



Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa

OMA 2 -verkostohanke
2024-2026

Kick-off 1.2.2024

Ammatillisen koulutuksen strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus, Kick-off – ohjelma 1.2.2024 klo 13-16, Teams-kokous

- 13:00** **Ammatillisen koulutuksen merkitys kuntien elinvoiman ekosysteemissä**, Varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto
- 13:30** **Ammatillisen koulutuksen ohjaus ja tulevaisuus**, Neuvotteleva virkamies, Ville Heinonen OKM
Keskustelua
- 14:00** Kahvi/Tauko
- 14:10** **Koulutuksen järjestäjien tilannekatsaus ja odotukset**, osallistujien puheenvuorot
- 15.30** **Verkostohankkeen organisointi ja toiminta**, Johtavat asiantuntijat Timo Nousiainen ja Terhi Päivärinta, FCG

Ilmoittautumislinkki: <https://link.webpolsurveys.com/S/45DD128476F66743>

2024

2025

2026

Valtakunnalliset seminaarit

Ammatillisen ja poliittisen johdon seminaari
5.6.2024

Ammatillisen ja poliittisen johdon seminaari
Syksy 2025

Ammatillisen ja poliittisen johdon seminaari
Kevät 2026

Strategisen kumppanuuden kehittäjäverkosto (yhteyshenkilöt)

Kick-off
1.2.2024
Klo 13-16

Pyöreä pöytä 1
25.4.2024

Pyöreä pöytä 2
Syksy 2024
10/24

Pyöreä pöytä 3
Kevät 2025

Pyöreä pöytä 4
Syksy 2025

Pyöreä pöytä 5
Kevät 2026

Alueellinen kehittäminen – neljä työpajaa per alue (yht. n.40-60 kpl)

Järjestäjäkohtainen
työpaja 1

Järjestäjäkohtainen
työpaja 2

Järjestäjäkohtainen
työpaja 3

Järjestäjäkohtainen
työpaja 4

Selvitys alueiden tilanteesta sekä vertailuanalyysit ja tietotuki

Omistajaohjauksen ja strategisen kumppanuuden kysely 2024

Tietotuki ja vertailut 2024 - 2026

Tästä eteenpäin

- FCG:n vastuuhenkilö ottaa yhteyttä tulevina viikkoina ja käydään muun muassa läpi;
 - Alueen tilannekuva
 - Järjestäjän keskeiset verkoston sisältöön liittyvät tarpeet ja näkemykset
 - Alustava suunnittelu järjestäjäkohtaisten työpajojen sisällöstä
 - Kuntien yhteyshenkilöt
 - Sopimuksien valmistelu
- Kysely käynnistyy viimeistään maaliskuun alussa
- Työpajoja voidaan sopia huhtikuusta eteenpäin, kun saada kyselyn vastaasaienistot käyttöön

Koulutuksen järjestäjien tilannekatsaus ja odotukset

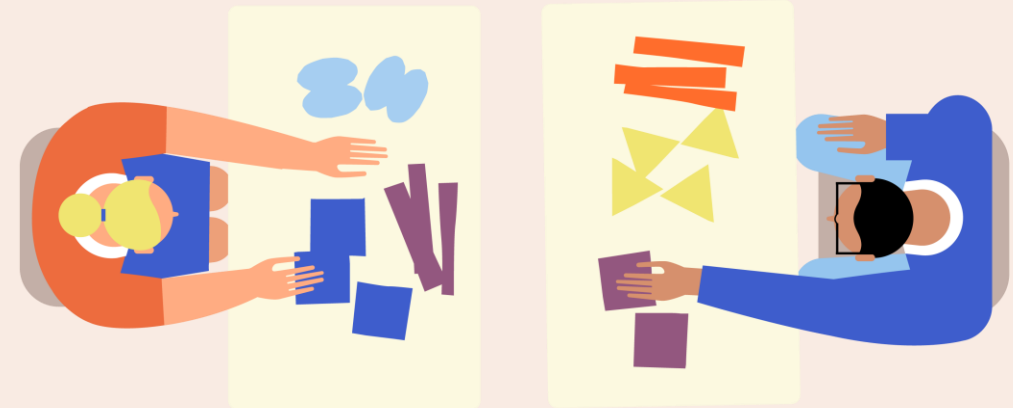
1. Millainen on koulutuksen järjestäjän oma ”tilannekuva”?
2. Mitkä ovat koulutuksen järjestäjän omistajaohjauksen ja kumppanuuden ajankohtaiset asiat?
3. Millaisia odotuksia OMA 2 –verkostohankkeelle; mitä asioita halutaan yhdessä ratkoa ja kehittää?

OMA2 Hankkeen idea

- Oma 2 -hanke **tukee alueellista elinvoimatavoitteiden saavuttamista** sekä omistajakuntien ja koulutusten järjestäjien yhteistyötä sen edistämisessä.
- **Uudenlaista strategista kumppanuutta rakentamalla ja omistajaohjausta terävöittämällä** pystytään vahvistamaan alueen elinvoimaa ja hyödyntämään tehokkaammin ammatillista koulutusta työvoiman saatavuuden helpottamiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi.
- Verkostohanke pidetään vuosina 2024-2026 ja siihen osallistuvat ammatillisen koulutuksen järjestäjät, omistajakunnat sekä käynnistyvien työllisyysalueen edustajat.
- Sisällöistä vastaavat Kuntaliiton, FCG:n ja yhteistyökumppaneiden (OKM) kokeneet asiantuntijat.

Ammatillisen koulutuksen omistajaohjauksen ajankohtaisia kysymyksiä

- Kaupunkikonsernin elinvoiman edistäminen ja ammatillisen koulutuksen rooli kokonaisuudessa
- Konsernin kokonaisedun määrittäminen ja edistäminen
- Omistajakuntien ja koulutuksen järjestäjien konsernistrategiat ja omistajapolitiikan linjaukset
- Omaisuuserät ja omistajan arvon kasvattaminen
- Konsernirakenteen uudelleenmuotoilu ja yhteensovittaminen, omistajan ja järjestäjän yhteistoiminta esim. työpajat, vapaa sivistystyö, lukiopalvelut
- Tukipalvelut ja In-house yksiköt
- Hallitusten jäsenten osaamisen kriteerit ja osaamisen jatkuva kehittäminen



Strategisen kumppanuuden elementtien kehittäminen



- **Verkostohankkeen** kautta tehdään kehittämistä yhteisen intressin ympärillä, jolloin eri puolilta maata olevaa osaamista ja kokemusta voidaan hyödyntää yhteisvastuullisesti ja tavoitteellisesti.
- Alueellisilla **kumppanuusmallilla** luodaan edellytyksiä pitkäjänteiselle ja systemaattiselle yhteistyölle. Kumppanuuksia tukemalla tutkimusympäristöt, osaamiskärjet, verkostot ja ekosysteemit vahvistuvat. Tavoitteena on parantaa alueen elinvoimaa elinkeinoelämän ja yhteiskunnan uudistamiseksi sekä lisätä alueen vetovoimaa, yritystoimintaa ja investointeja.
- **Yhteiskehittäminen** on verkoston tavoitteellista yhteistyötä, jota edistetään ja tuetaan monella tavalla. Sitä tehdään verkoston tapaamisissa ja osallistuja koulutuksenjärjestäjien yhteisöissä. Kehittämisen kohteena voi olla hyvinkin erilaisia asioita, kuten vaikka strategiat, arvotuotto, tuotteet, palvelut, tilaratkaisut tai toimintatavat.
- Yhteistyön **sopimusmallien** kehittämisellä pyritään strategisen yhteistyösopimuksiin. Niiden keskeisenä tavoitteena on auttaa ammatillisen koulutuksen järjestäjiä ja kuntia suuntaamaan niiden omaa sekä yhteistä tekemistä. Sopimuksella varmistetaan yhteisiin tavoitteisiin ja valittuihin toimenpiteisiin, sekä määritellään toimijoiden vastuut yhteistyön eri osa-alueille.

Koulutuksen järjestäjän ja omistajakuntien strategisen kumppanuuden eri ulottuvuuksista*

Sivistys

Oppivelvollisuus, kaksoistutkinnot
Tutkintoon valmentava koulutus
Opiskelijahuolto
Korkeakouluyhteistyö

Hyvinvointi ja osallisuus

Lasten ja nuorten hyvinvointi
Nuorten työpajatoiminta
Kansalaisopistoyhteistyö
Maahanmuuttajien palvelut

Työllistyminen

Ohjaamo, maahanmuuttajien
Osaamiskeskus
TE-palvelut – työikäisten osaaminen



Aluekehitys ja yritysten osaava henkilöstö

Yritysten henkilöstökoulutus
Uuden henkilöstön rekrytointi
Uusien yritysten houkuttelu kuntaan

Jäsenkuntien osaava henkilöstö

Kuntien henkilöstökoulutus
Uuden henkilöstön rekrytointi

Tila- ja kiinteistökehitys

Yhteiskäyttötilat
Tulevaisuuden rakentaminen

- Yläsavon koulutuskuntayhtymä
- Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
- Koulutuskuntayhtymä Brahe
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
- Kajaanin kaupunki/Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos
- Etelä-Savon Koulutus Oy
- Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia
- Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
- Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
- Tampereen seudun ammattiopisto Tredu
- Suupohjan koulutuskuntayhtymä
- Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
- Rasion seudun koulutuskuntayhtymä, Raseko
- Yrkesinstitutet Practicum
- Optima

Tietopalvelut osallistujille

Verkostohanke tuottaa osallistujille ajankohtaista vertailutietoa kehittämisen tueksi.

- Strategisen kumppanuuden ja omistajaohjauksen kysely nykytilanteesta
- Vertailutietoa alueiden ja kuntien kehityksestä:
 - Ikäluokkien kehitys
 - Nuorten muuttoliikenne, nuorisotyöttömyys
 - Työmarkkinoille tulevat ja poistuvat
 - Taantuva vai kasva alue
 - Aloituspaikkojen kehitys
 - Opiskelijoiden keskeytykset
 - Oppivelvollisuuden pidentämisen vaikutukset



Lisätiedot



Lisätiedot FCG: nettisivut: [OMA 2- verkostohanke 2024-2026 - FCG Finnish Consulting Group](#)

Johtaja Kimmo Haapasalo

+358 40 520 3020

kimmo.haapasalo@fcg.fi

Johtava asiantuntija Timo Nousiainen

+358 500 927 111

timo.nousiainen@fcg.fi

Johtava konsultti Markku Pyykkölä

+358 500 442 761

markku.pyykkola@fcg.fi

Johtava asiantuntija Terhi Päivärinta

+ 358 50 590 4796

terhi.paivarinta@fcg.fi

Lisätiedot Kuntaliitto:

Kehittämispäällikkö Maarit Kallio-Savela

+358 50 437 0045

maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi

Elinvoimajohtaja Jarkko Huovinen

+358 40 531 6655

jarkko.huovinen@kuntaliitto.fi

Tiimin CV



Timo Nousiainen

Johtava asiantuntija

Timon erityisosaamisena ovat strategia- ja konsernijohtaminen sekä organisaatiouudistukset. Timon vahvuutena on monipuolinen kuntahallinnon ammatillinen johtamis- ja uudistamiskokemus. Parhaillaan Timo tekee väitöskirjaa suurten kaupunkien konsernijohtamisesta Tampereen Yliopistoon.



Markku Pyykkölä

Johtava konsultti

Markku Pyykkölän erityisosaamisena ovat kuntastrategioiden ja niitä konkretisoivien erillisohjelmien työstäminen sekä johtamis- ja hallintorakenteiden kehittäminen. Pyykkölän vahvuutena on pitkä kokemus kuntahallinnosta niin poliittisen kuin ammatillisen johtamisen näkökulmista. Osallistavat työmenetelmät sekä kokemukseen ankkuroituvat luennot innostavat osallistujia työpajoissa.



Terhi Päivärinta

Johtava asiantuntija

Terhi Päivärinnan vahvuutena on vankka kuntien ja suomalaisen koulutusjärjestelmän tunteminen. Pitkä työura erilaisissa kunta- ja koulutus-sektorin johtotehtävissä on antanut laajaa näkökulmaa erilaisten julkisorganisaatioiden kehittämiseen. Päivärinta on johtanut useita organisaation strategisia kehittämishankkeita och Terhi också kommunikerar på flytande svenska.



Kimmo Haapasalo

Liiketoimintajohtaja

Kimmo Haapasalon erityisosaamisena ovat strategia- ja talouskonsultointi sekä johtamis- ja hallintorakenteiden, sekä kuntapalveluiden kehittäminen. Haapasalon vahvuutena ovat toiminnan talouden johtaminen ja organisaation tuloksellisuuden, mittaroinnin ja raportoinnin kehittäminen.