

RIVERIA

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

OSAVUOSIKATSAUS 30.6.2025



RIVERIA.FI

Sisällysluettelo

YLEINEN OSA.....	2
Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus	2
Opiskelijat 30.6.2025	4
Henkilöstökertomus	7
Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus	11
Strategia 2022–2025.....	14
TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT.....	17
Yhteiset palvelut	17
Rakentaminen-tulosalue.....	20
Teollisuus ja biotalous -tulosalue	25
Palvelutoiminta-tulosalue	29
Hyvinvointi ja terveys -tulosalue	34
Riveria yhteensä	39
OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT	42
Tuloslaskelma.....	42
Tase	44
Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat	46
Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2025.....	48
RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY	49
LIITTEET	50

YLEINEN OSA

Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus

Ammatilliseen koulutukseen vuonna 2024 päätetyt merkittävät valtion rahoitusleikkaukset ovat vaikuttaneet vuoden 2025 toimintoihin. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian osalta sopeuttamistoimenpiteet ovat merkinneet koulutustarjonnan supistamista, henkilötyövuosien vähennystä sekä yleensä kustannusten karsimista.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät ottivat kiitollisuudella vastaan valtioneuvoston kevään 2025 puoliväliriihen päätöksen, jonka mukaan ammatilliseen koulutukseen ei enää kohdistettu rahoitusleikkauksia. Asian eteen ammatillisen koulutuksen järjestäjät tekivät laajaa vaikuttamistyötä.

Vuoden 2025 talousarvion taloudelliset tavoitteet tullaan saavuttamaan osavuositarkastuksen tilanteen perusteella. Päätetyt palkankorotukset vaikuttavat pääosaltaan vasta vuonna 2026, joka helpottaa tämän vuoden taloustavoitteiden saavuttamista. Valtioneuvoston syyskuussa olevan kehitysriihen päätökset voivat kuitenkin jo vaikuttaa Riverian tämän vuoden toimintoihin. Tulokehitys ratkaisee sen, kuinka paljon menoja voi syntyä ja toisaalta myös sen, mihin menot tulee kohdistaa tulojen varmistamiseksi. Joka tapauksessa kaikissa olosuhteissa paras turva rahoituksellemme on huolehtia opiskelijoista ja heidän opintosuorituksistaan sekä siitä, että he työllistyvät tai jatkavat opintojaan korkeakoulussa. Se on ydinosaamistamme, jolla voimme vaikuttaa oman rahoituksemme osuuteen valtion kokonaisrahoituksesta.

Yhtymävaltuuston asettamista sitovista tavoitteista epävarmuutta on myös tutkintosuoritusten määrien saavuttamisessa. Tällä hetkellä osavuositarkastuksen arvio kuitenkin on, että kohdistettujen toimenpiteidemme jälkeen talousarviossa asetetut kaikki tavoitteet saavutetaan.

Vuoden 2025 aikana olemme lisänneet yhteistyötä koulutustarjonnan suuntaamisessa Riverian omistajakuntien, alueemme työelämän ja työllisyysalueen kanssa. Vuoden 2026 koulutustarjonnasta on tehty kevään yhtymähallituksessa päätös, jonka ensisijaisena lähtökohtana on ollut alueemme työvoimatarpeet ja opiskelijoiden työllistyminen. Samalla on huomioitu vuoden 2026 rahoitusmallin uudistuminen, jonka mukaan opintosuoritusten ja työllistymisen painoarvo rahoituksessa lisääntyy merkittävästi. Valtion kokonaisrahoituksesta kilpailee 133 koulutuksen järjestäjää. Ne järjestäjät, jotka kykenevät saamaan parhaimmat tulokset, saavat leijonan osan rahoituksesta. Tässä kilpailussa Pohjois-Karjalan valtakunnan heikoin työllisyysaste tai alueemme väestökehitys tekee työstämme erityisen haasteellisen rahoituksemme turvaamiseksi.

Lisäksi tiedossamme myös on, että EU/ETA-maiden ulkopuolelta tuleville opiskelijoille on tulossa lukuvuosimaksut syksyllä 2026. Riverialla on merkittävä määrä näillä opiskelijastatuksilla olevia opiskelijoita. Erityisesti maakunnan reuna-alueiden koulutusyksiköiden ulkomaisten opiskelijoiden osuus koko yksikön opiskelijamäärästä on suuri. Tehdyn selvityksemme mukaan nykyisistä ulkomaisista opiskelijoistamme vain 25 % olisi tullut opiskelemaan Riveriaan, jos lukuvuosimaksuja heiltä olisi peritty.

Kevään aikana olemme vahvistaneet Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kanssa sekä ekosysteemi- että puitesopimukset. Kuntalainsäädännön mukaisesti Riverian jäsenkunnat voivat hankkia koulutusta ja muita työllistämistä edistäviä palveluja suoraan Riverialta myös ilman kilpailutusta. Tämän hyödyntäminen on lähtenyt käyntiin, mutta kaikkia sen mahdollisuuksia ei vielä ole kartoitettu. Työllisyyden edistäminen on sekä Riverian, työllisyysalueen että kuntiemme yhteinen tavoite.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toimeenpanee vuosina 2026–2033 ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulainsäädännön, jonka tavoitteena on uusilla toimintamalleilla parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja laatua. Kansallinen koulutuksen arviointineuvosto Karvi on pisteyttänyt kevään aikana kokeiluhakemukset ja Riverian saamat pisteet olivat valtakunnan kärkeä. Riverian pisteet arvioitiin itäisen Suomen parhaimmiksi ja valtakunnallisesti pisteemme olivat 4. parhaat 85 hakijan joukossa. Pisteet huomioiden ministeriö tekee vielä harkintaa tehdessään tänä syksynä päätökset kokeiluun valittavista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä. Itäisestä Suomesta kokeiluun valitaan 6 ja koko valtakunnasta 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää.

Riverian strategialuonnos 2026–2029 on valmistunut kevään aikana tulevaisuuskuvamme 2035 pohjalta. Strategiatyössä olemme tehneet yhteistyötä HAMK Edu-tutkimusyksión kanssa. Uudet toimielimet aloittavat syyskuussa aloittavat valtuustokautensa 2005–2009. Toimielimiin on tulossa merkittävä määrä uusia päättäjiä. Strategiatyö jatkuu uuden yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston kanssa. Strategia on tarkoitus vahvistaa marraskuun yhtymävaltuustossa.

Kevään aikana henkilöstön osaamista on hyödynnetty entistä enemmän kehittämistyössä. Tätä haluamme edelleen vahvistaa. Valmistelemme syyskauden aikana henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman, henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän, Riverian oppimisen tuen, toimenpideohjelman poissaolojen vähentämiseksi ja kansainvälisyysuunnitelman. Tarkoituksena on, että tiimit henkilöstöineen pääsevät näitä luonnoksia käsittelemään ennen päätöksen tekoa. Lisäksi otamme käytänteen, että tiimit voivat tehdä valmisteltuja omia aloitteita ja esityksiä Riverian kehittämistoimenpiteistä kuukausittain kokoontuvalle johtoryhmälle. Nämä ovat esimerkkejä, joilla pyrimme vastaamaan henkilöstön toiveisiin lisätä kentän asiantuntemuksen hyödyntämistä yhteisessä toiminnassamme ja sen kehittämisessä.

Järjestimme keväällä myös valtakunnallisen SAKUstars 2025 -kulttuurikilpailun opiskelijoille Joensuussa. Tämäkin tapahtuma osoitti, että opiskelijoillamme on valtavasti erilaista osaamista, kun järjestämme heille mahdollisuuden sen osoittamiseen. Tähän liittyen yhtymähallitus teki keväällä myös päätöksen, että haemme kansallista ammattitaitokilpailujen Taitaja2028 pääjärjestämisvastuuta.



*Esa Karvinen
kuntayhtymän johtaja, rehtori
ammattikasvatusneuvos*

Opiskelijat 30.6.2025

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunnat (kaikki rahoitukset)

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunta (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot)	Joensuun koulutusyksikkö	Kiteen koulutusyksikkö	Lieksan koulutusyksikkö	Nurmeksen koulutusyksikkö	Outokummun koulutusyksikkö	Valtimon koulutusyksikkö	Oppisopimus, laajennettu oppisopimus	Kaikki yhteensä
Heinävesi	46	1			1	1		49
Ilomantsi	101	1				6	3	111
Joensuu	2853	28	27	7	143	35	15	3108
Juuka	67	1	7	27	3	16		121
Kitee	104	185		1	1	2	2	295
Kontiolahti	538	2	2		13	15	5	575
Lieksa	107		261	15	4	7	1	395
Liperi	403			1	32	13	4	453
Nurmes	69		13	204	1	47	1	335
Outokumpu	151	2	1	3	170	3	1	331
Polvijärvi	94	2		1	13	13		123
Rääkkylä	41	9				1		51
Tohmajärvi	62	38				6	1	107
Muut kunnat tai ulkomaat	624	27	17	25	120	91	5	909
Kaikki yhteensä	5260	296	328	284	501	256	38	6963

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat	Määrä	Osuus
Pohjois-Karjala	6054	87 %
Joensuun seutukunta	4871	70 %
Pielisen Karjala	730	10 %
Keski-Karjalan seutukunta	453	7 %
Muut kunnat ja ulkomaat	909	13 %
Yhteensä	6963	100 %

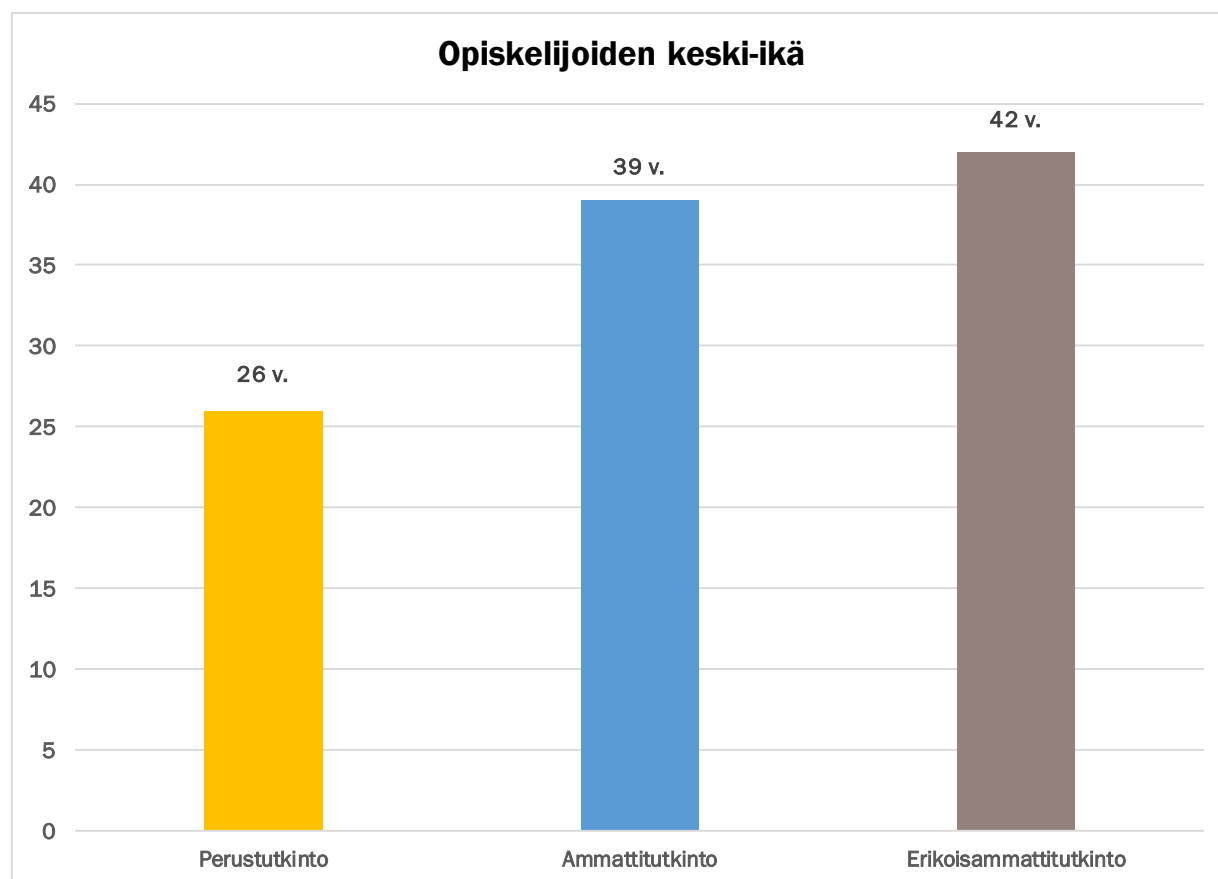
Opiskelijamäärä	Määrä	%-osuus
Riveria	7374	71 %
Perustutkinnot	5335	51 %
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	1797	17 %
Ei tutkintotavoitetta	242	2 %
Koulutuspalvelu oy	433	4 %
Kansanopisto	20	0 %
Kesäyliopisto	2582	25 %
Kaikki yhteensä	10409	100 %

Suoritetut tutkinnot (VOS)	Perustutkinto	Ammattitutkinto	Erikoisammatti- tutkinto	Kaikki yhteensä	%
Humanistiset ja taidealat	54	17		71	5 %
Kasvatusalat	38	36		74	5 %
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	80	53	25	158	12 %
Luonnontieteet		13		13	1 %
Maa- ja metsätalousalat	65	55		120	9 %
Palvelualat	163	91	6	260	19 %
Tekniikan alat	326	65	4	395	29 %
Terveys- ja hyvinvointialat	190	13	21	224	17 %
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	30	9		39	3 %
Kaikki yhteensä	946	352	56	1354	100 %

Suoritetut osatutkinnot (VOS)	Perustutkinto	Ammattitutkinto	Erikoisammatti- tutkinto	Kaikki yhteensä	%
Humanistiset ja taidealat	26	10		36	8 %
Kasvatusalat	4	25		29	7 %
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	8	26	2	36	8 %
Luonnontieteet		1		1	0 %
Maa- ja metsätalousalat	36	10		46	11 %
Palvelualat	93	13		106	25 %
Tekniikan alat	86	36		122	28 %
Terveys- ja hyvinvointialat	46	2	2	50	12 %
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	5			5	1 %
Kaikki yhteensä	304	123	4	431	100 %

Opiskelijoiden määrä tutkintoon johtavassa koulutuksessa ikäryhmittäin

Tutkinto/ikäryhmä	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-	Yhteensä
Ammattitutkinto	431	358	282	237	103	20	1431
Erikoisammattitutkinto		43	96	135	82	10	366
Perustutkinto	1728	1178	1000	784	401	75	5167
Kaikki yhteensä	2159	1579	1378	1156	586	105	6963



Henkilöstökertomus

Olemme sitoutuneet pitämään henkilöstömäärämme kestäväällä, toimintatuottojemme mahdollistamalla tasolla. Varmistamme myös laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä opiskelijoiden tuen ja muut toiminnan edellyttämät tukitoimet.

Vuodelle 2025 kohdistunut valtionosuusrahoituksen väheneminen on tarkoittanut myös henkilöstömenojen tarkempaa tarkastelua sekä muun muassa rekrytointien tarpeellisuuden tarkkaa arviointia. Rekrytoinnit edellyttävät hyväksyttyä täyttölupaa.

Kunta- ja hyvinvointialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Korotukset jakautuvat siten, että palkat nousevat 2,50 prosenttia vuonna 2025. Vuonna 2026 palkat nousevat 2,47 prosenttia ja 2,40 prosenttia vuonna 2027.

Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat 0,4 prosenttia vuonna 2026 ja 0,4 prosenttia vuonna 2027. Vuonna 2028 korotus on 1,0 prosenttia.

Riverian henkilöstön keski-ikä on 51 vuotta. Alimman mahdollisen eläköitymisiän saavuttaa vuosien 2025–2027 aikana yhteensä 66 henkilöä. Riveriassa työurat ovat tyypillisesti pitkiä, sillä alimman eläkeiän saavuttaneita henkilöitä työskentelee osavuositarkastuksen laadintahetkellä vakituisessa palvelussuhteessa 18 henkilöä ja määräaikaisessa palvelussuhteessa kaksi henkilöä.

Palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä 30.6.2024 ja 30.6.2025

	30.6.2024			30.6.2025		
	Opetus- ja ohjaus-henkilöstö	Muu henkilöstö	Yhteensä	Opetus- ja ohjaus-henkilöstö	Muu henkilöstö	Yhteensä
Yhteiset palvelut	2	188	190	2	179	181
Rakentaminen	116	4	120	103	3	106
Teollisuus ja biotalous	131	5	136	120	3	123
Palvelutoiminta	110	7	117	97	7	104
Hyvinvointi ja terveys	142	6	148	123	7	130
Riveria yhteensä	501	210	711	445	199	644

Oppilaitoksen toiminta on nyt organisoitunut neljälle tulosalueelle sekä yhteisiin palveluihin. Riverian henkilöstömäärä on vähentynyt 67 henkilöllä verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuonna 2024. Alkuvuonna 2025 rekrytoitiin 10 uutta riverialaista ja näiden lisäksi uudistettiin 137 työsopimusta tai virkamääräystä.

Henkilötyövuosien kokonaiskertymä on laskenut edellisestä osavuositarkastuksesta lähes 20:llä. Syksyllä 2024 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa sovitut toimenpiteet selittävät henkilötyövuosikertymän laskua. Henkilötyövuodet ovat laskeneet KVTES:n soveltamisalalla seitsemällä henkilötyövuodella, OVTES:n soveltamisalalla 11 henkilötyövuodella ja TS:n soveltamisalalla yhdellä henkilötyövuodella.

Henkilöstökulujen toteuma 30.6.2025 alittaa talousarvion 2,3 miljoonalla eurolla. Alitus johtuu 1,9 miljoonan euron tilastollisesta lomarahanoikaisuista sekä siitä, että kunta-alan sopimusneuvotteluissa päätetyt palkankorotukset astuvat voimaan ennakoitua myöhemmin, vasta 1.10.2025. Lisäksi Kevan lopullinen eläkemaxiprosentti jäi syksyllä ennakoitua pienemmäksi, ja kesäkuun loppuun eläkemaksuissa onkin syntynyt jo 600 000 euron säästö budjettiin nähden. Vuoden 2025 osalta henkilöstökulujen ennakkoidaan nousevan noin 40,8 miljoonaan euroon eli jäävän budjetoidusta noin 0,5 miljoonaa euroa.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osuus koko henkilöstöstä 30.6.2025 on 69,1 % ja muun henkilöstön osuus on 30,9 %.

Henkilötyövuosien kertymä 30.6. mennessä vuosina 2024 ja 2025

	30.6.2024	30.6.2025
	Yhteensä	Yhteensä
Yhteiset palvelut	88	85
Rakentaminen	55	51
Teollisuus ja biotalous	62	57
Palvelutoiminta	53	51
Hyvinvointi ja terveys	67	61
Riveria yhteensä	325	305



Palvelussuhteessa olevan henkilöstön sukupuolijakauma ja keski-ikä

30.6.2024	Määrä	Keski-ikä	30.6.2025	Määrä	Keski-ikä
Yhteiset palvelut	190	50	Yhteiset palvelut	181	50
Mies	68	46	Mies	63	46
Nainen	122	52	Nainen	118	53
Teollisuus ja biotalous	136	51	Teollisuus ja biotalous	123	52
Mies	104	51	Mies	92	52
Nainen	32	50	Nainen	31	52
Rakentaminen	120	51	Rakentaminen	106	52
Mies	96	52	Mies	86	53
Nainen	24	48	Nainen	20	48
Palvelutoiminta	117	51	Palvelutoiminta	104	51
Mies	26	54	Mies	23	53
Nainen	91	50	Nainen	81	50
Hyvinvointi ja terveys	148	51	Hyvinvointi ja terveys	130	52
Mies	37	49	Mies	32	50
Nainen	111	52	Nainen	98	53
Riveria yhteensä	711	51	Riveria yhteensä	644	51

Kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti. Osaamisen vahvistamiseksi ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi olemme toteuttaneet koko henkilöstölle suunnattua Riveria 2025 -kehittämishjelmaa.

Keskeiseksi osaamisen kehittämisen kohteeksi nousee jatkuvasti esihenkilötyö ja johtaminen. Johtamisella ja esihenkilötyöllä on myös suora yhteys työhyvinvointiin. Työhyvinvointia tukee henkilöstön kokemus oman työn hallinnasta ja arjen sujuvuudesta. Mahdollistamme edelleen joustavat monityöympäristökäytänteet niissä työtehtävissä, jotka mahdollistavat etä- ja joustotyön tekemisen.

Riveria panostaa henkilöstön liikunnallisen elämäntavan tukemiseen tarjoamalla vakituiselle henkilöstölle mahdollisuuden työsuhtepolkupyörään. Aktiivisia sopimuksia oli 88 kesäkuun lopussa. Leasingvuokravastuuta Riverialla on ajalla 1.7.2025–30.6.2029 (5 vuotta) yhteensä 183 957 euroa.

Cuckoo-työhyvinvointisovelluksen sopimuskausi päättyi 15.2.2025 käyttäjien vähyden takia.

Palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta. Esihenkilöiden käytännön työkaluna on kertapalkitsemisjärjestelmä, joka mahdollistaa henkilöstön palkitsemisen laadukkaasta ja vaikuttavasta toiminnasta joustavasti ja innovatiivisesti.

Henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden hyödyntämistä Riverian kehittämistyössä on lisätty. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa näkemyksensä valmistelussa oleviin asioihin muun muassa Osallistu ja vaikuta -kyselyillä. Syksyllä 2025 valmistelemme henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämishjelman, tulospalkkiojärjestelmän sekä kansainvälisyysuunnitelman. Lisäksi tiimit voivat tehdä koko Riveriaa koskevia valmisteltuja aloitteita ja esityksiä kehittämistoimenpiteistä johtoryhmälle.

Riveria tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sairaanhoitopalveluja. Työterveyshuollon palvelut on hankittu vuoden 2024 alusta lähtien Joensuussa PK Terveydeltä; Outokummussa, Nurmeksessa ja Valtimolla Pihlajalinnalta ja Lieksassa Terveystalolta ja Kiteellä Resetistä.

Työterveyshuollon kustannukset ovat tarkasteluajankohtana 30.6.2025 lähes 70 000 euroa suuremmat kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Yleisen kustannusten kasvun lisäksi kustannusten kasvua selittää osaltaan tehtyjen työpaikkaselvitysten määrä: työterveyshuoltopalvelujen uusi sopimuskausi alkoi vuoden 2024 alussa, jonka vuoksi työpaikkaselvitysten määrä alkuvuoden 2024 aikana oli vähäisempi ja toimintavuoden 2025 aikana tehtyjen työpaikkaselvitysten määrä on edellisvuotta suurempi. Onnistunut työterveyshuollon kilpailutus on kuitenkin pitänyt kustannusten kasvun edelleen maltillisena.

Työnohjauspalvelut kilpailutettiin syksyllä 2024. Koko Riverian henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työnohjausta oman henkilökohtaisen ja tiimien työhyvinvoinnin tukemiseksi.

Strategiakaudella 2022–2025 mittaamme henkilöstön työhyvinvointia jatkuvasti seurattavalla henkilöstön terveysprosentilla. Tarkasteluajankohtana 1.1.2025–30.6.2025 täysin terveen, siis ilman yhtään sairauspoissaolopäivää tai edes kevennetyn tai soveltuvan työn päivää on riverialaisista ollut 48,12 %.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suosituksen mukainen sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena koko henkilöstön teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Sairauspoissoloprosentti Riveriassa tarkasteluajanjaksolla 1.1.–30.6.2025 on 4,84 %.

Henkilöstön työhyvinvointia seuraamme vuosittain vähintään yhden kerran toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä. Seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan loka-marraskuun vaihteessa 2025.



Riverian tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus

Riverian talous on järjestetty siten, että rakentamisen, teollisuuden ja biotalouden, palvelu- toiminnan sekä hyvinvoinnin ja terveyden -tulosalueet ja yhteiset palvelut muodostavat kukin oman laskentakokonaisuutena. Tulosalueiden ja yhteisten palveluiden tulee suunnitella toimintansa siten, että ne saavuttavat asetetut taloudelliset tavoitteensa. Varsinaisia tulosalueita ovat rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta sekä hyvinvointi ja terveys.

Yhteisten palveluiden positiivinen vuosikatetavoite muodostuu tilojen sisäisistä pääomavuokrista, joista on vähennetty ulkoisen vuokraustoiminnan tuotto. Toimialojen opiskelijavuosi- sekä tutkintotavoitteet on asetettu tulostavoiteneuvottelu (TUTA) -kierroksella syksyllä 2024.

Taloudelliset tavoitteet 2025 ja tilanne 30.6.2025

Taloudellisista tavoitteista yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden vuosikate yhteensä (5 973 164 euroa) ja investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma (-6 531 500 euroa).

Riverian vuosikate 30.6.2025	Toteutunut	Tavoite 2025	Toteutunut	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Tulosalue					
Yhteiset palvelut	6 529 500	2 245 914	3 264 179	3 068 163	2 916 975
Rakentaminen	664 393	1 060 039	352 295	676 694	781 502
Teollisuus ja biotalous	162 434	-1 037 115	411 889	-1 084 006	-1 091 914
Palvelutoiminta	65 375	1 987 566	744 516	1 887 302	1 791 675
Hyvinvointi ja terveys	1 319 985	1 716 761	1 252 838	1 549 043	1 591 939
Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)	8 741 687	5 973 164	6 025 716	6 097 196	5 990 177

Tulosennuste 2025

Taloudellisen tilanteen 30.6.2025 perusteella koko vuodelle 2025 laadittu tulosennuste näyttää, että Riverian 5 973 164 euron vuosikatetavoite tullaan saavuttamaan. Henkilöstökulujen toteuma 30.6.2025 alittaa talousarvion 2,3 miljoonalla eurolla. Alitus johtuu 1,9 miljoonan euron tilastollisesta lomarahanoikaisusta sekä siitä, että kunta-alan sopimusneuvotteluissa päätetyt palkankorotukset astuvat voimaan ennakoitua myöhemmin, vasta 1.10.2025. Lisäksi Kevan lopullinen eläkemaksu-prosentti jäi syksyllä ennakoitua pienemmäksi ja kesäkuun loppuun eläkemaksuissa onkin syntynyt jo 600 000 euron säästö budjettiin nähden. Vuoden 2025 osalta henkilöstökulujen ennakoidaan nousevan noin 40,8 miljoonaan euroon eli jäävän budjetoidusta noin 0,5 miljoonaa euroa. Säästö vastaa ennakoitua lopullista jättämää valtionosuusrahoituksessa eli se mahdollistaa omalta osaltaan talousarvion toteutumista.

Muiden tuottojen ja kulujen ennakoidaan kehittyvän edellisen vuoden tahtiin ja lopullisten menojen mahtuvan budjetoituun raamiin.

	Talousarvio 2025	Ennuste 2025	erotus Enn-ta	Toteuma 06/2024	Tilinpäätös 2024
TOIMINTATUOTOT	67 257 472	66 781 053	-476 419	34 851 028	70 048 709
Myyntituotot	62 181 958	61 638 795	-543 163	32 391 688	64 917 495
Maksutuotot	331 450	374 342	42 892	177 832	290 702
Tuet ja avustukset	2 131 414	2 165 822	34 408	811 964	1 898 640
Muut toimintatuotot	2 612 650	2 602 094	-10 556	1 469 543	2 941 873
TOIMINTAKULUT	-61 634 307	-61 118 981	515 327	-29 254 738	-63 627 321
Henkilöstökulut	-41 268 066	-40 797 096	470 970	-19 271 984	-41 906 506
Palvelujen ostot	-9 902 728	-9 709 869	192 859	-4 831 871	-10 660 490
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 811 984	-6 769 724	42 260	-3 505 405	-7 241 094
Avustukset	-499 700	-535 636	-35 936	-245 075	-471 679
Muut toimintakulut	-3 151 830	-3 306 656	-154 826	-1 400 404	-3 347 551
TOIMINTAKATE	5 623 164	5 662 072	38 908	5 596 290	6 421 388
Rahoitustuotot ja -kulut	350 000	309 802	-40 198	1 001 269	2 320 299
VUOSIKATE	5 973 164	5 971 874	-1 290	6 597 559	8 741 687
Poistot ja arvonalentumiset	-5 973 164	-5 969 222	3 942	-2 892 406	-5 931 927
TILIKAUDEN TULOS	0	2 652	2 651	3 705 153	2 809 759
Varausten ja rahastojen muutos	1 045 767	1 036 483	-9 284	559 908	1 126 992
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	1 045 767	1 039 135	-6 632	4 265 060	3 936 751

Riverian investoinnit 30.6.2025	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Tulot					
Rahoitusosuudet	5 109	332 000	169 325		
Luovutustulot	254 960				
Pääomasijoituksen palautus	100 000				
Tulot yhteensä	360 069	332 000			
Menot					
Muut investoinnit	-2 058 858	-2 783 500	-938 835	-2 090 000	-1 255 000
Oppimisympäristöt	-3 040 303	-4 080 000	-332 410	-1 350 000	-2 270 000
Menot yhteensä	-5 099 161	-6 863 500	-1 271 245	-3 440 000	-3 525 000
Netto yhteensä (sitova tavoite)	-4 739 092	-6 531 500	1 101 920	-3 440 000	-3 525 000

30.6.2025 mennessä investointien nettomäärärahasta on käytetty 21 %.

Alkuvuonna valmistuneita investointeja vuonna 2025:

- Peltolan Metallitalon työkahvio valmistui 17.4.2025
- Peltolan Päärakennuksen Hius- ja kauneusalan tilojen saneeraus valmistui 31.7.2025.
- Peltolan Metallitalon vesikatto- ja yläikkunat valmistui 4.8.2025
- Niskalan auditorion saneeraus valmistui 6.8.2025

Peltolan lisäpaikoitusalueen rakentaminen ratapihalle, vaihe 1 valmistui 8.8.2025

Toiminnalliset tavoitteet 2025 ja tilanne 30.6.2025

Toiminnallisten tavoitteiden osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita Riverian tasolla ovat talousarviovuoden opiskelijavuosien kokonaismäärä (5100) ja suoritettujen tutkintojen määrää (2100). Vuodelle 2025 Riverialle myönnettiin 5023 opiskelijavuotta. Vuodelle 2024 Riverialle myönnettiin yhteensä 5376 opiskelijavuotta. Vuoden 2025 lopullisen opiskelijavuosityönnön odotetaan jäävän tämän alle. Lisäsuoritepäätöksellä myönnettävät tavoitteelliset opiskelijavuodet haetaan lokakuussa ja päätetään marraskuussa 2025.

Kesäkuun tilanne osoittaa, että talousarvion tavoitteellinen opiskelijavuositymäärä tullaan ylittämään. Opiskelijatilanteen perusteella laadittu ennakointi osoittaa, että tutkintotavoite on palvelutoiminnan sekä hyvinvointi ja terveys -tulosalueiden osalta liian kaukana saavutettavaksi loppuvuoden aikana. Riverian tasolla muut tulosalueet eli rakentaminen sekä teollisuus ja biotalous täyttävät tämän jättämän ja tutkintotavoite tullaan saavuttamaan.

Riverian opiskelijavuosityavoite 2025–2027 (ammattillinen koulutus)	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Tulosalue					
Rakentaminen	1 436	1 301	661	1 301	1 301
Teollisuus ja biotalous	1 317	1 151	606	1 151	1 151
Palvelutoiminta	1 270	1 095	614	1 095	1 095
Hyvinvointi ja terveys	1 670	1 553	810	1 553	1 553
Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)	5 693	5 100	2 691	5 100	5 100

Riverian tutkintotavoite 2025–2027 (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot)	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Tulosalue					
Rakentaminen	456	508	324	508	508
Teollisuus ja biotalous	401	330	341	330	330
Palvelutoiminta	472	527	318	527	527
Hyvinvointi ja terveys	542	735	371	735	735
Vuosikate yhteensä (sitova tavoite)	1 871	2 100	1 354	2 100	2 100

Strategia 2022–2025

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomessa toisen asteen koulutusta kehitetään koulutuspoliittisen selonteon perusteella luomalla myös uusia mahdollisuuksia koulutuksen järjestämiselle.

Riverian merkittävää roolia osaavan työvoiman ja elinvoiman tekijänä Pohjois-Karjalassa vahvistaa vaikuttava työelämäyhteistyö.

Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tarve Pohjois-Karjalassa kasvaa väestörakenteen muuttuessa.

Koulutuksessa on huomioitava opiskelijan elämäntilanne ja valmiudet oppia. Tarve ajasta ja paikasta riippumattomalle koulutukselle lisääntyy. Kestävä kehitys ja kansainvälistyminen ovat osana koulutusta ja kehittämistoimintaa.

Riveria voi lisätä ammatillisen koulutuksen valtionrahoituksen osuuttaan kokonaisrahoituksesta parantamalla toiminnallisia tuloksia. Oppivelvollisuutta ja jatkuvaa oppimista tarkastellaan jatkossa erikseen rahoituksen perusteena.

Hyvinvoivat opiskelijat ja työntekijät luovat vaikuttavan oppimisympäristön. Maailmantilanteen ja työelämän nopeat muutokset edellyttävät riverialaisilta jatkuvaa osaamisen uudistamista ja reagoitua.

ARVOT

Asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄ

Valmennamme tulevaisuuden osaajia työelämään yhdessä kumppaneittemme kanssa.

VISIO

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle.

MENESTYSTEKIJÄT

- Arvoihimme perustuva johtaminen ja arjen toiminta
- Osaamistaan uudistava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Oppimisesta innostuneet ja hyvinvoivat opiskelijat
- Maakunnan työelämätarpeisiin vastaava koulutus ja tutkinnot
- Opiskelijan elämäntilanteen ja oppimisvalmiudet huomioiva koulutus
- Vaikuttava työelämäyhteistyö
- Monipuoliset oppimisympäristöt
- Kestävää kehitystä edistävä toiminta
- Tavoittava viestintä
- Mahdollistava talous

VAIKUTTAVUUS

- tutkintojen ja koulutuksen suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteenamme on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan
- vahvistamme työelämäyhteistyötä ja sen prosessin johtamista
- maakunnalliset tiimit vastaavat tutkintojen ja koulutusten järjestämisestä asiakaslähtöisesti Pohjois-Karjalassa
- vahvistamme tytäryhtiön toiminnalla perussopimuksen tehtäviä

ASIAKASLÄHTÖISYYS

- huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden erilaiset tarpeet toiminnassamme
- kehitämme opiskelija- ja työelämäasiakkaille ajasta ja paikasta riippumattomat palvelut hakeutumisesta työllistymiseen
- vahvistamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) tavoitteellista ohjausta
- vahvistamme opiskelijoiden hyvinvointia
- kehitämme työelämäyhteistyötä työelämän tiimiauditoinneilla ja kumppanuuspalveluilla
- kehitämme opiskelija- ja työelämäpalautteilla koulutustamme ja työelämässä oppimista
- käynnistämme ajasta ja paikasta riippumattoman tutkintokoulutuksen
- laajennamme vieraskielisen koulutuksen tarjontaa
- mahdollistamme kaikilla aloilla vaikuttavan kansainvälisen opiskelija- ja opettajavaihdon
- osallistumme kaikilta aloilta ammattitaitokilpailuihin
- syvennämme lukio- ja korkeakoulu yhteistyötä sekä yhteistyötä ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa
- vahvistamme asiakaslähtöistä ulkoista viestintää
- toteutamme koko henkilöstön jalkautumisen työpaikoille

TUOTTAJUUS, TEHOKKUUS JA TALOUDELLISUUS

- vahvistamme osaamiskokonaisuuksien johtamista ja niiden vastuuta tutkinnoista ja koulutuksista
- varmistamme tarkoituksenmukaiset tilat sekä niiden tehokkaan käytön ja taloudellisen ylläpidon
- pidämme talouden tasapainossa
- edistämme investoinneilla ja hankkeilla Riverian perustehtävää

HENKILÖSTÖ

- mahdollistamme sujuvan arjen yksinkertaistamalla prosesseja ja selkeyttämällä työnjakoa
- vahvistamme henkilöstö- ja työhyvinvoinnin johtamisen osaamista
- tunnistamme oman vastuamme viestinnässä ja tiedonhaussa
- kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti
- syvennämme opetushenkilöstön työelämäosaamista toteuttamalla työelämäjaksot
- palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024–2026 on laadittu siten, että se toteuttaa strategiaa 2022–2025. Strategia ohjaa taloussuunnittelua ja myös yhtymävaltuuston omia talouteen liittyviä päätöksiä talousarviokäsittelyn yhteydessä. Talousarviossa esitetään strategiassa ja talousarviossa asetettujen tavoitteiden yhteys eli mistä strategian tavoitteista talousarviotavoite on johdettu. Strategian kullekin toimenpiteille on määritetty Riverian johtoryhmästä vastuhenkilö.

Tuloskortti

VAIKUTTAVUUS

- > Opiskelijavuodet
- > Suoritetut osaamispisteet
- > Suoritetut tutkinnot
- > Työllistyminen (%)
- > Yrittäjänä toimivat (%)
- > Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)
- > Työpaikalla suoritettut näytöt (%)
- > Oppisopimukset (lkm)
- > Oppisopimukset (%)
- > Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (lkm)
- > Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)
- > Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (lkm)
- > Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)
- > Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (lkm)
- > Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)
- > Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (lkm)
- > Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)

**TUOTTAVUUS, TEHOKKUUS
JA TALOUDELLISUUS**

- > Investoinnit
- > Kehittämishankkeet
- > Kehittämishankkeet omarahoitusosuus
- > Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön htv
- > Osaamispisteet / opetushenkilöstön htv
- > Osaamispisteet / opiskelijavuodet
- > Suoritetut tutkinnot / opetushenkilöstön htv
- > Toimintatuotot / Toimintamenot
- > Vuosikate

**VISIO
STRATEGIA****ASIAKASLÄHTÖISYYS**

- > Opinnoista eroaminen (%)
- > Kansainvälisyys lähtevät (lkm)
- > Kansainvälisyys saapuvat (lkm)
- > Kansainvälisyys suoritettu osp
- > Opiskelijahyvinvointikyselyn keskiarvo
- > Opiskelijapalaute aloituskysely keskiarvo
- > Opiskelijapalaute päättökysely keskiarvo
- > Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo
- > Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja keskiarvo
- > Ammattitaito kilpailuihin osallistuneet

HENKILÖSTÖ

- > Henkilöstön osaamisen kehittäminen (%)
- > Henkilötyövuodet - muu henkilöstö
- > Henkilötyövuodet - opetus
- > Rekrytoinnit
- > Terveys %
- > Työelämäjaksot
- > Työhyvinvointikyselyn keskiarvo

TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILUT

Talousarvion toteumavertailut -osassa verrataan 30.6.2025 tilannetta talousarviossa asetettuihin tulosalueiden ja yhteisten palveluiden varsinaisen toiminnan tavoitteisiin sekä tulo- ja menoarvioihin. Talousarvion toteumavertailut sisältävät myös sisäiset menot ja tulot.

Toteumavertailuosan lopussa esitetään Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian toiminnalliset tavoitteet. Riverian tuloslaskelmat on sijoitettu Osavuosikatsauksen laskelmat -osaan.

Yhteiset palvelut

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Vaikuttavuus

Koulutustarjonnan suunnittelussa ja suuntaamisessa olemme lisänneet vuorovaikutusta omistajakuntien, alueen elinkeinoelämän ja työllisyysalueen kanssa osana vuosittaista tutkintojen ja koulutustarjonnan suuntaamisen prosessia ja sen uudistamista.

Varmistamme mahdollisimman suuren työllisyshyödyn tuottavan tutkintokoulutuksen ensimmäistä ammatillista tutkintoaan suorittaville henkilöille ikään katsomatta suuntaamalla aiempaa vahvemmin koulutustarjontamme työelämän tarpeiden mukaisesti ja päivittämällä jatkuvan haun valintaperusteet.

Asiakslähtöisyys

Olemme tukeneet alueen elinkeinoelämän kehittämistä järjestämällä tutkinnon osien koulutusta työelämän tarpeiden mukaisesti työssäkäyville ja työelämän ulkopuolella oleville jo yhden toisen asteen ammatillisen- tai korkeakoulututkinnon suorittaneille ja käynnistäneet myös tutkinnon osien tuotteistamisen.

Opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä vuorovaikutusta on ylläpidetty ja vahvistettu muun muassa säännöllisesti järjestetyin oppilaitoksen johdon opiskelijoiden välisten keskustelutilaisuuksien, opiskelijafoorumien avulla. Uusi opiskelijakunta Overian hallitus on aktiivisesti tehnyt yhteistyötä oppilaitoksen johdon kanssa. Keväällä toteutettiin ensimmäinen erityisesti kansainvälisille opiskelijoille suunnattu keskustelutilaisuus, johon osallistui opiskelijoita monipuolisesti kaikista koulutusyksiköistä.

Olemme valmistelemassa toimenpideohjelmia opiskelijoiden poissaolojen vähentämiseksi sekä linjauksia ja toimintamalleja oppimisen tuen uudistuksen toteuttamiseksi yhteistyössä henkilöstömme ja opiskelijoiden kanssa.

Yhteisöllistä opiskeluhuoltoa toteutamme edistämällä opiskelijoiden fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia ja terveyttä sekä tukemalla yhteisöllisyyttä.

Olemme selkiyttäneet tutkintokoulutuksia. Kehitämme myös hallinnollisia palveluitamme sisäiset asiakkaamme huomioiden ja työelämäyhteistyön toteuttamisen yhteisiä toimintamalleja päivittämällä tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttamista koskevan käytännön oppaan. Hanketoiminnalla olemme tukeneet tutkintokoulutuksen toteuttamista lisäämällä Riverian koulutusalojen ja eri ammattien näkyvyyden ja osaamisvaatimusten tunnettuutta, kehittämällä fyysisiä, digitaalisia ja virtuaalisia oppimisympäristöjä turvallisuus-, sähkö- ja automaatio, kone- ja metalli-, metsä-, sote- ja maatalousaloilla sekä edistämällä kansainvälisten opiskelijoiden suomen kielen oppimisen ja kotoutumisen sekä kaikkien opiskelijoiden työllistymistä, yrittäjyyttä ja kiertotalousosaamista.

Olemme pyrkineet myös viestimään tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön asioista säännöllisesti, selkeästi ja ymmärrettävästi.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvotteluissa sovittujen säästötoimien toteuttamiseksi olemme vähentäneet kokouksia ja niiden osallistujamääriä. Matkustusohje on uudistettu ja Riverian omien ajoneuvojen käyttöä tehostettu ottamalla käyttöön omien ajoneuvojen hallintajärjestelmä. Samalla vuokra-autojen käyttöä on rajoitettu vain pidempiin matkoihin. Asiantuntijapalveluiden käyttöä on onnistuttu alkuvuonna vähentämään sovitun mukaisesti.

Tekoälyn, automatisaation ja robotisaation mahdollisuuksia on kartoitettu laajasti lainsäädännön mahdollistamissa puitteissa. Uutta vauhtia toiminnan tuottavuuden, tehokkuuden ja taloudellisuuden lisääminen digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen kautta saa syksyllä palkattavan toiminnan-ohjauksen ja tiedolla johtamisen asiantuntijan myötä.

Yhteisten palveluiden tuloslaskelmalla näkyy 1,9 miljoonan euron suuruinen tilastollinen lomarahaoikaisu.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	2 822 648	4 193 000	358 527	1 470 000	2 280 000
Toimintatuotot / Toimintamenot	119	108	134	112	111
Vuosikate	6 529 500	2 245 914	3 264 179	3 068 163	2 916 975

Henkilöstö

Uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman sekä tulospalkkiojärjestelmän laatiminen on aloitettu. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus esittää omia kehitysideoitaan työhyvinvoinnin edistämiseksi Riveriassa. Osana yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuja säästötoimenpiteitä on henkilöstön osallistumista ei-välttämättömiin ulkopuolisiin koulutuksiin rajoitettu.

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen %	1,9	2,0	0,7	2,0	2,0
Henkilötyövuodet - muu henkilöstö	176	166	84	166	166
Rekrytoinnit	16	4	4	4	4
Terveys %	28	60	42	60	60
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,8	4,2	tulossa	4,2	4,2

Yhteiset palvelut

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	24 437 295	11 907 743	12 298 181	390 438	13 022 202	25 920 703
Myyntituotot	2 145 130	632 691	1 356 592	723 901	1 729 823	3 025 812
Maksutuotot	20 750	1 140	2 249	1 108	9 988	26 778
Tuet ja avustukset	1 866 414	1 052 061	875 774	- 176 287	697 077	1 649 073
Muut toimintatuotot	8 401 744	4 200 872	4 167 756	-33 116	4 779 135	9 565 901
TOIMINTAKULUT	-22 541 381	-11 429 865	-9 188 918	2 240 946	-9 103 213	-21 713 322
Henkilöstökulut	-9 799 581	-4 908 535	-3 168 663	1 739 873	-3 231 123	-9 862 695
Palvelujen ostot	-5 171 369	-2 945 634	-2 342 167	603 467	-2 304 241	-4 303 192
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 350 499	-1 767 738	-1 665 969	101 769	-1 748 667	-3 328 438
Avustukset	- 223 000	- 119 000	-29 409	89 591	-79 753	- 171 340
Muut toimintakulut	- 639 700	-7 861	- 351 024	- 343 163	- 114 609	- 807 748
TOIMINTAKATE	1 895 914	477 878	3 109 263	2 631 385	3 918 989	4 207 381
Rahoitustuotot ja -kulut	350 000	71 655	154 916	83 261	1 001 392	2 322 119
Vuosikate	2 245 914	549 533	3 264 179	2 714 646	4 920 381	6 529 500
Poistot ja arvonalentumiset	-4 213 755	-2 106 878	-2 173 314	-66 436	-2 090 690	-4 305 174
TILIKAUDEN TULOS	-1 967 841	-1 557 344	1 090 865	2 648 210	2 829 691	2 224 326

Rakentaminen-tulosalue

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

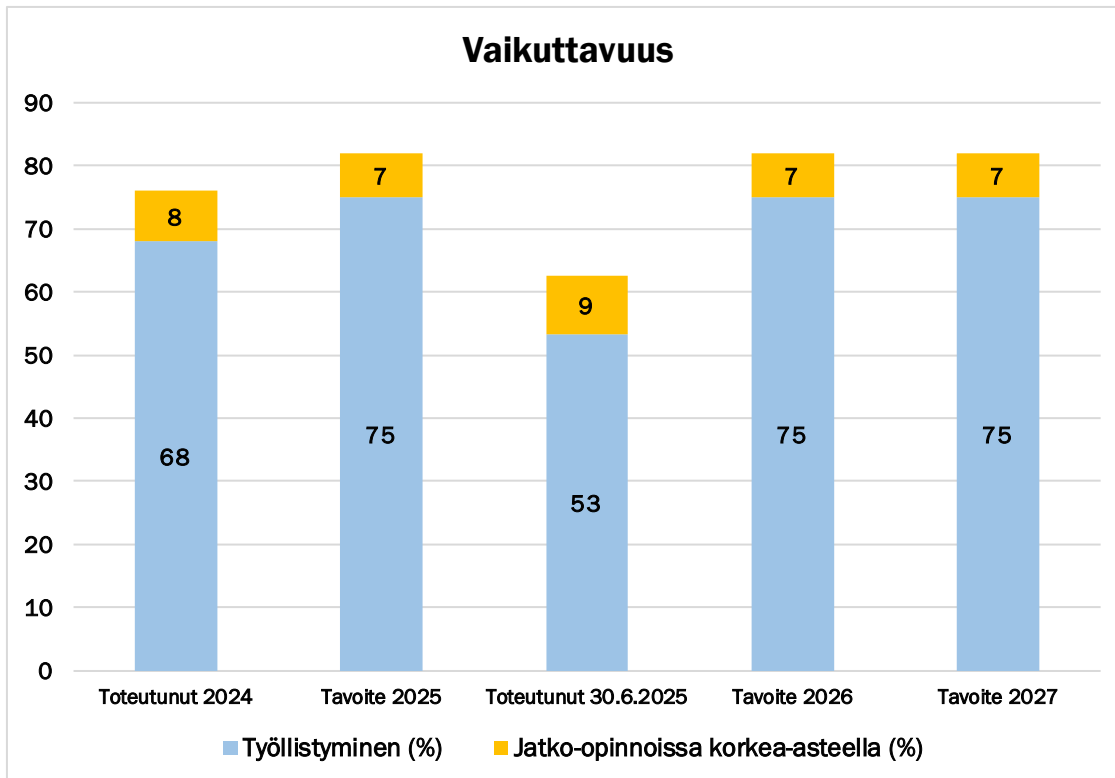
Vaikuttavuus

Rakentamisen tulosalueen koulutuksen ensisijaisena tavoitteena on edistää opiskelijoiden työllistymistä Pohjois-Karjalan alueelle. Opiskelijoiden työllistymistä vahvistetaan tiiviillä työelämäyhteistyöllä lisäämällä ja kehittämällä työssäoppimisjaksoja sekä toteuttamalla projekteja alueen yritysten kanssa. Rakentaminen-tulosalueen tiimit ovat:

- Kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisala
- Talotekniikka-ala
- Talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyala
- Sähkö-, prosessi- ja automaatioala
- Tieto- ja viestintätekniikka-ala
- Turvallisuus- ja kiinteistöpalveluala

Rakentamisen perustutkinnot muodostavat suurimman osuuden suoritetuista tutkinnoista. Suunnitelmakaudella opiskelijavuosien määrä laskee tavoitteiden mukaisesti, mutta suoritettujen tutkintojen määrä kasvaa tavoitetason mukaisesti. Jatkuvan haun osuus opiskelijavuosista on vähentynyt, mutta sen merkitys työelämäyhteistyössä korostuu opiskelijahankinnassa, jotta tutkintojen ja osaamispisteiden määrälliset tavoitteet saavutetaan.

Työllistymisen ja yrittäjyyden tavoitteiden saavuttaminen on edelleen haastavaa rakentamisen alan suhdannetilanteesta johtuen, vuorostaan jatko-opintoihin sijoittuminen on kasvanut. Kyselyiden määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuoteen verrattuna. Muut asetetut tavoitteet ovat toteutuneet suunnitellusti.



Vaikuttavuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opiskelijavuodet	1 436	1 301	661	1 301	1 301
Suoritettut osaamispisteet	88 370	107 244	52 342	107 244	107 244
Suoritettut tutkinnot	456	508	324	508	508
Työllistyminen (%)	68	75	53	75	75
Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)	8	7	9	7	7
Työpaikalla suoritettut näytöt (%)	98	79	95	80	71
Oppisopimukset (%)	30	23	25	22	22
Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)	44	67	30	64	61
Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)	86	70	84	72	74
Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)	34	60	37	66	71
Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)	30	59	26	65	69

Asiakslähtöisyys

Toimintamme perustuu opiskelijälähtöisyyteen ja huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden yksilölliset tarpeet. Tarjoamme joustavia ja räätälöityjä opintopolkuja, joita tuetaan laadukkaalla ja riittävällä lähiopetuksella ja ohjauksella. Opetus toteutetaan nykyaikaisissa ja turvallisissa oppimisympäristöissä ja laitteilla.

Opintopolut suunnitellaan kattamaan koko koulutuksen keston. Yhteisiä tutkinnon osia integroidaan ammatillisiin opintoihin ja työelämässä oppimiseen. Kehitämme opetusta jatkuvasti vastaamaan työelämän tarpeita huomioimalla opiskelijoiden ja työelämän esittämiä toiveita. Tavoitteenamme on työllistyminen ja jatko-opintoihin suuntautuminen.

Panostamme myös ajasta ja paikasta riippumattoman oppimisen kehittämiseen. Jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), jota päivitetään ja tarkastellaan opintojen edetessä.

Asiakaspalvelun laatua parannetaan palauteprosessilla keräämällä palautetta opiskelijoilta ja työeläältä. Käsittelemme palautteet ja hyödynnämme palautetta toiminnan kehittämisessä. Kaikissa tutkinnoissa tarjotaan mahdollisuus kansainväliseen opiskelijavaihtoon ja opiskelijoita osallistuu Taitaja-kilpailujen semifinaaleihin eri koulutusaloilta.

Asiakslähtöisyys	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opinnoista eroaminen (%)	5,5	4,1	3,9	3,5	2,8
Kansainvälisyys / lähtevät (lukumäärä)	3	34	0	34	34
Kansainvälisyys / saapuvat	4	29	0	29	29
Kansainvälisyys / suoritettut	19	264	0	264	264
Opiskelijahyvinvointikyselyn keskiarvo	3,9	4,7	tulossa	4,7	4,7
Opiskelijapalaute aloituskysely	4,3	4,0	4,4	4,0	4,1
Opiskelijapalaute päättökysely	4,2	4,1	4,2	4,2	4,2
Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo	4,0	4,0	3,9	4,0	4,0
Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja	4,2	4,0	4,1	4,0	4,0
Ammattitaitokilpailuihin osallistuneet	28	37	27	34	30

Opiskelijahyvinvointikyselyn tulokset ovat parantuneet edellisvuodesta, vaikka asetettua tavoitetasoa ei vielä saavutettu. Muut toiminnalliset tavoitteet on saavutettu suunnitellusti.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Toimintamme perustuu vastuulliseen toimintaan huomioiden taloudelliset tavoitteet. Talouden tasapainoa varmistetaan saavuttamalla yhteisesti asetetut toiminnalliset tavoitteet. Investoinneilla ja hanketoiminnalla edistetään Riverian perustehtävää, ja ne suunnataan vastaamaan työelämän ajankohtaisia ja tulevia tarpeita.

Opetus, ohjaus ja erityinen tuki kohdennetaan tavoitteellisesti siten, että opiskelijat saavuttavat HOKS-prosessissa määritellyt tavoitteet ja suorittavat tutkinnon osat ja koko tutkinnon suunnitellusti. Opintojen keskeyttämisiä pyritään vähentämään seuraamalla opintojen etenemistä systemaattisesti ja puuttamalla varhain havaittuihin haasteisiin.

Seuraamme toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista aktiivisesti sekä teemme tarvittavat toimenpiteet toimintavuoden aikana vastaamaan muuttuvia tilanteita.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	132 437	914 500	121 207	700 000	450 000
Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	18	14	15	14	14
Osaamispisteet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	1 057	1 154	1 083	1 154	1 154
Osaamispisteet / opiskelijavuodet	59	82	73	82	82
Suoritetut tutkinnot / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	6	5	7	5	5
Toimintatuotot / Toimintamenot	105	108	105	105	106
Vuosikate	664 393	1 060 039	352 295	676 694	781 502

Henkilöstö

Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin, jaksamiseen ja osaamisen kehittämiseen. Toimintavuosi suunnitellaan ja toteutetaan siten, että työelämän tarpeisiin vastataan läpi vuoden, huomioiden henkilöstön osaaminen, työtehtävät ja käytettävissä olevat resurssit.

Tiimien vastuunottoa ja itseohjautuvuutta on vahvistettu edelleen prosesseja yksinkertaistamalla ja työnjakoa selkeyttämällä. Työhyvinvointia tuetaan työhyvinvointisuunnitelman mukaisesti muun muassa ennakoivalla johtamisella, työssä jaksamisen tukitoimilla, osallistavalla kehittämisellä sekä kehittämällä tiimimäistä toimintaa.

Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuuksia ammatilliseen kasvuun ja osaamisen kehittämiseen Riverian strategisten linjausten mukaisesti.

Työyhteisön toiminnassa korostetaan vastuullisuutta ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin kaikilla organisaation tasoilla.

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen %	0,9	2,0	0,4	2,0	2,0
Henkilötyövuodet - muu henkilöstö	4	3	1	3	3
Henkilötyövuodet - opetus ja ohjaushenkilöstö	105	106	49	106	106
Rekrytoinnit	12	8	2	8	8
Terveys %	45	74	48	75	75
Työelämäjaksot (päivien lukumäärä)	0	450	24	455	455
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,3	3,9	tulossa	3,9	3,9



Rakentaminen-tulosalue

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	15 026 361	7 356 503	6 899 176	- 457 327	7 227 628	14 784 783
Myyntituotot	15 022 361	7 355 003	6 886 220	- 468 783	7 205 405	14 645 272
Maksutuotot	1 000	0	2 163	2 163	3 439	7 954
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	8 166	8 166
Muut toimintatuotot	3 000	1 500	10 794	9 294	10 619	123 391
TOIMINTAKULUT	-13 966 322	-6 952 620	-6 546 874	405 746	-6 996 900	-14 119 728
Henkilöstökulut	-7 386 798	-3 694 582	-3 433 392	261 190	-3 707 259	-7 370 300
Palvelujen ostot	-3 411 548	-1 670 949	-1 680 060	-9 111	-1 963 123	-4 040 006
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 114 300	- 512 753	- 360 818	151 935	- 491 884	-1 065 787
Avustukset	-36 600	-23 084	-19 855	3 229	-33 165	-48 734
Muut toimintakulut	-21 800	-5 196	-10 549	-5 353	-23 501	-36 216
TOIMINTAKATE	1 060 039	403 883	352 302	-51 581	230 729	665 055
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-7	-7	-62	- 662
Vuosikate	1 060 039	403 883	352 295	-51 588	230 666	664 393
Poistot ja arvonalentumiset	- 344 106	- 172 053	- 125 062	46 991	- 145 566	- 269 589
TILIKAUDEN TULOS	715 933	231 830	227 233	-4 597	85 100	394 804

Teollisuus ja biotalous -tulosalue

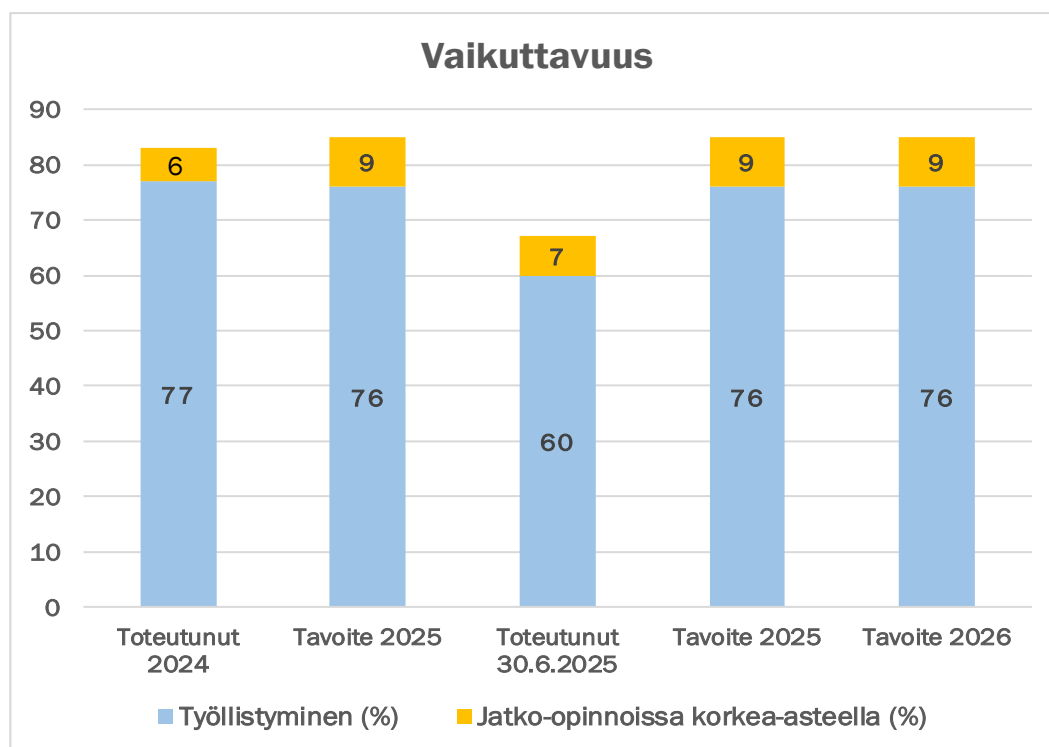
Vaikuttavuus

Teollisuus ja biotalous -tulosalueella perustutkinnot ovat lukumäärältään suurin tutkintotyyppi. Perustutkinnoissa opiskelijavuosien määrä on vähentynyt hieman (6 %-yksikköä), mutta suoritettujen tutkintojen määrä on kasvanut reilulla viidenneksellä edellisestä vuodesta. Myös ammatti- ja erikoisammattitutkintojen opiskelijavuosien osuus on vähentynyt, mutta suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien osaamispisteiden määrä merkittävästi lisääntynyt. Koulutustemme vetovoima on vahvistunut.

Teollisuus ja biotalous -tulosalueen tiimit ovat:

- Metsäala
- Kone- metalli ja muoviala
- Ajoneuvoala
- Maatalousala
- Logistiikka-ala

Tutkinnon suorittaneiden työllistymistä olemme pyrkineet parantamaan keskittymällä perustehtävään – opiskelijoiden oppimisen varmistamiseen, tukemalla opetushenkilöstöä muutoksissa ja myös kartoittamalla tulosalueemme henkilöstön näkemyksiä keinoista vaikuttavuuden parantamiseksi. Työllistyminen ei ole vuosina 2021–2023 parantunut vaan päinvastoin heikentynyt johtuen osin koronavuosista sekä vuoden 2023 heikosta suhdannetilanteesta. Opiskelijoiden työllistymistä ja opiskelijoiden mahdollisuuksia jatkaa opintojaan korkea-asteella on kyettävä tukemaan nykyistä tuloksellisemmin. Toimintatapojen on oltava ensisijaisesti alakohtaisia, koska opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen on hyvin erilaista eri aloilla. Koulutustemme vetovoiman vahvistuminen luo edellytyksiä myös rakentaa toimivia väyliä opiskelijoillemme korkea-asteen opintoihin. Työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen lisäksi parannettavaa on opiskelija- ja työelämäpalautteiden vastausprosentissa.



Vaikuttavuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opiskelijavuodet	1 317	1 151	606	1 151	1 151
Suoritetut osaamispisteet	86 640	87 389	52 507	87 389	87 389
Suoritetut tutkinnot	401	330	341	330	330
Työllistyminen (%)	77	76	60	76	76
Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)	6	9	7	9	9
Työpaikalla suoritettut näytöt (%)	92	80	91	80	80
Oppisopimukset (%)	29	23	23	33	42
Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)	42	67	40	68	68
Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)	79	92	80	92	92
Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)	24	34	33	39	49
Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)	34	37	29	52	49

Asiakslähtöisyys

Tulosalueemme opiskelijoille on tarjottu joustavia, yksilöllisiä opintopolkuja ja ohjausta. Jokaiselle opiskelijalle on laadittu henkilökohtainen opintojen kehittämissuunnitelma (HOKS), joka on jatkuva prosessi ja jota on päivitetty säännöllisesti opintojen aikana. Opiskelijoiden aktiivisuutta ja osallisuutta oman opintopolkunsuunnitteluun on pyritty lisäämään.

Opiskelijamme ovat suhteellisen hyvin sitoutuneet opintoihinsa. Asiakaspalvelumme laatu on opiskelijoiden ja työelämän palautekyselyjen perusteella hyvällä tasolla. Laadusta kertoo myös se, että opiskelijamme menestyivät hyvin ammattitaitokilpailussa mm. ajoneuvoalalla sekä kone- ja tuotantotekniikassa. Opiskelijavaihdossa olemme selvästi jäljessä asetettuja tavoitteita.

Olemme keskittyneet perustehtäväämme, ja sen laadukkaaseen toteuttamiseen tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisten toimintamallien (käytännön oppaan) mukaisesti. Puuttuvan osaamisen hankkimisessa olemme tarjonneet opiskelijoille riittävästi lähiopetusta ja -ohjausta, lisänneet työelämässä oppimista ja mahdollisuuksia ajasta ja paikasta riippumattomaan opiskeluun.

Lisäksi olemme pyrkineet varmistamaan oppivelvollisille opiskelijoille täydet työviikot ja opiskelupäivät sekä etukäteen laaditut työjärjestykset.

Asiakslähtöisyys	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opinnoista eroaminen (%)	7,8	8,3	4,6	7,0	5,7
Kansainvälisyys / lähtevät (lukumäärä)	35	57	4	57	57
Kansainvälisyys / saapuvat (lukumäärä)	67	88	12	88	88
Kansainvälisyys / suoritettut osaamispisteet	414	325	60	325	325
Opiskelijahyvinvointikyselyn keskiarvo	3,8	4,6	tulossa	4,7	4,7
Opiskelijapalaute aloituskysely keskiarvo	4,3	4,3	4,5	4,4	4,4
Opiskelijapalaute päättökysely keskiarvo	4,2	4,1	4,2	4,2	4,2
Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo	3,9	4,0	3,9	4,0	4,0
Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja keskiarvo	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1
Ammattitaitokilpailuihin osallistuneet	18	37	26	37	29

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Olemme selkiyttäneet opetus- ja ohjaushenkilöstön rooleja ja pyrkineet mahdollistamaan henkilöstömme välisen saumattoman yhteistyön sekä keskittymisen perustehtävään. Tavoitteemme on ollut kohdentaa opetus, ohjaus ja erityinen tuki siten, että opiskelijat saavuttavat HOKS-prosessissa sovitut tavoitteet ja tutkinnon osat ja tutkinnot tulevat suoritetuiksi suunnitellussa aikataulussa.

Olemme toteuttaneet suunniteltuja investointeja, jotta tulosalueemme oppimisympäristöt koneineen ja laitteineen ovat työelämän vaatimusten mukaisella tasolla. Olemme seuranneet aktiivisesti talouden kehittymistä suhteessa tavoitteisiin ja toimintaympäristön muuttuviin vaatimuksiin.

Olemme tulosalueella edistäneet investoinneilla ja hankkeilla perustehtävän toteuttamista erityisesti kone- ja tuotantotekniikassa sekä metsä- ja maatalosalalla.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	1 711 597	1 246 500	507 920	1 180 000	780 000
Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	16	11	13	11	11
Osaamispisteet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	1025	870	1 072	870	870
Osaamispisteet / opiskelijavuodet	65	76	80	76	76
Suoritettut tutkinnot / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	5	3	7	3	3
Toimintatuotot / Toimintamenot	101	94	105	94	94
Vuosikate	162 434	-1 037 115	411 889	-1 084 006	-1 091 914

Henkilöstö

Olemme yhdessä esihenkilöiden kanssa pyrkineet mahdollistamaan henkilöstömme keskittymisen perustehtävään. Olemme ottamassa käyttöön toiminnan vuosikelloa, minkä tarkoitus on helpottaa ja selkiyttää esihenkilöiden työtä. Kokouksia on vähennetty. Olemme myös lisänneet sisäistä viestintää tulosalueella. Tavoitteena on, että henkilöstömme voi keskittyä roolinsa mukaisiin ydintehtäviinsä, kuten johtamiseen, opiskelijoiden osaamisen kehittämiseen ja oppimisen varmistamiseen sekä vaikuttavaan työelämäyhteistyöhön. Lisäksi kone- ja tuotantotekniikassa on tiimipäällikön johdolla kokeiltu menestyksellisesti henkilöstön osaamiskartoituksia ja kokemukset toimintamalleineen on tulosalueemme muidenkin tiimien käytössä.

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen %	1,3	2,0	0,4	2,0	2,0
Henkilötyövuodet - muu henkilöstö	4	4	1	4	4
Henkilötyövuodet - opetus ja ohjaushenkilöstö	120	125	56	125	125
Rekrytoinnit	21	16	5	16	16
Terveys %	51	60	55	60	60
Työelämäjaksot (päivien lukumäärä)	0	470	37	470	470
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,3	3,8	tulossa	3,9	3,9

Teollisuus ja biotalous -tulosalue

Tuloslaskelma (euroa)

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	16 106 555	8 020 262	8 387 849	367 587	9 265 698	18 590 942
Myyntituotot	16 034 355	7 955 266	8 242 557	287 291	8 997 026	18 226 573
Maksutuotot	7 200	4 996	3 822	-1 174	6 569	9 200
Tuet ja avustukset	55 000	55 000	55 968	968	0	3 492
Muut toimintatuotot	10 000	5 000	61 390	56 390	241 810	305 631
TOIMINTAKULUT	-17 143 670	-8 536 265	-7 975 957	560 307	-8 735 014	-18 428 424
Henkilöstökulut	-8 328 254	-4 164 127	-3 817 812	346 315	-4 110 446	-8 186 876
Palvelujen ostot	-4 830 755	-2 414 680	-2 115 714	298 966	-2 458 005	-5 812 185
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 229 500	-548 960	-610 877	-61 916	-763 669	-1 622 017
Avustukset	-34 600	-17 137	-24 424	-7 287	-18 920	-35 451
Muut toimintakulut	-52 900	-27 273	-30 956	-3 683	-39 906	-74 000
TOIMINTAKATE	-1 037 115	-516 003	411 891	927 894	530 684	162 517
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-3	-3	-20	-83
Vuosikate	-1 037 115	-516 003	411 889	927 892	530 665	162 434
Poistot ja arvonalentumiset	-1 273 720	-636 860	-612 849	24 011	-543 966	-1 145 516
TILIKAUDEN TULOS	-2 310 835	-1 152 863	-200 961	951 902	-13 301	-983 082



Palvelutoiminta-tulosalue

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

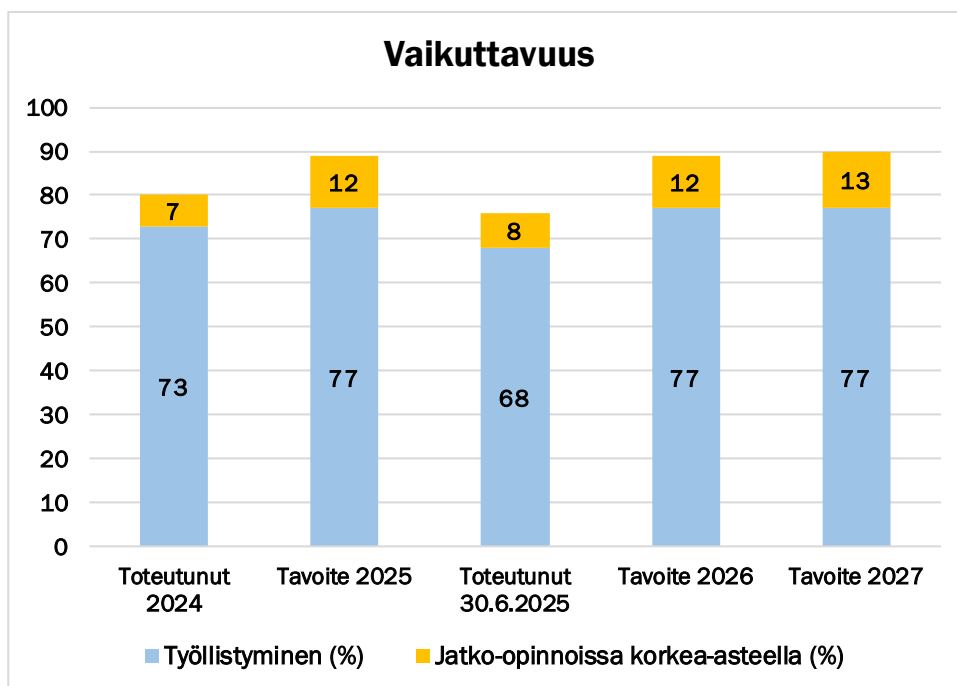
Vaikuttavuus

Olemme varmistaneet tulosalueella vaikuttavuutta aloituspaikkojen mukaisella opiskelija-vuositasoitteiden toteutumisella. Teemme jatkuvaa tiivistä yhteistyötä maakunnan työelämän kanssa varmistaaksemme tarvelähtöisen koulutustarjonnan määrällisesti ja laadullisesti. Palvelutoiminta-tulosalueen tiimit ovat:

- Liiketoiminta- ja yrittäjyysala
- Elintarvike-, ravintola- ja catering-ala
- Hius- ja kauneushoitoala
- Matkailuala
- Kesäyliopisto

Kehitämme jatkuvasti työelämälähtöisen oppimisen laatua panostamalla systemaattiseen valmentautumiseen ennen työelämäjaksoja, tarjoamalla riittävää ja tavoitteellista ohjausta jaksojen aikana sekä vahvistamalla työpaikkaohjaajien osaamista aktiivisella koulutuksella.

Päätoimisten omavalmentajien vahvalla tuella olemme varmistaneet opiskelijoiden parhaan mahdollisen etenemisen ja osaamisen hankkimisen opintojen aikana. Selkeä tavoitteemme on, että opiskelijat suorittavat koko tutkinnon määräajassa ja työllistyvät maakuntaan.



Vaikuttavuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opiskelijavuodet	1 270	1 095	614	1 095	1 095
Suoritetut osaamispisteet	89 424	78 037	52 683	78 037	78 037
Suoritetut tutkinnot	472	527	318	527	527
Työllistyminen (%)	73	77	68	77	77
Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)	7	12	8	12	13
Työpaikalla suoritettut näytöt (%)	98	99	98	99	99
Oppisopimukset (%)	27	27	28	28	29
Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)	54	66	38	66	65
Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)	83	94	86	93	93
Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)	35	31	50	30	30
Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)	27	40	27	35	46

Rakennamme työelämäkumppanuuksia tiimeissä ja kuulemme työelämän tarpeita koulutustuotteiden tarjonnassa koko Pohjois-Karjalan alueella.

Olemme lisänneet työelämäpalautteen määrän keräämistä saadaksemme realistista tietoa työelämäyhteistyön kehittämisen tueksi. Teemme tulosalueella aktiivista yhteistyötä muiden Riverian tiimien ja tulosalueiden kanssa saavuttaaksemme laadukkaan ja asiakaslähtöisen ammatillisen koulutuksen tarjonnan koko maakunnan alueelle.

Vaikuttavuuden mittarit ovat toteutuneet tulosalueella hyvin. Oppisopimusten suhteellinen määrä on kasvanut hieman edellisestä vuodesta.

Asiakaslähtöisyys

Huomioimme erilaiset tarpeet oppivelvollisilla ja jatkuvan haun opiskelijoilla ja varmistamme opiskelijoiden riittävän lähiopetuksen ja -ohjauksen määrän. Olemme selkeyttäneet yhteisten tutkinnon osien tarjontaa ja parantaneet niiden saavutettavuutta osana tutkintokoulutusta, erityisesti oppivelvollisten opiskelijoiden näkökulmasta. Laajennamme koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden mahdollisuuksia osallistua yhteisiin opintoihin ammatillisten opintojen rinnalla.

Hyvä ohjaus lisää opiskelijoiden sitoutumista opintoihinsa. Vahvistamme edelleen tavoitteellista ja tuloksekasta henkilökohtaista osaamisen kehittämisen suunnittelua keskitetyllä omavalmentajuudella.

Kehitämme englannin kielellä aloittaneiden opiskelijoiden kielitaito- ja valmiuksia järjestämällä riittävän S2-kielen opetuksen ja ohjauksen. Tällä vahvistamme opiskelijoiden mahdollisuuksia työllistymiseen, kotoutumiseen ja maakuntaan sitoutumiseen.

Varmistamme, että jokaisesta tiimistä osallistuu alkuvuodesta vähintään yksi opiskelija Taitaja-semifinaaleihin ja kannustamme sekä valmennamme finaaliin tulosalueelta jatkoon päässeitä opiskelijoita. Osaamisen valmennuksessa teemme vahvaa yhteistyötä maakunnan työelämän kanssa. Tulosalueella osallistutaan hyvin ammattitaitokilpailuihin.

Asiakaslähtöisyys	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opinnoista eroaminen (%)	6,4	7,2	3,1	5,6	4,2
Kansainvälisyys / lähtevät (lukumäärä)	48	58	2	58	58
Kansainvälisyys / saapuvat (lukumäärä)	18	67	15	67	67
Kansainvälisyys / suoritettut osaamispisteet	623	660	15	660	660
Opiskelijahyvinvointikyselyn keskiarvo	3,8	4,0	tulossa	4,1	4,2
Opiskelijapalaute aloituskysely keskiarvo	4,5	4,4	4,5	4,4	4,5
Opiskelijapalaute päättökysely keskiarvo	4,4	4,3	4,4	4,3	4,3
Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo	4,3	4,1	4,3	4,1	4,1
Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja keskiarvo	4,4	4,1	4,5	4,1	4,1
Ammattitaitokilpailuihin osallistuneet	22	17	32	19	34

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Olemme varmistaneet tulosalueella, että saavutamme yhdessä asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet mahdollisimman hyvin. Seuraamme yhdessä toiminnan ja talouden mittareita sekä selvitämme ja puutemme poikkeamiin.

Olemme selkeyttäneet esihenkilöiden vastuualueita ja helmikuusta 2025 alkaen tulosalueella on vain kolme tiimipäällikköä ja yhteisten aineiden koordinaattori.

Edistämme hanketoiminnalla Riverian perustehtävää maakunnassamme. Investoimme järkevästi ja tarvelähtöisesti. Kesän 2025 aikana Joensuun Peltolan hius- ja kauneudenhoitoalan oppimisympäristö uudistettiin kestävän ja hyvinvoivan oppimisympäristön periaatteilla sekä suunniteltujen investointimäärärahojen puitteissa.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	14 385	60 000	7 895	15 000	15 000
Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	16	15	14	15	15
Osaamispisteet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	1182	1 039	1 155	1 039	1 039
Osaamispisteet / opiskelijavuodet	75	71	82	71	71
Suoritettut tutkinnot / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	6	7	7	7	7
Toimintatuotot / Toimintamenot	101	117	113	116	116
Vuosikate	65 375	1 987 566	744 516	1 887 302	1 791 675

Henkilöstö

Mahdollistamme sujuvan arjen yksinkertaistamalla edelleen prosesseja ja selkeyttämällä työnjakoa, keskittyen perustehtävään. Viestimme aktiivisesti ja vastuullisesti toiminnastamme tiimien sisällä, tulosalueella, Riveriassa ja myös koko Pohjois-Karjalan alueella kumppaneillemme ja sidosryhmille.

Huolehdimme aktiivisesti tulosalueen henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta. Tarjoamme mahdollisuuden hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseksi Riverian linjausten mukaisesti sekä tiimi- että yksilötasolla. Kevään 2025 aikana olemme käynnistäneet yhdessä tulosalueen tiimissä työyhteisövalmennuksen ulkopuolisen työnohjaajan vetämänä.

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen %	2,0	2,0	1,2	2,0	2,0
Henkilötyövuodet - muu henkilöstö	5	6	2	6	6
Henkilötyövuodet - opetus ja ohjaushenkilöstö	101	91	49	91	91
Rekrytoinnit	9	15	3	15	15
Terveys %	37	63	44	63	63
Työelämäjaksot (päivien lukumäärä)	0	400	42	450	450
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,3	3,8	tulossa	3,9	3,9



Palvelutoiminta-tulosalue

Tuloslaskelma (euroa)

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	13 642 453	6 987 038	6 477 707	- 509 330	6 578 481	13 067 790
Myyntituotot	13 294 603	6 808 165	6 250 720	- 557 444	6 343 519	12 674 986
Maksutuotot	272 000	140 523	180 894	40 371	193 120	310 309
Tuet ja avustukset	75 000	37 500	43 422	5 922	40 152	80 314
Muut toimintatuotot	0	0	1 351	1 351	883	1 086
TOIMINTAKULUT	-11 654 887	-5 839 236	-5 733 191	106 044	-6 357 383	-13 001 401
Henkilöstökulut	-6 675 020	-3 338 010	-3 480 409	- 142 399	-3 627 869	-7 360 370
Palvelujen ostot	-2 634 756	-1 317 135	-1 246 311	70 823	-1 501 969	-3 081 347
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 781 585	- 367 118	- 230 164	136 954	- 333 642	- 813 945
Avustukset	-25 200	-13 761	-6 217	7 544	-14 575	-25 132
Muut toimintakulut	-7 450	-4 504	-5 651	-1 147	-9 348	-14 273
TOIMINTAKATE	1 987 566	1 147 802	744 516	- 403 286	221 098	66 389
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0	0	-13	-1 014
Vuosikate	1 987 566	1 147 802	744 516	- 403 286	221 085	65 375
Poistot ja arvonalentumiset	-48 324	-24 162	-21 449	2 713	-54 765	- 100 247
TILIKAUDEN TULOS	1 939 242	1 123 640	723 067	- 400 573	166 320	-34 872

Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

Toiminnalliset tavoitteet ja suunnitelmat

Vaikuttavuus

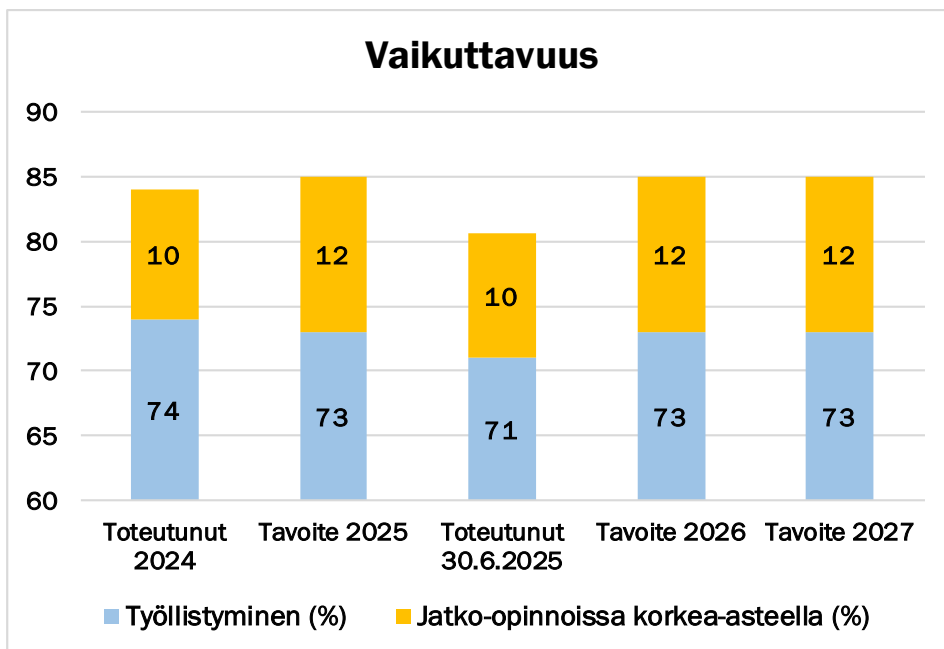
Tulosalueen keskeiset toimenpiteet vaikuttavuuden kehittämiseksi ja lisäämiseksi on määritelty sekä tulosalueen että Riverian strategisiin tavoitteisiin. Ensisijaisena tavoitteena on suunnata ja järjestää tutkinnot ja koulutus siten, että opiskelijat työllistyvät Pohjois-Karjalaan. Hyvinvointi ja terveys -tulosalueen tiimit ovat:

- Kasvatus- ja ohjausala
- Kulttuuriala
- Sosiaali- ja terveysala

Valmistuneiden työllisyysaste on tällä hetkellä 71 %. Luku on hieman viime vuoden lopun tasoa alempi. Jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus on pysynyt samalla tasolla. Vuoden 2025 keskeinen kehittämiskohde on jatko-opintopolkujen löytäminen sekä ohjauksen tehostaminen ja monipuolistaminen.

Tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa aloituspaikkojen mukaisten opiskelijavuositavoitteiden ja erityisesti tutkintasuoritusten toteutuminen. Opiskelijavuosia on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä hyvin, ja tavoite on saavutettavissa. Tutkintasuorituksissa ollaan hieman jäljessä, mutta kuitenkin edellä vuoden 2024 tasoa. Tavoitteen saavuttaminen on edelleen haastavaa, mutta osatutkintasuorituksia on kertynyt enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana.

Vaikuttavuutta lisää myös työelämäyhteistyön vahvistaminen. Työelämältä saatujen palautteiden määrä on kasvanut, ja suunta on oikea. Jokainen tulosalueen työntekijä voi osaltaan vaikuttaa palautteiden määrään ja niiden laadun säilymiseen. Kummiyritystoimintaa on laajennettu kaikille tulosalueen tiimeille.



Vaikuttavuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opiskelijavuodet	1 670	1 553	810	1 553	1 553
Suoritettut osaamispisteet	114 467	107 331	68 220	107 331	107 331
Suoritettut tutkinnot	542	735	371	735	735
Työllistyminen (%)	74	73	71	73	73
Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)	10	12	10	12	12
Työpaikalla suoritettut näytöt (%)	100	99	100	98	98
Oppisopimukset (%)	30	18	26	18	19
Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)	45	44	35	47	53
Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)	83	90	82	88	87
Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)	47	17	50	15	14
Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)	30	46	26	41	38

Asiakslähtöisyys

Visiomme *"Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle"* ohjaa asiakslähtöisyyttä. Toimintamme perustuu siihen, että palvelemme ja huolehdimme mahdollisimman hyvin opiskelijoista sekä alueen työelämästä.

Keskitymme erityisesti oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen opiskelijoiden erilaisten tarpeiden huomioimiseen. Tämä tavoite on ollut keskeinen jo usean vuoden ajan, mutta kehittämistyötä riittää edelleen. Varmistamme oppivelvollisille riittävän lähiopetuksen ja ohjauksen määrän sekä tarjoamme jatkuvan haun opiskelijoille monipuolisia oppimisympäristöjä henkilökohtaisten tarpeiden mukaisesti.

Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla asiakslähtöisyys on toteutunut hyvin. Opinnoista eroaminen on vähentynyt, ja opiskelijoiden antamat palautteet opintojen alku- ja päättövaiheessa ovat olleet erinomaisia. Myös työelämäpalautteet ovat pysyneet hyvällä tasolla. Kansainvälisyyteen liittyvät mittarit osoittavat, että tulosalueellamme on kehitettävää kansainvälisessä toiminnassa ja opiskelijoita on saatava aktivoitumaan ja innostumaan entistä enemmän kansainvälisistä mahdollisuuksista.

Asiakslähtöisyys	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opinnoista eroaminen (%)	6,9	8,3	4,1	7,7	6,9
Kansainvälisyys / lähtevät (lukumäärä)	17	52	15	52	52
Kansainvälisyys / saapuvat (lukumäärä)	11	16	9	16	16
Kansainvälisyys / suoritettut osaamispisteet	172	251	150	251	251
Opiskelijahyvinvointikyselyn keskiarvo	3,7	4,0	tulossa	4,0	4,0
Opiskelijapalaute aloituskysely keskiarvo	4,4	4,2	4,4	4,0	3,9
Opiskelijapalaute päättökysely keskiarvo	4,3	4,1	4,3	4,2	4,2
Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo	4,1	4,0	4,2	4,0	3,9
Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja keskiarvo	4,1	3,9	3,9	3,9	3,9
Ammattitaitokilpailuihin osallistuneet	3	10	2	9	7

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Riverian Hyvinvointi ja terveys -tulosalueella vuosikate oli kesäkuun 2025 lopussa noin 1,2 miljoonaa euroa. Luku on viime vuotta parempi, ja nykytilanteen perusteella vuosikatetavoite saavutetaan.

Tehokkuusmittarit ovat parantuneet viime vuodesta: olemme tuottaneet enemmän osaamispisteitä ja tutkintoja samalla tai hieman pienemmällä henkilöstömäärällä, laadun pysyessä hyvänä tai jopa parantuessa. Investoinnit pysyvät niille annettujen määrärahojen puitteissa.

Tulosalueen keskeisiä peruspilareita tuottavuuden, tehokkuuden ja taloudellisuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi ovat talouden ennakkointi ja hyvä suunnittelu sekä panostaminen henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	58 024	117 500	106 371	75 000	0
Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	16	14	14	14	14
Osaamispisteet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	1000	952	1 094	952	952
Osaamispisteet / opiskelijavuodet	63	69	78	69	69
Suoritettut tutkinnot / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	5	7	6	7	7
Toimintatuotot / Toimintamenot	108	111	117	110	110
Vuosikate	1 319 985	1 716 761	1 252 838	1 549 043	1 591 939



Henkilöstö

Henkilöstö on tulosalueen tärkein voimavara ja moottori, joka mahdollistaa sekä toiminnallisten että taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen. Siksi tästä moottorista on huolehdittava, huollettava ja pidettävä se viritettynä, jotta tavoitteet saavutetaan ja moottori pysyy kunnossa.

Vuonna 2025 henkilöstön työhyvinvointi on koko Riverian keskeinen kehittämiskohde. Työhyvinvoinnin parantamiseksi on jo toteutettu toimenpiteitä, kuten avoimuuden, vuoropuhelun ja yhteisen keskustelun lisääminen.

Vuonna 2024 käydyt yhteistoimintaneuvottelut heijastuivat työhyvinvointiin vielä keväällä 2025. Säästötoimenpiteiden vuoksi henkilöstön ulkopuolisiin koulutuksiin osallistumista vähennettiin, mikä näkyi henkilöstön osaamiseen käytetyn ajan vähenemisenä. Uuden kehittämisohjelman ja tulevan strategian myötä panostamme osaamisen kehittämiseen, mikä varmistaa laadukkaan opetuksen ja ohjauksen opiskelijoille sekä uuden tiedon ja osaamisen siirtymisen työelämään.

Henkilöstön määrä ja henkilötövuodet ovat hieman laskeneet vuoteen 2024 verrattuna. Rekrytointeja on tehty harkiten ja tarpeeseen. Positiivista kehitystä on nähty opettajien työelämäjaksoissa, joita on alkuvuonna 2025 toteutettu huomattavasti enemmän kuin koko edellisenä vuonna.

Tulosalueella ja koko Riveriassa halutaan kehittää työyhteisön yhteisöllisyyttä sekä henkilöstön kesken että yhdessä opiskelijoiden kanssa. Tavoitteena on, että jokainen ottaa vastuuta työyhteisön kehittämisestä ja viihtyvyydestä sekä avoimesta, vuorovaikutteisesta kohtaamisesta. *Yhdessä olemme enemmän.*

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	2,1	2,0	0,4	2,0	2,0
Henkilötövuodet - muu henkilöstö	6	6	3	6	6
Henkilötövuodet - opetus ja ohjaushenkilöstö	127	120	59	120	120
Rekrytoinnit	13	17	6	17	17
Terveys %	46	65	54	68	68
Työelämäjaksot (päivien lukumäärä)	10	400	42	400	400
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,2	3,8	tulossa	3,8	3,8

Hyvinvointi ja terveys -tulosalue

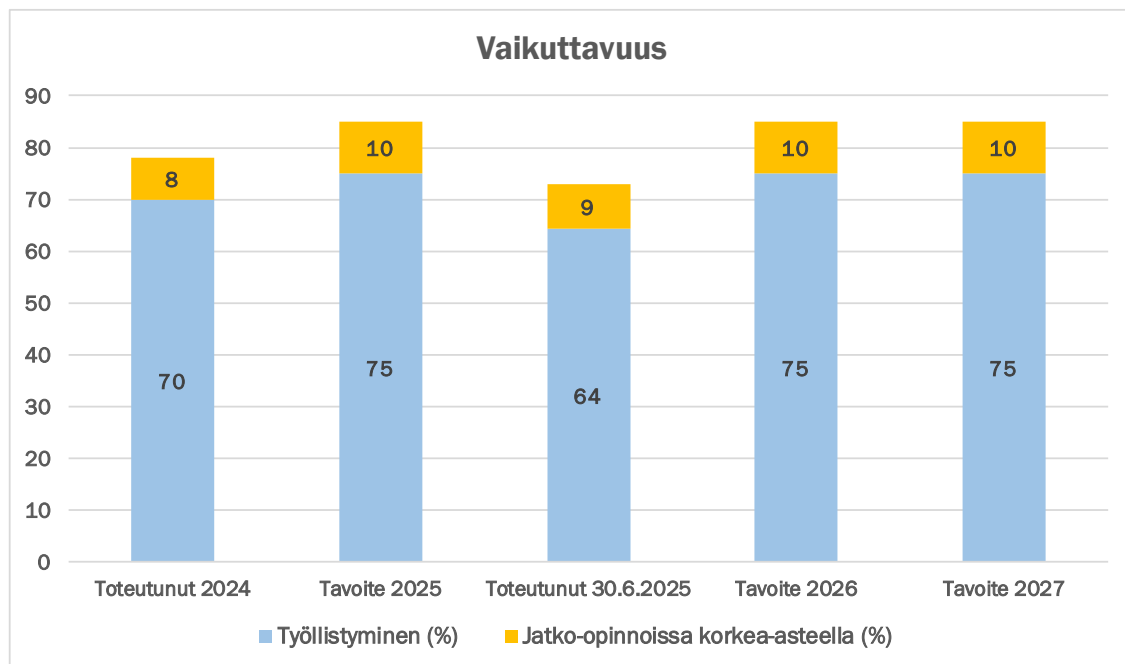
Tuloslaskelma (euroa)

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	17 207 224	8 812 576	8 771 569	-41 007	8 902 392	18 030 175
Myyntituotot	17 041 724	8 728 635	8 669 148	-59 486	8 814 556	17 827 046
Maksutuotot	30 500	16 441	27 960	11 519	19 003	39 680
Tuet ja avustukset	135 000	67 500	69 909	2 409	66 570	157 596
Muut toimintatuotot	0	0	3 108	3 108	1 048	1 048
TOIMINTAKULUT	-15 490 463	-7 792 262	-7 518 726	273 536	-8 207 602	-16 710 128
Henkilöstökulut	-9 078 413	-4 539 207	-4 429 037	110 170	-4 595 288	-9 126 264
Palvelujen ostot	-3 612 259	-1 796 918	-1 765 684	31 234	-2 129 269	-4 552 979
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-336 100	-165 811	-97 171	68 640	-167 746	-411 126
Avustukset	-180 300	-89 705	-100 733	-11 027	-98 661	-191 023
Muut toimintakulut	-8 980	-3 741	-2 894	847	-5 257	-13 596
TOIMINTAKATE	1 716 761	1 020 313	1 252 843	232 530	694 790	1 320 046
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-5	-5	-29	-62
Vuosikate	1 716 761	1 020 313	1 252 838	232 524	694 762	1 319 985
Poistot ja arvonalentumiset	-93 259	-46 630	-51 937	-5 307	-57 420	-111 402
TILIKAUDEN TULOS	1 623 502	973 684	1 200 901	227 217	637 342	1 208 583

Riveria yhteensä

Vaikuttavuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opiskelijavuodet	5 692	5 100	2 692	5 100	5 100
Suoritetut osaamispisteet	378 965	380 000	225 792	380 000	380 000
Suoritetut tutkinnot	1 871	2 100	1 354	2 100	2 100
Työllistyminen (%)	70	75	64	75	75
Jatko-opinnoissa korkea-asteella (%)	8	10	9	10	10
Työpaikalla suoritettut näytöt (%)	97	90	96	90	90
Oppisopimukset (%)	29	22	26	25	27
Opiskelijapalaute aloituskysely - vastaukset (%)	46	60	36	60	64
Opiskelijapalaute päättökysely - vastaukset (%)	83	86	83	86	86
Työelämäpalaute - työpaikka vastaukset (%)	36	35	43	37	40
Työelämäpalaute - työpaikkaohjaaja vastaukset (%)	30	46	27	48	50

30.6.2024 tulosten perusteella näyttää siltä, että Riverialla on mahdollisuus saavuttaa vuoden loppuun mennessä kaikki vaikuttavuustavoitteensa. Tilinpäätöksessä raportoitava työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen -tunnusluku otetaan Tilastokeskuksen uusimmasta sijoittumistilastosta. Tulokortilla raportoivat luvut perustuvat Riverian strategiassa 2022–2025 määritellyyn tulokorttiin.



Asiakaslähtöisyyden tavoitteista ennakoidaan vuoden loppuun mennessä saavuttavan lähes kaikki lukuun ottamatta kansainvälisyyden tavoitteita.

Kansainvälisyyden tavoitteiden saavuttaminen on epätodennäköistä vuoden 2025 aikana. Rahoituskauden vaihtumisen vuoksi alkuvuoden 2025 aikana liikkuvuuksiin käytettävä rahoitus oli edellisen vuoden vastaavaa ajankohtaa pienempi. Uuden rahoituspäätöksen mukainen rahoitus on ollut käytettävissä kesäkuun alusta 2025. Kansainvälisyyden toimintoja ollaan kehittämässä niin tutkintokoulutuksen kuin opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksien osalta.

Asiakaslähtöisyys	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Opinnoista eroaminen (%)	6,7	7,0	4,0	6,0	5,0
Kansainvälisyys / lähtevät (lukumäärä)	103	200	21	200	200
Kansainvälisyys / saapuvat (lukumäärä)	100	200	36	200	200
Kansainvälisyys / suoritettut osaamispisteet	1 128	1 500	225	1 500	1 500
Opiskelijahyvintikyselyn keskiarvo	3,8	4,3	tulossa	4,4	4,4
Opiskelijapalaute aloituskysely keskiarvo	4,4	4,2	4,4	4,2	4,2
Opiskelijapalaute päättökysely keskiarvo	4,3	4,2	4,3	4,2	4,2
Työelämäpalaute työpaikka keskiarvo	4,1	4,0	4,1	4,0	4,0
Työelämäpalaute työpaikkaohjaaja keskiarvo	4,2	4,0	4,1	4,0	4,0
Ammattitaitokilpailuihin osallistuneet	71	100	87	100	100

Tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteenamme on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan. Tavoitteena on, että tutkinnon suorittaneista työllistyneistä 90 % sijoittuu Pohjois-Karjalaan.

Huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden erilaiset tarpeet toiminnassamme. Kaikki opiskelijoita koskevat tavoitteet on tiimeissä asetettu asiakasryhmäkohtaisesti erikseen oppivelvollisuus- ja jatkuvan haun opiskelijoille.

Investointimääräraha riittää vuonna 2025 toteutuviin investointeihin, samoin hanketoiminnan omarahoitusosuuksiin varattu rahoitus.

Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Investoinnit	4 739 092	6 531 500	1 101 920	3 440 000	3 525 000
Opiskelijavuodet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	16	13	14	13	13
Osaamispisteet / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	1055	980	1 097	980	980
Osaamispisteet / opiskelijavuodet	65	75	78	75	75
Suoritettut tutkinnot / opetushenkilöstön henkilötyövuodet	5	5	6	5	5
Toimintatuotot / Toimintamenot	110	109	116	109	109
Vuosikate	8 741 687	5 973 164	6 025 716	6 097 196	5 990 177

Henkilöstö	Toteutunut 2024	Tavoite 2025	Toteutunut 30.6.2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027
Henkilöstön osaamisen kehittäminen %	1,6	2,0	0,6	2,0	2,0
Henkilötyövuodet - muu henkilöstö	194	184	92	184	184
Henkilötyövuodet - opetus ja	454	449	213	449	449
Rekrytoinnit	71	60	21	60	60
Terveys %	41	62	48	63	63
Työelämäjaksot (päivien lukumäärä)	10	1 720	145	1 775	1 775
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,4	3,8	tulossa	3,9	3,9

Henkilöstötuloksia on kuvattu henkilöstökertomus -luvussa (s. 9–12)



OSAVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

Osavuositarkastuksen laskelmaosa sisältää Riverian tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulo-rahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/alijäämä näyttää toiminnan tuloksellisuuden huomioiden aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten käytöstä aiheutuvan poistoeron.

Tuloslaskelma

Yhteensä

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	86 419 888	43 084 121	42 834 482	- 249 638	44 996 402	90 394 392
Myyntituotot	63 538 173	31 479 759	31 405 237	-74 522	33 090 329	66 399 690
Maksutuotot	331 450	163 100	217 088	53 988	232 119	393 921
Tuet ja avustukset	2 131 414	1 212 061	1 045 073	- 166 988	811 964	1 898 640
Muut toimintatuotot	8 414 744	4 207 372	4 244 398	37 026	5 033 496	9 997 058
TOIMINTAKULUT	-80 796 723	-40 550 248	-36 963 667	3 586 580	-39 400 112	-83 973 004
Henkilöstökulut	-41 268 066	-20 644 461	-18 329 312	2 315 149	-19 271 984	-41 906 506
Palvelujen ostot	-19 660 687	-10 145 316	-9 149 937	995 379	-10 356 607	-21 789 710
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 811 984	-3 362 380	-2 964 999	397 381	-3 505 608	-7 241 314
Avustukset	- 499 700	- 262 687	- 180 638	82 049	- 245 075	- 471 679
Muut toimintakulut	- 730 830	-48 574	- 401 074	- 352 499	- 192 619	- 945 833
TOIMINTAKATE	5 623 164	2 533 873	5 870 815	3 336 942	5 596 290	6 421 388
Rahoitustuotot ja -kulut	350 000	71 655	154 901	83 246	1 001 269	2 320 299
Vuosikate	5 973 164	2 605 528	6 025 716	3 420 188	6 597 559	8 741 687
Poistot ja arvonalentumiset	-5 973 164	-2 986 582	-2 984 611	1 971	-2 892 406	-5 931 927
TILIKAUDEN TULOS	0	- 381 054	3 041 105	3 422 159	3 705 153	2 809 759

Tuloslaskelmaosan ensimmäinen (I) tuloslaskelma sisältää sekä ulkoiset että sisäiset menot ja tulot. Toinen (II) tuloslaskelma vastaa tilinpäätöksessä esitettävää virallista koko kuntayhtymän tuloslaskelmaa, joka sisältää vain ulkoiset menot ja tulot.

Kesäkuun tuloslaskelma sisältää kuntatalousraportoinnin edellyttämän lomarahojen käsittelyn oikaisun. Kunta-AURA -talousraportoinnin käsikirjan mukaan lomaraha tulee ilmoittaa kolmannen neljännesvuoden (syyskuun lopun) katsauksissa, vaikka lomaraha olisi maksettu Riverian tapaan kesäkuussa. Kesäkuussa maksettu lomaraha on merkitty osavuositarkastuksessa saamiseksi. Oikaisukirjaus vaikuttaa vähentävästi tuloslaskelman henkilöstökuluissa ja kasvattaa taseen saamiset -summaa. Kirjaus puretaan heinäkuussa.

Tuloslaskelma, ulkoiset

Yhteensä

	TA 2025	TA 06/2025	TOT 06/2025	erot TOT-TA	TOT 06/2024	TP 2024
TOIMINTATUOTOT	67 257 472	33 556 461	33 285 993	- 270 468	34 851 028	70 048 709
Myyntituotot	62 181 958	30 855 201	30 771 042	-84 158	32 391 688	64 917 495
Maksutuotot	331 450	163 100	177 481	14 381	177 832	290 702
Tuet ja avustukset	2 131 414	1 212 061	1 045 073	- 166 988	811 964	1 898 640
Muut toimintatuotot	13 000	6 500	71 939	65 439	261 484	453 033
TOIMINTAKULUT	-61 634 307	-30 907 394	-27 415 178	3 492 215	-29 254 738	-63 627 321
Henkilöstökulut	-41 268 066	-20 644 461	-18 329 312	2 315 149	-19 271 984	-41 906 506
Palvelujen ostot	-9 902 728	-5 204 690	-4 322 576	882 114	-4 831 871	-10 660 490
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 811 984	-3 362 380	-2 946 099	416 281	-3 505 405	-7 241 094
Avustukset	- 499 700	- 262 687	- 180 638	82 049	- 245 075	- 471 679
Muut toimintakulut	- 730 830	-48 574	- 401 074	- 352 499	- 192 619	- 945 833
TOIMINTAKATE	5 623 164	2 649 068	5 870 815	3 221 747	5 596 290	6 421 388
Rahoitustuotot ja -kulut	350 000	71 655	154 901	83 246	1 001 269	2 320 299
VUOSIKATE	5 973 164	2 720 723	6 025 716	3 304 993	6 597 559	8 741 687
Poistot ja arvonalentumiset	-5 973 164	-2 986 582	-2 984 611	1 971	-2 892 406	-5 931 927
TILIKAUDEN TULOS	0	- 265 859	3 041 105	3 306 964	3 705 153	2 809 759

Tase

VASTAAVA	1.1.2025 - 30.6.2025	1.1.2024 - 31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	6 960	0
Muut pitkävaikutteiset menot	74 123	47 185
	81 083	47 185
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 465 427	2 465 427
Rakennukset	50 922 464	52 907 268
Kiinteät rakenteet ja laitteet	938 446	994 381
Koneet ja kalusto	4 573 254	4 734 921
Muut aineelliset hyödykkeet	8 308	8 308
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	389 863	104 046
	59 297 762	61 214 351
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	509 136	509 136
Muut saamiset	117 969	117 969
	627 105	627 105
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	60 005 949	61 888 640
Toimeksiantojen varat		
Valtion toimeksiannot		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	257	257
	257	257
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	18 323	18 323
	18 323	18 323
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	42 034	42 034
	42 034	42 034
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	452 529	515 410
Myyntisaamiset	168 372	203 467
Muut saamiset	2 080 340	379 797
	2 701 241	1 098 674
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	26 945 714	26 835 376
Joukkovelkakirjalainasaamiset	100 000	100 000
Muut arvopaperit	200 000	200 000
	27 245 714	27 135 376
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	9 803 327	8 748 902
	9 803 327	8 748 902
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	39 810 638	37 043 309
VASTAAVA	99 816 845	98 932 206

VASTATTAVAA
OMA PÄÄOMA

Peruspääoma	12 337 919	12 337 919
Arvonkorotusrahasto	3 350 039	3 350 039
Muut omat rahastot	7 826 322	7 790 478
Edellisten tilikausien ylijäämä	55 077 100	51 140 350
Tilikauden yli-/alijäämä	3 541 425	3 936 751
	82 132 805	78 555 537

POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET

Poistoero	10 373 978	10 910 141
	10 373 978	10 910 141

TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT

Valtion toimeksiannot		
Lahjoitusrahastojen pääomat	226 852	229 175
	226 852	229 175

VIERAS PÄÄOMA
Pitkäaikainen
Lyhytaikainen

Saadut ennakot	95	540
Ostovelat	603 615	1 927 780
Muut velat	1 481 859	1 093 141
Siirtovelat	4 997 640	6 215 892
	7 083 209	9 237 353

VASTATTAVAA	99 816 845	98 932 206
--------------------	-------------------	-------------------



Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat

Koulutus- ja palveluliiketoiminta

	Toteuma 06/2025	Toteuma 06/2024	Tilinpäätös 2024
TOIMINTATUOTOT	87 690	234 515	428 729
Myyntituotot	87 690	234 515	424 629
Muut toimintatuotot	0	0	4 100
TOIMINTAKULUT	-70 660	-75 416	-128 819
Henkilöstökulut	-52 970	-51 423	-93 432
Palvelujen ostot	-17 293	-21 885	-32 960
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-306	-1 904	-2 184
Muut toimintakulut	-91	-204	-243
TOIMINTAKATE	17 030	159 099	299 909
VUOSIKATE	17 030	159 099	299 909
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	-17 832
TILIKAUDEN TULOS	17 030	159 099	282 077

Ravitsemispalvelujen liiketoiminta

	Toteuma 06/2025	Toteuma 06/2024	Tilinpäätös 2024
TOIMINTATUOTOT	286 957	311 576	601 765
Myyntituotot	286 957	311 576	601 765
TOIMINTAKULUT	-339 369	-316 173	-640 201
Henkilöstökulut	-187 478	-178 900	-355 472
Palvelujen ostot	-5 949	-5 828	-13 976
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-144 177	-129 420	-267 067
Muut toimintakulut	-1 766	-2 025	-3 687
TOIMINTAKATE	-52 412	-4 596	-38 436
VUOSIKATE	-52 412	-4 596	-38 436
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	-9 507
TILIKAUDEN TULOS	-52 412	-4 596	-47 943

Tilavuokrauspalvelut

	Toteuma 06/2025	Toteuma 06/2024	Tilinpäätös 2024
TOIMINTATUOTOT	917 458	897 789	1 879 080
Myyntituotot	51 938	51 947	104 008
Muut toimintatuotot	865 520	845 842	1 775 071
TOIMINTAKULUT	-111 487	-159 350	-802 816
Henkilöstökulut	-111 327	-126 802	-237 257
Palvelujen ostot	-160	-3 582	-172 001
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-28 566	-326 197
Muut toimintakulut	0	-400	-67 361
TOIMINTAKATE	805 971	738 439	1 076 263
VUOSIKATE	805 971	738 439	1 076 263
Poistot ja arvonalentumiset	-339 116	-331 914	-617 671
TILIKAUDEN TULOS	466 855	406 525	458 592



Selvitys rahoitusasemasta 30.6.2025

Varallisuuskatsaus	30.6.2025	31.12.2024	Arvon muutos
1858 Aktia lyhytaik.sijoitussalkku	1 030 957	995 113	35 844
1859 UB lyhytaik.sijoitussalkku	1 054 009	1 000 000	54 009
Sijoitukset muihin rahamarkkinainstrumentteihin	1 595 618	1 902 284	-306 666
1861 EVLI täyden valtak.sij.salkku	6 738 308	6 561 046	177 262
Nordea, täyden valtakirjan sijoitussalkku	9 767 311	9 695 622	71 689
1863 OP täyden valtak.sij.salkku	6 759 511	6 681 311	78 200
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	26 945 714	26 835 376	110 338
Joukkovelkakirjalainasaamiset	100 000	100 000	0
Muut arvopaperit	200 000	200 000	0
Rahoitusarvopaperit	27 245 714	27 135 376	110 338
Rahat ja pankkisaamiset	9 803 327	8 748 902	1 054 425
Rahoitusarvopaperit ja rahat	37 049 041	35 884 279	1 164 763

Osavuosikatsauksessa sijoitukset on arvostettu 30.6.2025 markkina-arvoon tai sitä alempaan hankintahintaan. Riverian täyden valtakirjan sijoitussalkut ovat Nordeassa, Op:ssä ja Evlillä. Täyden valtakirjan sijoitussalkkujen ja vanhojen sijoitusten yhteenlaskettu arvo on alkuvuoden vaikeasta ja vaihtelevasta markkinatilanteesta ja vanhojen sijoitusten alaskirjauksista huolimatta edelleen 24 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi maksuliikennevaroja on lyhytaikaisesti sijoitettuna Aktian ja United Bankersin lyhyen koron rahastoihin yhteensä reilu 2 miljoonaa euroa.

Osavuosikatsauksen varallisuuskatsauksen ohella Riverian yhtymähallitukselle raportoidaan varallisuuden hoidon perusteiden ja sijoitussuunnitelman raportointiaikataulujen mukaan sijoitustoiminnan tuotoista ja kustannuksista erillisellä yhteenvetoraportilla puolivuositain.

RIVERIA KOULUTUSPALVELUT OY

Riveria koulutuspalvelut oy:llä oli kesäkuun lopussa yhteensä kaksi työntekijää ja toimitusjohtaja.

Riveria koulutuspalvelut oy:n hallituksessa on kolme varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen. Suvi Hassinen, Juha Kukkonen, Matti Vuojärvi (hallituksen puheenjohtaja), ja Sakari Kolehmainen (hallituksen varajäsen). Yhtiön hallitus kokoontui alkuvuoden aikana kolme kertaa 11.2, 15.4, 7.5. ja 3.6.2025. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 30.4.2025, jossa vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus vastuuhenkilöille.

Yhtiön toiminta 1–6/2025

Riveria koulutuspalvelut oy:n liikevaihto oli tammi-kesäkuussa 400 256 euroa. Liikevaihto laski 605 493 euroa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden.

Yhtiön liikevaihdosta n. 56 % osuus tuli Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittamien koulutusten myynnistä, kortti-, kalenteri- ja tilauskoulutusten osuus oli 36 %. Loppu 8 % koostui muista myynneistä ja koulutuksista mm. työvoimakoulutuksista ja Abloylle tuotettavista koulutuspalveluiden hallinnoinnista ja myynnistä.

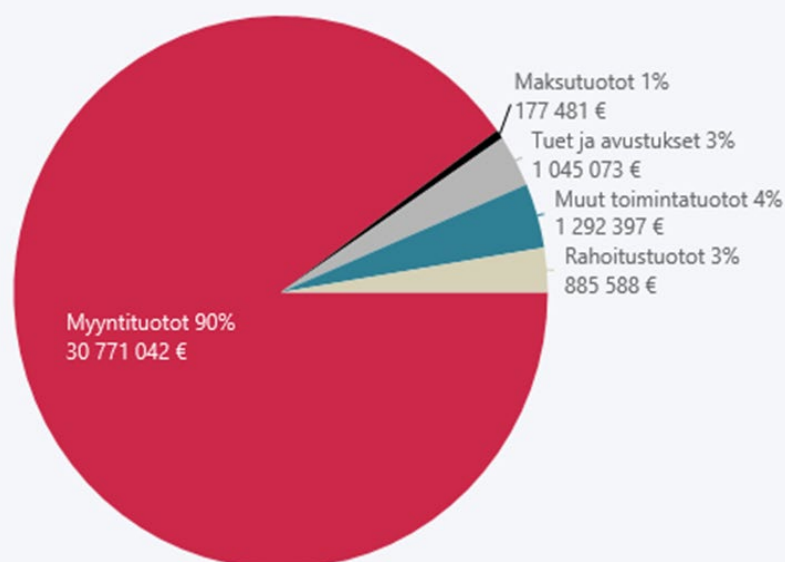
Liikevaihdon lasku johtui erityisesti Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittamien koulutusten vähenemisestä sekä työllisyysalueen koulutusten vähentymisestä ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen siirtymisestä sidosyksikköhankintaan Riverian kautta. Koko vuoden näkymä on haasteellinen johtuen edellä mainituista liikevaihtoon alkuvuonna vaikuttavista seikoista ja yleisestä taloustilanteesta johtuen. Lisäksi toimintaan vaikuttaa Riverian opetushenkilöstön resurssien sitominen opetustoimintaan entistä vahvemmin, jolloin kaikkiin kaupallisiin koulutuksiin ja yhteishankinta-koulutuksiin ei ole saatavilla ammattitaitoista henkilöstöä, joka vaikuttaa liikevaihdon määrään negatiivisesti. Positiivisen tuloksen saavuttaminen näistä syistä tilikauden aikana tulee olemaan haasteellista.

Alkuvuoden osalta tilikauden tulos on tappiolla 7541,31 euroa.

LIITTEET

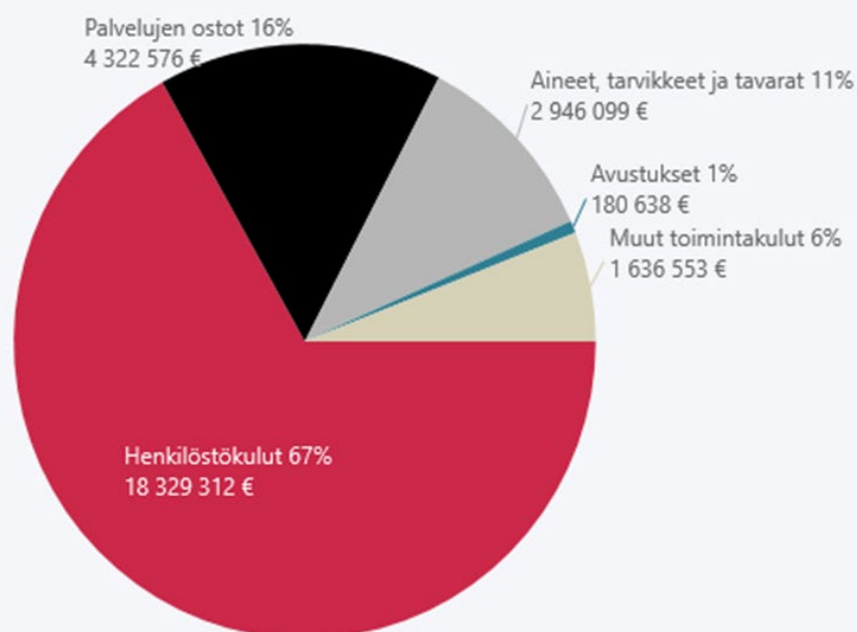
ULKOISET TOIMINTATUOTOT 6/2025

Riveria yhteensä



ULKOISET TOIMINTAKULUT KULURYHMITTÄIN 6/2025

Riveria yhteensä



Osavuositarkastus 30.6.2025

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmee
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi