

Riverian tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttaminen ammatillisessa koulutuksessa – käytännön opas yhteisistä toimintamalleista opetus- ja ohjaushenkilöstölle 1.8.2024 alkaen

Yhtymähallitus 25.04.2024 § 75

71/12.00.00.01/2024

Organisaatiouudistuksen ja vuonna 2023 tehtyjen selvitysten perustella on ollut tarve uudistaa ja myös vahvemmin yhteisesti linjata Riverian ydinprosessien, tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttamista laadukkaan ja tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi.

Olemme valmistelleet ja laatineet liitteenä olevan ”Tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttaminen ammatillisessa koulutuksessa – käytännön opas yhteisistä toimintamalleista opetus- ja ohjaushenkilöstölle”. Valmistelua on tehty kuntayhtymän johtaja, rehtorin johdolla. Prosessin aikana on kuultu opiskelijoita, työelämän edustajia ja Riverian henkilöstöä.

Tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttaminen 1.8.2024 alkaen

Käytännön oppaassa on kuvattu tekemisen tavat, seuranta ja johtamisen vastuut tutkintokoulutuksen 10 eri vaiheessa: tutkintojen ja koulutuksen suuntaaminen (vaihe 1), opiskelijahankinta (vaihe 2), hakeutuminen (vaihe 3), opiskelijaksi ottaminen (vaihe 4), aikaisemman osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen (vaihe 5), puuttuvan osaamisen hankkimisen ja osoittamisen suunnittelu (vaihe 6), puuttuvan osaamisen hankkiminen (vaihe 7), osaamisen osoittaminen ja arviointi (vaihe 8), todistus tutkinnosta ja tutkinnon osasta (vaihe 9) sekä opiskelijan työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen (vaihe 10).

Lisäksi oppaassa on kuvattu tekemisen tavat, seuranta ja johtamisen vastuut työelämäyhteistyössä: työpaikkaohjaus, työelämäpalautteet, työelämäkumppanuudet, työelämäjaksot, yhteistyö Riveria koulutuspalvelut Oy:n kanssa, jatkuva parantaminen, työelämän hanketoiminta sekä työelämäyhteistyön viestintä ja tapahtumat.

Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstö ja koulutussuunnittelijat toteuttavat tässä oppaassa määritellyt kokonaisuudet tehtäväkuviensa mukaisesti tiimeissä ja tulosalueilla 1.8.2024 alkaen. Opetus- ja ohjaushenkilöön kuuluvat opettajat, erityisopettajat, opinto-ohjaajat, ammatilliset ohjaajat ja tiimipäälliköt. Koulutusjohtaja vastaa oppaan mukaisesta käytännön toteutuksen johtamisesta tulosalueellaan.

Oppaassa kuvatusta tutkintokoulutuksen päivittämisestä aina tarvittaessa vastaa pedagoginen johtaja ja työelämäyhteistyön päivittämisestä yrityspalvelupäällikkö. Oppaan sisällöstä päättää yhtymähallitus kuntayhtymän johtajan, rehtorin esittelystä.

Valmistelijat ja lisätietoja Kuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen, p. 050 327 8191, esa.karvinen(at)riveria.fi, pedagoginen johtaja Jatta Herranen, puh. 0500 755 305, jatta.herranen(at)riveria.fi ja yrityspalvelupäällikkö Suvi Valoharju, p. 050 464 3020, suvi.valoharju(at)riveria.fi

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan asiakirjan: ”Riverian tutkintokoulutuksen ja työelämäyhteistyön toteuttaminen ammatillisessa koulutuksessa – käytännön opas yhteisistä toimintamalleista opetus- ja ohjaushenkilöstölle”
2. että, asiakirjassa määritellyt yhteisiä toimintamalleja noudatetaan kaikissa Riverian tutkintokoulutuksissa sekä työelämäyhteistyössä 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Yhtymähallitus

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jatta Herranen saapui kokoukseen ennen asian käsittelyä klo 15.21.
