



Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024



RIVERIA.FI

Sisällys

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS.....	1
2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät	3
2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja työskentely	3
2.2.1 Kokoonpano	3
2.2.2 Tarkastuslautakunnan työskentely.....	4
3. VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI	7
4. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI	8
5. KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI.....	9
5.1 Taloudelliset tavoitteet	9
5.1.1. Vuosikate	9
5.1.2 Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma	10
5.2 Toiminnalliset tavoitteet	10
5.2.1 Suoritettujen tutkintojen määrä	10
5.2.2. Opiskelijavuosien kokonaismäärä	11
5.3. Konserniyhtiölle asetetut tavoitteet	12
6. TALOUDEN ARVIOINTIA	13
7. HENKILÖSTÖ.....	14
8. SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA KONSERNIVALVONTA	15
9. ALLEKIRJOITUKSET	17

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Tämä on valtuustokauden neljäs ja siten viimeinen arviointikertomus tällä tarkastuslautakunnan kokoonpanolla. Valtuustokausi alkoi koronapandemian aikana. Lisäksi viimeiset vuodet ovat olleet muutoksen vuosia. Koulutuskuntayhtymän strategiakin on muuttunut. Viimeisimpänä muutoksena ovat tulleet leikkaukset valtionrahoituksesta, mikä on pakottanut koulutuskuntayhtymän jälleen muuttamaan toimintaansa. Uusi strategia on jo valmis-teilla ja on tulossa uuden valtuuston päätettäväksi. Toivomukseni olisi, että myös uusi valtuusto pääsisi vaikuttamaan sen sisältöön.

Tarkastuslautakunnan työskentely on perustunut kuntayhtymän johtaja, rehtorin, tulos-aluejohtajien ja koulutusyksiköiden johdon, henkilöstön edustajien ja opiskelijoiden tapaa-misessa saatuihin selvityksiin ja käytyjen keskustelujen sekä koulutusalojen toimintaan ja kiinteistöyksiköihin tutustumisten kautta. Kokoonantumisten lisäksi tarkastuslautakunta on työskennellyt seuraten tehtyjä päätöksiä.

Tarkastuslautakunnan tehtäväkauden aikana on tehty merkittävät oppimisympäristöinves-toinnit. Tulevaisuudessa näkemykseni mukaan pääpaino siirtyy kiinteistöjen ylläpitoon ja eri koulutusalojen koneiden ja laitteiden hankintoihin sekä kalustamiseen.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätös antaa perusteellisen ja selkeän kuvan toiminnasta ja taloudesta sekä tarjoaa yhtymävaltuustolle kattavan selvityk-sen Riveriasta kokonaisuutena.

Vuoden 2024 osalta yhtymävaltuustoon nähden sitovista kuntayhtymälle asetetuista ta-voitteista saavutettiin kolme neljästä. Saavuttamatta jäi tutkintasuoritusten määrä. Tili-kauden toteutunut vuosikate 8,7 miljoonaa euroa ylitti sitovan tavoitteen lähes 2,5 miljoonalla eurolla.

Yhtymävaltuusto asettamista tavoitteista tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy:lle saa-vutettiin kaikki muut tavoitteet paitsi tilikauden tuloksesta jaettava osinkoprosentti. Yh-tiön taloudellinen tilanne parani merkittävästi vuodesta 2023. Tämän vuoksi koulutus-kuntayhtymän tekemä 100 000 euron svop-sijoitus yhtiöön vuonna 2023 palautettiin vuo-den 2024 aikana. Yhtiön vuoden 2023 syksyllä aloittama talouden tasapainottaminen on onnistunut.

Riveria järjesti yhteistyössä työelämän kanssa ammatillista koulutusta tai vapaata sivistys-työtä kaikkiaan lähes 19 400 opiskelijalle. Opiskelijavuosien kokonaismäärä 5 692 ylitti 192 opiskelijavuodella yhtymävaltuuston asettaman muutetun talousarvion opiskelijavuosit-aivoitteen 5 500. Suurin osa (77 %) opiskelijavuosista kertyi ammatillisista perustutkinnoista, yhteensä 4 364 opiskelijatyövuotta. Tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa oli vuonna 2024 yhteensä 4 815 opiskelijavuotta. Tutkintoja suoritettiin vuonna 2024 yhteensä 1 871 (2023: 1 885, 2022: 1 764 ja 2021: 1 732). Tavoitteesta jäätin 129 tutkinnolla (tavoite 2024: 2 000).

Koulutus- ja työperusteinen maahanmuutto sekä vieraskielisten koulutus mahdollistaa tu-levaisuudessa myös maakunnan reuna-alueiden koulutukset sekä oman henkilöstön työllis-tymisen. Tämä asettaa kuitenkin lisääntyvää tarvetta henkilöstön kansainvälisyysosaami-selle ja erityisesti englannin kielen taitovaatimuksille.

Vuosi 2024 oli merkittävä koulutuskuntayhtymälle, kun juhlistettiin kuntayhtymän 60-vuo-tiasta taivalta. Useita tapahtumia järjestettiin sidosryhmille, Pohjois-Karjalan omistajakun-nille, Riverian henkilöstölle ja opiskelijoille.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Riverian talous on vahva, maksuvalmius on kunnossa ja talous on siten tasapainossa tilikauden lopussa 2024. Talouden ennakointi on hyvin toteutunutta. Riippuvuus valtionosuusrahoituksesta on kuitenkin edelleen suurta (89 %). Valtionosuusrahoitusta leikattiin vuodelle 2025 yhteensä noin 3,2 miljoonaa euroa vuoteen 2024 verrattuna. Riskinä on, että rahoitus edelleen jatkossa vähenee. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana katson vahvan ja tasapainossa olevan talouden antavan vahvan mahdollisuuden selviytyä tulevaisuuden odotettavissa olevista säästöpainista.

Vaikka taloudellisesti kuntayhtymä on vahva, myös kehitettävää löytyy. Tilintarkastaja on tuonut esille, että kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksen hankinnassa on esiintynyt puutteita. Sisäistä valvontaa on syytä kehittää, ettei vastaavanlaista pääse enää tapahtumaan.

Riverian tehtävä on omistajakuntien toimijana olla vahva maakunnallinen tekijä väestömme osaamisen luomisessa ja koulutustarjonnan ylläpidossa yhteistyössä yritys- ja työelämän kanssa. Tulevaisuuden ratkaisut on tehtävä yhdessä maakunnan kuntien ja muiden toimijoiden kanssa eri alueiden tasapuoliseksi kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Riveriassa käytettiin henkilöstömenoista 1,7 prosenttia (2,1 % vuonna 2023, 2,8 % vuonna 2022) henkilöstön kehittämiseen eli 3,0 prosentin tavoite ei toteutunut. Henkilöstön kehittämiseen on jatkossa kiinnitettävä enemmän huomiota.

Työnantajana koulutuskuntayhtymä on toteuttanut verrattain lyhyellä aikavälillä merkittävät organisaatiomuutokset, joiden vaikutukset ovat nousseet esiin kyselypalautteissa ja kohdistunut organisaation johtoon ja esimiehiin. Työnantajana tulee kiinnittää erityistä huomiota työnantajan käytännön toimintatapoihin. Tämän katson vaativan kehitystä. Esimieskoulutuksen kautta henkilöstön työhyvinvointiprosesseja voisi esimerkiksi kehittää.

Toivon, että jatkossa organisaatiouudistuksen jälkeen annettaisiin uuden toimintamallin jalkautua rauhassa jokaiselle organisaatiotasolle.

Tulevaisuudessa toivon myös maakunnan ammatillisen koulutuksen ja peruskoulujen ja lukio-opetuksen yhteistyön syvenevän esimerkiksi yhteisten tutkinnonosien koulutuksen toteutukseen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota työelämäpalautteeseen. Työpaikkaohjaajakyselyssä keskiarvoksi saatiin 4,2 ja työpaikkakyselyssä 4,1. Keskiarvo on hyvällä tasolla. Vastausprosentit ovat parantuneet molemmissa selkeästi edellisvuodesta. Työpaikkaohjaajakyselyssä vastausprosentti oli 30 % (2023: 23,6 %) ja työpaikkakyselyssä 36 % (2023: 15,9 %). Vastausprosentit vaihtelivat eri alojen välillä. Vastausprosentit ovat Riveriassa olleet työpaikkaohjaajakyselyssä keskimääräisellä tasolla ja työpaikkakyselyssä keskimääräistä paremmalla tasolla. Tarkastuslautakunta kiittää vastausprosenttien parantumisesta edellisvuodesta. Hyvää kehitystä kannattaa jatkaa.

Neljän vuoden valtuustokautemme päättyy ja uusi kausi alkaa 1.6.2025 alkaen uusin jäsenen yhtymävaltuustossa, yhtymähallituksessa ja tarkastuslautakunnassa. Toivotan kaikille organisaation tasoille hyvää ja arvoistaan tehtävän hoitamista seuraavalle nelivuotiskaudelle. Kiitän tarkastuslautakunnan puheenjohtajana omistajakuntia, omistajakuntien työkokouksien edustajia, kehittämisyrhtiöitä, vierailukohteina olleita koulutusyksiköitä, kuultavana olleita henkilöitä, kuntayhtymän johtoa, opiskelijoita, aktiivisia tarkastuslautakunnan jäseniä, tilintarkastusyhtiötä sekä tilintarkastajaa hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä arvioinnissamme.

15. huhtikuuta 2025

Anna Hölttä, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTITOIMINTA

2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja työskentely

2.2.1 Kokoonpano

Varsinainen jäsen	Osallistuminen kokouksiin 2024	Varajäsen	Osallistuminen kokouksiin 2024
Hölttä Anna, pj.	7/7	Penttinen Pekka	0/7
Puhakka Olli, vpj.	7/7	Niiranen Sanna	0/7
Hämäläinen Hannu	7/7	Mukkala Kati	0/7
Rissanen Toivo	7/7	Hyttinen Jukka	0/7
Tiainen Arja-Irene	7/7	Karttunen Aira	0/7



Tarkastuslautakunta ja lautakunnan sihteeri ja tilintarkastaja (vasemmalta): Olli Puhakka (vpj.), Anna Hölttä (pj.), Arja-Irene Tiainen, Taina Törrönen (sihteeri ja tilintarkastaja), Toivo Rissanen ja Hannu Hämäläinen

Tarkastuslautakunnassa on päätökset tehty ilman viranhaltijaesittelyä tarkastuslautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjänä arviointivuoden aikana on toiminut BDO Audiator Oy:n tilintarkastaja Taina Törrönen, JHT, HT.

Tilintarkastaja

Tarkastuslautakunta kilpailutti tilintarkastuspalvelut tilikausille 2023 – 2025 (optio tilikausille 2026 – 2027) syksyllä 2022. Tarjouksia saatiin yksi, BDO Auditor Oy:ltä. Yhtymävaltuusto valitsi 29.11.2022 § 26 tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy:n tilintarkastajaksi vuosille 2023 – 2025 tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti. Tilintarkastusta tilikaudelta 2024 ovat suorittaneet BDO Auditor Oy:stä päävastuullisen tilintarkastajan JHT, HT Taina Törrösen ohella JHT, HT Joni Mäkitalo ja KTM Henri Kantomaa.

Esteellisydet

Tarkastuslautakunnan jäsenillä ei ole esteellisyyksiä arvioinnin suorittamiseen.

2.2.2 Tarkastuslautakunnan työskentely

Tarkastuslautakunta on laatinut oman työn perustaksi ja organisoimiseksi arviointisuunnitelman vuosille 2022 - 2025. Vuosittain laadittavassa työohjelmassa on tarkennettu arvioinnin aikataulu, kohteet ja menetelmät.

Tarkastuslautakunta on seurannut ja arvioinut toimintavuoden aikana yhtymävaltuuston asettamien, sitovien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja siten pyrkinyt osaltaan edistämään kuntayhtymän toimintaa. Tarkastuslautakunnalla on ollut arviointia varten käytössä toiminnan kannalta asianmukainen ja kattava mittaristo koko vuoden ajan.

Kokouksissa on ollut keskusteleva ja avoin ilmapiiri. Samoin yhteistyö tilintarkastajana toimineen tilintarkastusyhteisön ja heidän henkilökuntansa kanssa on ollut kiitettävää ja toimivaa. *Vuoden 2023 syksystä lähtien on tarkastuslautakunta muuttanut arviointimenetelmiään ja lisännyt edelleen vuonna 2024 työskentelynsä käytettävää aikaa tehtävänsä suorittamisessa muun muassa lisäämällä kokousten määrää sekä tutustumiskäyntejä. Myös kuulemisia on tehty aiempaa enemmän. Valtuustokauden aikana tarkastuslautakunta on kattavasti suorittanut arviointityötään kaikissa koulutuskuntayhtymän koulutusyksiköissä. Lisäksi myös henkilöstöä ja opiskelijoita on kuultu arviointikäyntien yhteydessä.*

Tarkastuslautakunta on tutustunut koulutuskuntayhtymän keskeisiin toimintoihin ja kuulut toiminnoista vastaavia viranhaltijoita sekä tilintarkastajia seuraavasti vuonna 2024:

- Kokouksessa 27.2.2024 kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen ja hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen olivat kertomassa koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksestä 2023. Riveria koulutuspalvelut oy:n toimitusjohtaja Sakari Kolehmainen ja hallituksen puheenjohtaja Matti Vuojärvi olivat kertomassa yhtiön toiminnasta sekä tilinpäätöksestä 2023. Tarkastuslautakunta merkitsi tiedokseen vastineen arviointikertomukseen vuodelta 2022.

- Kokouksessa 19.3.2024 tarkastuslautakunta kuuli opiskelijoiden edustajia, opiskelijakunta PYRO:n hallituksen puheenjohtaja Viktor Solianoita sekä opiskelijakunnan jäsen Joonas Vepsäläistä. Lisäksi tarkastuslautakunta kuuli henkilöstön edustajia, JHL:n pääluottamusmies Aki Kondratjeviä, JUKO:n pääluottamusmies Toni Niemeläistä sekä JYTY:n pääluottamusmies Katja Soinista.

- Kokouksessa 2.4.2024 koulutusjohtaja Antti Pietarinen esitteli rakentaminen-tulosalueen toimintaa ja taloutta sekä koulutusjohtaja Pasi Kuuluvainen esitteli teollisuus ja biotalous -tulosalueen toimintaa ja taloutta. Ennen kokousta lautakunta kävi Peltolan kampuksella tutustumiskäynnillä molempien tulosalueiden toimintaan. Lisäksi tilintarkastaja esitteli kokouksessa tilintarkastuksen loppuraportin sekä luovutti tilintarkastuskertomuksen 2023.

- Kokouksessa 12.6.2024 kansainvälisyyden kehittämispäällikkö Suvi Valoharju oli kertomassa työelämäyhteistyöstä sekä kansainvälisyyden kehittämisestä. Lisäksi henkilöstö- ja viestintäjohtaja Teemu Kokko oli kokouksessa kertomassa viestinnän ja henkilöstön johtamisen kehittämisestä.

- Kokouksessa 20.8.2024 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Lieksan koulutusyksikköön ja tiimipäällikkö Juha Liiten esitteli sen toimintaa ja taloutta. Lisäksi laadun kehittäjä Tuomo Hurskainen oli kokouksessa kertomassa laadun arvioinnista (EFQM) ja toimintaa tukevan laadun kehittämisestä ja oppimistuloksista. Tarkastuslautakunta käsitteli talousarvioesityksensä vuosille 2025 - 2027 ja tilintarkastajan työohjelman vuodelle 2024.

- Kokouksessa 22.10.2024 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Jukolankadun koulutusyksikköön tiimipäällikkö Aki Hankilanojan johdolla. Lisäksi hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen esitteli kokouksessa tammi-syyskuun 2024 toiminnallisia ja taloudellisia tuloksia sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2025 - 2027 ja talousarvion 2025 valmistelua.

- Kokouksessa 10.12.2024 kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen oli kertomassa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta sekä vuoden 2024 tulostavoitteiden toteutumisesta ja sisäisen valvonnan sekä sisäisen tarkastuksen järjestämisestä kuntayhtymässä. Tilintarkastaja Taina Törrönen raportoi kokouksessa tarkastustyöstä ja siinä esille tulleista asioista. Tarkastuslautakunta hyväksyi työohjelman vuodelle 2025 sekä suunnitelman kokousajankohdista vuodelle 2025. Tarkastuslautakunta merkitsi myös tiedokseen yhtymähallituksen vastineen tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023.

Lisäksi alkuvuonna 2025 on tarkastuslautakunta kokoontunut seuraavasti vuoden 2024 arviointiin liittyen:

- Kokouksessa 20.2.2025 tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niittylahden koulutusyksikköön koulutusjohtaja Jere Mutasen ja tiimipäällikkö Saija Pellikan johdolla. Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen ja hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen olivat kokouksessa kertomassa koulutuskuntayhtymän tilinpäätöksestä 2024 sekä kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinnasta vuosina 2023 - 2024. Lisäksi prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen oli kokouksessa kertomassa tutkintokoulutuksesta sekä tehtävänkuvastaan.

- Kokouksessa 11.3.2025 tarkastuslautakunta kuuli henkilöstön edustajia, JHL:n pääluottamusmies Aki Kondratjeviä, JUKO:n pääluottamusmies Toni Niemeläistä sekä JYTY:n pääluottamusmies Katja Soinista. Lisäksi Riveria koulutuspalvelut oy:n toimitusjohtaja Sakari Kolehmainen oli kokouksessa kertomassa yhtiön toiminnasta sekä tilinpäätöksestä 2024.

- Kokouksessa 15.4.2025 tilintarkastaja esitteli kokouksessa tilintarkastuksen loppuraportin sekä luovutti tilintarkastuskertomuksen 2024.

Tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus perustuu vuoden 2024 talousarvioon sekä tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen 31.12.2024, tilintarkastajan laatimiin tarkastusraportteihin sekä lautakunnan jäsenten tilivuoden aikana tekemiin tarkastushavaintoihin sekä tehtyihin tutustumiskäynteihin ja kuulemisiin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että etenkin tehdyillä tutustumiskäynneillä ja opiskelijoiden ja henkilöstön edustajien kuulemisissa lautakunta on saanut arvokasta tietoa kuntayhtymän ja tytäryhtiön toiminnasta. Nämä ovat auttaneet lautakuntaa ymmärtämään Riverian toimintaa kokonaisvaltaisesti.



Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Niittylahden koulutusyksikköön 20.2.2025.



Riverian 60-vuotisjuhlavuoden aikana toteutettiin eri paikkakunnilla kiertänyt Roadshow.

3. VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Yhtymävaltuustossa on 28.11.2024 § 23 käsitelty yhtymähallituksen 29.8.2023 antama vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2023. Lausuntonaan yhtymähallitus huomioi vuoden 2023 arviointikertomuksessa esiin nostetut asiat toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisuuden sekä tarkoituksenmukaisuuden seurannassa, toiminnan ja talouden suunnittelussa sekä strategian toimeenpanossa. Lisäksi yhtymähallitus huomioi, että vuoden 2025 tutkintokoulutuksen aloituspaikoista ja koulutuksen suuntaamisesta päätettäessä vahvistetaan opiskelijoiden työllistymisen painoarvoa tarkastuslautakunnan suosituksen mukaisesti. Lisäksi yhtymähallitus antoi pykälän perustelutekstissä vastineita sellaisiin asioihin, joihin tarkastuslautakunta oli kiinnittänyt huomiota. Tarkastuslautakunta toteaa vastineet ja lausunnon riittäviksi.



Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Lieksan koulutusyksikköön 20.8.2024.

4. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategia vuosille 2022 - 2025 hyväksyttiin yhtymävaltuustossa 17.5.2022. Riverian perustehtävänä on valmentaa tulevaisuuden osajia yhteistyössä kumppaneitten kanssa. Riverian visiona on olla aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle. Strategiassa on asetettu mittareita vaikuttavuudelle, asiakaslähtöisyydelle, tuottavuudelle, tehokkuudelle ja taloudellisuudelle sekä henkilöstölle. Uusi strategia on jo valmistelussa ja tulee uuden valtuuston päätettäväksi syksyllä 2025.

Kuntayhtymän talousarvion tavoitteet on johdettu strategisista tavoitteista ja mittareista. Näiden toteutumista on arviointikertomuksessa arvioitu eri talousarvion tavoitteiden toteutumisen arvioinnin yhteydessä.



Riverian 60-vuotisjuhlavuoden pääjuhla pidettiin Joensuussa 12.12.2024.

5. KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON ASETTAMIEN TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI

Valtuustoon nähden sitovat tulostavoitteet vuodelle 2024 olivat:

Taloudelliset tavoitteet

1. vuosikate
2. investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma.

Toiminnalliset tavoitteet

3. suoritettujen tutkintojen määrä
4. opiskelijavuosien kokonaismäärä.

5.1 Taloudelliset tavoitteet

5.1.1. Vuosikate

	Talousarvio 2024	Muutokset	Toteuma 2024	Erotus	Arvio
Vuosikate	6 280 627	0	8 741 687	2 461 060	

Talousarviossa 2024 yhtymävaltuusto asetti vuosikatetavoitteeksi 6 280 627 euroa. Vuosikatteen toteuma 8 741 687 euroa ylitti yhtymävaltuustoon nähden sitovan tavoitteen selvästi 2 461 060 eurolla.

Merkittävimmät poikkeamat talousarvioon olivat henkilöstökulujen toteutuminen noin 2,2 miljoonaa euroa talousarviota pienempinä sekä rahoitustuotoissa olevien arvopapereiden luovutusvoittojen toteutuminen noin 2,3 miljoonaa euroa suurempina. Tämä johtui salkunhoitajien kilpailutuksen yhteydessä tapahtuneesta yhden salkunhoitajan salkun myynnin yhteydessä syntyneestä realisoituneesta myyntivoitosta. Lisäksi valtionosuutta saatiin arvioidua noin 0,7 miljoonaa euroa vähemmän. Palvelujen ostot olivat talousarviota noin 0,8 miljoonaa euroa suuremmat johtuen lähinnä Trafficalta ostetuista koulutuspalveluista (1 miljoonaa euroa), joita ei ollut budjetoitu.

5.1.2 Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma

	Talousarvio 2024	Muutokset	Toteuma 2024	Erotus	Arvio
Menot yhteensä	-7 544 387	0	-5 099 161	2 445 226	
oppimisympäristöt	-4 475 000	0	-3 040 303	1 434 697	
muut investoinnit	-3 069 387	0	-2 058 858	1 010 529	
Tulot yhteensä	0	0	360 069	360 069	
rahoitusosuudet	0	0	5 109	5 109	
luovutustulot	0	0	254 960	254 960	
pääomasijoituksen palautus	0		100 000	100 000	
Nettosumma	-7 544 387	0	-4 739 092	2 805 295	

Oppimisympäristöinvestoinnit kohdistuvat peruskorjauksiin ja rakennusten käyttötarkoituksen muutoksiin. Muut investoinnit ovat eri koulusalojen koneiden ja laitteiden hankintoja sekä uudistettujen tilojen käyttöönottamiseen liittyvää ensikertaista kalustamista ja varustamista.

Talousarviossa varatusta määrärahasta jäi käyttämättä yli 2,8 miljoonaa euroa. Suurimpia valmistuneita investointeja olivat Valtimon Metsurintien kampuksen peruskorjaus- ja muutostyöt (kokonaisarvo vuosina 2022-2024 noin 3,6 miljoonaa euroa), Peltolan asuintalojen julkisivu- ja turva-alan opetustilamuutokset ja Outokummun Teollisuuskadun IV- ja paloilmuittimien rakennustyöt. Lisäksi hankittiin muun muassa kaksi John Deeren kuormatraktoria 0,6 miljoonalla eurolla ja Ponssen harvesteri noin 0,4 miljoonalla eurolla.

Investointituloissa on esitetty tytäryhtiön pääomasijoituksen palautus 0,1 miljoonaa euroa. Tämä sijoitettiin vuonna 2023 tytäryhtiöön. Se palautettiin vuonna 2024, kun taloustilanne yhtiössä parani merkittävästi. Myyntivoittoa kertyi muun muassa poravaunun myynnistä kuntayhtymälle.

Investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumman toteuma oli -4 739 092 euroa, joten yhtymävaltuustoon nähden sitovaa tavoitetta -7 544 387 euroa ei ylitetty.

5.2 Toiminnalliset tavoitteet

5.2.1 Suoritettujen tutkintojen määrä

	Talousarvio 2024	Muutokset	Toteuma 2024	Erotus	Arvio
Määrä	2 000	0	1 871	-129	

Suoritettujen tutkintojen määrä 1 871 (2023: 1 885, 2022: 1 764, 2021: 1 732) tutkintoa alitti 129 tutkinnolla yhtymävaltuustossa asetetun tavoitteen 2 000 tutkintoa.

Tutkintoon johtavassa koulutuksessa eronneita opiskelijoita oli yhteensä 6,7 % tavoitteen ollessa 7,2 %. Tulos oli siis tavoitetta parempi. Edellisenä vuonna opinnoista eronneita oli

4,9 %. Huomioitavaa on, että tiedot eronneista tilinpäätöksessä olivat suppeammat kuin edellisenä vuonna. Syitä eroamisille ei ollut kerrottu edellisvuoden tapaan. Eronneita oli yhteensä 1 050 (2023: 1 217, 2022: 1 232, 2021: 1 368, 2020: 1 288 ja 2019: 1 135). Eronneiden opiskelijoiden määrä on viimeiset kolme vuotta ollut laskeva. Eronneista 38 % oli positiivisia eroamia eli joko toiseen koulutukseen tai työmarkkinoille siirtyneitä. Eronneista 62 % ei ole halunnut kertoa syytä opintojen eroamiselle tai oppilaitos on katsonut heidät eronneiksi.

Vuonna 2024 suoritetuista tutkinnoista 70 prosenttia oli ammatillisia perustutkintoja (2023: 77 %, 2022: 72 %, 2021: 77 %), 23 prosenttia ammattitutkintoja (2023: 18 %, 2022: 22 %, 2021: 19 %) ja 7 prosenttia erikoisammattitutkintoja (2023: 5 %, 2022: 5 %, 2021: 4 %). Tilastokeskuksen tietojen mukaan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä valmistuneista opiskelijoista oli työllistynyt 70 prosenttia (1.1.2019-31.7.2022 valmistuneiden pääasiallista toimintaa tarkasteleva tieto), mikä on 2 prosenttiyksikköä yli tavoitteen sekä sama luku kuin vuonna 2023. Vuonna 2023 parannus oli 5 prosenttiyksikköä vuoteen 2022 verrattuna. Valmistuneista opiskelijoista oli jatko-opinnoissa 8 prosenttia. Luku pitää sisällään vain korkea-asteen koulutuksessa jatkavat opiskelijat.

Tarkastuslautakunta huomioi, että Riveriasta valmistuneiden opiskelijoiden työllistyminen on pysynyt samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna.

5.2.2. Opiskelijavuosien kokonaismäärä

	Talousarvio 2024	Muutokset	Toteuma 2024	Erotus	Arvio
Kokonaismäärä	5 600	-100	5 692	192	

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän tutkintojen ja koulutusten järjestämislupa oli vuonna 2024 yhteensä 4 815 opiskelijavuotta. Rahoituksen perusteena toimivat tavoitteelliset opiskelijavuodet lisäsuoritepäätöksineen olivat 5 376.

Opiskelijavuosien kokonaismäärä 5 692 (2023: 5 652, 2022: 5 604, 2021: 5 610) ylitti 192 opiskelijavuodella yhtymävaltuuston muutetun talousarvion opiskelijavuositavoitteen 5 500.

Suurin osa (2024: 77 %, 2023: 80 % ja 2022: 84 %) opiskelijavuosista kertyi ammatillisista perustutkinnoista, yhteensä 4 364 opiskelijatyövuotta. Vuonna 2024 ammatti- ja erikoisammattitutkintojen opiskelijavuosia oli yhteensä 1143. Opiskelijavuosien määrä kasvoi vuodesta 2023 yhteensä 193 opiskelijavuodella. Vuonna 2023 kasvu oli 170 edellisvuoteen verrattuna.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan opiskelijoiden työllistymisen painoarvoa tulee edelleen vahvistaa tutkintojen ja koulutuksen suuntaamisessa. Myös jatko-opintoihin vaadittavia koulutuksia tarvitaan edelleen, sillä ammatillinen koulutus voi olla tärkeä väylä opintojen jatkamiseen.

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että yhteistyötä on tiivistetty omistajakuntien ja työelämän kanssa koulutustarpeen suunnittelussa.

5.3. Konserniyhtiölle asetetut tavoitteet

	Talousarvio 2024	Muutok- set	Toteuma 2024	Erotus	Arvio
Yritys ja muu koulutus (opiske- lijamäärä)	2 150	0	3 449	1 299	
Liikevaihto, eu- roa	1 303 000	0	1 581 224	278 224	
Tilikauden tulos, euroa	83 000	0	547 287	464 287	
Tilikauden tulok- sesta jaettava osinko %	80 %	0	0	-100 %	

Tytäryhtiölle asetettiin talousarvioon 2024 toista kertaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Ainoastaan yksi tavoite, tilikauden tuloksesta jaettava osinko-% jäi toteutumatta täysimääräisesti. Muut tavoitteet toteutuivat kiitettävästi. Opiskelijamäärätavoite ylittyi 1 299 opiskelijalla, liikevaihtotavoite ylittyi 278 224 eurolla ja tilikauden tulos oli arvioitua parempi 464 287 euroa.

Selkeästi parempaan liikevaihdon toteutumiseen vaikutti merkittävästi jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) -koulutusten myynnin lisääntyminen. Selkeästi kasvaneeseen tulokseen vaikuttivat Jotpa-koulutuksen lisäsi henkilöstökustannusten ja muiden kulujen vähentyminen aikaisempaan tilikauteen verrattuna.

Tytäryhtiön vuosi 2023 oli haasteellinen, jolloin koulutuskuntayhtymä rahoitti yhtiötä 100 000 euron svop-sijoituksella. Selkeästi parantuneen taloudellisen tilanteen vuoksi yhtiö palautti saamansa svop-sijoituksen vuoden 2024 aikana.

Tarkastuslautakunta kiittää tytäryhtiön hallitusta sekä toimitusjohtajaa talouden tasapainottamisesta. Yhtiön tulos oli yli 0,7 miljoonaa euroa parempi kuin edellisvuonna ja muuttui siten voitolliseksi. Toiminnan uudelleenorganisointi on ollut nopeaa ja tehokasta.



Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Jukolankadun koulutusyksikköön 22.10.2024.

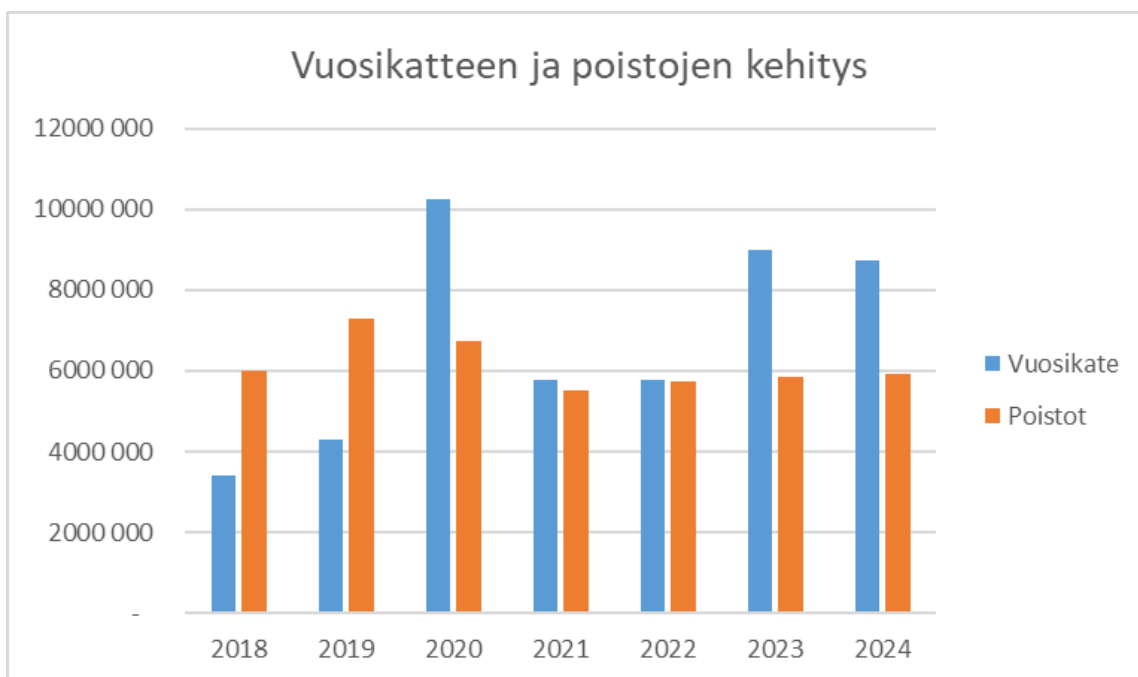
6. TALOUDEN ARVIOINTIA

Koulutuskuntayhtymä Riverian talous on vahva. Omavaraisuusaste on 91 %, eikä Riverialla ole korollista lainaa. Kertynyt ylijäämä on noin 55,1 miljoonaa euroa (2023: 52,1 miljoonaa euroa, 2022: 47,9 miljoonaa euroa). Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset voidaan laskea ylijäämään mukaan, sillä ne ovat itse asiassa vain toisin nimettyä ylijäämää ja ne otetaan huomioon muun muassa silloin, kun tarkastellaan kuntalain mukaista alijäämän kattamista. Kun mukaan lasketaan poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset, on ylijäämää jopa 66,0 miljoonaa euroa (2023: 64,4 miljoonaa euroa, 2022: 61,3 miljoonaa euroa). Kuntayhtymää ei uhkaa alijäämäisyys.

Vuoden 2024 tilikauden tulos oli noin 2,8 miljoonaa euroa, kun se edellisenä vuonna oli 3,2 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 muihin toimintatuottoihin sisältyi Otsolan kiinteistön myyntivoitto 1,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 rahoitustuottoja kertyi vastaavasti noin 1,3 miljoonaa euroa enemmän, koska arvopaperien luovutusvoittoja realisoitui noin 2,1 miljoonaa euroa salkunhoitajien kilpailutuksen lopputuloksen mukaiseen salkunhoitajan vaihtoon liittyen.

Alla on esitetty vuosikatteen ja poistojen kehitystä vuodesta 2018 lähtien. Vuosikate on ollut joka vuosi positiivinen ja vuodesta 2020 lähtien vuosikate on riittänyt kattamaan poistot. Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen, sillä kyseessä oli koronavuosi ja valtionosuusrahoitusta tuli selkeästi enemmän kuin edellisinä vuosina ja kustannuksia kertyi selkeästi odotettua vähemmän koronan vuoksi. Lisäksi vuonna 2020 oli Joensuun Otsolan kiinteistön myynti, josta syntyi myyntivoittoa. Vuoden 2023 selkeästi parempaa vuosikatetta edellisvuosiin nähden selittää myös Otsolan tontin myyntivoitto sekä edellisen vuoden arvonalennusten

palautukset. Vuoden 2024 vuosikatteessa näkyy poikkeukselliset arvopapereiden luovutusvoitot johtuen salkunhoitajien kilpailutuksesta ja salkunhoitajan vaihdoksesta.



Rahoituslaskelman mukaisesti kuntayhtymän rahavarat kasvoivat vuonna 2024 yhteensä noin 4,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 rahavarat myös kasvoivat lähes saman verran, noin 4,3 miljoonaa euroa. Kuntayhtymän kassan riittävyys on ollut erinomaisella tasolla, noin 189 päivää vuoden 2024 ja 168 päivää vuoden 2023 lopussa. Viimeisinä vuosina kuntayhtymällä on ollut merkittäviä investointeja, mikä näkyy siinä, että tunnusluku toiminnan ja investointien rahavirran kertymä viideltä vuodelta on ollut aiemmin negatiivinen. Vuonna 2024 tunnusluku kääntyi positiiviseksi ollen jopa 7,9 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 se oli vielä negatiivinen noin 3,5 miljoonaa euroa ja vuonna 2022 9,8 miljoonaa euroa. Tunnusluku ei siten pysyvästi ole muodostunut negatiiviseksi. Tunnusluku painui vuonna 2019 negatiiviseksi ollen silloin 5,4 miljoonaa euroa negatiivinen. Vuonna 2021 negatiivisuus oli suurimmillaan, 10,5 miljoonassa eurossa.

7. HENKILÖSTÖ

Vuoden 2024 lopussa Riveriassa työskenteli yhteensä 678 henkilöä (2023: 716, 2022: 732 ja 2021: 716), joista 54 prosenttia naisia ja 46 prosenttia miehiä. Henkilöstöstä opetus- ja ohjaushenkilöstöä oli 71 prosenttia (2023: 71 %, 2022: 72 %, 2021: 71 % ja 2020: 68 %) ja muun henkilöstön osuus oli 29 prosenttia (2023: 29 %, 2022: 28 %, 2021: 29 % ja 2020: 32 %). Opetus- ja ohjaushenkilöstön määrä on vähentynyt 32 henkilöllä, muun henkilöstön määrä väheni 6 henkilöllä vuodesta 2023. Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta.

Henkilöstön lukumäärää paremman kuvan henkilöstöresurssista ja sen kehittymisestä antavat henkilötyövuodet. Henkilötyövuosia Riveriassa oli vuonna 2024 yhteensä 648, vuonna 2023 yhteensä 712, vuonna 2022 yhteensä 697 ja vuonna 2021 yhteensä 679.

Riverian henkilöstöstä eläköityi yhteensä 21 henkilöä vuonna 2024 (2023: 22, 2022: 31 ja 2021: 18 hlöä). Eniten eläköityneistä, 29 prosenttia, työskenteli Yhteisissä palveluissa. Loput eläköityneet jakautuivat hyvin tasaisesti eri tulosalueiden kesken.

Henkilöstöilmapiiriä mittaava Kevan avainasiakkailleen tarjoama työhyvinvointikysely toteutettiin jälleen syksyllä 2024. Kyselyn tulosten keskiarvo oli 3,4 (2023: 3,6, 2022: 3,7 ja 2021: 3,6). Tavoitteena olleesta keskiarvosta 3,8 jäätin. Riverian henkilöstön terveysprosentti oli 40,6 prosenttia (2023: 46,6 %, 2022: 46,1 % ja 2021: 57 %). Sairauspoissaolopäivät ovat vähentyneet noin 10 päivään lähes 11 päivästä. Vuonna 2023 sairauspoissaolot myös laskivat.

Riveriassa käytettiin henkilöstömenoista 1,7 prosenttia (2023: 2,1 % ja 2022: 2,8 %) henkilöstön kehittämiseen eli 3,0 prosentin tavoite ei toteutunut.

Riveriassa käytiin 5.9. – 22.10.2024 yhteistoimintamenettelyt taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Yhteistoimintamenettelyn perusteena oli valtionosuusrahoituksen leikkaukset vuodelle 2025. Neuvottelujen lopputuloksena saavutetaan säästöä henkilöstökuluissa vuosina 2025 – 2027 yhteensä noin 2,5 miljoonaa euroa, kun eläköitymiset ja muu luontainen poistuma huomioidaan. 21 palvelussuhteen osalta päädyttiin irtisanomisiin ja kahden työntekijän kohdalla päätettiin palvelussuhde osa-aikaistaa.

Työterveyshuoltopalvelut kilpailutettiin vuonna 2023 vuosille 2024 – 2026 (optiot vuosille 2027 – 2028). Vuodesta 2024 alkaen työterveyspalveluita on tuottanut neljä eri palveluntuottajaa.

8. SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA KONSERNIVALVONTA

Riverian yhtymähallitus on antanut selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä tilinpäätöksessä 2024. Johtopäätöksenä on esitetty, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta ja konsernivalvonta tuottavat pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lainmukaisuudesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä. Lisäksi on lueteltu lisäksi alla olevia muita johtopäätöksiä ja arviointeja sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja konsernivalvonnasta.

Tilinpäätöksen mukaan tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön yhteisten toimintamallien käytännön oppaan mukaisesta toiminnasta tehdyn tarkastuksen pohjalta on noussut tarve panostaa opiskelijoiden läsnäolon tukemiseen. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2025–2027 on päätetty laatia toimenpideohjelma opiskelijoiden poissaolojen vähentämiseksi. Yhtymähallitus päätti 25.9.2024, että koulutusjohtajat raportoivat tulosalueittain ja tiimeittäin opiskelijoiden poissaolot ja työjärjestysten voimassaolotilanteen kevät-, kesä- ja syyskausittain.

Tiedolla johtamisen työkalut on otettu Riverian omaan tuotantoon vuoden 2024 aikana. Kehitystyöhön panostetaan toiminta- ja taloussuunnittelukaudella 2025–2027 osana tietoon pohjautuvan toiminnanohjausjärjestelmän kehittämistä.

Tietoturvariskien yleistymisen on tunnistettu Riveriassa. Tietoturvaan ja tietosuojaan ja niiden varmistamiseen liittyvistä toimenpiteistä on raportoitu yhtymähallitukselle tammi-kuussa 2025.

Hankintaohjeistusta sekä siihen liittyen ostolaskujen käsittelyohjeistusta on täsmennetty talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohjeessa ja sen toimeenpanossa.

Automatisoitu ostolaskujen kierrätysjärjestelmä tarkastaa lasku kerrallaan, että kustannuspaikkakohtainen, vastuisiin ja valtuuksiin perustuva tarkastus-hyväksyntä -ketju sekä

laskun tiliöinti ovat oikein. Syksyllä 2024 havaittiin, että järjestelmä on mahdollistanut sen, että pienistä laskuista on kertynyt huomattava yhteissumma ilman, että talouspalveluissa tapahtuva sisäinen automatisoitu tai työntekijöiden tekemä valvonta olisi havainnut hankintapäätöksen tai -sopimuksen puutetta. Koska automaattiseen ostolaskujen kierrätysjärjestelmään ei ole rakennettavissa kumulatiivista summaseurantaa hallintosäännön toimivaltaisuuden ja hankintaohjeen hankintapäätös ja -sopimusrajojen tarkastamista varten, on talouspalveluissa otettu käyttöön manuaalinen tarkastusmenettely samankaltaisten virheiden ennaltaehkäisemiseksi vastaisuudessa.

Riverialla on käytössään PRO24-riskienhallintaohjelmisto, jolla tehdään kokonaisvaltainen riskiarviointi vuosittain. Riskikartoitus pitää sisällään strategisten tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit, toimintaympäristöriskit, palveluiden järjestämistapaan liittyvät riskit, lainsäädäntömuutosten aiheuttamat riskit, ympäristöriskit ja muut terveyteen kohdistuvat uhat. Toiminnallisista riskeistä arvioidaan toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit, johtamis- ja henkilöriskit, tieto- ja tiedonkulun riskit, palveluiden saatavuuteen ja laatuun liittyvät riskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä hyvän hallintotavan noudattamatta jättämisen aiheuttamat riskit.

Riverian taloudellisia riskejä arvioidaan ennen kaikkea valtionosuusrahoituksen muutoksen osalta jatkuvasti. Rahoitus- ja investointiriskejä arvioidaan jokaisen investoinnin osalta sekä sijoitusten arvonkehitystä sekä salkunhoitajien toimintaa seurataan jatkuvasti. Vahinkoriskeihin on varauduttu kattavalla vakuutusturvalla. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa on muuttanut Suomen turvallisuustilannetta sekä edelleen heikentänyt venäläisten opiskelijoiden opiskeluedellytyksiä Suomessa. Tilinpäätöksessä on tarkastuslautakunnan mielestä esitetty kattavasti Riverian riskejä, joista mainittakoon tässä lisäksi vielä opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2026 käynnistettävä kahdeksanvuotinen toiminnanohjauksen kokeilu, johon valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää. Riveria on hakenut koulutukseen. Ellei Riveria pääse kokeiluun, sitä voidaan pitää toiminnan kehittämisen näkökulmasta riskinä.

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kuntayhtymän konserniohjeen 17.5.2022. Konserniohjeen noudattamista valvoo konsernijohto, johon kuuluvat yhtymähallitus ja kuntayhtymä johtaja, rehtori.

Käytännön opas opettajien ja ohjaajien työlle laadittiin. Sisäisessä tarkastuksessa on tarkastettu oppaan mukaista toimintaa. Tarkastuksen kohteena olivat työjärjestykset, kalenterimerkinnot, opiskelijoiden poissaolot sekä HOKS-merkinnot. Tarkastuksen pohjalta on noussut tarve panostaa opiskelijoiden läsnäolon tukemiseen. Toimenpideohjelma on päätetty laatia. Koulutusjohtajat raportoivat tulosalueittain ja tiimeittäin opiskelijoiden poissaolot ja työjärjestyksen voimassaolotilanteen kevät-, kesä- ja syyskausittain. Tarkastuslautakunta huomioi, että käytännön opasta on hyvä päivittää puutteiden ilmetessä.

Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota sisäisen tarkastuksen resursseihin vuoden 2023 arviointikertomuksessa. Sisäistä tarkastusta on tehty vuoden 2024 aikana omana työnä, mutta yhtymähallitus on päättänyt, että vuoden 2025 osalta sisäistä tarkastusta hankitaan ostopalveluna. Tarkastuskohteena ovat lähinnä toiminnalliset asiat.

Tarkastuslautakunta pitää edelleen hyvänä, että riskit on kokonaisvaltaisesti kartoitettu ja niitä päivitetään säännöllisesti.

Kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinta:

Tilintarkastaja on syksyllä 2024 kiinnittänyt huomiota kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankintaan. Tilintarkastaja on huomionnut asian väli- ja loppuraportissaan, 15.4.2025 päivätyssä tilintarkastuskertomuksessa sekä tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuskertomuksessa on mainittu tarkastuksen tuloksissa seuraavaa:

”Kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinnassa on todettu puutteita. Hankinnasta ei ole tehty hallintosäännön ja muiden ohjeistusten edellyttämää päätöstä ja kirjallista sopimusta ennen hankinnan aloittamista. Hankittujen koulutusten arvo on yhteensä 1 miljoonaa euroa. Toimivaltansa ovat ylittäneet teollisuus- ja biotalous -tuolalueen koulutusjohtaja sekä logistiikka-alan tiimipäällikkö. Toimivaltainen toimitus, yhtymähallitus, on jälkikäteen hyväksynyt hankitut koulutukset 23.1.2025 § 14. Päätöksenteossa ei ole perusteltu, miksi hankinta on voitu tehdä kilpailuttamatta hankintalain mukaisesti. Muilta osin kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja yhtymävaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta on järjestetty asianmukaisesti lukuun ottamatta edellä hallinnon tarkastuksen tuloksissa mainittua hankintaa.”

Tilintarkastuskertomuksen lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä ovat vakiomuotoisia, eli tilintarkastaja ei ole esittänyt muistutusta tilintarkastuskertomuksessa, vaan on esittänyt vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastetulta tilikaudelta. Tarkastuslautakunnan ei siten ole tarvetta pyytää asianomaisten selityksiä sekä yhtymähallituksen lausuntoa asiasta.

Tilintarkastaja on tilintarkastuspöytäkirjassaan yhtymähallitukselle avannut hankintaan liittyvää asiaa enemmän. Yhtymähallitus käsittelee tilintarkastuspöytäkirjan 24.4.2025 kokouksessaan. Tilintarkastaja on kehottanut tilintarkastuspöytäkirjassa, että päätökset on jatkossa tehtävä oikea-aikaisesti ja perusteltava riittävästi etenkin hankintalain näkökulmasta. Lisäksi sisäisen valvonnan osalta on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, että käyttöön otetut toimenpiteet ovat riittävän tehokkaita ehkäisemään jatkossa vastaavanlaiset sääntöjenvastaisuudet.

9. ALLEKIRJOITUKSET

Joensuussa 15. huhtikuuta 2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

(sähköisesti allekirjoitettu)

Anna Hölttä
puheenjohtaja

Olli Puhakka
varapuheenjohtaja

Hannu Hämäläinen
varsinainen jäsen

Toivo Rissanen
varsinainen jäsen

Arja-Irene Tiainen
varsinainen jäsen

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat 1.1.2020

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmee
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi

This documents contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende