

Oikaisuvaatimus Palvelutoiminta -tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä

Yhtymähallitus 12.06.2025 § 131

100/03.06.00/2025

Palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtajan henkilöstöpäätöksestä 25.10.2024 § 15, on tehty 12.5.2025 oikaisuvaatimus. Päätös koskee henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan koulutusjohtajan päätöksen kumoamista, sillä perusteella, että päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen. Oikaisuvaatimuksessa kyseenalaistetaan myös työnantajan toiminta muun työn tarjoamisvelvoitteen noudattamisessa.

Valtioneuvosto on kehysriihessään esittänyt ja opetus- ja kulttuuriministeriö on 9.8.2024 julkistamassaan budjettiesityksessä kohdentaanut huomattavat leikkaukset ammatilliseen koulutukseen vuodelle 2025. Ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 määrärahalleikkaukset vaativat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialta säästötoimenpiteitä sekä toiminnan tehostamistoimenpiteitä. Riveriaan kohdistuvan opiskelijavuosileikkauksen sekä Riverian opintosuoritusten ja vaikuttavuuden perusteella määräytyvän rahoitusleikkauksen suuruudeksi arvioitiin yhteensä 3,7 miljoonaa euroa toiminta- ja taloussuunnittelukaudella.

Yhtymähallitus päätti 29.8.2024 (§ 131) käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia toiminnallisia muutoksia sekä palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voisivat johtaa henkilöstön osa-aikaistamisiin, lomautuksiin, irtisanomisiin tai palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian koko henkilöstöä.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallitus totesi 24.10.2024 (§ 168) 5.9.2024 alkaneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi 22.10.2024, päätti toteuttaa yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaiset toimenpiteet ja velvoitti toimivaltaiset viranomaiset viipymättä ryhtymään yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisiin toimenpiteisiin. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisesti toimeenpantiin toiminnallisia muutoksia, palveluiden uudelleenjärjestämistä ja organisointia.

Yhtymähallituksen kokouskäsittelyä varten palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtaja ja henkilöstö- ja viestintäjohtaja ovat antaneet selvityksen oikaisuvaatimukseen ja siinä esitettyihin väitteisiin ja niiden perusteluihin.

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on kokouksessa esittelemässä asiaa.

Valmistelija ja lisätietoja Henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko, p. 050 342 2523, teemu.kokko(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää koulutusjohtajan 25.10.2024 tekemän irtisanomispäätöksen § 15 voimassa. Yhtymähallituksen päätösten sekä palvelutoiminta-tulosalueen koulutusjohtajan ja henkilöstö- ja viestintäjohtajan antaman selvityksen perustella oikaisuvaatimuksen tekijän irtisanominen on ollut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukainen ja sen perusteet ovat olleet taloudelliset ja tuotannolliset syyt (KvhL 304/2003 § 37). Oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla ei ole myöskään laiminlyöty työnantajan velvollisuutta tarjota muuta työtä irtisanomisen vaihtoehtona tai rikottu työnantajan velvollisuutta ottaa irtisanottu viranhaltija takaisin (KvhL 304/2003 §:t 37, 46).

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Teemu Kokko poistui kokouksesta klo 14.13 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.
