

Yhtymähallitus

Aika 12.06.2025 klo 14:00 - 15:48

Paikka Kokoushuone Kuusisto, Niskakatu 17, Joensuu

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rissanen Sanna	puheenjohtaja	
	Purmonen Mika	II varapuheenjohtaja	
	Hoppa Jorma	jäsen	§:t 130-151 klo 14.07-15.48
	Hurskainen Veli-Matti	jäsen	Etänä
	Koppinen Kirsi	jäsen	
	Parviainen Vesa	jäsen	
	Pöppönen Jukka	jäsen	
Poissa	Rönkkö Reeta		
	Hukka Aki		
	Autti Hannele		
	Väisänen Akseli		
	Mustonen Heidi		
	Härkönen Esa		
	Pesonen Anna		
	Wickström Pertti		
Muut	Toivanen Ville	yhtymävaltuuston puheenjohtaja	Etänä
	Koskinen Marko	yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	Etänä
	Kärkkäinen Mika	yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	Etänä
	Karvinen Esa	kuntayhtymän johtaja, rehtori, esittelijä	
	Laituri-Korhonen Merja	hallinto- ja talousjohtaja	
	Kokko Teemu	henkilöstö- ja viestintäjohtaja	§:t 126-131 klo 14.01-14.31
	Herranen Jatta	prosessi- ja koulutusjohtaja	§ 132 klo 14.14-14.46
	Pirhonen Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Sanna Rissanen
puheenjohtaja

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 12.6.2025

Veli-Matti Hurskainen

Kirsi Koppinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 13.6.2024 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian internet-sivulla www.riveria.fi.

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 126		Kokouksen avaus	3
§ 127		Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 128		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 129		Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 130	1, 2	Oikaisuvaatimus Rakentaminen- tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä	8
§ 131	3, 4	Oikaisuvaatimus Palvelutoiminta -tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä	10
§ 132	5	Riverian opiskelijan hyvinvointisuunnitelma 1.8.2025 alkaen	12
§ 133		Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat	13
§ 134	6 - 8	OKM:n ehdotus Riverian järjestämisluvan opiskelijavuosien enimmäismäärästä 1.1.2026 alkaen	14
§ 135	9	Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2024	16
§ 136	10	Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset toukokuu 2025	19
§ 137		Oppisopimuskoulutuksen opintososiaalisten etuuksien maksamisen periaatteet Riveriassa	20
§ 138		Ammattiin ja työelämään 30.9.2025 mennessä ESR-hankehakemus	22
§ 139		Riverian työelämäfoorumeiden toiminta keväällä 2025	25
§ 140		Ilmoitukset Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian valtuustoryhmistä	26
§ 141		Yhtymävaltuuston vaalilautakunta 2025-2029	27
§ 142		Yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat 2025 - 2029	28
§ 143		Yhtymähallitus 2025-2029	29
§ 144		Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjä ja yhtymävaltuuston sihteeri	31
§ 145		Tarkastuslautakunta 2025-2029	32
§ 146		Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian työelämäfoorumeihin toimikaudeksi 2025-2029	34
§ 147		Läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston kokouksissa	35
§ 148		Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	36
§ 149	11	Ilmoitusasiat	38
§ 150		Seuraava kokous	39
§ 151		Kokouksen päättäminen	40

Yhtymähallitus

§ 126

12.06.2025

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 126

Päätös

Yhtymähallitus
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.01.

Yhtymähallitus

§ 127

12.06.2025

Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 127**

Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus on 30.9.2021 (§ 151) päättänyt, että yhtymähallituksen kokouksen kutsu ja esityslista julkaistaan yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille vähintään viisi päivää ennen kokousta luottamushenkilöiden verkkopalvelun kautta osoitteessa <https://kokoukset.riveria.fi>. Kokouskutsun julkaisusta ilmoitetaan sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille, yhtymävaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä muille kokoukseen kutsuttaville henkilöille.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän johtaja, rehtori vastaa asioiden valmistelusta yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja toimii yhtymähallituksen esittelijänä. Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan yhtymähallituksen kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin voi päättää asiantuntijoiden kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti. Yhtymähallituksen 30.9.2021 (§ 153) tekemän päätöksen mukaan yhtymähallituksen kokouksen esittelijä voi kutsua yhtymähallituksen kokoukseen asiantuntijoita ja muita henkilöitä tarpeen mukaan.

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti tai hybridinä. Suljettuun sähköiseen kokoukseen tai hybridikokoukseen sähköisen yhteyden avulla voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa ja nähtävissä. Yhtymähallitus on 30.9.2021 (§ 150) päättänyt, että:

- yhtymähallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti läsnäolokokouksina määritellyssä kokouspaikassa
- yhtymähallituksen kokoukseen voi tarvittaessa osallistua sähköisesti sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa tai nähtävissä
- osallistujien tulee mahdollisuuksien mukaan ilmoittaa osallistumistapa vähintään kolme päivää ennen kokousta yhtymähallituksen puheenjohtajalle ja pöytäkirjanpitäjälle.

Yhtymähallitus

§ 127

12.06.2025

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: ”Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä olevaksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.”

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty 5.6.2025.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Yhtymähallitus
Todettiin läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhtymähallitus

§ 128

12.06.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 128**

Kuntayhtymän hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkistaa sähköisesti.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 30.9.2021, että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen kokouspaikalla tai se toimitetaan pöytäkirjan tarkastajille tarkastettavaksi sähköisesti. Sähköisesti tarkastettava yhtymähallituksen pöytäkirja tulee tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Veli-Matti Hurskainen ja Kirsi Koppinen.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Yhtymähallitus
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Veli-Matti Hurskainen ja Kirsi Koppinen.

Yhtymähallitus

§ 129

12.06.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 129

Päätös

Yhtymähallitus

Työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 130

12.06.2025

Oikaisuvaatimus Rakentaminen- tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 130**

102/03.06.00/2025

Rakentaminen-tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 30.10.2024 § 31, on tehty 12.5.2025 oikaisuvaatimus. Päätös koskee henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan koulutusjohtajan päätöksen kumoamista, sillä perusteella, että päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen.

Valtioneuvosto on kehysriihessään esittänyt ja opetus- ja kulttuuriministeriö on 9.8.2024 julkistamassaan budjettiesityksessä kohdentanut huomattavat leikkaukset ammatilliseen koulutukseen vuodelle 2025. Ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 määrärahalleikkaukset vaativat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialta säästötoimenpiteitä sekä toiminnan tehostamistoimenpiteitä. Riveraan kohdistuvan opiskelijavuosisleikkauksen sekä Riverian opintosuoritusten ja vaikuttavuuden perusteella määräytyvän rahoitusleikkauksen suuruudeksi arvioitiin yhteensä 3,7 miljoonaa euroa toiminta- ja taloussuunnittelukaudella.

Yhtymähallitus päätti 29.8.2024 (§ 131) käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia toiminnallisia muutoksia sekä palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voisivat johtaa henkilöstön osa-aikaistamisiin, lomautuksiin, irtisanomisiin tai palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian koko henkilöstöä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallitus totesi 24.10.2024 (§ 168) 5.9.2024 alkaneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi 22.10.2024, päätti toteuttaa yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaiset toimenpiteet ja velvoitti toimivaltaiset viranomaiset viipymättä ryhtymään yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisiin toimenpiteisiin. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisesti toimeenpantiin toiminnallisia muutoksia, palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia.

Yhtymähallituksen kokouskäsitellyä varten rakentaminen-tulosalueen koulutusjohtaja ja henkilöstö- ja viestintäjohtaja ovat antaneet selvityksen oikaisuvaatimukseen ja siinä esitettyihin väitteisiin ja niiden perusteluihin.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523,
teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää koulutusjohtajan 30.10.2024 tekemän irtisanomispäätöksen § 31 voimassa. Yhtymähallituksen päätösten sekä rakentaminen-tulosalueen koulutusjohtajan ja henkilöstö- ja viestintäjohtajan antaman selvityksen perustella oikaisuvaatimuksen tekijän irtisanominen on ollut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen ja sen perusteet ovat olleet taloudelliset ja tuotannolliset syyt (KvhL 304/2003 § 37).

Yhtymähallitus

§ 130

12.06.2025

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus rakentaminen-tulosalueen koulutusjohtajan päätöksestä 25.10.2024 § 23
- 2 Rakentaminen-tulosalueen koulutusjohtajan ja henkilöstö- ja viestintäjohtajan lausunto 3.6.2025

Yhtymähallitus

§ 131

12.06.2025

Oikaisuvaatimus Palvelutoiminta -tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 131**

100/03.06.00/2025

Palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 25.10.2024 § 15, on tehty 12.5.2025 oikaisuvaatimus. Päätös koskee henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan koulutusjohtajan päätöksen kumoamista, sillä perusteella, että päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen. Oikaisuvaatimuksessa kyseenalaistetaan myös työnantajan toiminta muun työn tarjoamisvelvoitteen noudattamisessa.

Valtioneuvosto on kehysriihessään esittänyt ja opetus- ja kulttuuriministeriö on 9.8.2024 julkistamassaan budjettiesityksessä kohdentanut huomattavat leikkaukset ammatilliseen koulutukseen vuodelle 2025. Ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 määrärahaleikkaukset vaativat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialta säästötoimenpiteitä sekä toiminnan tehostamistoimenpiteitä. Riveriaan kohdistuvan opiskelijavuosileikkauksen sekä Riverian opintosuoritusten ja vaikuttavuuden perusteella määräytyvän rahoitusleikkauksen suuruudeksi arvioitiin yhteensä 3,7 miljoonaa euroa toiminta- ja taloussuunnittelukaudella.

Yhtymähallitus päätti 29.8.2024 (§ 131) käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia toiminnallisia muutoksia sekä palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voisivat johtaa henkilöstön osa-aikaistamisiin, lomautuksiin, irtisanomisiin tai palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian koko henkilöstöä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallitus totesi 24.10.2024 (§ 168) 5.9.2024 alkaneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi 22.10.2024, päätti toteuttaa yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaiset toimenpiteet ja velvoitti toimivaltaiset viranomaiset viipymättä ryhtymään yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisiin toimenpiteisiin. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisesti toimeenpantiin toiminnallisia muutoksia, palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia.

Yhtymähallituksen kokouskäsittelyä varten palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtaja ja henkilöstö- ja viestintäjohtaja ovat antaneet selvityksen oikaisuvaatimukseen ja siinä esitettyihin väitteisiin ja niiden perusteluihin.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523,
teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää koulutusjohtajan 25.10.2024 tekemän irtisanomispäätöksen § 15 voimassa. Yhtymähallituksen päätösten sekä palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtajan ja henkilöstö- ja viestintäjohtajan antaman selvityksen perustella oikaisuvaatimuksen tekijän irtisanominen on ollut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen ja sen perusteet ovat olleet taloudelliset ja tuotannolliset syyt (KvhL

Yhtymähallitus

§ 131

12.06.2025

304/2003 § 37). Oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla ei ole myöskään laiminlyöty työnantajan velvollisuutta tarjota muuta työtä irtisanomisen vaihtoehtona tai rikottu työnantajan velvollisuutta ottaa irtisanottu viranhaltija takaisin (KvHL 304/2003 §:t 37, 46).

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Teemu Kokko poistui kokouksesta klo 14.13 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

- 3 Ei-julkinen asiakirja
- 4 Palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtajan ja henkilöstö- ja viestintäjohtajan lausunto 3.6.2025

Yhtymähallitus

§ 132

12.06.2025

Riverian opiskelijan hyvinvointisuunnitelma 1.8.2025 alkaen**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 132**

338/12.00.00.01/2024

Opiskelijan hyvinvointisuunnitelmassa määritellään opiskelun tuen ja yhteisöllisyyden edistämisen toimintatavat Riveriassa. Se koskee ensisijaisesti ammatillisessa koulutuksessa opiskelevia. Suunnitelman mukaan opiskelijan hyvinvoinnin edistäminen perustuu opiskelijan oppimisen ja työkykyisyyden kokonaisvaltaiseen tukemiseen opiskelun arjessa. Se tapahtuu erilaisin opiskelun tuen ja yhteisöllisyyden vahvistamisen keinoin valmentavalla työotteella.

Hyvinvointisuunnitelma sisältää opiskelijoiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, osallisuutta, terveyttä ja turvallisuutta edistävät linjaukset ja toimintaohjeet. Se ohjaa myös yhteisöllisen ja yksilöllisen opiskeluhuollon toteuttamista, arvioimista ja kehittämistä varten (L531/2017,99§ L 1287/2013, 24§, OPH:n määräys – 4609–2022).

Nykyinen opiskelijan hyvinvointisuunnitelma on astunut voimaan 1.3.2021 alkaen. On tarpeen päivittää kyseinen suunnitelma siten, että uusi päivitetty suunnitelma astuu voimaan 1.8.2025 alkaen.

Opiskelijan hyvinvointisuunnitelman rakenne säilyy ennallaan, mutta päivittämisen yhteydessä olemme tarkistaneet suunnitelmaa Opetushallituksen määräyksen (OPH-4609-2022) mukaisesti, huomioineet Riverian yhteistoimintaneuvotteluissa (10/2024) tehdyt linjaukset ja Pohjois-Karjalan alueellisen opiskeluhuollon suunnitelman kirjatut painopisteet.

Prosessi- ja koulutusjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja

Prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, puh. 0500 755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian opiskelijan hyvinvointisuunnitelman 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jatta Herranen oli läsnä kokouksessa klo 14.14–14.46 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Liitteet

5 Opiskelijan hyvinvointisuunnitelma_1.8.2025 alkaen

Yhtymähallitus

§ 133

12.06.2025

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 133

Kuntayhtymän johtaja, rehtori esittelee yhtymähallitukselle Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaiset asiat.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkitään tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 134

12.06.2025

OKM:n ehdotus Riverian järjestämisluvan opiskelijavuosien enimmäismäärästä 1.1.2026 alkaen**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 134**

15/00.01.02.02/2023

Laki ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta (1078/2024) tulee voimaan 1.1.2026. Sen 26 §:n mukaan järjestämisluvassa määrätään rahoituksen perusteena käytettävien opiskelijavuosien enimmäismäärästä. Enimmäismäärä koskee niiden opiskelijoiden opiskelijavuosia, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain (1214/2020) 16 §:n nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

Järjestämislupiin tehtävät muutokset tulevat voimaan 1.1.2026 siten, että niitä sovelletaan ensimmäisen kerran myönnettäessä varainhoitovuoden 2026 rahoitusta. Opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus perustuu suoritepäätöksellä päätettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien sijaan toteutuneisiin opiskelijavuosiin.

Tästä syystä vuodesta 2026 alkaen järjestämisluvissa ei enää päätetä tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärästä. Sen sijaan järjestämisluvissa päätetään enimmäismäärät opiskelijavuosille, joita käytetään rahoituksen perusteena niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

Enimmäismäärä ei sido järjestäjiä toiminnallisesti, mutta rajaa rahoituksen luvassa määritellyn tasoon.

Enimmäismäärää sovelletaan rahoituksen perusteena olevaan kahden vuoden ajanjakson vuosittaiseen toteutuneiden opiskelijavuosien keskiarvoon niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

Muiden rahoitusperusteiden, kuten tutkinnon osien osaamispisteiden tai tutkintojen määrää enimmäismäärä ei sido. Kuitenkin osaamispisteiden osalta rahoituksessa huomioidaan korkeintaan 120 osaamispistettä rahoituksen perusteena olevaa opiskelijavuotta kohden.

OKM esittää laskennallisin perustein Riverialle järjestämisluvan enimmäismääräksi 2835 opiskelijavuosille, joita käytetään rahoituksen perusteena niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

Liitteenä oleva laskelma perustuu toteutuneisiin opiskelijavuositietoihin Koski-tietovarannosta 19.5.2025 ilman järjestäjäkohtaista harkintaa.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun osallistuvien koulutuksen järjestäjien kanssa enimmäismäärästä neuvoteltaisiin kokeiluun kuuluvassa neuvottelumenettelyssä, ja enimmäismäärät esiteltäisiin ministerille päätettäväksi neuvotteluissa sovittu mukaisena.

Koulutuksen järjestäjä voi toimittaa mielipiteensä ehdotuksesta opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 13.6.2025.

Valmistelija ja lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, puh. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Yhtymähallitus

§ 134

12.06.2025

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkitään tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 6 VN_12512_2025-OKM-2 Koulutuksen järjestäjän kuuleminen järjestämisluvassa päätettävästä määrällisestä säätelystä_
- 7 Liite 1. Luonnos opiskelijavuosien enimmäismääräksi
- 8 Liite 2. Liitelaskelman tarkemmat laskentaperiaatteet-2.PDF

Yhtymähallitus

§ 135

12.06.2025

Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2024**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 135**

358/00.03.00/2024

Tarkastuslautakunta on antanut yhtymävaltuustolle arviointikertomuksen vuodelta 2024. Kuntalain 121.5 §:n mukaan yhtymähallituksen tulee antaa yhtymävaltuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaisesti arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut toimintavuoden aikana yhtymävaltuuston asettamien, sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja siten pyrkinyt osaltaan edistämään kuntayhtymän tavoitteen mukaista toimintaa.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että se on saanut arvokasta tietoa kuntayhtymän ja sen tytäryhtiön toiminnasta etenkin tehdyillä tutustumiskäynneillä ja opiskelijoiden ja henkilöstön edustajien kuulemisissa. Tarkastuslautakunnan jäsenten tilivuoden aikana tekemien tarkastushavaintojen sekä tutustumiskäyntien ja kuulemisten lisäksi arviointikertomus perustuu vuoden 2024 talousarvioon sekä tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen 31.12.2024, tilintarkastajan laatimiin tarkastusraportteihin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Riverian talous on vahva, maksuvalmius on kunnossa ja talous on siten tasapainossa tilikauden lopussa 2024. Talouden ennakointi on hyvin toteutunutta.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Keskeiset huomiot arviointikertomuksesta ja niihin liittyvät vastineet:

- Tarkastuslautakunta huomauttaa, että vaikka kuntayhtymä on taloudellisesti vahva, myös kehitettävää löytyy. Tilintarkastaja on tuonut esille, että kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksen hankinnassa on esiintynyt hallinnon tarkastuksessa puutteita. Tarkastuslautakunta nostaa tilintarkastuskertomuksen maininnan siitä, että kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti lukuun ottamatta edellä mainittua hankintaa. Vaikka tilintarkastaja ei ole esittänyt muistutusta tilintarkastuskertomuksessa eikä tarkastuslautakunnalla siten ole tarvetta pyytää asianomaisten selvitystä eikä yhtymähallituksen lausuntoa asiassa, on tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan sisäistä valvontaa syytä kehittää, ettei vastaavanlaista pääse enää tapahtumaan.

Sisäisen valvonnan kehittämiseksi on ryhdytty toimenpiteisiin ja käytännön toimenpiteistä on raportoitu yhtymähallitukselle. Hankintapäätös- ja ostolaskuprosessien sekä kuntayhtymän ohjeiden noudattamisen sisäistä valvontaa on tehostettu ja tehostetaan edelleen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan vaatimuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 135

12.06.2025

- Tarkastuslautakunnan arvion mukaan opiskelijoiden työllistymisen painoarvoa tulee edelleen vahvistaa tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa.

Vuoden 2026 koulutustarjonnan suunnittelussa ja yhtymähallituksen päätöksessä 22.5.2025 ensisijainen suuntaamisen peruste on ollut työllistyminen Pohjois-Karjalaan. Koulutustarjonnan suunnittelua on lisätty alueen työ- ja elinkeinoelämän, työhallinnon, kehitysyritysten ja omistajakuntien kanssa.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että käytännön opasta tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisistä toimintamalleista opetus- ja ohjaushenkilöstölle on hyvä päivittää puutteiden ilmetessä.

Yhtymähallitus on päivittänyt käytännön oppaan henkilöstöltä saaduilla kommenteilla kokouksessaan 22.5.2025 ja se tulee voimaan 1.8.2025 alkaen.

- Tarkastuslautakunta huomioi vuosikatteen muodostumisen lisäksi sen, että kuntayhtymän talous on kokonaisuutena vahva.

Kun lasketaan yhteen kaikki erät, jotka kuntalain mukaan otetaan huomioon määriteltäessä alijäämän kattamista, nousee kuntayhtymän alijäämä 66 miljoonaa euroon. Kuntayhtymää ei uhkaa alijäämäisyys. Myös toiminnan ja investointien rahavirtaa viideltä vuodelta kuvaava tunnusluku on suurten investointien jälkeen kääntynyt positiiviseksi.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että esimieskoulutuksen kautta henkilöstöntuohyvinvointiprosesseja voisi kehittää.

Vuoden 2025 talousarviossa on määriteltä laadittavaksi henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma, johon liittyy myös esimieskoulutusta.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että tiedot eronneista opiskelijoista oli esitetty tilinpäätöksessä vuodelta 2024 suppeammin, kuin edellisellä vuonna. Eronneiden opiskelijoiden määrä on viimeiset kolme vuotta ollut laskeva. Eronneista 38 % oli positiivisia eroamisia eli joko toiseen koulutukseen tai työmarkkinoille siirtyneitä. Eronneista 62 % ei ole halunnut kertoa syytä opinnoista eroamiselleen tai oppilaitos on katsonut heidät eronneiksi.

Käytännön oppaan yhteiset toimintamallit opetuksessa ja ohjauksessa sekä yhteisöllinen että yksilöllinen opiskeluhoito toimenpiteillään ovat vaikuttaneet ja vaikuttavat eronneiden määrän positiiviseen kehitykseen. Kymmenen suurimman koulutuksen järjestäjien vertailussa koulutuskuntayhtymällä on vähiten eronneita.

- Tarkastuslautakunta huomioi, että koulutuskuntayhtymästä valmistuneiden opiskelijoiden työllistyminen on pysynyt samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna.

Koulutustarjonnan suuntaamisella sekä koulutuksen laadukkaalla toteuttamisella yhteistyössä alueen työelämän kanssa opiskelijoiden työllistymisastetta kehitetään jatkuvasti.

Yhtymähallitus

§ 135

12.06.2025

- Konserniyhtiölle asetetuista tavoitteista saavutettiin jaettavaa osinko-osuutta lukuun ottamatta kaikki ja tarkastuslautakunta kiittää tytäryhtiön hallitusta sekä toimitusjohtajaa talouden tasapainottamisesta sekä huomioi, että toiminnan uudelleenorganisointi on ollut nopeaa ja tehokasta.

Tytäryhtiön ja kuntayhtymän välistä yhteistyötä on lisätty ja toiminnalliset sekä taloudelliset tavoitteet ovat selkeästi määritelty kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmassa.

- Kuntayhtymässä käytettiin henkilöstömenoista 1,7 henkilöstön kehittämiseen eli 3,0 prosentin tavoite ei toteutunut. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja tuo omassa katsauksessaan esille, että henkilöstön kehittämiseen on jatkossa kiinnitettävä enemmän huomiota.

Talousarviossa 2025 on määritelty laadittavaksi henkilöstön uuden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma.

- Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota työelämäpalautteeseen ja kiittää vastausprosenttien parantumisesta edellisvuodesta sekä kannustaa, että hyvää kehitystä kannattaa jatkaa.

Työelämäpalautteiden parantumiseen on kiinnitetty merkittävää huomioita ja tehty toimenpiteitä palauteprosenttien kehittämiseksi mm. olemalla työpaikkaohjaajiin ja työpaikkoihin puhelimitse yhteydessä palautteenantoaikana.

Valmistelija ja lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää esittää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle lausuntonaan, että yhtymähallitus huomioi vuoden 2024 arviointikertomuksessa esiin nostetut asiat toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisuuden sekä tarkoituksenmukaisuuden seurannassa, toiminnan ja talouden suunnittelussa sekä strategian toimeenpanossa esittelytekstissä mainituilla tavoilla.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

9 Arviointikertomus Riveria 2024 lopullinen allekirjoitettu

Yhtymähallitus

§ 136

12.06.2025

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset toukokuu 2025**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 136**

4/02.02.02/2025

Toiminnallisista tuloksista opiskelijavuosissa kehitys on tavoitteesta 5100 edellä. Toukokuun loppuun mennessä opiskelijavuosia on kertynyt 2300.

Tutkinnonosien ja kokonaisten tutkintojen suorituksista kertyvät osaamispisteet ovat toukokuun loppuun mennessä kertyneet edellisen vuoden tahtiin ja kertymä vastaa tavoitetta. Toukokuussa tutkintojen määrään perinteisestä keväisestä valmistumisajankohdasta johtuva piikki on edellisen vuoden suuntaan. Koko tutkintojen määrä ylittää toukokuun lopussa edellisen vuoden vastaavan ajankohdan määrän 117 tutkinnolla (vuonna 2025 1071 ja vuonna 2024 954 tutkintoa).

Yhtymävaltuustoon nähden sitovan tutkintotavoitteen (2100 tutkintoa) saavuttamisen on edelleen mahdollista, sillä se edellyttäisi vain hieman reilun 1000 tutkinnon kertymistä. Vuonna 2024 ajalla 1.6. - 31.12. valmistui 917 opiskelijaa.

Taloudelliset tulokset valmistuvat kokoukseen mennessä ja ne esitellään kokouksessa.

Riverian osavuositarkastus laaditaan 30.6.2025 tilanteesta.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

10 Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset -yh 12.6.2025

Yhtymähallitus

§ 137

12.06.2025

Oppisopimuskoulutuksen opintososiaalisten etuuksien maksamisen periaatteet Riveriassa**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 137**

56/02.05.00/2025

Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017, § 102) määritellään opintososiaalisista etuuksista oppisopimuskoulutuksessa. Sen mukaan oppisopimuskoulutuksessa koulutuksen järjestäjä maksaa opiskelijalle hakemuksesta koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä tapahtuvan osaamisen hankkimisen ajalta päivärahaa ja perheavustusta sekä korvausta majoittumis- ja matkakustannuksista. Opiskelijalla ei ole oikeutta päivärahaan tai perheavustukseen, jos hän saa samalta ajalta palkkaa tai korvausta ansionmenetyksestä muun lain nojalla.

Opiskelijalla on oikeus saada korvausta majoittumiskustannuksista, jos koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä tapahtuva osaamisen hankkiminen järjestetään opiskelijan kotikuntalain (201/1994) mukaisen kotikunnan tai oppisopimustyöpaikan sijaintikunnan ulkopuolella, eikä opiskelijalla ole oikeutta maksuttomaan asumiseen 103 §:ssä tarkoitetussa asuntolassa.

Opiskelijalla on oikeus saada korvausta matkakustannuksista, jos koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä tapahtuva osaamisen hankkiminen edellyttää opiskelijan matkustamista yhteen suuntaan yli kymmenen kilometriä opiskelijan kotoa tai oppisopimustyöpaikalta opetuspaikalle. Oppivelvollisella on kuitenkin oikeus edellä mainittuun korvaukseen, jos matkan pituus on vähintään seitsemän kilometriä. Opiskelijalla on oikeus matkakorvaukseen yhdeltä edestakaiselta matkalta viikossa. Erityisestä syystä matkakorvaus voidaan maksaa päivittäin, jos opiskelija majoittuu kotonaan. Jos opiskelijalle korvataan päivittäiset matkakustannukset, hänellä ei ole oikeutta majoituskorvaukseen. Matkakorvaus maksetaan vain kotimaassa tapahtuvasta matkasta sekä halvimman matkustustavan mukaan opetuspaikan ja kodin tai oppisopimustyöpaikan välillä tosiasiallisen lähtö- ja paluupaikan mukaan. (30.12.2020/1218)

Opiskelijalla on oikeus saada tässä pykälässä tarkoitetut etuudet myös osallistuessaan näyttöön tai muuhun osaamisen osoittamiseen.

Oppisopimusopiskelijalla ei ole oikeutta maksuttomaan opiskelijaruokailuun eikä heille makseta ruokarahaa.

Päivärahan, perheavustuksen ja majoittumiskorvauksen määrästä säädetään opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksella.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi ja opiskelijahallinnon asiantuntija

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

Yhtymähallitus päättää hyväksyä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian oppisopimuskoulutuksen opintososiaalisten etuuksien maksamisen periaatteet opiskelijalle 13.6.2025 alkaen seuraavasti:

- Riveriassa matkakorvaus maksetaan halvimman kulkuneuvon ja lyhimmän reitin mukaisesti, jos matka opiskelijan kotoa tai oppisopimuspaikalta opetuspaikalle on yli 10 kilometriä (oppivelvollisilla yli 7 kilometriä). Lyhyempiä matkoja ei korvata.
- Matka voidaan korvata opiskelijalle kilometrikorvauksena, jos verohallinnon määrittelemät ehdot oman auton käytöstä täyttyvät.

Yhtymähallitus

§ 137

12.06.2025

- Kilometrikorvauksen suuruus määräytyy Kelan henkilöasiakkaille maksaman korvauksen mukaisesti.
- Julkisen liikenteen korvaus maksetaan kuittia vastaan.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 138

12.06.2025

Ammattiin ja työelämään 30.9.2025 mennessä ESR-hankehakemus**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 138**

109/00.01.05/2025

Riveria ja Ammattiopisto Luovi hakevat Euroopan unionin sosiaalirahasto plus (ESR+) -hankerahoitusta Ammattiin ja työelämään -hankkeelle. Rahoitusta haetaan Etelä-Savon ELY-keskuksesta, Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman toimintalinjasta 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, erityistavoitteesta 4.1. Polkuja töihin hakukierroksella 19.6. – 30.9.2025. Riveria on hankkeen päätoteuttaja ja Ammattiopisto Luovi osatoteuttaja. Hankeaika on 1.1.2026–31.12.2028.

Hankkeen tarve

Pohjois-Karjalassa ei ole riittävästi koulutuspalveluja henkilöille, jotka haluavat suorittaa toisen asteen ammatillisen koulutuksen, mutta tarvitsevat muita enemmän tukitoimia koulutuksen aloittamiseen. Hankkeen tarpeellisuudesta on keskusteltu Pohjois-Karjalan työllisyysalueen, Siun Soten ja TNO – tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi (ESR+)-hankkeen kanssa. Hankkeen tarpeellisuudesta ollaan samaa mieltä.

Riveria haluaa kehittää tähän tarpeeseen vastaavan palvelun, uravalmennuksen, jota voidaan jatkossa tarjota työttömille ja työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville henkilöille osana Riverian palvelutarjontaa. Uravalmennus on kirjattu lakiin julkisista työvoimapalveluista (53§) palveluna, joka tukee ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämässä, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa ja työelämävalmiuksien kehittämisessä.

Ammatillisen koulutuksen oppimisen tuen palvelut uudistuvat 1.8.2026. Keskeisenä lähtökohtana uudistuksessa on siirtää tuen painopistettä varhaiseen ja oikea-aikaiseen tukemiseen. Erityinen tuki tulee ulottaa myös työelämässä oppimiseen, jossa halutaan kehittää uusia toimintamalleja yhteistyössä työnantajien kanssa. Kehittämistarve on yhteinen Ammattiopisto Luovin kanssa.

Koulutuksessa olevillekin on tarve järjestää nykyistä enemmän tukitoimia, joilla voitaisiin ennalta ehkäistä opiskelun esteiden kehittymistä. Riverian opiskelijoiden hyvinvointikyselyssä vuonna 2024 suurin osa vastaajista (n=1034) koki omat opiskelutaitonsa hyväksi, mutta olisi toivonut enemmän muuta tukea. Etenkin oma rahatilanne ja ajanhallinta näkyivät vastauksissa. Muuta tukea oppimiseensa kertoi tarvitseensa 60 prosenttia vastaajista. Arjen haasteet heijastuvat poissaoloihin opetuksesta ja ohjauksesta sekä oppilaitoksessa että työpaikoilla. Riveriassa on asetettu tavoite laatia toimenpideohjelma opiskelijoiden poissaolojen vähentämiseksi. Hankkeessa kehitetään edelleen aiempia sekä luodaan uusia opiskelun tuen malleja yhteistyössä muun henkilöstön kanssa.

Kohderyhmät

Riveriassa hankkeen kohderyhmiä on neljä:

1. Vailla toisen asteen tutkintoa olevat työttömät työnhakijat Pohjois-Karjalassa. Hankkeessa tavoitellaan ensisijaisesti yli 18-vuotiaita työttömiä henkilöitä, joiden tavoitteena on ammatillinen koulutus ja työllistyminen ja joilla voi olla taustalla keskeytynyt koulutus.
2. Koulutuksen ja työn ulkopuolella olevat yli 18-vuotiaat, joilla ei ole toisen asteen tutkintoa, ja jotka tarvitsevat nivelvaiheen tukea siirtyäkseen ammatilliseen koulutukseen (ns. NEET-nuoret).

Yhtymähallitus

§ 138

12.06.2025

3. Riverian opiskelijat, jotka tarvitsevat oppimisen tuen palveluja valmistuakseen ja työllistyäkseen tai sijoittuakseen jatko-opintoihin.
4. Työpaikat (tavoite vähintään 10), joiden kanssa kehitetään erityisen tuen toimintamallia työelämässä oppimisessa.

Toimenpiteet

Kahdelle ensimmäiselle kohderyhmälle kehitetään hankkeessa uravalmennuspalvelu yhteistyössä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kanssa. Asiakasohjausta tehdään työllisyysalueen ja maakunnallisen TNO – tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi ESR+-hankkeen kanssa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Sote hakee samalla hakukierroksella ESR+-rahoitusta NEET-nuorille kohdennettavien palvelujen kehittämiseksi. Hankkeiden suunnitteluvaiheessa on sovittu yhteistyöstä asiakasohjauksessa hankkeiden välillä.

Riverian ja Ammattiopisto Luovin yhteisenä kohderyhmänä ovat Riverian ja Luovin opiskelijat, jotka tarvitsevat oppimisen ja opiskelun tuen palveluja kiinnittyäkseen opiskeluun, suorittaakseen ammatillisen tutkinnon ja työllistyäkseen tai hakeutuakseen jatko-opintoihin sekä työpaikat, joissa he ovat hankkimassa osaamista. Ammattiopisto Luovi on hankkeen osatoteuttajana mukana kehittämässä erityisen ja vaativan erityisen tuen toimintamallia työelämässä oppijoille. Riveriassa kehitetään lisäksi oppimisen tuen prosessia yhteistyössä opetus- ja ohjaushenkilöstön, erityisesti opiskeluhuollon toimijoiden, kanssa.

Riveriassa hankkeeseen rekrytoidaan kolme projektiasiantuntijaa, joiden tehtävät ovat

1. Uravalmennuspalvelun kehittäminen, asiakasohjaus ja verkostoyhteistyö työllisyysalueen, TNO-toimijoiden ja Siun Soten kanssa
2. Uravalmentajana toimiminen, yksilöohjaus, oppimisen tuen prosessin kehittäminen yhteistyössä Riverian henkilöstön kanssa
3. Työelämäyhteistyö, erityisen tuen toimintamallin kehittäminen työelämässä oppimiseen ja yhteistyö Ammattiopisto Luovin kanssa

Hankkeen flat rate-resurssia käytetään lisäksi Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä muiden tarvittavien asiantuntijoiden työ kustannuksiin hankkeen kehittämistehtävissä.

Kustannusarvio

Hankkeen Riverian kokonaisbudjetti on 819 457 €. ESR+-tuen osuus tästä on 655 565 € (80 %) ja Riverian omarahoitusosuus 163 891 € (20 %). Omarahoitusosuus huomioidaan Riverian hankkeiden toiminta- ja taloussuunnittelussa 2026–2028.

Valmistelijat

Hanketoiminnan asiantuntija Kristiina Sallinen, opiskeluhuollon asiantuntija Anu Häikiö ja opiskelijahallinnon asiantuntija Sirpa Utriainen.

Lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää

1. hakea rahoitusta Etelä-Savon ELY-keskuksesta Euroopan Unionin sosiaalirahastosta (ESR+) hakukierroksella 19.6. – 30.9.2025 Ammattiin ja työelämään hanketta

Yhtymähallitus

§ 138

12.06.2025

2. valtuuttaa kuntayhtymän johtaja, rehtorin allekirjoittamaan hankehakemuksen ja hanketoiminnan asiantuntijan toimittamaan hakemuksen määraajassa.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 139

12.06.2025

Riverian työelämäfoorumeiden toiminta keväällä 2025**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 139**

24/00.01.02.01/2023

Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoitaessa Riveria tekee yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa ja ottaa huomioon niiden tarpeet.

Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämän ja Riverian välistä vaikuttavaa yhteistyötä edistämme järjestämällä kaksi kertaa vuodessa tulosaluekohtaisia työelämäfoorumeita (hyvinvointi ja terveys, rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta). Hallintosäännön mukaan työelämäfoorumeista päättää yhtymähallitus.

Keväällä 2025 järjestimme tulosaluekohtaiset työelämäfoorumit, joihin osallistui eri puolelta maakuntaa työ- ja elinkeinoelämän edustajia, työhallinnon edustajia, luottamushenkilöitä sekä Riverian henkilöstöä. Muistiot työelämäfoorumeista esitellään kokouksessa.

Työelämäfoorumien lisäksi toteutamme työelämän tiimиаuditointeja, jotka tarkastelevat yhteistyötämme ja sen kehittämistarpeita operatiivisella tasolla.

Valmistelija ja lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, puh. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, puh. 0500 755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 140

12.06.2025

Ilmoitukset Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian valtuustoryhmistä**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 140**

72/00.00.01.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 84 §:ssä ja 85 §:ssä on määräksiä valtuustoryhmistä.

Hallintosäännön 84 §:n mukaan "Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava yhtymävaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Yhtymävaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen."

Valtuustoryhmän muutoksia koskevan hallintosäännön 85 §:n mukaan "Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti yhtymävaltuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on eronnut valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti yhtymävaltuuston puheenjohtajalle."

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää esittää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi yhtymävaltuuston puheenjohtajalle jätetyt kirjalliset ilmoitukset valtuustoryhmistä.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 141

12.06.2025

Yhtymävaltuuston vaalilautakunta 2025-2029**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 141**

72/00.00.01.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 112 §:n mukaan: "Yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilö kohtainen varajäsen.

Yhtymävaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei yhtymävaltuusto toisin päättä.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää ehdottaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että se valitsee keskuudestaan toimikaudelle 2025 – 2029 yhtymävaltuuston vaalilautakunnan, johon kuuluu viisi varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä ja määrää valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 142

12.06.2025

Yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat 2025 - 2029**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 142**

72/00.00.01.00/2025

Kuntalain 18 §:n mukaan:

"Valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa."

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 83 §:n mukaan yhtymävaltuuston puheenjohtajisto valitaan yhtymävaltuuston toimikaudeksi ja yhtymävaltuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

Yhtymähallitus päättää ehdottaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valitsee toimikaudelle 2025 - 2029 keskuudestaan puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Yhtymähallitus

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 143

12.06.2025

Yhtymähallitus 2025-2029**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 143**

74/00.00.01.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian perussopimuksen 10 § 1 mom. mukaan: "Yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen, jollei ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta, hallituksen, jota kutsutaan yhtymähallitukseksi.

Yhtymähallituksessa on yksitoista (11) jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymävaltuusto määrää valituista jäsenistä puheenjohtajan sekä 1. ja 2. varapuheenjohtajan."

Perussopimuksen 11 §:n mukaan:

"Yhtymähallitus johtaa kuntayhtymää ja sen hallintoa siten kuin siitä on erikseen kuntalaissa ja erityislaissa säädetty tai perussopimuksessa tai kuntayhtymän hallintosäännössä määrätty.

Yhtymähallitus valvoo kuntayhtymän etua ja edustaa yhtymää sekä tekee sen puolesta sopimukset, jollei hallintosäännöllä ole toisin määrätty.

Yhtymähallituksen tehtävistä, päätösvallasta ja koollekutsumisesta määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Yhtymähallituksen alaisuuteen voidaan perustaa jaostoja, joiden tehtävistä, päätösvallasta ja koollekutsumisesta määrätään tarkemmin hallintosäännössä."

Kuntalain 58 § 3 momentin mukaan kuntayhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaaleissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Kuntalain 76 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin. Lisäksi kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan.

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n mukaan kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi**Päätösehdotus**

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää ehdottaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että se valitsee Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Yhtymähallitus

§ 143

12.06.2025

Riverian yhtymähallitukseen toimikaudelle 2025 - 2029 yksitoista (11) jäsentä ja näille kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen sekä määrää valituista puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 144

12.06.2025

Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjä ja yhtymävaltuuston sihteeri**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 144**

72/00.00.01.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 83 §:n mukaan yhtymävaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja yhtymävaltuuston sihteerinä toimii yhtymävaltuuston määräämä viranhaltija.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää esittää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto päättää, että yhtymävaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja yhtymävaltuuston sihteerinä toimii kuntayhtymän johtaja, rehtori.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 145

12.06.2025

Tarkastuslautakunta 2025-2029**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 145**

75/00.00.01.00/2025

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksen mukaisella tavalla
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
6. valmistella yhtymähallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntalain 121 §:n 3 mom. mukaan "tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. "

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian perussopimuksen 30 §:n mukaan kuntayhtymässä on tarkastuslautakunta, jonka tehtävistä säädetään kuntalaissa. Tarkastuslautakunnan kokoonpanosta, toimivallasta ja koollekutsumisesta määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 11 §:n mukaan yhtymävaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan viisi (5) jäsentä valtuustokaudeksi ja määrää valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 58 § 3 momentin mukaan "kuntayhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaaleissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti". Kuntalain 76 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin. Lisäksi kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan.

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n 1–2. momentin mukaan kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Yhtymähallitus

§ 145

12.06.2025

Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää ehdottaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valitsee toimikaudelle 2025 - 2029 tarkastuslautakuntaan viisi (5) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen sekä määrää valituista valtuutetuista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 146

12.06.2025

Jäsenten ja varajäsenten nimeäminen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian työelämäfoorumeihin toimikaudeksi 2025-2029**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 146**

76/00.00.01.00/2025

Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoitaessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa ja ottaa huomioon niiden tarpeet.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön mukaan Riveriassa on Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämän ja Riverian välistä vaikuttavaa yhteistyötä edistävät työelämäfoorumit, joiden toiminnasta päättää yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto nimeää yhtymävaltuuston tai yhtymähallituksen jäsenistä tai varajäsenistä edustuksensa työelämäfoorumeihin.

Työelämäfoorumit ovat tulosaluekohtaisia. Hallintosäännön mukaan maakunnallisia tulosalueita ovat:

- 1) Palvelutoiminta
- 2) Teollisuus ja biotalous
- 3) Hyvinvointi ja terveys
- 4) Rakentaminen

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää ehdottaa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto nimeää yhden jäsenen (1) ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen yhtymävaltuuston tai yhtymähallituksen jäsenistä tai varajäsenistä kuhunkin seuraavaan työelämäfoorumiin:

1. Palvelutoiminta
2. Teollisuus ja biotalous
3. Hyvinvointi ja terveys
4. Rakentaminen

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 147

12.06.2025

Läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston kokouksissa**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 147**

72/00.00.01.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön 93 § perusteella yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtaja, rehtorin on oltava läsnä yhtymävaltuuston kokouksissa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Yhtymähallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus. Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Yhtymävaltuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

Yhtymähallitus päättää esittää Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuustolle, että se päättää kutsua yhtymävaltuuston kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella:

1. Riverian opiskelijakunta Overian puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan.
2. Riverian henkilökunnan keskuudestaan valitseman henkilöstöedustajan.

Päätös

Yhtymähallitus

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 148

12.06.2025

Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 148**

20/00.01.01/2023

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön §:n 31 mukaan: "Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen ja yhtymähallituksen alaisen jaoston on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan."

Hallitus on antanut kokouksessaan 27.10.2010 § 164 ohjeet otto-oikeuden käyttämisestä 1.11.2010 alkaen. Ohjeiden mukaisesti seuraavat pöytäkirjat ja päätökset on toimitettu tiedoksi yhtymähallitukselle:

Viranhaltijapäätökset:**Kuntayhtymän johtaja, rehtori**

-	26.5.2025 § 23, Karelia - Riveria yhteistyön johtoryhmän edustajien nimeäminen
-	26.5.2025 § 25, edustajan nimeäminen rakennusalan ammatillisen koulutuksen johdon verkostoon

Hallinto- ja talousjohtaja

-	22.5.2025 § 17, työsopimus, asuntolaohjaaja 1.8.2025 alkaen
-	28.5.2025 § 10, vahtimestarin valinta 1.8.2025 alkaen
-	2.6.2025 § 19, työsopimus, vahtimestari 1.8.2025 alkaen

Koulutusjohtaja, Rakentaminen

-	16.5.2025 § 11, Heti-palkkio
-	16.5.2025 § 12, Heti-palkkio
-	16.5.2025 § 13, Rakentaminen-tulosalue, kaivos-, maanrakennus- ja infrarakentamisan opetushenkilöstön TVA-lisät 1.4.2025 alkaen
-	22.5.2025 § 3, avustus kunto- ja virkistyslomaa varten
-	23.5.2025 § 3, käytetyn 1+8 pikkubussin hankinta talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyalalle
-	26.5.2025 § 14, Heti-palkkio
-	4.6.2025 § 15, tehtävän täyttämättä jättäminen, päätoiminen tuntiopettaja, kaivos-, maarakennus- ja infrarakentaminen 1.8.2025 alkaen

Koulutusjohtaja, Palvelutoiminta

-	15.5.2025 § 12, päätoimisen tuntiopettajan valinta, yhteiset tutkinnon osat, liikunta 1.8.2025 alkaen
-	19.05.2025 § 14, lehtorin valinta, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet, 1.8.2025 alkaen, työavain 658117
-	22.5.2025 § 35, virkamääräys, lehtori, yhteiset tutkinnon osat, matemaattis-luonnontieteelliset aineet 1.8.2025 alkaen
-	27.5.2025 § 16, Ammatillisen ohjaajan valinta, liiketoiminta-ala 1.9.2025 alkaen
-	27.5.2025 § 39, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, yhteiset tutkinnon osat, liikunta ja terveystieto ajalle 1.8.2025–31.7.2027

Koulutusjohtaja, Hyvinvointi ja terveys

-	22.5.2025 § 7, erikoisammattihenkilön valinta, kulttuuriala 9.6.2025 alkaen, työavain 655104
---	--

Yhtymähallitus

§ 148

12.06.2025

-	28.5.2025 § 37, työsopimus, erikoisammattihenkilö 9.6.2025 alkaen
-	2.6.2025 § 2, käytetyn auton hankinta kulttuurialalle

Tilapalvelupäällikkö

-	21.5.2025 § 3, Kaislaku 3: Hyvinvointialueelle (Siun sote) vuokrattavien tilojen muutostyöt / Rakennusurakoitsijan valinta
-	22.5.2025 § 8, Peltolan piha-alueen muutostyöt: Rakennusurakoitsijan valinta

Valmistelija

hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi**Päätösehdotus**

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat ja
viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, ettei se käytä niihin
kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 149

12.06.2025

Ilmoitusasiat**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 149**

1. Opetushallituksen tiedote OPH-4111-2025 Valtakunnallisen opiskelijapalautteen ja työelämäpalautteen rahoituskausi vaihtuu 1.7.2025 alkaen (liite).
2. Riveria ja Kontiolahden Urheilijat ry ovat solmineet ampumahiihdon maailmancup -kilpailuiden 5.-8.3.2026 järjestelyihin liittyvän yhteistyösopimuksen. Optiona maailmancup 25.-29.11.2026 ja 8.-12.12.2027.
3. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria on solminut Opetushallituksen kanssa ERASMUS+ -liikkuvuushankkeeseen Training goes global 4 liittyvän avustussopimuksen. Hakkeelle myönnetyn avustuksen enimmäismäärä on 296 225 euroa. Avustuksen käyttöaika on 1.6.2025-31.8.2026.

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 11 Valtakunnallisen opiskelija- ja työelämäpalautteen rahoituskauden vaihtuminen 1.7.2025

Yhtymähallitus

§ 150

12.06.2025

Seuraava kokous**Yhtymähallitus 12.06.2025 § 150**

Yhtymähallituksen seuraava kokous on suunniteltu pidettäväksi keskiviikkona 27.8.2024 klo 15.00.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori:
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään keskiviikkona 27.8.2025 klo 15.00.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään keskiviikkona 27.8.2025 klo 15.00.

Yhtymähallitus

§ 151

12.06.2025

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 151

Päätös

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.48.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 126, § 127, § 128, § 129, § 135, § 136, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellot

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 130, § 131

Kunnallisvalitus

Tähän päätökseen tyytymätön voi hakea muutosta kirjallisella kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kunnallisvalituksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta tai sen jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen, kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen on Itä-Suomen hallinto-oikeus, PL 1744, 70101 Kuopio (Minna Canthin katu 64, 70110 Kuopio), puh: 029 56 42502, fax: 029 56 42501, ita-suomi.hao@oikeus.fi, aukiolo aika 8.00 - 16.15. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusajaksi 30 pv alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava Itä-Suomen hallinto-oikeudelle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulukuun 26 päivä tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Postiin valitus on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Lähetettäessä valitus sähköpostilla tai sähköisen asiointipalvelun kautta on sen oltava perillä viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianomaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, niin että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä **3.** perusteet, joilla muutosta vaaditaan. Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteistietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse allekirjoittaa, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valituskirjelmään on liitettävä 1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen, **2.** selvitys siitä, miten valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, **3.** asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja sen mukaan kuin oikeudenkäynnistä hallintoasiassa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015, 893/2023) säädetään. Oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa. Maksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 132, § 133, § 134, § 137, § 138

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, yhtymähallitus

Postiosoite: PL 70, 80101 Joensuu, Käyntiosoite: Peltolankatu 4, Päätalokatu 4, 80220 Joensuu

Sähköposti: kirjaamo@riveria.fi

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava kuntayhtymän kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan toimittaa myös postitse tai sähköpostilla. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Lähetettäessä oikaisuvaatimus sähköpostilla on sen oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joulukuun 1 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianosaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle osoitetussa oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miten päätöstä halutaan oikaistavaksi/muutettavaksi, **3.** millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos puhevaltaa käyttää asianosaisen laillinen edustaja tai asiamies tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.