

Oikaisuvaatimus prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 202

148/03.06.00/2025

Prosessi- ja koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 19.6.2025 §1 on tehty 1.10.2025 oikaisuvaatimus. Kyseisellä henkilöstöpäätöksellä on liikenneopettaja siirretty logistiikka-alan päätoimiseksi tuntiopettajaksi 1.8.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan

1. Prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1 kumoamista, sillä perusteella, että päätös on lainvastainen
2. Oikaisuvaatimuksen tekijän valitsemista irtisanottuna ja takaisinottovelvoitteen piirissä olevana kyseiseen toistaiseksi voimassa olevaan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteeseen 1.8.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on tehty 19.6.2025 ja se on julkaistu inhimillisen virheen vuoksi tietoverkossa vasta 12.9.2025. Toisin kuin oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, on prosessi- ja koulutusjohtajan päätös ollut julkisesti nähtävillä, joskin päätöksen julkaiseminen on tapahtunut viivästyneenä. Päätöksen lainvoiman kannalta merkitsevä päivämäärä on se, milloin päätös on ollut julkisesti esillä. Kuntalain (410/2015) 140 §:n mukaan kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettu 1.10.2025 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kirjaamoon, joten se on tehty määräajassa.

Liikenneopettajana toimineen henkilön siirto päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ei ole ollut rekrytointi. Tehdyllä prosessi- ja koulutusjohtajan päätöksellä on täytetty työnantajalle kuuluva uudelleensijoitusvelvollisuus tehtävään, jonka kelpoisuusehdot liikenneopettajana toiminut henkilö täyttää.

Oikaisuvaatimuksessa mainittu KVhL 46 §:n tarkoittama takaisinottovelvollisuus ei koske sisäisin siirtoin täytettäviä tehtäviä. Koska kyseinen päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde tarkoitti vain työnantajalle kuuluneen uudelleensijoitusvelvollisuuden täyttämistä, ei siihen olisi otettu ketään muuta henkilöä. Tämän vuoksi kyse ei ole ollut normaalista rekrytoinnista eikä julkinen hakumenettely ole ollut tarpeen.

Yhtymähallituksen kokouskäsitteilyä varten prosessi- ja koulutusjohtaja sekä henkilöstö- ja viestintäjohtaja ovat antaneet selvityksen oikaisuvaatimukseen ja siinä esitettyihin väitteisiin ja niiden perusteluihin.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1/2025 voimassa. Tehty viranhaltijapäätös on ollut työsopimuslain, kuntalain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen (TyöSopL 55/2001 luku 7 §:t 1-2, 4; Kuntalaki 410/2015 § 87:2; KVhL 304/2003 luku 2 § 6).

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää prosessi- ja koulutusjohtajan 19.6.2025 tekemän henkilöstöpäätöksen § 1/2025 voimassa. Tehty viranhaltijapäätös on ollut työsopimuslain, kuntalain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen (TyöSopL 55/2001 luku 7 §:t 1-2, 4; Kuntalaki 410/2015 § 87:2; KVhL 304/2003 luku 2 § 6).

Teemu Kokko poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo
14.11.
