

RIVERIA

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

Tilinpäätös 31.12.2023

RIVERIA.FI

SISÄLLYSLUETTELO

1. TOIMINTAKERTOMUS	4
Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus	4
Koulutuskuntayhtymän hallinto	5
Toimielimet, valtuustokausi 2021–2025.....	6
Organisaatio	9
Opiskelijat.....	10
Henkilöstökertomus.....	12
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	16
Talousarviossa vahvistettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	17
Muut ei-taloudelliset asiat.....	18
Arvio tulevasta kehityksestä, tulossa olevista olennaisista muutoksista sekä merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	19
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	20
Konsernin toiminta ja talous	28
Yhtymähallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	33
Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuus	34
2. TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILUT.....	43
2.1 Käyttötalouden toteutumisvertailu tulosalueittain	43
Oppilaitospalvelut	43
Palvelut ja hyvinvointi -toimiala.....	47
Teknologia-toimiala.....	54
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä / Riveria yhteensä.....	60
2.2 Tuloslaskelman toteutumisvertailu	63
2.3 Investointiosan toteutumisvertailu	64
2.4 Rahoituslaskelman toteutumisvertailu	65
3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	67
Tuloslaskelma	67
Rahoituslaskelma	68
Tase	69
Konsernituloslaskelma	71
Konsernirahoituslaskelma	72
Konsernitase	73
4. LIITETIEDOT.....	75
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	75
4.2 Tilinpäätöksen liitetiedot.....	75
4.3 Tuloslaskelman liitetiedot	77
4.4 Taseen liitetiedot	85
5. LIIKETOIMINNAN ERIYTETYT TULOSLASKELMAT	94

6. TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINTARKASTUSMERKINTÄ.....	98
Tilinpäätöksen allekirjoitus.....	98
Tilintarkastusmerkintä.....	98
7. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITTEET.....	101
8. MUUT LIITTEET	104
Tiimit 31.8.2023.....	104
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikunta 2022–2025.....	107
Oppilaitosturvallisuuden kehittäminen vuonna 2023.....	109
Koulutuskuntayhtymän yhteistyötoimintakunta 1.1.–31.12.2023.....	110
Opiskelijakunnan hallituksen toimintakertomus vuodelta 2023.....	112
Kiinteistöluettelo 31.12.2023	114
Riveria koulutuspalvelut oy:n toimintakertomus vuodelta 2023.....	116
Tuloslaskelma Riveria koulutuspalvelut oy	118
Tase Riveria koulutuspalvelut oy	119

Tilinpäätös 31.12.2023

1. TOIMINTAKERTOMUS

Kuntayhtymän johtajan, rehtorin katsaus

Vuosi 2023 oli Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialle tapahtumarikas ja sisälsi myös useita merkittäviä toimintaympäristömuutoksia.

Yhtymävaltuusto päätti maaliskuussa uudesta 1.8.2023 voimaan tulleesta hallintosäännöstä, jonka mukaisesti muodostimme neljä maakunnallista tulosaluetta: 1) hyvinvointi ja terveys 2) teollisuus ja biotalous 3) palvelutoiminta 4) rakentaminen. Tulosalueiden johtamiseen yhtymähallitus perusti neljä koulutusjohtajan virkaa sekä Riverian henkilöstö- ja viestintäjohtajan viran. Johtavat viranhaltijat aloittivat tehtävissään 1.8.2023.

Riveria kansainvälistyi voimakkaasti vuoden 2023 aikana. Uusina avauksina käynnistimme sosiaali- ja terveysalalla, ravintola- ja catering-alalla sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalla englannin kielellä koulutukset, jotka johtavat suomenkieliseen perustutkintoon. Hakijamäärät näihin alueemme osaajapula-aloille olivat poikkeuksellisen suuret. Strategian mukaisesti Riverian tutkintotarjonta suunniteltiin ensisijaisesti opiskelijoiden työllistymiseksi Pohjois-Karjalaan.

Venäjän hyökkäyssodan jatkuminen vaikutti myös Riverian toimintaan. Venäläisten hakijamäärät ja opiskelijaksi valittujen määrät puolittuivat vuonna 2023 edellisestä vuodesta. Samaan aikaan Riveriassa jo opiskelevien venäläisten opiskeluedellytykset heikentyivät.

Osallistuimme opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ammatillisen koulutuksen vuoden 2023 laatupalkintokilpailuun. Marraskuun valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen seminaarissa Kotkassa opetusministeri Henriksen myönsi Riverialle laatupalkintokilpailun kunniamaininnan. Arviointilautakunnan perusteet olivat: *"Riverian vahva, maakunnallinen työelämäyhteistyö rakentuu strategisiin ja systemaattisesti sitoutettuihin kumppanuuksiin. Elinkeinoelämä huomioidaan toiminta-alueella laajasti ja yhteistyöhön osallistuu koko henkilöstö. Työelämän tiimiauditointimalli vahvistaa työelämäyhteistyötä ja organisaation oman toiminnan laadun kehittämistä. Oppilaitosten välinen verkostoyhteistyö alueella on syvä, strategista ja palvelee opiskelijoita vaativasta erityisestä tuesta korkeakouluihin. Riveriassa opiskelijakuntatoiminta on osa organisaation kehittämistä, ja se on järjestetty erinomaisesti ja siihen osallistutaan laajasti. Työelämä on erittäin tyytyväinen kumppanuuteen Riverian kanssa."* Seminaarissa Riveria palkittiin myös opiskelijoidemme menestyksen perusteella Suomen kolmanneksi parhaana koulutuksen järjestäjänä Taitaja2023 ammattitaitokilpailussa.

Vuonna 2023 saavutimme yhtymävaltuuston Riverialle asettamat kaikki sitovat tavoitteet: opiskelijavuodet, tutkintosuoritukset, vuosikatteen ja investointien nettomäärärahan.

Yhtymävaltuuston marraskuisessa seminaarissa OKM:n neuvotteleva virkamies Ville Heinonen esitelmöi ammatillisesta koulutuksesta uuden hallitusohjelman näkökulmasta. Hallitusohjelma muuttaa ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää, toiminnan ohjausta ja oppimisen tukea. Rahoituksen painopiste siirtyy opiskelijoiden opintosuorituksiin, heidän työllistymiseensä ja jatko-opintoihin. Riverian toimintaedellytysten kannalta olennaista on myös ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen kokonaistaso ja perusteet, miten se jaetaan eri alueiden koulutuksen järjestäjille.

Riverialla on ollut ja on merkittävä rooli osaavan työvoiman ja elinvoiman tekijänä Pohjois-Karjalassa. Vuonna 2024 koulutuskuntayhtymä juhlistaa maakuntamme ammatillisen koulutuksen 60-vuotista taivaltaan. Tulevaisuudessa osaamisemme on omistajakuntiemme hyödynnettävissä myös TE2024-uudistuksessa.

Esitän kiitokseni Riverian päättäjille, henkilöstölle, alueen työelämälle ja sidosryhmille kuluneen vuoden aikana merkityksellisestä kehittämistyöstä opiskelijoiden ja työelämän osaamisen hyväksi.



Esa Karvinen
kuntayhtymän johtaja, rehtori

Koulutuskuntayhtymän hallinto

Vuonna 2023 koulutuskuntayhtymän toimielimiä olivat yhtymävaltuusto, yhtymähallitus, tarkastuslautakunta, opiskeluasioiden toimikunta ja opiskeluhuollon ohjausryhmä.

Toimielinten lisäksi Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinoelämän ja Riverian välistä vaikuttavaa yhteistyötä edistävät työelämäfoorumit. 1.1.–31.7.2023 työelämäfoorumeita oli kahdeksan (hyvinvointi ja terveys, liiketoiminta, palvelutoiminta, kasvatus ja kulttuuri, teollisuus, rakentaminen, liikenne, luonto- ja ympäristö) ja 1.8.2023 alkaen neljä (rakentaminen, teollisuus ja biotalous, hyvinvointi ja terveys, palvelutoiminta) eli yksi jokaisella tulosalueella. Kuhunkin työelämäfoorumiin yhtymävaltuusto on nimennyt valtuustokaudelle yhden jäsenen ja varajäsenen yhtymävaltuuston tai yhtymähallituksen jäsenistä tai varajäsenistä.

Luottamushenkilöjohto toteuttaa omistajaohjausta. Sillä on päätöksenteon ja kokonaisvastuun lisäksi valvontaja seurantatehtävä koko koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuudesta. Luottamushenkilöjohto tekee strategiset valinnat toiminnan kehittämisessä ja toimii yhdysiteenä koulutuskuntayhtymän ja jäsenkuntien välillä.

Yhtymävaltuusto vastaa koulutuskuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää koulutuskuntayhtymän päätösvaltaa kuten siitä kuntalaissa, muussa lainsäädännössä ja koulutuskuntayhtymän perussopimuksessa on määrätty. Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustossa on 52 jäsentä valtuustokaudella 2021–2025. Yhtymävaltuuston poliittiset voimasuhteet ovat: Suomen Keskusta 16, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue 13, Perussuomalaiset 8, Kansallinen Kokoomus 6, Vihreä liitto 3, Vasemmistoliitto 3, Suomen Kristillisdemokraatit 2 ja Liike Nyt 1 jäsentä. Yhtymävaltuuston puheenjohtaja on Ville Toivanen, ensimmäinen varapuheenjohtaja Marko Koskinen ja toinen varapuheenjohtaja 1.1–31.7.2023 Joakim Kärkäs ja 1.8.–31.12.2023 Mika Kärkkäinen. Yhtymävaltuusto kokoontui kolme kertaa, 28.3.2023, 10.5.2023 ja 30.11.2023.

Koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus johtaa koulutuskuntayhtymän toimintaa ja sen hallintoa siten kuin siitä on kuntalaissa, muussa lainsäädännössä, koulutuskuntayhtymän perussopimuksessa ja hallintosäännössä määrätty. Yhtymähallituksessa on 11 jäsentä ja sen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja, rehtori. Yhtymähallituksen puheenjohtaja on Sanna Rissanen, ensimmäinen varapuheenjohtaja Reeta Rönkkö ja toinen varapuheenjohtaja Mika Purmonen. Yhtymähallitus kokoontui toimintavuonna 13 kertaa.

Hallinnon ja talouden tarkastamista varten koulutuskuntayhtymässä on tarkastuslautakunta, johon kuuluu viisi jäsentä. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalaissa. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja on Anna Hölttä ja varapuheenjohtaja Olli Puhakka. Tarkastuslautakunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2023.

Opiskeluasioiden toimikunnan tehtävänä on päättää ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa monijäseniselle toimielimelle säädetyistä opiskeluun soveltumattomuuteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista. Opiskeluasioiden toimikunta päättää mm. opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskelusta pidättämisestä. Opiskeluasioiden toimikunnassa on viisi jäsentä ja sen toimikausi on kolme vuotta. Opiskeluasioiden toimikunnassa on lainsäädännön mukaisesti koulutuksenjärjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustus. Toimikunnan esittelijänä toimii pedagoginen johtaja. Opiskeluasioiden toimikunnan puheenjohtajana toimikaudelle 2021–2023 toimii Anu Häikiö ja varapuheenjohtajana Anne Tolvanen. Opiskeluasioiden toimikunta kokoontui 20 kertaa vuonna 2023.

Opiskelijahuollon ohjausryhmän tehtävänä on päättää järjestäjäkohtaisesta opiskelijahuollon yleisestä suunnitelmasta, kehittämisestä, ohjauksesta ja arvioinnista. Jäseniksi ohjausryhmään vuodelle 2023 on nimetty kymmenen jäsentä, jotka edustavat koulutuskuntayhtymän yksiköiden sijaintikuntia, koulutuksen järjestäjää, opiskelijahuoltoa, opettajia ja opiskelijoita. Sen esittelijänä toimii pedagoginen johtaja. Opiskeluhuollon ohjausryhmän toimikausi on kolme vuotta. Opiskeluhuollon ohjausryhmän puheenjohtajana toimikaudella 2021–2023 toimii Harri Pölönen ja varapuheenjohtajana Anu Häikiö. Toimintavuonna opiskeluhuollon ohjausryhmässä oli 13 jäsentä ja se kokoontui kaksi kertaa.

Toimielimet, valtuustokausi 2021–2025**Yhtymävaltuusto 1.1.–31.12.2023**

Kotikunta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Ilomantsi	Hurskainen Marika	Puhakka Ville
	Puhakka Olli	Purmonen Minna
Joensuu	Armila Päivi	Marttinen Hannu
	Heikkilä Aki	Mukkala Kati
	Kainulainen Antti-Samuli	Kokko Elina
	Kupiainen Laura 3.10.2023 alkaen Richman Celeste 2.10.2023 asti	Tarnanen Teppo
	Kärkäs Joakim, 2. varapuheenjohtaja 31.7.2023 asti	Leppänen Marko
	Lampen Timo	Lampi Aino
	Martikainen Kari	Huldén Alf
	Minkkinen Jaana	Nuutinen Tarmo
	Peltonen Anniina	Räisänen Tiina
	Räty Marjatta	Härkönen Esa
	Suero Montero Calkin	Volotinen Jorma
	Surakka Kari	Hyökki Sirpa
	Sutinen Anton	Hiltunen Reeta 28.3.2023 alkaen Vainikainen Timo 27.3.2023 asti
	Tanskanen Sami	Huovinen Anu Emilia
	Tielinen Ari	Koistinen Olli
	Tiittanen Hanna	Nissinen Jaana
	Toivanen Ville, puheenjohtaja	Parkkonen Eeva-Liisa
	Uusi-Ilkainen Heleena	Törrönen Merja
	Vainikainen Timo 28.3.2023 alkaen Mikkonen Tiina 27.3.2023 asti	Kolu Kaisa
	Voutilainen Hannu	Huovinen Sari
Voutilainen Sarianna	Seppänen Tapio	
Väistö Matti	Kuivalainen Tuija	
Juuka	Karttunen Aira	Hyttinen Jukka
	Wickström Pertti	Nevalainen Johanna
Kitee	Koskinen Marko, 1. varapuheenjohtaja	Pennanen Hanna
	Törönen Erja	Parviainen Vesa
	Väkeväinen Unto	Hukka Aki
Kontiolahti	Eronen Jyry	Pakarinen Minna
	Huttunen Satu	Turunen Joonas
	Kontturi Juha	Nyyssönen Leena
	Niiranen Sanna	Väyrynen Pekka
	Romppanen Keijo	Jolkkonen Jouni

Liekka	Kärkkäinen Mika, 2. varapuheenjohtaja 1.8.2023 alkaen	Riikonen Maija
	Martikainen Milla	Junnikkala Juha
	Pyykkö Arttu	Nygren Sari
	Törnqvist Solja	Liiten Mervi
Liperi	Hyttinen Jouni	Päivinen Pentti
	Kangaskolkka Emilia	Karkkonen Esko
	Sammalisto Elina	Eronen Eveliina
	Verkasalo Erkki	Sormunen Piia
Nurmes	Hölttä Anna	Saatsi Esko
	Lipponen Mirva	Meriläinen Jaana
	Piirainen Jari	Meriläinen Juha
Outokumpu	Kontkanen Annika	Pakarinen Jarmo
	Laurikainen Tomi	Hyttinen Riitta-Liisa
Polvijärvi	Parikka Voitto	Kuronen Riitta
	Walling Päivi	Tanskanen Jorma
Rääkkylä	Koskelo Kirsi	Laasonen Pasi
Tohmajärvi	Hiltunen Suvi	Mikkonen Vilho
	Hämäläinen Hannu	Luukkainen Soile

Vaalilautakunta 1.1.–31.12.2023

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Väistö Matti, puheenjohtaja	Koskelo Kirsi
Törönen Erja, varapuheenjohtaja	Törnqvist Solja
Räty Marjatta	Romppanen Keijo
Sammalisto Elina	Huovinen Anu Emilia
Sutinen Anton	Uusi-Illikainen Heleena

Yhtymähallitus 1.1.–31.12.2023

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Rissanen Sanna, puheenjohtaja	Ainasto Päivi
Rönkkö Reeta, 1. varapuheenjohtaja	Hukka Aki
Purmonen Mika, 2. varapuheenjohtaja	Tikka Tiina
Autti Hannele	Väisänen Akseli
Hoppa Jorma	Sinkkonen Riitta
Hurskainen Veli-Matti	Törnqvist Solja
Koppinen Kirsi	Pakarinen Jarmo

Mustonen Heidi	Härkönen Esa
Parviainen Vesa	Laakko Marjo
Pesonen Anna	Wickström Pertti
Pöppönen Jukka	Rassokha Oxana

Tarkastuslautakunta 1.1.–31.12.2023

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Hölttä Anna, puheenjohtaja	Penttinen Pekka
Puhakka Olli, varapuheenjohtaja	Niiranen Sanna
Hämäläinen Hannu	Mukkala Kati 1.12.2023 alkaen Blohin Pirkko 30.11.2023 asti
Rissanen Toivo	Hyttinen Jukka
Tiainen Arja-Irene	Karttunen Aira

Vastuullinen tilintarkastaja Taina Törrönen, BDO Auditor Oy

Opiskeluasioiden toimikunta 1.1.–31.12.2023

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Häikiö Anu, puheenjohtaja	Ruuska Tarja
Tolvanen Anne, varapuheenjohtaja	Hiltunen Pasi
Lilja Janne	Utriainen Sirpa
Karppanen Ari	Turpeinen Jenni
Suomalainen Kati	Lievonen Henri
Herranen Jatta, esittelijä	

Opiskeluhuollon ohjausryhmä 1.1.–31.12.2023

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Pölönen Harri, puheenjohtaja	Lilja Janne
Häikiö Anu, varapuheenjohtaja	Utriainen Sirpa
Karppinen Timo	Saarelainen Riitta
Kattelus Anu	Nyblom Jussi
Kuivalainen Helena	Kononen Eveliina
Lindevall Anita	Pöyhönen Hanna-Mari
Määttänen Jari	
Puittinen MarjaLiisa	Hiltunen Reetta-Leena
Pussinen Katja	Kaasinen Jani
Vipuveräjä Erja	Saari-Järvelin Tuula
Räsänen Juhani	Orenius Jukka
Suomalainen Kati	Raatikainen Markus
Turunen Sanna K	Ahvalo Tiina

Organisaatio

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä on yhtenäinen, maakunnallisen oppilaitos, jonka rakenne pohjautui 31.7.2023 saakka kahteen tulosvastuulliseen toimialaan sekä toimintaa ja ydinprosesseja tukeviin oppilaitospalveluihin. Organisaatiomuutoksessa 1.8.2023 perustettiin neljä maakunnallisesti toimivaa tulosaluetta: 1) hyvinvointi ja terveys, 2) teollisuus ja biotalous, 3) palvelutoiminta ja 4) rakentaminen.

Tulosalueet koostuvat maakunnallisesti toimivista alakohtaisista tiimeistä, joita on yhteensä 18. Lisäksi hyvinvointi ja terveys -tulosalue vastaa kansanopistotoiminnasta ja palvelutoiminnan tulosalue kesäyliopiston toiminnasta. Opetus- ja ohjaushenkilöstö sijoittuu kokonaisuudessaan tulosalueille.

Riveria järjestää tutkintoja ja koulutuksia Pohjois-Karjalassa jokaisessa jäsenkunnassa ja niiden alueilla sijaitsevilla yrityksissä ja työpaikoilla. Omat fyysiset koulutusyksiköt Riverialla on Joensuussa, Kiteellä, Lieksassa, Nurmeksessa, Outokummussa ja Valtimolla. Riverian yhteiset palvelut vastaavat yhdenmukaisista hallinto- ja talouspalveluista, henkilöstö- ja viestintäpalveluista sekä tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön prosesseista.

Konsernin muodostavat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja tämän 100 %:sti omistama tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy. Osakeyhtiö on perustettu vuonna 2015 hoitamaan Riverian kilpailuilla koulutusmarkkinoilla tapahtuvaa koulutusmyyntiä ja muuta liiketoimintaa yhtiöttämismallin mukaisesti.

Muita tytäryhtiöitä ei ole. Riverian omistusosuus Meidän IT ja Talous Oy:stä Meitasta on 6,2 %.

Kuntayhtymän johtaja, rehtori on muodostanut Riverian johtoryhmän tulosalueiden ja yhteisten palveluiden johtajista sekä yrityspalvelupäälliköistä. Laajennettuun johtoryhmään eli pomofoorumiin kuuluvat lisäksi koulutusyksiköiden päälliköt, tiimipäälliköt, yhteisten palveluiden päälliköt ja asiantuntijat sekä pääluottamusmiehet ja kaksi opiskelijakunnan edustajaa. Tulosalueilla ja yhteisillä palveluilla on johtavien viranhaltijoiden nimeämät johtotiimit. Lisäksi yhteisillä palveluilla on vastuukokonaisuuksittain kuntayhtymän johtajan, rehtorin nimeämät kehitysryhmät.

Tilinpäätöspäivänä 31.12.2023 Riverian organisaatio oli oheisen kuvan mukainen:



Opiskelijat

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijoiden kotikunta (perus-, ammatti- ja erikoisammatti-tutkinnot)	Joensuun koulutusyksikkö	Kiteen koulutusyksikkö	Lieksan koulutusyksikkö	Nurmeksen koulutusyksikkö	Outokummun koulutusyksikkö	Valtimon koulutusyksikkö	P-K yhteensä	Oppisopimus, laajennettu oppisopimus
Heinävesi	38				3	2	43	
Ilomantsi	137	4	1	1	2	11	162	6
Joensuu	4144	37	29	10	219	40	4505	26
Juuka	98	1	8	33	3	24	168	1
Kitee	149	269	4		3	2	428	1
Kontiolahti	669	4	5	1	22	21	734	12
Liekksa	113	2	378	25	6	14	543	5
Liperi	548	8	5		38	9	614	6
Nurmes	95		17	293	5	52	465	3
Outokumpu	180	1		2	254	4	442	1
Polvijärvi	129	3		2	14	9	157	
Rääkkylä	64	11		1	1	1	78	
Tohmajärvi	99	43	1		2	5	151	1
Muut kunnat	623	48	36	44	194	111	1068	12
Ulkomaat	44	7	30	13	1	1	96	
Kaikki yhteensä	7130	438	514	425	767	306	9654	74

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat	Määrä	Osuus
Pohjois-Karjala	8490	88 %
Ulkomaat	96	1 %
Muut kunnat	1068	11 %
Yhteensä	9654	100 %

Tutkintoon johtavan koulutuksen opiskelijat seutukunnittain	Määrä	Osuus
Joensuun seutu	6825	71 %
Keski-Karjala	657	7 %
Pielisen Karjala	1008	10 %
Ulkomaat	96	1 %
Muut kunnat	1068	11 %
Kaikki yhteensä	9654	100 %

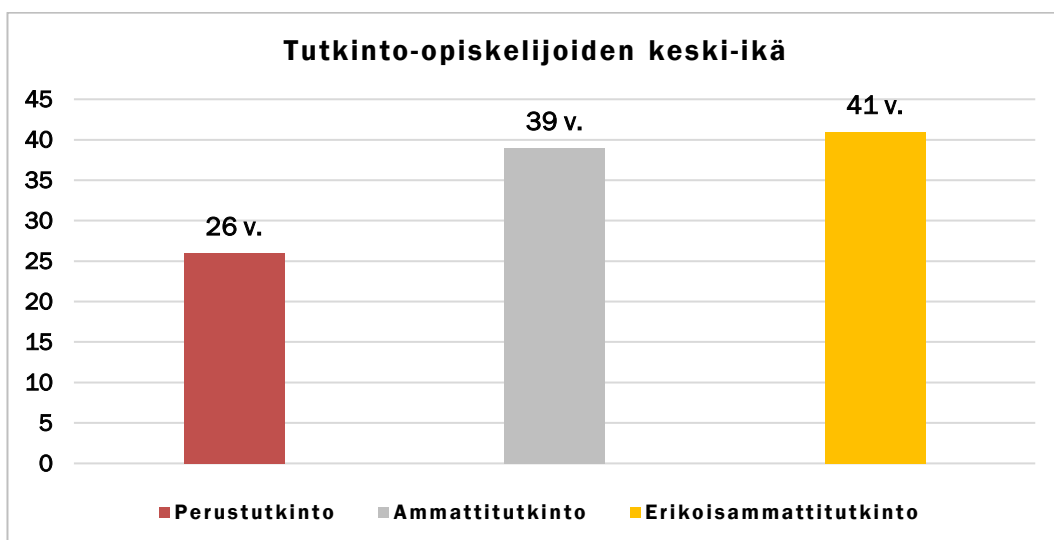
Riverian tutkintokoulutuksiin osallistuttiin yhteensä 177 kunnasta. Opiskelijat edustavat 70 eri kansallisuutta siten, että 86 % on Suomen ja 14 % muiden maiden kansalaisia.

Opiskelijamäärä Riveria 2023	Määrä	Osuus kokonaismäärästä
Tutkintoon johtava koulutus		
- perustutkinnot	7725	40 %
- ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	1929	10 %
- ei tutkintotavoitetta	804	4 %
Riveria kesäyliopisto	6023	31 %
Riveria kansanopisto	25	0 %
Riveria koulutuspalvelut oy	2869	15 %
Yhteensä	19375	100 %

Suoritetut tutkinnot 2023					
	Perustutkinto	Ammattitutkinto	Erikoisammattitutkinto	Kaikki yhteensä	%
Humanistiset ja taidealat	97	15		112	6 %
Kasvatusalat	74	21		95	5 %
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	160	71	18	249	13 %
Luonnontieteet		32		32	2 %
Maa- ja metsätalousalat	94	54	1	149	8 %
Palvelualat	211	74	19	304	16 %
Tekniikan alat	476	62	9	547	29 %
Terveys- ja hyvinvointialat	303	18	42	363	19 %
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	34			34	2 %
Kaikki yhteensä	1449	347	89	1885	100 %

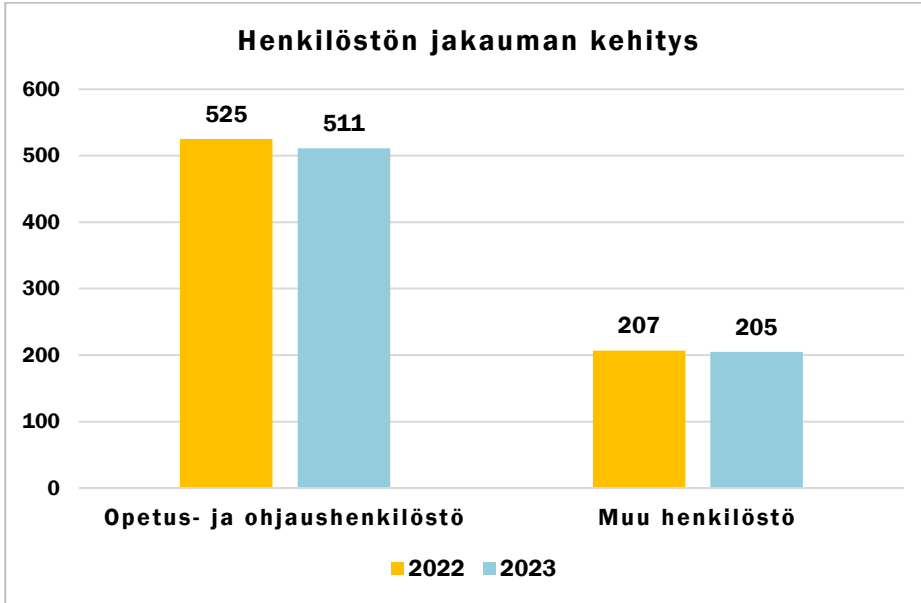
Riveriassa suoritti ammatillisen tutkinnon ohella ylioppilastutkinnon yhteensä 46 opiskelijaa vuonna 2023.

Opiskelijoiden määrä ikäryhmittäin 2023							
	15-19-v.	20-29-v.	30-39-v.	40-49-v.	50-59-v.	60-	Kaikki yhteensä
Ammattitutkinto	16	365	491	410	273	46	1601
Erikoisammattitutkinto		31	102	125	66	4	328
Perustutkinto	3289	2062	1131	806	383	54	7725
Kaikki yhteensä	3305	2458	1724	1341	722	104	9654



Henkilöstökertomus

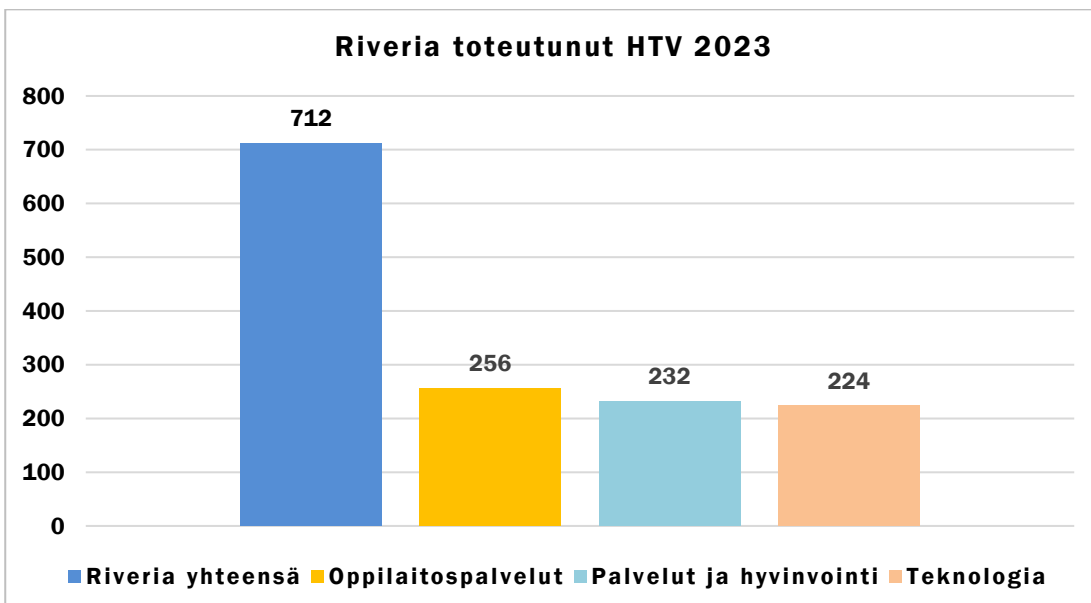
Vuoden 2023 lopussa Riveriassa työskenteli yhteensä 716 henkilöä, joista 53 % naisia ja 47 % miehiä. Henkilöstöstä opetus- ja ohjaushenkilöstöä oli 71 % (511) ja muun henkilöstön osuus on 29 % (205). Opetus- ja ohjaushenkilöstön määrä on vähentynyt 14 henkilöllä, muun henkilöstön määrä on vähentynyt kahdella henkilöllä.

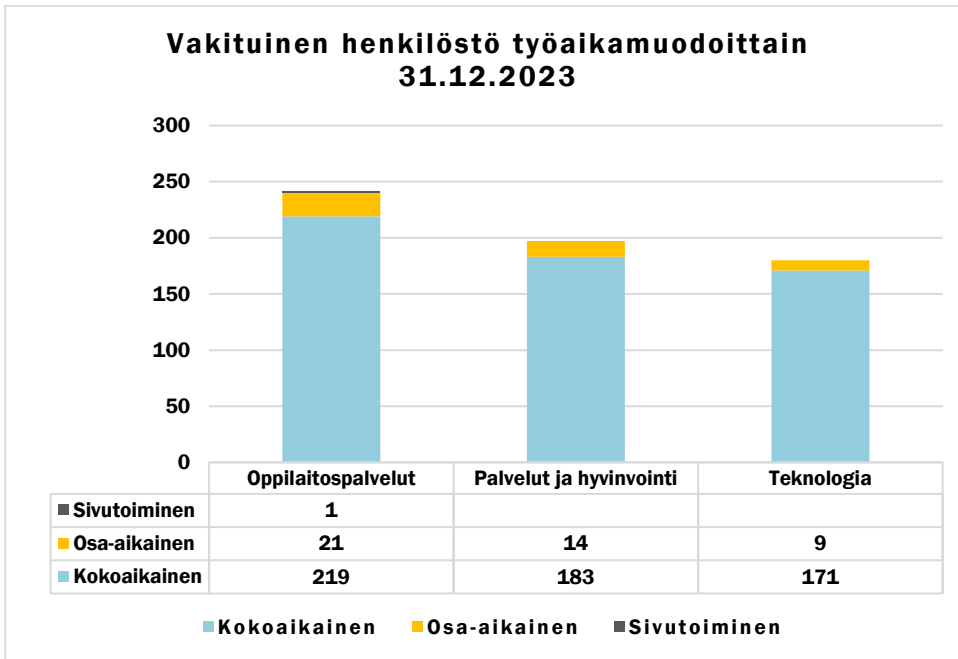


Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta. Henkilöstöstä 38 % (271) työskenteli oppilaitospalveluissa, 32 % (232) Palvelut ja hyvinvointi -toimialalla ja 30 % (213) Teknologia-toimialalla. Riverian henkilöstön määrä vähentyi 16 henkilöllä vuodesta 2022 vuoteen 2023.

Vakituisen henkilöstön määrä on lisääntynyt 14 henkilöllä vuodesta 2022 (604) vuoteen 2023 (618). Määräaikaisen henkilöstön määrä on vähentynyt 29 (98) henkilöllä.

Henkilöstön lukumäärää paremman kuvan henkilöstöressurssista ja sen kehittymisestä antavat henkilötyövuodet. Henkilötyövuosia Riveriassa syntyi vuonna 2023 yhteensä 712 ja vastaavasti vuonna 2022 yhteensä 697. Määräaikaisesta henkilöstöstä (98) työskentelee osa-aikaisesti 6 henkilöä ja sivutoimisesti 24. Sivutoimisesti työskentelevien henkilöiden määrä on vähentynyt vuodesta 2022 (39) vuoteen 2023 15 henkilöllä (24). Osa-aikaisen määräaikaisen henkilöstön määrä on vähentynyt vuodesta 2022 (11) vuoteen 2023 viidellä henkilöllä.



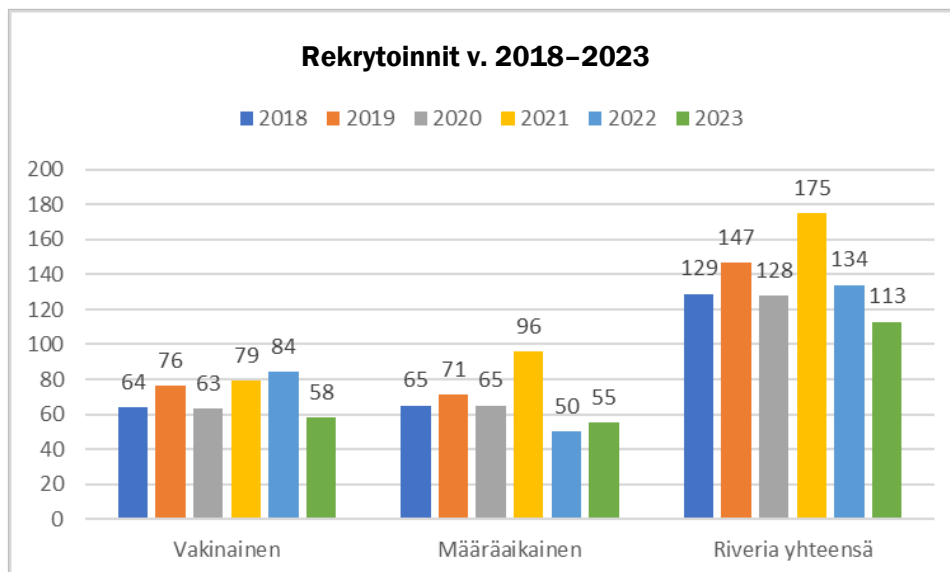


Riverian henkilöstöstä eläköityi 22 henkilöä vuonna 2023. Eläköityviä oli 9 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2022. Eläköityvistä opettajia oli 17 (77 %), muuta henkilöstöä eläköityi viisi. Eläköityvistä 27 % työskenteli Oppilaitospalveluissa, 46 % Teknologia-toimialalla ja 27 % Palvelut ja hyvinvointi -toimialalla.

Rekrytoinnit

Rekrytointien määrä väheni 16 % vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022. Toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin rekrytoitujen määrä väheni, mutta määräaikaisiin palvelussuhteisiin rekrytoitujen määrä hieman lisääntyi.

Kuntarekryssä oli haettavana vuonna 2023 yhteensä 113 työpaikkaa, joista toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita oli 58 ja määräaikaisia 55. Työsopimuksia tai virkamääräyksiä tehtiin 405 henkilölle. Luku sisältää ammatillisten ohjaajien opettajien sijaisina toimimiseksi tehdyt virkamääräykset.



Henkilöstökulut

Henkilöstökulut olivat vuonna 2023 yhteensä 40,5 miljoonaa euroa (vuonna 2022 yhteensä 40,3 miljoonaa euroa). Henkilöstökulut alittivat budjetoidun tason lähes 1,3 miljoonalla eurolla. Alitus syntyi siitä, että talousarvion valmisteluvaiheessa varauduttiin työehtosopimuksessa 2022–2025 määriteltyihin palkankorotuksiin, joista kaikkia ei ollut vielä päätetty sekä kuntien maksettavaksi siirtyneisiin työeläketoteumaan perustuviin eläkemaksuihin, joiden siirtymisestä ei myöskään ollut täyttä varmuutta.

Henkilöstöä koskevat toimenpiteet vuonna 2023

Vuoden 2023 aikana henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin edistämisen painopistealueet johdettiin Riverian strategian 2022–2025 mukaisesti.

Toteutimme Riverian esihenkilöiden johtamisosaamisen kartoituksen, jonka kohteena oli noin 40 Riverian esihenkilöä. Kartoituksella selvitettiin Riverian esihenkilöiden johtamisosaamista kokonaisuudessaan sekä sitä, miten johtamisosaaminen vastaa strategian tavoitteiden toimeenpanon tavoitteita. Lisäksi kartoituksessa selvitettiin johtamisosaamisen mahdollisia kehittämiskohteita. Hälsan kartoituksessa saatuja tuloksia käsiteltiin Riverian esihenkilöiden uudessa POMO-foorumissa, jossa yhdessä käytiin keskustelua siitä, mitä osaamista tarvitaan lisää suhteessa strategian tavoitteisiin.

Riverian strategian toimeenpanoon liittyvät yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen tammikuussa 2023. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuina toimenpiteinä muun muassa perustettiin neljä koulutusjohtajan virkaa uusille tulosalueille, joissa viranhaltijat aloittivat 1.8.2023. Lisäksi perustettiin henkilöstö- ja viestintäjohtajan virka ja aikaisemmat tulosalueiden toimialajohtajien virat lakkautettiin. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu mukaisesti koulutuspäälliköiden virkanimike vaihdettiin 1.8.2023 alkaen tiimipäälliköksi. Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta keskeinen muutos oli myös kaikkien yhteisten tutkinnon osien opettajien, opinto-ohjaajien ja erityisopettajien sijoittaminen tulosalueiden tiimeihin.

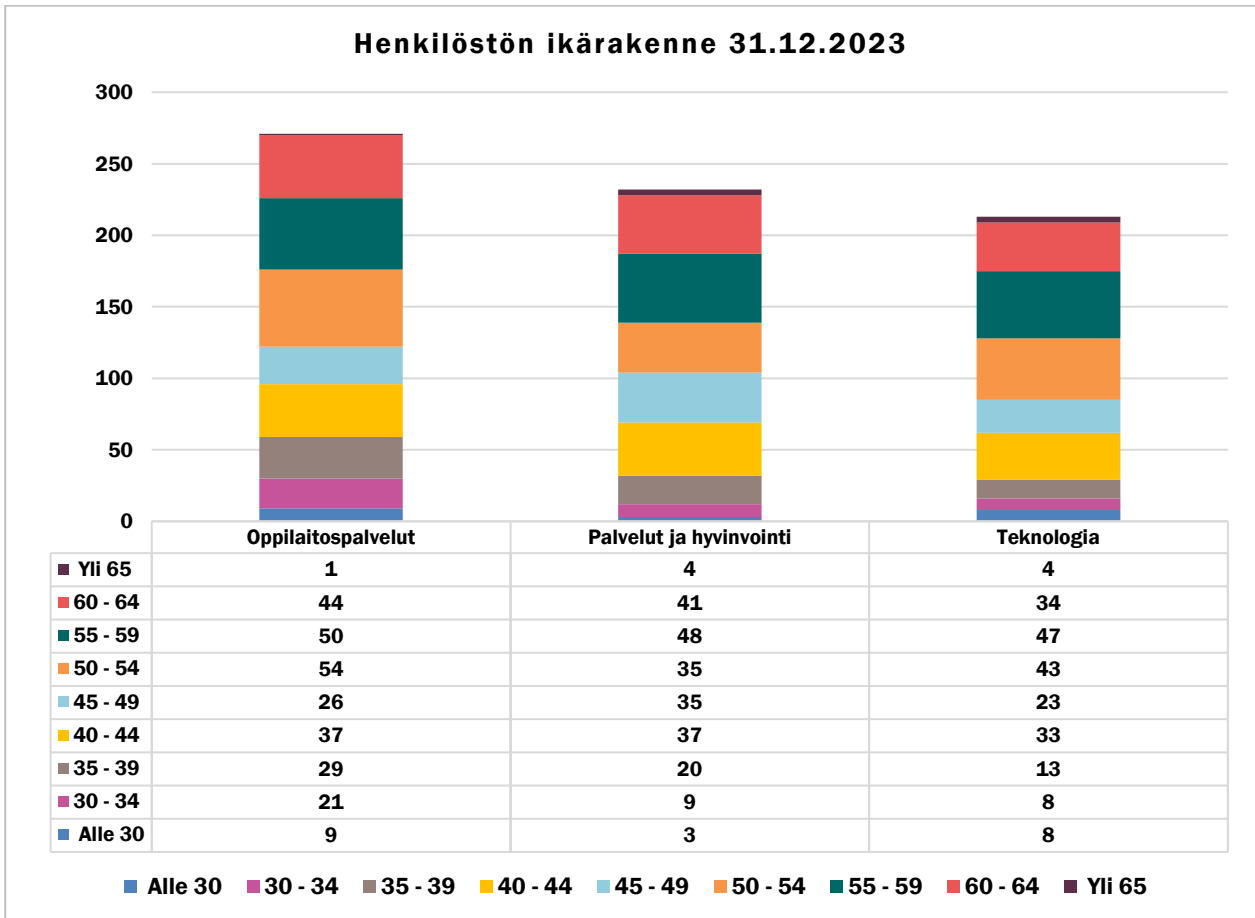
Vuonna 2023 järjestettiin Riverian työterveyshuoltopalvelujen kilpailutus vuosille 2024–2026. Kilpailutukseen sisältyy mahdollisuus kahdeksi optiovuodeksi 2027–2028. Kilpailutuksen tuloksena Riverian henkilöstön työterveyspalveluita tuottaa vuodesta 2024 alkaen neljä eri palvelutuottajaa.

Kehityskeskustelut pidettiin joko ryhmä- tai henkilökohtaisina kehitys-, osaamis-, palaute- tai onnistumiskeskusteluina pääsääntöisesti kevään 2023 aikana.

Riveria tarjoaa henkilöstölleen liikunta-, kulttuuri ja hyvinvointipalveluita ePassi-etuudella 100 euron arvosta vuosittain. Riverian koko henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää työnohjausta yksilötyönohjauksena, ryhmätyönohjauksena, työyhteisön työnohjauksena sekä esihenkilöiden/johdon työnohjauksena. Tuemme työhyvinvointia ja työssä jaksamista myös toimivalla varhaisen tuen mallilla, jonka mukaiseen toimintaan tarjoamme esihenkilöille tukea. Vuoden 2023 lopussa polkupyöräedun aktiivisia sopimuksia oli 76 riverialaisella.

Riveriassa hallinnollista ja toimistotyötä tekevillä henkilöillä on joustavat työaikakäytänteet mm. liukuvan työajan, joustotyöajan sekä moniympäristötyön muodossa. Opetushenkilöstöllä on virka- ja työehtosopimukseen perustuen aikaa ja paikkaan sitomatonta työaika.

KVTES:n ja TS:n sopimukseen kuuluvalla henkilöstöllä oli mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaaksi lomanmääräytymisvuoden 2022–2023 lomarahojen vaihtamista vapaaksi hyödynsi 43 henkilöä (52 henkilöä vuonna 2022) ja lomarahojen vapaaksi vaihtopäiviä kertyi yhteensä 443 (vuonna 2022 yhteensä 539 päivää).

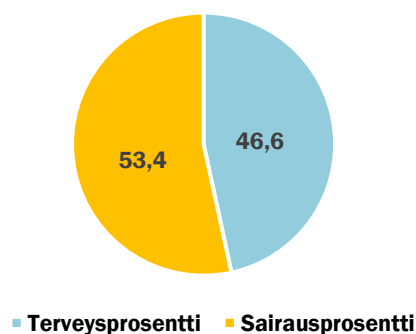


Työhyvinvointikyselyn tulokset 2023

Työhyvinvointikysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkopalvelulla. Syksyllä toteutettuun kyselyyn vastasi 560 (v.2022 545) henkilöstön jäsentä ja kyselyn vastausprosentti oli 77,5 % (v. 2022 76,5 %). Kaikkien vastausten keskiarvo Riverian tasolla oli 3,6 (v. 2022 tulos 3,7).

Riverian henkilöstön terveysprosentti oli 46,6 % (v. 2022 46,1 %). Sairauspoissaolopäivät ovat vähentyneet 11,6 päivästä 10,9 päivään. Sairauspoissaolopäivissä suurin diagnoosiryhmä on mielenterveyden häiriöt. Mielenterveyden häiriöistä johtuvien sairauspoissaolojen osuus on kasvanut 25,4 prosentista 33,1 prosenttiin vuonna 2023. Myös tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien sairauspoissaolojen osuus on kasvanut 16,1 prosentista 19,4 prosenttiin.

Riverian henkilöstön terveysprosentti 2023



Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtymähallitus antaa vuosittain yhtymävaltuustolle tilinpäätökseen kuuluvassa toimintakertomuksessa arviointitietoon pohjautuvia tietoja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, keskeisistä johtopäätöksistä ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämisestä taloussuunnittelukaudella.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt koulutuskuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 27.11.2019. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanoa on ohjeistettu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohjeessa, hallintosäännössä 1.8.2023 sekä Riskienhallinnan vuosisuunnitelma ja työsuojelun toimintaohjelmassa 2022–2025. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on osa kuntayhtymän johtamisjärjestelmää ja johdon työväline, jonka avulla arvioidaan asetettujen tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä.

Yhtymähallitus vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kuntayhtymän johtaja, rehtori vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta koulutuskuntayhtymän tasolla. Yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori käyttävät sisäistä tarkastusta tukena valvontatehtävässään. Sisäisen tarkastuksen toimenpiteillä ohjataan ja tuetaan koko kuntayhtymän kehittämistä ja toimintaa osana jatkuvaa toiminta- ja taloussuunnittelun prosessia.

Johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta tulosalueellaan, ohjeistavat alaisiaan vastuualueita sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta perustuu järjestelmälliseen ja dokumentoituun toimintatapaan.

Johtavat viranhaltijat ja esimiehet ovat seuranneet ja arvioineet säännöllisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilaa ja tuloksellisuutta talousarviovuoden aikana. Jos sisäisen valvonnan järjestämisessä tai toteuttamisessa on havaittu puutteita, on niistä tehtävä selkoa ja esitys niiden korjaamisesta.

Yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori käyttävät sisäistä tarkastusta tukena valvontatehtävässään.

Arvio sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä konsernivalvonnan nykytilasta ja kehittämiskohteista

Keskeiset arvioinnit ja johtopäätökset:

- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta tuottavat pääosin kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lainmukaisuudesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömydestä.
- Opiskelijoiden osallistumisesta suunniteltuun opetukseen ja ohjaukseen sekä suunnitellun opetuksen ja ohjauksen toteutuksesta suoritettiin ulkopuolinen tarkastus. Tarkastushavaintojen perusteella linjataan tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttamissuunnitelma, joka on käytännön opas opettajien ja ohjaajien työlle.
- Tiedolla johtamisen työkalut auttavat seuraamaan Riverian ja oman vastualueen tuloksellisuutta. Työkalujen kehittäminen edellyttää palveluiden hankinnan tarkastelua ja käytännön työn uudelleen organisoimista omana työnä.
- Eduskunnan apulaisoikeusasiamies suoritti 28.11.2023 Riverian laillisuustarkastuksen. Tarkastuksessa keskityttiin Riveriaan yleisesti, sen opiskelijakunnan toimintaan, hyvän hallinnon ja julkisuusperiaatteen toteutumiseen, opiskelijoiden oikeusturvaan sekä opiskelijoiden hyvinvointiin sekä tukeen ja erityiseen tukeen, havaintoihin oppivelvollisuuslain toimeenpanosta sekä toimintamme omavalvontaan. Tarkastuksessa ei havaittu puutteita tai huomautettavaa.
- Tietoturvariskien yleistyminen on tunnistettu Riveriassa. Toimenpiteisiin on ryhdytty mm. palomuurijärjestelmää uudistamalla, tietoliikenneseurantaa lisäämällä sekä kouluttamalla henkilöstöä tietoturvalliseen työskentelytapaan.

Talousarviossa vahvistettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Taloudelliset ja toiminnalliset tulokset

Taloudellisista tavoitteista yhtymävaltuustoon nähden sitovia tavoitteita kuntayhtymän tasolla ovat vuosikate ja investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma.

Sitovat tavoitteet	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Vuosikate	5 765 919	6 130 514	8 988 162
Investointien nettosumma	-2 616 538	-8 008 500	-6 141 892
- oppimisympäristöt	-1 070 110	-5 645 000	-4 247 452
- käyttöomaisuushankinnat	-1 941 638	-2 363 500	-1 814 819
- rahoitusosuudet	369 701		
- luovutustulot (ei sisällä luovutusvoittoa)	25 509		20 379
- osakkeet, pääomasijoitus tytäryhtiöön			-100 000
Opiskelijavuodet	5 604	5 500	5 652
Suoritettut tutkinnot	1 764	1 849	1 885

Talousarviossa yhtymävaltuusto asetti kuntayhtymän yhtymävaltuustoon nähden sitovaksi vuosikatetavoitteeksi 6 130 514 euroa. Yhtymävaltuuston talousarviossa investointeihin myöntämä määräraha oli -8 008 500 euroa jakautuen -5 645 000 euroa oppimisympäristöinvestointeihin ja -2 363 500 euroa käyttöomaisuuden hankintoihin.

Koko koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma osoittaa vuoden 2023 vuosikatteen 8 988 162 euroa. Nettoinvestoinnit ovat -6 141 892 euroa. Toteutunut vuosikate ylittää sitovan tavoitteen 2 857 647 eurolla. Vuosikatteen ylitys koostuu kahdesta yksittäisestä erästä, joista toinen on Joensuun Tulliportinkadulla, entisellä Otsolan kampuksella tapahtunut omasta käytöstä poistuneen alueen tonttikauppa, jonka positiivinen tulosvaikutus oli 1 489 000 euroa. Toinen tulosparannus tuli sijoitusomaisuuden realisoitumattoman arvonalennuksen palauttamisesta. Arvonalennuksia kirjattiin vuoden 2022 tilinpäätökseen lähes miljoona euroa ja vuonna 2023 tämä arvonalennus palautettiin täysimääräisenä ja tulosvaikutus oli 862 000 euroa.

Valtaosa Riverian myyntituotoista on yleiskatteellista opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämää valtionosuutta, joka on tarkoitettu ammatillisen koulutuksen sekä vapaan sivistystyön järjestämislupien mukaisen toiminnan järjestämisen aiheuttamien kulujen kattamiseen myöntövuonnaan. Oheisessa taulukossa on kuvattuna valtionosuusrahoituksen muodostuminen ammatillisen koulutuksen osalta. Taulukko osoittaa kuinka OKM:n vuoden 2023 rahoitusta ennakoitiin ja millaisena se toteutui. Valtionosuusrahoitusarvion ylittyminen 900 000 eurolla kompensoi muiden myyntitavoitteiden jäämistä budjetoitua pienemmiksi.

Valtionosuusrahoitus yhteensä			
	TA2023	TP2023	Erotus TP-TA
Varsinainen rahoituspäätös 12/2022	58 063 000	59 450 361	1 387 361
- perusrahoitus	40 574 000	41 622 823	1 048 823
- suoritusrahoitus	11 316 000	11 461 711	145 711
- vaikuttavuusrahoitus	6 173 000	6 365 827	192 827
Erillishaussa myönnettävä perus-/strategiarahoitus	1 000 000	531 714	-463 286
- perusrahoituksen korotukset		531 714	
OKM:n myöntämä rahoitus yhteensä TA/TP	59 063 000	59 982 075	919 075

Riverian tutkintojen ja koulutusten järjestämislupa oli vuonna 2023 yhteensä 4 815 opiskelijavuotta. Rahoituksen perusteena toimivat tavoitteelliset opiskelijavuodet olivat lisäsuoritepäätöksineen yhteensä 5 502 vuonna 2023. Vuoden 2024 osalta järjestämislupa pysyy samana, mutta tavoitteellisia opiskelijavuotia Riverialle myönnettiin yhteensä 5 349.

Talousarviossa 2023 yhtymävaltuusto asetti sitovaksi opiskelijavuositavoitteeksi tulostavoiteneuvotteluissa määritellyn 5 500 opiskelijavuotta. Saavutimme 5 652 opiskelijavuotta eli ylitimme tavoitteen 162 opiskelijavuodella. Tutkintotavoite oli 1 849 ja suoritettuja tutkintoja kertyi 1 885, joten tavoite ylitettiin 36 tutkinnolla.

Kaikki yhtymävaltuuston asettamat sitovat tavoitteet saavutettiin.

Muut ei-taloudelliset asiat

Riveria edellyttää lakien ja säädösten noudattamista kaikilta sidosryhmiltään. Kaikessa toiminnassa on noudatettava laista tulevien toiminnan lähtökohtien, kuten korruption ja lahjonnan vastaisen toiminnan ja menettelytapojen omaksumista sekä ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Riveria otti ilmoittajansuojalainsäädännön (Whistleblowing) mukaisen ilmoituskanavan käyttöön maaliskuussa 2023.



Arvio tulevasta kehityksestä, tulossa olevista olennaisista muutoksista sekä merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Talouden johtamisessa lähtökohtana ovat strategiassa Riverian toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoitua talouden kehitysnäkymät, Pohjois-Karjalan arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä muut toimintaympäristön muutokset. Tilinpäätöksen ja talousarvion laadinnan yhteydessä analysoidaan toimintaympäristön muutoksia, tunnistetaan Riverian ja sen tytäryhtiön tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioidaan niiden vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä.

Riveriassa on käytössä PRO24-riskienhallintaohjelmisto, jolla tehdään kokonaisvaltainen riskiarviointi vuosittain; seuraavan kerran keväällä 2024. Kokonaisvaltainen riskienarviointi sisältää riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, arvioinnin ja toimenpiteiden suunnittelun ja toteuttamisesta sopimisen seuraavissa strategiatason kokonaisuudessa: Riverian strategisten tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit, toimintaympäristöriskit, palveluiden järjestämistapaan liittyvät riskit, lainsäädäntömuutosten aiheuttamat riskit, ympäristöriskit ja muut terveyteen kohdistuvat uhat.

Toiminnallisista riskeistä Riverian johto arvioi seuraavia asioita: toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit, johtamis- ja muut henkilöriskit, tieto- ja tiedonkulun riskit, palveluiden saatavuuteen ja laatuun liittyvät riskit, infran toimivuuteen liittyvät riskit, hankintojen riskit, toiminnan lainmukaisuuteen liittyvät riskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä hyvän hallintotavan noudattamatta jättämisen aiheuttamat riskit.

Taloudellisia riskejä arvioidaan ennen kaikkea valtionosuusrahoituksen muutoksen osalta jatkuvasti. Johto arvioi rahoitus- ja investointiriskejä jokaisen investoinnin osalta sekä sijoitusten arvonkehitystä sekä salkunhoitajien toimintaa jatkuvasti seuraten. Vahinkoriskeihin on varauduttu kattavalla vakuutusturvalla, jota ollaan juuri laajentamassa koskemaan myös tietoturvariskejä, joihin aikaisemmin ei ole ollut vakuutuksia lainkaan saatavilla.

Vuonna 2023 Riveria saavutti opiskelijavuosi- ja tutkintotavoitteensa. Vuodelle 2024 talousarviossa yhtymävaltuustoon nähden sitovaksi tavoitteeksi asetettu 5 600 opiskelijavuotta edellyttää tarkastelua, sillä opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi rahoituksen Riverialle perustuen 5 349 tavoitteelliseen opiskelijavuoteen.

Venäjän jo kaksi vuotta jatkunut hyökkäyssota Ukrainassa ja sen seurauksena tapahtunut Suomen itärajan sulkeminen on muuttanut Suomen turvallisuustilannetta ja heikentänyt venäläisten opiskelijoiden opiskeluedellytyksiä Suomessa. Riveriassa on edelleen merkittävä määrä venäläisiä opiskelijoita, vaikka työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton ja kansainvälisten osaajien tarvetta on täytetty myös muulla kansainvälisellä opiskelijahankinnalla mm. englannin kielellä aloitettaviin koulutuksiin. Tilinpäätöksen laatimisaikaan vuoden 2024 alussa sekä venäläisten hakijoiden että opiskelijoiksi valittujen määrä on puolittunut edellisestä vuodesta.

Aikuvuodesta 2024 talusasiantuntijoiden tunnelmat ovat vaihtelevia. Näyttää siltä, että ennustetusta taantumasta voisi tullakin odotettua kevyempi ja korotkin kääntyisivät laskuun. Erityisesti rakennusalan työllisyystilanteen heikkenemisestä huolimatta työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat ovat jäljellä, kun taloustilanne taantumaa jälkeä kohentuu. Suomen valtion taloudellisen tilanteen korjaantuminen edellyttää mittavia hallitusohjelman mukaisia säästötoimia, joita hallituksen puoliväliriiheltä odotetaan. Opiskelijoihin kohdistuvat opintotuen jäädytys- ja aikuiskoulutustuen leikkaukset saattavat vaikuttaa myös Riverian opiskelijamääriin tulevaisuudessa.

Tulevaan kehitykseen liittyvinä riskeinä ovat ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoituksen kehittyminen, rahoituksen kohdentuminen Pohjois-Karjalaan ja Riverialle, onnistuminen hallitusohjelman edellyttävissä toimenpiteissä sekä Venäjän hyökkäyssodan ennakoimattomat vaikutukset opiskelijamääriimme. Nämä kaikki haastavat tulevaisuudessa Pohjois-Karjalassa järjestettävän ammatillisen koulutuksen ja sen rakenteet. Varsinkin, jos alueemme väestökehitys ja työllisyys on muuta maata heikompa.

Koulutus- ja työperustainen maahanmuutto sekä vieraskielisten koulutus on mahdollisuus maakunnan osaavan työvoiman turvaamiseksi ja työpaikkojen toimintaedellytyksille. Nämä ovat mahdollisuuksia tulevaisuudessa myös maakunnan reuna-alueiden koulutuksille sekä oman henkilöstömme työllistymiselle. Haasteena tunnistetaan lisääntyvä tarve henkilöstön kansainvälisyysosaamiselle ja erityisesti englannin kielen taitovaatimukset.

Riverian mahdollisuus on tutkintoa pienempien kokonaisuusien tuotteistaminen erityisesti aikuisväestön tarpeisiin. Sekä jatkuvan haun että yhteishaun kautta hakeutuville opiskelijoille tulee ohjauksellisesti löytää entistä osuvammin oikea tutkinto, koulutus sekä opiskelupaikka ja oppimisympäristö. Riskinä on, että Riveriaan hakeutuu opiskelijoita, jotka tarvitsevat vahvempaa erityistä tukea kuin Riveria pystyy heille tarjoamaan.

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut (1000 euroa)

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
TOIMINTATUOTOT	69 352	66 163
Myyntituotot	62 471	60 791
Maksutuotot	390	385
Tuet ja avustukset	2 301	2 479
Muut toimintatuotot	4 190	2 508
TOIMINTAKULUT	-61 597	-60 355
Henkilöstökulut	-40 452	-40 279
Palvelujen ostot	-10 042	-9 449
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 553	-7 426
Avustukset	-337	-342
Muut toimintakulut	-3 213	-2 858
TOIMINTAKATE	7 755	5 808
Rahoitustuotot ja -kulut	1 234	-42
Korkotuotot	272	58
Muut rahoitustuotot	1 122	668
Muut rahoituskulut	-160	-768
VUOSIKATE	8988	5766
Poistot ja arvonalentumiset	-5 853	-5 728
TILIKAUDEN TULOS	3 135	38
Varausten ja rahastojen muutos	1 140	1 144
Poistoeron muutos	1 140	1 144
Varausten muutos		
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	4 276	1 182
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		
Toimintatuotot/toimintakulut %	112,6 %	109,6 %
Vuosikate/poistot %	153,6 %	100,7 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 590	1 029
Opiskelijavuosimäärä	5 652	5 604

Menojen ja tulojen kirjaamisen perusteena on suoriteperuste. Kaikki vuodelle 2023 myönnetyt valtionosuusrahoitustulot on kirjattu vuoden 2023 tuloksi. Erillisrahoituksena myönnettyjä valtion- ja muita avustuksia on tuloutettu käyttöaikanaan rahoitusehtojen mukaisesti toteutuneita menoja vastaan.

Vuosikate osoittaa tulo-rahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulo-rahoituksen riittävyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, tulo-rahoitus on riittävä. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään tunnuslukua Vuosikate/poistot. Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan tulo-rahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

Tilikauden 2023 poistot perustuvat tarkastetun käyttöomaisuuskirjanpidon poistopohjaan.

Pitkällä tähtäyksellä Riverian vuosikatetta voidaan pitää tulo-rahoituksen kannalta riittävän suuruisena, mikäli se ylittää poistojen tasolle. Heikosti ennakoitavan valtionosuus- ja avustusrahoituksen riittävyys toimintakuluihin ja välttämättömiin investointeihin tulee olemaan Riverian haaste jatkossakin.

Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulo-rahoituksen ja investointien nettomäärä ja rahoitustoiminnan eli anto- ja ottolainauksen, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa rahavarojen muutoksen tilikaudella.

Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä

Rahoituslaskelman välitulos Toiminnan ja investointien rahavirta (2,9 miljoonaa euroa) itsessään on jo tunnusluku, jonka positiivinen (ylijäämäinen) määrä ilmaisee sen, että tilikauden toiminnasta ja investoinneista kertyvä rahavirta riittää tilikauden kaikkien menojen kattamiseen.

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täytyisi, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna olisi positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saa muodostua pysyvästi negatiiviseksi. Vuoden 2023 päättyessä Riverian toiminta ja investoinnit ovat pienentäneet kassavaroja yhteensä -3,5 miljoonaa euroa viimeisen viiden vuoden aikana.

Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut (1000 €)

Rahoituslaskelma (1000 euroa)

	2023 1000 €	2022 1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	8 988	5 766
Tulorahoituksen korjaukset	-1 489	-215
Toiminnan rahavirta	7 499	5 551
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 162	-3 012
Rahoitusosuudet investointeihin	0	370
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 509	26
Investointien rahavirta	-4 653	-2 617
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 846	2 935
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.varojen ja pääoman muutos	-2	25
Saamisten muutos	1 197	-384
Korottomien velkojen muutos	244	-1 147
Rahoituksen rahavirta	1 440	-1 506
Rahavarojen muutos	4 286	1 429
Rahavarojen muutos		
Rahavara 31.12.	31 334	27 049
Rahavara 1.1.	27 049	25 619
	4 286	1 429
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2023	2022
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000€	-3 495	-9 813
Investointien tulorahoitus, %	146	218
Laskennallinen lainanhoitokate	Ei korollista lainaa	Ei korollista lainaa
Kassan riittävyys, pv	168	154

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä.

Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen.

Investointien tulorahoitus, % = 100 x Vuosikate / Investointien omahankintameno

Laskennallinen lainanhoitokate = (Vuosikate + korkokulut) / (Korkokulut + Laskennalliset lainanlyhennykset)

Kassan riittävyys = 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella

Investoinnit

Käytimme vuonna 2023 oppimisympäristöinvestointeihin 4,2 miljoonaa euroa. Talousarviossa varatusta määrärahasta jäi käyttämättä 1,4 miljoonaa euroa. Osa vuodelle 2023 suunnitelluista investointihankkeista jatkuu vielä vuonna 2024, osa hankkeista on siirretty seuraaville vuosille ja osa suunnitelluista hankkeista on myös peruuntunut kokonaan.

Vuonna 2023 valmistuneista oppimisympäristöinvestointikohteista suurimpia ovat:

- Nurmeksen rakennusten 1 ja 2 muutostyöt eli Nurmeksen lukion uudistetut tilat
- Joensuussa Peltolan paloilmotimet

Yhtymähallitus muutti investointimäärärahan käyttösuunnitelmaa päätöksellään 3.11.2023 (§ 251) siten, että Joensuun Peltolan asuntolan julkisivukorjauksiin varatun 100 000 euron määrärahan käyttökohde muutettiin Riveria koulutuspalvelut oy:lle tehtäväksi 100 000 euron sijoitukseksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.



TASE	2023	2022
VASTAAVAA	1000 €	1000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	22	45
Muut pitkävaikutteiset menot	-	32
	22	77
Aineelliset hyödykkeet		
Maa -ja vesialueet	2 485	2 506
Rakennukset	52 031	52 616
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 106	1 231
Koneet ja kalusto	4 631	4 793
Muut aineelliset hyödykkeet	8	8
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 844	715
	62 105	61 868
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	816	716
Muut saamiset	118	111
	934	826
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	63 061	62 772
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	23	26
	23	26
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	73	103
	73	103
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	377	650
Muut saamiset	358	1 188
Siirtosaamiset	972	1 037
	1 707	2 875
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	20 555	19 834
Joukkovelkakirjasaamiset	100	100
Muut arvopaperit	200	200
	20 855	20 134
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	10 479	6 915
	10 479	6 915
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	33 138	30 052
VASTAAVAA	96 198	92 824

VASTATTAVAA**OMA PÄÄOMA**

Peruspääoma	-12 338	-12 338
Arvonkorotusraho	-3 350	-3 350
Muut omat rahastot	-6 795	-6 795
Ed. tilikausien ylijäämä (+)/alijäämä (-)	-47 865	-46 683
Kirjaamaton tulos	-4 276	-1 182
Tilikauden voitto (tappio)	-4 276	-1 182
	-74 624	-70 348

POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET

Poistoero	-12 032	-13 173
	-12 032	-13 173

TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT

Lahjoitusrahastojen pääomat	-233	-238
	-233	-238

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen	0	0
---------------	---	---

Lyhytaikainen

Saadut ennakot		
Ostovelat	-2 303	-2 306
Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	-1 135	-1 050
Siirtovelat	-5 871	-5 710
	-9 309	-9 065

Vieras pääoma yhteensä

	-9 309	-9 065
--	---------------	---------------

Vastattavaa ilman tilik. tulosta	-91 923	-91 642
Tilikauden tulos	-4 276	-1 182

VASTATTAVAA	-96 198	-92 824
--------------------	----------------	----------------

TASEEN TUNNUSLUVUT

Omavaraisuusaste, %	90	90
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13	14
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 €	52 140	47 865
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi	9 225	8 541
Lainakanta 31.12. 1000 €	Ei korollista lainaa	Ei korollista lainaa
Lainakanta 31.12. €/opiskelija	Ei korollista lainaa	Ei korollista lainaa
Lainat ja vastuut, 31.12., 1000 €	7 366	7 736
Lainat ja vastuut, €/opiskelija	1 304	1 380
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	0	0
Opiskelijavuosimäärä	5 652	5 604

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste % = $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Kertynyt yli-/alijäämä = Edellisten tilikausien yli-/alijäämä + Tilikauden yli-/alijäämä

Kertynyt yli-/alijäämä, eur/opiskelijavuosi = Edellisten tilikausien yli-/alijäämä + Tilikauden yli-/alijäämä / opiskelijavuosimäärä

Lainakanta 31.12. = Vieraspääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)

Lainat 31.12. eur/opiskelijavuosi = (Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) / opiskelijavuosimäärä

Lainat ja vuokravastuut = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut, euroa/opiskelijavuosi

Lainasaamiset 31.12. = sijoituksiin merkityt jvk-lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Vuoden 2021 lainat ja vuokravastuut vertailutieto muutettu vuotta 2022 vastaavaksi. Leasingvastuut esitetään verottomina.



Kokonaistulot ja -menot

TULOT	milj. €	MENOT	milj. €
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	69 352	Toimintakulut	61 597
Verotulot	-	- Valmistus omaan käyttöön	-
Valtionosuudet	-	Korkokulut	-
Korkotuotot	272	Muut rahoituskulut	160
Muut rahoitustuotot	1 122	Satunnaiset kulut	-
Satunnaiset tuotot	-	Tulorahoituksen korjaukset	-
Tulorahoituksen korjaukset		Pakollisten varausten muutos	
- Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	-1489	- Pakollisten varausten lis. (+), väh. (-)	-
		- Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappiot	-
Investoinnit		Investoinnit	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-	Investointimenot	6 162
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1509	Rahoitustoiminta	
Rahoitustoiminta		Antolainasaamisten lisäykset	-
Antolainasaamisten vähennykset	-	Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	-
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	-	Oman pääoman vähennykset	-
Oman pääoman lisäykset	-		
Kokonaistulot yhteensä	70 766	Kokonaismenot yhteensä	67 920
Täsmäytys			
Kokonaistulot - Kokonaismenot=	2 846		
Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset=	2 846		

Konsernin toiminta ja talous

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt

Konsernitilinpäätöksessä on yhdistetty Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja Riveria koulutuspalvelut oy, joka on koulutuskuntayhtymän 100 % omistama tytäryhtiö. Muita konsernitilinpäätöksessä yhdistettäviä tytäryhtiö-, osakkuus- tai muita osakkuusyhteisöjä ei ole. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ei ole jäsenenä muissa kuntayhtymissä.

Konserniin kuuluvissa yhteisöissä noudatetaan kuntalain ja kirjanpitolain mukaisia kirjanpito- ja tilinpäätösperiaatteita sekä määräyksiä. Konsernitilinpäätökseen kuuluvat konsernituloslaskelma, konsernitase ja konsernin rahoituslaskelma sekä tarvittavat liitteet. Tytäryhteisöillä on oltava kalenterivuotta vastaava tilikausi. Erityisestä syystä konsernijohto voi hyväksyä poikkeavan tilikauden.

	Yhdistely konsernitilinpäätökseen Yhdistetty (kpl)	Ei yhdistetty (kpl)
Tytäryhteisö Riveria koulutuspalvelut oy	1	

Konsernin toiminnan ohjaus

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt koulutuskuntayhtymän konserniohjeen 17.5.2022. Konserniohjeessa määritellään, mitä tavoitteita koulutuskuntayhtymä omistajana on asettanut tytäryhteisölleen ja miten toiminnan seuranta ja raportointi on vastuutettu kunnan viranhaltijoille. Konsernijohto määrittellään koulutuskuntayhtymän hallintosäännössä siten, että konsernijohtoon kuuluu yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori.

Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisölle toiminnan ja talouden tavoitteita, joista konsernijohto neuvottelee tytäryhteisön kanssa ennen niiden hyväksymistä. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen toiminta on konsernin kokonaisedun mukaista.

Koulutuskuntayhtymän tytäryhteisön hallituksen tai sitä vastaavan toimielimen on annettava konsernijohdolle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot (KuntaL 116 §). Tytäryhteisön on annettava konsernijohtoon pyynnöstä selvityksiä toiminnastaan ja taloudestaan. Tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittava kirjanpitolain ja osakeyhtiölain säädösten mukaisesti. Merkittävät poikkeamat tytäryhteisön hallituksen hyväksymästä taloussuunnitelmasta on raportoitava välittömästi konsernijohdolle.

Konserniohjeen mukaisesti talousarviossa asetetaan tytäryhteisön toiminnalle ja taloudelle tavoitteita. Tytäryhtiö raportoi toiminta- ja taloussuunnitelmakauden 2023–2025 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta konsernijohdolle puolivuosittein. Puolivuotiskatsaus laaditaan kesäkuun tilanteesta elokuussa.

Yhtymävaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutuminen

Riveria koulutuspalvelut ovat kehittäneet yhteishankintakoulutusten opiskelijamääriä yhteistyössä Riveria eri koulutusalojen kanssa. Kansainvälisillä koulutusmarkkinoilla yhtiö toimi vuonna 2023 koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa tukevassa valmistavassa koulutuksessa, joka liittyy Riverian järjestämään lupaperusteiseen ammatilliseen tutkintoon johtavaan koulutukseen Suomessa. Toiminnan tarkoituksena on ollut vastata erityisesti Pohjois-Karjalan maakunnan osaavan työvoiman tarpeisiin.

Riveria koulutuspalvelut oy:n toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteiden toteutuminen 31.12.2023

	TP2022	TA2023	TP2023
Yritys ja muu koulutus (opiskelijamäärä)	2046	1910	2869
Liikevaihto, euroa	1 900 942	2 200 000	1 010 627
Tilikauden tulos, euroa	33 659	158 000	-216 817
Tilikauden tuloksesta jaettava osinko %	-	80 %	-

Yhtiön liikevaihto tilikautena 2023 oli 1 010 627,05 euroa. Edellisestä vuodesta liikevaihto laski 890 315,21 eurolla. Liikevaihdon lasku johtui erityisesti työperäisen maahanmuuton supistumisesta sekä siihen liittyvän koulutuksen vähentymisestä. Lisäksi ammatilliseen koulutukseen liittyvät opiskelijatyötulot kohdistettiin emoyhtiön työtoiminnan tuloksi niiden poistuessa osakeyhtiön laskutuksesta.

Tilikauden 2023 aikana työvoimakoulutuksen myynti myös supistui noin 30 % edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan kortti- ja pätevyyskoulutuksen liikevaihto nousi edellisestä vuodesta 29 %.

Vuoden 2023 aikana yhtiö vähensi työntekijöiden määrää neljällä (4) henkilöllä ja vuoden 2023 lopussa yhtiöllä oli toimitusjohtajan lisäksi neljä (4) vakituista työntekijää.

Yhtiön 2023 tilikauden tappio oli 216 817,14 euroa. Tilikauden tulokseen vaikuttivat merkittävästi työperäisen maahanmuuton supistuminen ja siitä johtuvat henkilöstömenot sekä kansainvälisen toiminnan kannattavuuden heikentyminen.

Olenaisia konsernia koskevia investointeja tai muita tapahtumia ei ollut.

Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Tytäryhtiön liikevaihdon tason ennakoidaan hieman nousevan tulevina vuosina. Myös kannattavuuden odotetaan parantuvan positiiviseksi vuoden 2024 aikana toiminnan painopisteen siirtyessä kotimaan koulutustoimintaan. Samanaikaisesti kulurakenne kevenee ja henkilöstökustannusten vähenevät. Kansainvälisen toiminnan volyymi tulee vähenemään.

Jatkossa tytäryhtiö toimii aktiivisesti erityisesti työhallinnon yhteishankintakoulutuksissa, yritysten ja julkisyhteisöjen henkilöstökoulutuksissa, jatkuvan oppimisen koulutuksissa (JOTPA) ja osaamispalveluissa sekä erilaisissa lyhytkestoisissa pätevyys-, lupa-, ja korttikoulutuksissa.

Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt koulutuskuntayhtymän konserniohjeen 17.5.2022. Kuntayhtymän konsernijohtoon kuuluvat yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja, rehtori. Sisäisen valvonnan järjestämisestä koulutuskuntayhtymässä vastaa yhtymähallitus ja sen valvontavastuu on kuntayhtymän johtajalla, rehtorilla ja toteuttamisvastuu tilivelvollisilla johtavilla viranhaltijoilla. Konserniohjeen noudattamista valvoo konsernijohto. Konsernijohto edustaja voi tarvittaessa osallistua yhteisön hallituksen kokouksiin.

Konsernissa noudatetaan koulutuskuntayhtymän ja tytäryhteisön kesken yhtenäistä riskienhallintapolitiikkaa. Tytäryhteisöjen on neuvoteltava riittävän ajoissa konsernijohtoon kanssa riskianalyysiin ja riskien vakuuttamiseen liittyvistä asioista.

Tytäryhteisöjen tulee raportoida konsernijohtolle tytäryhteisöjen merkittävimmistä riskeistä sekä riskienhallinnan toimivuudesta ja riittävydestä yhteisön toimintakertomuksessa vuosittain ja tarvittaessa myös tilikauden aikaisessa raportoinnissa. Mikäli tytäryhteisössä havaitaan tilikaudella uusia ja merkittäviä riskejä, tulee niistä raportoida viipymättä konsernijohtolle. Lisäksi tulee varmistaa, että raportoinnin perusteella ryhdytään tarvitta- viin toimenpiteisiin.

Konserniin kuuluvan tytäryhteisön on jo asian valmisteluvaiheessa hankittava konsernijohtoon kanta asiaan silloin, kun päätettävä asia merkittävästi vaikuttaa yhteisön tai koulutuskuntayhtymän toimintaan ja taloudelliseen vastuuseen. Kannanotto hankitaan vapaamuotoisesti ja kirjallisesti.

Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot		
Toimintatuotot	69 885	67 172
Toimintakulut	-62 347	-61 331
TOIMINTAKATE	7 538	5 841
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	272	58
Muut rahoitustuotot	1 122	669
Muut rahoituskulut	-160	-768
	1 234	-41
VIOSIKATE	8 772	5 800
Poistot ja arvonalentum.		
Suunn.mukaiset poistot	-5 854	-5 728
Arvonalentumiset	-5 854	-5 728
TILIKAUDEN TULOS	2 918	72
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	2 918	72
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	112,1	109,5
Vuosikate/Poistot, %	149,9	101,3
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 552	1 035
Opiskelijavuosimäärä	5 652	5 604

Konsernin koko ja konserniin kuuluvien yhteisöjen luonne vaikuttavat tunnusluvun arvoon ja selittävät konsernikohtaisia eroja. Vuosikate osoittaa konsernin tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, konsernin tulorahoitus on riittävä.

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista = $100 * \text{Toimintatuotot} / \text{Toimintakulut}$

Vuosikate prosenttia poistoista = $100 * \text{Vuosikate} / (\text{Suunnitelman mukaiset poistot} + \text{Arvonalentumiset})$

Konsernin rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2023 1 000 €	2022 1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	8 772	5 800
Tulorahoituksen korjaukset	-1 489	-215
Toiminnan rahavirta	7 283	5 585
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 062	-3 014
Rahoitusosuudet investointeihin	0	370
Pysyvien vastikkeiden hyödykkeiden luovutustulot	1 509	26
Investointien rahavirta	-4 553	-2 619
Toiminnan ja invest. rahavirta	2 730	2 966
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	-5	31
Vaihto-omaisuuden muutos	3	-6
Saamisten muutos	1 266	-562
Korottomien velkojen muutos	225	-1 179
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 489	-1 716
Rahavarojen muutos	4 219	1 250
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	31 496	27 277
Rahavarat 1.1.	27 277	26 027
	4 219	1 250
KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-3 330	-9 527
Investointien tulorahoitus, %	144,70	219,29
Laskennallinen lainanhoitokate		
Kassan riittävyys	168	153

Toiminnan ja investointien rahavirta itsessään on jo tunnusluku, jonka positiivinen määrä ilmaisee sen, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen ja negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa.

Investointien tulorahoitus, % = $100 \times \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Lainanhoitokate = $(\text{Vuosikate} + \text{korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Kassan riittävyys = $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat 31.12.} / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Konsernitase ja sen tunnusluvut

VASTAAVAA	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	22	45
Muut pitkävaikutteiset menot	0	32
	22	77
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 485	2 506
Rakennukset	52 031	52 616
Kiinteät rakenteet ja lait	1 106	1 231
Koneet ja kalusto	4 633	4 795
Muut aineelliset hyödykkeet	8	8
Ennakkomaksut ja kesk.er.h.	1 844	715
	62 107	61 871
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	406	406
Muut saamiset	118	111
	524	516
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	23	26
	23	26
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	73	103
Lyhytaikaiset saamiset	1 809	3 046
	1 882	3 149
Rahoitusarvopaperit	20 855	20 134
	20 855	20 134
Rahat ja pankkisaamiset	10 641	7 143
	10 641	7 143
VASTAAVAA YHTEENSÄ	96 054	92 916

VASTATTAVAA	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	-12 338	-12 338
Arvonkorotusrahoasto	-3 350	-3 350
Muut omat rahastot	-6 795	-6 795
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-61 038	-60 966
Tilikauden yli-/alijäämä	-2 918	-72
	-86 440	-83 521
VÄHEMMISTÖOSUUDET		
PAKOLLISET VARAUKSET	0	0
	0	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-233	-238
	-233	-238
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	-9 382	-9 157
	-9 382	-9 157
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-96 054	-92 916

KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT

Omavaraisuusaste, %	90,0	89,9
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,4	13,6
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1 000 €	63 956	61 038
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi	11 316	10 892
Konsernin lainat, €/opiskelija	Ei korollista lainaa	Ei korollista lainaa
Konsernin lainakanta 31.12., 1 000 €	Ei korollista lainaa	Ei korollista lainaa
Lainat ja vuokravastuut, 31.12., 1 000 €	7 366	7 736
Lainat ja vuokravastuut, €/opiskelijavuosi	1 303	1 381
Konsernin lainasaamiset 31.12., 1 000 €	Ei lainasaa-mia	Ei lainasaa-mia
Opiskelijavuosimäärä	5 652	5 604

Konsernitaseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat konsernin omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, % = $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Vähemmistöosuus} + \text{Konsernireservi}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Kertynyt yli-/alijäämä = Edellisten tilikausien yli-/alijäämä + Tilikauden yli-/alijäämä

Kertynyt yli-/alijäämä, eur/opiskelijavuosi = $(\text{Edellisten tilikausien yli-/alijäämä} + \text{Tilikauden yli-/alijäämä}) / \text{opiskelijavuosimäärä}$

Konsernin lainat 31.12., eur/opiskelijavuosi = $(\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})) / \text{opiskelijavuosimäärä}$

Konsernin lainakanta 31.12. = $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$

Konsernin lainat ja vuokravastuut 31.12. = $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$

Konsernin lainat ja vuokravastuut, euroa/opiskelijavuosi lasketaan jakamalla em. määrä opiskelijavuosilla

Konsernin lainasaamiset 31.12. = sijoituksiin merkityt jvk-lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Vuoden 2021 lainat ja vuokravastuut vertailutieto muutettu vuotta 2022 vastaavaksi. Leasingvastuut esitetään verottomina.

Yhtymähallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtymähallitus esittää tilikauden 3 135 169,80 euron tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. Tuloutetaan tehtyjä poistoeroja 1 140 382,56 euroa.
2. Kirjataan tilikauden ylijäämä 4 275 552,36 euroa taseen tilikauden yli-/alijäämätilille.

Yhteenveto:

Tilikauden tulos	3 135 169,80 euroa
Poistoeron tuloutus	1 140 382,56 euroa
<hr/>	
Tilikauden ylijäämä	4 275 552,36 euroa



Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuus

Strategia 2022–2025 ”Osaavan työvoiman ja elinvoiman tekijä”

Tilikauden 1.1.–31.12.2023 toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on asetettu talousarviossa ja raportoidaan tässä tilinpäätöksessä strategian 2018–2021 mukaisesti.

Toimintaympäristö

Suomessa toisen asteen koulutusta kehitetään koulutuspoliittisen selonteon perusteella luomalla myös uusia mahdollisuuksia koulutuksen järjestämiselle.

Riverian merkittävää roolia osaavan työvoiman ja elinvoiman tekijänä Pohjois-Karjalassa vahvistaa vaikuttava työelämäyhteistyö. Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tarve Pohjois-Karjalassa kasvaa väestörakenteen muuttuessa.

Koulutuksessa on huomioitava opiskelijan elämäntilanne ja valmiudet oppia. Tarve ajasta ja paikasta riippumattomalle koulutukselle lisääntyy. Kestävä kehitys ja kansainvälistyminen ovat osana koulutusta ja kehittämistoimintaa.

Riveria voi lisätä ammatillisen koulutuksen valtionrahoituksen osuuttaan kokonaisrahoituksesta parantamalla toiminnallisia tuloksia. Oppivelvollisuutta ja jatkuvaa oppimista tarkastellaan jatkossa erikseen rahoituksen perusteena.

Hyvinvoivat opiskelijat ja työntekijät luovat vaikuttavan oppimisympäristön. Maailmantilanteen ja työelämän nopeat muutokset edellyttävät riverialaisilta jatkuvaa osaamisen uudistamista ja reagoitua.

ARVOT

Asiakslähtöisyys, vaikuttavuus, vastuullisuus

PERUSTEHTÄVÄ

Valmennamme työelämään tulevaisuuden osaajia yhteistyössä kumppaneittemme kanssa.

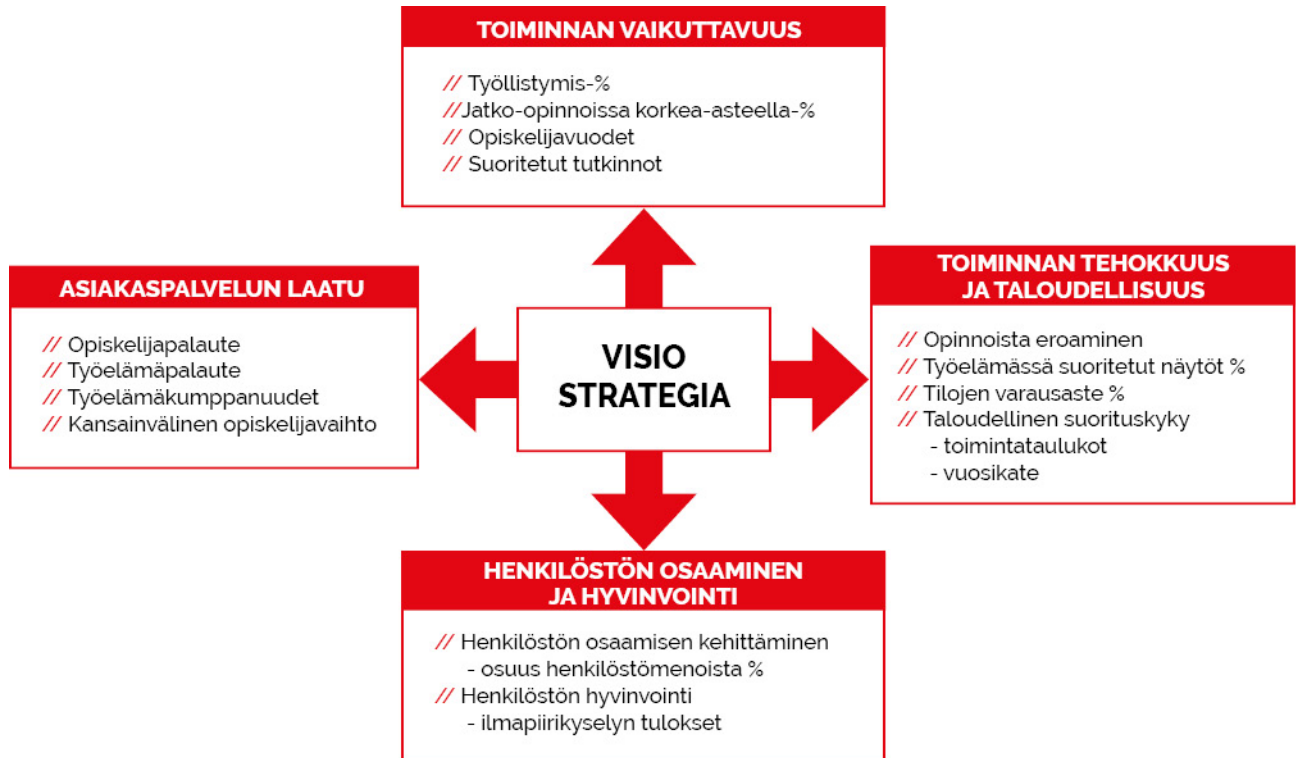
VISIO

Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle.

MENESTYSTEKIJÄT

- Arvoihimme perustuva johtaminen ja arjen toiminta
- Osaamistaan uudistava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Oppimisesta innostuneet ja hyvinvoivat opiskelijat
- Maakunnan työelämätarpeisiin vastaava koulutus ja tutkinnot
- Opiskelijan elämäntilanteen ja oppimisvalmiudet huomioiva koulutus
- Vaikuttava työelämäyhteistyö
- Monipuoliset oppimisympäristöt
- Kestävää kehitystä edistävä toiminta
- Tavoittava viestintä
- Mahdollistava talous

Tuloskortti



1. Vaikuttavuus

Strategiakaudella 2022–2025 toteutettavat toimenpiteet:

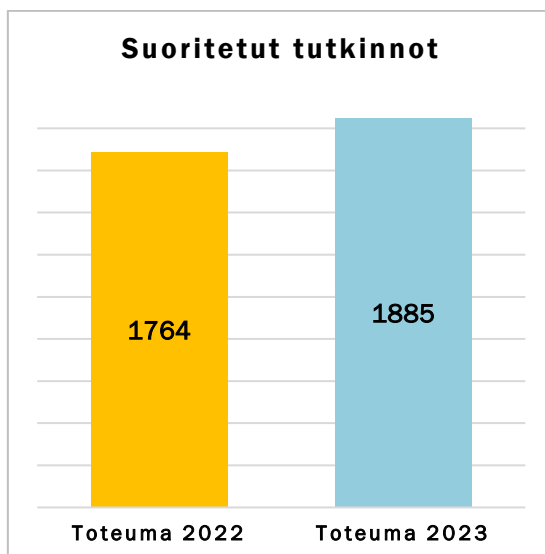
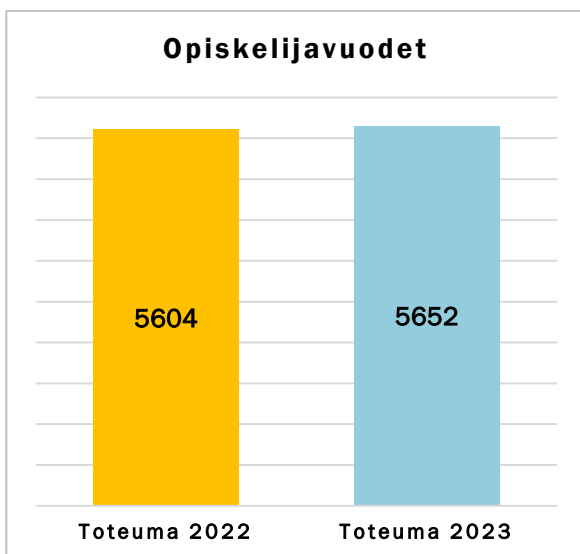
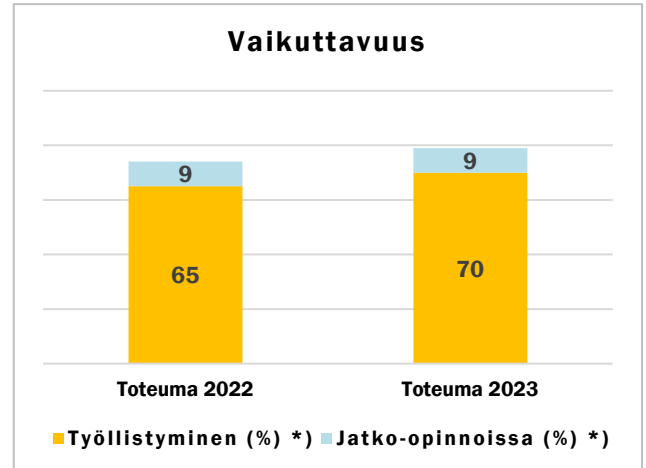
- tutkintojen ja koulutuksen suuntaamisessa sekä järjestämisessä ensisijaisena tavoitteenamme on opiskelijoiden työllistyminen Pohjois-Karjalaan
- vahvistamme työelämäyhteistyötä ja sen prosessin johtamista
- maakunnalliset tiimit vastaavat tutkintojen ja koulutusten järjestämisestä asiakaslähtöisesti Pohjois-Karjalassa
- vahvistamme tytäryhtiön toiminnalla perussopimuksen tehtäviä

Mittarit: työllistymis-%, jatko-opinnoissa korkea-asteella-%, opiskelijavuodet, suoritettut tutkinnot

Työllistymisaste (%) ja jatko-opiskelu (%) -mittarit perustuvat Tilastokeskuksen sijoittumispalvelun tietoihin, joissa tarkastellaan 1.1.2018–31.7.2021 valmistuneiden pääasiallista toimintaa. Jatko-opintomittari sisältää vain korkea-asteen koulutuksessa jatkavat opiskelijat. Tilastokeskuksen tietojen mukaan Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä valmistuneista opiskelijoista oli työllistynyt 70 prosenttia, mikä on 2 prosenttiyksikköä yli tavoitteen ja 5 prosenttiyksikköä parempi kuin vuoden 2022 tulos. Valmistuneista opiskelijoista oli jatko-opinnoissa 9 prosenttia.

Vuonna 2023 valtionosuusrahoitteisessa koulutuksessa kertyi yhteensä 5 652 opiskelijavuotta, joista suurin osa (80 %) perustutkinnoista, yhteensä 4 518 opiskelijavuotta. Ei tutkintoon johtavan ammatillisen koulutuksen osuus opiskelijavuosista oli 3 % (184 opv) ja työvoimakoulutuksen osuus vastaavasti 4,0 % (228 opv). Muussa kuin tutkintoon johtavassa ammatillisessa koulutuksessa opiskeli yhteensä 2 927 opiskelijaa, joista päätoimisia vapaan sivistystyön opiskelijoita oli 58.

Vuonna 2023 valmistui 1 885 opiskelijaa tutkintoon johtavasta koulutuksesta. Valmistuneista 77 % suoritti ammatillisen perustutkinnon, 18 % suoritti ammattitutkinnon ja 5 % erikoisammattitutkinnon.



Toiminnan vaikuttavuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Työllistyminen (%) *)	65	68	70
Jatko-opinnoissa (%) *)	9	10	9
Suoritetut tutkinnot	1764	1849	1885
Koulutuksen määrälliset tavoitteet			
1. Ammatillinen koulutus			
Ammatillinen peruskoulutus			
-opiskelijavuodet	4696	4500	4518
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot			
-opiskelijavuodet	780	900	950
Ei tutkintotavoitetta (sis. TUVAn)			
- opiskelijavuodet	128	100	184
VOS yhteensä	5604	5500	5652
2. Muut koulutusmuodot			
Kesäyliopistokoulutus **)			
-opiskelijoita	32	42	33
Kansanopisto ***)			
-opiskelijoita	33	15	25
Yritys- ja muu koulutus ****)			
-opiskelijoita	2046	1910	2869
Muut yhteensä	2111	1967	2927

*) Tutkinnon suorittaneista osa sijoittuu myös kategoriaan muut: työttömyys, varusmies-/siviilipalvelus, maasta muuttaneet ja tuntematon.

**) Opiskelijoiden määrä = opiskelijatyöpäivät jaettuna 190

***) Riveria koulutuspalvelut oy:n kautta myytävä koulutus: opiskelijoita = koulutettavien lukumäärä.



2. Asiakslähtöisyys

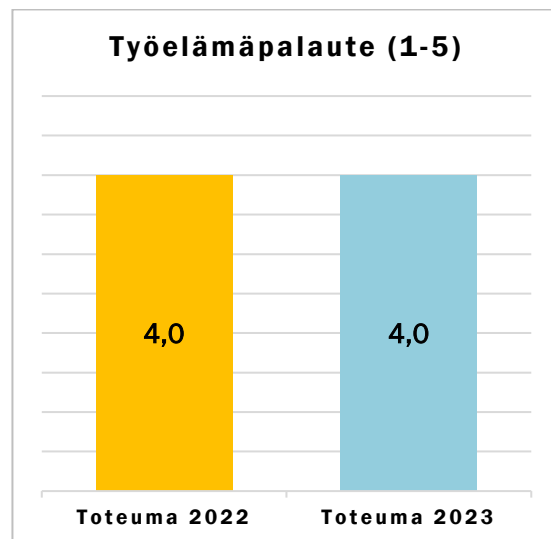
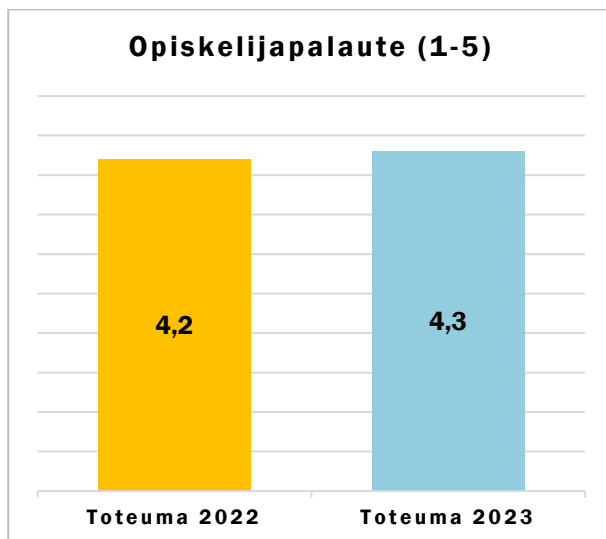
Strategiakaudella 2022–2025 toteutettavat toimenpiteet:

- huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden erilaiset tarpeet toiminnassamme
- kehitämme opiskelija- ja työelämäasiakkaille ajasta ja paikasta riippumattomat palvelut hakeutumisesta työllistymiseen
- vahvistamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) tavoitteellista ohjausta
- vahvistamme opiskelijoiden hyvinvointia
- kehitämme työelämäyhteistyötä työelämän tiimiauditoinneilla ja kumppanuuspalveluilla
- kehitämme opiskelija- ja työelämäpalautteilla koulutustamme ja työelämässä oppimista
- käynnistämme ajasta ja paikasta riippumattoman tutkintokoulutuksen
- laajennamme vieraskielisen koulutuksen tarjontaa
- mahdollistamme kaikilla aloilla vaikuttavan kansainvälisen opiskelija- ja opettajavaihdon
- osallistumme kaikilta aloilta ammattitaitokilpailuihin
- syvennämme lukio- ja korkeakoulu yhteistyötä sekä yhteistyötä ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa
- vahvistamme asiakslähtöistä ulkoista viestintää
- toteutamme koko henkilöstön jalkautumisen työpaikoille

Mittarit: opiskelijapalaute, työelämäpalaute, työelämäkumppanuudet, kansainvälinen opiskelijavaihto

Opiskelijapalautteiden keskiarvo (4,3) oli hieman parantunut aikaisemmista vuosista. Työelämäpalautteen laatu oli ennallaan (4,0). Sekä opiskelija- että työelämäpalaute ovat Riveriassa erinomaisella tasolla, kun palautetta annetaan asteikolla 1–5.

Kumppanuussopimuksia oli 31.12.2023 yhteensä 159. Kumppanuussopimusten solmimisessa olennaista on kokonaisvaltaisten palvelujen tarjoaminen ja niiden laadun varmistaminen. Riverian kaikki jäsenkunnat ovat solmineet kumppanuussopimuksen.



Asiakaspalvelun laatu	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opiskelijapalaute (1-5)	4,2	4,2	4,3
Työelämäpalaute (1-5)	4,0	4,1	4,0
Kansainvälinen opiskelijavaihto			
- opiskelijat (lukumäärä)	174	510	250
- opiskelijat suoritettujen osaamispisteet	613	3820	1619
Työelämäkumppanuudet			
- kumppanuussopimusten määrä	104	110	109

3. Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Strategiakaudella 2022–2025 toteutettavat toimenpiteet:

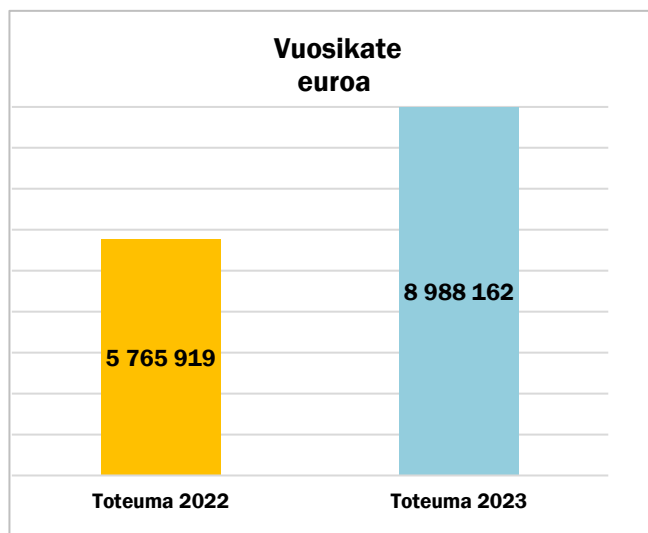
- huomioimme oppivelvollisten ja jatkuvan haun opiskelijoiden erilaiset tarpeet toiminnassamme
- vahvistamme osaamiskokonaisuuksien johtamista ja niiden vastuuta tutkinnoista ja koulutuksista
- varmistamme tarkoituksenmukaiset tilat sekä niiden tehokkaan käytön ja taloudellisen ylläpidon
- pidämme talouden tasapainossa
- edistämme investoinneilla ja hankkeilla Riverian perustehtävää

Mittarit: keskeyttäneiden määrä, työelämässä suoritettavat näytöt-%, tilojen varausaste-%, taloudellinen suorituskyky (toimintatuotot ja vuosikate)

Tutkintoon johtavassa koulutuksessa eronneita opiskelijoita oli yhteensä 1 217, mikä on asetettua tavoitetta enemmän. Eronneista 39 % oli positiivisia, mikä tarkoittaa sitä, että kyseiset opiskelijat ovat joko toiseen koulutukseen tai työmarkkinoille siirtyneitä. Eronneista 61 % ei ole halunnut kertoa syytä opinnoista eroamiselleen tai oppilaitos on katsonut heidät eronneeksi. Vuonna 2022 tehdyn selvityksen perusteella merkittävimmät syyt opinnoista eroamiseen ovat olleet opiskelijan elämän tilanne ja terveydelliset syyt. Suurin osa eronneista opiskelijoista (80 %) oli perustutkintokoulutuksessa opiskelleita ja yli puolet heistä ovat hakeutuneet Riveriaan jatkuvan haun kautta.

Työelämässä suoritettujen näyttöjen osuus oli 97 %, mikä on 15 prosenttiyksikköä asetettua tavoitetta ja 11 prosenttiyksikköä vuoden 2022 tulosta parempi tulos.

Tilojen varausasteet vuonna 2023 vaihtelevat koulutusyksiköittäin. Riveriassa on edelleen tehostettava tilojen käyttöä huomioimalla tilojen tosiasiallinen tarve.



Toiminnan tehokkuus ja taloudellisuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opinnoista eronneet			
- eronneiden lukumäärä yhteensä	1232	1100	1217
- positiiviset eroamiset, lukumäärä	447	480	469
- negatiiviset eroamiset, lukumäärä	785	620	748
Työelämässä suoritettujen näyttöjen osuus (%)	86	82	97
Tilojen varausaste (%) *)			
- Joensuu	59	75	58
- Kitee	50	55	56
- Lieksa	**)	75	**)
- Nurmes	65	60	60
- Outokumpu	45	55	46
- Valtimo	55	55	64
Taloudelliset tulokset (euroa)			
- toimintatuotot (sisäiset ja ulkoiset)	88 705 732	89 496 659	92 111 506
- vuosikate	5 765 919	6 130 514	8 988 162

*) Tilojen varausaste kertoo sen miten opetuskäytössä olevat tilat ovat varattuina. Mittarina on opetuksen suunnittelujärjestelmään tehdyt varaukset suhteessa käytössä oleviin opetustiloihin.

***) Lieksan koulutusyksikön osalta ei ole saatavissa luotettavaa tietoa.



3. Henkilöstö

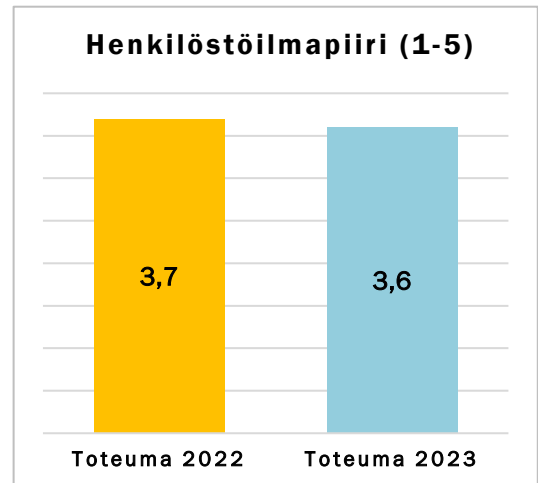
Strategiakaudella 2022–2025 toteutettavat toimenpiteet:

- mahdollistamme sujuvan arjen yksinkertaistamalla prosesseja ja selkeyttämällä työnjakoa
- vahvistamme henkilöstö- ja työhyvinvoinnin johtamisen osaamista
- tunnistamme oman vastuumme viestinnässä ja tiedonhaussa
- kehitämme osaamistamme Riverian tavoitteiden mukaisesti
- syvennämme opetushenkilöstön työelämäosaamista toteuttamalla työelämäjaksot
- palkitsemme henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta

Mittarit: henkilöstön osaamisen kehittäminen (osuus henkilöstömenoista-% ja työelämäjaksot), henkilöstön hyvinvointi (ilmapiirikyselyn tulokset)

Riveriassa käytettiin henkilöstömenoista 2,1 prosenttia henkilöstön kehittämiseen. 3,3 prosentin tavoite lähes saavuttiin, jos tarkasteluun mukaan otettaisiin myös henkilöstön virkistystoimintaan kohdentuneet 1,1 % henkilöstömenoista. Henkilöstön kehittämismenoista puuttuu henkilöstön työajan palkkoja esim. erilaisiin koulutustilaisuuksiin osallistumisen ajalta, koska poisoloja jää ilmoittamatta tietojärjestelmässä. Tavoitteen realistisuutta on jatkossa peilattava esimerkiksi siihen, onko toimintavuonna tarkoitus toteuttaa opettajien työelämäjaksoja laajasti.

Henkilöstöilmapiiriä mittaava Kevan avainasiakkailleen tarjoama työhyvinvointikysely toteutettiin syksyllä 2023. Kyselyn keskiarvo oli 3,6 eli tavoitteesta jäätin 0,2 pistettä, mikä oli odotettavissa huomioiden laaja strategian toteuttamisen edellyttämä organisaatiomuutos, jonka käytännön jalkautus alkoi syksyllä 2023.



Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Osaamisen kehittäminen			
- henkilöstön kehittämiseen käytettyjen menojen osuus henkilöstömenoista (%)	2,8	3,3	2,1
Työhyvinvointi			
- työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,7	3,8	3,6

2. Toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutuminen

Tuloslaskelman toteutuminen

Investointiosan toteutuminen

Rahoituslaskelman toteutuminen

2. TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILUT

2.1 Käyttötalouden toteutusvertailu tulosalueittain

Tulosalueet

Oppilaitospalvelut

Riverian 31.7.2023 voimassa olleen organisaation ja hallintosäännön mukaan oppilaitospalvelut vastasi Riveriassa koulutuksen järjestäjän yhteisistä prosesseista ja perustehtävää tukevista palveluista.

1. Vaikuttavuus

Toiminnan vaikuttavuudelle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi uudistimme yhteistyössä toimialojen kanssa jatkuvan haun ja joustavan sisänoton käytänteitä nykyistä asiakaslähtöisemmiksi. Vahvistimme opintojen henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman tavoitteellista ohjausta. Lisäksi jatkoimme opiskeluvaihtoehtoja tukevien opintojen ja suomi toisena kielenä (S2) -opintojen sekä erityisen tuen eri muotojen kehittämistä.

Kehitimme alueen työelämän ja Riverian välistä yhteistyötä luomalla prosessit työpaikkapalautteisiin, työelämässä oppimiseen sekä työpaikkaohjauskoulutukseen. Uudistimme työelämäfoorumien sisällöt ja toiminnan sekä jatkoimme työelämän tiimiauditointeja uudistetulla toimintamallilla. Aloitimme systemaattiset koko oppilaitoksen kaikki alat kattavat työpaikkaohjauskoulutukset.

Toiminnassamme huomiointiin kestävän tulevaisuuden periaatteet huolehtimalla energiatehokkuudesta, ympäristöystävällisyydestä, suosimalla paikallisia toimittajia ja lähiruokaa, sähköistämällä palveluita sekä noudattamalla kestävän taloudenpidon periaatteita.

Toiminnan vaikuttavuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Koulutuksen määrälliset tavoitteet			
Kesäyliopistokoulutus *)			
-opiskelijoita	32	42	33
Yhteensä	32	42	33

*) Opiskelijoiden määrä = opiskelijatyöpäivät jaettuna 190

2. Asiakaslähtöisyys

Tutkintoon johtavassa koulutuksessa toteutimme opiskelijoiden hyvinvointia edistävää toimintaa opiskelijoille suunnatun hyvinvointikyselyn tulosten pohjalta yhteistyössä opiskelijakunta Pyron ja henkilöstön kanssa hankkeistetun kehittämisen toimijoita unohtamatta.

Kumppanuustoiminnassamme keskityimme erityisesti nykyisten kumppanuussopimusten päivittämiseen sekä ulkoisen ja sisäisen yhteistyön kehittämiseen. Tehostimme työelämäpalautteiden keruuta ja käsittelyä sekä tulosten hyödyntämistä työelämässä oppimisen kehittämiseksi.

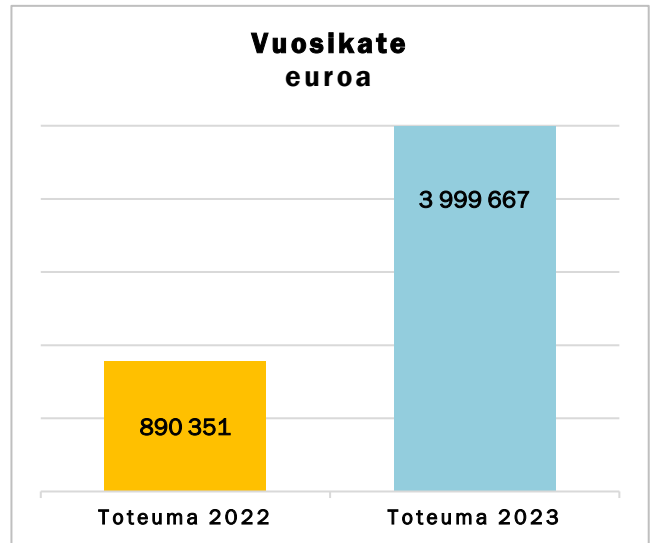
Uudistimme internetsivumme vuoden 2023 aikana.

3. Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Riverian taloudellisia tuloksia eli toimintatuottojen ja vuosikatteen kertymää on selostettu edellä (ss. 17-18).

Vuoden 2023 valtionosuusrahoitus mahdollisti toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisen toiminnan sekä myös tilikauden aikana nousseiden uusien suunnitelmien toteuttamisen.

Oppilaitospalveluissa työskenteli kaikkiaan 271 eri alan ammattilaista vuonna 2023. Näin suuren ammattilais-työn tuloksellisuuden, tuottavuuden ja taloudellisuuden merkitys Riverian taloudellisen tuloksen turvaamisessa on merkittävä. 42 % Riverian kaikista toimintamenoista kohdistui vanhan organisaatorakenteen mukaan toimintaa tukeviin ja yhteisiin palveluihin. Pedagogisten palveluiden puolelta siirtyi opetus- ja ohjaushenkilöstö tulosalueille organisaatiouudistuksessa 1.8.2023.



Kestävän ja jatkuvan toimintakyvykkytemme ja laadukkaiden prosessien varmistamiseksi olemme monipuolistaneeet sähköisten palveluiden ja järjestelmien käyttöä, uudistaneet järjestelmiä sekä yksinkertaistaneet esimerkiksi opiskelijahallinnon prosesseja.

Toimintamme tehokkuuden ja taloudellisuuden lisäämiseksi olemme vähentäneet omassa käytössä olevien tilojen määrää purkamalla Joensuussa Otsolan E- ja I-rakennukset ja Lieksassa Kuhmonkadun luokkasiiven ja luopumalla tyhjillään olleista Juuan Kivikeskuksen tiloista. Lisäksi olemme uudistaneet oppimisympäristöjämme ennalta sovitun aikataulun mukaisesti. Omien ja vuokrakiinteistöjemme ylläpitokustannukset olivat yhteensä 7,606 miljoonaa euroa eli noin 6,96 euroa/hyöty-m²/kk.

Vuoden 2023 lopussa Riverialla oli 68 omaa rakennusta 20 eri kiinteistöllä yhteensä 85 104 hyöty-m². Omassa käytössä olevia tiloja oli yhteensä 70 288 m², ulkopuolisille tahoille vuokrattuja 12 030 m² ja tyhjillään 2 787 m².

Omien kiinteistöjen lisäksi Riverian käytössä oli vuokralle otettuja opetus- ja asuntolatiloja vuoden 2023 lopussa 5 935 m² seuraavasti:

- Joensuussa Jukolankadulla Teknologia-toimialan tilat
- Kiteellä Koivikolla maatalousalan koulutuksen tilat (opetustyöpaja)
- Outokummussa kulttuurialan tiloja Kummunkadulla sekä Kaivosmiehenpolulla
- Lieksassa Brahea-kampuksen tilat
- Nurmeksessa Yhteisöpiha 2 asuntolatilat
- Asuntolatiloja Kiteellä, Valtimolla ja Lieksassa.

Omasta käytöstä poistuneista tiloista oli 31.12.2023 vuokrattuna yhteensä 12 030 m² Joensuun, Lieksan ja Nurmeksien kaupungeille, Joensuun steinerkoulun kannatusyhdistys ry:lle, Joensuun englanninkielisen leikkikoulun kannatusyhdistys ry:lle, Itä-Suomen koulun säätiölle, Eezy Työllisyyspalvelut Oyj:lle sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle Nurmeksessa ja Lieksassa. Tyhjillään olevia tiloja oli yhteensä 2 787 m².

Toiminnan tehokkuus ja taloudellisuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Tilojen varausaste (%)			
- Joensuu	59	75	58
- Kitee	50	55	56
- Lieksa	ei tietoa saatavilla	75	ei tietoa saatavilla
- Nurmes	65	60	60
- Outokumpu	45	55	46
- Valtimo	55	55	64
Taloudelliset tulokset (euroa)			
- toimintatuotot (sisäiset ja ulkoiset)	27 987 646	29 222 697	30 391 025
- vuosikate	890 351	1 635 034	3 999 667

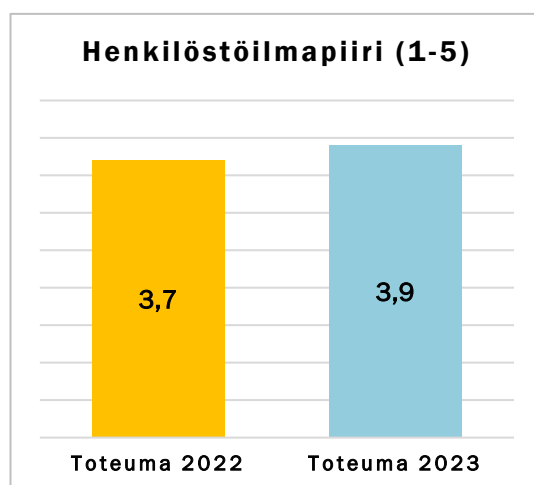
4. Henkilöstö

Oppilaitospalveluissa henkilöstön osaamista ja hyvinvointia lisättiin toteuttamalla koko henkilöstölle suunnattua Riveria2025-osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmaa Riverian tavoitteiden mukaisesti.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen painottui yksilöllisten ohjelmien toteuttamiseen. Oppilaitospalveluiden henkilöstö osallistui Riverian yhteisiin turvallisuuskoulutuksiin sekä yhteistyössä Kesäyliopistomme kanssa toteutettuihin Riveria2025-ohjelman koulutuksiin.

Vuonna 2023 oppilaitospalveluissa henkilöstön koulutusmenojen osuus henkilöstömenoista oli 1,7 % Henkilöstön virkistystoimintaan käytettiin 2.3 % henkilöstömenoista.

Henkilöstön hyvinvointia kuvaavan työilmapiirikyselyn keskiarvo oli 3,9.



Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Osaamisen kehittäminen			
- henkilöstön kehittämiseen käytettyjen menojen osuus henkilöstömenoista (%)	2,2	3,0	1,7
Työhyvinvointi			
- työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,7	3,8	3,9

Oppilaitospalvelut

TULOSLASKELMA (euroa)	TA 2023	1.1.-31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1.-31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	22 922 697	30 391 025	1 168 329	27 987 646
Myyntituotot	3 324 700	2 974 280	-350 420	2 191 308
Maksutuotot	286 300	397 261	110 961	318 345
Tuet ja avustukset	2 242 397	2 093 162	-149 235	2 269 478
Muut toimintatuotot	23 369 300	24 926 323	1 557 023	23 208 516
TOIMINTAKULUT	-27 933 662	-27 625 173	308 490	-27 055 447
Henkilöstökulut	-15 537 292	-15 004 935	532 358	-14 968 171
Palvelujen ostot	-4 998 170	-5 512 260	-514 090	-5 217 638
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 504 500	-3 313 602	190 898	-3 370 319
Avustukset	-352 600	-98 903	253 697	-117 595
Muut toimintakulut	-3 541 100	-3 695 473	-154 373	-3 381 725
TOIMINTAKATE	1 289 034	2 765 853	1 476 819	932 199
Rahoitustuotot ja -kulut	346 000	1 233 815	887 815	-41 848
VUOSIKATE	1 635 034	3 999 667	2 364 633	890 351
Poistot ja arvonalentumiset	-4 121 400	-4 208 026	-86 626	-4 158 520
TILIKAUDEN TULOS	-2 486 366	-208 358	2 278 007	-3 268 169

Palvelut ja hyvinvointi -toimiala

1.8.2023 alkaen tulosalueet palvelutoiminta sekä hyvinvointi ja terveys

Palvelut ja hyvinvointi -toimialan osalta uudet tulosalueet 1.8.2023 alkaen ovat hyvinvointi ja terveys sekä palvelutoiminta. Koulutimme osaajia hyvinvointi ja terveys sekä palvelutoiminta tulosalueilla. Koulutuksiimme voi haakeutua joustavasti ympäri vuoden. Tarjoamme tutkintotavoitteista koulutusta perus-, ammatti- ja erikoisammatti-tutkintokoulutuksissa niin peruskoulunsa päättävälle oppivelvollisuusikäisille kuin jatkuvan oppimisen kentällä työikäiselle aikuisväestölle tulosalueiden tiimeissä sekä kansanopistossa ja kesäyliopistossa. Lisä- ja henkilöstökoulutusta kilpailuilla markkinoilla toteutamme yhteistyössä Riveria koulutuspalvelut oy:n kanssa.

Vuoden 2023 lopussa toimialan henkilöstömäärä yhteensä 232. Koulutuksia toteutimme Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen ja Outokummun koulutusyksiköiden lisäksi eri puolilla maakuntaa. Asiakkaidemme osaamisen kehittämistä ja valmentamisesta vastaavat seuraavat tiimit:

- elintarvike-, ravintola- ja cateringala
- hius- ja kauneudenhoitoala
- kasvatustila
- kiinteistöpalveluala
- kulttuuriala
- liiketoiminta-ala
- matkailupalveluala
- sosiaali- ja terveysala

Hyvinvointi ja terveys -tulosalueella oli selkeää määrällistä kasvua niin oppisopimusten kuin kansainvälisten opiskelijoidenkin osalta. Sosiaali- ja terveysalalla oppisopimusten määrän osuus kaikista opiskelijoista lähenteli vuoden lopulla jo 50 prosenttia. Kansainvälisten opiskelijoiden määrän kasvua vauhdittivat erityisesti englannin kielellä aloitetut sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon ryhmät. Koulutus ja ammatilliset opinnot aloitetaan englannin kielellä mutta vahvalla S2-opetuksella ja ohjauksella opinnot ja kieli kääntyvät pikkuhiljaa suomeksi ja näytöt suoritetaan suomen kielellä. Näitä ryhmiä aloitettiin Joensuussa neljä vuonna 2023. Tämä uudenlainen koulutusmalli on tuottanut satoja hakijoita ympäri maailmaa. Heidän opintonsa ovat alkaneet todella hyvin sekä useimmat heistä ovat jo oppisopimuskoulutuksessa.

Palvelutoiminta-tulosalueen ravintola- ja cateringalalla käynnistettiin Joensuussa perustutkintokoulutusta englannin kielellä ja vahvalla suomen kielen tuella. Tavoitteena on, että koulutus johtaa suomen kielellä suoritettavaan tutkintoon järjestämislupamme mukaisesti. Koulutukseen osoitettiin paljon kiinnostusta ja hakijamäärä oli suuri ollen noin 1600 hakijaa, joista 40 eteni valintaprosessin mukaisesti haastatteluun ja syyskuussa yksi ryhmä aloitti opinnot Joensuun Niskalan toimipisteessä. Koulutus suuntaa työvoimapula-alalle ja vastaavia koulutusten hakuja käynnistettiin syksyllä 2023 myös Lieksaan ravintola- ja cateringalan perustutkintoon (kokki) sekä Nurmekseen elintarvikealan perustutkintoon (leipuri-kondiittori).

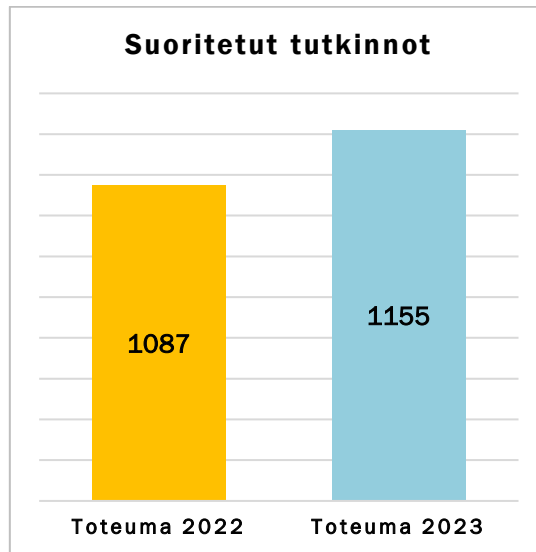
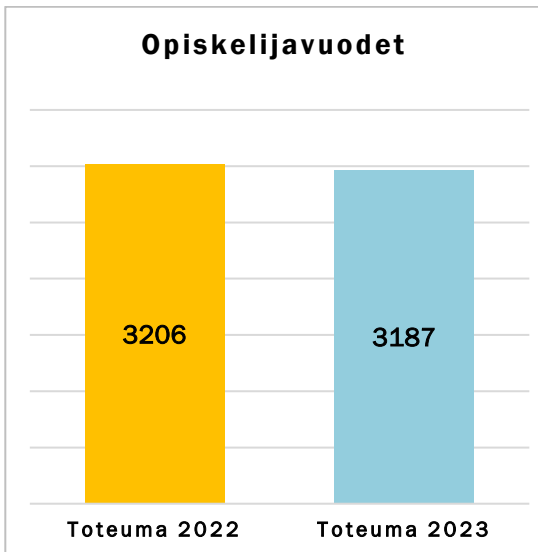
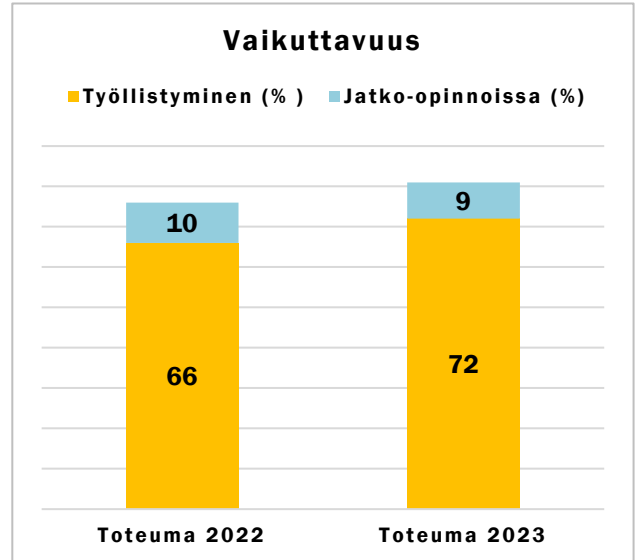
Työelämäyhteistyön kehittämistä jatkettiin vuonna 2023 Riverian työelämäprosessien mukaisesti. Syksyllä 2023 tulosalueiden työelämäfoorumien toimintaa ja kokouskäytänteitä kehitettiin edelleen lisäten avointa vuorovaikutusta ja vuoropuhelua tiimien ja työelämän edustajien välillä. Myös työelämän tiimiauditoinnit käynnistyivät Riveriassa toista kertaa ja ne jatkuvat vuonna 2024.

1. Vaikuttavuus

Toteuma

Palvelut ja hyvinvointi -toimialalta tutkinnon suorittaneiden työllistyminen nousi reilusti vuonna 2023: työllistyneitä oli 72 %, kun vuonna 2022 luku oli 66 %. Tavoite 70 % saavutettiin. Jatko-opintoja korkea-asteella oli suorittamassa 9 % tutkinnon suorittaneista, joten kokonaisvaikuttavuudessa toteuma oli 81 %.

Suoritettuja tutkintoja Palvelut ja hyvinvointi -toimialalla vuonna 2023 oli 1155 (tavoite 1130). Opiskelijavuosia kertyi hiukan tavoitetta vähemmän 3187, kun tavoitteena oli 3200. Osalla opiskelijoista oli lähtökohtaisesti koulutuksen tavoitteena vain tutkinnon osan tai osien suorittaminen. Ei-tutkintotavoitteisen koulutuksen opiskelijavuosikertymä on kasvanut edelleen: toteuma vuonna 2023 oli 184, kun vuonna 2022 toteuma oli 128. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (Tuva) kysyntä on lisääntynyt ja kasvavaan kysyntään on vastattu tarjontaa lisäämällä.



Toiminnan vaikuttavuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Työllistyminen *)	66	70	72
Jatko-opinnoissa *)	10	10	9
Suoritetut tutkinnot	1087	1130	1155
Koulutuksen määrälliset tavoitteet			
Ammatilliset perustutkinnot			
-opiskelijavuodet	2607	2500	2500
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot			
-opiskelijavuodet	471	600	503
Ei tutkintotavoitetta			
- opiskelijavuodet	128	100	184
VOS yhteensä	3206	3200	3187
Muut koulutusmuodot			
Kansanopisto			
-opiskelijoita	33	15	25
Yritys- ja muu koulutus **)			
-opiskelijoita	794	780	1207
Muut yhteensä	827	795	1232

*) Tutkinnon suorittaneista osa sijoittuu myös kategoriaan muut: työttömyys, varusmies-/siviilipalvelus, maasta muuttaneet ja tuntematon.

**) Riveria koulutuspalvelut oy:n kautta myytävä koulutus: opiskelijoita = koulutettavien määrä.



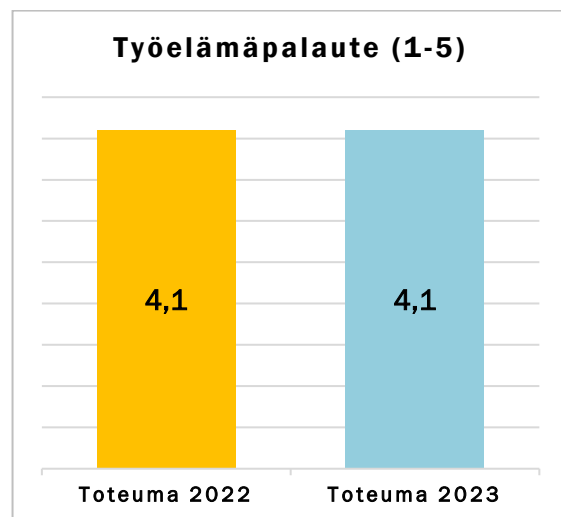
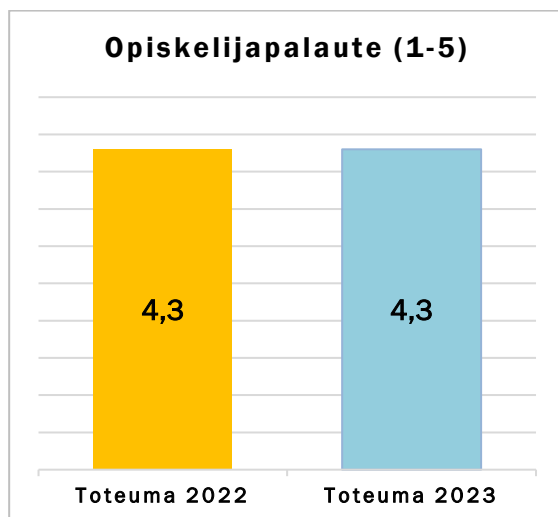
2. Asiakslähtöisyys

Toteuma

Opiskelijapalautteessa ylitimme tavoitteen, kun opiskelijapalaute oli 4,3 (tavoite 4,1). Työelämäpalaute toteutuu tavoitteen mukaisesti ollen 4,1. Jatkossa tulee edelleen varmistaa riittävän opiskelija- ja työelämäpalautteen saaminen sekä saadun palautteen tulosten hyödyntäminen kattavasti.

Kansainvälinen liikkuvuus lähti varovaiseen nousuun koronavuosien jälkeen 2023 (129 opiskelijavaihtoa), mutta jäi vielä reilusti asetetusta tavoitteesta (330).

Asiakaspalvelun laatu	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opiskelijapalaute (1-5)	4,3	4,1	4,3
Työelämäpalaute (1-5)	4,1	4,1	4,1
Kansainvälinen opiskelijavaihto			
- opiskelijat lukumäärä	107	330	158
- opiskelijat suoritettut osaamispisteet	485	2820	1383



3. Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

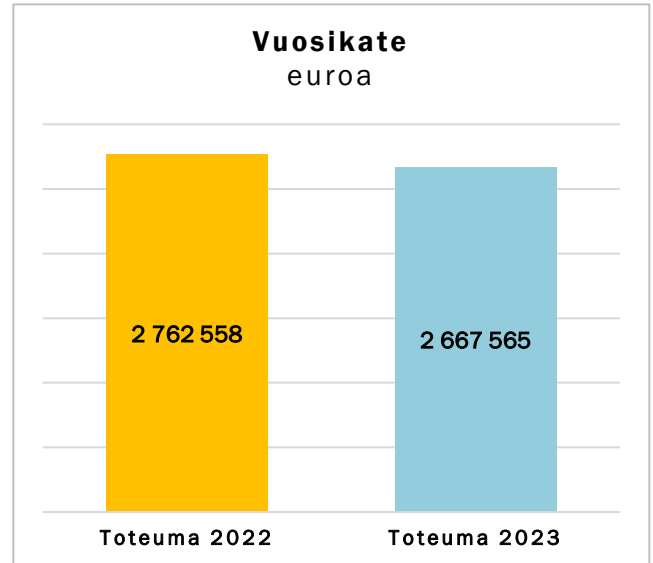
Toteuma

Palvelut ja hyvinvointi -toimialalta eronneiden opiskelijoiden kokonaislukumäärä laski edellisestä vuodesta: eronneita oli 738 (vuonna 2022 eronneita 762), mutta toteuma oli suurempi kuin tavoitteeksi asettamamme 720. Tilanteet, joissa opiskelija siirtyi toiseen koulutukseen tai työmarkkinoille (ns. positiiviset eroamiset) muodostivat eroamisista noin 35 %. Kokonaisuutena tarkasteltuna eroamiset keskittyvät jatkuvan haun kautta tulleisiin opiskelijoihin ja eroamisten taustasyinä korostuivat erityisesti opiskelijoiden taloudelliset haasteet, mutta myös terveydelliset ja elämänhallintaan liittyvät henkilökohtaiset syyt.

Työelämässä suoritettujen näyttöjen osuus kaikista näytöistä oli toimialalla erittäin hyvällä tasolla ollen 99.4 % (tavoite 92 %).

Palvelut ja hyvinvointi -toimialan toimintatuotot 30 997 613 € jäivät hiukan budjetoidusta. Toimintamenot eivät laskeneet samassa suhteessa, joten toimiala ei saavuttanut vuosikatetavoitettaan: vuosikate oli 2 667 565 €, joka alittaa talousarvion tavoitteen -1 118 255 eurolla.

Toimintavuoden aikana kaikkien tiimien riskit analysoitiin kokonaisvaltaisesti käyttäen apuna Pro24-ohjelmistoa.



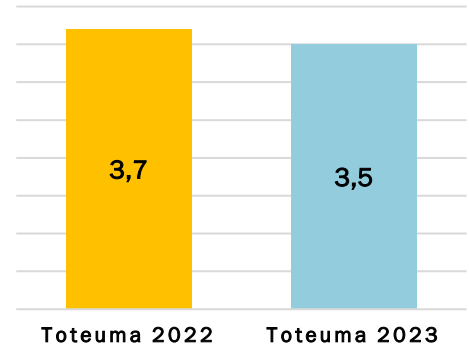
Toiminnan tehokkuus ja taloudellisuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opinnoista eronneet			
- eronneiden lukumäärä yhteensä	762	720	738
- positiiviset eroamiset, lukumäärä	257	300	256
- negatiiviset eroamiset, lukumäärä	505	420	482
Työelämässä suoritettujen näyttöjen osuus (%)	94	92	99
Taloudelliset tulokset (euroa)			
- toimintatuotot (sisäiset ja ulkoiset)	31 120 614	32 350 124	30 997 613
- vuosikate	2 762 558	3 785 820	2 667 565

4. Henkilöstö

Palvelut ja hyvinvointi -toimialan henkilöstön vastausten keskiarvo vuonna 2023 tehtyyn työhyvinvointikyselyyn oli 3,5, joka on hieman heikempi kuin vuoden 2022 tulos 3,7. Tavoitetta 3,8 ei saavutettu.

Henkilöstön osaamista on ylläpidetty Riveria2025-henkilöstön osaamisen kehittämisohjelman koulutuksilla.

Henkilöstöilmapiiri (1-5)



Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Osaamisen kehittäminen			
- henkilöstön kehittämiseen käytettyjen menojen osuus henkilöstömenoista (%)	3,7	4,0	2,9
Työhyvinvointi			
- työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,7	3,8	3,5



Palvelut ja hyvinvointi -toimiala

TULOSLASKELMA (euroa)	TA 2023	1.1.-31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1.-31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	32 350 124	30 997 613	-1 352 511	31 120 614
Myyntituotot	32 135 624	30 802 058	-1 333 566	30 888 790
Maksutuotot	60 500	36 278	-24 222	69 131
Tuet ja avustukset	150 000	151 540	1 540	152 488
Muut toimintatuotot	4 000	7 738	3 738	10 205
TOIMINTAKULUT	-28 564 304	-28 329 959	234 345	-28 357 966
Henkilöstökulut	-14 067 324	-13 516 374	550 950	-13 625 649
Palvelujen ostot	-9 291 580	-9 506 480	-214 900	-9 401 335
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 226 500	-1 333 569	-107 069	-1 158 577
Avustukset	-207 600	-203 201	4 399	-200 454
Muut toimintakulut	-3 771 300	-3 770 335	965	-3 971 951
TOIMINTAKATE	3 785 820	2 667 654	-1 118 166	2 762 648
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-89	-89	-90
VUOSIKATE	3 785 820	2 667 565	-1 118 255	2 762 558
Poistot ja arvonalentumiset	-311 000	-286 308	24 692	-291 110
TILIKAUDEN TULOS	3 474 820	2 381 257	-1 093 562	2 471 448

Teknologia-toimiala

1.8.2023 alkaen tulosalueet rakentaminen sekä teollisuus ja biotalous

Teknologia -toimialan osalta uudet tulosalueet 01.08.2023 alkaen ovat rakentaminen sekä teollisuus ja biotalous.

Toimialalla koulutettiin osaavaa työvoimaa alueen työ- ja elinkeinoelämälle. Koulutustemme sekä vahvan yhteistyön kautta työ- ja elinkeinoelämä saa sekä uusia osaajia että myös entistä vahvempaa osaamista nykyiselle työvoimalleen. Koulutimme oppivelvollisuusopiskelijoita, työkäistä aikuisväestöä sekä lisäkoulutusta tarvitsevia – työ- ja elinkeinoelämän tarpeita ja toiveita kuunnellen.

Toimialan henkilöstömäärä oli vuonna 2023 yhteensä 213 henkilöä. Koulutuksia toteutettiin Joensuun, Kiteen, Lieksan, Nurmeksen, Outokummun ja Valtimon koulutusyksiköiden lisäksi tarvittaessa muuallakin maakunnassa, ja koulutuksista vastasivat seuraavat tiimit.

- autoala
- kaivos-, maarakennus- ja infra-rakentamisala
- kone-, metalli- ja muoviala
- logistiikka-ala
- maatalousala
- metsäala
- sähkö-, prosessi- ja automaatioala
- talonrakennus-, puu- ja pintakäsittelyala
- talotekniikka-ala
- tieto- ja viestintätekniikan
- turva- ja kiinteistöpalveluala

Onnistuimme toimialalla kasvattamaan kokonaisuutena opiskelijamääriä lähes 200 opiskelijatyövuotta. Tutkintojen määrä lisääntyi edellisestä vuodesta 40. Aloille on hakeutunut opiskelijoita hyvin ja työelämältä tullut palaute on ollut hyvää. Uusia järjestämislupahakemuksia tehtiin ajoneuvo- (ajoneuvoalan ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto), maatalous- (eläinten hoidon ammattitutkinto) ja pintakäsittelyalalle (pintakäsittelyalan erikoisammattitutkinto).

DigiOpet – ammatillisen koulutuksen digipedagogiikka työelämäyhteistyössä -hankkeen avulla tuotettiin ajasta ja paikasta riippumattomia tutkintoja ja tutkinnon osia. Maatalous-, tieto- ja viestintätekniikka-, turvallisuus- sekä metsäalan ammattitutkintoja. Logistiikka-, metsä-, kaivos- ja maanrakennusalalle aloitettiin valmistelemaan hankehakua Operaattori 4.0 hankekokonaisuutta. Hankkeen tavoitteena on kehittää operaattorialojen koulutusympäristöjä, -malleja ja hankkia tulevaisuuden teknologiaa.

Työelämäyhteistyön aktiivista kehittämistä jatkettiin uusimalla tiimiauditoinnit keväällä ja toiminnasta on tarkoitus luoda jatkuva toimintamalli. Työ- ja elinkeinoelämän yhteistyötä pidettiin yllä ja kehitettiin myös työelämäfoorummeissa, jotka kokoontuivat uusien tulosalueiden mukaisesti syksyllä. Teknologian osalta uudet tulosalueet 1.8.2023 alkaen ovat rakentaminen sekä teollisuus ja biotalous. Lisäksi osallistuttiin mm. Tulevaisuuden duuni-, Teknologia-tiistai sekä Toisen asteen yhteys -tapahtumiin. Teknologia-tiistai järjestettiin ensimmäistä kertaa valtakunnallisesti, jossa Riverian teknologia alat olivat mukana ensimmäistä kertaa.

1. Vaikuttavuus

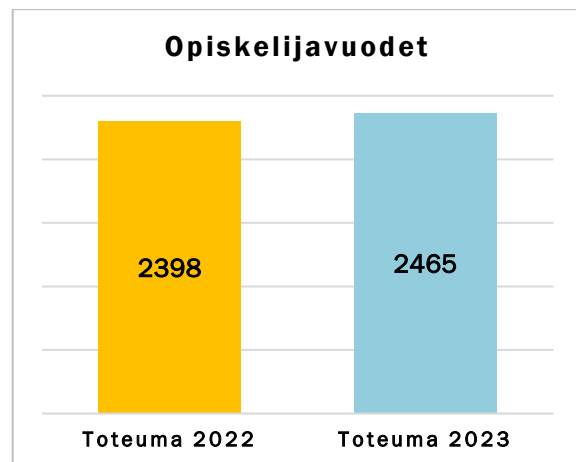
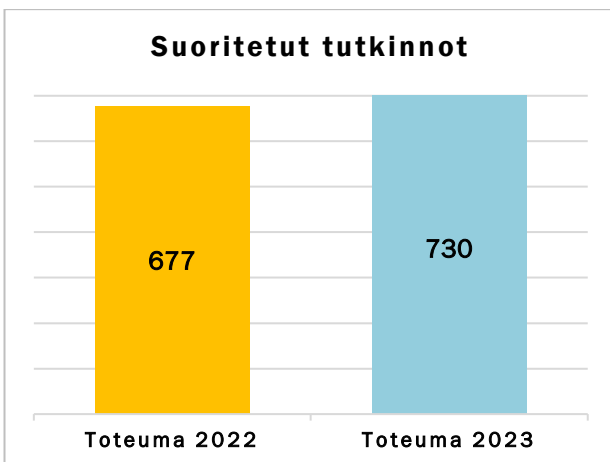
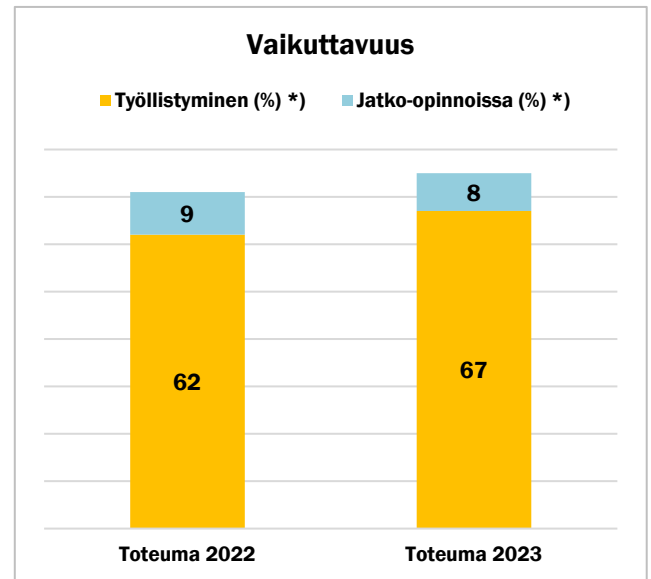
Toteuma

Opiskelijavuositavoitteet saavutettiin määrällisesti ja kasvua oli myös edellisvuoteen. Opiskelijamäärän kasvu tapahtui jatkuvan haun kautta. Suurin osa opiskelijavuosista oli perustutkintoja. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen opiskelijavuodet kasvoivat 44 %. Työllistymisen toteuma 67 % ylitti tavoitteen (65 %). Riverian oman uraseurannan mukaan teknologia-alojen työllistyminen v. 2023 on ollut maltillisempaa nousua verraten vuoteen 2022. Rakennusalan tilanne valtakunnallisesti on heikentynyt, tätä tukee myös alueellinen palaute Pohjois-Karjalasta. Työssäoppimispaikkoja on ollut tilanteesta huolimatta hyvin tarjolla.

Jatko-opintoihin tutkinnon suorittaneista opiskelijoista siirtyi 8 %. Kokonaisvaikuttavuus työllistymisen ja jatko-opintojen osalta oli 75 %. Tiimikohtaisissa tuloksissa oli kuitenkin huomattavia eroja aiempien vuosien tapaan.

Suoritettujen tutkintojen määrällinen tavoite saavutettiin, tutkintoja suoritettiin 730 tavoitteena oli 719 tutkintoa.

Yrityskoulutuksissa oli opiskelijoita 1662. Yrityskoulutuksien määrään ja laatuun on aloitettu kehitystoimenpiteitä. Tulosalueilla on päätetty vuoden 2024 aikana lisätä yrityskoulutusten tarjontaa ja markkinointia.



Toiminnan vaikuttavuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Työllistyminen (%) *)	62	65	67
Jatko-opinnoissa (%) *)	9	9	8
Suoritetut tutkinnot	677	719	730
Koulutuksen määrälliset tavoitteet			
Ammatilliset perustutkinnot			
-opiskelijavuodet	2088	2000	2018
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot			
-opiskelijavuodet	310	300	447
Ei tutkintotavoitetta			
-opiskelijavuodet			
VOS yhteensä	2398	2300	2465
Muut koulutusmuodot			
Yritys- ja muu koulutus **)			
-opiskelijoita	1031	990	1662
Muut yhteensä	1031	990	1662

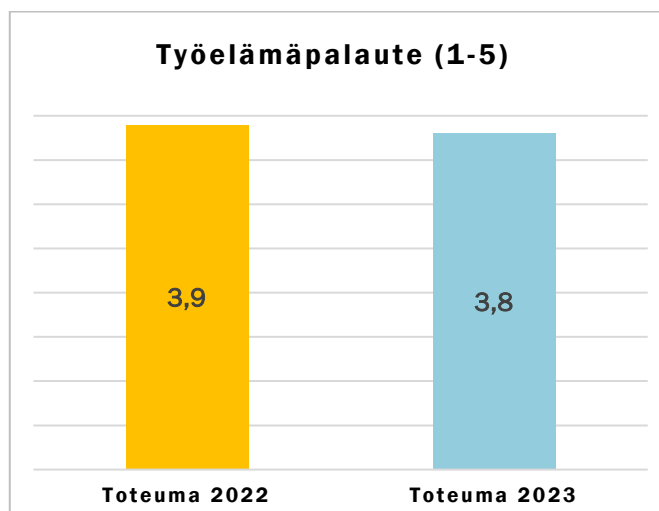
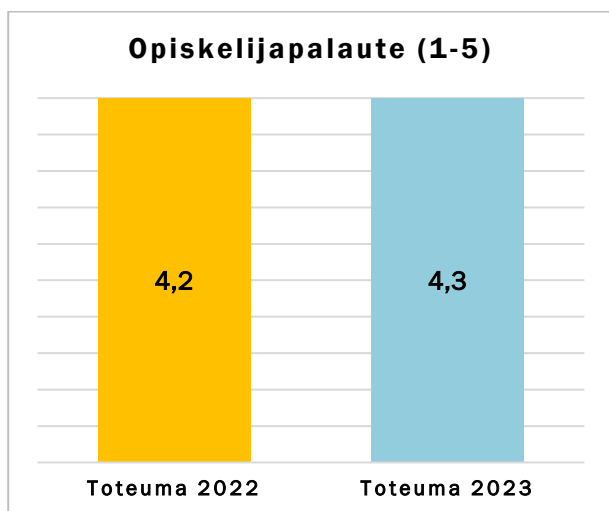
*) Tutkinnon suorittaneista osa sijoittuu myös kategoriaan muut: työttömyys, varusmies-/siviilipalvelus, maasta muuttaneet ja tuntematon.

***) Riveria koulutuspalvelut oy:n kautta myytävä koulutus: opiskelijoita = koulutettavien määrä.

2. Asiakslähtöisyys

Asiakaspalvelun laadulle oli asetettu tavoitteet opiskelija- ja työelämäpalautteiden osalta. Opiskelijapalautteissa tavoite saavutettiin, työelämäpalautteissa jäätin. Opiskelijapalautteen keskiarvo asteikolla oli 4,3 (tavoite 4,2). Työelämäpalautteen toteutunut keskiarvo oli 3,8, kun tavoite oli 4,0. Työelämäpalautteen vastaajamäärien tulee jatkossa olla korkeampia.

Vuonna 2023 ulkomaille opiskelijavaihtoon lähti 30 opiskelijaa ja osaamispisteitä näistä kertyi 205.



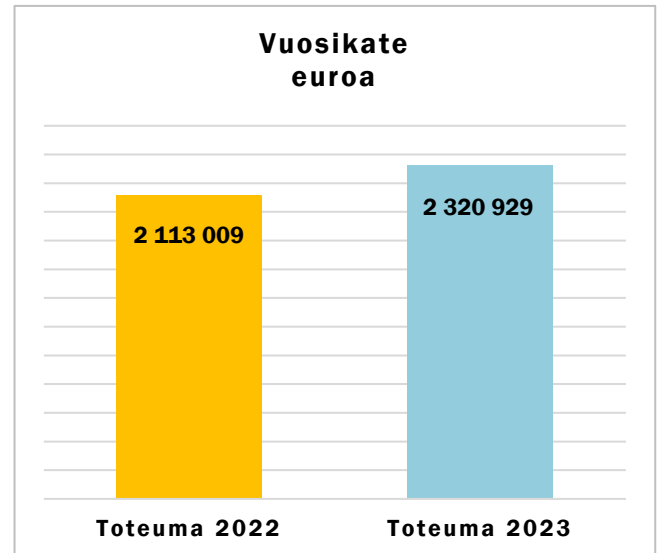
Asiakaspalvelun laatu	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opiskelijapalaute (1-5)	4,2	4,2	4,3
Työelämäpalaute (1-5)	3,9	4,0	3,8
Kansainvälinen opiskelijavaihto *)			
- opiskelijat lukumäärä	67	180	92
- opiskelijat suoritettut osaamispisteet	128	1000	236

3. Tuottavuus, tehokkuus ja taloudellisuus

Toimialoilla koulutuksesta eronneita tutkinto-opiskelijoita oli 441. Määrä ylittää tavoitteen 61. Edelliseen vuoteen verrattuna eronneiden määrä on samalla tasolla. Eroamiset kohdistuvat pääosin jatkuvan haun kautta aloittaneisiin opiskelijoihin. Mikäli eroamisista huomioidaan vain ns. negatiiviset eroamiset, on eronneiden määrä 211.

Toimintatuottotavoite ylitettiin. Tavoite oli 27 923 838 € ja toteuma 30 722 868 €. Toimintatuotot olivat 110 % ja toimintakulut 104 % budjetoidusta, joten vuosikatetavoite ylittyi. Tavoite oli 709 660 € ja toteuma oli 2 320 929 €.

Kaikissa tiimeissä on ylläpidetty Pro24-riskienhallintaohjelma, jolla suoritettiin toiminnallisten sekä työturvallisuusriskien kartoitusta. Riskien hallintaa sekä toiminnan tehokkuutta ja tuottavuutta kehitetään jatkuvasti esimerkiksi tiedolla johtamisen ja seurannan järjestelmiä sekä niiden luotettavuutta parantamalla.

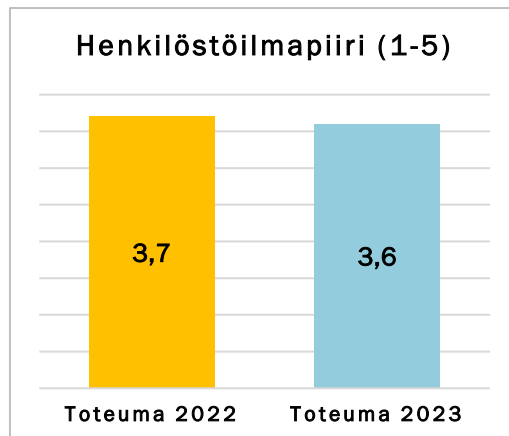


Toiminnan tehokkuus ja taloudellisuus	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Opinnoista eronneet			
- eronneiden lukumäärä yhteensä	442	380	441
- positiiviset eroamiset, lukumäärä	187	180	230
- negatiiviset eroamiset, lukumäärä	255	200	211
Työelämässä suoritettujen näyttöjen osuus (%)	72	68	94
Taloudelliset tulokset (euroa)			
- toimintatuotot (sisäiset ja ulkoiset)	29 597 473	27 923 838	30 722 868
- vuosikate	2 113 009	709 660	2 320 929

4. Henkilöstö

Työolobarometrin tulos työhyvinvointikyselyssä oli 3,6. Tavoite oli 3,8. Työolobarometrin tulokset on käsitelty toimialalla erikseen tiimikohtaisesti ja kokonaisuutena.

Osaamista ja työhyvinvointia on kehitetty ja ylläpidetty esim. Riveria2025-ohjelman puitteissa. Painopisteenä on ollut etenkin tiimitoiminnan kehittäminen.



Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi	Toteuma 2022	Tavoite 2023	Toteuma 2023
Osaamisen kehittäminen			
- henkilöstön kehittämiseen käytettyjen menojen osuus henkilöstömenoista (%)	2,7	3,0	1,5
Työhyvinvointi			
- työhyvinvointikyselyn keskiarvo	3,7	3,8	3,6



Teknologia-toimiala

TULOSLASKELMA (euroa)	TA 2023	1.1.-31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1.-31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	27 923 838	30 722 868	2 799 030	29 597 473
Myyntituotot	27 652 078	30 226 590	2 574 512	29 142 044
Maksutuotot	28 300	29 335	1 035	44 475
Tuet ja avustukset	55 960	55 968	8	56 661
Muut toimintatuotot	187 500	410 974	223 474	354 293
TOIMINTAKULUT	-27 214 178	-28 401 676	-1 187 499	-27 484 339
Henkilöstökulut	-12 125 886	-11 930 316	195 570	-11 685 549
Palvelujen ostot	-8 748 089	-9 411 493	-663 404	-9 091 042
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 353 202	-2 906 451	-553 250	-2 907 021
Avustukset	-20 400	-34 800	-14 400	-24 249
Muut toimintakulut	-3 966 600	-4 118 616	-152 016	-3 776 479
TOIMINTAKATE	709 660	2 321 191	1 611 531	2 113 133
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-262	-262	-124
VUOSIKATE	709 660	2 320 929	1 611 269	2 113 009
Poistot ja arvonalentumiset	-1 313 900	-1 358 658	-44 758	-1 278 347
TILIKAUDEN TULOS	-604 240	962 271	1 566 510	834 662

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä / Riveria yhteensä

Koulutuskuntayhtymän toiminnalliset tulokset on esitetty toimintakertomuksen ”Strategiset tavoitteet ja koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuus” -osassa. Talousarvion 2023 rakenteen mukaisesti tässä esitetään koulutuskuntayhtymän sisäiset ja ulkoiset tulot ja menot sisältävän tuloslaskelman toteutumisvertailu.

TULOSLASKELMA (euroa)

(ulkoiset ja sisäiset)

	TA 2023	1.1.-31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1.-31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	89 496 659	92 111 506	2 614 847	88 705 732
Myyntituotot	63 112 402	64 002 927	890 525	62 222 141
Maksutuotot	375 100	462 874	87 774	431 950
Tuet ja avustukset	2 448 357	2 300 670	-147 687	2 478 627
Muut toimintatuotot	23 560 800	25 345 035	1 784 235	23 573 014
TOIMINTAKULUT	-83 712 144	-84 356 808	-644 664	-82 897 752
Henkilöstökulut	-41 730 503	-40 451 625	1 278 878	-40 279 368
Palvelujen ostot	-23 037 840	-24 430 234	-1 392 394	-23 710 015
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 084 202	-7 553 622	-469 420	-7 435 917
Avustukset	-580 600	-336 904	243 696	-342 297
Muut toimintakulut	-11 279 000	-11 584 424	-305 424	-11 130 154
TOIMINTAKATE	5 784 514	7 754 698	1 970 184	5 807 980
Rahoitustuotot ja -kulut	346 000	1 233 464	887 464	-42 062
VUOSIKATE	6 130 514	8 988 162	2 857 647	5 765 919
Poistot ja arvonalentumiset	-5 746 300	-5 852 992	-106 692	-5 727 977
TILIKAUDEN TULOS	384 214	3 135 170	2 750 955	37 941

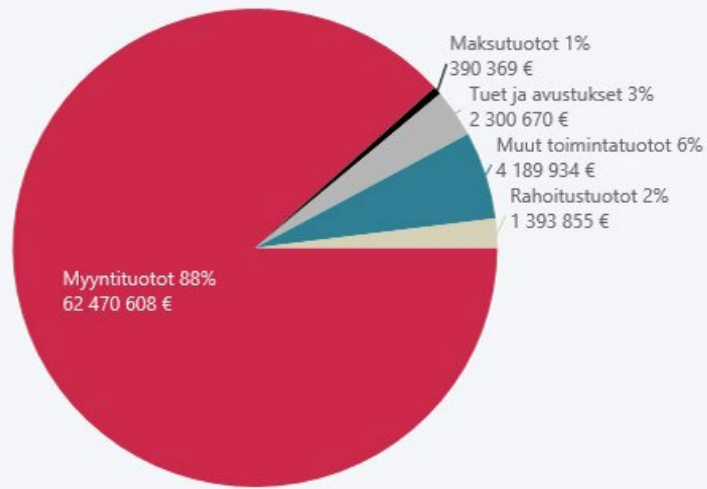
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän ulkoiset toimintatuotot (69 miljoonaa euroa) koostuvat valtionosuusrahoituksesta (86 %), muista myyntituotoista (4 %), tuista ja avustuksista (3 %), vuokratuotoista (4 %) sekä maksu- ja muista tuotoista (1 %). Lisäksi vuoden 2024 toimintatuottoihin lukeutuu kertaluontoinen 1,5 miljoonan (2 % toimintatuotoista) myyntivoitto Otsolan tontin myynnistä Joensuun opiskelija-asunnot Elli Oy:lle. Määräalan myyntiä ei ollut budjetoitu.

Rahoitustuotot sisältävät vuoden 2023 realisoitumattomien arvonalennusten palautuskirjauksia 862 000 euroa.

Edellisvuodesta valtionosuusrahoitus kasvoi 2 miljoonaa euroa ylittäen budjetoidun 0,9 miljoonalla eurolla. Täydellisyysperiaatteen mukaisesti Riverian tuloslaskelma sisältää kaikki tilikauden tulot ja menot myös sisäiset erät huomioiden.

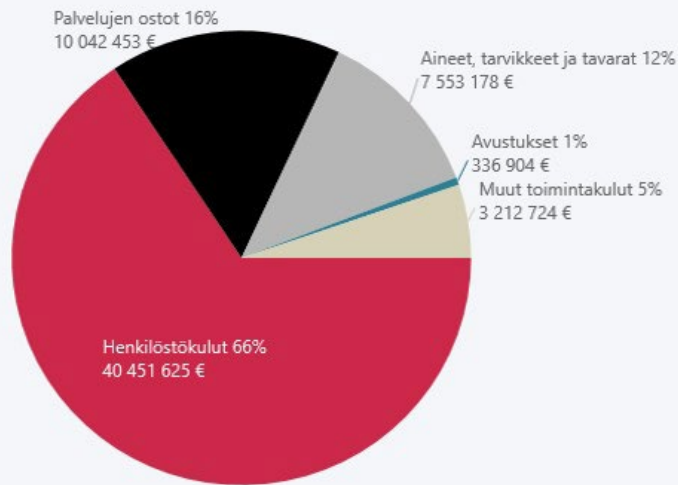
ULKOISET TOIMINTATUOTOT 2023

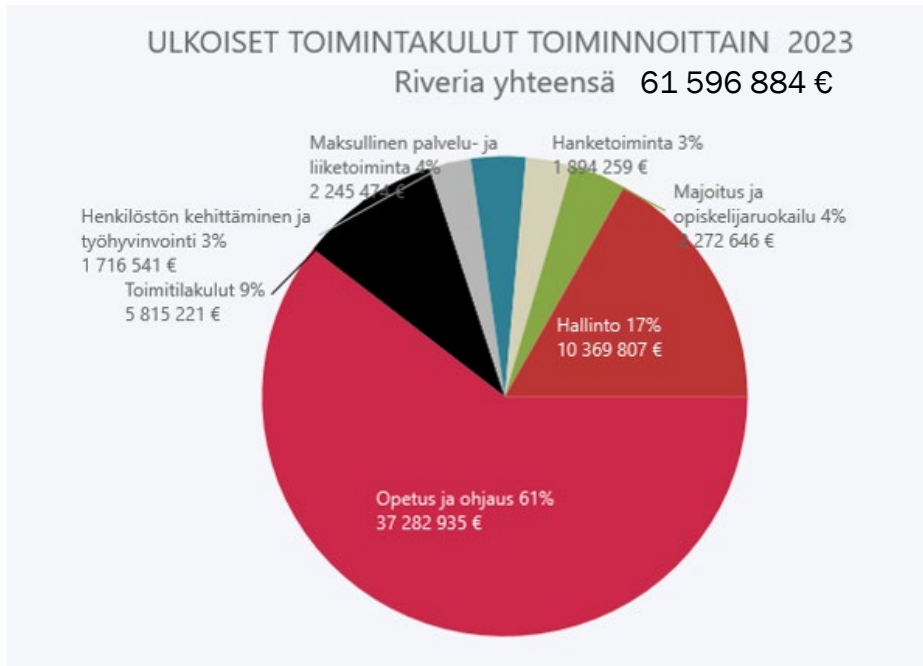
Riveria yhteensä 70 745 436 €



ULKOISET TOIMINTAKULUT KULURYHMITÄIN 2023

Riveria yhteensä 61 596 884 €





2.2 Tuloslaskelman toteutumisvertailu

TULOSLASKELMAN TOTEUMAVERTAILU

ulkoiset	TA 2023	1.1.-31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1.-31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	66 957 259	69 351 581	2 394 323	66 162 818
Myyntituotot	61 728 102	62 470 608	742 506	60 791 391
Maksutuotot	375 100	390 369	15 269	384 683
Tuet ja avustukset	2 448 357	2 300 670	-147 687	2 478 627
Muut toimintatuotot	2 405 700	4 189 935	1 784 235	2 508 118
TOIMINTAKULUT	-61 172 744	-61 596 883	-424 139	-60 354 838
Henkilöstökulut	-41 730 503	-40 451 625	1 278 878	-40 279 368
Palvelujen ostot	-8 870 140	-10 042 453	-1 172 314	-9 448 597
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 084 202	-7 553 178	-468 976	-7 426 417
Avustukset	-580 600	-336 904	243 696	-342 297
Muut toimintakulut	-2 907 300	-3 212 724	-305 424	-2 858 158
TOIMINTAKATE	5 784 514	7 754 698	1 970 184	5 807 980
Korkotuotot	200 000	272 200	72 200	58 116
Muut rahoitustuotot	150 000	1 121 655	971 655	667 601
Muut rahoituskulut	-4 000	-160 391	-156 391	-767 779
VUOSIKATE	6 130 514	8 988 162	2 857 647	5 765 919
Poistot ja arvonalentumiset	-5 746 300	-5 852 992	-106 692	-5 727 977
TILIKAUDEN TULOS	384 214	3 135 170	2 750 955	37 941
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	1 128 800	1 140 383	11 583	1 144 264
Vapaaehtoisten var. Lisäys(-)/vähennys(+)	0	0	0	-
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 513 014	4 275 552	2 762 538	1 182 206

2.3 Investointiosan toteutumisvertailu

Investointien toteutuminen (euroa)

1.1.–31.12.2023

	TA 2023	Toteuma	Erotus TOT-TA
Investointimenot			
Muut investoinnit	-2 363 500,00	-1 914 819,38	448 680,62
Oppimisympäristöt	-5 645 000,00	-4 247 452,44	1 397 547,56
Investointimenot yhteensä	-8 008 500,00	-6 162 271,82	1 846 228,18
Investointitulot			
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot			
Oppimisympäristöt (ei sisällä luovutusvoittoa)		20 379,33	20 379,33
Investointitulot yhteensä		20 379,33	20 379,33
Nettomenot	-8 008 500,00	-6 141 892,49	1 866 607,51

Oppimisympäristöinvestoinnit kohdistuvat peruskorjauksiin ja rakennusten käyttötarkoituksen muutoksiin. Muut investoinnit ovat eri koulusalosten koneiden ja laitteiden hankintoja sekä uudistettujen tilojen käyttöönottamiseen liittyvää ensikertaista kalustamista ja varustamista.

2.4 Rahoituslaskelman toteutumisvertailu

Rahoitusosan toteutuminen

	TA 2023	TOT 2023	Erotus TOT-TA
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	6 130 514	8 988 162	2 857 648
Pys.vast.hyödykk.luovutustulot		-1 488 731	-1 488 731
Toiminnan rahavirta	6 130 514	7 499 431	1 368 917
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-8 008 500	-6 162 272	1 846 228
Rahoitusosuudet investointeihin	0	0	0
Pys.vast.hyödykk.luovutustulot		1 509 110	1 509 110
Investointien rahavirta	-8 008 500	-4 653 162	3 355 338
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 877 986	2 846 269	4 724 255
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Lainakannan muutokset			
Oman pääoman muutokset			
Muut maksuvalmiuden muutokset			
Toimeksiant.var.ja po:n muut		-5 011	-5 011
Vaihto-omaisuuden muutos		3 270	3 270
Saamisten muutos		1 197 139	1 197 139
Korottomien velkojen muutos		244 255	244 255
Muut maksuvalmiuden muutokset		1 439 654	1 439 654
Rahavarojen muutos	-1 877 986	4 285 923	6 163 909
Rahavarojen muutos			
Rahavara 31.12.	25 170 575	31 334 484	6 163 909
Rahavara 1.1.	27 048 561	27 048 561	0
	-1 877 986	4 285 923	6 163 909

3. Tilinpäätöslaskelmat

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Tase

Konsernituloslaskelma

Konsernirahoituslaskelma

Konsernitaselaskelma

3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma

	2023	2022
Toimintatuotot		
Myyntituotot	62 470 608,44	60 791 390,56
Maksutuotot	390 368,53	384 682,98
Tuet ja avustukset	2 300 669,96	2 478 627,04
Muut toimintatuotot	4 189 934,50	2 508 117,78
	69 351 581,43	66 162 818,36
Toimintakulut		
Henkilöstökulut	-40 451 624,78	-40 279 368,30
Palkat ja palkkiot	-33 791 130,25	-32 329 060,66
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-5 272 678,68	-6 325 660,96
Muut henkilösivukulut	-1 387 815,85	-1 624 646,68
Palvelujen ostot	-10 042 453,35	-9 448 597,36
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 553 177,95	-7 426 416,56
Avustukset	-336 903,80	-342 297,24
Muut toimintakulut	-3 212 723,60	-2 858 158,41
	-61 596 883,48	-60 354 837,87
TOIMINTAKATE	7 754 697,95	5 807 980,49
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	272 200,12	58 116,46
Muut rahoitustuotot	1 121 655,00	667 600,83
Muut rahoituskulut	-160 391,39	-767 779,20
	1 233 463,73	-42 061,91
VUOSIKATE	8 988 161,68	5 765 918,58
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-5 852 991,88	-5 727 977,26
Arvonalentumiset		
	-5 852 991,88	-5 727 977,26
TILIKAUDEN TULOS	3 135 169,80	37 941,32
Poistoeron vähennys (+)	1 140 382,56	1 144 264,48
Poistoeron muutokset	1 140 382,56	1 144 264,48
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	4 275 552,36	1 182 205,80

Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	2023	2022
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	8 988 161,68	5 765 918,58
Tulorahoituksen korjaukset	-1 488 730,67	-214 754,26
Toiminnan rahavirta	7 499 431,01	5 551 164,32
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 162 271,82	-3 011 748,11
Rahoitusosuudet investointeihin	0,00	369 701,06
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 509 110,00	25 508,98
Investointien rahavirta	-4 653 161,82	-2 616 538,07
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 846 269,19	2 934 626,25
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääoman muutos	-5 010,86	30 591,68
Vaihto-omaisuuden muutos	3270,43	-5540,86
Saamisten muutos	1 197 139,40	-383 907,64
Korottomien velkojen muutos	244 254,95	-1 146 651,51
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 439 653,92	-1 505 508,33
Rahavarojen muutos	4 285 923,11	1 429 117,92
Rahavarojen muutos		
Rahavara 31.12.	31 334 484,11	27 048 561,00
Rahavara 1.1.	27 048 561,00	25 619 443,08
	4 285 923,11	1 429 117,92

Tase

	2023	2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	21 795,92	44 771,36
Muut pitkävaikutteiset menot	-	32 475,66
	<u>21 795,92</u>	<u>77 247,02</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 485 394,87	2 505 774,20
Rakennukset	52 030 766,71	52 615 728,50
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 106 252,42	1 230 945,32
Koneet ja kalusto	4 630 856,64	4 792 721,18
Muut aineelliset hyödykkeet	8 307,65	8 307,65
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 843 670,46	714 750,19
	<u>62 105 248,75</u>	<u>61 868 227,04</u>
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	815 580,83	715 580,83
Muut saamiset	117 969,07	110 639,07
	<u>933 549,90</u>	<u>826 219,90</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	63 060 594,57	62 771 693,96
Toimeksiantojen varat		
Valtion toimeksiannot		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	257,33	257,33
Muut toimeksiantojen varat		
	<u>257,33</u>	<u>257,33</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	22 677,98	25 948,41
	<u>22 677,98</u>	<u>25 948,41</u>
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	73 275,44	102 996,62
	<u>73 275,44</u>	<u>102 996,62</u>
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	376 811,01	649 912,39
Muut saamiset	358 400,75	1 187 980,83
Siirtosaamiset	971 912,14	1 036 648,90
	<u>1 707 123,90</u>	<u>2 874 542,12</u>
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	20 555 168,37	19 833 696,55
Joukkovelkakirjasaamiset	100 000,00	100 000,00
Muut arvopaperit	200 000,00	200 000,00
	<u>20 855 168,37</u>	<u>20 133 696,55</u>
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	10 479 315,74	6 914 864,45
	<u>10 479 315,74</u>	<u>6 914 864,45</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	33 137 561,43	30 052 048,15
VASTAAVAA	96 198 413,33	92 823 999,44

VASTATTAVAA	2023	2022
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	-12 337 919,04	-12 337 919,04
Arvonkorotusrahasto	-3 350 039,36	-3 350 039,36
Muut omat rahastot	-6 795 365,26	-6 795 365,26
Ed. tilikausien ylijäämä (+)/alijäämä (-)	-47 864 797,15	-46 682 591,35
Kirjaamaton tulos	-4 275 552,36	-1 182 205,80
Tilikauden voitto (tappio)	-4 275 552,36	-1 182 205,80
	-74 623 673,17	-70 348 120,81
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	-12 032 245,90	-13 172 628,46
	-12 032 245,90	-13 172 628,46
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot		
Lahjoitusrahastojen pääomat	-233 006,34	-238 017,20
	-233 006,34	-238 017,20
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	-270,00	0,00
Ostovelat	-2 302 769,49	-2 305 631,79
Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	-1 134 961,48	-1 049 952,33
Siirtovelat	-5 871 486,95	-5 709 648,85
	-9 309 487,92	-9 065 232,97
** Vieras pääoma yhteensä	-9 309 487,92	-9 065 232,97
* Vastattavaa ilman tilik. tulosta	-91 922 860,97	-91 641 793,64
* Tilikauden tulos	-4 275 552,36	-1 182 205,80
VASTATTAVAA	-96 198 413,33	-92 823 999,44

KONSERNILASKELMAT

Konsernituloslaskelma

	2023	2022
Toimintatuotot		
Toimintatuotot	69 885 363,16	67 172 152,10
Toimintakulut	-62 347 096,32	-61 331 435,32
TOIMINTAKATE	7 538 266,84	5 840 716,78
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	272 200,12	58 116,46
Muut rahoitustuotot	1 121 926,08	668 816,35
Muut rahoituskulut	-160 391,39	-768 042,98
	1 233 734,81	-41 110,17
VUOSIKATE	8 772 001,65	5 799 606,61
Poistot ja arvonalentum.		
Suunn.mukaiset poistot	-5 853 648,99	-5 727 977,26
Arvonalentumiset	-5 853 648,99	-5 727 977,26
TILIKAUDEN TULOS	2 918 352,66	71 629,35
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	2 918 352,66	71 629,35

Konsernirahoituslaskelma

	2023	2022
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	8 772 001,65	5 799 606,61
Tulorahoituksen korjaukset	-1 488 730,67	-214 754,26
Toiminnan rahavirta	7 283 270,98	5 584 852,35
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 062 271,82	-3 014 376,55
Rahoitusosuudet investointeihin	0,00	369 701,06
Pys.vast.hyödykk.luovutustulot	1 509 110,00	25 508,98
Investointien rahavirta	-4 553 161,82	-2 619 166,51
Toiminnan ja invest. rahavirta	2 730 109,16	2 965 685,84
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	-5 010,86	30 591,68
Vaihto-omaisuuden muutos	3 270,43	-5 540,86
Saamisten muutos	1 266 338,34	-561 700,04
Korottomien velkojen muutos	224 779,01	-1 178 894,86
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 489 376,92	-1 715 544,08
Rahavarojen muutos	4 219 486,08	1 250 141,76
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	31 496 424,80	27 276 938,72
Rahavarat 1.1.	27 276 938,72	26 026 796,96
	4 219 486,08	1 250 141,76

Konsernitase

	2023	2022		2023	2022
VASTAAVAA			VASTATTAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	-12 337 919,04	-12 337 919,04
Aineettomat oikeudet	21 795,92	44 771,36	Arvonkorotusrahassto	-3 350 039,36	-3 350 039,36
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	32 475,66	Muut omat rahastot	-6 795 365,26	-6 795 365,26
	21 795,92	77 247,02	Ed.tilikausien yli-/ alijäämä	-61 038 008,27	-60 966 378,92
Aineelliset hyödykkeet			Tilikauden yli-/ali- jäämä	-2 918 352,66	-71 629,35
Maa- ja vesialueet	2 485 394,87	2 505 774,20		-86 439 684,59	-83 521 331,93
Rakennukset	52 030 766,71	52 615 728,50	VÄHEMMISTÖ- OSUUDET		
Kiinteät rakenteet ja lait	1 106 252,42	1 230 945,32	PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	4 632 827,97	4 795 349,62		0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	8 307,65	8 307,65	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Ennakkomaksut ja kesk.er.h.	1 843 670,46	714 750,19	Lahjoitusrahastojen pääomat	-233 006,34	-238 017,20
	62 107 220,08	61 870 855,48		-233 006,34	-238 017,20
Sijoitukset			VIERAS PÄÄOMA		
Osakkeet ja osuudet	405 580,83	405 580,83	Pitkäaikainen		
Muut saamiset	117 969,07	110 639,07	Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	-9 381 568,23	-9 156 789,22
	523 549,90	516 219,90	Vieras pääoma yhteensä	-9 381 568,23	-9 156 789,22
PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	62 652 565,90	62 464 322,40	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-96 054 259,16	-92 916 138,35
TOIMEKSIANTOJEN VARAT					
Lahj.rahastojen erityiskatt.	257,33	257,33			
	257,33	257,33			
VAIHTUVAT VASTAAVAT					
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet	22 677,98	25 948,41			
	22 677,98	25 948,41			
Saamiset					
Pitkäaikaiset saamiset	73 275,44	102 996,62			
Lyhytaikaiset saamiset	1 809 057,71	3 045 674,87			
	1 882 333,15	3 148 671,49			
Rahoitusarvopaperit	20 855 168,37	20 133 696,55			
Rahat ja pankkisaamiset	10 641 256,43	7 143 242,17			
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	33 401 693,26	30 451 815,95			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	96 054 259,16	92 916 138,35			

4. Liitetiedot 2023

4. LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot koulutuskuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. (KuntaL 113 §). Tietojen oikeellisuus ja riittävyys, joka koskee tilikauden tuloksen muodostumista ja tilinpäätöspäivän rahoitusasemaa, toteutetaan noudattamalla kuntalain sekä kirjanpitolain ja -asetuksen säännöksiä sekä kuntajaoston ohjeita tilinpäätöslaskelmien ja liitetietojen laatimisesta.

Tilinpäätöksen laadinnassa noudatetaan olennaisuuden periaatetta. Tilinpäätöksessä esitettävä seikka on olennainen silloin, kun sen pois jättämisen tai väärin ilmoittamisen voidaan kohtuullisesti odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita tiedon käyttäjät tekevät tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen perusteella.

Jatkuvuuden periaatetta sovelletaan erityisesti pysyvien vastaavien arvostuksessa. Pysyviin vastaaviin kuuluva hyödyke arvostetaan sillä perusteella, miten se myötävaikuttaa tulon tai palvelun tuottamisessa. Todennäköinen luovutushinta, joka hyödykkeestä saataisiin, mikäli se luovutettaisiin ulkopuoliselle, tulee kysymykseen arvostusperusteena vain poikkeustapauksessa.

Jatkuvuuden periaatetta ei sovelleta vaihtuviin vastaaviin eli rahoitus- ja vaihto-omaisuuteen; rahoitusomaisuudessa sovelletaan hankintamenon tai alemman todennäköisen arvon periaatetta ja vaihto-omaisuudessa alimman arvon periaatetta.

Tilinpäätöstä laadittaessa kulut on kirjattava riittävän suurina ja vastaavasti aktivoinnit tehtävä riittävää harkintaa käyttäen. Erityistä varovaisuutta tulee noudattaa aktivoitaessa kehittämismenoja tai lainamenoja. Pitkävaikutteiset menot voidaan aina kirjata kuluiksi. Niiden aktivoiminen on mahdollista ainoastaan aktivointiedellytysten täytyessä.

4.2 Tilinpäätöksen liitetiedot

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Pysyvien vastaavien arvoihin ei ole sisällytetty kiinteitä menoja eikä korkomenoja.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa.

Pysyvien vastaavien osakkeet ja osuudet on merkitty taseeseen hankintamenuon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintamenuon määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoihin ei ole sisällytetty kiinteitä menoja.

Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenuon tai jälleenhankintahintaa kuvaavaan markkina-arvoon 31.12., mikäli se on hankintamenuoa alhaisempi. Täyden valtakirjan arvopaperisalkut on käsitelty kokonaisuutena eli salkkujen sisältämiä tuotteita erillisarvostamatta.

Lomapalkkavaraukset

Henkilöstön lomapalkkavaraukset on jaksotettu vuosilomaoikeuden mukaan.

Jaksotusmenetelmät

Tilinpäätöksessä on liiketapahtumat kirjattu suoriteperusteen mukaisesti joitakin merkitykseltään vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta.

Konsernin arvostus- ja jaksotusperusteet sekä -menetelmät

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän omistama tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tytäryhtiön keskinäinen omistus on eliminoitu.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tytäryhtiön suunnitelmapoistot on eliminoitu toimintakulujen kautta.

Poikkeavat arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Konsernitilinpäätöksessä on Poistoeron ja Varausten muutos -tuloslaskelmaerät eliminoitu taseen oman pääoman Tilikauden yli-/alijäämä -tilin välillä. Taseen Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset -tiliryhmät on eliminoitu oman pääoman Edellisten tilikausien yli-/alijäämätilin välillä.

Edellisten vuosien vertailukelpoisuus

Tilinpäätös ja liitetiedot ovat vertailukelpoisia edellisvuosiin verrattuna.



4.3 Tuloslaskelman liitetiedot

Toimintatuotot

TULOSLASKELMAN LIITETIETO

KPA 2:3 § 1-kohta

TOIMINTATUOTOT

(ulkoiset)

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Valtionosuusrahoitus	59 982 075,00	57 867 154,00	59 982 075,00	57 867 154,00
Muut myyntituotot	3 022 315,17	3 933 570,30	2 488 533,44	2 924 236,56
Maksutuotot	390 368,53	384 682,98	390 368,53	384 682,98
EU-tuet	53 179,94	42 950,64	53 179,94	42 950,64
Muut tuet ja avustukset	2 247 490,02	2 435 676,40	2 247 490,02	2 435 676,40
Muut toimintatuotot	4 189 934,50	2 508 117,78	4 189 934,50	2 508 117,78
Toimintatuotot yhteensä	69 885 363,16	67 172 152,10	69 351 581,43	66 162 818,36

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tuloslaskelma (euroa), ulkoiset

	TA 2023	1.1. - 31.12.2023	Erotus TOT-TA	1.1. - 31.12.2022
TOIMINTATUOTOT	66 957 258,67	69 351 581,43	2 394 322,76	66 162 818,36
3005 Amm.koul.rahoitus valtiolta	59 063 002,00	59 982 075,00	919 073,00	57 867 154,00
3010 Työvoimakoulutus	531 500,00	258 914,04	-272 585,96	358 846,58
3015 Henkilöstökoulutus	224 000,00	172 940,46	-51 059,54	290 595,27
3020 Koulutusvienti	9 000,00	0,00	-9 000,00	87 329,24
3140 Muut myyntituotot muilta	1 900 600,00	2 056 678,94	156 078,94	2 187 465,47
Myyntituotot	61 728 102,00	62 470 608,44	742 506,44	60 791 390,56
3210 Lukukausimaksutuotot	68 000,00	48 405,50	-19 594,50	70 438,15
3230 Autopaikka-/pysäköintimaksutuo	18 600,00	17 450,92	-1 149,08	19 210,62
3240 Perintämaksutuotot	0,00	906,99	906,99	559,60
3250 Muut palvelumaksutuotot	288 500,00	323 605,12	35 105,12	294 474,61
Maksutuotot	375 100,00	390 368,53	15 268,53	384 682,98
3310 Työllistämistuki	0,00	2 323,90	2 323,90	693,17
3320 Tuet ja avustukset valtiolta	1 971 237,00	1 775 773,18	-195 463,82	1 901 366,89
3330 Tuet ja avustukset kunnilta ja	170 932,00	132 535,86	-38 396,14	204 132,11
3340 Tuet ja avustukset Kelalta ym.	160 000,00	201 673,91	41 673,91	205 138,87
3350 Tuet ja avustukset EU	40 000,00	53 179,94	13 179,94	42 950,64
3360 Muut tuet ja avustukset muilta	106 188,00	135 183,17	28 995,17	124 345,36
Tuet ja avustukset	2 448 357,00	2 300 669,96	-147 687,04	2 478 627,04
3410 Rakennusten ja huoneistojen vu	2 188 899,67	2 227 286,40	38 386,73	2 105 580,29
3420 Maa- ja vesial.vuokratuotot	32 300,00	5 530,00	-26 770,00	37 804,00
3430 Muut vuokratuotot	0,00	107 310,82	107 310,82	12 988,92
3510 Pysyvien vastaavien luov.voito	0,00	1 488 730,67	1 488 730,67	0,00
3520 Vakuutusyht. vahinkovak.korv.	0,00	3 256,00	3 256,00	0,00
3530 Muut tuotot	184 500,00	357 820,61	173 320,61	351 744,57
Muut toimintatuotot	2 405 699,67	4 189 934,50	1 784 234,83	2 508 117,78
TOIMINTAKULUT	-61 172 744,25	-61 596 883,48	-424 139,23	-60 354 837,87
4000 Kokouspalkkiot ja ansionmenety	-93 000,00	-102 124,79	-9 124,79	-93 108,85
4002 Opettajien palkat	-22 436 120,71	-21 558 592,61	877 528,10	-20 680 444,63
4004 Muun henkilöstön palkat	-10 599 787,42	-9 304 451,76	1 295 335,66	-9 006 291,78
4010 Kertapalkkio, KVTEL (kokouspal	-19 400,00	-780,00	18 620,00	-4 355,00
4020 Asiantuntijapalkat	-4 500,00	0,00	4 500,00	-3 508,40
4025 Lomapalkat ja -rahat välitili	0,00	-2 860 631,80	-2 860 631,80	-2 941 799,72
4054 Luontaisedun verollinen	0,00	-27 701,97	-27 701,97	-30 832,49
4055 Luontoisetu veroton	0,00	-64 200,00	-64 200,00	0,00
4056 Luontaisedun vastatili	0,00	91 901,97	91 901,97	30 832,49
4060 Jaksotetut palkat ja palkkiot	0,00	0,00	0,00	-10 912,21
4061 Jaksotetut palkat ja palkkiot	0,00	35 450,71	35 450,71	86 459,75
4110 KuEL-maksut	-7 602 720,87	-5 271 636,09	2 331 084,78	-6 319 819,01
4130 Jaksotetut eläkekulut	0,00	0,00	0,00	-2 302,48
4131 Jaksotetut eläkekulut	0,00	-1 042,59	-1 042,59	-3 539,47
4150 Kansaneläke- ja sairausvak.mak	-994 449,24	-468 204,41	526 244,83	-394 384,16

4160 Työttömyysvakuutusmaksut	0,00	-595 855,17	-595 855,17	-564 725,46
4170 Tapaturmavakuutusmaksut	0,00	-39 630,80	-39 630,80	-44 458,84
4180 Muut sosiaalivakuutusmaksut	-66 110,62	-8 015,97	58 094,65	-9 888,19
4181 Jaksotetut savamaksut	0,00	11 133,85	11 133,85	-205,31
4182 Jaksot.työttömyysvak.maksut	0,00	28 496,79	28 496,79	-4 891,77
4183 Jaksotetut tapaturmavak.maksut	0,00	893,93	893,93	-398,98
4184 Jaks.ryhmähenkivak.taloud.tuki	0,00	-16,78	-16,78	774,45
4220 Lomapalkkojen sivuk. välitili	0,00	-594 215,01	-594 215,01	-606 468,42
4265 Sairausvakuuskorvaukset	85 586,00	239 233,18	153 647,18	275 923,58
4270 Perhevapaiden sv-korvaukset	0,00	10 000,00	10 000,00	0,00
4275 Tapaturmakorvaukset	0,00	10 127,87	10 127,87	12 576,83
4280 Muut Kansaneläkelaitoksen korv	0,00	20 665,51	20 665,51	10 159,05
4285 Muut henkilöstömenojen korjaus	0,00	-2 428,84	-2 428,84	26 240,72
Henkilöstökulut	-41 730 502,86	-40 451 624,78	1 278 878,08	-40 279 368,30
4340 Asiantuntijapalvelut	-936 589,47	-1 233 753,10	-297 163,63	-1 292 630,42
4341 Atk-ohjelmat ja ylläpitomaksut	-1 011 150,00	-784 261,16	226 888,84	-922 205,89
4342 Puh.- ja tietoliik.verkkomaksu	-181 400,00	-176 184,51	5 215,49	-168 510,03
4343 Muut ICT-palvelut	-22 600,00	-22 643,50	-43,50	-21 537,50
4344 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-35 500,00	-34 033,39	1 466,61	-39 906,68
4345 Toimistopalvelut	-219 900,00	-216 788,46	3 111,54	-143 088,96
4346 Työvoiman vuokraus	-5 000,00	-10 756,62	-5 756,62	-5 844,08
4348 Perintäpalvelut	-3 800,00	-5 785,52	-1 985,52	-5 128,22
4350 Painatukset, ilmoitukset ja ma	-233 600,00	-343 348,80	-109 748,80	-296 126,91
4360 Posti- ja kuriiripalvelut	-75 650,00	-79 408,45	-3 758,45	-101 468,55
4370 Vakuutukset	-158 800,00	-156 163,63	2 636,37	-156 862,50
4380 Puhtaanapito- ja pesulapalvelut	-426 050,00	-433 444,23	-7 394,23	-431 645,69
4390 Rakenn. ja alueiden rakent. ja	-977 000,33	-1 227 901,42	-250 901,09	-897 135,56
4400 Koneiden, kaluston ja laitt. r	-363 200,00	-377 375,41	-14 175,41	-374 069,68
4410 Majoitus- ja ravitsemispalvelu	-789 100,00	-820 292,00	-31 192,00	-878 774,43
4420 Matkustus- ja kuljetuspalvelut	-399 200,00	-540 965,73	-141 765,73	-523 299,35
4430 Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	-331 400,00	-447 757,49	-116 357,49	-385 974,30
4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut	-1 518 000,00	-1 771 561,36	-253 561,36	-1 688 025,73
4445 Koulutuskorvaukset työnantajil	-764 000,00	-1 105 481,56	-341 481,56	-863 429,71
4460 Muut yhteistoimintaosuudet	0,00	-18 595,28	-18 595,28	-6 972,40
4470 Muut palvelut	-418 200,00	-235 951,73	182 248,27	-245 960,77
Palvelujen ostot	-8 870 139,80	-10 042 453,35	-1 172 313,55	-9 448 597,36
4500 Toimisto- ja koulutarvikkeet	-63 400,00	-74 018,31	-10 618,31	-65 089,87
4510 Kirjallisuus	-129 550,00	-128 556,67	993,33	-131 364,29
4520 Elintarvikkeet	-1 077 250,00	-1 177 506,72	-100 256,72	-959 798,45
4530 Vaatteisto	-412 811,26	-469 119,36	-56 308,10	-493 833,44
4533 Lääkkeet	-1 100,00	-514,06	585,94	-938,38
4534 Hoitotarvikkeet	-27 600,00	-32 773,87	-5 173,87	-29 555,67
4550 Puhdistusaineet ja -tarvikkeet	-122 100,00	-100 568,32	21 531,68	-102 173,97
4560 Poltto- ja voiteluaineet	-590 639,01	-570 921,23	19 717,78	-632 525,74
4568 Lämmitys	-1 226 700,00	-1 180 025,46	46 674,54	-1 076 649,86
4569 Sähkö	-1 027 000,00	-648 306,93	378 693,07	-1 004 097,86
4570 Vesi	-45 800,00	-40 314,04	5 485,96	-44 763,90
4580 Kalusto	-839 250,00	-1 113 884,75	-274 634,75	-1 062 297,46

4590 Rakennusmateriaalit	-230 200,00	-336 412,96	-106 212,96	-282 920,51
4600 Muu materiaali	-1 290 801,64	-1 676 984,84	-386 183,20	-1 545 948,02
4670 Varastojen lisäys/vähennys	0,00	-3 270,43	-3 270,43	5 540,86
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 084 201,91	-7 553 177,95	-468 976,04	-7 426 416,56
4727 Opintososiaaliset etuudet	-218 300,00	-233 951,63	-15 651,63	-213 347,99
4728 Verollinen majoittumiskorvaus	0,00	0,00	0,00	-105,91
4739 Muut avustukset kotitalouksi	-362 300,00	-73 223,14	289 076,86	-92 986,59
4742 Avustukset yhteisöille	0,00	-29 729,03	-29 729,03	-35 856,75
Avustukset	-580 600,00	-336 903,80	243 696,20	-342 297,24
4800 Maa- ja vesialueiden vuokramen	-104 999,67	-112 750,32	-7 750,65	-106 068,17
4820 Rak. ja huoneist. vuokramenot	-799 200,00	-787 556,90	11 643,10	-697 902,17
4840 Koneiden ja laitt. vuokramenot	-1 168 500,00	-1 268 957,19	-100 457,19	-1 147 458,51
4860 Muut vuokramenot	-140 900,00	-164 171,17	-23 271,17	-160 137,62
4910 Muut välilliset ja välittömät	-675 200,00	-802 898,02	-127 698,02	-694 873,81
4920 Pysyvien vastaavien luov.tappi	0,00	0,00	0,00	-252,28
4921 Luottotappiot toimintatuloista	0,00	-1 534,26	-1 534,26	6 233,02
4940 Muut toimintakulut	-18 500,00	-74 855,74	-56 355,74	-57 698,87
Muut toimintakulut	-2 907 299,67	-3 212 723,60	-305 423,93	-2 858 158,41
TOIMINTAKATE	5 784 514,42	7 754 697,95	1 970 183,53	5 807 980,49
6045 Korkotuotot sijoituksista ja t	200 000,00	266 278,68	66 278,68	50 818,85
6050 Muut korkotuotot	0,00	5 921,44	5 921,44	7 297,61
Korkotuotot	200 000,00	272 200,12	72 200,12	58 116,46
6100 Osinkotuotot ja osuuspääomien	0,00	140,00	140,00	0,00
6120 Verotilitysten korot+korotukse	0,00	291,84	291,84	468,42
6130 Viivästyskorkotuotot	0,00	6 925,80	6 925,80	17 461,37
6160 Arvopapereiden luovutusvoitot	150 000,00	252 591,33	102 591,33	313 550,59
6180 Arvon alentumisten palautumiset	0,00	861 706,03	861 706,03	336 120,45
Muut rahoitustuotot	150 000,00	1 121 655,00	971 655,00	667 600,83
6320 Viivästyskorkokulut ja korotuk	0,00	-3 760,85	-3 760,85	-2 132,31
6335 Arvopapereiden luovutustappiot	0,00	-82 689,33	-82 689,33	-74 296,79
6340 Luotto- ja luottokorttiprovisi	0,00	0,00	0,00	-40,00
6360 Arvon alentum. vaihtuvien vast.	0,00	-73 793,96	-73 793,96	-691 262,50
6380 Muut rahoituskulut	-4 000,00	-147,25	3 852,75	-47,60
Muut rahoituskulut	-4 000,00	-160 391,39	-156 391,39	-767 779,20
VUOSIKATE	6 130 514,42	8 988 161,68	2 857 647,26	5 765 918,58
7110 Poistot tietokoneohjelmista	-30 200,00	-22 975,44	7 224,56	-36 864,37
7120 Poistot muista pitkävaik.menoi	0,00	-32 475,66	-32 475,66	-57 540,28
7130 Poistot rakennuksista	-3 753 500,00	-3 694 616,96	58 883,04	-3 711 133,33
7140 Poistot kiinteistä rakent. ja	0,00	-126 239,89	-126 239,89	-70 953,12
7150 Poistot koneista ja kalustosta	-1 962 600,00	-1 976 683,93	-14 083,93	-1 851 486,16
Suunnitelman mukaiset poistot	-5 746 300,00	-5 852 991,88	-106 691,88	-5 727 977,26
TILIKAUDEN TULOS	384 214,42	3 135 169,80	2 750 955,38	37 941,32

Poistosuunnitelma

KPA 2:3.1 § 3-kohta
Muutettu yh 27.1.2010

PYSYVÄT VASTAAVAT	POISTOAIKA	POISTOMENETELMÄ
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	5	T (=tasapoisto)
Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	3	T
Tutkimus- ja kehittämismenot	3	T
ATK-ohjelmistot	3	T
Muut (poistoaika määritellään tapauskohtaisesti)	3-10	T
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset	30	T
Talousrakennukset	20	T
Asuinrakennukset	30	T
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Maa- ja vesirakenteet	15	T
Kiinteät koneet, laitteet, rakenteet	10	T
Tietoverkko	5	T
Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	5	T
Liikkuvat työkoneet	5	T
Raskaat koneet	10	T
Kevyet koneet	5	T
ATK-laitteet	3	T
Laitteet ja kalusteet	3	T
Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	käytön mukainen poisto (vuotuista käyttöä vastaava poisto)	
Soranottopaikat		
Malmiesiintymät		
Kivilouhokset		
Turvesuot		
Kasvatettavat luonnonvarat	5	T
Hevoset		
Jalostuseläimet		
Lypsykarja		
Työeläimet		
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoa	
Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa	
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	ei poistoa	

1. Eu-projektien hankinnoissa noudatetaan rahoittajan rahoituspäätöksiensä mukaisia poistoaikoja.
 2. Käytettynä hankittu omaisuuden poistoaika määritellään ao. poistoryhmän jäljellä olevan käyttöajan mukaan (esim. kuljetusvälineiden poistoaika 5 vuotta: hankittu 3 vuotta vanha auto, poistoaika on 5-3= 2 vuotta.) Kaikissa käytettynä ostetuissa yli 10.000 euron hankinnoissa on poistoaika vähintään 2 vuotta.
 3. Käyttöomaisuuden aktivointiraja on 10.000 EUR paitsi EU-projektien hankinnoissa 841 EUR. Käyttöomaisuuteen kirjaaminen edellyttää, että rahoittaja on hyväksynyt poiston tukikelpoiseksi.
 4. Poistojen laskeminen aloitetaan tavaran tai rakennuksen käyttöönottoa seuraavan kuukauden alusta.
 5. Rakennuksien ja rakennelmien osien korjausinvestointien poistoaika määritellään joko koko rakennuksen tai korjatun osan jäljellä olevan käyttöiän mukaisesti.
- Kuntayhtymän hallituksen päätöksen (7.11.2012, §182) mukaisesti Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän poistosuunnitelma eroaa Kirjanpitolautakunnan poisto-ohjeen alarajoista hallinto- ja laitosrakennusten, talousrakennusten ja kuljetusvälineiden osalta.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot

TULOSLASKELMAN LIITETIETO

Kuntajaoston tuloslask.ohje luku 2.3 ja 4.5

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	1 488 730,67		1 488 730,67	
Rakennusten luovutusvoitot				
Muut luovutusvoitot				
Luovutusvoitot yhteensä				
Muut toimintakulut				
Muut luovutustappiot	0,00	252,28	0,00	252,28
Luovutustappiot yhteensä	0,00	252,28	0,00	252,28

Pakollisten varausten muutokset

TULOSLASKELMAN LIITETIETO

KPA 2:3 § 4-kohta

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Saldo 1.1.2023		214 754,26	0,00	214 754,26
Lisäykset tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella		-214 754,26	0,00	-214 754,26
Pakolliset varaukset yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00

Henkilöstökulut

HENKILÖSTÖKULUT	HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA LIITETIETO KPA 2:8 §	
	2023	2022
PALKAT JA PALKKIOT		
Maksetut palkat ja palkkiot	-30 965 949,16	-29 787 708,66
Jaksotetut palkat ja palkkiot	-2 825 181,09	-2 866 252,18
	-33 791 130,25	-32 653 960,84
HENKILÖSIVUKULUT		
ELÄKEKULUT		
KuEL-maksu	-5 271 636,09	-6 319 819,01
Jaksotetut eläkekulut	-1 042,59	-5 841,95
	-5 272 678,68	-6 325 660,96
MUUT HENKILÖSIVUKULUT		
Kansaneläke- ja sair.vak.maks	-468 204,41	-394 384,16
Työttömyysvakuutusmaksut	-595 855,17	-564 725,46
Tapaturmavakuutusmaksut	-39 630,80	-44 458,84
Muut sosiaalivakuutusmaksut	-8 015,97	-9 888,19
Jaksotetut sosiaalivakuutusm	-553 707,22	-611 190,03
	-1 665 413,57	-1 624 646,68
HENKILÖSTÖKULUJEN KORVAUKSET		
Sairausvakuutuskorvaukset	239 233,18	275 923,58
Perhevapaiden sv-korvaukset	10 000,00	0,00
Tapaturmakorvaukset	10 127,87	12 576,83
Muut Kansaneläkelait. korv.	20 665,51	10 159,05
Muut henk.menojen korj.erät	-2 428,84	26 240,72
	277 597,72	324 900,18
YHTEENSÄ TULOSLASKELMAN MUKAAN	-40 451 624,78	-40 279 368,30
Henkilöstökuluja aktivoitu pysyviin vastaaviin		
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-40 451 624,78	-40 279 368,30

Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	2023	2022
Keskustan Pohjois-Karjalan Piiri	3 840,00	3 684,00
Liike Nyt Joensuun paikallisyhdistys	78,00	78,00
Perussuomalaisten Pohjois-Karjalan Piiri	1 072,50	968,50
Pohjois-Karjalan sos.dem.	2 966,00	2 916,00
Savo-Karjalan kokoomus ry	806,00	754,00
Savo-Karjalan vasemmisto ry	195,00	130,00
Savo-Karjalan vihreät	624,00	572,00
Suomen kristillisdemokraatit	58,50	19,50
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	9 640,00	9 122,00

Liitetieto tilintarkastajan palkkioista

Tilintarkastajan palkkiot	TILINTARKASTAJAN PALKKIOTA KOSKEVA LIITETIETO KPA 2:7a §	
	2023	2022
BDO Auditor Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	15 131,24	15 908,97
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	3 186,20	0,00
Yhteensä	18 317,44	15 908,97

Kuntayhtymän intressitahojen kanssa toteutetut toimet

Konsernin lähipiirin/intressipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

Kuntayhtymän johtajan kanssa on 7.9.2016 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu irtisanoutumistilanteessa maksettavasta erokorvauksesta seuraavasti: ”Mikäli kuntayhtymän johtajan virkasuhde on kestänyt 5 vuotta tai alle, erokorvaus vastaa 6 kuukauden palkkaa. Mikäli kuntayhtymän johtajan virkasuhde on kestänyt yli 5 vuotta, erokorvaus vastaa 12 kuukauden palkkaa. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.”

4.4 Taseen liitetiedot

Arvonkorotusten periaatteet ja arvonmääritysmenetelmä

Valtiolta lahjoituksena saadut maa- ja vesialueet sekä rakennukset on merkitty taseeseen vastaavaa puolella arvonkorotuksiin ja vastattavaa puolella arvonkorotusrahastoon. Arvonmääritysmenetelmänä on käytetty vuoden 1996 verotusarvoja.

TASEEN LIITETIETO
KPA 2:4.1 § 6-kohta

Arvonkorotukset	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Maa- ja vesialueet				
Arvo 1.1.	1 282 820,63	1 282 820,63	1 282 820,63	1 282 820,63
Arvonkorotukset				
Arvonkorotusten purku				
Arvo 31.12.	1 282 820,63	1 282 820,63	1 282 820,63	1 282 820,63
Rakennukset				
Arvo 1.1.	2 067 218,73	2 067 218,73	2 067 218,73	2 067 218,73
Arvonkorotukset				
Arvonkorotusten purku				
Arvo 31.12.	2 067 218,73	2 067 218,73	2 067 218,73	2 067 218,73
Arvonkorotukset yhteensä	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36

Pysyvien vastaavien tase-eräkohtainen liitetieto

PYSYVIEN VASTAAVIEN MUUTOKSET	Poistamaton hankintameno 1.1.2023	Lisäys tilikauden aikana	Rahoitusosuus tilikauden aikana	Vähennys tilikauden aikana	Siirrot erien välillä	Tilikauden poisto	Arvon-alennus ja -palautus	Poistamaton hank. meno 31.12.2022	Arvon-korotukset	Kirjanpito-arvo 31.12.2022	Olennaiset lisäpoistot
Tietokoneohjelmistot	44 771					-22 975		21 796		21 796	
Muut pitkävaikutteiset menot	32 476					-32 476		0		0	
Maa- ja vesialueet	1 222 954			-20 379				1 202 574		1 202 574	
Maa-alueiden arvonkorotus	1 282 821							1 282 821		1 282 821	
Rakennukset	50 548 510	2 504 429			605 226	-3 694 617		49 963 548		49 963 548	
Rakennusten arvonkorotus	2 067 219							2 067 219		2 067 219	
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 230 945	1 547				-126 240		1 106 252		1 106 252	
Koneet ja kalusto	4 792 721	1 814 819				-1 976 684		4 630 857		4 630 857	
Muut aineelliset hyödykkeet	8 308							8 308		8 308	
Osakkeet ja osuudet	715 581	100 000						815 581		815 581	
Muut saamiset	110 639	7 330						117 969		117 969	
Keskeneräiset hankinnat	714 750	1 734 147			-605 226			1 843 670		1 843 670	
YHTEENSÄ	62 771 694	6 162 272	0	-20 379	0	-5 852 992	0	63 060 595	0	63 060 595	0

Kehittämismenojen poistomenetelmä on tasapoisto ja poistoajat ovat viidestä vuodesta kymmeneen vuoteen. Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000,00 e, on kirjattu vuosikuluksi.

Maa- ja vesialueiden erittely

	TASEEN LIITETIETO			
	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Maa- ja vesialueet				
Kiinteistöjen liittymismaksut	116 057,01	116 057,01	116 057,01	116 057,01
Muut maa- ja vesialueet	2 369 337,86	2 389 717,19	2 369 337,86	2 389 717,19
Maa- ja vesialueet yhteensä	2 485 394,87	2 505 774,20	2 485 394,87	2 505 774,20

Tytäryhteisöt ja osakkuusyhteisöt

TASEEN LIITETIETO

Nimi	Kotipaikka	Omistus- osuus	Konsernin omistus- osuus	Kuntakonsernin osuus (1 000 €)		
				Omasta pää- omasta	Vieraasta pää- omasta	Tilikauden voitosta/ tappiosta
Tytäryhteisöt Riveria koulutuspalvelut oy	Joensuu	100 %	100 %	194	233	-217
			Yhteensä	194	233	-217

Pysyvien vastaavien sijoitukset

TASEEN LIITETIETO

	Osakkeet ja osuudet				Jvk-, muut laina- ja muut saamiset					
	Osakkeet konserni- yhtiöt	Osakkeet omistus- yht. yhteisöt	Kunta- yhty- mä- osu- det	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Jvk- laina- saami- set	Saamiset konserni- yhteisöt	Saamiset kunta- yhtymät	Saamiset muut yhteisöt	YHT.
Hankintahinta 1.1.	310 000,00			405 580,83	715 580,83				110 639,07	110 639,07
Lisäykset	100 000,00				100 000,00				7 330,00	7 330,00
Vähennykset										
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.	410 000,00			405 580,83	815 580,83				117 969,07	117 969,07
Arvonlennukset										
Arvonkorotukset										
Kirjanpitoarvo 31.12.	410 000,00	0,00	0,00	405 580,83	815 580,83				117 969,07	117 969,07

Lahjoitusrahastojen (stipendit) erityiskatteet

	2023		2022	
	Rahana	Kirjanpitoarvo	Rahana	Kirjanpitoarvo
P-K:n kirjapaino Oy	223,69	223,69	223,69	223,69
Kesko Oy	33,64	33,64	33,64	33,64
	257,33	257,33	257,33	257,33

Siirtosaamiset

TASEEN LIITETIETO

KPA 2:4 1 § 11-kohta

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Kuntajaoston taseohje 4.3.1.2

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Kelan korvaus työterveydenhuollosta	191 399,40	179 338,00	191 399,40	179 338,00
EU-tuet ja avustukset	701 083,21	815 740,59	701 083,21	815 740,59
Muut tulojäämät	79 558,00	67 173,98	79 429,53	41 570,31
Tulojäämät yhteensä	972 040,61	1 062 252,57	971 912,14	1 036 648,90
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	972 040,61	1 062 252,57	971 912,14	1 036 648,90

Saamisten erittely

	2023		2022	
	Pitkä-aikaiset	Lyhyt-aikaiset	Pitkä-aikaiset	Lyhyt-aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		160 868,15		270 716,65
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
Yhteensä		160 868,15		270 716,65
Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyksiltä				
Saamiset yhteensä		160 868,15		270 716,65

Oman pääoman erittely

TASEEN LIITETIETO
KPA 2:5.1 § 1-kohta

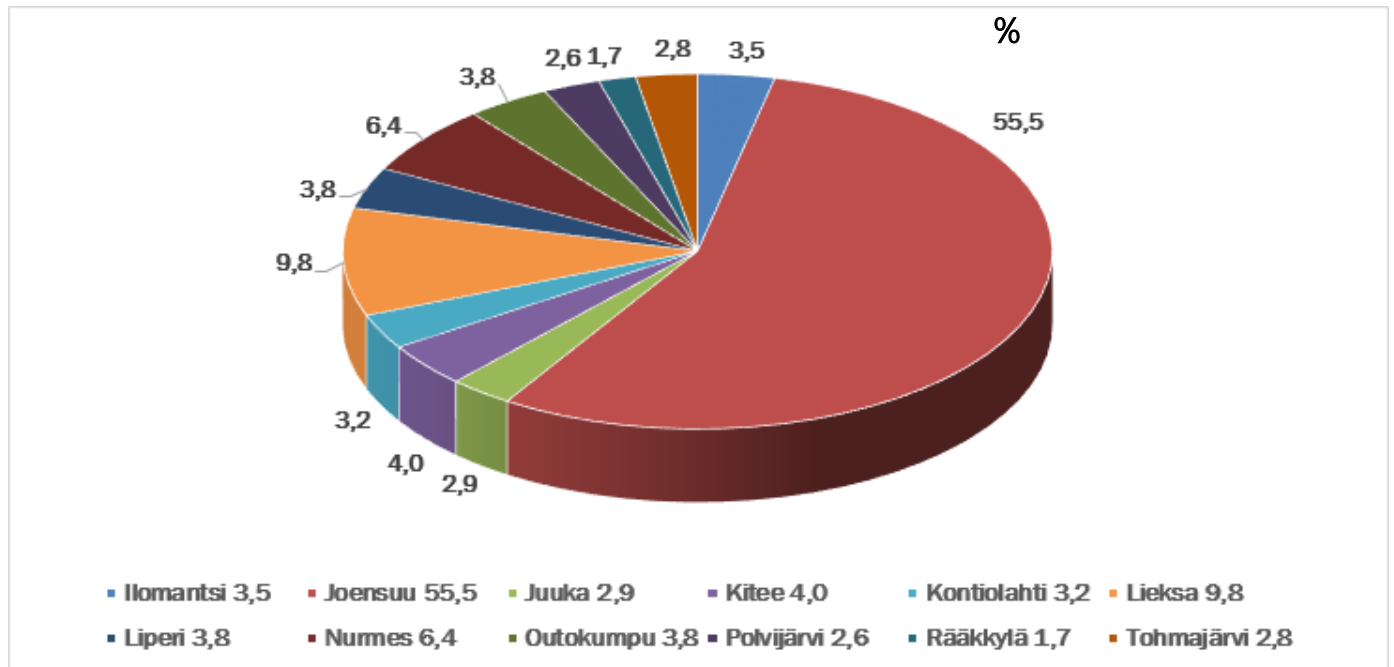
OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
PERUSPÄÄOMA 1.1.	12 337 919,04	12 337 919,04	12 337 919,04	12 337 919,04
Lisäykset tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella				
PERUSPÄÄOMA 31.12.	12 337 919,04	12 337 919,04	12 337 919,04	12 337 919,04
ARVONKOROTUSRAHASTO 1.1.	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella				
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
ARVONKOROTUSRAHASTO 31.12.	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36	3 350 039,36
Riverian investointi- ja kehittämisrahaston pääoma 1.1.	6 295 365,26	6 295 365,26	6 295 365,26	6 295 365,26
- Siirrot rahastoon tilikaudella				
- Siirrot rahastosta tilikaudella				
Riverian investointi- ja kehittämisrahaston pääoma 31.12.	6 295 365,26	6 295 365,26	6 295 365,26	6 295 365,26
Riverian vahinkorahaston pääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00	500 000,00	500 000,00
- Siirto rahastoon tilikaudella				
- Siirto rahastosta tilikaudella				
Riverian vahinkorahaston pääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00	500 000,00	500 000,00
EDELLISTEN TILIKAUSIEN YLIJÄÄMÄ 1.1.				
- Ed. tilikauden yli-/alijäämä	60 966 378,92	60 761 669,91	46 682 591,35	44 930 640,95
- Siirto tilikauden yli-/alijäämätililtä	71 629,35	204 709,01	1 182 205,80	1 751 950,40
EDELLISTEN TILIKAUSIEN YLIJÄÄMÄ 31.12.	61 038 008,27	60 966 378,92	47 864 797,15	46 682 591,35
TILIKAUDEN YLI- /ALIJÄÄMÄT	2 918 352,66	71 629,35	4 275 552,36	1 182 205,80
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	86 439 684,59	83 521 331,93	74 623 673,17	70 348 120,81

Jäsenkuntien peruspääomaosuudet

TASEEN LIITETIETO
Kuntajaoston taseohje, luku 2.1.3Käyttöpääoma taseen 31.12.1996 mukaan
Käyttöpääoman lisäys 1.1.1997-31.12.199811 367 939,37
969 979,67**PERUSPÄÄOMA YHTEENSÄ 31.12.1998****12 337 919,04**

JÄSENKUNTA	%osuus		Osuus / €
Ilomantsi	3,5	3,5 %	431 827,17
Joensuu	55,5	55,5 %	6 847 545,07
Juuka	2,9	2,9 %	357 799,65
Kitee	4,0	4,0 %	493 516,76
Kontiolahti	3,2	3,2 %	394 813,41
Lieksa	9,8	9,8 %	1 209 116,07
Liperi	3,8	3,8 %	468 840,92
Nurmes	6,4	6,4 %	789 626,82
Outokumpu	3,8	3,8 %	468 840,92
Polvijärvi	2,6	2,6 %	320 785,89
Rääkkylä	1,7	1,7 %	209 744,62
Tohmajärvi	2,8	2,8 %	345 461,73
PERUSPÄÄOMA YHTEENSÄ	100,0	1,0	12 337 919,04



Siirtovelat

TASEEN LIITETIETO
KPA 2:5.1 § 4-kohtaSiirtovelkoihin sisältyvät
olennaiset erät

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	1 058 937,76	760 633,55	1 058 937,76	760 633,55
Menojäämät				
Palkkojen ja henk.sivukulujen jaksotukset	4 094 199,07	4 175 005,59	4 078 678,36	4 131 692,62
Muut menojäämät	668 260,08	668 260,08	668 260,08	668 260,08
Menojäämät yhteensä	5 821 396,91	5 603 899,22	5 805 876,20	5 560 586,25
Muut kuin olennaiset siirtovelat	65 610,75	149 062,60	65 610,75	149 062,60
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	5 887 007,66	5 752 961,82	5 871 486,95	5 709 648,85
Siirtovelat yhteensä	5 887 007,66	5 752 961,82	5 871 486,95	5 709 648,85



Taseeseen sisällyttämättömät vastuusitoumukset ja vastuut

TASEEN LIITETIETO

VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVA LIITETIETO

KPA 2:7.2 § 2-kohta

KPA 2:7.2 § 5-kohta

	Konserni		P-K:n koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Vuokravastuut (alv 0%)				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	941 885,21	837 969,25	941 885,21	837 969,25
Myöhemmin maksettavat	4 724 084,63	5 303 630,03	4 724 084,63	5 303 630,03
Vuokravastuut yhteensä	5 665 969,84	6 141 599,27	5 665 969,84	6 141 599,27
Leasingvastuut (alv 0%)				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	814 657,20	748 217,92	814 657,20	748 217,92
Myöhemmin maksettavat	885 680,00	846 679,21	885 680,00	846 679,21
Leasingvastuut yhteensä	1 700 337,20	1 594 897,13	1 700 337,20	1 594 897,13
Perustamishankkeiden valtionosuuksien palautusvastuu				
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä on saanut opetus- ja kulttuuritoimen lain mukaisia perustamishankkeisiin tarkoitettuja valtionosuuksia, joista voi seurata valtionosuuksien palautusvastuita. Mahdollisen palautusvastuun rahamäärää ei pystytä määrittämään.				
Vuokravastuut yhteensä (alv 0%)	7 366 307,04	7 736 496,40	7 366 307,04	7 736 496,40
Arvonlisäveron palautusvastuu	4,850 milj. e	5,285 milj. e	4,850 milj. e	5,285 milj. e

Pysyvien vastaavien sijoitukset, ei taseessa

TASEEN LIITETIETO

	Osakkeet ja osuudet				Jvk-, muut laina- ja muut saamiset					
	Osakkeet konserni-yhtiöt	Osakkeet omistusyht. yhteisöt	Kunta-yhtymä-osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Jvk-laina-saamiset	Saamiset konserni-yhteisöt	Saamiset kuntayhtymät	Saamiset muut yhteisöt	YHT.
Hankintahinta 1.1.				4 815,13	4 815,13					
Lisäykset										
Vähennykset										
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.				4 815,13	4 815,13					
Arvonlennukset										
Arvonkorotukset										
Kirjanpitoarvo 31.12.				4 815,13	4 815,13					

5. Liiketoiminnan eriytetyt tuloslaskelmat

5. LIIKETOIMINNAN ERIYTETYT TULOSLASKELMAT

Koulutus- ja palveluliiketoiminta (ulkoiset ja sisäiset)

	2023	2022
Toimintatuotot		
Myyntituotot	432 289,19	875 090,59
Maksutuotot	10 015,00	12 861,30
	442 304,19	887 951,89
Toimintakulut		
Palkat ja palkkiot	-295 115,29	-401 604,79
Eläkekulut	-47 250,24	-73 020,28
Muut henkilösivukulut	-14 233,98	-18 185,39
Palvelujen ostot	-76 334,15	-70 008,23
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 225,32	-6 990,42
Muut toimintakulut	-777,42	-20,64
	-434 936,40	-569 829,75
TOIMINTAKATE	7 367,79	318 122,14
VUOSIKATE	7 367,79	318 122,14
Poistot ja arvonalentumiset	-17 493,76	-28 723,00
	-17 493,76	-28 723,00
TILIKAUDEN TULOS	-10 125,97	289 399,14
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-10 125,97	289 399,14

Ravitsemispalveluiden liiketoiminta

(ulkoiset ja sisäiset)

	2023	2022
Toimintatuotot		
Myyntituotot	564 880,83	496 702,72
	564 880,83	496 702,72
Toimintakulut		
Palkat ja palkkiot	-190 288,87	-186 198,70
Eläkekulut	-26 832,17	-34 659,53
Muut henkilösivukulut	-12 036,15	-7 916,62
Palvelujen ostot	-10 665,32	-8 792,38
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-222 336,95	-189 319,94
Muut toimintakulut	-3 800,27	-12 671,80
	-465 959,73	-439 558,97
TOIMINTAKATE	98 921,10	57 143,75
Rahoitustuotot ja -kulut	-38,67	-14,00
	-38,67	-14,00
VUOSIKATE	98 882,43	57 129,75
Poistot ja arvonalentumiset	-40 855,91	-38 305,00
	-40 855,91	-38 305,00
TILIKAUDEN TULOS	58 026,52	18 824,75
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	58 026,52	18 824,75

Tilavuokrauspalvelut (ulkoiset)

	2023	2022
Toimintatuotot		
Myyntituotot	94 324,67	15 910,54
Tuet ja avustukset		
Muut toimintatuotot	2 096 534,79	1 985 227,75
	2 190 859,46	2 001 138,29
Toimintakulut		
Palkat ja palkkiot	-264 495,61	
Henkilösivukulut	-36 579,00	
Eläkekulut	-16 525,02	
Palvelujen ostot	-300 334,28	-157 654,75
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-579 505,86	-444 387,65
Muut toimintakulut	-70 908,15	-32 837,61
	-1 268 347,92	-634 880,01
TOIMINTAKATE	922 511,54	1 366 258,28
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	-4,53
	0,00	-4,53
VUOSIKATE	922 511,54	1 366 253,75
Poistot ja arvonalentumiset	-595 526,88	-665 072,66
TILIKAUDEN TULOS	326 984,66	701 181,09
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	326 984,66	701 181,09

6. Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilintarkastusmerkintä

6. TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Joensuussa 29.2.2024

Sähköisesti allekirjoitettu

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen tekopäivänä

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö

Taina Törrönen
JHT, HT

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tositelajeista

Kirjanpitokirjat	Päiväkirja	Arkistointimuoto	
	Pääkirja	sähköinen muoto	
	Tase-erittelyt	sähköinen muoto	
	Tilinpäätöskirja	paperi- ja sähkömuoto	
Osakirjanpidot:	Ostoreskontra	sähköinen muoto	
	Primus - opso	sähköinen muoto	
	Expense	sähköinen muoto	
	Myyntireskontra	sähköinen muoto	
	Palkkalaskenta	sähköinen muoto	
	Ceepos-kassa	sähköinen muoto	
	Käyttöomaisuuskirjanpito	paperi- ja sähkömuoto	
Tositelajit	1	Pankkitositteet	Arkistointimuoto
	10	Muistiotositteet, kp	sähköinen muoto
	11	Muistiotositteet Basware	paperimuoto
	12	Excel-tositteet	sähköinen muoto
	2	Ceepos-kassa	paperimuoto
	20	Ostolaskujen maksut	sähköinen muoto
	21	Ostolaskut Basware	sähköinen muoto
	24	Laskut Expense	sähköinen muoto
	27	Opsomaksut Primus	sähköinen muoto
	30	Myyntireskontrasuoritukset	sähköinen muoto
	31	Myyntilaskut hallinto	sähköinen muoto
	32	Myyntilaskut kv + kyo	sähköinen muoto
	33	Myyntilaskut pedagogiikka	sähköinen muoto
	35	Myyntilaskut teknologia	sähköinen muoto
	37	Myyntilaskut palvelut+hyvinv.	sähköinen muoto
	40	Luottotappiot	sähköinen muoto
	48	Hyvitysten kohdistus OSRE	sähköinen muoto
	49	Hyvitysten kohdistus MYRE	sähköinen muoto
	6	Palkkatositteet	sähköinen muoto
	65	Lomapalkkatositteet	sähköinen muoto
7	Palkat, Repo	sähköinen muoto	
87	Sumu-poistot	paperi- ja sähkömuoto	

7. Henkilöstöä koskevat liitteet

7. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITTEET

Eläkkeelle jääneet 2023

Toimiala	Muu henkilöstö	Opetushenkilöstö	2023	2022	2021
	Eläköityneet hlöt	Eläköityneet hlöt	Kaikki yhteensä	Kaikki yhteensä	Kaikki yhteensä
Oppilaitospalvelut	3	3	6	17	7
Palvelut ja hyvinvointi	1	5	6	5	7
Teknologia	1	9	10	9	4
Riveria yhteensä	5	17	22	31	18

Henkilöstömäärätilasto 2023

Toimiala	Pysyväisluonteinen henkilöstö			Määräaikainen henkilöstö			Kaikki yht.	Henkilöstömääräkehitys	
	Koko-aikainen	Osa-aikainen	Sivutoiminen	Koko-aikainen	Osa-aikainen	Sivutoiminen		2023	2022
Oppilaitospalvelut	219	21	1	26	0	4	271	275	275
Palvelut ja hyvinvointi	183	14	0	17	2	16	232	238	232
Teknologia	171	9	0	25	4	4	213	219	209
Riveria yhteensä	573	44	1	68	6	24	716	732	716

Henkilöstötilinpäätös 31.12.2023

Henkilöstömäärä kaikki	Oppilaitospalvelut			Palvelut ja hyvinvointi			Teknologia			Riveria 2023
	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Yht.
Ikärakenne										
Alle 30-vuotiaat	4	5	9	3	0	3	6	2	8	20
30-34-vuotiaat	13	8	21	5	4	9	2	6	8	38
35-39-vuotiaat	18	11	29	4	16	20	5	8	13	62
40-44-vuotiaat	24	13	37	8	29	37	7	26	33	107
45-49-vuotiaat	15	11	26	5	30	35	7	16	23	84
50-54-vuotiaat	47	7	54	4	31	35	11	32	43	132
55-59-vuotiaat	36	14	50	2	46	48	7	40	47	145
60-64-vuotiaat	34	10	44	3	38	41	11	23	34	119
Yli 65-vuotiaat	1	0	1	0	4	4	0	4	4	9
Kaikki yhteensä	192	79	271	34	198	232	56	157	213	716

Tilasto on laadittu kuntayhtymän vakituisesta henkilöstöstä.

Vakituinen henkilöstö	Oppilaitospalvelut			Palvelut ja hyvinvointi			Teknologia			Riveria 2023
	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Yht.
Ikärakenne										
Alle 30-vuotiaat	3	1	4	1	0	1	5	1	6	11
30-34-vuotiaat	11	6	17	4	0	4	2	2	4	25
35-39-vuotiaat	14	9	23	4	9	13	2	8	10	46
40-44-vuotiaat	19	12	31	8	24	32	4	20	24	87
45-49-vuotiaat	13	10	23	5	25	30	5	15	20	73
50-54-vuotiaat	44	6	50	3	29	32	8	28	36	118
55-59-vuotiaat	35	14	49	1	45	46	6	37	43	138
60-64-vuotiaat	33	10	43	2	35	37	11	23	34	114
Yli 65-vuotiaat	1	0	1	0	2	2	0	3	3	6
Kaikki yhteensä	173	68	241	28	169	197	43	137	180	618

Tilasto on laadittu kuntayhtymän määräaikaisesta henkilöstöstä.

Määräaikainen henkilöstö	Oppilaitospalvelut			Palvelut ja hyvinvointi			Teknologia			Riveria 2023
	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Yht.
Ikärakenne										
Alle 30-vuotiaat	1	4	5	2	0	2	1	1	2	9
30-34-vuotiaat	2	2	4	1	4	5	0	4	4	13
35-39-vuotiaat	4	2	6	0	7	7	3	0	3	16
40-44-vuotiaat	5	1	6	0	5	5	3	6	9	20
45-49-vuotiaat	2	1	3	0	5	5	2	1	3	11
50-54-vuotiaat	3	1	4	1	2	3	3	4	7	14
55-59-vuotiaat	1	0	1	1	1	2	1	3	4	7
60-64-vuotiaat	1	0	1	1	3	4	0	0	0	5
Yli 65-vuotiaat	0	0	0	0	2	2	0	1	1	3
Kaikki yhteensä	19	11	30	6	29	34	13	20	33	98

Koulutus-rakenne	Riveria 31.12.2023 vakituinen ja määräaikainen henkilöstö yhteensä			Riveria 2022	Riveria 2021	Riveria 2020
	Muu hlö-kunta	Opettaja	Yht.	Yht.	Yht.	Yht.
Ei ole toimittanut tutkintotodistusta			45	31		
Ei perusast. jälk. tutkintoa	7	1	8	9	11	7
Keskiaste	132	52	184	187	193	141
Alin korkea-aste	42	49	91	91	89	88
Alempi korkea-kouluaste	34	108	142	151	154	133
Ylempi korkea-kouluaste	35	203	238	257	262	234
Tutkijakoulutusaste	4	4	8	6	7	5
Kaikki yhteensä			716	732	716	608

Keski-ikä virka- ja työehtosopimukseen mukaan	Oppilaitospalvelut				Palvelut ja hyvinvointi			Teknologia				Riveria
	KVTES	OVTES	TS	Keski-ikä	KVTES	OVTES	Keski-ikä	KVTES	OVTES	TS	Keski-ikä	Keski-ikä
Mies	47	46	52	47	43	50	49	49	51	61	51	50
Nainen	51	46		49	43	52	51	41	52		49	50
Keski-ikä	50	46	52	49	43	52	50	48	51	61	50	50

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus 2023	Palvelukseen tulleet		Palveluksesta lähteneet	
	Opetushenkilöstö	Muu henkilöstö	Opetushenkilöstö	Muu henkilöstö
Oppilaitospalvelut	11	6	22	20
Palvelut ja hyvinvointi	17	19	8	6
Teknologia	21	20	11	2
Riveria yhteensä	49	45	41	28

Riveria sairauspoissaolot 2023	Opetushenkilöstö yhteensä			Muu henkilöstö yhteensä			Riveria 2023	Riveria 2022
	Pv yht.	HIöt	Keskiarvo	Pv yht.	HIöt	Keskiarvo	Pv yht.	Pv yht.
A Lyhyet poissaolot alle 4 pv	563	171	3,29	495	154	3,21	1058,00	1001,00
B 4-29 pv	1240	108	11,48	1130	106	10,66	2370,00	3144,00
C 30-60 pv	1035	23	45	131	*	*	1160,00	1220,00
D 61-90 pv	559	8	69,88	466	6	77,67	1025,00	608,00
E 91-180 pv	837	6	139,5	*	*	*	1477,00	1935,00
P Palkaton, yli 180 v.	*	*	*	*	*	*	730,00	*
Kaikki yhteensä	4599	*	14,51	3227	*	11,73	7826,00	8110,00

*) Tiedot poistettu yksityisyyden suoja huomioiden.

Työterveyshuollon kustannukset 2019-2023

Työterveyshuollon kustannukset	2023	2022	2021	2020	2019
Työterveyshuollon kustannukset Kela-korvauksien jälkeen	256 358	206 637	173 345	119 825	396 080

8. MUUT LIITTEET

Tiimit 31.8.2023

Johtoryhmä

		Kuntayhtymän johtaja, rehtori, pj. <i>Esa Karvinen</i>		Hallintojohtaja <i>Merja Laituri-Korhonen</i> Hallinto- ja talouspalvelut	
Koulutusjohtaja <i>Pasi Kuuluvainen</i> Teollisuus ja biotalous		Koulutusjohtaja <i>Jaana Rajavuori</i> Palvelutoiminta		Henkilöstö- ja viestintäjohtaja <i>Teemu Kokko</i> Henkilöstö- ja viestintäpalvelut	
Koulutusjohtaja <i>Antti Pietarinen</i> Rakentaminen		Koulutusjohtaja <i>Jere Mutanen</i> Hyvinvointi ja terveys		Pedagoginen johtaja <i>Jatta Herranen</i> Tutkintokoulutus	
				Yrityspalvelupäällikkö <i>Suvi Valoharju</i> Työelämäyhteistyö	

Yhteiset palvelut

Tutkintokoulutus	Työelämäyhteistyö	Tilapalvelut
Pedagoginen johtaja <i>Jatta Herranen</i>	Yrityspalvelupäällikkö <i>Suvi Valoharju</i>	Tilapalvelupäällikkö <i>Petteri Elonen</i>
		
Hallinto- ja talouspalvelut	Henkilöstö- ja viestintäpalvelut	IT-palvelut
Hallintojohtaja <i>Merja Laituri-Korhonen</i>	Henkilöstö- ja viestintäjohtaja <i>Teemu Kokko</i>	Tietohallintopäällikkö <i>Mikko Alitupa</i>
		

Hyvinvointi ja terveys

Tiimipäälliköt

Sosiaali- ja terveysala

Tiimipäällikkö
Merja Visuri



Tiimipäällikkö
Eija Tuupanen-Laakkonen



Kasvatus- ja ohjausala

Tiimipäällikkö
Saija Pellikka



Tiimipäällikkö
Sanna Ruohutla



Kulttuuriala

Tiimipäällikkö
Anna-Kaisa Räsänen



Tiimipäällikkö
Tone Arstila



Palvelutoiminta

Tiimipäälliköt

Liiketoiminta ja yrittäjyysala

Tiimipäällikkö
Heikki Hujanen



Tiimipäällikkö
Petteri Karhu



Elintarvike-, ravintola- ja cateringala

Tiimipäällikkö
Sami Myöhänen



Hius- ja kauneudenhoitoala

Matkailuala

Tiimipäällikkö
Aira Lintunen



Teollisuus ja biotalous

Tiimipäälliköt

Metsäala

Tiimipäällikkö (Valtimon yksikön päällikkö)
Mikko Saarimaa



Tiimipäällikkö
Tommi Anttonen



Kone-, metalli- ja muoviala

Tiimipäällikkö (Outokummun yksikön päällikkö)
Pekka Junninen



Maatalousala

Tiimipäällikkö (Kiteen yksikön päällikkö)
Olli Lötjönen



Ajoneuvoala

Tiimipäällikkö
Ari Pikkarainen



Logistiikka-ala

Tiimipäällikkö
Petri T. Keronen



Rakentaminen

Tiimipäälliköt

Talotekniikka-ala

Talonrakennus, puu- ja pintakäsittelyala

Tiimipäällikkö *Jorma Käyhkö*



Tieto- ja viestintäteknikka-ala

Tiimipäällikkö (Lieksan ja Nurmeksen koulutusyksikön päällikkö)
Juha Liiten



Kaivos-, maarakennus- ja infrarakentamisala

Tiimipäällikkö *Aki Hankilanoja*



Sähkö-, prosessi- ja automaatioala

Tiimipäällikkö *Harri Ignatius*



Turvallisuus ja kiinteistöpalveluala

Tiimipäällikkö *Tuija Koukkari*



Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikunta 2022–2025

Työnantajan edustajat:

Työsuojelupäällikkö Merja Laituri-Korhonen 31.7.2023 saakka ja Teemu Kokko 1.8.2023 alkaen
 Palvelussuhdeasiantuntija Jaana Homanen (TS-toimikunnan sihteeri 1.8.2023 alkaen)
 Turvallisuuspäällikkö Tapani Temisevä
 Toimialajohtaja Petri Keronen 31.7.2023 saakka ja koulutusjohtaja Jaana Rajavuori 1.8.2023 alkaen

Henkilöstön edustajat (työsuojeluvaltuutetut):

Joensuu, Peltola ja Jukola
 Työsuojeluvaltuutettu Niina Laukkanen
 1. varavaltuutettu Tenho Raatikainen
 2. varavaltuutettu Kirsi Vartiainen

Joensuu, Niittylahti
 Työsuojeluvaltuutettu Jarkko Timoskainen
 1. varavaltuutettu Lauri Kuhmonen
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Joensuu, Niskala
 Työsuojeluvaltuutettu Jukka Kuosmanen
 1. varavaltuutettu Heli Kurki
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Kiteen koulutusyksikkö
 Työsuojeluvaltuutettu Timo Kolehmainen
 1. varavaltuutettu Mikko Stranden
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Lieksan koulutusyksikkö
 Työsuojeluvaltuutettu Pasi Pulkkinen
 1. varavaltuutettu Pertti Kortelainen
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Nurmeksen koulutusyksikkö
 Työsuojeluvaltuutettu Anumari Suhonen
 1. varavaltuutettu Teuvo Tervo
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Outokummun koulutusyksikkö
 Työsuojeluvaltuutettu Marko Salimäki
 1. varavaltuutettu Satu Kärkkäinen
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Valtimon koulutusyksikkö
 Työsuojeluvaltuutettu Petri Tolvanen
 1. varavaltuutettu Kirsi Pyykönen
 2. varavaltuutettu Niina Laukkanen

Muut kutsutut asiantuntijat:

Päälüottamusmies JUKO, Toni Niemeläinen
 Päälüottamusmies JHL, Aki Kondratjev
 Päälüottamusmies JYTY, Katja Soininen
 Kirsi Iljina, sihteeri 31.7.2023 saakka

Työsuojelutoimikunnan toimintakertomus 2023

Työsuojelutoimikunta käsitteli kokouksissaan (4 kpl) seuraavia asioita: Työsuojelutoimikunnan toimintakertomus v. 2022

- Työsuojeluvaltuutettujen työajan käyttö v. 2022
- Tapaturmatilastot v. 2022
- Työsuojelun painopistealueet vuodelle 2023
- Kelan korvaus työterveyshuollon kustannuksista v. 2022
- Työterveyshuollon tilastot v. 2022
- Työterveyshuollon kilpailutus 2023 ja palaute nykyisistä tth-palveluista
- Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset ja tuleva organisaatiouudistus
- Hyvä työkäyttäytyminen Riveriassa -ohjeen päivittäminen
- Opetusalan turvallisuuspalkinto 2023 /Riveria & Karelia
- Työturvallisuuslain uudistuminen 1.6.2023
- AVI:n työsuojelutarkastus 29.5.2023/nuorten vaaralliset työt (tiedoksi)
- Työsuojelutoimikunnan kokoonpano 1.8.2023 alkaen, uusi työsuojelupäällikkö ja työnantajan edustajat
- Työterveyshuoltopalveluiden toimijan vaihtuminen ja tilanne 1.1.2024
- Työhyvinvointisuunnitelma
- Työterveyshuoltopalveluiden uudet toimijat 1.1.2024 alkaen, tilannekatsaus ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työhyvinvointikyselyn tulokset Riveria-tasoisesti v. 2023
- Turvallisuuspäällikön ajankohtaiset asiat
- Työsuojelupäällikön ajankohtaiset työsuojeluasiat
- Työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaiset kuulumiset kampuksittain

Oppilaitosturvallisuuden kehittäminen vuonna 2023

Turvallisuusympäristömme on muuttunut viime vuosina merkittävästi, eikä 2023 tehnyt poikkeusta. Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkui ja Suomesta tuli Naton jäsen. Suomi joutui Venäjän hybridivaikuttamisen kohteeksi ja raja suljettiin. Lähi-idässä on käynnissä sota ja varautuminen on kiihtynyt ympäri maailmaa.

Tapahtumien ja tulevaisuuden utuisuuden seurauksena ihmisten turvallisuuden tunne on koetuksella. Hyvä ja turvallinen arki on paras vakauttaja poikkeuksellisina aikoina ja Riverian oppilaitosturvallisuuden teemana olikin sujuva arki. Vuoden sisältyi arjen lisäksi monenlaista kehittämistä. Riveriassa mm.

- laajennettiin riskienhallinta koskemaan koneita ja laitteita,
- jatkettiin kemikaaliturvallisuustyötä
- järjestettiin koulutuksia, harjoituksia ja turvallisuuspäiviä
- otettiin uusi turvallisuusalusta pelsu.fi käyttöön
- kiinteistöjen turvatekniikkaa parannettiin

Vuosia jatkunut maakunnallinen oppilaitosturvallisuuden kehittämistyömme huomioitiin valtakunnallisesti, kun Riverian ja Karelian turvallisuusyhteistyö palkittiin opetusalan turvallisuuspalkinnolla.



Koulutuskuntayhtymän yhteistyötoimintakunta 1.1.–31.12.2023

Toimikunnan kokoonpano vuonna 2023

Työnantajan edustajat

Varsinainen jäsen

Karvinen Esa, puheenjohtaja 1.1.–31.7.2023

Kokko Teemu, puheenjohtaja 1.8.2023 alkaen

Laituri-Korhonen Merja

Homanen Jaana, sihteeri

Henkilöstön edustajat

Toimialojen osaamiskokonaisuudet

Varsinainen jäsen

Luonto ja ympäristö

Melkas Kari

Varajäsen

Pyykönen Kirsi

Liikenne

Kondratjev Aki (PLM, JHL)

Hiltunen Pasi

Rakentaminen

Niemeläinen Toni (PLM, JUKO)

Vänskä Marko

Teollisuus

Jouko Korhonen 1.1.-30.9.2023

Hyvinvointi ja terveys

Kallio Merja

Wirkkala Eija

Kasvatus ja kulttuuri

Marko Salimäki

Pekka Parviainen

Liiketoiminta

Wilska Heidi

Hiltunen Maritta

Palvelutoiminta

Susanna Puustinen (varaplm, JUKO)

Heli Kurki (varaplm, JHL)

Oppilaitospalvelut

Katja Soininen (PLM, Jyty)

Eeva Jantunen

Pedagogiset palvelut

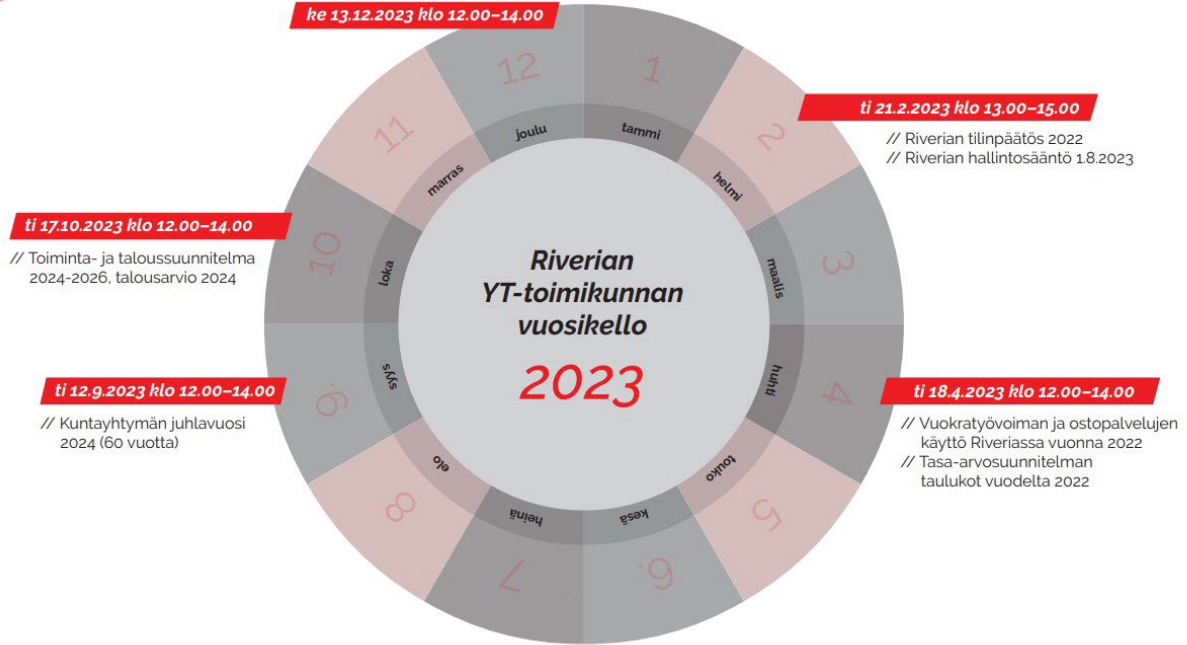
Jarkko Timoskainen (varaplm, Jyty)

Jussi Nyblom

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuonna 2023 yhteensä viisi kertaa.



// Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2024
 // Työhyvinvointikyselyn tulokset syksy 2023
 // Opiskelijahyvinvointikyselyn tulokset syksy 2023



Aina läsnä oppijalle ja avoinna työelämälle.

Opiskelijakunnan hallituksen toimintakertomus vuodelta 2023

Yhteenveto vuodesta

Vuoden 2023 opiskelijakuntatoiminta oli aktiivista ja monipuolista. Uusina asioina Riverian opiskelijoille myönnettiin toiminta-avustuksia yli 20 hankkeeseen miltei 20 000 euron edestä, toteutettiin Mika Törrön kanssa hyvinvointikampanja Riverian opiskelijoille, tehtiin kysely opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta, aloitettiin huonepapeloin suunnittelu ja oltiin mukana suunnittelemassa ja järjestämässä Yhdessä- ja Piknik -tapahtumia.

Vakiintuneen toiminnan osalta kokoukset järjestettiin suunnitellusti, tutor-koulutus kaikille yhteisenä koulutuksena Niitty-lahdessa, PYRO Tour vierailuina kampuksilla ja toteutettiin opiskelijoiden hyvinvointikysely. Kiinnostus osallistua opiskelijakunnan hallituksen toimintaan pysyi samalla tasolla kuin edellisellä vuonna.

Riveria osallistui ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailuun, jonka palautteessa nostettiin esiin hyvin järjestetty ja aktiivinen opiskelijakuntatoiminta.

Peltolaan saatiin vihdoin opiskelijoille luokkatila, jossa voi viettää vapaa-aikaa ja järjestää tilaisuuksia ja tapaamisia.

Opiskelijakuntien välinen yhteistyö

Opiskelijakuntatoiminta jatkui sekä paikallisena että maakunnallisena. Aktiivisten toimijoiden rekrytointi PYRO:n hallitukseen onnistui edellisen vuoden tapaan hyvin, mutta paikallisesti toiminta osassa kampuksia on hiipumassa. Lisääntyvä työssä oppiminen sekä opiskelijoiden erilaiset rekrytointi- ja valmistumisajat ovat haaste yhteisöllisen toiminnan ylläpitämiselle ja kehittämiselle.

Opiskelijakunnan hallitus teki yhteistyötä valtakunnallisten ammattiin opiskelevien järjestöjen Sakki ry:n ja OSKU ry:n kanssa. Opiskelijakunnan edustajia osallistui Osku ry:n opiskelijakuntapäiville, Sakki ry:n kevätpäiville ja Sakki ry:n liittokokoukseen. Osku ry valitsi vuoden opiskelijakunta-aktiivi Viktor Solianoin AMIS-tähdiksi ja lisäksi ammatillisen koulutuksen kehittämissyhdystys AMKE ry palkitsi hänet vuoden maahanmuuttaja -stipendillä.

Toiminta, edustukset, tapahtumat ja tilaisuudet

Keväällä aloitettiin Riverian huonepapeloin suunnittelu. Tavoitteena on, että se saadaan julkaistua Riverian 60 juhluvuoden aikana. Mika Törrön kanssa toteutettiin opiskelijoiden hyvinvointikampanja, jossa aiheina olivat kiusaaminen, mielenterveys ja päihteet. Vuoden aikana järjestettiin neljä haastattelutilaisuutta ja yksi toiminnallinen päivä, jonka aikana opiskelijat ja henkilökunta saivat kokeilla farmarikävelyä. Haastattelujen kysymykset kerättiin opiskelijoilta kyselyin.

Keväällä osallistuttiin Lieksassa järjestetyn Yhdessä tapahtuman suunnitteluun ja tuettiin sen järjestämistä kustantamalla bussikyytejä koululaisille lähikunnista. Elokuussa osallistuttiin Joensuun Peltolan kampuksella järjestetyn Piknik -tapahtuman suunnitteluun ja toteutukseen. Syyskuussa toteutettiin PYRO-Tour kampuskiertue, jonka tavoitteena on tiedottaa opiskelijoita opiskelijakunnan toiminnasta ja löytää uusia toimijoita opiskelijakuntaan.

PYRO:n hallitus nimesi opiskelijoiden edustajia toimielimiin ja ohjausryhmiin. PYRO:n hallituksen jäsenet edustivat Riverian opiskelijoita esim. Riverian 60 juhluvuoden toimikunnassa sekä erilaisissa kuulemistilaisuuksissa.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja edustivat Riverian opiskelijoita laajennetussa johtoryhmässä. Opiskelijakunnan hallituksen edustajia kävi myös kahdesti yhtymähallituksen ja -valtuuston kokouksissa kertomassa toiminnasta. Opiskelijakunnalla oli edustukset myös opiskeluasioiden toimikunnassa, oppilaitoskohtaisessa opiskeluhoitoryhmässä sekä maakunnallisessa opiskeluhoiton ohjausryhmässä. Kahdeksan opiskelijaa nimettiin tulosalueiden opiskeluhoitoryhmiin. Puheenjohtaja osallistui Riverian laaturyhmän toimintaan. PYRO:n hallituksen edustajia osallistui ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailun haastatteluun.

Yksiköiden/kampusten henkilöstökokouksissa pidettiin opiskelijoiden puheenvuorot sekä kevä- että syyslukukaudella.

PYRO:n edustajia on osallistunut Joensuun kaupungin opiskeluasioiden työryhmän, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän ja opiskelijakaupunki Joensuu työryhmän työskentelyyn.

Tiedotus, viestintä ja markkinointi

Tiedotus ja viestintä hoidetaan opiskelijan oppaan ajankohtaista -osiossa sekä Facebook-, Tik Tok- ja Instagram -sivuilla. Tärkeimpiin tiedotteisiin lähetettiin linkki opiskelijoille Wilman kautta. Opiskelijoita on tiedotettu mm. PYRO:n toiminnasta, etäopiskelusta, liikuntapäivistä, kyselyistä sekä opiskelijoiden arkeen liittyvistä asioista. Opiskelijakunnan hallituksen kokousten jälkeen on laitettu opiskelijoille tiedote keskeisistä asioista ja linkki pöytäkirjaan ja sen liitteisiin.

Riverian opiskelijoille jaettiin maksuttomat liput syksyllä Lehtiä Ilosaareissa tapahtumaan. Toteutus tehtiin yhteistyössä Riverian viestintäpalveluiden kanssa.

PYRO:n hallitus toteutti yhdessä Riverian johdon kanssa opiskelijoille hyvinvointikyselyn marraskuussa. Opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta tehtiin opiskelijoille kysely joulukuussa.

Syyskuussa toteutettiin PYROTour, jonka aikana kierrettiin Riverian kampuksia. Toiminnan tuloksena saatiin useita uusia opiskelijoita opiskelijakunnan hallituksen toimintaan.

Aloitteet, avustukset ja suunnitelmat

Keväällä ja syksyllä jaettiin opiskelijoille avustuksia hakemusten perusteella ryhmäyttävään toimintaan, tapahtumien ja retkien järjestämiseen sekä tarvikehankintoihin. Hakemuksia tuli vuoden aikana 20 kpl ja yhteensä haettiin 16 542 euroa. Avustusta myönnettiin avustuksia 25 hankkeelle yhteensä 12 888 euroa.

Keväällä laadittiin opiskelijakunnan aloitteesta yhdessä Riverian johdon kanssa julkilausuma sateenkaarinuorten sekä muiden vähemmistöjen tasa-arvoisen kohtelun toteutumisesta ja turvallisen opiskeluympäristön takaamisesta kaikille opiskelijoille.

Kokoukset, koulutukset ja tapaamiset

PYRO:n hallitus järjestäytyi tammikuussa Hyvärilässä pidetyssä kokouksessa. Puheenjohtajistoon valittiin puheenjohtajaksi valitun Miika Tenhun lisäksi varapuheenjohtajaksi Suvi Tikka, sihteeriksi Aada Torpainen, tapahtumavastaavaksi Kati Suomalainen ja mediavastaavaksi Eerika Kuronen.

Opiskelijakunnan hallituksen kokouksia järjestettiin kymmenen kertaa vuoden aikana. Noin viikkoa ennen kokousta puheenjohtajisto kokoontui laatimaan esityslistan hallituksen kokouksiin.

Opiskelijafoorumi kokoontui maaliskuu-, touko-, loka- ja joulukuussa. Tilaisuuksissa opiskelijakuntien edustajat ja Riverian johtoryhmä keskustelevat ajankohtaisista aiheista sekä sopivat yhteisistä kehittämiskohteista ja niiden toteutukseen liittyvästä yhteistyöstä ja toiminnasta.

Kiinteistöluettelo 31.12.2023

KIINTEISTÖT, TILAT JA TONTIT			
Paikkakunta Osoite	Kunta, kylä kaupunginosa	Tila / RN:o kortteli/tontti	Pinta-ala
Joensuu Niskakatu 17	Joensuu (167) Joensuu (1)	kortteli 26, tontti 9	0,5159 ha
Otsola Tulliportinkatu 3	Joensuu (167) Otsola (6)	kortteli 140, tontti 6	0,6057 ha
Peltola Peltolankatu 4, 23, 1	Joensuu (167) Penttilä (16)	kortteli 1604, tontti 12 kortteli 1612, tontti 4 kortteli 1606, tontti 7 kortteli 1642, tontti 2	3,2634 ha 1,2794 ha 0,5537 ha 0,1454 ha
Kaislaku 3, 8	Joensuu (167) Kanervalan (7)	kortteli 733, tontti 9 kortteli 735, tontti 3	1,3920 ha 1,6278 ha
Kirkkokatu 25 Li1 ja A1	Joensuu (167)	osakehuoneisto	
Kitee Savikontie 13	Kitee (260) Kiteen kylä (408)	Koti-ilmola, RN:o 41:12	1,5677 ha
	Kunnonniemi (411)	Marjamaa RN:o 6:9 Urpola RN:o 6:12	5,6400 ha 40,0500 ha
Lieksa Kuhmonkatu 32	Lieksa (422) kaupunginosa II	kortteli 119, tontti 2	2,4080 ha
Niittylahti	Pyhäselkä (632) Mulo (167)	167-402-6-12 (Louhilahti RN:o 6:12) 167-444-31-174 (Opistola RN:o 31:174)	6,9600 ha 5,6234 ha
Nurmes Nurmeksenkatu 11	Nurmes (541)	541-111-139-3	1,5736 ha
Outokumpu Lammenkatu 19	Outokumpu (309) Sysmä (406)	Hiekkapelto 27:29 Kalattomankoulu 27:21	0,6000 ha 1,8932 ha
Teollisuuskatu 2	Outokumpu (309) Turula XI	kortteli 1110, tontti 1	0,9310 ha
Valtimo	Nurmes (541) Jokikylä (403) Valtimo (911) Haapakylä (402) Valtimo (911) Valtimo (911) Valtimo (911)	Hovilanmaa 75:3 (metsät) Pappilanniemi RN:o 131:0 Pappilanniemi 1 RN:o 4:40 Metsurila RN:o 10:177 Rinne RN:o 10:179 Lisä-Metsurila RN:o 10:226	134,9817 ha 11,7350 ha 4,6561 ha 0,2414 ha 0,2628 ha 0,0950 ha
Omat kiinteistöt yhteensä			228,6022 ha

KIINTEISTÖJEN VUOKRAOIKEUDET:

Joensuu, Merimiehenkatu 35a	Joensuu (167) Kaupunginosa I	kortteli 24, tontti 10	0,1681 ha
Joensuu, Jukolankatu	Kontiolahti (276) Joensuu (167) Joensuu (167) Joensuu (167) Joensuu (167)	Osa alueesta 404-20-96M603 Osa alueesta 10-141-13 Osa alueesta 10-141-13 Osa alueesta 10-141-13 Osa alueesta 10-141-13	4,5000 ha 1,3624 ha 1,2910 ha 0,3000 ha 0,1667 ha
Lieksa, Rauhalantie 6, rivitalo	Lieksa (422)	Tulomaa 277:2, kortteli 7:stä rivitalotontti ARI	0,6298 ha
Joensuu, Linnunniemi	Joensuu (167) Linnunlahti (17)	kortteli 1769, tontti 2 kortteli 9903, tontti 2 (osa puisto- alueesta)	1,3412 ha 0,3122 ha
Joensuu, Penttilänkatu 61	Joensuu (167)	kortteli 95, tontti 6	1,0000 ha

Vuokraoikeudet yhteensä**11,0714 ha**

Riveria koulutuspalvelut oy:n toimintakertomus vuodelta 2023

Yleistä

Riveria koulutuspalvelut oy on vuonna 2015 perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Joensuu. Yhtiön toimialoja ovat koulutus, konsultointi, louhintapalvelut, maansiirto, kuljetuspalvelut, koneiden ja laitteiden vuokraus, autojen ja muiden koneiden ja laitteiden huolto ja korjaus, autokoulutoiminta, kone- ja rakennusurakointi, teollisuuden alihankinta, arvopaperikauppa, kiinteistökauppa, ravintola- ja kahvilatoiminta sekä henkilöstövuokraus.

Yhtiön omistaa 100 %:sti Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria.

Riveria koulutuspalvelut oy toimii kotimaisilla ja tarvittaessa kansainvälisillä kilpailuilla koulutusmarkkinoilla, jotka eivät edellytä opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämislupaa, ja joita ei rahoiteta valtionosuuksilla.

Yhtiö ostaa valtaosan koulutuspalveluista Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialta.

Yhtiön hallinto vuonna 2023

Ajanjaksolla 1.1.-31.12.2023 yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Matti Vuojärvi ja hallituksen jäseninä olivat Marko Koskinen, Sakari Kolehmainen, Suvi Valoharju, Suvi Hassinen Lisäksi Ville Toivanen toimi hallituksen varajäsenenä.

Vuoden 2023 aikana hallitus kokoontui yhdeksän (9) kertaa. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 31.5.2023.

Riveria koulutuspalvelut oy:llä oli vuoden 2023 alussa toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan (8) vakituista työntekijää. Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2021 lähtien toiminut Mikko Heickell irtisanoutui kesäkuussa 2023 ja kesäkuussa uutena toimitusjohtajana aloitti Sakari Kolehmainen.

Yhtiön toiminta vuonna 2023

Yhtiön liikevaihto tilikautena 2023 oli 1 010 627,05 euroa. Liikevaihto koostui vuonna 2023 pääosin työvoimakoulutuksista (40 %), kortti- ja pätevyyskoulutuksista (19 %), kv-toiminnasta (17 %) ja tilaus- ja kalenterikoulutuksista (11 %). Loppuosa liikevaihdosta koostui Abloyn koulustustoiminnasta ja palveluista (8 %) ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) koulutuksista (5 %).

Työvoimakoulutuksia järjestettiin kone-, metalli- ja muovialalla, kasvatusalalla, sähkö-, prosessi- ja automaatioalalla, metsäalalla ja liiketoiminta- ja yrittäjyysalalla.

Tilikauden 2023 aikana yhtiö osti eniten koulutuspalveluja emoyhtiön teollisuus ja biotalous -tulosalueelta. Seuraavaksi eniten ostoja oli rakentamisen tulosalueelta, sitten hyvinvointi- ja terveys -tulosalueelta ja vähiten palvelutoiminnan tulosalueelta.

Edellisestä vuodesta liikevaihto laski 890 315,21 eurolla. Liikevaihdon lasku johtui erityisesti työperäisen maahanmuuton supistumisesta sekä siihen liittyvän koulutuksen vähentymisestä. Lisäksi ammatilliseen koulutukseen liittyvät opiskelijatyötulot kohdistettiin emoyhtiön työtoiminnan tuloksi niiden poistuessa osakeyhtiön laskutuksesta.

Tilikauden 2023 aikana työvoimakoulutuksen myynti myös supistui noin 30 % edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan kortti- ja pätevyyskoulutuksen liikevaihto nousi edellisestä vuodesta 29 %. Yrityksen liikevaihdon laskusta huolimatta yrityksen maksuvalmius pysyi hyvänä.

Vuoden 2023 aikana yhtiö vähensi työntekijöiden määrää neljällä (4) henkilöllä ja vuoden 2023 lopussa yhtiöllä oli toimitusjohtajan lisäksi neljä (4) vakituista työntekijää.

Yhtiön 2023 tilikauden tappio oli 216 817,14 euroa. Tilikauden tulokseen vaikuttivat merkittävästi työperäisen maahanmuuton supistuminen ja siitä johtuvat henkilöstömenot sekä kansainvälisen toiminnan kannattavuuden heikentyminen. Yhtiön hallituksen ehdotus on, että tilikauden tappio siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille ja osinkoa ei jaeta.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallitus teki 14.12.2023 100 000 euron sijoituksen yhtiön vapaan pääoman rahastoon.

Taloudelliset tunnusluvut 2021–2023

	2023	2022	2021
Liikevaihto	1 010 627,05	1 900 942,26	947 340,40
Liikevoitto	-216 817,14	33 658,59	-53 074,55
Liikevoittoprosentti	-21,48	1,74	-5,72
Omanpääoman tuotto%	-85,98	10,84	-19,17
Omavaraisuusaste	45	43	41

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Liikevaihdon tason ennakoidaan hieman nousevan edellisen vuoden tasolta ja kannattavuuden parantuvan positiiviseksi vuoden 2024 aikana toiminnan painopisteen siirtyessä kotimaan koulutustoimintaan. Samanaikaisesti kulurakenne kevenee ja henkilöstökustannusten vähenevät. Kansainvälisen toiminnan volyyymi tulee vähenemään.

Jatkossa yhtiö toimii aktiivisesti erityisesti työhallinnon yhteishankintakoulutuksissa, yritysten ja julkisyhteisöjen henkilöstökoulutuksissa, jatkuvan oppimisen koulutuksissa (JOTPA) ja osaamispalveluissa sekä erilaisissa lyhytkestoisissa pätevyys-, lupa-, ja korttikoulutuksissa.

Tuloslaskelma Riveria koulutuspalvelut oy

Riveria koulutuspalvelut oy, 2673397-4

Tilinpäätös 01.01.2023 - 31.12.2023

TULOSLASKELMA	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
LIKEVAIHTO	1 010 627,05	1 900 942,26
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00	3 630,39
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-79 875,43	-100 976,14
Ulkopuoliset palvelut	-647 671,98	-1 169 291,46
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-727 547,41	-1 270 267,60
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-366 378,06	-428 011,07
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-52 421,78	-68 488,02
Muut henkilösivukulut	-8 319,35	-8 473,78
Henkilöstökulut yhteensä	-427 119,19	-504 972,87
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-657,11	-876,15
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-657,11	-876,15
Liiketoiminnan muut kulut	-72 391,56	-95 719,55
LIKEVOITTO (- TAPPIO)	-217 088,22	32 736,48
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	271,08	1 215,52
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	-29,63
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	0,00	-263,78
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	271,08	922,11
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-216 817,14	33 658,59
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-216 817,14	33 658,59

Tase Riveria koulutuspalvelut oy

Riveria koulutuspalvelut oy, 2673397-4

Tilinpäätös 01.01.2023 - 31.12.2023

TASE	31.12.2023	31.12.2022
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	1 971,33	2 628,44
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 971,33	2 628,44
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 971,33	2 628,44
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	258 273,04	400 472,51
Muut saamiset	4 400,45	15 773,22
Siirtosaamiset	128,47	25 603,67
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	262 801,96	441 849,40
Rahat ja pankkisaamiset	161 940,69	228 377,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	424 742,65	670 227,12
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	426 713,98	672 855,56

TASE	31.12.2023	31.12.2022
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	10 000,00	10 000,00
Muut rahastot (oy)		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (oy)	400 000,00	300 000,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	582,66	-33 075,93
Tilikauden voitto (tappio)	-216 817,14	33 658,59
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	193 765,52	310 582,66
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	550,00	0,00
Ostovelat	25 844,50	10 611,76
Velat saman konsernin yrityksille	160 868,15	270 716,65
Muut velat	30 165,10	37 631,52
Siirtovelat	15 520,71	43 312,97
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	232 948,46	362 272,90
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	232 948,46	362 272,90
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	426 713,98	672 855,56

Tilinpäätös 31.12.2023

POHJOIS-KARJALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ RIVERIA

PL 70 (Peltolankatu 4), 80101 Joensuu
p. 013 244 200
etunimi.sukunimi@riveria.fi

- // Joensuun koulutusyksikkö
- // Kiteen koulutusyksikkö
- // Lieksan koulutusyksikkö
- // Nurmeksien koulutusyksikkö
- // Outokummun koulutusyksikkö
- // Valtimon koulutusyksikkö

Jäsenkunnat

- // Ilomantsi
- // Joensuu
- // Juuka
- // Kitee
- // Kontiolahti
- // Lieksa
- // Liperi
- // Nurmes
- // Outokumpu
- // Polvijärvi
- // Rääkkylä
- // Tohmajärvi

This document contains 122 pages before this page
Dokumentet inneholder 122 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 122 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 122 sider før denne side

Detta dokument innehåller 122 sidor före denna sida

ESA KARVINEN

af8e2ec1-456e-465e-9fa3-8903c5fb7d9e - 2024-02-29 17:49:10 UTC +02:00
BankID / MobileID - 6a88cd5c-60fa-499f-bd1e-7d1f9e81305b - FI

ANNA HELENA PESONEN

fc6cbbb2-bfcd-4298-8d0b-e005c13b0d90 - 2024-02-29 17:52:32 UTC +02:00
BankID / MobileID - cbb0fb42-3ab4-468b-94ff-581df7dc9d98 - FI

SOLJA KAARINA TÖRNQVIST

1553e36e-e3b9-47d5-a966-b6a47e226bd4 - 2024-02-29 17:53:31 UTC +02:00
BankID / MobileID - 390724cc-c4ff-49d5-a8ef-c86ee29cb98b - FI

REETA ANNELI RÖNKKÖ

303c10d1-9004-4c72-a4d5-b3ce663f4162 - 2024-02-29 17:57:37 UTC +02:00
BankID / MobileID - eed03516-bf8f-4a10-9d4c-ab9cd9ecbd72 - FI

SANNA MARJA ANNUKKA RISSANEN

2d6b6b22-7eed-41e4-a801-e4635d9baf51 - 2024-02-29 18:08:53 UTC +02:00
BankID / MobileID - 46e19b3f-9635-4703-af2e-b4436de974ff - FI

MIKA HENRIK PURMONEN

e407b115-b8d9-47c2-a32a-4be11bd8e6f6 - 2024-02-29 18:15:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - 3228a618-6689-4dc1-8c49-ce45fab81b37 - FI

Riitta Marja Sinkkonen

bc387942-cc0c-40fc-b844-a4cf4e6869a9 - 2024-02-29 18:27:20 UTC +02:00
BankID / MobileID - b083ee12-cac9-45ed-8faf-dfbcd4ac53e4 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 123 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 123 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 123 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 123 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 123 sider før denne side

KIRSI MAARIT KOPPINEN

12bc5f52-b2bc-4202-8572-b292290a360d - 2024-02-29 18:56:39 UTC +02:00
BankID / MobileID - 178483f2-ff27-4fc1-8b95-180219b74097 - FI

TARJA HANNELE AUTTI

8cb29df8-0d9e-48c2-a345-b459fe3ca66a - 2024-02-29 20:13:45 UTC +02:00
BankID / MobileID - cd7353aa-e6f2-429b-85d6-ceeb2363d51d - FI

VESA KULLERVO PARVIAINEN

0db8034a-4204-474c-8c97-f5a312fd04b0 - 2024-03-01 07:52:32 UTC +02:00
BankID / MobileID - 3771f041-4ef7-4ef9-9211-0475b4d06fc6 - FI

JUKKA ANTERO PÖPPÖNEN

bea59830-adee-423e-9e3f-0abe1c117011 - 2024-03-01 08:26:20 UTC +02:00
BankID / MobileID - 25a38fc2-27b4-4d61-a648-a1a08b073a0c - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 124 pages before this page

Dokumentet inneholder 124 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 124 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 124 sider før denne side

Detta dokument innehåller 124 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende