kokoukset.riveria.fi>. Kokouskutsun julkaisusta ilmoitetaan sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille, yhtymävaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä muille kokoukseen kutsuttaville henkilöille.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän johtaja, rehtori vastaa asioiden valmistelusta yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja toimii yhtymähallituksen esittelijänä. Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan yhtymähallituksen kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin voi päättää asiantuntijoiden kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti. Yhtymähallituksen 26.9.2025 (§ 176) tekemän päätöksen mukaan yhtymähallituksen kokouksen esittelijä voi kutsua yhtymähallituksen kokoukseen asiantuntijoita ja muita henkilöitä tarpeen mukaan.

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti tai hybridinä. Suljettuun sähköiseen kokoukseen tai hybridikokoukseen sähköisen yhteyden avulla voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa ja nähtävissä. Yhtymähallitus on 26.9.2025 (§ 177) päättänyt, että:

- yhtymähallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti läsnäolokokouksina määritellyssä kokouspaikassa
- yhtymähallituksen kokoukseen voi tarvittaessa osallistua sähköisesti sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa tai nähtävissä
- osallistujien tulee mahdollisuuksien mukaan ilmoittaa osallistumistapa vähintään kolme päivää ennen kokousta yhtymähallituksen puheenjohtajalle ja pöytäkirjanpitäjälle.

Yhtymähallitus

§ 197

23.10.2025

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: ”Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä olevaksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.”

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty 10.10.2025.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Yhtymähallitus
Todettiin läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhtymähallitus

§ 198

23.10.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 198**

Kuntayhtymän hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkistaa sähköisesti. Pöytäkirja tulee tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 26.9.2025 (§ 173), että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) kullakin kerralla sitä varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä. Yhtymähallituksen pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen sähköisesti. Pöytäkirja voidaan poikkeustapauksissa tarkistaa allekirjoittamalla tulostettu pöytäkirja yhtymähallituksen.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Paavo Korhonen ja Maija Kuivalainen.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Yhtymähallitus
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Paavo Korhonen ja Maija Kuivalainen.

Yhtymähallitus

§ 199

23.10.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 199

Päätös

Yhtymähallitus

Työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 200

23.10.2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2027**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 200**

185/00.01.02.01/2025

Riverian toimintaa ohjaavat arvot ovat asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus ja vastuullisuus, joista erityisesti vastuullisuus ohjaa kuntayhtymän toimintaa myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa.

Henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on työnantajan lakisääteinen velvollisuus ja osa hyvää johtamista ja työelämää. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työssä parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja tukee organisaation tuloksellisuutta ja työnantajakuva.

Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Palkkakartoitus voidaan paikallisesti sopia tehtäväksi vähintään joka kolmas vuosi, jos tasa-arvosuunnitelma muilta osin tehdään vuosittain.

Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

- laaditaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa
- sisältää selvityksen työpaikan tasa-arvotilanteesta sekä yhdenvertaisuuden toteutumisesta osanaan erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoituksen naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista.
- suunnitelmassa kuvataan myös käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi
- suunnitelmassa arvioidaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.
- suunnitelmasta ja sen päivittämisestä tiedotetaan henkilöstölle intrassa.

Riverian tasa-arvotilanteen kartoittamiseksi tehdään vuosittain tasa-arvolain mukaiset määrälliset selvitykset

- miesten ja naisten sijoittumisesta eri tehtäviin
- miesten ja naisten palkoista ja mahdollisista palkkaeroista
- täydennyskoulutuksen jakautumisesta naisille ja miehille.

Palkkakartoitus tehdään Riverian tasolla virka- ja työehtosopimuksittain, jotta yksittäisten henkilöiden palkkatiedot eivät ilmenisi. Lisäksi henkilöstön palkkausta sekä palkkausrakenteen kehittämistä tarkastellaan säännöllisesti yhdessä pääluottamusmiesten kanssa.

Vuosittain selvitetään:

- naisten ja miesten määrä vakituisista, määräaikaaisista sekä osa- ja kokoaikaaisista työntekijöistä
- henkilöstön kokemuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta työhyvinvointikyselyllä.

Vuosittain henkilöstötilinpäätöksen yhteydessä seurataan myös henkilöstön sukupuoli- ja ikäjakaumaa.

Yhtymähallitus

§ 200

23.10.2025

Hr-palvelut yhdessä pääluottamusmiesten kanssa kokoaa yhteistoiminnallisesti tiedot Riverian tasa-arvotilanteesta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman edellisen kalenterivuoden toteutumisesta keväällä. Kooste sisältää

- määrälliset ja laadulliset selvitykset ja niiden johdosta toteutetut toimenpiteet
- toimenpiteiden vaikutusten arvioinnin ja suunnitelman tulevista toimenpiteistä.

Riverian yhteistyötoimikunta käsittelee esityksen toimenpiteistä, joilla korjataan mahdollista epätasa-arvoista tilannetta ja/tai jotka edistävät tasa-arvoa. Toimenpiteistä päättää työnantaja.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta raportoidaan yhteistyötoimikunnalle henkilöstötilinpäätöksen valmistumisen jälkeen keväällä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on valmisteltu yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöasioiden työryhmässä.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, teemu.kokko(a)riveria.fi, p. 050 342 2523.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 1 Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Yhtymähallitus

§ 201

23.10.2025

Oikaisuvaatimus prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 201**

149/03.06.00/2025

Prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 19.6.2025 § 1 on tehty oikaisuvaatimus. Kyseisessä päätöksessä liikenneopettaja on siirretty logistiikka-alan päätoimiseksi tuntiopettajaksi 1.8.2025 alkaen. Oikaisuvaatimus saapui Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kirjaamoon sähköpostilla 5.10.2025.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on tehty 19.6.2025 ja se on julkaistu inhimillisen virheen vuoksi tietoverkossa vasta 12.9.2025. Toisin kuin oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, on prosessi- ja koulutusjohtajan päätös ollut julkisesti nähtävillä, joskin päätöksen julkaiseminen on tapahtunut viivästyneenä. Päätöksen lainvoiman kannalta merkitsevä päivämäärä on se, milloin päätös on ollut julkisesti esillä. Kuntalain (410/2015) 140 §:n mukaan kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus olisi tullut tehdä viimeistään 3.10.2025 (tiedoksisaantiaika 7 vrk sekä oikaisuvaatimusaika 14 vrk). Oikaisuvaatimus on toimitettu Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kirjaamoon sähköpostilla 5.10.2025, joten sitä ei ole tehty määräajassa.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Valmistelija ja lisätietoja

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää jättää tutkimatta 5.10.2025 prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 19.6.2025 § 1 tehdyn oikaisuvaatimuksen myöhässä saapuneena (kuntalaki 410/2015 §:t 138, 140).

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Sähköpostiviesti

Yhtymähallitus

§ 202

23.10.2025

Oikaisuvaatimus prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 202**

148/03.06.00/2025

Prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 19.6.2025 §1 on tehty 1.10.2025 oikaisuvaatimus. Kyseisellä henkilöstöpäätöksellä on liikenneopettaja siirretty logistiikka-alan päätoimiseksi tuntiopettajaksi 1.8.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan

1. Prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1 kumoamista, sillä perusteella, että päätös on lainvastainen
2. Oikaisuvaatimuksen tekijän valitsemista irtisanottuna ja takaisinottovelvoitteen piirissä olevana kyseiseen toistaiseksi voimassa olevaan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteeseen 1.8.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on tehty 19.6.2025 ja se on julkaistu inhimillisen virheen vuoksi tietoverkossa vasta 12.9.2025. Toisin kuin oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, on prosessi- ja koulutusjohtajan päätös ollut julkisesti nähtävillä, joskin päätöksen julkaiseminen on tapahtunut viivästyneenä. Päätöksen lainvoiman kannalta merkitsevä päivämäärä on se, milloin päätös on ollut julkisesti esillä. Kuntalain (410/2015) 140 §:n mukaan kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettu 1.10.2025 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kirjaamoon, joten se on tehty määräajassa.

Liikenneopettajana toimineen henkilön siirto päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ei ole ollut rekrytointi. Tehdyllä prosessi- ja koulutusjohtajan päätöksellä on täytetty työntajalle kuuluva uudelleensijoitusvelvollisuus tehtävään, jonka kelpoisuusehdot liikenneopettajana toiminut henkilö täyttää.

Oikaisuvaatimuksessa mainittu KVhL 46 §:n tarkoittama takaisinottovelvollisuus ei koske sisäisin siirtoin täytettäviä tehtäviä. Koska kyseinen päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde tarkoitti vain työnantajalle kuuluneen uudelleensijoitusvelvollisuuden täyttämistä, ei siihen olisi otettu ketään muuta henkilöä. Tämän vuoksi kyse ei ole ollut normaalista rekrytoinnista eikä julkinen hakumenettely ole ollut tarpeen.

Yhtymähallituksen kokouskäsitteilyä varten prosessi- ja koulutusjohtaja sekä henkilöstö- ja viestintäjohtaja ovat antaneet selvityksen oikaisuvaatimukseen ja siinä esitettyihin väitteisiin ja niiden perusteluihin.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1/2025 voimassa. Tehty viranhaltijapäätös on ollut työsopimuslain, kuntalain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen (TyöSopL 55/2001 luku 7 §:t 1-2, 4; Kuntalaki 410/2015 § 87:2; KVhL 304/2003 luku 2 § 6).

Yhtymähallitus

§ 202

23.10.2025

Päätös

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus päätti hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1/2025 voimassa. Tehty viranhaltijapäätös on ollut työsopimuslain, kuntalain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen (TyöSopL 55/2001 luku 7 §:t 1-2, 4; Kuntalaki 410/2015 § 87:2; KvhL 304/2003 luku 2 § 6).

Teemu Kokko poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 14.11.

Liitteet

- 4 Oikaisuvaatimus
- 5 Prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpaatos 19.6.2025 § 1
- 6 Lausunto oikaisuvaatimukseen

Yhtymähallitus

§ 203

23.10.2025

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset syyskuu 2025**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 203**

4/02.02.02/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 1.1.2025 64 § mukaan yhtymähallitus seuraa talousarvion toteutumista vähintään kuusi kertaa vuodessa. Käytännössä yhtymähallitukselle on jokaiseen kuukaussittaiseen kokoukseen koostettu keskeisien toiminnallisten ja taloudellisten tulosten kertymistä kuvaava taustamateriaali esityslistan liitteeksi. Lisäksi toiminnallisia ja taloudellisia tuloksia avataan esittelytekstissä ja tarvittaessa esitellään kokouksessa.

Riverian strategisen mittariston osalta raportoidaan yhtymävaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden kuukausiseuranta. Mittarit ovat

- opiskelijavuodet
- suoritettut tutkinnot
- vuosikate
- investointien nettomääräraha

Kokonaisten tutkintojen painoarvon vähentyessä ja osatutkintojen suorittamisen lisääntyessä on alettu säännöllisesti seurata ja raportoida osaamispisteiden määrää.

Riverian sijoitusvarallisuuden arvon kehitystä sekä salkunhoidon tuloksellisuutta ja kustannuksia raportoidaan Riverian varallisuuden hoidon periaatteiden ja sijoitussuunnitelman mukaan kaksi kertaa vuodessa; osavuositarkastuksen 30.6. ja tilinpäätöksen 31.12. yhteydessä sekä lisäksi aina, mikäli varallisuuden osalta on olennaisia tapahtumia.

Toiminnallisista tuloksista opiskelijavuodet kehittyvät melko tasaisella käyrällä läpi vuoden. Syyskuun lopussa opiskelijavuosien kertymä vastaa talousarviota ja vuoden 2025 opiskelijavuosi tavoite 5100 tullaan saavuttamaan.

Tutkinnonosien ja kokonaisten tutkintojen suorituksista kertyvät osaamispisteet ovat syyskuun loppuun mennessä kertyneet edellisen vuoden tahtiin. Kertymä näyttää jättämää vuoden 2025 tavoitteeseen nähden. Mikäli osaamispisteiden kertyminen ei lisäännä loppuvuonna, jäädytään 380 000 osaamispisteen tavoitteesta n. 20 000 pistettä. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2026-2028 ja talousarviossa 2025 osaamispistetavoitetta onkin suunniteltu paremmin opiskelijavuosikertymää vastaavaksi.

Koko tutkinnoissa ollaan vielä vuoden tavoitteen (2100 tutkintoa) käyrällä. Yhtymävaltuustoon nähden sitovan tutkintotavoitteen (2100 tutkintoa) haastavuus liittyy opiskelemissa olevien opiskelijoiden määrään ja tavoitteisiin on tunnistettu. Myös tutkintotavoitetta tarkennetaan tulevalla toiminta- ja taloussuunnittelukaudella.

Riverian syyskuun kirjanpito ei ole valmistunut vielä esityslistan lähettämisen aikaan. Kulujen kertymä osoittaa, yhtymävaltuustoon nähden sitova vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan. Henkilöstökulut ovat toteutumassa lähes 2 miljoonaa euroa budjetoitua pienempänä johtuen mm. ennakoitua pienemmästä henkilöstömäärästä ja Kevan eläkemaksuennakkoinnin erosta. Henkilötyövuosien seuranta osoittaa htv-kertymän olevan syyskuun lopussa jopa 20 henkilötyövuotta budjetoitua alhaisempi.

Yhtymähallitus

§ 203

23.10.2025

Syyskuun lopussa palveluiden ostot ovat toteutuneet miljoona euroa budjetoitua pienempänä ja 0,7 miljoonaa euroa edellisvuotta pienempänä. Suurimmat positiiviset poikkeamat ovat syntyneet syksyn yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen toimenpiteiden mukaisesti majoitus- ja matkustuskuluissa sekä koulutus- ja kulttuuripalveluiden hankinnassa. Asiantuntijapalveluiden käyttö sekä It-menot taas ovat toteutumassa arvioitua suurempina. Erot voivat tasoittua vielä loppuvuoden aikana.

Investointilaskuja on alkuvuonna ennättänyt kertyä noin 2 miljoonalla eurolla. Osa vuodelle 2025 investointimäärärahan käyttösuunnitelmassa hyväksytyistä investoinneista ei tule toteutumaan ainakaan täysimääräisesti vuoden 2025 aikana. Investointeihin myönnetty nettomääräraha riittää toimintavuoden investointeihin.

Kokouksessa esitellään syyskuun taloudellisen tuloksen perusteella laadittua tulosenustetta sekä sijoitusvarallisuuden arvon kehitystä syyskuun loppuun 2025 mennessä.

Valmistelija ja lisätietoja Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, mer-
ja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 204

23.10.2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tiedonhallintamalli**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 204**

36/07.00.03/2025

Tiedonhallintalain (TihL 906/2019 § 5) mukaan tiedonhallintayksikön on ylläpidettävä sen toimintaympäristön tiedonhallintaa määrittelevää ja kuvaavaa tiedonhallintamallia. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria on tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintayksikkö.

Tiedonhallintamalli on uusi tapa kuvata tiedonhallintaa kokonaisuutena. Se kuvaa mitä toimintaprosesseja viranomaisilla on, millä tietojärjestelmillä asiakirjoja ja muita vastaavia tietoja käsitellään ja mihin tietovarantoon asiakirjat/tiedot kuuluvat. Tiedonhallintamalli korvaa tietojärjestelmäselosteet ja kokonaisarkkitehtuurikuvaukset. Se edistää tietosuoja-asetuksen käsittelytoimia kuvaavaa selosteen ylläpitoa sekä tuo näkyvämmäksi tiedot tietoaineistojen arkistoinnista ja/tai tuhoamisesta. Tiedonhallintamallissa kuvataan myös tietoaineistojen ja järjestelmien tietoturvan toteuttaminen.

Tiedonhallintamalli on luonteeltaan tiedonhallintayksikön sisäinen, johdon hyväksymä kuvaus tiedonhallinnan järjestämisestä.

Tiedonhallintamallin hyväksyy yhtymähallitus. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalain 4.2 § mukaiset tiedonhallinnan vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty kuntayhtymässä. Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuisiin kuuluu tiedonhallintalain mukaisten kuvausten, kuten tiedonhallintamallin koostaminen ja ylläpito.

Riveriassa tiedonhallintamallia on työstetty ja koottu Digiturvamalli -ohjelmistolla. Tiedonhallintamalli on päivittyvä järjestelmä, jonka ylläpito on jatkuva. Tiedonhallintamallin ylläpidosta vastaavat tiedonhallinnan asiantuntija ja tietohallintopäällikkö yhteistyössä tietoaineistoja käsittelevien asiantuntijoiden ja tietojärjestelmien pääkäyttäjien kanssa.

Valmistelija

tiedonhallinnan asiantuntija Aija Karvinen

Lisätietoja

Hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi ja

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tiedonhallintamallin 24.10.2025 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

7 Tiedonhallintamalli Riveria -yh 23.10.2025

Yhtymähallitus

§ 205

23.10.2025

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 205

Kuntayhtymän johtaja, rehtori esittelee yhtymähallitukselle Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaiset asiat.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 206

23.10.2025

Kouluterveyskyselyn 2025 tulokset**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 206**

186/12.00.01.00/2023

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) toteuttaa joka toinen vuosi kouluterveyskyselyn koko maassa. Kyselyssä selvitetään perusasteen ja toisen asteen opiskelijoiden kokemuksia ja näkemyksiä hyvinvoinnista, terveydestä ja toimintakyvystä, elintavoista, koulunkäynnistä, oppimisesta ja kouluyhteisöstä, kasvuympäristön turvallisuudesta, perheestä ja elinoloista sekä palveluista ja avun saannista.

Kohderyhmänä ovat olleet ensisijaisesti ammatillista perustutkintoa opiskelevat alle 21-vuotiaat. Kokeiluluonteisesti kouluterveyskyselyyn 2025 ovat voineet vastata myös ammatilliseen koulutukseen valmentavassa koulutuksessa (TUVA) opiskelevat ja myös yli 21-vuotiaat perustutkinto-opiskelijat.

Viimeisin kouluterveyskysely on toteutettu keväällä 2025. Ammatillisissa oppilaitoksissa, myös Riveriassa kyselyyn osallistuivat ammatillista perustutkintoa ensimmäistä ja toista vuotta opiskelevat alle 21-vuotiaat ja myös tuvalaiset. Kyselyyn vastaaminen on ollut vapaaehtoista. Riveriassa vastaajista 367 opiskelee ammatillista perustutkintoa ja 35 ammatilliseen koulutukseen valmentavassa koulutuksessa, yhteensä 402.

Ohessa on lyhyesti kuvattu kyseisen kyselyn tulokset.

Riverian opiskelijat kokevat kuuluvansa kouluyhteisöön

Valtaosa ammattiin opiskelevista kokee olevansa osa koulu- ja luokkayhteisöään. Kokemus koulu- ja luokkayhteisöön kuulumisesta on vahvistunut Riveriassa opiskelevien keskuudessa vuodesta 2023, jolloin kouluterveyskysely edellisen kerran toteutettiin.

Oppimisyhteisön ilmapiiriä pidetään hyvänä, kuten myös luokan ja ryhmän työrauhaa. Riveriassa opiskelevista 90 prosenttia kokee opettajien kohtelevan heitä reilusti ja kannustavasti. Opettajat ovat kiinnostuneita opiskelijoista ja heidän kuulumisistaan, ja lisäksi opettajat antavat positiivista palautetta. Yli 60 prosenttia opiskelijoista kertoo, että oppilaitoksessa on mahdollisuus keskustella aikuisen kanssa mieltä painavista asioista.

Riverian opiskelijoiden kokemukset kouluyhteisöstä ovat myönteisempiä kuin keskimäärin ammattiin kouluttautuvilla.

Iso osa Riverian opiskelijoista pitää omia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiaan hyvinä. Vain reilu viidennes ammattiin opiskelevista kokee voivansa vaikuttaa huonosti koulutyön suunnitteluun ja vain 11 prosenttia pitää vaikutusmahdollisuuksiaan lähiopetuksen (oppituntien) järjestelyihin huonona. Yli 90 prosenttia kouluterveyskyselyyn vastanneista kertoi voivansa olla koulussa oma itsensä, ja heistä 94 prosenttia kokee myös olonsa turvalliseksi.

Opiskelijat pitävät koulunkäynnistä

Suurin osa (81 %) Riveriassa ammattiin opiskelevista tykkää käydä koulua. Kouluterveyskyselyyn vastanneista innostusta kouluun kertoi kokevansa 42

Yhtymähallitus

§ 206

23.10.2025

prosenttia. Pojat kokevat kouluinnostusta tyttöjä useammin. Koulu-uupumuksesta kertoo kärsivänsä kahdeksan prosenttia Riveriassa opiskelevista. Tytöt kokevat poikia useammin koulu-uupumusta.

Kouluruokailu saa kiitosta

Kaksikolmasosaa opiskelijoista ruokailee päivittäin oppilaitoksessa, ja he myös pitävät tarjolla olevaa ruokaa pääsääntöisesti laadukkaana ja antavat kiitosta kouluruokailun järjestelyistä. Reilu kolmannes kyselyyn vastanneista kertoo, ettei syö kouluruokaa päivittäin. Näyttää siltä, että kouluruokailun väliin jättäminen päivittäin on erityisesti tyttöjen ongelma, sillä heistä noin puolet kertoo, ettei syö kouluruokaa päivittäin.

Opiskelun ja oppimisen vaikeuksia on, mutta apua on tarjolla

Viidesosa opiskelijoista kertoo, että heillä on vaikeuksia opiskelussa ja oppimisessa. Riverian opiskelijoiden vaikeudet opiskelussa ja oppimisessa ovat hieman lisääntyneet vuodesta 2023, vaikkakin koettuja vaikeuksia on muita ammatillisen koulutuksen opiskelijoita vähemmän. Riveriassa opiskelevat kokevat vaikeuksia erityisesti suullisessa esiintymisessä, kokeisiin valmistautumisessa sekä laskemista vaativissa tehtävissä. Näyttää siltä, että tytöillä on poikia useammin haasteita opiskelussa ja oppimisessa.

Valtaosa Riveriassa ammattiin opiskelevista nuorista kokee saavansa tarvittaessa apua ja tukea hyvinvointiinsa, oppimiseensa ja koulunkäyntiinsä niin erityisopettajalta, opinto-ohjaajalta, omavalmentajalta kuin muiltakin opettajilta. Riverian opiskelijat näyttävät saavan erinomaisesti apua ja tukea hyvinvointiinsa myös kuraattoreilta, koululääkäriltä, koulupsykologilta ja kouluterveydenhoitajilta. Vain 1–2 prosenttia kyselyyn vastanneista kertoi, ettei päässyt edellä mainittujen asiantuntijoiden avun piiriin yrittämisestään huolimatta. Riverian opiskelijoista vajaa kolmannes on käyttänyt terveydenhoitajan, noin viidesosa koululääkärin, 12 prosenttia kuraattorin ja seitsemän prosenttia koulupsykologian palveluita kouluvuoden aikana.

Harrastuneisuus on lisääntynyt

Valtaosalla (76 %) Riveriassa ammattiin opiskelevista nuorista on jokin viikoittainen harrastus. Omatoimisen liikunnan harrastaminen on selvästi yleisempää kuin ohjatun liikunnan harrastamisen. Vapaa-ajalla ohjatusti vähintään viikoittain liikuntaa harrastavien osuus on pysynyt ennallaan. Pojat liikkuvat ohjatusti tyttöjä enemmän. Itsenäisesti liikkuvien osuus viikoittain on hieman lisääntynyt. Vähintään tunnin päivässä liikkuvien opiskelijoiden osuus on lisääntynyt vuodesta 2023. Vastaavasti tytöt harrastavat taidetta tai kulttuuria selvästi poikia enemmän.

Opiskelun ohella palkallista työtä tekevien määrä on vähentynyt. Vajaa viidesosa Riveriassa ammattiin 1. ja 2. vuotta opiskelevista käy töissä opintojen ohella.

Haasteena riittävä unen määrä

Alle puolet kyselyyn vastanneista kertoo nukkuvansa arkisin vähintään kahdeksan tuntia. Vähintään kahdeksan tuntia nukkuvien osuus on vähentynyt vuodesta 2023. Riittävä unen määrä näyttää olevan enemmän poikien kuin tyttöjen ongelma.

Yhtymähallitus

§ 206

23.10.2025

Opiskelijat ovat tyytyväisiä elämäänsä, mutta ahdistuneisuus on lisääntynyt

Riverian opiskelijoista 71 prosenttia on tyytyväisiä elämäänsä tällä hetkellä. Elämäänsä tyytyväisten opiskelijoiden osuus on pienentynyt kolmella prosenttiyksiköllä vuodesta 2023. Pojista tyytyväisiä elämäänsä kertoo olevansa 78 prosenttia ja tytöistä 61 prosenttia.

Sosiaalisesta ahdistuneisuudesta kärsii 27 prosenttia kyselyyn vastanneista opiskelijoista ja kohtalaisesta tai vaikeasta ahdistuneisuudesta vastaavasti 17 prosenttia. Kokemukset kohtalaisesta tai vaikeasta ahdistuneisuudesta ovat hieman lisääntyneet vuodesta 2023. Ahdistuneisuuden kokemukset ovat tytöillä selvästi poikia ylempiä. Kyselyyn vastanneista tytöistä sosiaalista ahdistuneisuutta kokee 40 prosenttia ja noin kolmannes tytöistä kertoo kärsivänsä kohtalaisesta tai vaikeasta ahdistuneisuudesta.

Valtaosa (82 %) ammattiin opiskelevista riverialaisista kokee pystyvänsä vaikuttamaan omaan tulevaisuuteensa. Kyselyyn vastanneista 69 prosenttia luottaa siihen, että he saavat apua silloin, kun sitä tarvitsevat.

Entistä harvempi nuori käyttää päihteitä

Raittiiden opiskelijoiden määrä on pysynyt ennallaan. Opiskelijoista 43 prosenttia kertoo, ettei käytä alkoholia. Viikoittain alkoholia käyttävien nuorten määrä on vähentynyt. Myös tupakoivien opiskelijoiden määrä on vähentynyt, vaikka se on edelleen Riveriassa ammattiin opiskelevilla hieman yleisempää kuin koko maassa keskimäärin. Nuuska ja sähkökupakkaa kertoo käyttäneensä aiempaa harvempi, mutta nikotiinipusseja käyttävien osuus on yli kaksinkertaistunut vuodesta 2023. Nikotiinipusseja kertoo käyttävänsä 29 prosenttia kouluterveyskyselyyn vastanneista riverialaisista.

Riveriassa ammattiin opiskelevien laittomien huumeiden ja kannabiksen kokeilut eivät ole yleistyneet, ja ne ovat harvinaisempia kuin koko maassa keskimäärin.

Nuorten kokema yksinäisyys on pysynyt ennallaan

Ammattiin opiskelevien kokemus yksinäisyydestä on pysynyt ennallaan. Yksinäiseksi itsensä tuntee 11 prosenttia kyselyyn vastanneista. Tytöt kokevat poikia useammin itsensä yksinäiseksi. Niitä nuoria, joilla ei ole yhtään läheistä ystävää on kuusi prosenttia. Riveriassa opiskelevista aiempaa useampi nuori kertoo voivansa keskustella asioistaan vanhempiensa kanssa.

Koulukiusaaminen on vähentynyt

Koulukiusaamisen määrä on vähentynyt vuodesta 2023. Pojat osallistuvat kiusaamiseen tyttöjä useammin. Yleisimmin kiusaaminen on ollut nimittelyä ja nolaamista, valheiden levittämistä tai kiusaamista eleillä ja ilmeillä. Valheiden levittäminen on tyypillisempää tytöille kuin pojille, kun taas nimittely ja nolaaminen yleisempi kiusaamisen muoto pojille kuin tytöille.

Riverian opiskelijoista 14 prosenttia on kokenut syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla. Fyysistä uhkaa vuoden aikana kertoo kokeneensa kahdeksan prosenttia vastanneista. Seksuaalista ehdottelua ja häirintää vuoden aikana kokeneita on

Yhtymähallitus

§ 206

23.10.2025

aiempaa vähemmän, vaikka koulussa koettu seksuaalinen häirintä on hieman lisääntynyt. Häiritsevä seksuaalinen ehdottelu ja ahdistelu vuoden aikana on selvästi yleisempää tytöillä kuin pojilla. Tytöistä 33 prosenttia on kokenut häiritsevää seksuaalista ehdottelua ja ahdistelua vuoden aikana, kun pojista häirintää kokeneita on kymmenen prosenttia.

Valmistelija ja lisätietoja

Prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, puh. 0500 755 305,
jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 207

23.10.2025

Yhtymähallituksen kokousajat vuonna 2026**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 207**

74/00.00.01.00/2025

Yhtymähallitus on päättänyt, että yhtymähallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti kuukauden kolmantena torstaina klo 14.00 alkaen. Tämän päätöksen pohjalta on valmisteltu liitteenä oleva suunnitelma kokouskalenterista vuodelle 2026. Suunniteltuja kokousaikoja muutetaan tarvittaessa vuoden aikana.

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan suunnitelman vuoden 2026 kokousajoista. Tarvittaessa aikataulumuutoksista ja kokouspaikoista päätetään erikseen.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan suunnitelman vuoden 2026 kokousajoista. Tarvittaessa aikataulumuutoksista ja kokouspaikoista päätetään erikseen.

Liitteet

8 Luottamushenkilöiden Kokouskalenteri 2026 -versio 23.10.2025

Yhtymähallitus

§ 208

23.10.2025

Yhtymävaltuuston jäsen ja varajäsen muutoksia**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 208**

72/00.00.01.00/2025

Joensuun kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 29.9.2025 (§ 104) myöntänyt Jari Kämäräiselle eron Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuuston jäsenyydestä ja valinnut Jarmo Pippolan yhtymävaltuuston jäseneksi valtuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Joensuun kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 29.9.2025 (§ 103) myöntänyt Päivi Elisaccille eron Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuuston varajäsenyydestä ja valinnut Riitta Ruotsalaisen yhtymävaltuuston varajäseneksi (varsinainen jäsen Jarmo Juvonen) valtuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija Heli Pirhonen

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi**Päätösehdotus**

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus merkitsee muutokset tietoonsa ja saattaa asian tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus merkitsi muutokset tietoonsa ja saattoi asian tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Yhtymähallitus

§ 209

23.10.2025

Edustajan nimeäminen Suomen kesäyliopistot ry:n syyskokoukseen**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 209**

152/00.04.01/2023

Suomen kesäyliopistot ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään 11.11.2025 Jyväskylässä. Kokoukseen voi osallistua myös etäyhteyksillä. Kokouksen kutsu ja esityslista toimitetaan lähempänä kokousaikaa.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää nimetä koulutusjohtaja Jaana Rajavuoren Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian edustajaksi 11.11.2025 Jyväskylässä pidettävään Suomen kesäyliopistot ry:n sääntömääräiseen syyskokoukseen.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti nimetä koulutusjohtaja Jaana Rajavuoren Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian edustajaksi 11.11.2025 Jyväskylässä pidettävään Suomen kesäyliopistot ry:n sääntömääräiseen syyskokoukseen.

Yhtymähallitus

§ 210

23.10.2025

Edustajan nimeäminen Suomen Kansanopistoyhdistys ry:n syyskokoukseen 2025**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 210**

93/00.04.01/2023

Suomen Kansanopistoyhdistys – Finlands Folkhögskolförening ry:n syyskokous pidetään kansanopistokokouksen yhteydessä keskiviikkona 5.11.2025 klo 16.00 alkaen Pörssitalossa Helsingissä.

Syyskokouksen esityslistalla on mm.

- jäsenmaksun määrääminen vuodelle 2026
- yhdistyksen puheenjohtajan vuosipalkkio, hallituksen jäsenten kokouspalkkioiden ja matkakorvausten määrääminen vuodeksi 2026
- talousarvion vahvistaminen toimintakaudelle 2026
- toimintasuunnitelman vahvistaminen toimikaudelle 2026
- hallituksen jäsenten vaali
- tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valinta tilikaudeksi 2026

Suomen Kansanopistoyhdistyksen sääntöjen mukaisesti yhdistyksen jäsenyhteisöä voi yhdistyksen kokouksessa edustaa jäsenyhteisön valtuuttama henkilö (2 §). Jäsenyhteisön valtuuttamalla edustajalla on yksi ääni (7 §). Yhdellä henkilöllä voi olla useamman ylläpitäjän valtuutus. Äänioikeuden voi osoittaa valtakirjalla tai pöytäkirjan otteella.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää nimetä koulutusjohtaja Jere Mutasen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian edustajaksi Suomen Kansanopistoyhdistys – Finlands Folkhögskolförening ry:n Helsingissä pidettävään syyskokoukseen 5.11.2025.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti nimetä koulutusjohtaja Jere Mutasen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian edustajaksi Suomen Kansanopistoyhdistys – Finlands Folkhögskolförening ry:n Helsingissä pidettävään syyskokoukseen 5.11.2025.

Yhtymähallitus

§ 211

23.10.2025

Yhtymävaltuuston kokouksen 16.9.2025 päätösten täytäntöönpano**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 211**

180/00.01.01/2025

Yhtymähallituksen tehtävänä on todeta yhtymävaltuuston päätösten lainmukaisuus ja suorittaa päätösten täytäntöönpano.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

Yhtymähallitus päättää todeta, että yhtymävaltuuston kokouksen 16.9.2025 päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, ja että ne ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia. Yhtymähallitus päättää panna ne täytäntöön ja tehdä sitä varten seuraavat toimenpiteet ja ilmoitukset:

14-19 § Päätökset koskevat järjestäytymistä.

Eivät aiheuta toimenpiteitä.

20 Yhtymävaltuuston vaalilautakunta 2025–2029

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, sihteereille, luottamuspalkkioihin

21 § Yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat 2025–2029

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, sihteereille, luottamuspalkkioihin

22 § Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjä ja yhtymävaltuuston sihteeri

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, sihteerille, luottamuspalkkioihin

23 § Yhtymähallitus 2025–2029

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, esittelijälle, sihteereille,
luottamuspalkkioihin

24 § Tarkastuslautakunta 2025–2029

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, esittelijöille ja sihteerille,
luottamuspalkkioihin

25 § Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä Riverian työelämäfoorumeihin toimikaudeksi
2025–2029

Päätös tiedoksi valituille henkilöille, työelämäfoorumeiden esittelijöille,
sihteereille, luottamuspalkkioihin

26 § Läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston kokouksissa

Päätös tiedoksi Overian puheenjohtajille ja Riverian
luottamusedustajille henkilökunnan edustajan valinnan
järjestämiseksi.

27 § Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2024

Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja yhtymähallitukselle.

28 § Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Riverian internet-sivuilla yhtymäval-
tuuston päättämänä aikana.

29 § Kokouksen päättäminen.

Ei aiheuta toimenpiteitä.

Yhtymähallitus

§ 211

23.10.2025

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 212

23.10.2025

Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 212**

20/00.01.01/2023

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön §:n 31 mukaan: "Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen ja yhtymähallituksen alaisen jaoston on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan."

Hallitus on antanut kokouksessaan 27.10.2010 § 164 ohjeet otto-oikeuden käyttämisestä 1.11.2010 alkaen. Ohjeiden mukaisesti seuraavat pöytäkirjat ja päätökset on toimitettu tiedoksi yhtymähallitukselle:

Viranhaltijapäätökset:**Kuntayhtymän johtaja, rehtori**

- 23.9.2025 § 32, yhteyshenkilöiden nimeäminen maatalousalan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen ja tanssialan perustutkintojen tutkintokohtaiseen arviointiin
- 29.9.2025 § 1, ratkaisuvallansiirto hallinnon asiantuntijalle
- 30.9.2025 §:t 5–11, päätökset tavoitepalkkioista

Hallinto- ja talousjohtaja

- 1.10.2025 § 41, tasolisä opiskelijan ohjauksesta
- 1.10.2025 § 42, tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Prosessi- ja koulutusjohtaja

- 1.10.2025 § 19, tehtävän täyttämättä jättäminen, ammatillinen ohjaaja, metsäala 1.10.2025 alkaen
- 1.10.2025 § 28, kertapalkkio, ammatillinen ohjaaja

Koulutusjohtaja, Rakentaminen

- 19.9.2025 § 10, käytetyn ajoneuvon hankinta kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisalalle
- 29.9.2025 §:t 24–25 rakentamine-tulosalue, TVA-lisä päätökset 1.10.2025 alkaen
- 9.10.2025 §:t 26–27 rakentamine-tulosalue, TVA-lisä päätösten kumoamispäätökset

Koulutusjohtaja, Palvelutoiminta

- 22.9.2025 § 27, liiketoiminta-alan ammatillisen ohjaajan TVA-lisä 1.9.2025 alkaen
- 1.10.2025 § 29, paikallinen tasolisä

Koulutusjohtaja, Hyvinvointi ja terveys

- päätös 29.9.2025 § 3, opintotietojen käyttö opintomaksujen alentamisessa
- 30.9.2025 § 15, rekrytointilisä

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Yhtymähallitus

§ 212

23.10.2025

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat ja
viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, ettei se käytä niihin
kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 213

23.10.2025

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 213

1. OKM 9.10.2025 kirje vapaan sivistystyön oppilaitosten ylläpitäjille (VN/28784/2025-OKM-1).
2. Kilpailu- ja kuluttajaviraston 1.10.2025 tekemä päätös asiassa KKV/105/14.00.60/2025.
3. Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 7.10.2025 ISAVI/8162/2024.
4. Kitamori Collegen (Hokkaido, Japani) ja Riverian kolmivuotinen yhteistyösopimus allekirjoitettu 4.10.2025 Japanissa. Sopimus koskee metsäalan koulutusta.

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 9 OKM, Kirje vapaan sivistystyön oppilaitosten ylläpitäjille kotoutumiskoulutuksen rahoituksesta

Yhtymähallitus

§ 214

23.10.2025

Seuraava kokous**Yhtymähallitus 23.10.2025 § 214**

Yhtymähallituksen seuraava kokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 6.11.2025 klo 14.00.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori:
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 6.11.2025 klo 14.00 Joensuussa Peltolan kampuksella. Yhtymähallituksen torstaina 20.11.2025 pidettäväksi suunniteltu kokous siirretään pidettäväksi keskiviikkona 19.11.2025 klo 15.00 Niittylahdessa.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 6.11.2025 klo 14.00 Joensuussa Peltolan kampuksella. Yhtymähallituksen torstaina 20.11.2025 pidettäväksi suunniteltu kokous siirretään pidettäväksi keskiviikkona 19.11.2025 klo 15.00 Niittylahdessa.

Yhtymähallitus

§ 215

23.10.2025

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 215

Päätös

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.07.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 196, § 197, § 198, § 199, § 203, § 205, § 206, § 207, § 208, § 211, § 212, § 213, § 214, § 215

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellot

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 200, § 204, § 209, § 210

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, yhtymähallitus

Postiosoite: PL 70, 80101 Joensuu, Käyntiosoite: Peltolankatu 4, Päätalokatu 4, 80220 Joensuu

Sähköposti: kirjaamo@riveria.fi

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava kuntayhtymän kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan toimittaa myös postitse tai sähköpostilla. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Lähetettäessä oikaisuvaatimus sähköpostilla on sen oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulukuun- ja juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianosaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämistä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle osoitetussa oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miten päätöstä halutaan oikaistavaksi/muutettavaksi, **3.** millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos puhevaltaa käyttää asianosaisen laillinen edustaja tai asiamies tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 201, § 202

Kunnallisvalitus

Tähän päätökseen tyytymätön voi hakea muutosta kirjallisella kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kunnallisvalituksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta tai sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen, kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen on Itä-Suomen hallinto-oikeus, PL 1744, 70101 Kuopio (Minna Canthin katu 64, 70110 Kuopio), puh: 029 56 42502, fax: 029 56 42501, ita-suomi.hao@oikeus.fi, aukiolo aika 8.00 - 16.15. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusajaksi 30 pv alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava Itä-Suomen hallinto-oikeudelle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulukuun 26 päivä tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Postiin valitus on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Lähetettäessä valitus sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta on sen oltava perillä viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, niin että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä **3.** perusteet, joilla muutosta vaaditaan. Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteistietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse allekirjoittaa, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valituskirjelmään on liitettävä 1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen, **2.** selvitys siitä, miten valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, **3.** asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja sen mukaan kuin oikeudenkäynnistä hallintoasiassa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015, 893/2023) säädetään. Oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa. Maksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.