

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2027

Yhtymähallitus 23.10.2025 § 200

185/00.01.02.01/2025

Riverian toimintaa ohjaavat arvot ovat asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus ja vastuullisuus, joista erityisesti vastuullisuus ohjaa kuntayhtymän toimintaa myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa.

Henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on työnantajan lakisääteinen velvollisuus ja osa hyvää johtamista ja työelämää. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työssä parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja tukee organisaation tuloksellisuutta ja työnantajakuvaa.

Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Palkkakartoitus voidaan paikallisesti sopia tehtäväksi vähintään joka kolmas vuosi, jos tasa-arvosuunnitelma muilta osin tehdään vuosittain.

Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

- laaditaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa
- sisältää selvityksen työpaikan tasa-arvotilanteesta sekä yhdenvertaisuuden toteutumisesta osanaan erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoituksen naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista.
- suunnitelmassa kuvataan myös käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi
- suunnitelmassa arvioidaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.
- suunnitelmasta ja sen päivittämisestä tiedotetaan henkilöstölle intrassa.

Riverian tasa-arvotilanteen kartoittamiseksi tehdään vuosittain tasa-arvolain mukaiset määrälliset selvitykset

- miesten ja naisten sijoittumisesta eri tehtäviin
- miesten ja naisten palkoista ja mahdollisista palkkaeroista
- täydennyskoulutuksen jakautumisesta naisille ja miehille.

Palkkakartoitus tehdään Riverian tasolla virka- ja työehtosopimuksittain, jotta yksittäisten henkilöiden palkkatiedot eivät ilmenisi. Lisäksi henkilöstön palkkausta sekä palkkausrakenteen kehittämistä tarkastellaan säännöllisesti yhdessä pääluottamusmiesten kanssa.

Vuosittain selvitetään:

- naisten ja miesten määrä vakituisista, määräaikaisista sekä osa- ja kokoaikaisista työntekijöistä
- henkilöstön kokemuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta työhyvinvointikyselyllä.

Vuosittain henkilöstötilinpäätöksen yhteydessä seurataan myös henkilöstön sukupuoli- ja ikäjakaumaa.

Hr-palvelut yhdessä pääluottamusmiesten kanssa kokoaa yhteistoiminnallisesti tiedot Riverian tasa-arvotilanteesta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman edellisen kalenterivuoden toteutumisesta keväällä. Kooste sisältää

- määrälliset ja laadulliset selvitykset ja niiden johdosta toteutetut toimenpiteet

- toimenpiteiden vaikutusten arvioinnin ja suunnitelman tulevista toimenpiteistä.

Riverian yhteistyötoimikunta käsittelee esityksen toimenpiteistä, joilla korjataan mahdollista epätasa-arvoista tilannetta ja/tai jotka edistävät tasa-arvoa. Toimenpiteistä päättää työnantaja.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta raportoidaan yhteistyötoimikunnalle henkilöstötilinpäätöksen valmistumisen jälkeen keväällä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on valmisteltu yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöasioiden työryhmässä.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja esittelee kokouksessa asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, teemu.kokko(a)riveria.fi, p. 050 342 2523.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.
