

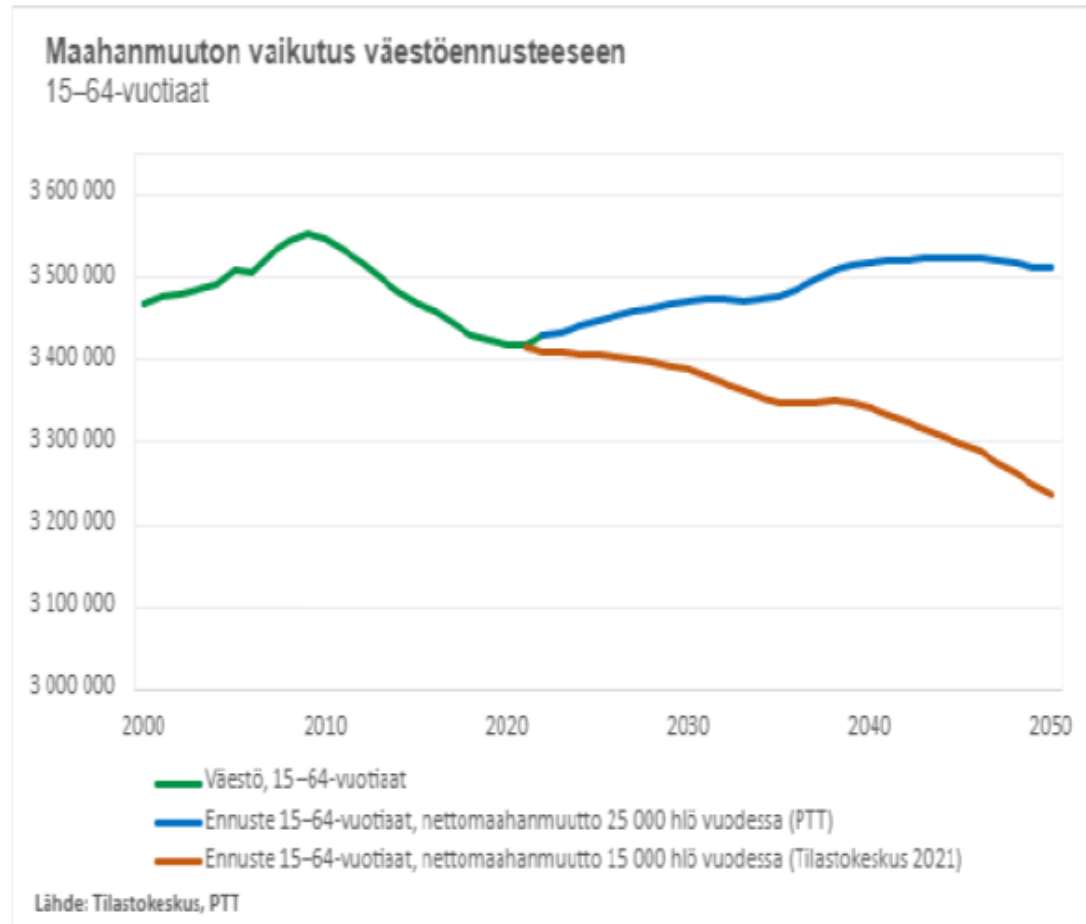
Ammatillisen koulutuksen merkitys kuntien elinvoiman ekosysteemissä

Ammatillisen koulutuksen strateginen kumppanuus ja
omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa

Timo Reina @TimoReina

**Muuttotutkija Timo Aro:
"Kilpailu työvoimasta,
maahanmuuttajista ja
valmistuneista tuo alueille
kovemman kilpailun kuin
koskaan lähihistoriassa"**

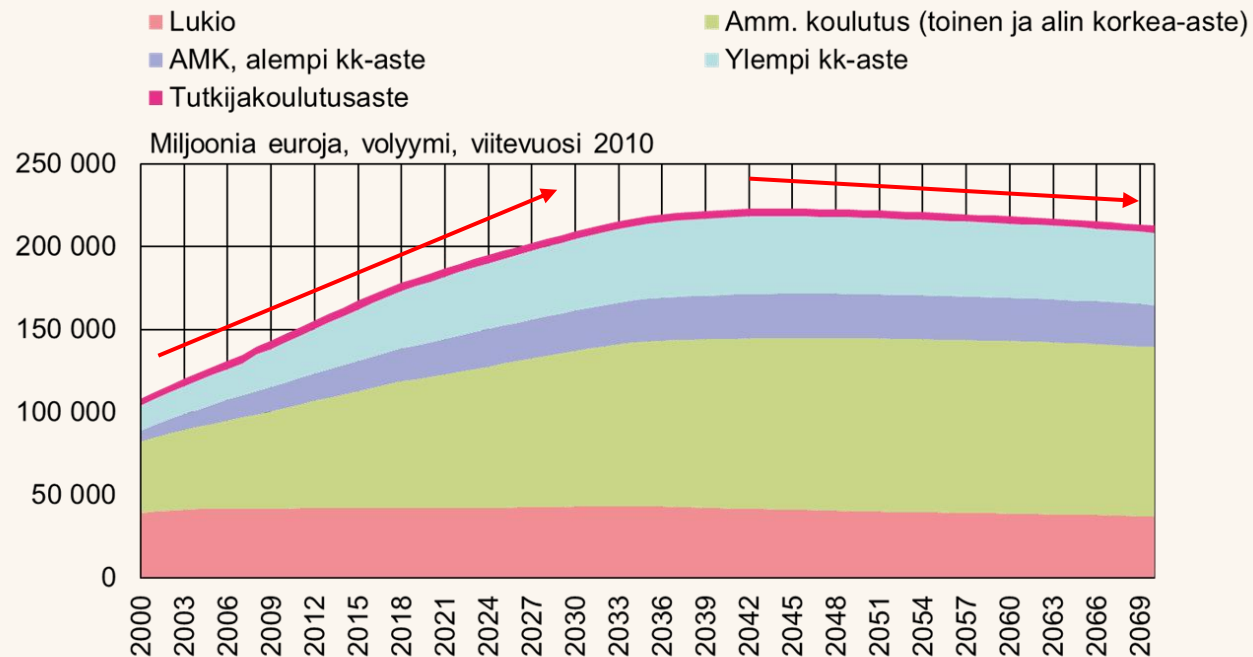
VÄESTÖKEHITYS



- **Tilastokeskuksen väestöennuste on oikeammin skenaario tulevasta olettaen, että nykyinen luonnollinen väestönlisäys ja muuttoliike jatkuvat tulevaisuudessakin.**
- **PTT päivitti Tilastokeskuksen nettomaahanmuutto ennustetta +10000 henkilö vuodessa.**
- **Ikääntyminen lisää kuitenkin hoivan osuutta tuotannosta.**

Osaavan työvoiman saanti rajoittaa talouden kasvumahdollisuuksia varsinkin 2040-luvulta eteenpäin

Osaava työvoima koulutusasteittain v. 2000-2070



Lähde: Arto Kokkinen, Meri Obstbaum ja Petri Mäki-Fränti: Bank of Finland's Long Run Forecast Framework with Human Capital.

17.12.2021
© Suomen Pankki
39910@Chart1

- Suomen Pankin pitkän aikavälin kasvuennuste

	BKT:n keskimääräinen vuosikasvu
2020-2040	1,2 %
2040-2070	0,5 %

Pula osaavasta työvoimasta hidastaa kasvua ja vaikeuttaa kuntien toimintaa – mistä osaratkaisuja?

- Työuria pidentämällä
- Kelpoisuusvaatimuksia joustavoittamalla
- Työttömyysjaksoja minimoimalla (TE2024 jälkeen kunnilla keskeinen rooli)
- Työperäistä maahanmuuttoa lisäämällä (kuntien mahdollisuudet tukea kv – rekrytointien onnistumista – Timo Karkolan selvitys)
- Työn tuottavuuden lisääminen –digitalisaation edistäminen, innovaatioekosysteemit
- **Tarpeen mukainen koulutuksen kohdentaminen – ennakointitieto (kunnat ja ammatillisen koulutuksen omistajaohjaus)**
- Paikkakunnan vetovoimaa lisäävät toimet (asuminen, vapaa-ajanpalvelut, koulutuspalvelut, tapahtumat)

Tulevaisuuden kunnan roolit



Sivistys



Elinkeino ja työllisyys



Kehittäjä ja kumppani



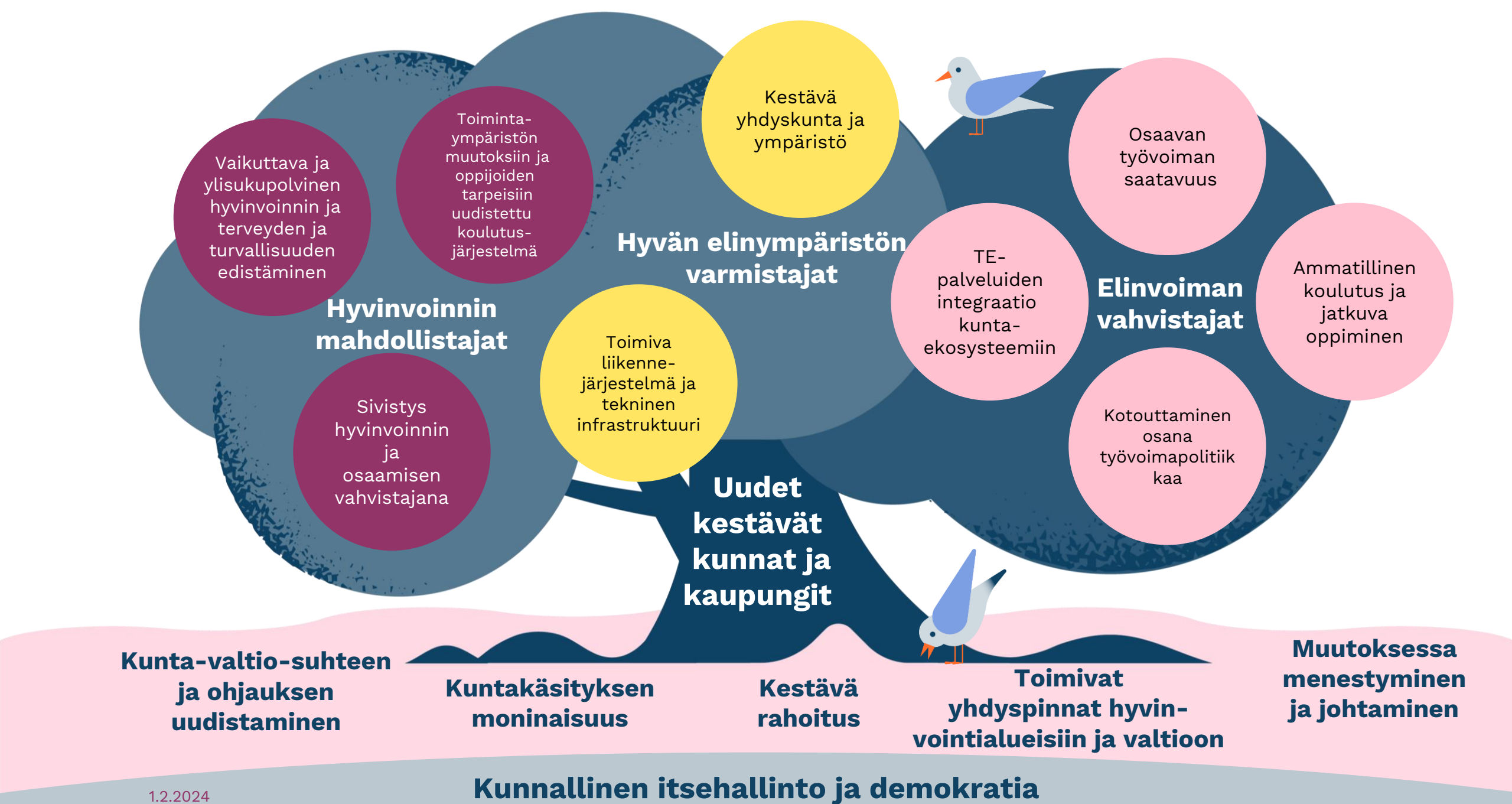
Itsehallinto



Hyvinvointi, osallisuus
ja yhteisö



Elinympäristö



Hallitusohjelman linjauksia

- Petteri Orpon hallitusohjelmassa todetaan, että ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa myös TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.
- Ammatillisen koulutuksen
 - Toiminnan ohjaus
 - Rahoitusjärjestelmä
 - Oppimisen tuki

Strategisen kumppanuuden ja omistajaohjauksen merkitys kasvaa



TE- ja kotoutumispalvelut – elinvoimaa alueille

- TE- ja kotoutumispalvelujen siirtyessä kuntien vastuulle ammatillisen koulutuksen tuloksellisuudella ja vaikuttavuudella, on merkittävä vaikutus kuntien elinvoimaan ja talouteen.
- Onnistuneet valinnat tukevat alueen työllisyydenhoitoa ja elinkeinopolitiikkaa.

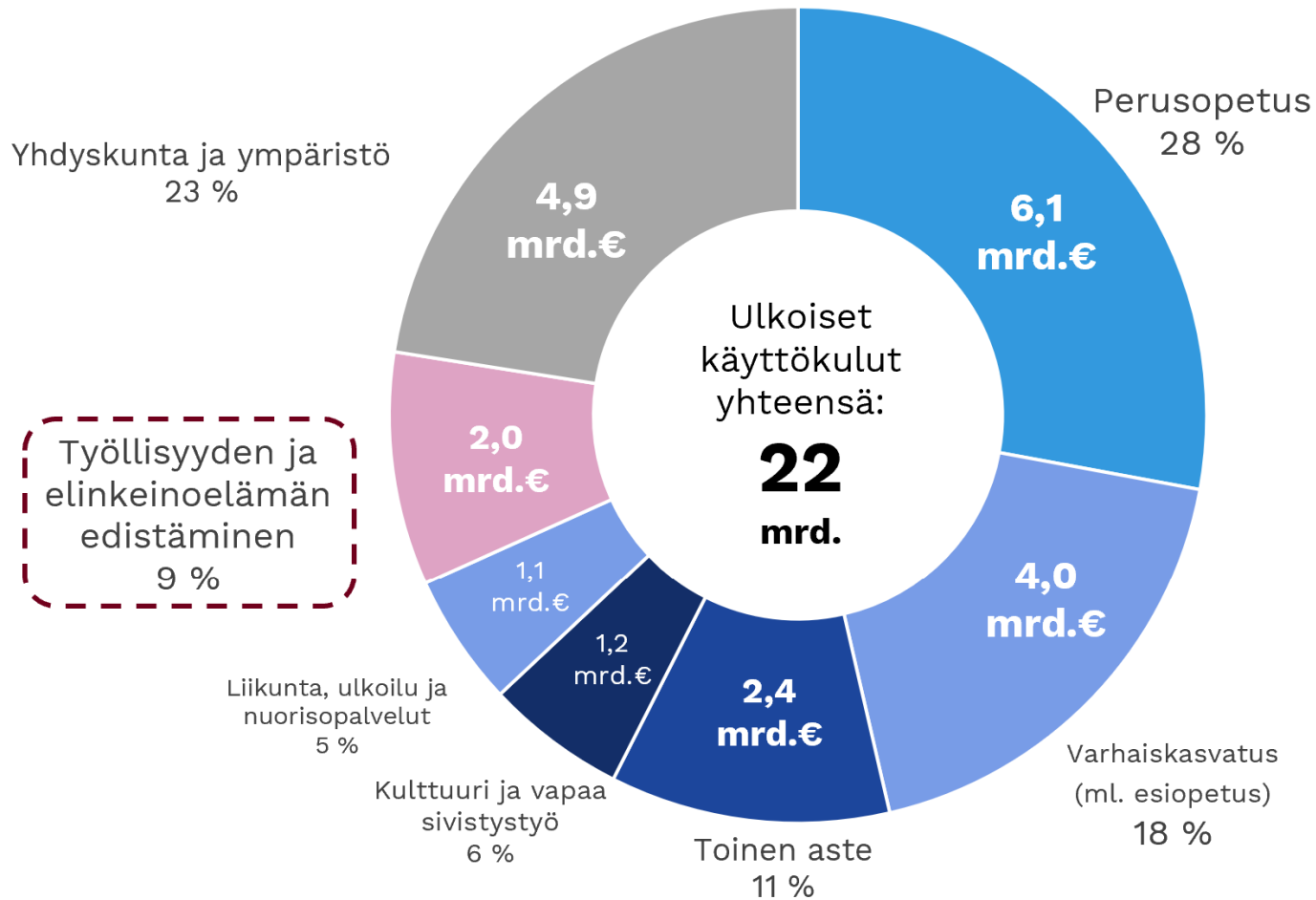


<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2023/te-uudistus-ja-rahoitus-kannustimet>



<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2023/ammattillisa-koulutuksella-tarkea-rooli-tyollistymisen-edistamisessa>

TE-uudistus muuttaa kuntataloutta



1. Siirtyvät palvelut

- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain
- Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika

660 miljoonaa

2. Työttömyysturvamenot

- Etuuskulut kompensoidaan valtionosuuksina
- Kompensaatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Sitä korotetaan vuosittain indeksillä¹⁾
- Kuntien etuuskulut muuttuisivat sekä työttömien määrän ETTÄ työttömyyden keston mukaan

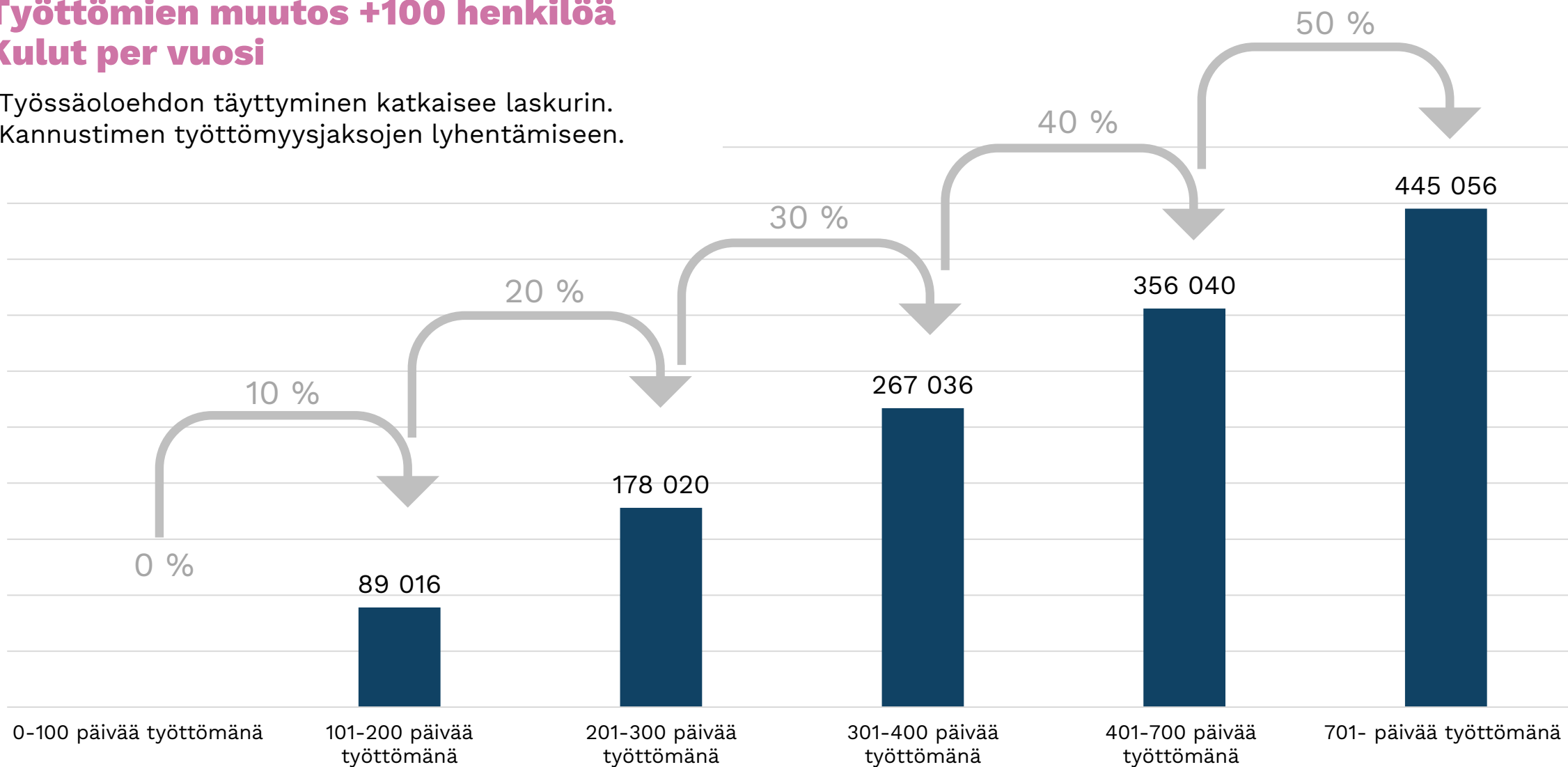
Yhteensä n. 730 miljoonaa
(josta: lisäystä n. 260 miljoonaa)

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä

Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



Kunnat järjestävät ja rahoittavat pääosan ammatillisesta koulutuksesta

- Muutamaa kuntaa lukuun ottamatta kaikki Suomen kunnat järjestävät ammatillista koulutusta joko omana toimintanaan tai yhdessä toisten kuntien
- Kunnat rahoittavat ammatillista koulutusta yli 1 mrd.€:lla
- Pääosa (yli 80 %) ammatillisen koulutuksen opiskelijavuosista järjestetään kuntien toimesta
- Kunnallista järjestäjäverkkoa täydentää ammatillisten erityisoppilaitosten verkosto, aikuiskoulutukseen keskittyneet järjestäjät ja lukuisat pääosin pienet yksityiset koulutuksen järjestäjät

Kyösti Värri och Maarit Kallio-Savela, blogi 6.9.2023

Toisen asteen koulutuksen järjestäminen erilaista kuin perusopetuksessa

<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2023/toisen-asteen-koulutuksen-jarjestaminen-erilaista-kuin-perusopetuksessa>



Ammatillisen koulutuksen strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa ”OMA2-hanke”

- 3-vuotinen hankekokonaisuus 1.1.2024–31.12.2026
- Hankekokonaisuutta rahoittavat: opetus- ja kulttuuriministeriö, Kuntaliitto ja osallistuvat koulutuksen järjestäjät ja jäsen/-omistajakunnat
- Kuntaliitto koordinoi ja tukee kehittämishanketta kansallisella tasolla sekä vastaa ohjausryhmätyöskentelystä ja FCG vastaa alueellisesta kehittämisestä
- Kuntaliiton henkilöstö osallistuu tarvittaessa järjestäjäkohtaisiin tilaisuuksiin

Hankkeet tavoitteet

1. Tukea kuntia ja kuntataustaisia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä uudenlaisen strategisen kumppanuuden kehittämisessä sekä auttaa kuntia omistajaohjauksen terävöittämisessä työllisyysasteen kohottamiseksi ja työvoiman saatavuuden edistämiseksi.
2. Koulutuksen järjestäjien ja kuntien resurssit käytetään entistä vaikuttavammin ja tehokkaammin
3. **Alueen kunnilla ja koulutuksen järjestäjillä on yhteinen visio sekä yhdensuuntaiset strategiset tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamista kuvaava mittaristo.**
4. **Osaavan työvoiman saatavuus paranee ja oppimistulokset sekä koulutustaso nousee**
5. Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuus ja tuloksellisuus paranee
6. Koulutus kohdentuu entistä paremmin työelämän tarpeiden mukaan mikä parantaa työllistymistä
7. Huomioidaan ruotsinkielisen ammatillisen koulutuksen erityispiirteet



www.kuntaliitto.fi
www.kommunforbundet.fi