

Yhtymähallitus

Aika 23.01.2025 klo 14:00 - 16:45

Paikka Kokoushuone E239, Pääatalo, Peltolankatu 4, Joensuu

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rissanen Sanna	puheenjohtaja	
	Rönkkö Reeta	I varapuheenjohtaja	Etänä
	Purmonen Mika	II varapuheenjohtaja	Etänä
	Autti Hannele	jäsen	Etänä
	Hoppa Jorma	jäsen	§:t 1-7 klo 14.00-15.14
	Hurskainen Veli-Matti	jäsen	Etänä
	Koppinen Kirsi	jäsen	
	Parviainen Vesa	jäsen	
	Pesonen Anna	jäsen	
	Pöppönen Jukka	jäsen	
Poissa	Mustonen Heidi		
	Härkönen Esa		
Muut	Toivanen Ville	yhtymävaltuuston puheenjohtaja	§:t 1-15 klo 14.00-16.15
	Koskinen Marko	yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	Etänä
	Kärkkäinen Mika	yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	Etänä
	Karvinen Esa	kuntayhtymän johtaja, rehtori, esittelijä	Poissa kokouksesta § 7 klo 14.52-14.53
	Laituri-Korhonen Merja	hallinto- ja talousjohtaja	§:t 5-23 klo 14.31-16.45
	Herranen Jatta	prosessi- ja koulutusjohtaja	§ 5 klo 14.03-14.42
	Mutanen Jere	koulutusjohtaja, hyvinvointi ja terveys	§ 5-6 klo 14.03-14.52
	Pietarinen Antti	koulutusjohtaja, rakentaminen	§ 5 klo 14.03-14.42
	Rajavuori Jaana	koulutusjohtaja, palvelutoiminta	§ 5 klo 14.03-14.42
Pirhonen Heli	pöytäkirjanpitäjä		

Allekirjoitukset

Sanna Rissanen
puheenjohtaja

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 23.1.2025

Veli-Matti Hurskainen

Kirsi Koppinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämän kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 24.1.2025 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian internet-sivulla www.riveria.fi.

Heli Pirhonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 1		Kokouksen avaus	3
§ 2		Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 3		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 4		Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 5		Opiskelijoiden poissaolot ja työjärjestykset	8
§ 6	1 - 3	Asioimistulkkauksen ammattitutkinnon järjestämisluvan hakeminen opetus- ja kulttuuriministeriöltä	9
§ 7		Päätös kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvisen ammattikasvatusneuvoksen arvonimestä	11
§ 8		Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat	13
§ 9		Kuntayhtymän johtaja, rehtorin kehityskeskustelu 2025	14
§ 10		Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategian 2026-2029 valmisteluprosessi	15
§ 11		Riverian ammatillisen tutkintokoulutuksen tarjonnan suunnittelu vuodelle 2026	17
§ 12	4 - 9	OKM Vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös	19
§ 13	10	Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset 2024	21
§ 14		Kuljetusalan ammattitutkinnon oppisopimuskoulutusten hankinta vuosina 2023-2024	22
§ 15	11	Tietosuoja ja tietoturva Riveriassa	24
§ 16	12	Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimus 1.2.2025 alkaen	25
§ 17	13, 14	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen välinen puitesopimus 1.2.2025 alkaen	26
§ 18		Yhtymävaltuuston 28.11.2024 päätösten täytäntöönpano	28
§ 19		Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	29
§ 20		Ilmoitusasiat	32
§ 21		Seuraava kokous	33
§ 22		AMKEN johdon foorumi	34
§ 23		Kokouksen päättäminen	35

Yhtymähallitus

§ 1

23.01.2025

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 1

Päätös

Yhtymähallitus
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.00.

Yhtymähallitus

§ 2

23.01.2025

Läsnäolijoiden sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 2

Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat (asialista). Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotuksen toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus on 30.9.2021 (§ 151) päättänyt, että yhtymähallituksen kokouksen kutsu ja esityslista julkaistaan yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille vähintään viisi päivää ennen kokousta luottamushenkilöiden verkkopalvelun kautta osoitteessa <https://kokoukset.riveria.fi>. Kokouskutsun julkaisusta ilmoitetaan sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille, yhtymävaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä muille kokoukseen kutsuttaville henkilöille.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän johtaja, rehtori vastaa asioiden valmistelusta yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja toimii yhtymähallituksen esittelijänä. Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaiselleen määrätty.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan yhtymähallituksen kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin. Toimielin voi päättää asiantuntijoiden kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti. Yhtymähallituksen 30.9.2021 (§ 153) tekemän päätöksen mukaan yhtymähallituksen kokouksen esittelijä voi kutsua yhtymähallituksen kokoukseen asiantuntijoita ja muita henkilöitä tarpeen mukaan.

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti tai hybridinä. Suljettuun sähköiseen kokoukseen tai hybridikokoukseen sähköisen yhteyden avulla voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa ja nähtävissä. Yhtymähallitus on 30.9.2021 (§ 150) päättänyt, että:

- yhtymähallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti läsnäolokokouksina määritellyssä kokouspaikassa
- yhtymähallituksen kokoukseen voi tarvittaessa osallistua sähköisesti sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisten kuultavissa tai nähtävissä
- osallistujien tulee mahdollisuuksien mukaan ilmoittaa osallistumistapa vähintään kolme päivää ennen kokousta yhtymähallituksen puheenjohtajalle ja pöytäkirjanpitäjälle.

Yhtymähallitus

§ 2

23.01.2025

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan: ”Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä olevaksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.”

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty 16.1.2025.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Yhtymähallitus
Todettiin läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yhtymähallitus

§ 3

23.01.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 3

Kuntayhtymän hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkistaa sähköisesti.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 30.9.2021, että yhtymähallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi (2) varten valittua kokoukseen osallistuvaa yhtymähallituksen jäsentä tai varajäsentä. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen kokouspaikalla tai se toimitetaan pöytäkirjan tarkastajille tarkastettavaksi sähköisesti. Sähköisesti tarkastettava yhtymähallituksen pöytäkirja tulee tarkastaa pöytäkirjan nähtävänä olopäivään mennessä.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Veli-Matti Hurskainen ja Kirsi Koppinen.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Yhtymähallitus
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Veli-Matti Hurskainen ja Kirsi Koppinen.

Yhtymähallitus

§ 4

23.01.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 4

Päätös

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus päätti ottaa käsiteltäväksi §:nä 22 lisäasian AMKEN johdon foorumi. Muilta osin työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 5

23.01.2025

Opiskelijoiden poissaolot ja työjärjestykset

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 5

287/00.01.02.01/2024

Yhtymähallitus on kokouksessaan 25.9. päättänyt että koulutusjohtajat raportoivat kevät- kesä- ja syyskausittain tulosalueensa opiskelijoiden poissalolta ja työjärjestysten voimassaolotilanteen tiimeittäin.

Kokouksessa koulutusjohtajat raportoivat asiakokonaisuuden syyskauden 2024 osalta.

Valmistelija

koulutusjohtajat Rajavuori, Mutanen, Pietarinen ja prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Jatta Herranen, Jaana Rajavuori, Antti Pietarinen olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 14.03–14.42. Jere Mutanen saapui kokoukseen klo 14.03 asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa. Merja Laituri-Korhonen saapui kokoukseen klo 14.31 asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Yhtymähallitus

§ 6

23.01.2025

Asioimistulkkauksen ammattitutkinnon järjestämisluvan hakeminen opetus- ja kulttuuriministeriöltä

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 6

15/00.01.02.02/2023

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian Hyvinvointi ja terveys - tulosalueelle esitetään haettavaksi opetus- ja kulttuuriministeriöltä asioimistulkkauksen ammattitutkintoa osaksi Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa.

Vastataan alueelliseen ja kansalliseen tarpeeseen

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian nykyisen järjestämisluvan mukaan meillä on velvollisuus järjestää tutkintoja ja koulutusta ensisijaisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeisiin. Päteville asioimistulkeille on tarvetta työelämässä niin alueellisesti kuin kansallisestikin. Tällä hetkellä tutkintoa suoritetaan tulkkausalalan työelämätoimikunnan muistion mukaan vuosittain melko vähän ja tutkintoa järjestäviä oppilaitoksia on Suomessa vain muutamia.

Riverian tavoitteena on

- tarjota pätevöittävä koulutusta jo työelämässä toimiville tulkeille ja tulkkausalalle hakeutuville. Suurella osalla työelämässä toimivista asioimistulkeista ei ole tulkkausalalan koulutusta.
- edistää työllistymistä ja jatkuvaa oppimista yhteistyössä työelämäkumppaneiden kanssa.
- tarjota työelämälle ja sen toimijoille mahdollisuutta syventää osaamistaan ja näin parantaa toimintaedellytyksiään laadukkaiden tulkkauspalveluiden järjestämisessä.

Tarkoituksena on järjestää asioimistulkkauksen ammattitutkintokoulutusta vuosittain 20-25 opiskelijalle, joille pääosin tarjoamme koko tutkintoa, mutta mahdollistamme myös tutkinnon osien suorittamisen.

Taustalla työelämän tarpeet ja yhteiskunnalliset muutokset

Tällä hetkellä Pohjois-Karjalassa ei ole koulutuksen järjestäjää, joka tarjoaisi asioimistulkkauksen ammattitutkintoa. Alueellinen ja kansallinen tarve asioimistulkkauksen osaamiselle ja alalle pätevöittävä koulutukselle on tullut ilmi verkostoyhteistyössä alueemme eri toimijoiden kanssa. Lisäksi työelämästä on tullut yhteydenottoja, etenkin tulkkauspalveluja välittävältä joensuulaiselta yritykseltä Youpret Oy:ltä. Myös muiden alueen tulkkauspalveluja tarjoavien yritysten kanssa on asiasta keskusteltu ja myös heidän kanssaan tullaan tekemään tiivistä yhteistyötä. Nämä muut tulkkauspalveluita tarjoavat yritykset, kuten Joensuun tulkkikeskus, Suomen tulkkauspalvelut oy ja Polaris kielipalvelut oy toimivat pääosin koko Suomen alueella, kuten Youpret Oy.

Yleisesti asioimistulkkauksen osaamis- ja koulutustarve liittyy yhteiskunnallisiin muutoksiin, joiden seurauksena tarvitaan työelämälähtöistä koulutusta pätevien tulkkien kouluttamiseksi. Pohjois-Karjalassa toimivat yritykset pitävät käytännön kannalta välttämättömänä sitä, että asioimistulkkauksen ammattitutkintoa järjestetään omassa maakunnassa. Samalla voidaan hyödyntää mm. maahanmuuttajien erityisosaamista, heidän kielen ja kulttuurien tuntemusta ja

Yhtymähallitus

§ 6

23.01.2025

edistää myös Pohjois-Karjalan alueen työllisyyttä ja vetovoimaisuutta. Asioimistulkin työtä voi tehdä asuinpaikkakunnasta riippumatta.

Valmistelija ja lisätietoja Koulutusjohtaja Jere Mutanen, p. 050 310 1077, jere.mutanen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää, että opetus- ja kulttuuriministeriöltä haetaan lupaa järjestää asioimistulkkauksen ammattitutkintoa osana Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jere Mutanen poistui kokouksesta klo 14.52 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

- 1 Järjestämislupahakemus OKM, Asioimistulkkauksen at
- 2 Asioimistulkkauksen ammattitutkinto -Tiedot järjestämisluvan hakemiseen
- 3 Osaamisen arvioinnin toteutus suunnitelma - Asioimistulkkauksen ammattitutkinto Riveria 15.1.2025

Yhtymähallitus	§ 92	25.04.2024
Yhtymähallitus	§ 7	23.01.2025

Päätös kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvisen ammattikasvatusneuvoksen arvonimestä

Arvonimen hakeminen

Yhtymähallitus 25.04.2024 § 92

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveriassa on valmisteltu ammattikasvatusneuvoksen arvonimihakemus kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karviselle.

Arvonimiä pidetään julkisena tunnustuksena kansalaiselle hänen suomalaisen yhteiskunnan hyväksi tekemästään työstä. Arvonimen saajan tulee olla erityisen ansioitunut, hyvämaineinen ja nuhteeton ja soveltua esitetyn arvonimen saajaksi. Näitä arvonimen myöntämisen yleisiä edellytyksiä arvioidaan kokonaisuutena ottaen huomioon arvonimihakemuksessa esitetyt seikat, saadut selvitykset sekä muut tiedossa olevat asiat. Arvonimihakemuksen valmistelussa tietyn henkilön edellytykset saada arvonimi tulevat tarkkaan arvioiduiksi.

Koska arvonimi on lain mukaan julkisen arvonannon osoitus, on sen katsottu edellyttävän, että arvonimen saaja on menestynyt poikkeuksellisen hyvin omalla työ- tai virkaurallaan tai elämäntyössään muuten. Lisäksi edellytetään yhteiskunnallisia ansioita. Ne voivat olla valtiollisia tai kunnallisia tai liittyä henkilön toimintaan esimerkiksi järjestöissä, vapaaehtoistyössä tai kirkon piirissä.

Ehdotetun arvonimen tulisi kuvata henkilön elämäntyötä.

Arvonimiä koskevassa lainsäädännössä ei ole ikärajoituksia. Yleensä arvonimi myönnetään henkilölle, joka on jo täyttänyt 50 vuotta, jolloin tarvittavia ansioita on ehtinyt kertyä. Arvonimiä on myönnetty työelämässä oleville ja eläkkeelle siirtyville tai siirtyneille. Yleensä henkilölle myönnetään elämäntyöstään vain yksi arvonimi.

Jos asianomaiselle on annettu Vapaudenristin, Suomen Valkoisen Ruusun tai Suomen Leijonan ritarikunnan kunniamerkki tai jokin muu tasavallan presidentin myönnettäväksi kuuluva arvonimi viimeisten seitsemän vuoden aikana, ei arvonimeä lähtökohtaisesti myönnetä. Samalle henkilölle ei myöskään tulisi samanaikaisesti hakea sekä arvonimeä että kunniamerkkiä.

Arvonimeä ei pääsääntöisesti myönnetä sinä kalenterivuonna, jolloin henkilö täyttää ns. tasavuotia, koska halutaan korostaa arvonimien myöntämistä ansioiden perusteella.

Arvonimiesitykset arvioi valtioneuvoston kanslian valmistelun pohjalta pääministerin johtama arvonimilautakunta, joka puoltaa esityksiä tasavallan presidentin hyväksyttäväksi, jos arvonimen myöntämisen edellytysten arvioidaan täyttyvän. Tasavallan presidentti päättää arvonimien myöntämisestä yleensä kahdesti vuodessa touko-kesäkuussa ja marras-joulukuussa.

Avoimesta kirjeestä, jolla tasavallan presidentti myöntää arvonimen, maksetaan lakisääteinen vero, jonka maksamiseen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria sitoutuu hakemuksen jättäessään.

Yhtymähallitus § 92 25.04.2024
Yhtymähallitus § 7 23.01.2025

Arvonimiesitys tehdään valtioneuvoston kanslian sähköisessä palvelussa yhdellä kertaa valmiiksi täytettävällä ja lähetettävällä vahvaa tunnistautumista edellyttävällä verkkolomakkeella suomi.fi-palvelussa.

Esityksen voivat tehdä yksityiset henkilöt, yhteisöt tai molemmat yhdessä. Kunta voi hakea arvonimeä yksinäänkin. Esityksen tekijöiden on varmistettava etukäteen, että henkilö tietää hänelle esitettävän arvonimeä. Henkilöltä pyydetään kirjallinen suostumus häntä koskevien tietojen selvittämiseen.

Esa Karvisen suostumus ja ansioluettelo, hakemuksen perusteluluonnos ja useilta henkilöiltä ja organisaatioilta kerätyt puoltolauselmat sekä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian sitoumus veron maksuun ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtorin sijainen Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtorin sijainen
Yhtymähallitus päättää hakea kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karviselle ammattikasvatusneuvoksen arvonimeä.

Yhtymähallitus antaa 1550 euron suuruisen sitoumuksen veron maksamiseen.

Yhtymävaltuusto valtuuttaa kuntayhtymän johtaja, rehtorin sijaisen Merja Laituri-Korhosen hoitamaan arvonimen hakemisen valtioneuvoston kanslian sähköisessä järjestelmässä.

Päätös Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 7
46/01.02.03/2024

Suomen tasavallan presidentti Alexander Stubb on 22.11.2024 myöntänyt kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karviselle ammattikasvatusneuvoksen arvonimen.

Valmistelija ja lisätietoja Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Esa Karvinen oli poissa kokouksesta esteellisenä (hallintolaki 28.1. kohta 1) klo 14.52–14.53 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Yhtymähallitus

§ 8

23.01.2025

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin ajankohtaiset asiat

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 8

Kuntayhtymän johtaja, rehtori esittelee yhtymähallitukselle Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaiset asiat.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkitään tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Jorma Hoppa poistui kokouksesta klo 15.14 asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Yhtymähallitus

§ 9

23.01.2025

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin kehityskeskustelu 2025

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 9

85/01.01.03.03/2024

Yhtymähallituksen puheenjohtajisto on käynyt 15.1.2025 kuntayhtymän johtaja, rehtorin kanssa johtajasopimuksen mukaisen vuosittaisen kehityskeskustelun. Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä sovitaan tulevista painopistealueista ja tavoitteista.

Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Kuntayhtymän johtaja, rehtorin painopistealueet ja tavoitteet vuodelle 2025 on kehityskeskustelussa määritelty seuraavasti:

1. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategian 2026 – 2029 valmistelu tulevaisuuskuvan 2035 pohjalta.
2. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian haun valmistelu opetus- ja kulttuuriministeriön toiminnanohjauksen kokeiluun vuosille 2026 – 2033.
3. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian vuoden 2026 tutkintokoulutuksen tarjonnan suuntaamisen valmistelu yhteistyössä omistajakuntien ja sidosryhmien kanssa.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 10

23.01.2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategian 2026-2029 valmisteluprosessi

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 10

331/00.01.02.00/2024

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian strategian 2026–2029 valmistelu on aloitettu syksyn 2024 aikana. Strategiatyön tukena toimii HAMK Edu -tutkimusyksikkö, joka valmistelee toimintaympäristön analyysia ja kuvaa toimintaympäristön keskeisistä muutostekijöistä hyödyntäen ennakointituloksia ja tulevaisuustutkimuksen tuloksia.

Strategiatyön ensimmäisenä vaiheena on syksyn 2024 aikana toteutettu seuraavat kahdeksan tulevaisuustyöpajaa:

- 4.9. elinkeino- ja työelämäedustajat
- 5.9. Riverian opiskelijat
- 10.9. omistajakuntien johto ja maakuntajohtaja
- 11.9. yhtymähallitus, yhtymävaltuuston puheenjohtajat, johtoryhmä
- 12.9. yhtymävaltuuston jäsenet
- 17.9. POMO foorumi (Riverian esihenkilöt)
- 18.9. yrittäjä- ja elinkeinojärjestöt, Karelia, UEF, kehitysyhtiöt, työhallinto, ELY
- 20.9. Riveria-päivä (koko henkilöstö)

Työpajoissa on tuotettu näkemyksiä keskeisistä muutostekijöistä, joilla on vaikutusta Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian koulutuspalveluihin, koulutuksen toteuttamiseen ja toimintaedellytyksiin noin kymmenen vuoden aikajänteellä. Näiden muutostekijöiden pohjalta on hahmoteltu vaihtoehtoisia kehityskulkuja eli skenaarioita toimintaympäristöstä, jossa Riveria toimii vuonna 2035 sekä siitä, millaisia tarpeita, odotuksia ja vaatimuksia Riverian tutkinto- ja koulutuspalveluihin arviomme mukaan kohdistuu.

Tutkijayliopettaja Mika Tammilehto esitteli tulevaisuuskuvasta 2035 luonnoksen yhtymähallitukselle kokouksessa 7.11.2024. Työpajatyöskentelyn pohjalta ja yhtymähallituksen käsittelyn jälkeen valmistui synteesi Riverian todennäköisestä tulevaisuuskuvasta 2035, jonka Tammilehto esitteli yhtymävaltuustolle 28.11.2024

Riverian tulevaisuuskuvan 2035 pohjalta strategiatyö jatkuu keväällä 2025 yhteistyössä HAMK Edu-tutkimusyksikön kanssa. Kevään 2025 strategiatyöskentelyssä tulee olemaan vuorovaikutteisia läsnäolotyöpajoja yhteensä neljä (4): ylin johto, keskijohto, sidosryhmät, henkilöstö.

Ensimmäinen strategiatyöpaja on suunniteltu pidettäväksi ylimmän johdon kanssa Joensuussa Riveria-talossa torstaina 6.2.2025 klo 12 – 16. Strategiatyöpajaan on kutsuttu osallistumaan yhtymähallitus, yhtymävaltuuston puheenjohtajisto sekä johtoryhmä. Muista strategiatyöpajojen ajankohdista sovitaan 31.1.2025 yhteisessä suunnittelupalaverissa HAMK:n edustajien kanssa.

Tavoitteena on saada Riverian strategialuonnos 2026–2029 valmiiksi yhtymähallituksen kokoukseen loppukevään 2025 aikana. Suunnitelmien mukaan Riverian toimintaa ohjaava strategia 2026 – 2029 vahvistetaan yhtymävaltuustossa vuoden 2025 lopussa.

Valmistelija ja lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Yhtymähallitus

§ 10

23.01.2025

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti merkitä asian tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 11

23.01.2025

Riverian ammatillisen tutkintokoulutuksen tarjonnan suunnittelu vuodelle 2026

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 11

375/00.01.02.03/2024

Yhtymävaltuuston hyväksymässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2025–2027 on päätetty, että koulutustarjonnan suuntaamisessa vuodelle 2026 lisäämme yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kanssa. Koulutustarjontaa suunnitellaan seuraavasti:

Työllisyysalueen edustajat (15.1. klo 9–11)

- Pohjois-Karjalan työllisyysalueen nimeämät viranhaltijaedustajat
- Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen edustajat

Alueen elinkeino- ja työelämän edustajat (22.1. klo 14–16)

- Pohjois-Karjalan kauppakamari
- Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry
- Kehitysyhtiöt (Business Joensuu, Kontioloikka, Lipertek, Lieke)
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Omistajakuntien edustajat

- kaupungin- ja kunnanjohtajat, elinvoimajohtajat, sivistys- ja hyvinvointijohtajat: Nurmes 5.2. klo 10–12, Lieksa 12.2. klo 9–11, Outokumpu 14.2. klo 12–14, Joensuu 18.2. klo 9–11, Kitee 26.2. klo 9–11
- kaikki omistajakuntien TEAMS-kokous 11.3. klo 9 - 11

Edellä mainituille tahoille toimitetaan ennakkoon laaja tietopaketti, jossa on informaatiota mm. Riverian tutkinnoista, koulutustarjonnan määristä ja kohdentamisen periaatteista, Pohjois-Karjalan työllisyydestä ja avoimista työpaikoista, tutkintosuoritusten jälkeisestä työllisyydestä, yhteishaun/jatkuvan haun paikoista ja hakeutumisesta tutkintoihin sekä Riverian Tulevaisuuskuvasta 2035.

Riverian strategian 2022 - 2025 mukaisesti tutkintojen ja koulutusten suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteena on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan.

Järjestettyjen tilaisuuksien jälkeen kutakin tahoa pyydetään antamaan näkemyksensä Riverian tutkintokoulutuksen tarjontaan vuodelle 2026 ottaen huomioon Pohjois-Karjalan työvoimatarpeet koulutusaloittain, tutkintotyypeittäin sekä koulutusyksikköpaikkakunnittain. Lisäksi pyydetään näkemyksiä työvoimakoulutuksen tarpeista sekä nuorten hakeutumisesta ammatilliseen koulutukseen ja lukiokoulutukseen. Näkemyksien antamista varten on laadittu erillinen kyselylomake.

Tutkintoon johtavan koulutustarjonnan 2026 suuntaamista koskevan esityksen valmistelu kokonaisuudessaan on suunniteltu toteutettavaksi kevään 2025 aikana seuraavasti:

		Aikataulu 2025	
Vaihe 1.	Työ- ja elinkeinoelämän, työllisyysalueen ja omistajakuntien kuuleminen	tammi-maaliskuu: viikot 3–11	
Vaihe 2.	Pohjaesitys tarjonnasta 2026	maaliskuu: viikko 11	
Vaihe 3.	Riverian tiimien ja tulosalueiden kuuleminen	maaliskuu: viikot 12–14	
Vaihe 4.	Yhteenvedoesitys	huhtikuu: viikko 15	

Yhtymähallitus

§ 11

23.01.2025

Vaihe 5.	Esityksen käsittely Riverian työelämäfoorumeissa	huhti-toukokuu: viikot 16–19	
Vaihe 6.	Esityksen käsittely johtoryhmässä	toukokuu: viikot 20–21, 19.5.	
Vaihe 7.	Esitys ja päätös yhtymähallituksessa	toukokuu: viikot 20–21, 22.5.	

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen, p. 050 0755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 12

23.01.2025

OKM Vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös**Yhtymähallitus 23.01.2025 § 12**

292/02.05.01/2024

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 19.12.2024 päättänyt koulutuksen järjestäjien varainhoitovuoden 2025 tavoitteellisten opiskelijavuosien määristä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta sekä vahvistanut perusrahoituksen painokertoimen, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän ja arvonlisäverokorvausten euromäärän (koskee vain yksityisiä koulutuksen järjestäjiä) vuodelle 2025 (vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös). Päätös on julkaistu ministeriön nettisivuilla osoitteessa <https://okm.fi/suoritepaatokset>. Päätös liitteinen on esityslistan liitteenä.

Päätös on kokonaissummaltaan Riverian talousarviossa 2025 tulosalueille ja tiimielle jaettavavaksi määriteltyä ennakoitua rahoitusta vastaava, mutta yhteisiin palveluihin varattua 800 000 euron puskuria ei tällä valtionosuusrahoituksella lainkaan olisi jäämässä. Arvioimme vuodelle 2025 myönnettävän valtionosuusrahoituksen kokonaissumman lisärahoituspäätöksineen olevan 62 139 000 euroa. Suoritepäätöksellä meille myönnettiin 59 254 943 euroa eli erotus on -884 057 euroa (noin 1,5 %). Opiskelijavuosia (opv) meille myönnettiin 5 023 mikä on 77 opv vähemmän kuin ennakoinnissa käytetty ja ministeriöltä haettu 5 100 opv. Vuodelle 2024 Riverialle myönnettiin 5 349 opv. Tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella myönnettävä perusrahoitus jäi lähes 1 miljoona euroa ennakoitua pienemmäksi. Erotusta kompensoi perusrahoituksen harkinnanvarainen korotus, jota myönnettiin yhteensä 91 000 euroa (82 000 euroa työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen ja 9 000 euroa urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen).

Suuren erotuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella myönnettävän perusrahoituksen ennakoinnissa ja myönnessä aiheutti myönnettyjen opiskelijavuosien määrän lisäksi lopullisessa laskennassa muuttunut profiilikerroin sekä harkinnanvaraisten korotusten sekä lisärahoituspäätöksillä jaettavaksi jätetyn rahoituksen suuri osuus, joka laski laskennallista opiskelijavuoden perushintaa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö jakoi harkinnanvaraisia korotuksia 12 945 000 euroa ja jätti kehysrahoituksesta kaikkiaan 10 miljoonaa euroa kohdennettavaksi ja jaettavaksi myöhemmin varainhoitovuoden aikana. Lisäksi valtionavustuksena viimeistä kertaa myönnettävään strategiarahoitukseen jätettiin 3 miljoonaa euroa.

Osaamispisteiden perusteella myönnettävä suoritusrahoitus ylitti ennakoinnin 58 476 eurolla. Vaikuttavuusrahoitusta myönnettiin 49 862 euroa ennakoitua enemmän. Erot johtuvat ennakointilaskennan ja lopullisen laskennan ajankohdan välisistä piste-eroista.

Riverian varsinaisen suoritepäätöksen mukainen valtionosuusrahoitus laski molempien vertailuvuosien harkinnanvarainen korotus mukaan lukien yhteensä 3 152 165 euroa. Talousarvion rahoitusennakointia alhaisempi rahoituspäätös aiheuttaa haasteen toimintasuunnitelmien mukaisen toiminnan toteuttamiselle vuonna 2024. Yllättäen nouseviin rekrytointitarpeisiin tai muihin talousarvion ylittäviin menoihin ei ole juurikaan taloudellista puskurirahoitusta olemassa.

Yhtymähallitus

§ 12

23.01.2025

Talouden tasapainon säilyttäminen edellyttää tarkkaa toimintaa ja huolellista taloudellista seuranta. Riveriassa seurataan aktiivisesti tulevia rahoitushakukierroksia ja erityisesti valtion kevään 2025 kehysriihtä.

Talousarvion menoarvioiden mukainen toiminta edellyttää valtionosuusrahoituksen lisäksi myös muiden tuloarvioiden toteutumista.

Varsinainen suoritepäätös on tarkastettu Riveriassa. Perusrahoituksen profiilikerroin sekä suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytetyt suoritteet vastaavat tietopalvelu Vipusen tietoja. Rahoituspäätös on hyväksyttävissä.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallintojohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen varsinaisen suoritepäätöksen vuodelle 2025.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 4 OKM Vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös
- 5 Liite 1_Ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen liiteraportti
- 6 Liite 2_Perusrahoituksen harkinnanvaraiset korotukset
- 7 Liite 3_Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, taloudellisten edellytysten turvaaminen-1
- 8 Liite 4_Harkinnanvaraisen korotusten perustelut, muut perusteet-1
- 9 Liite 5_Oikaisuvaatimusohje-1

Yhtymähallitus

§ 13

23.01.2025

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset 2024

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 13

116/02.02.02/2024

Kokouksessa esitellään kaikki määräaikaan mennessä valmistuneet Riverian strategiset mittaritulokset sekä alustava arvio vuoden 2024 taloudellisesta tuloksesta.

Yhtymävaltuustoon nähden sitovista toiminnallisista tavoitteista on tilikauden aikaisen ennakkoinnin mukaisesti saavutettu opiskelijavuodet (muutettu tavoite 5500, toteuma 5621). Suoritettujen tutkintojen tavoite oli 2000 tutkintoa. Tavoitteesta jäätiin 128 tutkintoa toteuman ollessa 1872 tutkintoja, mikä on myös vuoden 2023 kokonaismäärää pienempi (toteutunut 2023 yhteensä 1885 tutkintoa).

Tutkinnon osista ja kokonaisista tutkinnoista kertyvien osaamispisteiden kokonaismäärä ylitti vuoden 2023 lähes 10 000 pisteellä, mikä kertoo koulutuksen lievästä painottumisesta osatutkintoihin jatkuvan haun aikuisopiskelijoilla, joilla työelämävastaavan osaamisen saavuttaminen on mahdollista tutkinnon osien suorittamisella kokonaisen tutkinnon sijaan.

Taloudelliset tavoitteet saavutetaan eli investointeihin myönnetty määräraha on riittänyt toimintavuoden investointeihin ja toteutuva vuosikate tulee ylittämään tavoitteen.

Esityslistan liitteenä on toiminnallisten tulosten kooste.

Valmistelija ja lisätietoja Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

10 Toiminnalliset tulokset 2024

Yhtymähallitus

§ 14

23.01.2025

Kuljetusalan ammattitutkinon oppisopimuskoulutusten hankinta vuosina 2023-2024**Yhtymähallitus 23.01.2025 § 14**

9/02.08.00.00/2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveriassa on vuosina 2023–2024 tehty yhteensä 102 oppisopimusta kuljetusalan ammattitutkintokoulutukseen.

Yhteensä 95 opiskelijan työpaikat ovat olleet ympäri Suomea ja loput 7 Pohjois-Karjalassa. Oppisopimukset on tehty jokaiselle opiskelijalle erikseen, kaikkien tutkinnonosien osaamisvaatimukset huomioiden ja puuttuvan osaamisen hankkimisen henkilökohtaisesti (HOKS) suunnitellen. Opiskelijat ovat muodostaneet yritys- ja paikkakuntaakohtaisia ryhmiä. Osa koulutuksista on ollut ns. rekrytoivia oppisopimuksia.

Oppisopimuskoulutuksen puuttuvan osaamisen hankinta on pääsääntöisesti ollut ajokorttikoulutuksia sekä henkilö- tai tavaraliikenteen perustason ammattipätevyyskoulutuksia. Ajo-opetus ja teoriakoulutus on ostettu Cap-Group Oy:n kuuluvalta Traffica -nimiseltä yhtiöltä.

Yhteistyö Traffican kanssa on alkanut Riverian vanhan hallintosäännön mukaisen toimialaorganisaation aikaan alkuvuonna 2023. Yksittäisistä oppisopimuksista laajaksi, systemaattista markkinointia sekä yrityksille että opiskelijoille sisältäväksi liiketoiminnaksi toiminta on laajentunut vähitellen. Vuonna 2023 Traffican laskutus Riverialta on ollut 11 074 euroa (4 laskua).

Toiminnan laajuus tuli ilmi vuoden 2024 tilintarkastuksessa kun havaittiin, että kesän ja syksyn 2024 aikana Trafficalle oli maksettu yhteensä 76 yksittäistä laskua, joista jokaisen veroton summa vaihteli 1 881 - 5 473 euron välillä, ja jotka näin ollen voitiin käsitellä koulutus-/tiimipäällikön hyväksynnällä. Kaikilla laskuilla viitataan sovitun mukaiseen laskutukseen. Yhteensä laskuja oli koulutus-/tiimipäällikön hyväksymänä maksettu 381 842 eurolla (alv 0 %).

Tilintarkastuksen yhteydessä suoritettu selvitystyö osoitti, että oppisopimuksen hankintaa ei ollut kilpailutettu, hankinnasta ei ollut tehty kirjallista päätöstä eikä sopimusta. Oppisopimukset oli käsitelty laskuja myöten yksittäisinä sopimuksina. Oppisopimus sellaisenaan ei sisällä mitään euromääräistä arvoa. Oppisopimusten allekirjoittaja on ollut toimiala-/koulutusjohtaja.

Traffica on 13.12.2024 laskuttanut voimassa olevista oppisopimuksista yhteensä 31 erillisellä laskulla yhteensä 150 693 euroa (alv 0 %). Näiden laskujen maksatuskäsittely on pysäytetty odottamaan yhtymähallituksen hankintapäätöstä.

75 aktiivisen, vuonna 2024 tehdyn oppisopimuksen ja siihen ostetun oppisopimuskoulutuksen osalta Riverialle on tulossa Trafficalta vuonna 2025 yhteensä 491 316 euroa maksettavaa, mikäli kaikki opiskelijat suorittavat tutkinnon. Valtakunnallisen oppisopimuskoulutuksen kokonaisarvo nousee siis 1 034 925 euroon vuosina 2023–2024.

Vuosina 2023–2024 koulutusohjelmasta ja hankinnasta sopineet toimiala- ja koulutusjohtajat sekä koulutus-/tiimipäällikkö eivät enää ole Riverian palveluksessa.

Yhtymähallitus

§ 14

23.01.2025

Koulutushankinnasta, jossa mukana on lukuisia kuljetusyriä ja heidän työntekijöitään pääsääntöisesti Etelä- ja Länsi-Suomessa, on tehtävä Riverian hallintosäännön mukaisesti hankintapäätös yhtymähallituksessa.

Teollisuus ja biotalous -tulosalueella 20.12.2024 tehdyn päätöksen mukaan yhteistyötä Traffican kanssa ei jatketa. Tällä hetkellä kuljetusalan ammattitutkinto-opiskelijoina olevien oppisopimukset hoidetaan loppuun, mutta uusia oppisopimuksia ei tehdä Traffican kanssa yhteistyössä vuonna 2025.

Perusteena päätökselle on järjestämislupamme mukainen ensisijainen toiminta-alue, joka on Pohjois-Karjala, ja jonka maakunnan työelämän tutkinto- ja koulutustarpeisiin Riverian tulee vastata. Kuljetusalan ammattitutkintotarjonnalla vastataan jatkossa Pohjois-Karjalan tarpeisiin ensisijaisesti oppisopimuskoulutuksella, ja sen toteuttamisesta vastaa Riveria ilman alihankkijoita. Mikäli yhteistyötä koulutuksen järjestämisessä tehdään, tulee se toteuttaa laajennettuna oppisopimuksena koulutuksen järjestäjien välillä.

Riveriassa on tehostettu sisäisen valvonnan käytänteitä siten, että ostolaskujen kierrätysjärjestelmästä otetaan 3 kuukauden välein raportti kaikista käsitellyistä ostolaskuista toimittajittain. Kaikkien toimittajien osalta tarkastetaan toimivaltaisten viranomaisten päätösten ja -sopimusten olemassaolo. Päätösten tai sopimusten puutteesta raportoidaan välittömästi hankintojen lainmukaisuuden sekä Riverian oman hankintaohjeen ja hallintosäännön mukaisuuden varmistamiseksi. Näin menetellen vastaavaa tapausta, että pienet laskut pääsisivät huomaamatta muodostamaan suuren kokonaisuuden, ei pääse enää tapahtumaan.

Valmistelija ja lisätietoja Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025,
merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä jälkikäteen Cap-Group Oy/Trafficalta hankitut koulutukset liittyen oppisopimuksiin. Koulutusten kokonaisarvo vuosina 2023–2024 on ollut 1 034 925 euroa, mistä laskuttamatta on 491 316 euroa.

Päätös Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 15

23.01.2025

Tietosuoja ja tietoturva Riveriassa

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 15

180/07.00.00/2023

Riveriassa suoritetaan toiminta- ja taloussuunnitteluprosessin kanssa yhtä aikaisesti vuosittain laaja työturvallisuus- sekä kokonaisvaltainen toiminnallisten ja taloudellisten riskien kartoitus.

Jo usean vuoden ajan tietoturvaan, erilaisiin tietomurtoihin, tietojen kalasteluun tai järjestelmähäiriöihin liittyvät riskit on tunnistettu toiminnan jatkuvuuden kannalta merkittävän uhan muodostavaksi riskiksi. jonka realisoitumisesta olemme saaneet useiden organisaatioiden osalta julkisuudestakin kuulla.

Riveriassa on varauduttu kaikkiin tyypillisimpiin tietoturvahyökkäyksiin ennakolta tietohallinnon perusinfran, laitteistojen ja järjestelmien ajantasaisina pitämisellä sekä säännöllisillä järjestelmäpäivityksillä ja käyttäjiä kouluttamalla. Infraa auditoidaan yhteistyökumppaniemme toimesta säännöllisesti ja ehdotetut tietoturvaparrannukset toteutetaan.

Loppukäyttäjälle tietoturva näyttäytyy koko henkilöstölle suunnattuna viestintänä, paikallisena tietoturvakoulutuksena, monivaiheisena tunnistautumisena sekä omille laitteille pakotettuina ohjelmistopäivityksinä.

Tietoliikennettä seurataan jatkuvasti ja poikkeuksellisiin määriin reagoidaan tietohallinnon toimesta nopeasti. Näin onkin ennätetty ehkäisemään mm. tietojen kalasteluviestien leviämistä organisaation sisällä ja myös muihin organisaatioihin Riverian kautta.

Esityslistan liitteenä on tiivis tietoisku tietoturvasta Riveriassa.

Valmistelija ja lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Merja Laituri-Korhonen, puh. 050 575 4025, merja.laituri-korhonen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Ville Toivanen poistui kokouksesta klo 16.15 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

11 Ei-julkinen asiakirja

Yhtymähallitus

§ 16

23.01.2025

Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimus 1.2.2025 alkaen

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 16

273/00.04.01/2023

Työllisyyden ekosysteemi on TE-palvelut 2024-uudistukseen kytkeytyvä uudenlainen yhteistyömalli, jonka tehtävänä on edistää Pohjois-Karjalan maakunnan työllisyyttä ja elinvoimaa yhdistämällä eri toimijoiden palveluita ja resursseja yhteisiä asiakkaita palvelevaksi kokonaisuudeksi.

Lakisääteisten palvelujen järjestämistä vastuun siirto valtiolta kunnille ei yksin vastaa työllisyyden ja elinvoiman kehittämisen tarpeisiin, vaan tarvitaan uusi työllisyyttä edistäviä palveluita kokoava kumppanuusverkosto eli työllisyyden ekosysteemi. Ekosysteemitöiminnan toiminnan ytmessä on työllisyysalueen palvelukokonaisuuden kehittäminen ja koordinointi sekä resurssien yhdistäminen yli organisaatiorajojen.

Työllisyysalue vastaa Pohjois-Karjalassa ekosysteemin hallinnoinnista lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisen lisäksi. Ekosysteemi on kumppaneiden sopimuksellista yhteistyötä ja perustuu vapaaehtoisuuteen.

Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemistä on valmistelu liitteenä toistaiseksi voimaan tuleva sopimus 1.2.2025 alkaen. Sopimuksen tarkoituksena on määritellä ja sopia Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin tavoitteista, toimintaperiaatteista ja organisoitumisesta.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimuksen toistaiseksi 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

12 Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimus 1.2.2025

Yhtymähallitus

§ 17

23.01.2025

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen välinen puitesopimus 1.2.2025 alkaen

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 17

108/00.04.00/2023

Julkiset työvoimapalvelut siirtyvät valtolta Pohjois-Karjalan kuntien muodostamalle työllisyysalueelle 1.1.2025. Työllisyysalueen kuntalain 8 §:n mukaisena vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Työvoimapalvelujen järjestämismvastuulain (380/2023) mukaan työvoimaviranomaisena toimiva työllisyysalue järjestää julkisina työvoimapalveluina työvälytyspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakija omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Työvoimaviranomainen voi järjestää palvelut omana toimintana tai hankkia ne ostopalveluina. Työvoimaviranomainen voi hyödyntää palvelujen tuottamisessa kuntayhtymää. Kuntalain mukaisesti kuntayhtymän palvelutuotanto voidaan rinnastaa kunnan omaan toimintaan, minkä vuoksi työvoimaviranomainen voi käyttää koulutuskuntayhtymää palveluntuottajana ilman velvoitetta hankintalain mukaiseen kilpailutukseen. Työllisyysalueen kunnat käyttävät määräysvaltaa kuntayhtymään ja kuntayhtymä harjoittaa pääosan toiminnastaan niiden kuntien kanssa, joiden määräysvallassa se on. Kuntayhtymä on siten työllisyysalueen kuntien sidosyksikkö.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian perussopimuksen 3 §:n mukaisesti kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillisesta koulutuksesta ja vapaasta sivistystyöstä annetussa lainsäädännössä sekä muussa lainsäädännössä säädettyjä tutkintoja, koulutusta ja muuta toimintaa. Lisäksi koulutuskuntayhtymä voi järjestää ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja.

Koulutuskuntayhtymän tehtävänä on vahvistaa palvelutuotannollaan jäsenkuntiensa elinvoimaa. Tehtävän suorittamiseksi koulutuskuntayhtymä käy aktiivista vuoropuhelua jäsenkuntiensa kanssa alueen koulutustarpeista sekä muusta toiminnasta.

Liitteenä olevan puitesopimuksen tarkoituksena on mahdollistaa Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välinen vaikuttava yhteistyö työvoimapalvelujen tuottamiseksi työllisyysalueelle sekä sopia palvelujen tuottamiseen liittyvistä käytännöistä. Sopimus on suunniteltu olemaan voimassa toistaiseksi 1.2.2025 alkaen.

Valmistelija ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen välisen puitesopimuksen työvoimapalvelujen tuottamisesta. Puitesopimus tulee voimaan toistaiseksi 1.2.2025 alkaen.

Yhtymähallitus

§ 17

23.01.2025

Päätös liitteineen toimitetaan tiedoksi Pohjois-Karjalan kuntien sekä Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kirjaamoon.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 13 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen välinen puitesopimus
- 14 Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän perussopimus 1.1.2020

Yhtymähallitus

§ 18

23.01.2025

Yhtymävaltuuston 28.11.2024 päätösten täytäntöönpano

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 18

12/00.01.01/2024

Yhtymähallituksen tehtävänä on todeta yhtymävaltuuston päätösten lainmukaisuus ja suorittaa päätösten täytäntöönpano.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija Heli Pirhonen

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

Yhtymähallitus päättää todeta, että yhtymävaltuuston kokouksen 28.11.2024 päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, ja että ne ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia. Yhtymähallitus päättää panna ne täytäntöön ja tehdä sitä varten seuraavat toimenpiteet ja ilmoitukset:

14-18 §	Päätökset koskevat järjestäytymistä. Eivät aiheuta toimenpiteitä.
19-21 §	Yhtymävaltuuston jäsenmuutokset Tiedoksi yhtymähallitukselle ja henkilöstöpalveluihin.
22 §	Uuden varajäsenen nimeäminen Palvelutoiminta -tulosalueen työelämäfoorumiin Tiedoksi ao. henkilölle, Palvelutoiminta -tulosalueen työelämäfoorumiin esittelijälle ja sihteerille sekä henkilöstöpalveluihin.
23 §	Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023 Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja yhtymähallitukselle.
24 §	Hallintosääntö 1.1.2025 Tiedoksi henkilökunnalle ja luottamushenkilöille. Julkaisu Internet-sivuilla.
25 §	Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027, talousarvio 2025 Tiedoksi ja toimeenpantavaksi tilivelvollisille viranhaltijoille, tulosalueille ja yhteisiin palveluihin. Julkaisu Internet-sivuilla.
26 §	Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä koulutuskuntayhtymän internet-sivuilla valtuuston päättämänä aikana.
27 §	Kokouksen päättäminen. Ei aiheuta toimenpiteitä.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 19

23.01.2025

Toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 19

20/00.01.01/2023

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian hallintosäännön §:n 31 mukaan: "Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen ja yhtymähallituksen alaisen jaoston on ilmoitettava yhtymähallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista yhtymähallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan."

Hallitus on antanut kokouksessaan 27.10.2010 § 164 ohjeet otto-oikeuden käyttämisestä 1.11.2010 alkaen. Ohjeiden mukaisesti seuraavat pöytäkirjat ja päätökset on toimitettu tiedoksi yhtymähallitukselle:

Viranhaltijapäätökset:

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

-	13.12.2024 § 32, Palvelutoiminta-tulosalue, tehtäväkohtaiset lisät ja TVA-lisät 1.1.2025 alkaen
-	13.12.2024 § 44, Hyvinvointi- ja terveys tulosalueen tiimipäälliköiden TVA-lisät 1.1.2025 alkaen
-	16.12.2024 § 63, tutkimuslupa, Lotta Sundelin, Opiskelijoiden kiinnittyminen ja tuki ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä, Jyväskylän yliopisto ja Helsingin yliopisto
-	19.12.2024 §:t 45-47, Riveria-tasoisien vastuutehtävän lisääminen koulutusjohtajille
-	19.12.2024 § 48, Riveria-tasoisien vastuutehtävän lisääminen prosessi- ja koulutusjohtajalle
-	19.12.2024 § 49, Riveria-tasoisien vastuutehtävän lisääminen henkilöstö- ja viestintäjohtajalle
-	20.12.2024 § 56, Riverian hankkeistetun kehittämistoiminnan ohjausryhmän lakkauttaminen 31.12.2024 ja hanketoiminnan valmistelu 1.1.2025 alkaen

Hallinto- ja talousjohtaja

-	18.12.2024 § 39, kokin valinta 7.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 49, työsopimus, kokki 7.1.2025 alkaen

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja

-	18.12.2024 §:t 3-4, työsopimus, projektiasiantuntija ajalle 1.1.2025 - 20.6.2027
-	20.12.2024 § 11, tehtäväkohtainen lisä

Prosessi- ja koulutusjohtaja

-	13.12.2024 § 21, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, metsäala 1.1.2025 alkaen
-	13.12.2024 § 22, päätoimisen tuntiopettajan valinta, metsäala 1.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 23, Teollisuus ja biotalous -tulosalue, kone-, metalli- ja muovialan ammatillisten ohjaajien TVA-lisät 1.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 26, Teollisuus ja biotalous -tulosalue, laaja-alainen erityisopettaja Tuula Saari-Järvelinin TVA-lisät 1.1.2025 alkaen.
-	19.12.2024 § 4, Teollisuus ja biotalous -tulosalueen johtotiimin nimeäminen 1.1.2025 alkaen
-	20.12.2024 § 22, työsopimus, ammatillinen ohjaaja 1.1.2025 alkaen

Yhtymähallitus

§ 19

23.01.2025

-	20.12.2024 § 27, päätoimisen tuntiopettajan valinta, ajoneuvoala
-	20.12.2024 § 28, ammatillisen ohjaajan valinta, ajoneuvoala 1.1.2025 alkaen
-	2.1.2025 § 1, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, ajoneuvoala 1.2.2025 alkaen

Koulutusjohtaja, Rakentaminen

-	20.12.2024 § 27, päätös tavoitepalkkiosta
-	20.12.2024 § 28, päätös tavoitepalkkiosta
-	27.12.2024 § 65, virkamääräys, lehtori, yhteiset tutkinnon osat, kaivos-, maarakennus- ja infrarakentamisen ala 1.1.2025 alkaen
-	7.1.2025 § 1, lehtorin valinta, ammatilliset tutkinnon osat, kaivos-, maarakennus- ja infrarakentamisen ala 1.1.2025 alkaen
-	9.1.2025 § 1, Rakentaminen-tulosalueen johtotiimin nimeäminen 1.1.2025 alkaen.
-	16.1.2025 § 1, ratkaisuvallansiirto 16.1.2025 alkaen, tiimipäällikkö

Koulutusjohtaja, Palvelutoiminta

-	18.12.2024 § 10, Palvelutoiminta-tulosalueen johtotiimin nimeäminen 1.1.2025 alkaen
-	18.12.2024 § 33, Palvelutoiminta -tulosalue, liiketoiminta- ja yrittäjäyhsalan opetushenkilöstön TVA-lisät 1.1.2025
-	19.12.2024 § 36, päätoimisen tuntiopettajan valinta, yhteiset tutkinnon osat, kielet (englanti ja ruotsi)
-	20.12.2024 § 34, y-opetuksen lehtorin TVA-lisät 1.1.2025 alkaen
-	2.1.2025 § 1, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, yhteiset tutkinnon osat, kielet (englanti ja ruotsi) 1.2.2025 alkaen

Koulutusjohtaja, Hyvinvointi ja terveys

-	12.12.2024 § 98, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, sosiaali- ja terveysala 1.1.2025 alkaen
-	12.12.2024 § 29, päätoimisen tuntiopettajan valinta, sosiaali- ja terveysala 1.1.2025 alkaen
-	12.12.2025 § 30, päätoimisen tuntiopettajan valinta, sosiaali- ja terveysala 7.1.2025 alkaen
-	16.12.2024 § 11, tiimipäällikön ratkaisuvallansiirron kumoaminen 19.12.2024 alkaen
-	16.12.2024 §:t 13–15, ratkaisuvallansiirtopäätökset tiimipäälliköille 19.12.2024 alkaen
-	16.12.2024 § 16, tiimipäällikön ratkaisuvallansiirron kumoaminen 19.12.2024 alkaen
-	18.12.2024 § 32, Hyvinvointi ja terveys -tulosalue, kasvatusta- ja ohjausalan opetushenkilöstön TVA-lisät
-	18.12.2024 § 99, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, sosiaali- ja terveysala 1.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 33, Hyvinvointi ja terveys -tulosalueen, sosiaali- ja terveysalan (Visuri) opetushenkilöstön TVA-lisät
-	19.12.2024 § 34, päätoimisen tuntiopettajan valinta, sosiaali- ja terveysala 1.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 35, päätoimisen tuntiopettajan valinta, kasvatusta, tutkintoon valmentava koulutus 1.1.2025 alkaen
-	19.12.2024 § 101, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, sosiaali- ja terveysala 1.1.2025 alkaen

Yhtymähallitus

§ 19

23.01.2025

-	20.12.2024 § 102, virkamääräys, päätoiminen tuntiopettaja, kasvatusala, tutkintoon valmentava koulutus 1.1.2025 alkaen
-	14.1.2025 § 1, Hyvinvointi ja terveys -tulosalueen, sosiaali- ja terveystalouden lehtorin palkkarakenteesta 1.1.-30.6.2025

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, ettei se käytä niihin kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 20

23.01.2025

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 20

1. Nuoriso- ja matkailukeskus Hyvärilä ja Riveria ovat 17.12.2024 sopineet yhteistyöstä, jossa Riverian opiskelijoita sijoittuu Nurmeksen Nuorten Kulman nuorten työpajatoimintaan.
2. Koulutuskuntayhtymä OSAO (Oulu) kilpailutti Ammattiosaamisen kehittämissyhdisty AMKE ry:n puolesta Microsoft koulutusratkaisusopimuksen eli EES -sopimuksen (Enrollment for Education Solutions) jatkon ajalle 1.1.2025–31.12.2027 (+1 optiovuosi).

Kilpailutuksen voitti Dustin Oy. Sopimus kattaa vakiona keskeisimmät Microsoft työasemaohjelmistot ja siihen on mahdollista sisällyttää palvelin- ja muut Microsoftin lisenssituotteet. Riveria on ollut mukana AMKE ry:n Microsoft-sopimuksessa vuodesta 2011 lähtien. Riverian vuosittainen kustannus on noin 1 100 000€.

Lisätietoja

kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Merkittää tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 21

23.01.2025

Seuraava kokous

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 21

Yhtymähallituksen seuraava kokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 27.2. klo 14.00.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 27.2.2024 klo 14.00.

Päätösehdotus kokouksessa

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään tiistaina 25.2.2024 klo 14.00.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään tiistaina 25.2.2024 klo 14.00.

Yhtymähallitus

§ 22

23.01.2025

AMKEN johdon foorumi

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 22

57/00.01.01/2023

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry järjestää Helsingissä 13.2.2025 johdon foorumin, jossa aiheena on ammatillinen koulutus muutoksessa ja tarkastelussa erityisesti ammatillinen koulutus alueellisen kehittämisen näkökulmasta.

Foorumissa ovat puhumassa mm.

- alue- ja kuntavaalien merkityksestä ammatilliselle koulutukselle, kunta- ja alueministeri Anna-Kaisa Ikonen, valtionvarainministeriö
- työvoiman saatavuudesta, työmarkkinoiden kohtaannosta ja jatkuvasta oppimisesta, alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen, työministeriö
- ammatillisesta alueen elinvoimiatekijänä yritysten näkökulmasta johtaja, pääekonomisti Juhana Brotherus, Suomen Yrittäjät
- ammatillisesta alueen elinvoimiatekijänä työvoimapalvelujen näkökulmasta, varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto
- ammatillisesta koulutuksesta muutoksessa, ylijohtaja Petri Lempinen, opetus- ja kulttuuriministeriö

Seminaarin early bird -lipun hinta 230 euroa + ALV 25,5 %.

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija

Lisätietoja

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191,
esa.karvinen(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää että, AMKE ry:n johdon foorumiin 13.2.2025 osallistuu kaksi luottamushenkilöä ja nimeää osallistuvat luottamushenkilöt.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus päätti että, AMKE ry:n johdon foorumiin 13.2.2025 osallistuu kaksi luottamushenkilöä ja nimesi osallistujiksi yhtymähallituksen puheenjohtaja Sanna Rissasen ja yhtymähallituksen jäsen Kirsi Koppinen.

Yhtymähallitus

§ 23

23.01.2025

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 23

Päätös

Yhtymähallitus
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.45.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 8, § 9, § 10, § 11, § 13, § 15, § 18, § 19, § 20, § 21, § 23

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellot

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 7, § 12, § 14, § 16, § 17, § 22

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, yhtymähallitus

Postiosoite: PL 70, 80101 Joensuu, Käyntiosoite: Peltolankatu 4, Päätalo, 80220 Joensuu

Sähköposti: kirjaamo@riveria.fi

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava kuntayhtymän kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan toimittaa myös postitse tai sähköpostilla. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Lähetettäessä oikaisuvaatimus sähköpostilla on sen oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vappu, joului- ja juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Annettaessa päätös tiedoksi asianosaisen suostumuksella sähköisenä viestinä (tavallinen sähköinen tiedoksianto) katsotaan hänen saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämistä. Mikäli päätös on asianomaisen suostumuksella annettu hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle osoitetussa oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: **1.** päätös, johon haetaan muutosta, **2.** miten päätöstä halutaan oikaistavaksi/muutettavaksi, **3.** millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos puhevaltaa käyttää asianosaisen laillinen edustaja tai asiamies tai jos laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.