

# TE2024 -uudistus ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tilannekatsaus

## Yhtymähallitus 29.08.2024 § 124

108/00.04.00/2023

Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämistä vastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Pohjois-Karjalan työllisyysalue vastaa tulevaisuudessa koko maakunnan TE-palveluista. Uudistuksen myötä kaikki Pohjois-Karjalan 13 kuntaa muodostavat yhteisen työllisyysalueen. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta toimii työllisyysalueen vastuuviranomaisena ja palvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä. Lautakunta toimii Joensuun kaupunginhallituksen alaisena.

Työllisyysalueen päätoimipiste tulee sijoittamaan Joensuussa. Työnhakijan palvelut jaetaan Joensuun, Joensuun seudun, Keski-Karjalan ja Pielisen Karjalan palvelualueisiin. Palvelujen järjestämistä vastuu lisäksi kunnille siirtyy henkilöstöä TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta noin 150 henkilöä.

Työllisyysalueen toiminnan tavoitteena on Pohjois-Karjalan elinvoiman ja työllisyyden edistäminen, työttömyyden laskeminen erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen sekä työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon tehostaminen.

Työllisyysalue järjestää lakisäätteisiä:

- työnvälityspalveluja
- tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja
- valmennusta
- työvoima- ja muutosturvakoulutusta

Työllisyysalueen toiminta perustuu Pohjois-Karjalan kuntien väliseen järjestämistä vastuu sopimukseen. Siinä sovitaan työllisyysalueen hallinnosta, taloudesta, henkilöstöstä, toimitiloista ja välineistä sekä palvelukokonaisuudesta ja sen kehittämisestä.

Pohjois-Karjalassa luodaan maakunnallinen kumppanuusverkosto lakisäätteisten työvoimapalvelujen rinnalle. Järjestämistä vastuu sopimuksen lisäksi työllisyysalueen toimintaa ohjaa kuntien ja verkostokumppaneiden välinen Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin yhteistyösopimus.

Kuntaliiton mukaan kuntayhtymän toiminta kuntien yhteistoiminnassa on sidosyksikkötoimintaa luonnostaan. Kuntayhtymän palvelutarjonta voidaan rinnastaa siten kunnan oman työnä tekemiseen. Yhteistoimintaan ei sovelleta hankintalakia, vaan kuntalakia. Tämä mahdollistaa koulutuskuntayhtymän palvelujen tuottamisen omistajakunnille joustavasti tarpeen mukaan.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen johtaja Riikka Vartiainen on kokouksessa esittelemässä TE2024 – uudistuksen tilannetta Pohjois-Karjalassa.

Valmistelija ja lisätietoja kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi

**Päätösehdotus** Kuntayhtymän johtaja, rehtori  
Merkittää tiedoksi.

**Päätös** Yhtymähallitus  
Merkittiin tiedoksi.

Pohjois-Karjalan työllisyys alueen johtaja Riikka Vartiainen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen ennen päätöksentekoa klo 14.46.