

Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2024

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 135

Tarkastuslautakunta on antanut yhtymävaltuustolle arviointikertomuksen vuodelta 2024. Kuntalain 121.5 §:n mukaan yhtymähallituksen tulee antaa yhtymävaltuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaisesti arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut toimintavuoden aikana yhtymävaltuuston asettamien, sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja siten pyrkinyt osaltaan edistämään kuntayhtymän tavoitteen mukaista toimintaa.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että se on saanut arvokasta tietoa kuntayhtymän ja sen tytäryhtiön toiminnasta etenkin tehdyillä tutustumiskäynneillä ja opiskelijoiden ja henkilöstön edustajien kuulemisissa. Tarkastuslautakunnan jäsenten tilivuoden aikana tekemien tarkastushavaintojen sekä tutustumiskäyntien ja kuulemisten lisäksi arviointikertomus perustuu vuoden 2024 talousarvioon sekä tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen 31.12.2024, tilintarkastajan laatimiin tarkastusraportteihin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Riverian talous on vahva, maksuvalmius on kunnossa ja talous on siten tasapainossa tilikauden lopussa 2024. Talouden ennakkointi on hyvin toteutunutta.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Keskeiset huomiot arviointikertomuksesta ja niihin liittyvät vastineet:

- Tarkastuslautakunta huomauttaa, että vaikka kuntayhtymä on taloudellisesti vahva, myös kehitettävää löytyy. Tilintarkastaja on tuonut esille, että kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksen hankinnassa on esiintynyt hallinnon tarkastuksessa puutteita. Tarkastuslautakunta nostaa tilintarkastuskertomuksen maininnan siitä, että kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti lukuun ottamatta edellä mainittua hankintaa. Vaikka tilintarkastaja ei ole esittänyt muistutusta tilintarkastuskertomuksessa eikä tarkastuslautakunnalla siten ole tarvetta pyytää asianomaisten selvitystä eikä yhtymähallituksen lausuntoa asiassa, on tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan sisäistä valvontaa syytä kehittää, ettei vastaavanlaista pääse enää tapahtumaan.

Sisäisen valvonnan kehittämiseksi on ryhdytty toimenpiteisiin ja käytännön toimenpiteistä on raportoitu yhtymähallitukselle. Hankintapäätös- ja ostolaskuprosessien sekä kuntayhtymän ohjeiden noudattamisen sisäistä valvontaa on tehostettu ja tehostetaan edelleen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan vaatimuksen mukaisesti.

- Tarkastuslautakunnan arvion mukaan opiskelijoiden työllistymisen painoarvoa tulee edelleen vahvistaa tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa.

Vuoden 2026 koulutustarjonnan suunnittelussa ja yhtymähallituksen päätöksessä 22.5.2025 ensisijainen suuntaamisen peruste on ollut työllistyminen Pohjois-Karjalaan. Koulutustarjonnan suunnittelua on lisätty

alueen työ- ja elinkeinoelämän, työhallinnon, kehitysyhtiöiden ja omistajakuntien kanssa.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että käytännön opasta tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisistä toimintamalleista opetus- ja ohjaushenkilöstölle on hyvä päivittää puutteiden ilmetessä.

Yhtymähallitus on päivittänyt käytännön oppaan henkilöstöltä saaduilla kommenteilla kokouksessaan 22.5.2025 ja se tulee voimaan 1.8.2025 alkaen.

- Tarkastuslautakunta huomioi vuosikatteen muodostumisen lisäksi sen, että kuntayhtymän talous on kokonaisuutena vahva.

Kun lasketaan yhteen kaikki erät, jotka kuntalain mukaan otetaan huomioon määriteltäessä alijäämän kattamista, nousee kuntayhtymän ylijäämä 66 miljoonaan euroon. Kuntayhtymää ei uhkaa alijäämäisyys. Myös toiminnan ja investointien rahavirtaa viideltä vuodelta kuvaava tunnusluku on suurten investointien jälkeen kääntynyt positiiviseksi.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että esimieskoulutuksen kautta henkilöstöntyöhyvinvointiprosesseja voisi kehittää.

Vuoden 2025 talousarviossa on määriteltä laadittavaksi henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma, johon liittyy myös esimieskoulutusta.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että tiedot eronneista opiskelijoista oli esitetty tilinpäätöksessä vuodelta 2024 suppeammin, kuin edellisellä vuonna. Eronneiden opiskelijoiden määrä on viimeiset kolme vuotta ollut laskeva. Eronneista 38 % oli positiivisia eroamisia eli joko toiseen koulutukseen tai työmarkkinoille siirtyneitä. Eronneista 62 % ei ole halunnut kertoa syytä opinnoista eroamiselleen tai oppilaitos on katsonut heidät eronneeksi.

Käytännön oppaan yhteiset toimintamallit opetuksessa ja ohjauksessa sekä yhteisöllinen että yksilöllinen opiskeluhoito toimenpiteillään ovat vaikuttaneet ja vaikuttavat eronneiden määrän positiiviseen kehitykseen. Kymmenen suurimman koulutuksen järjestäjien vertailussa koulutuskuntayhtymällä on vähiten eronneita.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että koulutuskuntayhtymästä valmistuneiden opiskelijoiden työllistyminen on pysynyt samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna.

Koulutustarjonnan suuntaamisella sekä koulutuksen laadukkaalla toteuttamisella yhteistyössä alueen työelämän kanssa opiskelijoiden työllistymisastetta kehitetään jatkuvasti.

- Konserniyhtiölle asetetuista tavoitteista saavutettiin jaettavaa osinko-osuutta lukuun ottamatta kaikki ja tarkastuslautakunta kiittää tytäryhtiön hallitusta sekä toimitusjohtajaa talouden tasapainottamisesta sekä huomioi, että toiminnan uudelleenorganisointi on ollut nopeaa ja tehokasta.

Tytäryhtiön ja kuntayhtymän välistä yhteistyötä on lisätty ja toiminnalliset sekä taloudelliset tavoitteet ovat selkeästi määriteltä kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmassa.

- Kuntayhtymässä käytettiin henkilöstömenoista 1,7 henkilöstön kehittämiseen eli 3,0 prosentin tavoite ei toteutunut. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja tuo omassa katsauksessaan esille, että henkilöstön kehittämiseen on jatkossa kiinnitettävä enemmän huomiota.

Talousarviossa 2025 on määritelty laadittavaksi henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma.

- Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota työelämäpalautteeseen ja kiittää vastausprosenttien parantumisesta edellisvuodesta sekä kannustaa, että hyvää kehitystä kannattaa jatkaa.

Työelämäpalautteiden parantumiseen on kiinnitetty merkittävää huomioita ja tehty toimenpiteitä palauteprosenttien kehittämiseksi mm. olemalla työpaikkaohjaajiin ja työpaikkoihin puhelimitse yhteydessä palautteenantoaikana.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää esittää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle lausuntonaan, että yhtymähallitus huomioi vuoden 2024 arviointikertomuksessa esiin nostetut asiat toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisuuden sekä tarkoituksenmukaisuuden seurannassa, toiminnan ja talouden suunnittelussa sekä strategian toimeenpanossa esittelytekstissä mainituilla tavoilla.

Päätös Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 16.09.2025
358/00.03.00/2024

Päätös Yhtymävaltuusto