

## Työelämäfoorumeiden toiminta keväällä 2024

Yhtymähallitus 29.08.2024 § 129

24/00.01.02.01/2023

Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoitaessa Riveria tekee yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa ja ottaa huomioon niiden tarpeet.

Riveriassa on Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämän ja Riverian välistä vaikuttavaa yhteistyötä edistävät työelämäfoorumit tulosalueittain (hyvinvointi ja terveys, rakentaminen, teollisuus ja biotalous, palvelutoiminta).

Työelämäfoorumeja järjestettiin keväällä neljä kappaletta tulosalueittain. Kokouksiin osallistui kaikkiaan n. 70 henkilöä. Osallistujat edustivat työelämää, opiskelijoita, luottamushenkilöitä sekä Riverian henkilöstöä.

### Kevään 2024 työelämäfoorumien keskeiset havainnot

Kevään neljässä työelämäfoorumissa keskusteltiin kattavasti maakunnan työelämän osaajatarpeista ja koulutustarjonnan suuntaamisesta. Keskustelujen pääpaino ja tavoite oli keskittyä tulevaisuuden näkymiin ja haasteisiin, joiden ratkaisemiseen foorumeista tuli paljon kehittämisehdotuksia. Foorumeihin osallistui työnantajien edustajia koko maakunnan alueelta ja he edustivat kaikkia tulosalueitamme.

Työvoimatarpeet vaihtelevat maakunnan eri alueilla ja koettiin tärkeäksi, että koulutus pystyisi vastaamaan hyvin juuri näihin tarpeisiin. Koettiin, että työvoimatarpeita vastaavia koulutuksen aloituspaikkoja on joillakin aloilla liikaa ja vastaavasti joillekin aloille voitaisiin mahdollisesti myös lisätä aloituspaikkoja. Yleinen haaste varsinkin maakunnan reuna-alueilla on hakijoiden määrän vähyys, hakijoita ei riitä kaikille Riverian tarjoamille koulutusaloille, joten koulutuksen tarjonnan suunnittelussa pitää keskittyä entistä enemmän alueen työvoimatarpeisiin vastaamiseen.

Joensuun seutu korostuu alueena, jossa on yleisesti puutetta teknisten alojen osaamisesta ja koko maakunnan alueella tarvitaan sote-alan osaajia.

Yhteenvedona todettiin, että ammatillisten kouluttajien on erotuttava ja erikoistuttava tulevaisuudessa enemmän, sillä vaikuttavuuden ja työllistymisen merkitys rahoituksessa kasvaa. Väestöennusteiden mukaan 2025 yhteishaun hakijoita on määrällisesti vielä enemmän, mutta sen jälkeen määrät lähtevät laskuun. Todettiin yleisesti, että on koulutettava tekijöitä työvoimatarpeisiin ja sen tulisi olla tärkein tekijä koulutuspaikkatarjontaa mietittäessä.

Työelämäfoorumien koetaan entistä enemmän parantavan työnantajien ja Riverian välistä yhteistyötä.

Työelämäfoorumit jatkuvat syyskuussa 2024. Työelämäfoorumien rinnalla toteutetaan ympäri vuoden työelämän tiimиаuditointeja, jotka tarkastelevat yhteistyötämme operatiivisella tasolla.

Valmistelija Yritysasiantuntija Juha Kukkonen

Lisätietoja Koulutusjohtajat

**Päätösehdotus** Kuntayhtymän johtaja, rehtori  
Merkittää tiedoksi.

**Päätös** Yhtymähallitus  
Merkittiin tiedoksi.

---

Kokoustauko klo 15.59–16.10.

—